



Подписывайтесь на *Telegram* канал
«Социально-трудовые конфликты»,
повышайте свою
ситуационную осведомлённость!

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

W – 48 – 2025,
24 ноября – 30 ноября (48 неделя) 2025 год



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов образован в 2012 году для разработки и реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами исследовательской и научной деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере; разработка и совершенствование новых методов и алгоритмов по прогнозированию, профилактике и урегулированию противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 2 000 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (рассыпается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,

Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* Активные ссылки в Телеграмм и ВКонтакте



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	9
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	11
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	13
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	15
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	16
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	18

В еженедельном информационном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» отображается конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых СТК за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах содержатся сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний в социально-трудовой сфере, но выходящих за рамки текущей недели. Данная необходимость обусловлена дополнительным наблюдением и установлением всех источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработкой материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

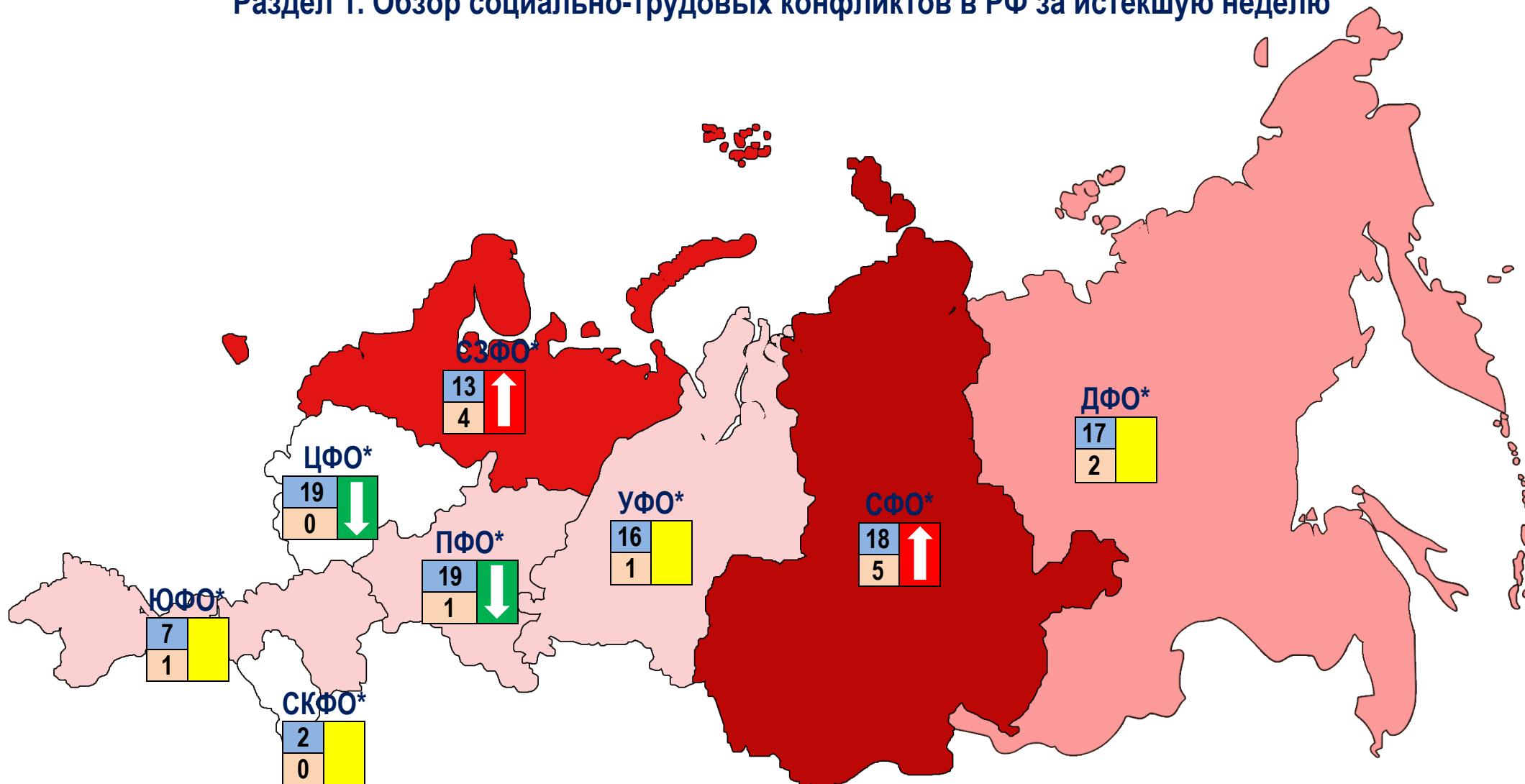
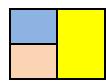


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения
и сокращения на карте:

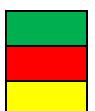


- Инфограмма тенденций СТК



- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции



- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует
уровень напряженности социально-трудовых
отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

В течение ноября 2025 года формирование социально-трудовой обстановки и конфликтного потенциала в трудовой сфере происходило под воздействием внутренних общероссийских факторов, определяемых ситуацией на рынке труда и замедлением темпов развития экономики. **Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала к концу ноября увеличились до уровня «выше среднего»** в силу роста (суммарно, за четыре недели ноября) числа **новых** регистрируемых СТК и продолжительности актуальных противостояний в социально-трудовой сфере. При этом, социально-трудовая обстановка в субъектах РФ сохраняется стабильной, без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе.

В наблюдаемом периоде Президент РФ В.Путин подписал ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», который устанавливает с 1 января 2026 года новый МРОТ на уровне 27 093 рубля (*МРОТ рассчитывают на основе медианной зарплаты за предыдущий год, которая составляет не менее 48% от этой величины*). Увеличение МРОТ обеспечит повышение заработной платы у 4,6 млн. работников (www.kremlin.ru).

По состоянию на 30.11.25 на территории РФ в стадии «развитие» - 14 СТК, которые отмечены в шести федеральных округах (44 неделя – 15 СТК, 45 неделя – 18 СТК, 46 неделя – 18 СТК, 47 неделя – 18 СТК), в том числе 1 СТК развивается в моногороде (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в СЗФО и СФО (Раздел 4). Первичная профсоюзная организация гатчинского предприятия АО «ЗАВОД «КРИЗО» (Ленинградская обл., СЗФО), при поддержке Межрегионального профсоюза «Судпроф» (ФНПР) начала акцию солидарности «ЖИВАЯ ИСТОРИЯ КРИЗО!», направленную на сохранение завода и защиту трудовых прав работников (industrialconflicts.ru/conflict). Трудовой коллектив государственного иркутского ОГУЭП «Облкоммунэнерго» (Иркутская обл., СФО) вышел на несанкционированную акцию протеста, в ходе которой записал видеообращение к Президенту РФ: работники заявили, что предприятие может потерять статус государственной территориальной сетевой организации из-за изменений в законодательстве, что приведет к передаче имущества частной компании и ликвидации «Облкоммунэнерго» с последующим сокращением персонала (industrialconflicts.ru/conflict). В ГАУК «Филармония Кузбасса им. Б.Т.Штоколова» (Кемеровская обл., СФО) трудовой коллектив учреждения культуры направил обращение к руководству, которое подписали 58 сотрудников, с требованием выплат отменённой губернаторской ежеквартальной премии; в областном профсоюзе работников культуры (ФНПР) известно о сложившейся ситуации, работникам оказывается поддержка (industrialconflicts.ru/conflict).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) семи отраслей экономики, в том числе: 4 СТК (30% от общего количества) – в Строительстве; по 2 СТК (14%) – Деятельности сухопутного транспорта, Обрабатывающих производствах, ЖКХ и Образовании; по 1 СТК (7%) – в Электроэнергетике и Культуре (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 8 СТК по праву, 6 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 2 СТК на малых предприятиях, 4 СТК на средних предприятиях, 8 СТК на крупных предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 10 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулировании 2 СТК принимают участие муниципальные ОГБ и НО; в урегулировании 1 СТК - региональные ОГБ и НО; в урегулировании 1 СТК (АО «Институт «Оргэнергострой») - федеральные НО (СК РФ);
- по организованности работников – 9 СТК с участием неорганизованных работников, 5 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности – до месяца – 9 СТК, от месяца до трёх – 4 СТК, более трех месяцев – 1 СТК (АО «Аэропорт Южно-Сахалинск», Сахалинская обл., ДФО - industrialconflicts.ru/conflict).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2025 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2024 г.	Место в 2024г.
1	Челябинская область	УФО	7	0		10	2
2	Красноярский край	СФО	6	1	ООО "Агат"	6	4
3	Кемеровская область	СФО	4	1	ГАУК "Филармония Кузбасса им. Б.Т. Штоколова"**	3	7
	ХМАО	УФО	4	1	«УТТ – 2, г.Сургут» (филиал ПАО "Сургутнефтегаз")	5	5
	Архангельская область	СЗФО	4	0		2	8
	Приморский край	ДФО	4	0		2	8
	Свердловская область	УФО	4	0		5	5
	Орловская область	ЦФО	4	0		2	8
	Новосибирская область	СФО	4	0		3	7
	Камчатский край	ДФО	4	0		0	10
	Ленинградская область	СЗФО	3	2	ООО "Кингисеппский машиностроительный завод" АО "Завод "Кризо"	1	9
4	Иркутская область	СФО	3	2	МБУ "Дорожная служба города Братска" ОГУЭП "Облкоммунэнерго"	3	7
	Сахалинская область	ДФО	3	1	АО "Аэропорт Южно-Сахалинск"	1	9
	Ростовская область	ЮФО	3	1	ООО "Ростиндустрория"	6	4
	Москва	ЦФО	3	1	АО "МосводоканалСтройТрест"***	2	8
	Республика Бурятия	ДФО	3	0		1	9
	Забайкальский край	ДФО	3	0		1	9
	Костромская область	ЦФО	3	0		4	6
	Саратовская область	ПФО	3	0		5	5
	Республика Карелия	СЗФО	2	1	МБОУ "Лоухская средняя образовательная школа"	1	9
5	Ульяновская область	ПФО	2	1	АО "Институт "Оргэнергострой" (моногород Димитровград)***	5	5
	Томская область	СФО	2	1	ООО "Строительно-промышленная группа"	4	6



	Пензенская область	ПФО	2	0		1	9
	Республика Башкортостан	ПФО	2	0		3	7
	Нижегородская область	ПФО	2	0		6	4
	Республика Татарстан	ПФО	2	0		1	9
	Ивановская область	ЦФО	2	0		4	6
	Волгоградская область	ЮФО	2	0		1	9
	Ярославская область	ЦФО	2	0		1	9
	Смоленская область	ЦФО	2	0		1	9
	Пермский край	ПФО	2	0		7	3
	Владимирская область	ЦФО	2	0		3	7
	Калининградская область	СЗФО	2	0		2	8
	Республика Хакасия	СФО	2	0		0	10
6	Хабаровский край	ДФО	1	1	АО "Хабаровский завод промышленного и гражданского домостроения"	4	6
	Санкт-Петербург	СЗФО	1	1	НОУ ВПО "Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов"	1	9
	Оренбургская область	ПФО	1	1	ГАУЗ "Городская клиническая больница № 1" г. Оренбурга	0	10
7	Республика Дагестан	СКФО	1	0		0	10
	Чувашская Республика	ПФО	1	0		0	10
	Краснодарский край	ЮФО	1	0		0	10
	Алтайский край	СФО	1	0		18	1
	Республика Коми	СЗФО	1	0		1	9
	Липецкая область	ЦФО	1	0		0	10
	Тюменская область	УФО	1	0		2	8
	Псковская область	СЗФО	1	0		0	10
	Астраханская область	ЮФО	1	0		0	10
	Республика Марий Эл	ПФО	1	0		0	10



Мурманская область	СЗФО	1	0		1	9
Кировская область	ПФО	1	0		4	6
Омская область	СФО	1	0		3	7
Севастополь	ЮФО	1	0		2	8
Магаданская область	ДФО	1	0		0	10
Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1	0		0	10
Новгородская область	СЗФО	1	0		1	9
Республика Мордовия	ПФО	1	0		0	10
ЯНАО	УФО	1	0		1	9

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК

*** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК в наблюдаемом периоде завершены (урегулированы)



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СФО	Красноярский край	Восстановлены нарушенные трудовые права работников норильской авиакомпании "НордСтар" В ООО "УК Энергосервис 24" из Рыбинского района выплачены долги по зарплатам после вмешательства надзорного ведомства	-5	+3	-2	1	96
	Иркутская область	Работники иркутского ОГУЭП "Облкоммунэнерго" обратились к Президенту РФ и просят спасти предприятие В поддержку "Облкоммунэнерго" выступил Полномочный представитель Президента РФ в СФО					
	Кемеровская область	Музыкантам ГАУК "Филармония Кузбасса им. Б.Т. Штоколова" отменили выплату губернаторской премии					
ПФО	Самарская область	Многочисленные нарушения трудовых прав работников ООО "Самараавтотранс-2000" устранены при содействии надзорного ведомства	-4	+3	-1	2	110
	Нижегородская область	На нижегородском заводе АО "РУМО" работодатель предпринимает меры для погашения задолженностей по зарплате перед работниками					
	Республика Татарстан	Данные по невыплате заработной платы в альметьевском ООО "ЧОП "Страж" переданы в трудовую инспекцию Против руководства казанского ООО "АСК Групп" возбуждено уголовное дело о невыплате зарплаты работникам					



УФО	ХМАО	Суд в Ханты-Мансийске рассмотрит дело о невыплатах зарплаты работникам ООО "Абсолют"	-2	+1	-1	3	80
ДФО	Приморский край	Принятыми мерами реагирования выплачены задолженности по зарплатам в сургутском АО "Механизатор"	0	+1	+1	4	48
ЦФО	Липецкая область	В ООО "Хлебокомбинат Находкинский" после вмешательства Рострудинспекции выплачены долги по зарплатам работников	0	+2	+2	5	87
	Москва	Суд взыскал с ООО "М-Завод" в Липецкой области невыплаченную зарплату уволенным работникам					
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	6	38
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	7	20
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	17



- события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



- события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
21.11.2025/ На гатчинском заводе "Кризо" профсоюз развернул кампанию за спасение предприятия и по защите трудовых прав работников СЗФО, Ленинградская область	АО "Завод "Кризо"/ Производство электронных компонентов и связи/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация работников АО "Завод "Кризо" (ФНПР); Администрация АО "Завод "Кризо" Активная поддержка: Территориальная организация межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники Санкт-Петербурга, и Ленинградской области "Судпроф" (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Ленинградской области	невыплата заработной платы; невыплата расчета в связи с увольнением/ акция протеста» протестный флэш-моб; коллективное обращение работников	24/384	Конфликт развивается
24.11.2025/ Видеообращение работников иркутского ОГУЭП "Облкоммунэнерго" к Президенту РФ о сохранении предприятия СФО, Иркутская область	ОГУЭП "Облкоммунэнерго"/ Электроэнергетика/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация ОГУЭП "Облкоммунэнерго" Правительство Иркутской области Активная поддержка: Иркутская областная организация "Всероссийского Электропрофсоюза" (ФНПР) Контроль за развитием конфликтной ситуации: Полномочный представитель Президента РФ в Сибирском федеральном округе	реорганизация предприятия (учреждения, организации)/ акция протеста	75/1728	Конфликт развивается



25.11.2025/ В ГАУК "Филармония Кузбасса им. Б.Т. Штоколова" музыканты обратились к работодателю из-за невыплат ежеквартальной премии СФО, Кемеровская область- Кузбасс	ГАУК "Филармония Кузбасса им. Б.Т. Штоколова"/ Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация и работники ГАУК "Филармония Кузбасса им. Б.Т. Штоколова"; Администрация ГАУК "Филармония Кузбасса им. Б.Т. Штоколова" Активная поддержка: Кемеровская областная организация Общероссийского профессионального союза работников культуры (ФНПР)	невыплата премиальных/ коллективное обращение работников	58/363	Конфликт развивается
--	---	---	--	--------	-------------------------



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
03.11.2025/ Патологоанатомическое отделение ГАУЗ "Городская клиническая больница № 1" Оренбурга закрыли, несмотря на требования медработников ПФО, Оренбургская область	27.11.2025/ Патологоанатомическое отделение ГАУЗ "Городская клиническая больница № 1" Оренбурга закрыли	ГАУЗ "Городская клиническая больница № 1" г. Оренбурга/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГАУЗ "Городская клиническая больница № 1" г. Оренбурга; Министерство здравоохранения Оренбургской области Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ГАУЗ "Городская клиническая больница № 1" г. Оренбурга (Оренбургская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ, ФНПР)	ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; сокращение работников/ коллективное обращение работников; акция протеста	8/1200	Ликвидация предприятия; Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 25 дней/ Высокий



20.10.2025/ После видеообращения работников АО "МосводоканалСтрой- Трест" проведена проверка, которая не установила нарушений трудовых прав ЦФО, Москва	26.11.2025/ Нарушений трудовых прав работников "Мосводоканал- СтройТрест" при проверке надзорных ведомств не установлено	АО "Мосводоканал- СтройТрест"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники АО "МосводоканалСтрой- Трест"; Администрация АО "МосводоканалСтрой- Трест" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Межрайонная природоохранная прокуратура г. Москвы	недовольство работников в связи с назначением руководителя; снижение уровня оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ коллективное обращение работников; акция протеста	40/600	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 38 дней/ Высокий
---	--	---	---	--	--------	---

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Работники АО "Институт "Оргэнергострой" приостановили трудовую деятельность на стройке реактора в Димитровграде из-за долгов по зарплате	ПФО, Ульяновская область 2*	08.11.2025/ Работодатель АО "Институт "Оргэнергострой" обещает рассчитаться с долгами по зарплате работников	Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники АО "Институт "Оргэнергострой"; Администрация АО "Институт "Оргэнергострой" Надзор за соблюдением законодательства РФ: СК РФ; Прокуратура Ульяновской обл.; СУ СК РФ по Ульяновской обл. Государственная инспекция труда в Ульяновской области; Прокуратура г. Димитровграда Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Ульяновской области; Администрация г. Димитровграда	невыплата заработной платы; невыплата расчета в связи с увольнением; невыплата отпускных/ акция протesta; приостановле ние работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ; коллективное обращение работников	300/583	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

категория 1*	- моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
категория 2*	- моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
категория 3*	- монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов

К окончанию 48 недели в стадии «развитие» - 14 СТК, в том числе зарегистрировано новых – 3 СТК (комментарий к Диаграмме 1).



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

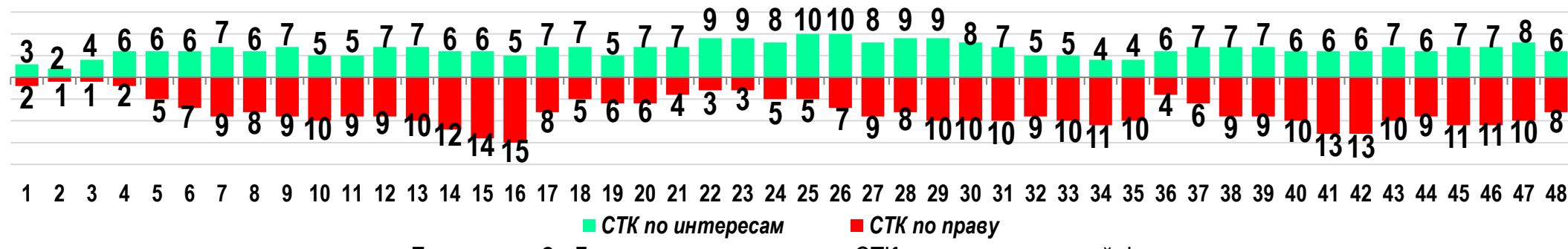


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям

Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В.Путин подписал Федеральный закон РФ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда». МРОТ с 1 января 2026 года устанавливается в размере 27 093 рубля в месяц (www.kremlin.ru).

Правительство РФ направляет регионам дополнительно 14 млрд. рублей для повышения заработной платы работникам бюджетной сферы – подписано Распоряжение от 22 ноября 2025 года №3401-р (www.government.ru).

В Государственную Думу РФ внесен законопроект «О внесении изменений в статью 374 Трудового кодекса Российской Федерации (в части защиты прав работников, входящих в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобожденных от основной работы)». Законопроект о запрете ряда определенных действий, в том числе увольнения, в отношении работников, входящих в состав выборных профсоюзных органов, без предварительного согласия профсоюза ([www.sozd.duma.gov.ru](http://sozd.duma.gov.ru)).

В Государственную Думу РФ внесен законопроект «О внесении изменения в статью 11 Федерального закона "О промышленной безопасности опасных производственных объектов"». Первый зампред Комитета Государственной Думы РФ по безопасности и противодействию коррупции А. Луговой предложил ввести для работников, чьи профессии связаны с рисками на промышленном производстве, возможность проходить независимую оценку квалификации в качестве альтернативы обязательной аттестации (<https://sozd.duma.gov.ru>).

25 ноября проведены заседания постоянных комиссий Генерального Совета ФНПР и Исполкома ФНПР. Члены постоянных комиссий Генерального Совета ФНПР рассмотрели актуальные вопросы защиты прав трудящихся, социального страхования, нормотворческой деятельности, информационной работы, охраны труда. Исполнительный комитет ФНПР определил стратегию по сохранению здоровья работающих и сокращению заболеваемости, рассмотрел итоги работы с молодёжью в 2025 году и утвердил кандидатуры для избрания в ряде членских организаций ФНПР.

26 ноября на заседании Генерального совета ФНПР обсудили актуальные задачи, стоящие перед профсоюзами на современном этапе. С программным докладом «О деятельности ФНПР и задачах профсоюзов на современном этапе» выступил председатель ФНПР С.Черногаев. В своем выступлении он дал оценку текущей экономической ситуации, отметив замедление темпов роста российской экономики, во многом обусловленное жесткой кредитно-денежной политикой, и обозначил растущие риски для рынка труда, включая сокращение вакансий и рост задолженности по зарплате (www.fnpr.ru).