



Подписывайтесь на *Telegram* канал
«Социально-трудовые конфликты»,
повышайте свою
ситуационную осведомлённость!

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

W – 47 – 2025,
17 ноября – 23 ноября (47 неделя) 2025 год



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов образован в 2012 году для разработки и реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами исследовательской и научной деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере; разработка и совершенствование новых методов и алгоритмов по прогнозированию, профилактике и урегулированию противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 2 000 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (рассыпается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,

Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* Активные ссылки в Телеграмме и ВКонтакте



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	9
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	11
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	13
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	16
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	17
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	19

В еженедельном информационном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» отображается конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых СТК за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах содержатся сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний в социально-трудовой сфере, но выходящих за рамки текущей недели. Данная необходимость обусловлена дополнительным наблюдением и установлением всех источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработкой материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

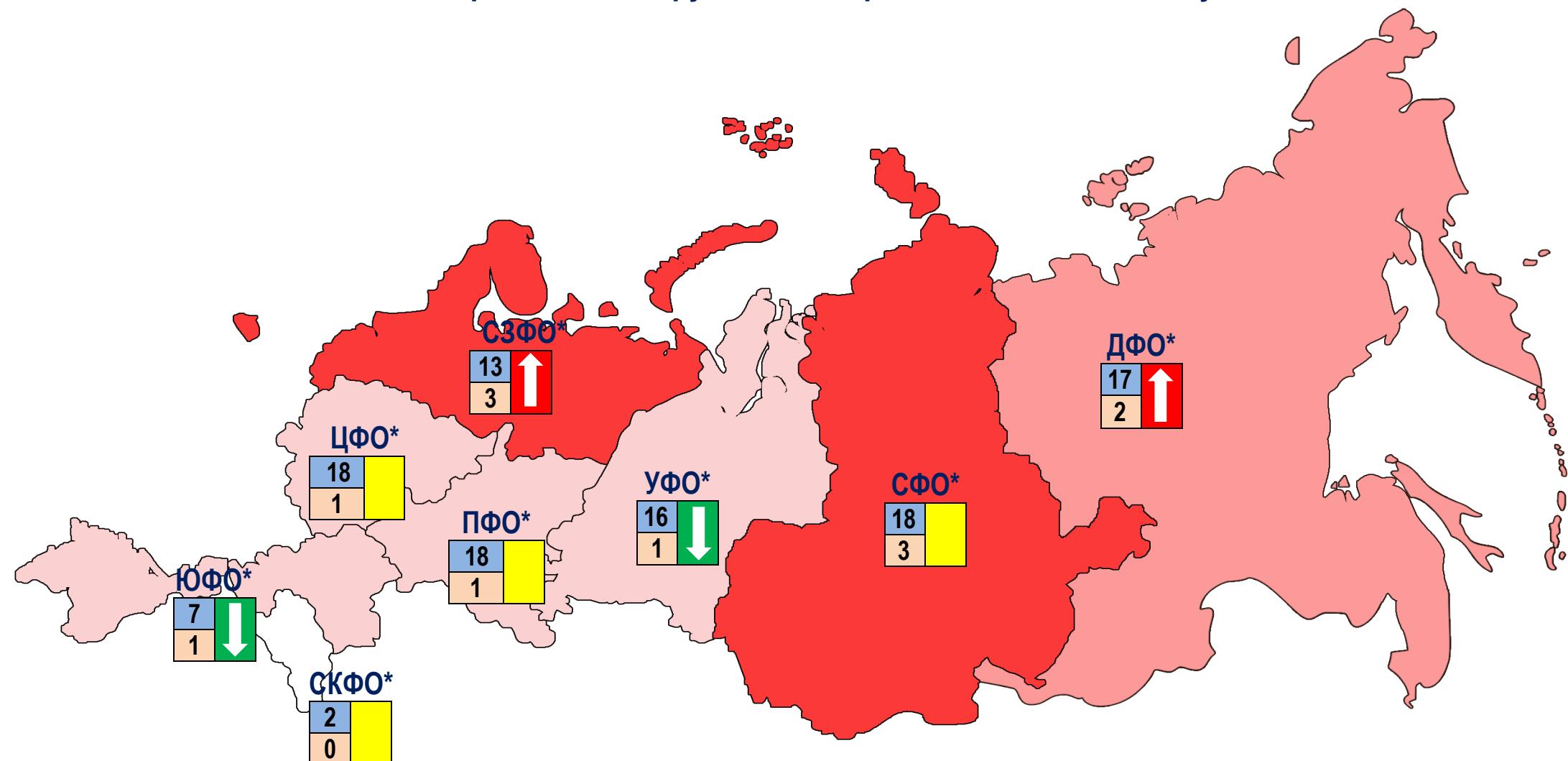
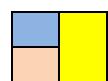


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения
и сокращения на карте:



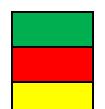
- Инфограмма тенденций СТК



- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели



Расшифровка тенденции



- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует
уровень напряженности социально-трудовых
отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

В течение ноября 2025 года формирование социально-трудовой обстановки и конфликтного потенциала в трудовой сфере происходило под воздействием внутренних общероссийских факторов, главным образом определяемых сложившейся ситуацией на рынке труда и замедлением темпов развития экономики. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала находятся на среднем уровне, социально-трудовая обстановка в субъектах РФ сохраняется стабильной, без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе.

В наблюдаемом периоде Президент РФ В.Путин провёл рабочую встречу с председателем Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) С.Черногаевым, в ходе которой обсуждены итоги и перспективы развития в стране социального партнерства, наставничества, защиты трудовых прав работников, поддержки профсоюзами воинов-участников СВО и другие вопросы. Глава государства подчеркнул, что «...ведущее профсоюзное объединение, самое крупное и, наверное, наиболее эффективно работающее... выполняет важнейшую государственную функцию, просто важнейшую – по защите прав, интересов работников. И многое делает по контролю за охраной труда» (www.kremlin.ru).

По состоянию на 23.11.25 на территории РФ в стадии «развитие» - 12 СТК, которые отмечены в семи федеральных округах (44 неделя – 15 СТК, 45 неделя – 17 СТК, 46 неделя – 17 СТК), в том числе 1 СТК развивается в моногороде (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в СЗФО и ДФО (Раздел 4). Учителями МБОУ «Лоухская средняя образовательная школа» (Республика Карелия, СЗФО) направлено коллективное обращение к депутатам регионального Заксобрания об отмене и невыплате стимулирующих надбавок, что привело к значительному снижению уровня зарплат и демотивирует учителей, негативно сказывается на престиже профессии; правительство республики рассматривает вопрос оказания дополнительной финансовой поддержки району (industrialconflicts.ru/conflict). Работниками, находящимися в состоянии банкротства АО «Хабаровский завод промышленного и гражданского домостроения» (Хабаровский край, ДФО), проведена несанкционированная акция протеста у здания администрации предприятия с требованиями к работодателю выплатить долги по заработной плате; губернатор потребовал принять безотлагательные меры и выплатить работникам все задолженности (industrialconflicts.ru/conflict).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) пяти отраслей экономики, в том числе: 5 СТК (41% от общего количества) – в Строительстве; по 2 СТК (17%) – Деятельности сухопутного транспорта, ЖКХ и Образовании; 1 СТК (8%) – в Обрабатывающих производствах (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 7 СТК по праву, 5 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 2 СТК на малых предприятиях, 4 СТК на средних предприятиях, 6 СТК на крупных предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 9 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулировании 2 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО; в урегулировании 1 СТК (АО «Институт «Оргэнергострой»)
- федеральные НО (СК РФ);
- по организованности работников – 10 СТК с участием неорганизованных работников, 2 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности – до месяца – 7 СТК, от месяца до трёх – 5 СТК.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2025 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2024 г.	Место в 2024г.
1	Челябинская область	УФО	7	0		10	2
2	Красноярский край	СФО	6	1	ООО "Агат"	6	4
3	ХМАО	УФО	4	2	«УТТ – 2, г.Сургут» (филиал ПАО "Сургутнефтегаз") ООО «Тарховское»**	5	5
	Архангельская область	СЗФО	4	0		2	8
	Приморский край	ДФО	4	0		2	8
	Свердловская область	УФО	4	0		5	5
	Орловская область	ЦФО	4	0		2	8
	Новосибирская область	СФО	4	0		3	7
	Камчатский край	ДФО	4	0		0	10
4	Сахалинская область	ДФО	3	1	АО "Аэропорт Южно-Сахалинск"	1	9
	Ростовская область	ЮФО	3	1	ООО "Ростиндустрэй"	6	4
	Москва	ЦФО	3	1	АО "МосводоканалСтройТрест"	2	8
	Республика Бурятия	ДФО	3	0		1	9
	Забайкальский край	ДФО	3	0		1	9
	Кемеровская область	СФО	3	0		3	7
	Костромская область	ЦФО	3	0		4	6
	Саратовская область	ПФО	3	0		5	5
5	Республика Карелия	СЗФО	2	1	МБОУ "Лоухская средняя образовательная школа"***	1	9
	Ульяновская область	ПФО	2	1	АО "Институт "Оргэнергострой" (многогород Димитровград)***	5	5
	Ленинградская область	СЗФО	2	1	ООО "Кингисеппский машиностроительный завод"	1	9



	Иркутская область	СФО	2	1	МБУ "Дорожная служба города Братска" ООО "Строительно-промышленная группа"	3	7
	Томская область	СФО	2	1		4	6
	Пензенская область	ПФО	2	0		1	9
	Республика Башкортостан	ПФО	2	0		3	7
	Нижегородская область	ПФО	2	0		6	4
	Республика Татарстан	ПФО	2	0		1	9
	Ивановская область	ЦФО	2	0		4	6
	Волгоградская область	ЮФО	2	0		1	9
	Ярославская область	ЦФО	2	0		1	9
	Смоленская область	ЦФО	2	0		1	9
	Пермский край	ПФО	2	0		7	3
	Владимирская область	ЦФО	2	0		3	7
	Калининградская область	СЗФО	2	0		2	8
	Республика Хакасия	СФО	2	0		0	10
6	Хабаровский край	ДФО	1	1	АО "Хабаровский завод промышленного и гражданского домостроения"	4	6
	Санкт-Петербург	СЗФО	1	1	НОУ ВПО "Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов"	1	9
	Краснодарский край	ЮФО	1	1	ООО "Прайм Логистик"	0	10
7	Республика Дагестан	СКФО	1	0		0	10
	Чувашская республика	ПФО	1	0		0	10
	Алтайский край	СФО	1	0		18	1
	Республика Коми	СЗФО	1	0		1	9
	Липецкая область	ЦФО	1	0		0	10
	Тюменская область	УФО	1	0		2	8
	Псковская область	СЗФО	1	0		0	10
	Астраханская область	ЮФО	1	0		0	10
	Республика Марий Эл	ПФО	1	0		0	10



7	Мурманская область	СЗФО	1	0		1	9
	Кировская область	ПФО	1	0		4	6
	Омская область	СФО	1	0		3	7
	Севастополь	ЮФО	1	0		2	8
	Магаданская область	ДФО	1	0		0	10
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1	0		0	10
	Новгородская область	СЗФО	1	0		1	9
	Республика Мордовия	ПФО	1	0		0	10
	ЯНАО	УФО	1	0		1	9

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

*** красным цветом выделены новые СТК



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ЮФО	Краснодарский край	В ООО "Прайм Логистик" ситуация с выплатами долгов по зарплатам работников не решается	-7	0	-7	1	20
УФО	ХМАО	Частичное погашение долгов по зарплате вахтовиков ООО "Тарховское" в ХМАО произведено	-7	+1	-6	2	78
	ЯНАО	Учителя в ЯНАО раскритиковали новую систему оплаты труда					
	Свердловская область	Фельдшеры скорой помощи Сухоложской районной больницы увольняются из-за низких зарплат В Рострудинспекции дали на ответ фельдшерам ГАУЗ СО "Сухоложская районная больница" о системе оплаты труда в скорой помощи					
СФО	Новосибирская область	Новосибирское МУП «Энергия» сокращает треть сотрудников	-7	+2	-5	3	91
	Кемеровская область	Шахтерам "Спиридовонской" в Кузбассе не платят зарплату В ООО "Элеватор" выплачены долги по зарплатам работников после вмешательства надзорных ведомств Кемеровской области					
СЗФО	Республика Коми	В АО "Комиавтотранс" приведены в соответствие Правила внутреннего трудового распорядка после проверки трудовой инспекции	-4	+3	-1	4	38
	Республика Карелия	Коллективное обращение учителей Лоухской средней школы в Заксобрание Карелии по причине снижения размеров заработной платы В минобразования Карелии не подтверждают снижение заработных плат учителей в Лоухском районе					



	Мурманская область	После вмешательства надзорного ведомства в мурманском ООО "МурСтрой" выплачены долги по зарплатам работников						
	Ленинградская область	На Кингисеппском машиностроительном заводе принимаются меры к нормализации ситуации с соблюдением трудовых прав работников						
ПФО	Пензенская область	Мерами реагирования надзорного ведомства выплачены долги по зарплатам в ООО "Аликом" из моногорода Заречный	0	+2	+2	5	106	
ДФО	Хабаровский край	Органами власти Хабаровского края принимаются меры к выплатам задолженностей по зарплате на Заводе промышленного и гражданского домостроения	0	+3	+3	6	47	
	Республика Саха	Надзорными ведомствами Якутии установлены факты нарушений трудовых прав работников АО "Якутская птицефабрика"						
СКФО	Кабардино-Балкарская Республика	Рострудинспекция приняла меры к восстановлению нарушенных трудовых прав работников ООО "СЗ "Агро-Строй" из Нальчика	0	+5	+5	7	17	
	Республика Дагестан	Работодатель, в лице ООО "Экологи-Ка" из Дербента, привлечен к ответственности за невыплату заработной платы работникам						
ЦФО		События отсутствуют	0	0	0	8	85	



- события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений

- события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
19.11.2025/ Снижение размеров заработка платы вызвало недовольство учителей Лоухской средней школы СЗФО, Республика Карелия	МБОУ "Лоухская средняя образовательная школа"/ Образование/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Учителя МБОУ "Лоухская средняя образовательная школа"; Администрация Лоухского муниципального района Активная поддержка: Законодательное Собрание Республики Карелия Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников МБОУ "Лоухская средняя образовательная школа" (Карельская республиканская организация Общероссийского профсоюза образования, ФНПР) Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство образования и спорта Республики Карелия	невыплата надбавок, доплат и компенсаций; снижение уровня оплаты труда/ коллективное обращение работников	*/100	Конфликт развивается



13.11.2025/ Не получающие полгода зарплату работники Хабаровского завода промышленного и гражданского домостроения, вышли на акцию протеста ДФО, Хабаровский край	АО "Хабаровский завод промышленного и гражданского домостроения"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Банкротство предприятия	Противоборствующие стороны: Работники АО "Хабаровский завод промышленного и гражданского домостроения"; Администрация АО "Хабаровский завод промышленного и гражданского домостроения" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Хабаровского края Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Хабаровского края; Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Хабаровскому краю	невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников; акция протеста	20/180	Конфликт развивается
---	--	---	---	--------	-------------------------

* по состоянию на 23.11.2025 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
09.10.2025/ По коллективному обращению вахтовиков ООО «Тарховское» приняты меры реагирования и частично погашены долги по зарплатам УФО, ХМАО	20.11.2025/ Частичное погашение долгов по зарплате вахтовиков ООО "Тарховское" в ХМАО произведено	ООО «Тарховское»/ Добыча сырой нефти и природного газа; предоставление услуг в этих областях/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО «Тарховское»; Администрация ООО «Тарховское» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура ХМАО; Прокуратура г. Нижневартовска Контроль за развитием конфликтной ситуации: Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры; Администрация г. Нижневартовска Активная поддержка: Ханты-Мансийское окружное отделение КПРФ	невыплата заработной платы; нарушение условий труда/ коллективное обращение работников	200/200	Частичная выплата долгов по заработной плате/ СТК длился 43 дня/ Средний



<p>02.10.2025/ Не получающие зарплату работники ООО "Прайм Логистик" в Краснодарском крае, записали видеообращение ЮФО, Краснодарский край</p>	<p>21.11.2025/ В ООО "Прайм Логистик" ситуация с выплатами долгов по зарплатам работников не решается</p>	<p>ООО "Прайм Логистик"/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ООО "Прайм Логистик"; Администрация ООО "Прайм Логистик" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Управление экономического развития г. Новороссийска Активная поддержка: Краснодарское краевое отделение КПРФ Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление Следственного Комитета по Краснодарскому краю</p>	<p>невыплата заработной платы; невыплата отпускных; невыплата расчета в связи с увольнением/ акция протеста; коллективное обращение работников</p>	<p>150/167</p>	<p>Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 51 день/ Высокий</p>
<p>15.09.2025/ В Ростове-на-Дону коммунальщики ООО "Ростиндустря" требуют от работодателя выплатить долги по зарплатам ЮФО, Ростовская область</p>	<p>04.10.2025/ О сохраняющихся долгах по зарплате работников ООО "Ростиндустря" заявлено на митинге в Ростове-на-Дону</p>	<p>ООО "Ростиндустря"/ ЖКХ/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ООО "Ростиндустря"; Администрация ООО "Ростиндустря" Активная поддержка: Ростовское областное отделение КПРФ</p>	<p>невыплата заработной платы; нарушение работодателем порядка и правил при оформлении труд. отношений/ пикет; коллективное обращение работников</p>	<p>16/110</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>07.11.2025/ Коллективные обращения трудового коллектива Кингисеппского машиностроительного завода о принятии мер к выплатам долгов по зарплате СЗФО, Ленинградская область</p>	<p>19.11.2025/ На Кингисеппском машиностроитель- ном заводе принимаются меры к нормализации ситуации с соблюдением трудовых прав работников</p>	<p>ООО "Кингисеппский машиностроитель- ный завод"/ Строительство кораблей, судов и лодок/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ООО "Кингисеппский машиностроительный завод"; Администрация ООО "Кингисеппский машиностроительный завод" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация Санкт- Петербурга</p>	<p>nevyplyata zarabotnoj platy/ kollektivnoe obrazchenie rabitnikov</p>	<p>*/1009</p>	<p>Konflikt ravvivaetsya</p>
--	--	--	---	--	---------------	----------------------------------

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** по состоянию на 23.11.2025 данные отсутствуют



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Работники АО "Институт "Оргэнергострой" приостановили трудовую деятельность на стройке реактора в Димитровграде из-за долгов по зарплате	ПФО, Ульяновская область 2*	08.11.2025/ Работодатель АО "Институт "Оргэнергострой" обещает рассчитаться с долгами по зарплате работников	Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники АО "Институт "Оргэнергострой"; Администрация АО "Институт "Оргэнергострой" Надзор за соблюдением законодательства РФ: СК РФ; Прокуратура Ульяновской обл.; СУ СК РФ по Ульяновской обл. Государственная инспекция труда в Ульяновской области; Прокуратура г. Димитровграда Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Ульяновской области; Администрация г. Димитровграда	невыплата заработной платы; невыплата расчета в связи с увольнением; невыплата отпускных/ акция протesta; приостановле ние работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ; коллективное обращение работников	300/583	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

категория 1*	- моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
категория 2*	- моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
категория 3*	- монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов

К окончанию 47 недели в стадии «развитие» - 12 СТК, в том числе зарегистрировано новых – 2 СТК (комментарий к Диаграмме 1).



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

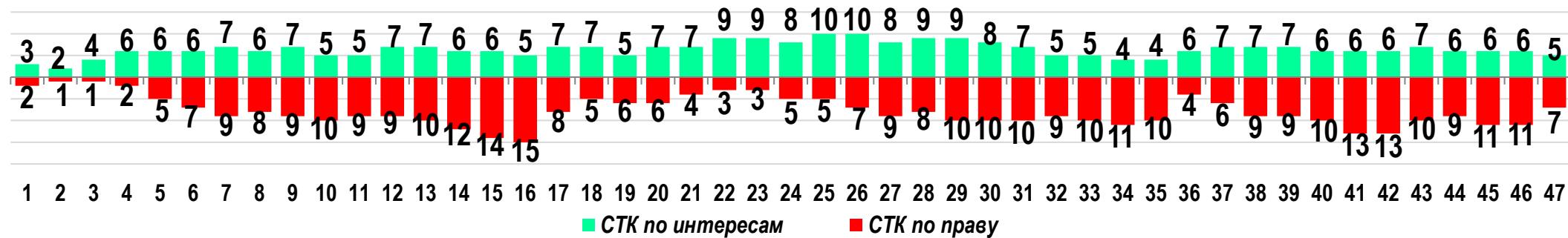


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

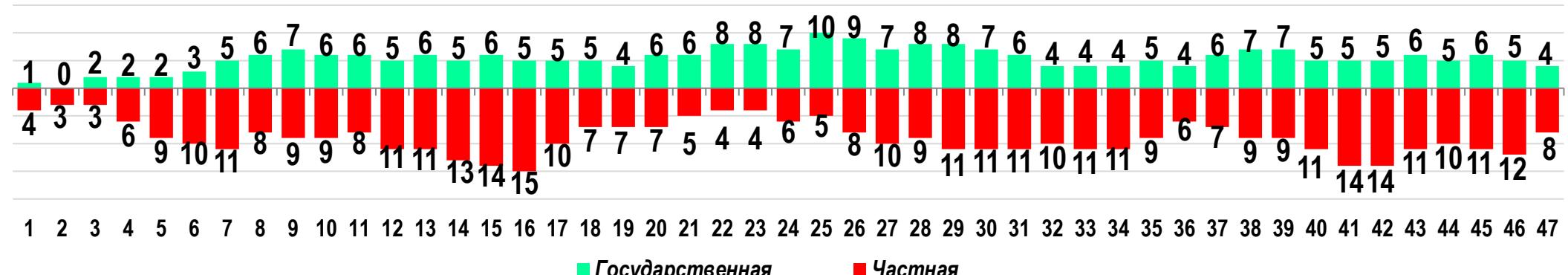


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям

Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В.Путин провел встречу с Председателем Федерации независимых профсоюзов России С.Черногаевым. Обсуждены ключевые вопросы развития социально-трудовой сферы, повышения уровня жизни граждан и защиты трудовых прав работников в текущих экономических условиях. В.Путин отметил значимую роль ФНПР, как крупного и эффективно работающего общественного объединения страны в решении социально-экономических задач, подчеркнул важность конструктивного взаимодействия между профсоюзами, правительством и бизнес-сообществом (www.fnpr.ru).

Президент РФ В.Путин подписал Федеральный закон РФ «О внесении изменений в статью 327⁶ Трудового кодекса Российской Федерации». Федеральным законом в статью 327⁶ Трудового кодекса Российской Федерации вносятся изменения, предусматривающие возможность прекращения трудовых договоров с работниками, являющимися иностранными гражданами или лицами без гражданства, в связи с приведением численности таких работников в соответствие с ограничениями на осуществление трудовой деятельности иностранными гражданами и лицами без гражданства, установленными нормативными актами субъектов Российской Федерации (www.kremlin.ru).

Государственная Дума РФ приняла ФЗ РФ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" (в части повышения минимального размера оплаты труда)». В соответствии с ним устанавливается минимальный размер оплаты труда с 1 января 2026 года в сумме 27 093 рубля в месяц. Таким образом, МРОТ в следующем году вырастет более чем на 20 %. Эта мера будет способствовать увеличению заработных плат для 4,5 млн человек (www.sozd.duma.gov.ru).

Государственная Дума РФ приняла ФЗ РФ «О внесении изменений в Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" (в части расширения возможности получения рабочей профессии)». Закон позволит школьникам в случае неудовлетворительной сдачи ГИА после 9 класса бесплатно освоить рабочую профессию и вместе с этим подготовиться к пересдаче экзамена (www.sozd.duma.gov.ru).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для выработки дополнительных механизмов реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В повестке – развитие системы наставничества на предприятиях и в организациях, в том числе в рамках реализации национальных проектов по обеспечению технологического лидерства (www.government.ru).

Группа депутатов от фракции КПРФ внесла в Государственную Думу РФ законопроект «О внесении изменений в статью 133 Трудового кодекса Российской Федерации (в части защиты прав работников на справедливую оплату труда)». Предлагается внести изменения о запрете включать доплату в состав оклада, если он не превышает минимального размера оплаты труда (МРОТ) (www.sozd.duma.gov.ru).

-
- © Макаров Е.И., 2025
 - © Довганенко А.А., 2025
 - © Гришин И.А., 2025