



*Подписывайтесь на Telegram канал
«Социально-трудовые конфликты»,
повышайте свою
ситуационную осведомлённость!*

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 46 – 2025,
10 ноября – 16 ноября (46 неделя) 2025 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов образован в 2012 году для разработки и реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами исследовательской и научной деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере; разработка и совершенствование новых методов и алгоритмов по прогнозированию, профилактике и урегулированию противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1970 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* [Активные ссылки в Телеграмм и ВКонтакте](#)



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	9
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	11
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	12
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	14
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	16
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	18

В еженедельном информационном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых СТК за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах содержатся сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться до реально наблюдаемых противостояний в социально-трудовой сфере, но выходящих за рамки текущей недели. Данная необходимость обусловлена дополнительным наблюдением и установлением всех источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработкой материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

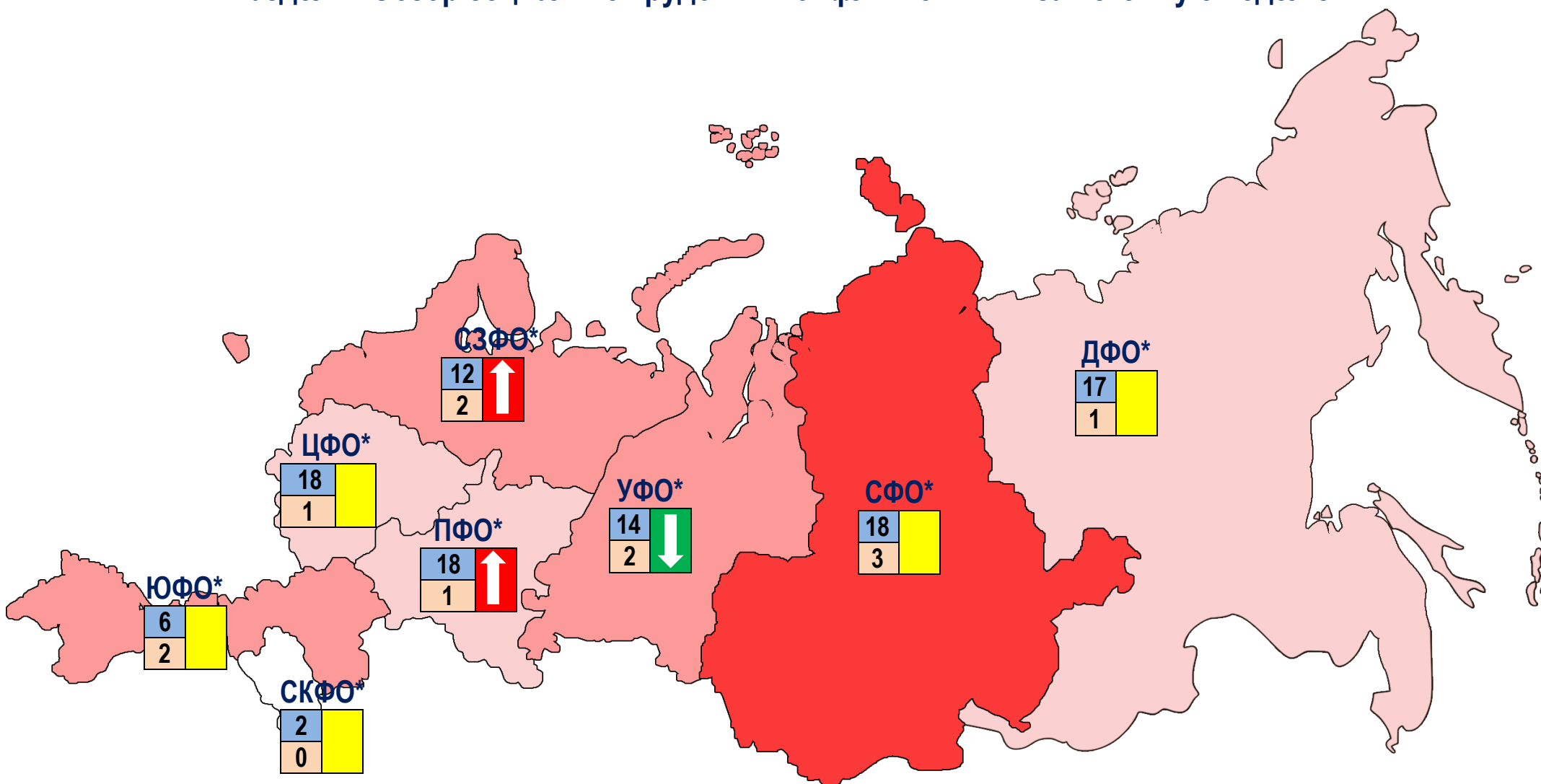
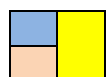


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения
и сокращения на карте:



- Инфограмма тенденций СТК



- число завершившихся СТК в текущем году

- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции



- уменьшение

- увеличение

- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует
уровень напряженности социально-трудовых
отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru

**(Комментарий к рис.1)**

К середине ноября 2025 года социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжили формироваться под воздействием внутренних общероссийских факторов: сохраняющейся напряжённости на рынке труда по причине дефицита высококвалифицированных и рабочих кадров, прежде всего в реальных секторах экономики; значительного, по сравнению с 2024 годом, размера ежемесячной просроченной задолженности по заработным платам работников; «скрытой безработицы» (*увеличения числа работников, находящихся в простое, занятых неполный рабочий день, планируемых к увольнению и др.*); замедления экономики, вследствие чего снижаются потребности предприятий в новых работниках и замедляются темпы роста заработных плат.

Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ сохраняется стабильной, без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала находятся на среднем уровне.

По состоянию на 16.11.25 на территории РФ в стадии «развитие» - 12 СТК, которые отмечены в семи федеральных округах (43 неделя – 17 СТК, 44 неделя – 15 СТК, 45 неделя – 16 СТК), в том числе 1 СТК развивается в моногороде (распределение СТК по ФО отображено на рис.1).

В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в СЗФО и ПФО (Разделы 4; 6): трудовой коллектив ООО «Кингисеппский машиностроительный завод» (Ленинградская обл., СЗФО) направил коллективные обращения в адрес Президента РФ, в администрацию Санкт-Петербурга, в прокуратуру и трудовую инспекцию из-за задержек по выплате заработной платы и премий в течение нескольких месяцев (*завод входит в перечень стратегических предприятий страны и принадлежит холдингу «Объединенная Судостроительная Корпорация»*) (industrialconflicts.ru/conflict); на строительной площадке многоцелевого исследовательского реактора в моногороде второй категории Димитровграде (Ульяновская обл., ПФО) работники АО «Институт «Оргэнергострой» провели акцию протеста, в ходе которой заявили о задержках выплаты заработной платы в течение нескольких месяцев, часть строителей приостановили трудовую деятельность (ст.142 ТК РФ) до погашения всех задолженностей. В пресс-службе «Росатома» заявили, что ситуация находится под ежедневным контролем, а в руководстве АО «Институт «Оргэнергострой» пообещали в течение недели погасить основную часть долгов по зарплате перед строителями (industrialconflicts.ru/conflict).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) шести отраслей экономики, в том числе: 4 СТК (34% от общего количества) – в Строительстве; 3 СТК (25%) – в Деятельности сухопутного транспорта; 2 СТК (17%) – в ЖКХ; по 1 СТК (8%) - Образование, Обрабатывающие производства и Добыча полезных ископаемых (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 7 СТК по праву, 5 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 1 СТК на малом предприятии, 5 СТК на средних предприятиях, 6 СТК на крупных предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 9 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулировании 1 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО; в урегулировании 1 СТК - региональные ОГВ и НО; в урегулировании 1 СТК (АО «Институт «Оргэнергострой») - федеральные НО (СК РФ);
- по организованности работников – 10 СТК с участием неорганизованных работников, 2 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности – до месяца – 6 СТК, от месяца до трёх – 6 СТК.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2025 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2024 г.	Место в 2024г.
1	Челябинская область	УФО	7	0		10	2
	Красноярский край	СФО	6	1	ООО "Агат"	6	4
2	Архангельская область	СЗФО	4	0		2	8
	ХМАО	УФО	4	2	«УТТ – 2, г.Сургут» (филиал ПАО "Сургутнефтегаз") ООО «Тарховское»	5	5
	Приморский край	ДФО	4	0		2	8
	Орловская область	ЦФО	4	0		2	8
	Новосибирская область	СФО	4	0		3	7
	Камчатский край	ДФО	4	0		0	10
3	Сахалинская область	ДФО	3	1	АО "Аэропорт Южно-Сахалинск"	1	9
	Ростовская область	ЮФО	3	1	ООО "Ростиндустрия"	6	4
	Москва	ЦФО	3	1	АО "МосводоканалСтройТрест"	2	8
	Свердловская область	УФО	3	1	ГБУЗ СО "Екатеринбургский клинический перинатальный центр" (Акушерский стационар № 2)**	5	5
	Республика Бурятия	ДФО	3	0		1	9
	Забайкальский край	ДФО	3	0		1	9
	Кемеровская область	СФО	3	0		3	7
	Костромская область	ЦФО	3	0		4	6
	Саратовская область	ПФО	3	0		5	5



4	Ульяновская область	ПФО	2	1	АО "Институт "Оргэнергострой" (моногород Димитровград)***	5	5
	Ленинградская область	СЗФО	2	1	ООО "Кингисеппский машиностроительный завод"	1	9
	Иркутская область	СФО	2	1	МБУ "Дорожная служба города Братска"	3	7
	Томская область	СФО	2	1	ООО "Строительно-промышленная группа"	4	6
	Пензенская область	ПФО	2	1	ЗАО "Никольский завод светотехнического стекла" (моногород Никольск)	1	9
	Республика Башкортостан	ПФО	2	1	ГБПОУ "Уфимский колледж индустрии питания и сервиса" (филиал г. Стерлитамак)	3	7
	Нижегородская область	ПФО	2	0		6	4
	Республика Татарстан	ПФО	2	0		1	9
	Ивановская область	ЦФО	2	0		4	6
	Волгоградская область	ЮФО	2	0		1	9
	Ярославская область	ЦФО	2	0		1	9
	Смоленская область	ЦФО	2	0		1	9
	Пермский край	ПФО	2	0		7	3
	Владимирская область	ЦФО	2	0		3	7
5	Санкт-Петербург	СЗФО	1	1	НОУ ВПО "Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов"	1	9
	Краснодарский край	ЮФО	1	1	ООО "Прайм Логистик"	0	10
6	Республика Дагестан	СКФО	1	0		0	10
	Калининградская область	СЗФО	1	0		2	8



Чувашская республика	ПФО	1	0		0	10
Алтайский край	СФО	1	0		18	1
Республика Коми	СЗФО	1	0		1	9
Липецкая область	ЦФО	1	0		0	10
Тюменская область	УФО	1	0		2	8
Псковская область	СЗФО	1	0		0	10
Астраханская область	ЮФО	1	0		0	10
Республика Марий Эл	ПФО	1	0		0	10
Мурманская область	СЗФО	1	0		1	9
Кировская область	ПФО	1	0		4	6
Омская область	СФО	1	0		3	7
Севастополь	ЮФО	1	0		2	8
Магаданская область	ДФО	1	0		0	10
Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1	0		0	10
Республика Карелия	СЗФО	1	0		1	9
Новгородская область	СЗФО	1	0		1	9
Республика Мордовия	ПФО	1	0		0	10
ЯНАО	УФО	1	0		1	9

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

*** красным цветом выделены новые СТК



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СФО	Республика Хакасия	За нарушение сроков проведения СОУТ в МБДОУ "Детский сад №3 "Одуванчик" из Богородского района заведующая привлечена к административной ответственности	-9	+1	-8	1	88
	Новосибирская область	Работодателя ООО ЗПО "Фабер технолоджи" из Новосибирска привлекли к административной ответственности за нарушения трудовых прав работников					
	Красноярский край	В красноярском ООО ТК "АХВ" выплачены долги по зарплатам работников после вмешательства надзорных ведомств					
	Кемеровская область	На шахте "Березовская" в Кузбассе работникам в очередной раз задерживают зарплату					
УФО	ХМАО	Принятыми мерами выплачены долги по зарплатам работников в Нижневартовском ООО "Контакт Интернэшнл"	-7	+1	-6	2	74
	Свердловская область	Акушерский стационар №2 в Екатеринбурге закрыли, сотрудников направляют в другие медучреждения					
		АО "НПК "Уралвагонзавод" им. Ф.Э. Дзержинского уволит часть административно-управленческого персонала					



ЦФО	Орловская область	В Орловском государственном университете планируется сокращение сотрудников	-4	+3	-1	3	85
		Выделены дополнительные средства на погашение долгов по зарплатам в орловском МУП "Трамвайно-троллейбусное предприятие"					
	Смоленская область	На смоленском мебельном предприятии ЗАО "Евродизайн" выплачена задолженность по зарплате после вмешательства трудовой инспекции					
ДФО	Сахалинская область	Рострудинспекция в Сахалинской области обязала руководителя МБДОУ "Детский сад № 6 пгт. Тымовское" провести СОУТ	0	+1	+1	4	45
ПФО		События отсутствуют	0	0	0	5	105
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	6	33
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	7	19
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	15

-  - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений
-  - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
07.11.2025/ Коллективные обращения трудового коллектива Кингисеппского машиностроительного завода о принятии мер к выплатам долгов по зарплате СЗФО, Ленинградская область	ООО "Кингисеппский машиностроительный завод"/ Строительство кораблей, судов и лодок/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Кингисеппский машиностроительный завод"; Администрация ООО "Кингисеппский машиностроительный завод" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация Санкт-Петербурга	невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников	*/1009	Конфликт развивается

* по состоянию на 16.11.2025 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
01.11.2025/ Акушерский стационар №2 в Екатеринбурге закрыли, несмотря на протесты медиков УФО, Свердловская область	13.11.2025/ Акушерский стационар №2 в Екатеринбурге закрыли, сотрудников направляют в другие медучреждения	ГБУЗ СО "Екатеринбургский клинический перинатальный центр" (Акушерский стационар № 2)/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ СО "Екатеринбургский клинический перинатальный центр" (Акушерский стационар № 2); Министерство здравоохранения Свердловской области Активная поддержка: Свердловское областное отделение КПРФ; Региональное отделение Общероссийского общественного движения "Народный Фронт "За Россию" в Свердловской области Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ГБУЗ СО "Екатеринбургский клинический перинатальный центр" (ФНПР) Контроль за развитием конфликтной ситуации; Губернатор Свердловской области	ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; сокращение работников/ коллективное обращение работников; акция протеста	100/455	Ликвидация предприятия; Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 13 дней/ Высокий



03.11.2025/ Трудовая инспекция приняла меры к выплатам долгов по зарплате в колледже индустрии питания и сервиса в Стерлитамаке ПФО, Республика Башкортостан	14.11.2025/ Восстановлены нарушенные трудовые права педагогов колледжа индустрии питания и сервиса в Стерлитамаке	ГБПОУ "Уфимский колледж индустрии питания и сервиса" (филиал г. Стерлитамак)/ Образование/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГБПОУ "Уфимский колледж индустрии питания и сервиса" (филиал г. Стерлитамак); Администрация ГБПОУ "Уфимский колледж индустрии питания и сервиса" (филиал г. Стерлитамак) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Республике Башкортостан	невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников		Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 12 дней/ Низкий
---	---	--	---	--	--	---

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** по состоянию на 16.11.2025 данные отсутствуют



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работаящих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Работники АО "Институт "Оргэнергострой" приостановили трудовую деятельность на стройке реактора в Димитровграде из-за долгов по зарплате	ПФО, Ульяновская область 2*	08.11.2025/ Работодатель АО "Институт "Оргэнергострой" обещает рассчитаться с долгами по зарплате работников	Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники АО "Институт "Оргэнергострой"; Администрация АО "Институт "Оргэнергострой" Надзор за соблюдением законодательства РФ: СК РФ; Прокуратура Ульяновской области; СУ СК РФ по Ульяновской области Государственная инспекция труда в Ульяновской области; Прокуратура г. Димитровграда Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Ульяновской области; Администрация г. Димитровграда	невыплата заработной платы; невыплата расчета в связи с увольнением ; невыплата отпускных/ акция протеста; приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ; коллективное обращение работников	300/583	Конфликт развивается



В моногороде Никольске работники завода светотехнического стекла, не получающих зарплату, трудоустраивают на другие предприятия	ПФО, Пензенская область 2*	14.11.2025/ Работникам ЗАО "Никольский завод светотехнического стекла" предлагают вакансии на других предприятиях	Производство прочих минеральных продуктов/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ЗАО "Никольский завод светотехнического стекла"; Администрация ЗАО "Никольский завод светотехнического стекла" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Пензенской области; Следственное управление Следственного Комитета России по Пензенской области Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация Никольского района	невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников	*/196	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 59 дней/ Высокий
---	--	---	--	--	--	-------	--

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 16.11.2025 данные отсутствуют

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов

К окончанию 46 недели в стадии «развитие» - 12 СТК, в том числе зарегистрировано новых – 2 СТК (комментарий к Диаграмме 1).



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

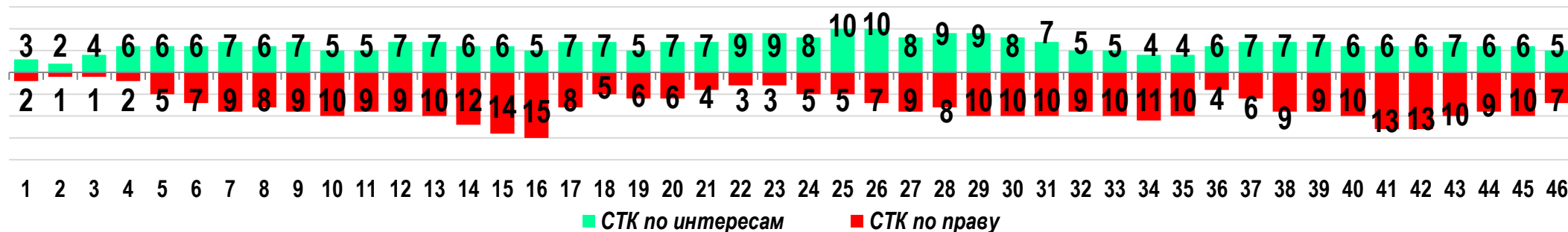


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

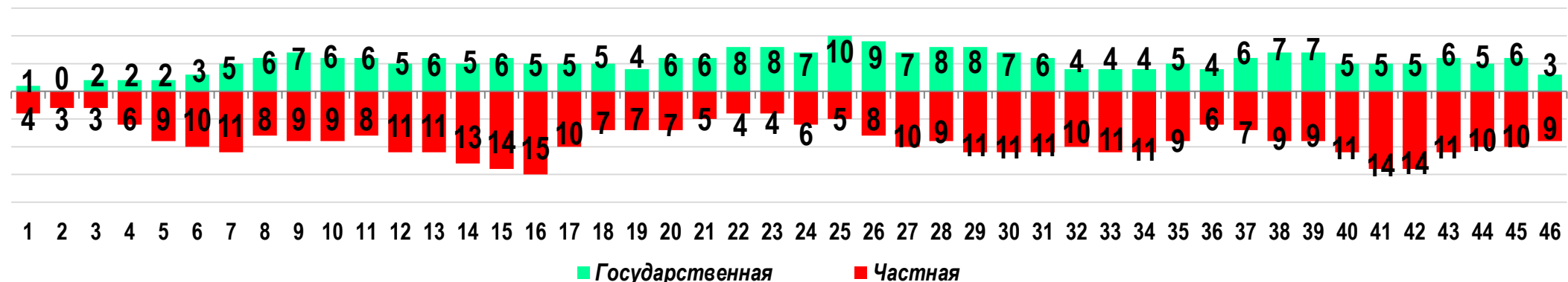


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В.Путин на пленарном заседании XXI Форума межрегионального сотрудничества России и Казахстана предложил разработать совместную межгосударственную Программу обучения технических кадров для регионов обеих стран (www.kremlin.ru).

Государственная Дума РФ приняла Федеральный Закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации (в части решения вопроса кадрового дефицита в системе российского здравоохранения)». Совет Федерации одобрил закон. Правительство РФ будет устанавливать квоты приема на целевое обучение при поступлении на специалитет в медицинские вузы (www.sozd.duma.gov.ru).

Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов одобрил ко второму чтению законопроект, предусматривающий повышение минимального размера оплаты труда (МРОТ) в России. Согласно проекту, с 1 января 2026 года МРОТ будет установлен на уровне 27 093 рублей в месяц (www.tass.ru).

Государственная Дума РФ в первом чтении рассмотрела законопроекты о добровольном страховании самозанятых для получения больничных. Самозанятые будут иметь возможность получать больничные при условии добровольной уплаты страховых взносов. Этот механизм в пилотном режиме запустят с 2026 по 2028 год. Соответствующие законопроекты подготовлены Министерством труда и социальной защиты РФ (www.mintrud.gov.ru).

Федерация Независимых Профсоюзов России приняла участие в 29-й Международной выставке-форуме «Безопасность и охрана труда» (БИОТ-2025) и выступила одним из локомотивов дискуссии о будущем сферы охраны труда. Как отметил в своем приветствии к участникам выставки председатель ФНПР С.Черногаев, эта площадка почти три десятилетия служит уникальным пространством для диалога между профсоюзами, властью и бизнесом, где речь идет о самом главном — сохранении жизни и здоровья работника. В этом году профсоюзные инициативы были сфокусированы на двух ключевых темах: цифровая трансформация и человеческий фактор. Центральным событием профсоюзной программы на БИОТ стал круглый стол «Цифровые инструменты профсоюзного контроля: новый уровень охраны труда» (www.fnpr.ru).

Социальный фонд России сообщил, что максимальный размер больничного в 2026 году вырастет: "Работники на больничном смогут получать в день больше на сумму до 1,2 тысячи рублей. Рост максимально возможной суммы больничного предусмотрен проектом бюджета Социального фонда России на предстоящие три года. В 2026 году — до 6827,4 рублей (сейчас — 5673,97 рублей)" (www.ria.ru).

Более 100 тыс. граждан приступили к бесплатному переобучению по национальному проекту «Кадры». В этом году оно проходит по 360 востребованным профессиям, перечень которых был сформирован на основании предложений отраслевых ведомств и регионов и соотнесен с прогнозом потребности экономики в кадрах. Заявки можно подать на цифровой платформе «Работа России» (www.mintrud.gov.ru).



Председатель партии "Справедливая Россия" С.Миронов направил обращение председателю Правительства РФ М.Мишустину с предложением провести индексацию фиксированной выплаты к страховой пенсии, увеличив ее до 17 815 тыс. рублей (www.ria.ru).

Фракция ЛДПР в Государственной Думе РФ разработала и внесла законопроект, предусматривающий предоставление одному из родителей в многодетных семьях права на сокращенный рабочий график. Предложение подразумевает установление рабочей недели продолжительностью не более 30 часов, при этом заработная плата должна быть сохранена в полном объеме. Законопроект направлен в Правительство РФ для получения экспертного заключения (www.spb.ldpr.ru).

Данные Министерства труда и социальной защиты РФ: «За первые девять месяцев 2025 года в Российской Федерации удалось легализовать трудовую деятельность 720 тысяч человек, что на 100 тысяч превышает показатель за аналогичный период прошлого года» (www.iz.ru).

-
- © Макаров Е.И., 2025
 - © Довганенко А.А., 2025
 - © Гришин И.А., 2025