



Подписывайтесь на Telegram канал
«Социально-трудовые конфликты»,
повышайте свою
ситуационную осведомлённость!

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

М – 11 – 2025,
ноябрь 2025 год



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов образован в 2012 году для разработки и реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере; разработка и совершенствование новых методов и алгоритмов по прогнозированию, профилактике и урегулированию противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

Объективная картина при оценке социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы накапливаются, подвергаются контент- и ивент-анализам, систематизируются и классифицируются, что позволяет сформировать оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в субъектах РФ.

Ежемесячный информационно-аналитический бюллетень Центра включает в себя всесторонний обзор социально-трудовой обстановки в стране для наблюдаемого периода. Анализ причин и движущих сил социально-трудовых конфликтов представлен в разрезе отраслей и регионов, с учетом влияния внешних и внутренних факторов. Характер и глубина противостояния между работниками и работодателями по проблемам, возникающими в трудовых отношениях, а также масштабы, ущерб, итоги и прогнозы на дальнейшее развитие и урегулирование СТК даются с обоснованием выводов и рекомендаций по предупреждению столкновений в социально-трудовой сфере по методике, разработанной в Центре.

Центр выпускает широкую линейку информационно-аналитических материалов – бюллетеней:

- ✓ информационный еженедельный бюллетень – ситуационная картина социально-трудовой обстановки в стране (рассыпается бесплатно);
- ✓ информационно-аналитический бюллетень за месяц;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ аналитический бюллетень по итогам полугодий;
- ✓ бюллетень с анализом СТК по итогам календарного года;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ;
- ✓ ежегодные статистические сборники с характеристикой и оценкой СТК по федеральным округам.

Оценка формирования социально-трудовой обстановки и анализ СТК в новых субъектах РФ на данный момент временно не осуществляется.

Для ясного понимания содержания аналитических документов и применяемых в нихdefinиций, рекомендуем ознакомиться с разделом «Термины и определения» на сайте industrialconflicts.ru. Обращаться к этому разделу необходимо, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов.

КОНТАКТЫ: 192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,

Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* Активные ссылки в Телеграмм и ВКонтакте



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие формирование социально-трудовой обстановки в ноябре	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ в ноябре	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовой обстановки в субъектах РФ	12
Раздел 4. Характеристики социально-трудовых конфликтов в ноябре	16
4.1 Основные параметры	16
4.2 Актуальные социально-трудовые конфликты.....	21
4.3 Завершившиеся социально-трудовые конфликты	26
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах	32
Раздел 6. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ в ноябре	35
Справка конфликт – отрасль: «О формировании социально-трудовой обстановки в отрасли Здравоохранения в четвёртом квартале 2025 г.»	40



Раздел 1. Факторы, определяющие формирование социально-трудовой обстановки в ноябре

В течение ноября 2025 года формирование социально-трудовой обстановки и конфликтного потенциала в трудовой сфере происходило под воздействием внутренних общероссийских факторов, определяемых ситуацией на рынке труда и замедлением темпов развития экономики.

Текущие ключевые показатели таковы:

- **численность рабочей силы** (по данным Росстата) увеличилась на +0,3 млн. человек и составляет 76,5 млн. человек (52% от общей численности населения), в их числе 74,8 млн. человек классифицируются как занятые экономической деятельностью и 1,7 млн. человек – как безработные (в аналогичном периоде прошлого года показатель численности рабочей силы составлял 76,3 млн. человек). Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) составил 61,8% (2024 – 61,7%). Наиболее высокий уровень занятости сохраняется в ДФО (64,6%) и ЦФО (63,5%), низкий в СКФО – 57,8%. Регионы с высоким текущим уровнем занятости - ЯНАО (75,5%), Чукотский автономный округ (73,3%), Магаданская область (72,6%); наименьший уровень занятости – Республика Адыгея (51%), Республика Тыва (52,2%), Республика Ингушетия (53,1%). Текущая численность населения страны составляет 146,1 млн. человек (с начала года сократилась на -61,1 тыс. человек (-0,04%)) (www.rosstat.gov.ru – стр. 6, 203-204, 329-330);

- **количество официально зарегистрированных безработных**, состоящих на учете в органах службы занятости населения, сохраняется на уровне 0,4 млн. человек (2024 – 0,4 млн. человек), в том числе 0,2 млн. человек получают пособие по безработице. Показатели безработицы сохраняются на уровне 2,2%, по методике МОТ (2024 – 2,3%). Безработица среди молодёжи (до 25 лет) в наблюдаемом периоде снизилась на -1,1% и составляет 18,9% (2024 – 19,8%). Наиболее высокий уровень безработицы в СКФО – 7,1%; по субъектам: Республика Ингушетия (24,2%), Республика Дагестан (10,1%), Республика Северная Осетия-Алания (6,7%). Низкий уровень безработицы сохраняется в ЦФО (1,5%), ПФО (1,5%), УФО (1,5%), среди субъектов – г. Москва (0,7%), Калужская область (0,8%), Новгородская область (0,9%), ЯНАО (0,9%). В 57 субъектах РФ показатель безработицы ниже общероссийского (www.rosstat.gov.ru – стр. 6, 221-222, 329-330);

- **численность штатных работников на предприятиях** (в учреждениях) сохранилась без изменений и составляет 32,8 млн. человек (93,5% от общей численности замещенных рабочих мест). Количество сотрудников, работающих по совместительству и договорам ГПХ, увеличилось и составляет 2,3 млн. человек. Потребность работодателей в работниках, заявленная в органы службы занятости населения, снизилась и составила 1,68 млн. человек, по регионам: УФО (-11%), СФО (-7%), ПФО (-5%), ЮФО (-4%), СКФО (-3%), СЗФО (-2%) (2024 – 1,86 млн. человек). Численность выбывших работников превысила численность принятых работников на +51,6 тыс. человек (www.rosstat.gov.ru – стр. 205,212, 335-336);

- **количество зарегистрированных самозанятых** продолжает расти (+3,8%, по сравнению с предыдущим месяцем) и достигло 15,2 млн. человек (в аналогичном периоде 2024 года – 11,9 млн. человек). Регионы с наибольшим числом зарегистрированных



самозанятых: г. Москва – 2,2 млн. человек, Московская область – 1 млн. человек, г. Санкт-Петербург – 993 тыс. человек, Краснодарский край – 746 тыс. человек, Свердловская область – 464,5 тыс. человек (www.nalog.ru);

- **показатель среднемесячной начисленной заработной платы** работников в наблюдаемом периоде составил 96 182 рубля (+13,1%, по сравнению с аналогичным периодом 2024). Реальные заработные платы работников увеличились на +4,7%. Показатель медианной зарплаты увеличился на +1,1% и составил 60 512 рублей. Наиболее высокие номинальные начисленные заработные платы отмечены в субъектах: Чукотский автономный округ - 198 242 рубля, Камчатский край – 175 303 рубля, г. Москва – 165 713 рублей; низкие – Республика Ингушетия – 41 364 рубля, Чеченская Республика – 44 617 рублей, Республика Дагестан – 48 407 рублей (www.rosstat.gov.ru – стр. 6, 191, 327-328);

- **суммарная просроченная задолженность по заработным платам** работников предприятий (учреждений) от месяца к месяцу продолжает увеличиваться и в ноябре стала максимальной в текущем году и составила 2,156 млрд. рублей (+10,6%), что значительно выше показателей прошлого года (ноябрь 2024 года – 379 млн. рублей) (www.rosstat.gov.ru – стр. 6, 195);

- **количество предприятий, проходящих различные стадии банкротства**, по данным Единого федерального реестра сведений о банкротствах, в ноябре снизилось на -27,6% (old.bankrot.fedresurs.ru);

- **индекс промышленного производства** продолжает замедляться (+1,0%, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года) Наибольший рост индекса промышленного производства зафиксирован в УФО (+3,6%), СЗФО (+3,1%), ЦФО (+2,9%), ДФО (+2,3%), ПФО (+2%); отрицательный – СКФО (-1,5%), ЮФО (-0,9%), СФО (-0,6%) (www.rosstat.gov.ru – стр. 6, 11, 261-262);

- по методике Росстата в текущем году зарегистрирована 1 забастовка с участием 161 человека. Потери рабочего времени составили 322 человека-дня (www.rosstat.gov.ru – стр. 224). За этот же период НМЦ «Трудовые конфликты», в ходе зарегистрированных СТК, зафиксировал 9 забастовок с участием 561 человека. Расчётные потери рабочего времени в ходе забастовок составили 783 человека-дня (www.industrialconflicts.ru/conflict).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ в ноябре

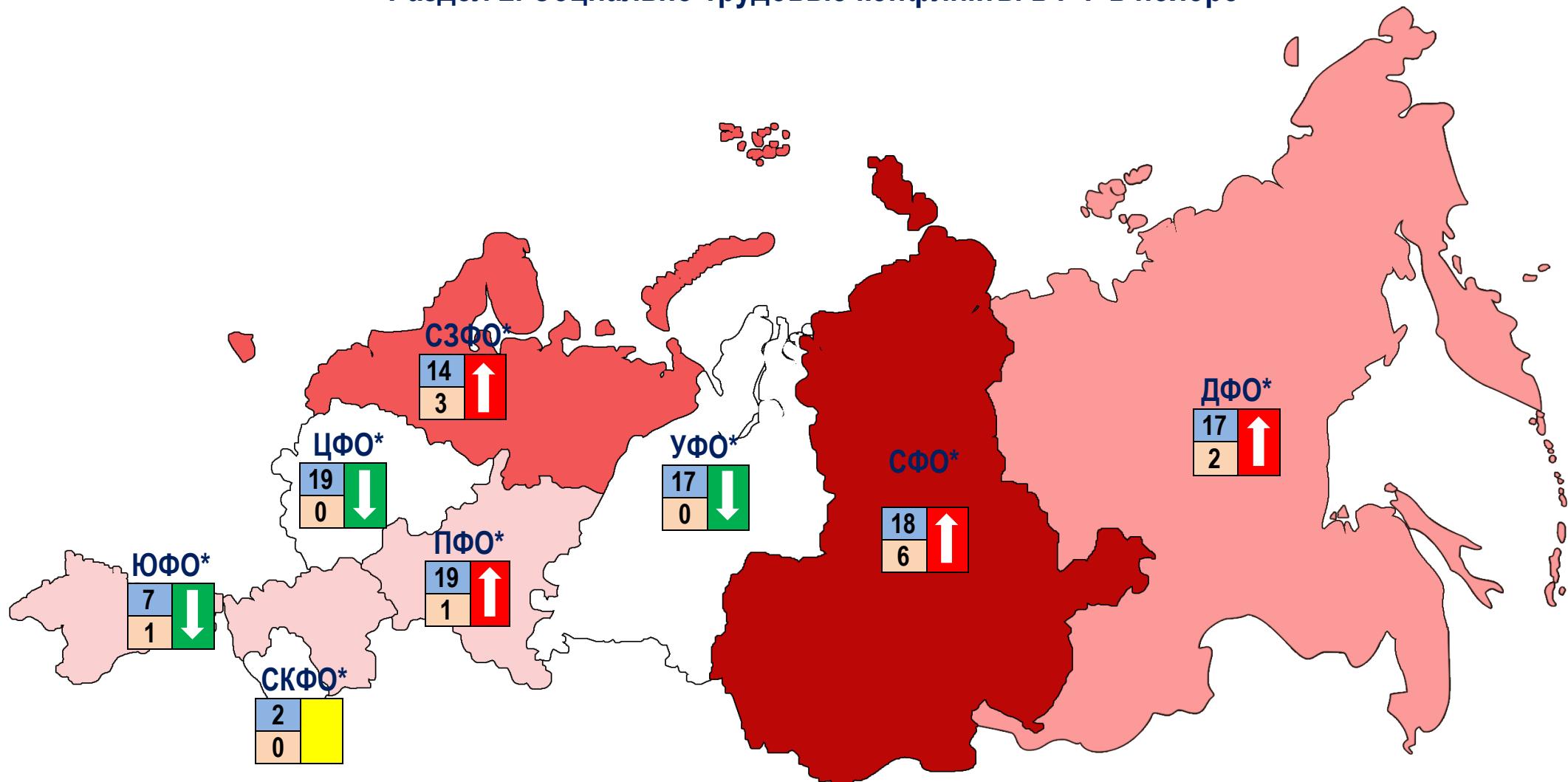


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения
и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в 2025 году
- число актуальных СТК к окончанию периода

- Расшифровка тенденции
- уменьшение
 - увеличение
 - неизменно

Интенсивность заливки территории ФО
характеризует уровень напряженности
социально-трудовых отношений
в наблюдаемом периоде
*активная ссылка на industrialconflicts.ru



Рис.2. Локализация социально-трудовых конфликтов на территории РФ в ноябре 2025 г.



Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2025 году (нарастающим итогом)	Кол-во актуальных СТК в ноябре	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2024 г.	Место в 2024г.
1	Челябинская область	УФО	7	0	10	2
2	Красноярский край	СФО	6	1	6	4
3	Кемеровская область	СФО	4	1	3	7
	ХМАО	УФО	4	2	5	5
	Архангельская область	СЗФО	4	1	2	8
	Приморский край	ДФО	4	0	2	8
	Свердловская область	УФО	4	2	5	5
	Орловская область	ЦФО	4	0	2	8
	Новосибирская область	СФО	4	0	3	7
	Камчатский край	ДФО	4	0	0	10
4	Ленинградская область	СЗФО	3	2	1	9
	Иркутская область	СФО	3	2	3	7
	Сахалинская область	ДФО	3	1	1	9
	Ростовская область	ЮФО	3	1	6	4
	Москва	ЦФО	3	1	2	8
	Республика Бурятия	ДФО	3	0	1	9
	Забайкальский край	ДФО	3	0	1	9
	Костромская область	ЦФО	3	0	4	6
	Саратовская область	ПФО	3	0	5	5
5	Республика Карелия	СЗФО	2	1	1	9
	Ульяновская область	ПФО	2	1	5	5
	Томская область	СФО	2	1	4	6
	Пензенская область	ПФО	2	1	1	9
	Республика Башкортостан	ПФО	2	1	3	7
	Нижегородская область	ПФО	2	0	6	4
	Республика Татарстан	ПФО	2	0	1	9
	Ивановская область	ЦФО	2	0	4	6
	Волгоградская область	ЮФО	2	0	1	9
	Ярославская область	ЦФО	2	0	1	9



6	Санкт-Петербург	СЗФО	2	1	1	9
	Смоленская область	ЦФО	2	0	1	9
	Пермский край	ПФО	2	0	7	3
	Владимирская область	ЦФО	2	0	3	7
	Омская область	СФО	2	1	3	7
	Калининградская область	СЗФО	2	1	2	8
	Республика Хакасия	СФО	2	0	0	10
	Хабаровский край	ДФО	1	1	4	6
	Оренбургская область	ПФО	1	1	0	10
	Республика Дагестан	СКФО	1	0	0	10
	Чувашская республика	ПФО	1	0	0	10
	Краснодарский край	ЮФО	1	1	0	10
	Алтайский край	СФО	1	0	18	1
	Республика Коми	СЗФО	1	0	1	9
	Липецкая область	ЦФО	1	0	0	10
	Тюменская область	УФО	1	0	2	8
	Псковская область	СЗФО	1	0	0	10
	Астраханская область	ЮФО	1	0	0	10
	Республика Марий Эл	ПФО	1	0	0	10
	Мурманская область	СЗФО	1	0	1	9
	Кировская область	ПФО	1	0	4	6
	Севастополь	ЮФО	1	0	2	8
	Магаданская область	ДФО	1	0	0	10
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1	0	0	10
	Новгородская область	СЗФО	1	0	1	9
	Республика Мордовия	ПФО	1	0	0	10
	ЯНАО	УФО	1	0	1	9

Таблица 1. Распределение СТК по субъектам РФ в 2025 году

**(Комментарий к рис.1, 2, Таблице 1)**

К окончанию ноября на территории РФ в активной фазе развития находятся 13 СТК, зарегистрированных в пяти федеральных округах (сентябрь – 9 СТК в шести ФО, октябрь – 9 СТК в семи ФО) (распределение СТК по округам отображено на рис.1). Общее количество наблюдаемых трудовых конфликтов в течение месяца - 25 (сентябрь – 18 СТК, октябрь – 23 СТК) (рис.2). Среднее недельное количество наблюдаемых СТК в ноябре - 17 (сентябрь – 14, октябрь - 16), что стало максимальным показателем во втором полугодии. В моногородах РФ зарегистрировано и развивалось 3 СТК: МУП «Онегаавтотранс» (г. Онега*, Архангельская обл., СЗФО), ЗАО «Никольский завод светотехнического стекла» (г. Никольск**, Пензенская обл., ПФО), АО «Институт «Оргэнергострой» (г. Димитровград**, Ульяновская обл., ПФО).

В ноябре показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала увеличились до уровня «выше среднего», в силу роста (суммарно, за четыре недели) числа новых регистрируемых СТК и продолжительности актуальных противостояний в социально-трудовой сфере, по сравнению с октябрем, при сопоставимом количестве урегулированных противостояний с другими наблюдаемыми периодами. В противостояниях между работниками (профсоюзами) и работодателями продолжают отмечаться единичные случаи применения протестующими активных публичных действий. Основной формой защиты трудовых прав, к которой чаще всего прибегают работники в условиях действующих режимов ограничения на массовые общественные собрания, сохраняются коллективные обращения (заявления) в инстанции различных уровней как исполнительной власти, так и надзорных ведомств, с требованиями вмешаться и устраниить прямые нарушения трудового законодательства со стороны работодателей, решить другие возникающие проблемы в трудовых отношениях. Число СТК, зарегистрированных в моногородах, составляет незначительную часть от общего количества трудовых конфликтов.

Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ продолжает сохраняться стабильной без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе, несмотря на увеличение числа регистрируемых новых СТК. По юрисдикционному основанию доля СТК по праву продолжает увеличиваться, что указывает на существующие проблемы предприятий со своевременной и полной оплатой труда работников из-за снижения финансовых и экономических показателей, недостатка собственных оборотных средств. По данным Росстата, в 2025 году ежемесячные показатели размеров просроченной заработной платы перед работниками российских предприятий, по сравнению с предыдущими годами, **выросли значительно (в несколько раз), а в ноябре - достигли максимального показателя в текущем году (более 2,1 млрд. рублей)**. В условиях значительного дефицита кадров фактор растущих издержек работодателей на оплату труда работников стал значимым для стабильности социально-трудовой сферы в целом.

В **территориальном разрезе** в ноябре установлены следующие тенденции в формировании социально-трудовой обстановки:

- уровень напряженности вырос в СЗФО, ПФО, СФО и ДФО, где зарегистрировано и развивалось наибольшее количество трудовых конфликтов, часть из которых не была урегулирована к окончанию наблюдаемого периода. По результатам завершения ряда трудовых конфликтов зафиксировано снижение уровня напряженности - в ЮФО, ЦФО и УФО. В СКФО социально-трудовая обстановка сохраняется без изменений (на протяжении трех последних месяцев трудовых конфликтов в нем не отмечалось). СТК в текущем году зафиксированы во всех федеральных округах без исключения. Их количество по субъектам изменяется в разной степени, оставаясь сопоставимым с показателями предыдущего года. Второй месяц подряд **отмечается значительный рост как регистрируемых новых, так и наблюдаемых СТК в СЗФО и СФО**, которые



продолжают оставаться «лидерами» по числу противостояний в трудовой сфере для наблюдаемого ежемесячного периода (по 6 СТК). С начала года наибольшее количество СТК (24) отмечено в СФО, наименьшее (2) – СКФО. В сравнимом периоде прошлого года наиболее конфликтным федеральным округом также был СФО (40 СТК). Общее количество зарегистрированных и развивавшихся СТК в 2025 году – 126 (сопоставимый показатель с 2022, 2023 г.г., в 2024 году ключевые показатели напряженности и число СТК (164) возросли значительно из-за многочисленных акций протеста медиков среднего звена и вспомогательного персонала станций скорой помощи и требованиями выплат социальной надбавки по Постановлению Правительства РФ №343 от 20.03.24);

- 25 СТК, наблюдавшихся в ноябре, развивались на территориях двадцати одного субъекта РФ (сентябрь – 16 субъектов, октябрь – 17 субъектов). Наибольшее количество трудовых конфликтов (по 2) отмечено в Ленинградской области, ХМАО, Свердловской области, Иркутской области. Территориальная диверсификация СТК во втором полугодии стабилизировалась, как и в предыдущие годы (июль – 43 субъекта, август – 49 субъектов, сентябрь – 51 субъект, октябрь – 54, ноябрь – 56 субъектов (66% от общего количества наблюдавшихся регионов). В тринадцати субъектах РФ (Краснодарский край, Чувашская Республика, Республика Северная Осетия – Алания, Республика Хакасия, Республика Марий Эл, Липецкая область, Магаданская область, Псковская область, Камчатский край, Республика Дагестан, Астраханская область, Республика Мордовия, Оренбургская область), где в текущем году зафиксированы СТК, в 2024 году противостояний в социально-трудовой сфере не фиксировалось (Таблица 1);

- аддитивные показатели напряженности (АДН), формируемые на основе содержания сообщений по социально-трудовой проблематике, изменяясь от месяца к месяцу, продолжают демонстрировать разнонаправленную динамику, но в целом в наблюдаемом периоде улучшились. В ноябре положительные аддитивные показатели были получены в пяти федеральных округах, отрицательные значения зафиксированы в ЮФО (-36), ЦФО (-23), СФО (-29). Преобладающее количество сообщений о состоянии и развитии трудовых отношений и деятельности надзорных ведомств по контролю за соблюдением трудовых прав работников имеют положительное и конструктивное содержание;

- в ноябре зарегистрировано 15 новых СТК (сентябрь – 10 СТК, октябрь – 13 СТК);

- итоги завершившихся 12 СТК (сентябрь – 9 СТК, октябрь – 14 СТК): требования работников удовлетворены полностью или частично - 3 СТК, выплата долгов по зарплатам - 4 СТК, работникам отказано в удовлетворении выдвинутых требований - 5 СТК (ООО «Прайм Логистик» (Краснодарский край, ЮФО), АО «МосводоканалСтройТрест» (Москва, ЦФО), ГБУЗ СО «Екатеринбургский клинический перинатальный центр» (Акушерский стационар № 2) (Свердловская область, УФО), ГАУЗ СО «Сухоложская районная больница» (Свердловская область, УФО), ГАУЗ «Городская клиническая больница № 1 г. Оренбурга» (Оренбургская область, ПФО) - www.industrialconflicts.ru.

Главными причинами и источниками трудовых конфликтов в наблюдаемом периоде сохраняются неурегулированные проблемы в сфере оплаты труда работников, которые были отмечены во всех СТК, значимая доля из которых связана с невыплатой (задержками) заработной платы (36%, сентябрь – 53%, октябрь – 52%), далее располагается группа причин: сокращения (увольнения) работников (12%) и нарушения условий труда (8%) (Диаграммы 4, 5). В развитии СТК неорганизованными работниками и профсоюзными организациями выдвигаются исключительно экономические требования по защите трудовых прав и усилению роли государства в управлении экономикой.



Раздел 3. Напряженность социально-трудовой обстановки в субъектах РФ

По итогам ноября 21 субъект РФ находятся в «красной зоне» высокого уровня напряженности (октябрь – 17 субъектов) – в них зарегистрированы новые, или продолжали развиваться ранее отмеченные СТК, а также поддерживался высокий остаточный потенциал завершившихся трудовых конфликтов (Таблица 2).

Наибольший показатель KNSTO (2008,0) для наблюдаемого периода получен в Ленинградской области (СЗФО), в которой развивались несколько резонансных СТК: на гатчинском заводе «Кризо» профсоюз развернул кампанию за спасение предприятия и по защите трудовых прав работников; трудовой коллектив стратегического ООО «Кингисеппский машиностроительный завод» направил обращения в адрес Президента РФ, в прокуратуру и администрацию Санкт-Петербурга, трудовую инспекцию, добиваясь выплаты долгов по заработной плате и премиям.

Несмотря на разное количество СТК в субъектах РФ, наибольшее влияние на значение KNSTO оказывают показатели принадлежности к категории моногородов, численности рабочей силы в регионе, уровня безработицы и форм протеста работников, при сопоставимых величинах других показателей. Переместились в «красную зону» Иркутская, Ленинградская, Омская, Оренбургская, Свердловская, Ульяновская области, Республики Башкортостан и Карелия, Хабаровский край, где зарегистрированы новые СТК. В зоне благоприятной социально-трудовой обстановки – 11 субъектов (октябрь – 8 субъектов), в данных регионах сообщений и событий, связанных с обострением в социально-трудовой обстановке, не отмечено.

Уровни напряженности	Субъект РФ	Место	KNSTO*	CRS	UB	CRP	PSTK	PD	BE	DL	RES	KS	KB
Высокий уровень напряжённости	Ленинградская область	1	2008,0	1140,9	2,8	1009	1,2	1,1	1,5	1,1	1		
						384	1,2	1,1	1,5	1	1		
	Республика Карелия	2	2002,4	249,9	2,9	100	1,3	1,1	1	1,1	1		
	Сахалинская область	3	1433,6	270,4	1,6	540	1,4	1,1	1,4	1,3	1		
						26	1,2	1,1	1,3	1,1	1,1		
	Томская область	4	1224,5	521,4	3,3	105	1,2	1,1	1,3	1,2	1		
	Иркутская область	5	1212,2	1116,8	2,9	325	1,3	1,1	1,1	1,1	1		
						1728	1,5	1,2	1,2	1	1		
	Архангельская область	6	1117,5	464	2,9	87	1,2	1,4	1,4	1,2	1,2		
						31	1,5	1,2	1,6	1,1	1,3		
						129	1,2	1,1	1	1,1	1,2		
						575	1,2	1,4	1,4	1,1	1,1		
	Ульяновская область	7	678,4	582,8	1,6	583	1,2	1,2	1,3	1,1	1		
	Пензенская область	8	531,1	637,6	1,7	196	1,2	1,1	1,5	1,2	1,2		
	Омская область	9	485,8	924	2,6	231	1,2	1,1	1,3	1	1		
	Калининградская область	10	441,7	552,7	2	1942	1,2	1,1	1,3	1,1	1,1		



					105	1,2	1,1	1,5	1,1	1,1		
	Хабаровский край	11	418,1	717,9	1,4	180	1,2	1,2	1,3	1,1	1	
	Кемеровская область - Кузбасс	12	368,7	1234	2,6	148	1,2	1,1	1	1,8	1,3	
						363	1,3	1,1	1	1	1	
	Оренбургская область	13	366,4	944,2	1,4	1200	1,5	1,2	1,6	1,1	1,3	
	Ханты-Мансийский автономный округ - Югра	14	276,0	953,2	1	150	1,3	1,1	1,4	1,2	1,2	
						209	1,2	1,1	1	1,2	1,2	
						455	1,5	1,2	1,6	1,1	1,3	
	Свердловская область	15	260,1	2126,7	1,3	792	1,3	1,1	1,6	1	1,3	
						156	1,3	1,1	1,4	1	1,1	
	Ростовская область	16	225,7	2231,3	2,2	110	1,2	1,2	1,1	1,3	1	
						30	1,2	1,1	1,3	1,1	1,1	
	Красноярский край	17	212,8	1434,7	1,6	50	1,2	1,1	1,3	1,1	1	
						167	1,2	1,2	1,4	1,2	1,3	
	Краснодарский край	18	116,8	2963,1	2	163	1,2	1,1	1	1,1	1,1	
	Республика Башкортостан	19	79,3	1883,5	1,7	1505	1,2	1,1	1	1,1	1,1	
	Санкт-Петербург	20	48,0	3264,8	1,5	600	1,3	1,2	1,3	1,2	1,1	
	Москва	21	34,4	7448,5	0,8	105	1,2	1,1	1,5	1,2	1,3	
Средний уровень напряжённости	Ивановская область	22	27,9	474,3	1,9	25	1,2	1,1	1,1	1,1	1,1	
	Орловская область	23	26,8	337,2	1,4	113	1,2	1,1	1,3	1,1	1,1	
						145	1,3	1,1	1,5	1,2	1,2	
	Алтайский край	24	24,8	1159,4	3,4	18	15	1,2	1,1	1,3	1,1	
	Приморский край	25	23,9	988	1,8	512	1,3	1,1	1,6	1,2	1,2	
						125	1,2	1,1	1,4	1,3	1,3	
	Чувашская Республика - Чувашия	26	22,0	607,4	1,8	65	1,4	1,1	1	1,2	1,2	
	Республика Татарстан (Татарстан)	27	21,6	2076,7	1,7	233	1,2	1,1	1	1,2	1,2	
						4695	1,2	1,1	1,5	1,2	1,2	
	Республика Бурятия	28	21,3	459,4	4	2705	1,4	1,1	1,5	1,1	1,2	
	Челябинская область	29	18,2	1849,8	1,6	141	1,2	1,1	1,5	1,1	1,2	
	Новосибирская область	30	17,7	1349,1	2,7	17	1,3	1,1	1	1,2	1,3	
	Забайкальский край	31	16,8	479,9	4,2	43	1,2	1,1	1,5	1,1	1,1	
	Волгоградская область	32	15,3	1288,4	1,9	5	1,3	1,1	1,4	1,1	1,3	
						55	1,2	1,1	1,5	1,2	1,1	
	Нижегородская область	33	14,7	1639,5	1,1							



	Камчатский край	34	13,9	163,2	2,1	5241	1,2	1,1	1,3	1,3	1,2	
	Республика Дагестан	35	12,3	1507,7	10,9	30	1,4	1,1	1,6	1,1	1,2	
	Костромская область	36	9,4	263,3	1,9	197	1,2	1,1	1,5	1,2	1,1	
	Республика Коми	37	8,6	359,2	2,9	20	1,2	1,1	1,3	1,1	1,1	
	Астраханская область	38	8,5	501,6	2,1	205	1,5	1,1	1,6	1,1	1,1	
	Тюменская область	39	7,6	770,2	1,9	328	1,5	1,1	1,6	1,3	1,3	
Низкий уровень напряжённости	Тамбовская область	40	7,5									5
	Республика Мордовия											4
	Саратовская область	41	6									4
	Тульская область											4
	Чеченская Республика											4
	Мурманская область	42	5,5									1 3
	Самарская область											1 3
	Тверская область	43	4,5									3
	Удмуртская Республика											3
	Липецкая область	44	4									1 2
	Амурская область											2
	Калужская область											2
	Кировская область											2
	Курская область											2
	Магаданская область											2
	Московская область	45	3									2
	Новгородская область											2
	Рязанская область											2
	Ставропольский край											2
	Ярославская область											2
	Белгородская область											1 1
	Кабардино-Балкарская Республика											1 1
	Республика Саха (Якутия)											1 1
	Республика Хакасия											1 1
	Смоленская область											1 1
	Ямало-Ненецкий автономный округ											1 1
	Брянская область	47	1,5									1



Таблица 2. Оценка напряженности социально-трудовой обстановки в субъектах РФ

* Условные обозначения:

- KNSTO (коэффициент напряженности социально-трудовой обстановки) – показатель состояния и развития трудовых отношений в субъекте за отчетный период, который представляет собой отношение произведения ключевых показателей (факторов), определяемых на основе характеристик СТК, а также других событий (сообщений), указывающих на неразрешенные противоречия в системе «работодатель- работник», к численности рабочей силы в регионе.

- CRS - численность рабочей силы в субъекте РФ (в тыс. человек, актуальной для периода по данным Росстата);
 - UB - уровень безработицы (в %, актуальный для периода по данным Росстата);
 - CRP - численность работников предприятия, где зарегистрирован конфликт (в чел., по данным открытых источников);
 - PSTK - основная причина СТК (по рубрикатору Центра «Трудовые конфликты»);
 - PD - протестное действия (форма, по классификации Центра «Трудовые конфликты»);
 - BE - отрасль экономики (по ОКВЭД);
 - DL - длительность СТК (в днях, период от присвоения СТК (событию, сообщению) стадии «зарождение» до стадии «завершение»);
 - RES - итог завершившихся СТК (по рубрикатору Центра «Трудовые конфликты»);
 - KS - количество событий за период (ед., зарегистрированные в автоматизированной системе сбора и обработки информации Центра «Трудовые конфликты» ОИ) события, непривязанные к СТК);
 - KB - количество сообщений за период (ед., зарегистрированные в АССОИ сообщения, непривязанные к событиям).



Раздел 4. Характеристики социально-трудовых конфликтов в ноябре

4.1 Основные параметры

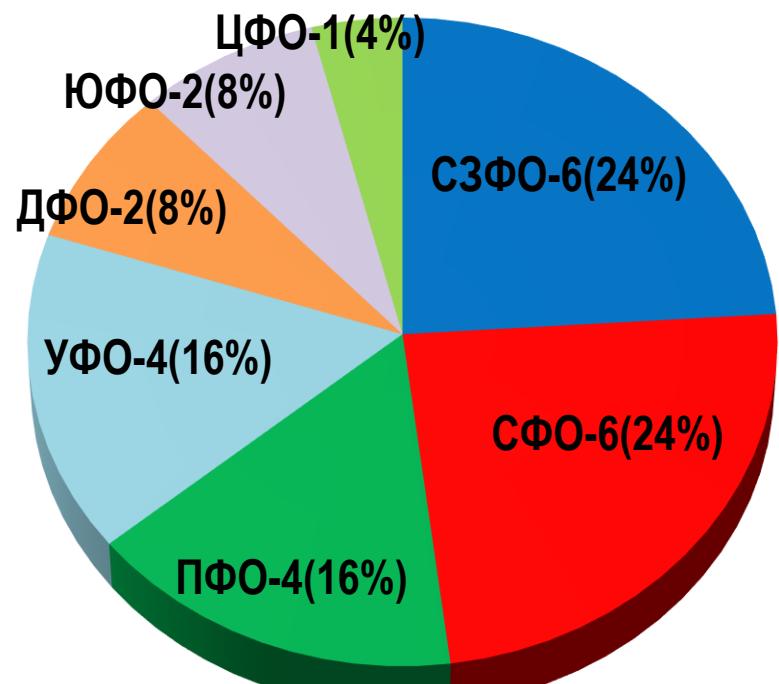


Диаграмма 1. Распределение СТК по федеральным округам

В ноябре на территориях РФ, по данным мониторинга НМЦ «Трудовые конфликты», развивались 25 СТК, из них зарегистрировано новых – 15 СТК (Диаграмма 1).

Наибольшее количество СТК развивалось в СЗФО и СФО (по 6 СТК, 24% от общего числа). СТК протекали в семи федеральных округах, кроме СКФО.

Урегулированы в наблюдаемом периоде - 12 СТК (УФО – 4 СТК, СЗФО – 3 СТК, ПФО – 3 СТК, ЦФО – 1 СТК, ЮФО – 1 СТК).

Организованность работников в ходе СТК: профсоюзные организации – 5 СТК, неорганизованные работники – 20 СТК.

В ноябре показатели по распределению СТК сохраняются на уровнях октября: доля трудовых конфликтов по праву больше, чем СТК по интересам (Диаграмма 2).

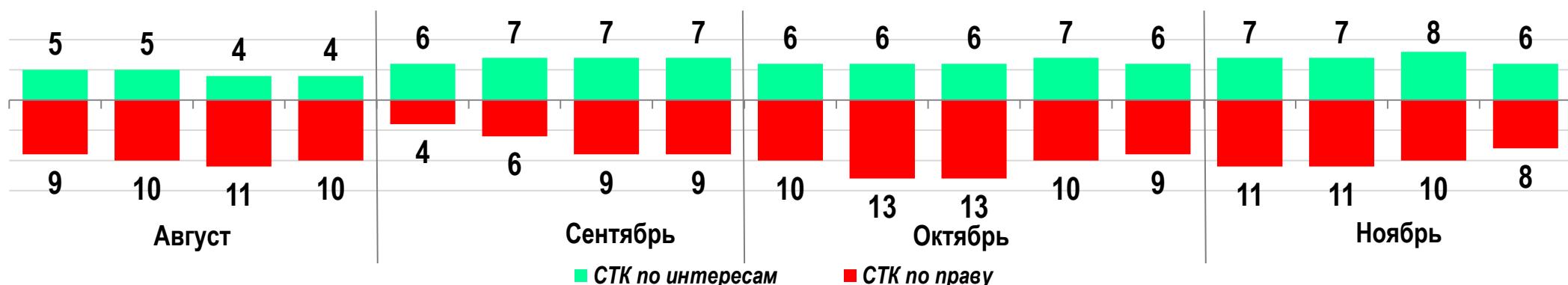


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



В федеральных округах, где было зафиксировано более одного трудового конфликта, отмечены следующие отраслевые особенности причинности при возникновении противостояний: в Обрабатывающих производствах – невыплаты заработной платы, в Здравоохранении – ликвидация учреждений и низкий уровень оплаты труда, в Строительстве – невыплата заработной платы (Таблица 3). В наблюдаемом периоде в системообразующих секторах экономики сохраняется однотипная отраслевая и территориальная характеристика источников и движущих сил СТК.

ФО/ Кол-во СТК	Основные причины СТК для ФО	Основные причины в наиболее конфликтной отрасли для ФО
СЗФО/ 6	Невыплата заработной платы	Обрабатывающие производства – невыплата заработной платы
СФО/ 6	Невыплата заработной платы	Строительство – невыплата заработной платы
УФО/ 4	Нарушение условий труда; Низкий уровень оплаты труда	Здравоохранение – ликвидация учреждения, сокращение работников, низкий уровень оплаты труда, невыплата надбавок, доплат и компенсаций
ПФО/ 4	Невыплата заработной платы	Здравоохранение – ликвидация учреждения, сокращение работников; Обрабатывающие производства – невыплата заработной платы
ДФО/ 2	Невыплата заработной платы	Строительство – невыплата заработной платы
ЮФО/ 2	Невыплата заработной платы	Транспорт – невыплата заработной платы, невыплата отпускных, невыплата расчета в связи с увольнением
ЦФО/ 1	Невыплата надбавок, доплат и компенсаций; Снижение уровня оплаты труда; Недовольство работников в связи с назначением руководителя	Строительство – невыплата надбавок, доплат и компенсаций, снижение уровня оплаты труда, недовольство работников в связи с назначением руководителя

Таблица 3. Основные причины СТК в рамках федеральных округов и по отраслям



В наблюдаемом периоде, как и в октябре, «лидером» по наибольшему количеству СТК сохраняется отрасль Строительства (6 СТК (24% от общего количества)). Далее следуют отрасли Деятельность сухопутного транспорта и Обрабатывающие производства (по 4 СТК, 16%) (Диаграмма 3). В четвертом квартале отрасль Здравоохранения не входит в тройку «наиболее конфликтных секторов экономики».

В ноябре риски торможения экономической активности в системообразующих отраслях продолжили снижаться. Рост производственных показателей фиксируется второй месяц подряд и приблизились к уровню значений начала года. Улучшение показателей отмечено в большинстве системообразующих отраслей, заметнее – в транспортном комплексе, сфере услуг и строительстве. В то же время в торговле автотранспортом отмечено значительное снижение, что обусловлено планируемым повышением утилизационного сбора и ростом цен на автомобили с учетом планируемых изменений налогового законодательства. Значительное снижение объемов производства зафиксировано на предприятиях отраслей Добычи полезных ископаемых, оптовой торговле и транспортировке.

По оценке работодателей, текущую деятельность предприятий в большей степени ограничивали: рост издержек (26%), дефицит кадров (17%), снижение оборотного капитала (15%), увеличение стоимости горюче-смазочных материалов, сырья и материалов, стоимости коммунальных услуг (11%).

Снижение загрузки мощностей отмечалось почти во всех отраслях, особенно в Добыче полезных ископаемых, Обрабатывающих производствах, выпускающих товары инвестиционного и промежуточного назначения. При этом в ряде отраслей загрузка мощностей выросла, наиболее заметно – в розничной торговле, сфере услуг, электроэнергетике и водоснабжении.

Наиболее острый дефицит кадров отмечали предприятия отраслей Сельского хозяйства и Водоснабжения. Несмотря на некоторое сокращение дефицита кадров у Обрабатывающих предприятий, ситуация в этих секторах остается сложнее, чем по экономике в целом.



Диаграмма 3. Распределение СТК по отраслям



Диаграмма 4. Причины СТК

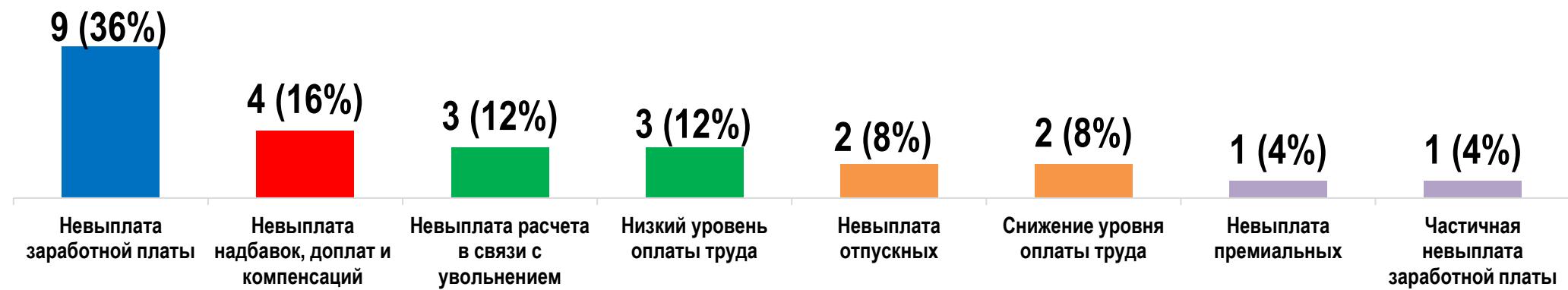


Диаграмма 5. Разбивка причинности СТК по основанию "Оплата труда работников"

Главными причинами трудовых конфликтов для наблюдаемого периода сохраняются неурегулированные проблемы в сфере оплаты труда и сокращения работников. Невыплата заработной платы, как причина отмечена в 9 СТК, и ее доля в наблюдаемом периоде - 36%. Вес этой причины, которая в 2025 году отмечается в среднем в половине СТК, сохраняется значимой и занимает устойчивое «первое место» (Диаграммы 4, 5).

По данным мониторинга НМЦ «Трудовые конфликты» в ноябре забастовок не зафиксировано.

Завершились 12 СТК. Анализ итогов позволяет определить остаточные потенциалы (ОП) конфликтов к возобновлению противостояний:

- «высокий ОП» - ГАУЗ «Городская клиническая больница № 1» г. Оренбурга (Оренбургская область, ПФО), ЗАО «Никольский завод светотехнического стекла» (Пензенская область, ПФО), ГАУЗ СО «Сухоложская районная больница» (Свердловская область, УФО), ГБУЗ СО «Екатеринбургский клинический перинатальный центр» (Акушерский стационар № 2) (Свердловская область, УФО), АО «МосводоканалСтройТрест» (г. Москва, ЦФО), ООО «Прайм Логистик» (Краснодарский край, ЮФО);

- «средний ОП» - МУП «Онegaавтотранс» (Архангельская область, СЗФО), Сургутское Управление технологического транспорта - 2 (филиал ОАО «Сургутнефтегаз») (ХМАО, УФО), ООО «Тарховское» (ХМАО, УФО);



- «низкий ОП» - ООО «МикроМир» (Калининградская область, СЗФО), ГБПОУ «Уфимский колледж индустрии питания и сервиса» (Республика Башкортостан, ПФО), НОУ ВПО «Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов» (г. Санкт-Петербург, СЗФО).

Наиболее длительным из завершившихся в ноябре стал СТК в моногороде первой категории Онеге (Архангельская область, СЗФО), где в МУП «Онегаавтотранс», находящемся в сложном финансовом положении, обострились проблемы с выплатой заработных плат работникам. В конце сентября водители провели предупредительную забастовку, предприятие было вынуждено отменить все пригородные маршруты. За невыплату зарплаты директор привлечен к административной ответственности. В ноябре городские власти выделили дополнительные субсидии, но увеличили тарифы и часть работников отправили в простой. Ведется разработка плана повышения эффективности предприятия. (СТК длился 61 день).

12 СТК (48% от общего количества) протекали на предприятиях (учреждениях), где коллективные договоры (КД) заключены и действуют, в 13 СТК (52%) – КД отсутствуют.

С учетом факторов, влияющих на формирование социально-трудовой обстановки в стране, структурном и содержательном анализе СТК, можно сделать следующий **прогноз развития социально-трудовой сферы к окончанию 2025 года:**

- число регистрируемых новых СТК продолжит умеренно увеличиваться, но без существенного влияния на общий уровень напряженности социально-трудовых отношений;

- основными источниками трудовых конфликтов сохранятся невыплаты (задержки) заработной платы работникам, в основном на предприятиях МСБ частной формы собственности, а также общий низкий уровень заработных плат работников и высокая трудовая нагрузка;

- в условиях дефицита работников, прежде всего в Обрабатывающих производствах, Здравоохранении, Строительстве и логистике, дисбаланс на рынке труда сохранится, что продолжит оказывать вторичное влияние на конфликтный потенциал в социально-трудовой сфере;

- высокая трудовая нагрузка на действующих работников из-за нехватки персонала, а также отсутствие компенсаций за переработки – значимый конфликтный фактор, который окажет влияние на стабильность социально-трудовой обстановки;

- в способах защиты трудовых прав работниками и профсоюзами по-прежнему активно будут применяться непубличные формы протеста (коллективные обращения, угрозы акций протеста, действия в социальных сетях), активные публичные формы протеста сохранятся единичными;

- длительность СТК продолжит умеренно расти, из-з сложности и многоуровневости проблем их породивших, несмотря на то, что в распределении СТК сохранится преобладание доли трудовых конфликтов по праву над СТК по интересам;

- СТК могут преимущественно возникать в СЗФО и СФО;

- вероятные конфликтные отрасли – Строительство, Обрабатывающие производства и Здравоохранение;

- отрасль Добычи полезных ископаемых **содержит в себе высокий конфликтный потенциал к возникновению СТК** из-за кризиса в угольной промышленности, особенно на Кузбассе;

- территориальная диверсификация СТК продолжит замедляться, как и в предыдущие годы;

- нестабильность финансового положения многих предприятий и скрытая безработица могут стать источниками новых СТК по причинам остановки (простоеов) производств, изменений графиков работы трудовых коллективов, сокращений (увольнений) работников.



4.2 Актуальные социально-трудовые конфликты

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Форма собственности/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Состояние СТК
30.11.2025/ Строителями ООО "СтройТраст" в Омске приостановлены работы по причине невыплаты зарплаты СФО, Омская область	ООО "СтройТраст"/ Строительство/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "СтройТраст"; Администрация ООО "СтройТраст" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Департамент строительства администрации Омска Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Омской области	невыплата заработной платы/ приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	90/232	Конфликт развивается
25.11.2025/ В ГАУК "Филармония Кузбасса им. Б.Т. Штоколова" музыканты обратились к работодателю из-за невыплат ежеквартальной премии СФО, Кемеровская область-Кузбасс	ГАУК "Филармония Кузбасса им. Б.Т. Штоколова"/ Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация и работники ГАУК "Филармония Кузбасса им. Б.Т. Штоколова"; Администрация ГАУК "Филармония Кузбасса им. Б.Т. Штоколова" Активная поддержка: Кемеровская областная организация Общероссийского профессионального союза работников культуры (ФНПР)	невыплата премиальных/ коллективное обращение работников	58/363	Конфликт развивается



<p>24.11.2025/ Видеообращение работников иркутского ОГУЭП "Облкоммунэнерго" к Президенту РФ о сохранении предприятия СФО, Иркутская область</p>	<p>ОГУЭП "Облкоммунэнерго"/ Электроэнергетика/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация ОГУЭП "Облкоммунэнерго" Правительство Иркутской области</p> <p>Активная поддержка: Иркутская областная организация "Всероссийского Электропрофсоюза" (ФНПР)</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Полномочный представитель Президента РФ в Сибирском федеральном округе</p>	<p>реорганизация предприятия (учреждения, организации)/ акция протеста</p>	<p>75/1728</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>21.11.2025/ На гатчинском заводе "Кризо" профсоюз развернул кампанию за спасение предприятия и по защите трудовых прав работников СЗФО, Ленинградская область</p>	<p>АО "Завод "Кризо"/ Производство электронных компонентов и связи/ Частная/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация работников АО "Завод "Кризо" (ФНПР); Администрация АО "Завод "Кризо"</p> <p>Активная поддержка: Территориальная организация межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники Санкт-Петербурга, и Ленинградской области "Судпроф" (ФНПР)</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Ленинградской области</p>	<p>невыплата заработной платы; невыплата расчета в связи с увольнением/ акция протеста, протестный флэш-моб; коллективное обращение работников</p>	<p>24/384</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>19.11.2025/ Снижение размеров заработной платы вызвало недовольство учителей Лоухской средней школы</p> <p>СЗФО, Республика Карелия</p>	<p>МБОУ "Лоухская средняя образовательная школа"/ Образование/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Учителя МБОУ "Лоухская средняя образовательная школа"; Администрация Лоухского муниципального района</p> <p>Активная поддержка: Законодательное Собрание Республики Карелия</p> <p>Неявное участие: ППО работников МБОУ "Лоухская средняя образовательная школа" (Карельская республиканская организация Общероссийского профсоюза образования, ФНПР)</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство образования и спорта Республики Карелия</p>	<p>невыплата надбавок, доплат и компенсаций; снижение уровня оплаты труда/ коллективное обращение работников</p>	<p>*/100</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>13.11.2025/ Не получающие полгода зарплату работники Хабаровского завода промышленного и гражданского домостроения, вышли на акцию протеста</p> <p>ДФО, Хабаровский край</p>	<p>АО "Хабаровский завод промышленного и гражданского домостроения"/ Строительство/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Банкротство предприятия</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники АО "Хабаровский завод промышленного и гражданского домостроения"; Администрация АО "Хабаровский завод промышленного и гражданского домостроения"</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Хабаровского края</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК РФ по Хабаровскому краю</p>	<p>невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников; акция протеста</p>	<p>20/180</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>07.11.2025/ Коллективные обращения трудового коллектива Кингисеппского машиностроительного завода о принятии мер к выплатам долгов по зарплате СЗФО, Ленинградская область</p>	<p>ООО "Кингисеппский машиностроительный завод"/ Строительство кораблей, судов и лодок/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ООО "Кингисеппский машиностроительный завод"; Администрация ООО "Кингисеппский машиностроительный завод" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация Санкт-Петербурга</p>	<p>nevypata zaработка platy/ kollectivnoe obrazchenie rabotnikov</p>	<p>*/1009</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>05.11.2025/ Вахтовики ООО "Агат", работающие на строительстве газопровода в Мотыгинском районе, требуют выплатить долги по зарплате СФО, Красноярский край</p>	<p>ООО "Агат"/ Строительство/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ООО "Агат"; Администрация ООО "Агат" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Красноярского края;</p>	<p>nevypata zaработка platy/ kollectivnoe obrazchenie rabotnikov</p>	<p>*/50</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>04.11.2025/ В Братске коммунальщики дорожной службы готовы на забастовку по причине низкого уровня заработка платы СФО, Иркутская область</p>	<p>МБУ "Дорожная служба города Братска"/ ЖКХ/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники МБУ "Дорожная служба города Братска"; Администрация г. Братска</p>	<p>nizkiy uravne oplata truda/ kollectivnoe obrazchenie rabotnikov; ugroza zabastovki</p>	<p>7/325</p>	<p>Конфликт развивается</p>



27.10.2025/ На строительстве объекта "Каргала" в Шегарском районе работники ООО "СПГ" приостановили работы до выплаты долгов по зарплате/ СФО, Томская область	ООО "Строительно- промышленная группа"/ Строительство/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники (вахтовики) ООО "Строительно-промышленная группа"; Администрация ООО "Строительно- промышленная группа" Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК РФ по Томской области	невыплата заработной платы/ приостановлени е работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	105/105	События отсутствуют
15.09.2025/ В Ростове-на-Дону коммунальщики ООО "Ростиндустрания" требуют от работодателя выплатить долги по зарплатам ЮФО, Ростовская область	ООО "Ростиндустрания"/ ЖКХ/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ООО "Ростиндустрания"; Администрация ООО "Ростиндустрания" Активная поддержка: Ростовское областное отделение КПРФ	невыплата заработной платы; нарушения оформления трудовых отношений/ пикет	16/110	События отсутствуют
27.08.2025/ На профсоюз АО "Аэропорт Южно- Сахалинск" работодатель оказывает давление и препятствует его деятельности ДФО, Сахалинская область	АО "Аэропорт Южно- Сахалинск"/ Деятельность воздушного и космического транспорта/ Частная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: ППО АО "Аэропорт Южно-Сахалинск" Администрация АО "Аэропорт Южно- Сахалинск" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Рострудинспекция в Сахалинской области Активная поддержка: Дальневосточная территориальная организация Общероссийского профсоюза авиационных работников (ФНПР)	сокращение работников/ коллективное обращение работников	*/540	События отсутствуют

* по состоянию на 30.11.2025 данные отсутствуют



4.3 Завершившиеся социально-трудовые конфликты

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Форма собственности/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
17.11.2025/ Фельдшеры скорой помощи Сухоложской районной больницы угрожали уволиться из- за снижения заработка платы УФО, Свердловская область	ГАУЗ СО "Сухоложская районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГАУЗ СО "Сухоложская районная больница"; Администрация ГАУЗ СО "Сухоложская районная больница" Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ГАУЗ СО "Сухоложская районная больница" (Свердловская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ, ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Свердловской области	низкий уровень оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ коллективное увольнение работников в знак протesta, подача заявлений об увольнении в знак протesta	4/792	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 5 дней/ Высокий



<p>03.11.2025/ Патологоанатомическое отделение ГАУЗ "Городская клиническая больница № 1" Оренбурга закрыли, несмотря на требования медработников ПФО, Оренбургская область</p>	<p>ГАУЗ "Городская клиническая больница № 1" г. Оренбурга/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ГАУЗ "Городская клиническая больница № 1" г. Оренбурга; Министерство здравоохранения Оренбургской области</p> <p>Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ГАУЗ "Городская клиническая больница № 1" г. Оренбурга (Оренбургская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ, ФНПР)</p>	<p>ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; сокращение работников/ коллективное обращение работников; акция протеста</p>	<p>8/1200</p>	<p>Ликвидация предприятия; Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 25 дней/ Высокий</p>
<p>03.11.2025/ После коллективного обращения трудового коллектива ООО "МикроМир" из Калининградской области приняты меры по выплате долгов по зарплатам СЗФО, Калининградская область</p>	<p>ООО "МикроМир"/ Производство прочих готовых изделий/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ООО "МикроМир"; Администрация ООО "МикроМир"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Светлого</p>	<p>невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников</p>	<p>94/105</p>	<p>Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 18 дней/ Низкий</p>



<p>03.11.2025/ Трудовая инспекция приняла меры к выплатам долгов по зарплате в колледже индустрии питания и сервиса в Стерлитамаке ПФО, Республика Башкортостан</p>	<p>ГБПОУ "Уфимский колледж индустрии питания и сервиса" (филиал г. Стерлитамак)/ Образование/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ГБПОУ "Уфимский колледж индустрии питания и сервиса" (филиал г. Стерлитамак); Администрация ГБПОУ "Уфимский колледж индустрии питания и сервиса" (филиал г. Стерлитамак) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Республике Башкортостан</p>	<p>невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников</p>		<p>Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 12 дней/ Низкий</p>
<p>01.11.2025/ Акушерский стационар №2 в Екатеринбурге закрыли, несмотря на протесты медиков УФО, Свердловская область</p>	<p>ГБУЗ СО "Екатеринбургский клинический перинатальный центр" (Акушерский стационар № 2)/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ СО "Екатеринбургский клинический перинатальный центр" (Акушерский стационар № 2); Министерство здравоохранения Свердловской области Активная поддержка: Свердловское областное отделение КПРФ; Региональное отделение Общероссийского общественного движения "Народный Фронт "За Россию" в Свердловской области Неявное участие: ППО работников ГБУЗ СО "Екатеринбургский клинический перинатальный центр" (ФНПР) Контроль за развитием конфликтной ситуации: Губернатор Свердловской области</p>	<p>ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; сокращение работников/ коллективное обращение работников; акция протesta</p>	<p>100/455</p>	<p>Ликвидация предприятия; Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 13 дней/ Высокий</p>



<p>20.10.2025/ После видеообращения работников АО "МосводоканалСтрой- Трест" проведена проверка, которая не установила нарушений трудовых прав ЦФО, Москва</p>	<p>АО "Мосводоканал-СтройТрест"/ Строительство/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники АО "МосводоканалСтрой-Трест"; Администрация АО "МосводоканалСтрой-Трест" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Межрайонная природоохранная прокуратура г. Москвы</p>	<p>недовольство работников в связи с назначением руководителя; снижение уровня оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ коллективное обращение работников; акция протеста</p>	<p>40/600</p>	<p>Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 38 дней/ Высокий</p>
<p>09.10.2025/ По коллективному обращению вахтовиков ООО «Тарховское» приняты меры реагирования и частично погашены долги по зарплатам УФО, ХМАО</p>	<p>ООО «Тарховское»/ Добыча сырой нефти и природного газа; предоставление услуг в этих областях/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ООО «Тарховское»; Администрация ООО «Тарховское» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура ХМАО; Прокуратура г. Нижневартовска Контроль за развитием конфликтной ситуации: Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры; Администрация г. Нижневартовска Активная поддержка: Ханты-Мансийское окружное отделение КПРФ</p>	<p>невыплата заработной платы; нарушение условий труда/ коллективное обращение работников</p>	<p>200/200</p>	<p>Частичная выплата долгов по заработной плате/ СТК длился 43 дня/ Средний</p>



<p>02.10.2025/ Не получающие зарплату работники ООО "Прайм Логистик" в Краснодарском крае, записали видеообращение ЮФО, Краснодарский край</p>	<p>ООО "Прайм Логистик"/ Деятельность сухопутного транспорта/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ООО "Прайм Логистик"; Администрация ООО "Прайм Логистик" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Управление экономического развития г. Новороссийска Активная поддержка: Краснодарское краевое отделение КПРФ Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление Следственного Комитета по Краснодарскому краю</p>	<p>невыплата заработной платы; невыплата отпускных; невыплата расчета в связи с увольнением/ акция протеста; коллективное обращение работников</p>	<p>150/167</p>	<p>Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 51 день/ Высокий</p>
<p>29.09.2025/ Водители УТТ-2 в Сургуте заблокировали административное задание предприятия и заявили о низких зарплатах УФО, ХМАО</p>	<p>«Управление технологического транспорта – 2, г. Сургут» (филиал ПАО "Сургутнефтегаз")/ Деятельность сухопутного транспорта/ Частная/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Водители «Управления технологического транспорта – 2» (филиал ПАО "Сургутнефтегаз"); Администрация ПАО "Сургутнефтегаз" Неявное участие: Объединённая первичная профсоюзная организация ПАО "Сургутнефтегаз" (Нефтегазстройпрофсоюз, ФНПР) Активная поддержка: Профсоюз "Профсвобода" (Независимый профсоюз работников ПАО "Сургутнефтегаз")</p>	<p>низкий уровень оплаты труда; нарушение условий труда/ блокирование здания</p>	<p>50/150</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 57 дней/ Средний</p>



23.09.2025/ В Санкт-Петербургском университете профсоюзов задержана выплата части заработной платы у более чем двухсот сотрудников СЗФО, Санкт-Петербург	НОУ ВПО "Санкт- Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов"/ Образование/ Частная/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	<p>Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация работников НОУ ВПО "Санкт- Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов" (Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Общероссийского профессионального союза работников культуры, ФНПР); Временная администрация НОУ ВПО "Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов"</p> <p>Активная поддержка: Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Общероссийского профессионального союза работников культуры (ФНПР); Федерация профсоюзов Санкт- Петербурга и Ленинградской области (ФНПР); Федерация независимых профсоюзов России</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в городе Санкт-Петербурге</p>	невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников	214/1505	Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 54 дня/ Низкий
---	---	--	---	----------	---

* по состоянию на 30.11.2025 данные отсутствуют



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК	Территория/ Категория моногорода	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Работники АО "Институт "Оргэнергострой" приостановили трудовую деятельность на стройке реактора в Димитровграде из- за долгов по зарплате	ПФО, Ульяновская область 2*	Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники АО "Институт "Оргэнергострой"; Администрация АО "Институт "Оргэнергострой" Надзор за соблюдением законодательства РФ: СК РФ; Прокуратура Ульяновской области; СУ СК РФ по Ульяновской области Государственная инспекция труда в Ульяновской области; Прокуратура г. Димитровграда Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Ульяновской области; Администрация г. Димитровграда	невыплата заработной платы; невыплата расчета в связи с увольнением; невыплата отпускных/ акция протesta; приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ; коллективное обращение работников	300/583	Конфликт развивается



Завершенные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК/ Стадия	Территория/ Категория моногорода	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
На предупредительную забастовку водителей МУП "Онегаавтотранс" отреагировали муниципальные власти	C3ФО, Архангельская область 1*	Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники МУП "Онегаавтотранс"; Администрация Онежского округа Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство транспорта Архангельской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе; Прокуратура Архангельской области и Ненецкого автономного округа; Онежская межрайонная прокуратура	невыплата заработной платы/ предупредительная забастовка	*/87	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 61 день/ Средний



<p>В моногороде Никольске работников завода светотехнического стекла, не получающих зарплату, трудоустраивают на другие предприятия</p>	<p>ПФО, Пензенская область</p> <p>2*</p>	<p>Производство прочих неметаллических минеральных продуктов/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ЗАО "Никольский завод светотехнического стекла"; Администрация ЗАО "Никольский завод светотехнического стекла" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Пензенской области; Следственное управление Следственного Комитета России по Пензенской области Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация Никольского района</p>	<p>невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников</p>	<p>*/196</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 59 дней/ Высокий</p>
--	---	---	--	---	--------------	--

* по состоянию на 30.11.2025 данные отсутствуют

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или

деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если

уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.

категория 2*

категория 3*



Раздел 6. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ в ноябре

В ноябре Президент РФ В.Путин подписал ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», который устанавливает с 1 января 2026 года новый МРОТ на уровне 27 093 рубля (МРОТ рассчитывают на основе медианной зарплаты за предыдущий год и составляет не менее 48% от этой величины). Увеличение МРОТ обеспечит повышение заработной платы у 4,6 млн. работников.

Глава государства провёл рабочую встречу с председателем Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) С.Черногаевым, в ходе которой обсуждены итоги и перспективы развития в стране социального партнерства, наставничества, защиты трудовых прав работников, поддержки профсоюзами воинов-участников СВО и другие вопросы. Президент РФ подчеркнул, что «...ведущее профсоюзное объединение, самое крупное и, наверное, наиболее эффективно работающее... выполняет важнейшую государственную функцию, просто важнейшую – по защите прав, интересов работников. И многое делает по контролю за охраной труда» (www.kremlin.ru).

На очередном заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассмотрены итоги детской летней оздоровительной кампании 2025 года. Также сторонами РТК рассмотрены: проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (в части повышения гибкости трудовых отношений), проект федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «Об особенностях пенсионного и дополнительного социального обеспечения граждан, проживающих на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области», проекты постановлений Правительства РФ «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения» и «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2026 году» и другие документы.

Проведено одно заседание межведомственной правительственный рабочей группы по выработке дополнительных механизмов реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В повестке рассмотрели развитие системы наставничества на предприятиях и в организациях, в том числе в рамках реализации национальных проектов по обеспечению технологического лидерства. Изменения, внесенные в Трудовой кодекс, определили наставничество как работы по оказанию помощи другому сотруднику в овладении навыками труда на производстве или на рабочем месте по полученной профессии. Институт наставничества развивается по нескольким векторам: повышение производительности труда, сокращение текучести кадров, профессиональное развитие работников, реверсивное наставничество.

Дата	Регион	Событие	Содержание
4 ноября	Москва, Кремль	Президент РФ В.Путин подписал ФЗ о расширении перечня оснований для получения бесплатной юридической помощи в судах при нарушении трудовых прав граждан	Принят Федеральный Закон «О внесении изменения в статью 20 Федерального закона «О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации», который разработан в целях совершенствования механизма восстановления нарушенных трудовых прав граждан в рамках государственной системы бесплатной юридической помощи. Устанавливается, что государственные юридические бюро и адвокаты, являющиеся участниками государственной системы бесплатной юридической



			<p>помощи, представляют в судах, государственных и муниципальных органах, организациях интересы граждан, имеющих право на получение бесплатной юридической помощи в рамках государственной системы бесплатной юридической помощи, если они являются истцами (заявителями) при рассмотрении судами дел об отказе работодателя в заключении трудового договора, нарушающего гарантии, установленные ТК РФ, о восстановлении на работе, взыскании заработка, в том числе за время вынужденного прогула, о компенсации морального вреда, причиненного неправомерными действиями (бездействием) работодателя.</p> <p>(Траектория принятия ФЗ № 738803-8 - sozd.duma.gov.ru).</p>
11 ноября	Москва, Государственная Дума РФ	Государственная Дума РФ приняла Федеральный Закон об перечне оснований для прекращения трудового договора с иностранным гражданином и лицом без гражданства	Приятым законом внесены изменения в статью 327-6 Трудового кодекса Российской Федерации, которые направлены на устранение правовой неопределенности при применении региональных ограничений на привлечение иностранных работников. Субъекты Российской Федерации получили правомочие ежегодно устанавливать ограничения на привлечение иностранных работников, прибывающих в Россию на основании визы. Устанавливается запрет на привлечение хозяйствующими субъектами иностранных граждан, работающих на основании патента, по отдельным видам экономической деятельности. Работодателям предписано в установленный срок привести численность используемых ими иностранных работников в соответствие с такими ограничениями. (Траектория принятия ФЗ № 918040-8- sozd.duma.gov.ru).
17 ноября	Москва, Государственная Дума РФ	Принят Федеральный Закон № 1006061-8 в части решения проблемы кадрового дефицита в системе российского здравоохранения	Внесены изменения в статьи 69 и 79 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации». наделить Минздрав РФ наделяется новым полномочием по выдаче заключения о максимальном значении контрольных цифр приема, устанавливаемых для организации, осуществляющей образовательную деятельность по программам медицинского образования, фармацевтического образования. В отношении



			<p>лиц, освоивших основные профессиональные образовательные программы медицинского образования, фармацевтического образования и впервые прошедших первичную аккредитацию, первичную специализированную аккредитацию по соответствующей специальности, в течении не менее трех лет осуществлять наставничество в сфере здравоохранения, положение о котором устанавливается Минздравом России. В данный срок медицинскую деятельность можно осуществлять либо в организации, указанной в договоре о целевом обучении (если такой договор был заключен), либо в организациях, участвующих в реализации программы государственных гарантий оказания гражданам бесплатной медицинской помощи.</p> <p>(Траектория принятия ФЗ № 1006061-8 - sozd.duma.gov.ru).</p>
17 ноября	Москва, Кремль	Встреча Президента РФ В.Путина с Председателем Федерации независимых профсоюзов России С.Черногаевым	<p>В ходе встречи в центре внимания сторон находились ключевые вопросы социально-трудовой сферы, повышения уровня жизни граждан и защиты трудовых прав работников в текущих экономических условиях. С.Черногаев представил главе государства инициативы ФНПР в рамках Трехсторонней комиссии по ряду актуальных вопросов, включая дальнейшую индексацию зарплат и пенсий, меры поддержки семей с детьми, а также развитие системы социального партнёрства на всех уровнях. Особое внимание уделяется вопросам защиты трудовых прав граждан, обеспечению безопасных условий труда и содействию занятости населения в регионах. Лидер профсоюзов отметил важную роль, которую играют в заключении документов социального партнёрства объединения работодателей, и подтвердил позицию профсоюзов о необходимости членства работодателей в объединениях работодателей.</p> <p>Глава государства отметил значимую роль ФНПР, как крупного и эффективно работающего общественного объединения страны в решении социально-экономических задач, и подчеркнул важность конструктивного взаимодействия между профсоюзами, правительством и бизнес-сообществом (www.fnpr.ru).</p>



18 ноября	Москва, Дом правительства РФ	Очередное заседание Межведомственной правительственной рабочей группы по восстановлению рынка труда	Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела очередное заседание. В повестке – развитие системы наставничества на предприятиях и в организациях, в том числе в рамках реализации национальных проектов по обеспечению технологического лидерства. «В мае 2025 года Правительством России утверждена концепция развития наставничества в нашей стране до 2030 года и план по её реализации. Ранее по поручению главы государства в Трудовой кодекс Российской Федерации внесены изменения, которые устанавливают особенности регулирования труда работников, выполняющих функции наставничества в трудовой сфере», – отметила Т.Голикова. По итогам заседания всем профильным ведомствам поручено организовать разработку документов, регламентирующих наставничество и соблюсти единство общих положений и принципов в методологии наставничества, а также принцип непротиворечивости нормативных документов. Разработку поручено осуществлять совместно с социальными партнёрами – работодателями и профсоюзами.
25-26 ноября	Москва, Штаб-квартира ФНПР	Состоялись заседания коллегиальных органов Федерации независимых профсоюзов России	25 ноября проведены заседания постоянных комиссий Генерального Совета ФНПР и Исполкома ФНПР. Члены постоянных комиссий Генерального Совета ФНПР рассмотрели проекты документов Генсовета, а также иные актуальные вопросы защиты прав трудящихся, социального страхования, нормотворческой деятельности, информационной работы, охраны труда. 26 ноября на заседании Генерального совета ФНПР рассмотрели актуальные задачи, стоящие перед профсоюзами. С программным докладом «О деятельности ФНПР и задачах профсоюзов на современном этапе» выступил Председатель ФНПР С.Черногаев. В своем выступлении он дал оценку текущей экономической ситуации, отметив замедление темпов роста российской экономики, во многом обусловленное жесткой кредитно-денежной политикой, и обозначил растущие риски для рынка труда, включая сокращение вакансий и рост задолженности по зарплате (www.fnpr.ru).



28 ноября	Москва, Кремль	Президент РФ В.Путин подписал ФЗ об увеличении размера МРОТ в 2026 году	Президент подписал Федеральный закон «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда». Федеральный закон принят Государственной Думой 20 ноября 2025 года и одобрен Советом Федерации 26 ноября 2025 года. Федеральным законом минимальный размер оплаты труда с 1 января 2026 года устанавливается в сумме 27 093 рубля в месяц (Траектория принятия ФЗ № 1026183-8 - www.sozd.duma.gov.ru).
28 ноября	Москва, Дом правительства РФ	Очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	На заседании члены РТК рассмотрели итоги детской летней оздоровительной кампании 2025 года. Более 2,5 миллиона детей поправили своё здоровье в стационарных лагерях, а более 2,7 миллиона детей – в лагерях с дневным пребыванием. Ещё более 400 тысяч человек отдыхали в профильных тематических лагерях, трудовых и палаточных лагерях. Приоритетом летней оздоровительной кампании являлось обеспечение безопасности детей. В ежедневном режиме осуществлялся мониторинг ситуации, связанной с чрезвычайными происшествиями различного характера в организациях летнего отдыха и оздоровления детей. Продолжила работу федеральная горячая линия по вопросам детского отдыха. Также сторонами РТК были рассмотрены: проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (в части повышения гибкости трудовых отношений), проект федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «Об особенностях пенсионного и дополнительного социального обеспечения граждан, проживающих на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области» и Федеральный закон «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» и Федеральный закон «О страховых пенсиях», проект постановления Правительства «О внесении изменений в государственную программу «Содействие занятости населения» и др.



Справка конфликт – отрасль: «О формировании социально-трудовой обстановки в отрасли Здравоохранения в четвёртом квартале 2025 г.»

Преамбула (необходимые пояснения).

Отрасль Здравоохранения для экономики Российской Федерации является важнейшей сферой, влияющей на качество жизни граждан и здоровье нации. В текущем году, несмотря на предпринимаемые государством усилия и значительные финансовые средства, направляемые на модернизацию отечественной системы здравоохранения, медицинская отрасль продолжает сталкиваться с рядом вызовов, в том числе в развитии трудовых отношений и, по данным мониторинга НМЦ «Трудовые конфликты», остается наиболее конфликтной сферой, в которой регистрируются регулярные столкновения между работниками (профсоюзами) и работодателями (22 СТК по итогам одиннадцати месяцев текущего года, большее количество трудовых конфликтов отмечено лишь в отрасли Строительство). Напомним, что и в 2024 году медицина отмечалась, как наиболее конфликтный сектор экономики, по данным мониторинга Центра в прошлом году регистрировались многочисленные СТК на станциях и отделениях скорой медицинской помощи в медучреждениях центральных и районных больниц в небольших населенных пунктах, в ходе которых на акциях протеста фельдшеры и водители скорых выступали с требованиями выплат новой специальной социальной надбавки, введенной для медиков первичного звена по Постановлению Правительства РФ №343 от 20 марта 2024 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» (publication.pravo.gov.ru). Все происходящие события были квалифицированы, как СТК по интересам с участием неорганизованных в профсоюз работников, которые поставили своей целью добиваться индексации заработной платы через назначение выплат социальной надбавки и признания сотрудников скорой помощи медиками первичного звена на которых распространяются положения правительенного постановления №343. Только за апрель месяц было зарегистрировано 75 СТК в 35 субъектах РФ (всего в 2024 году – 105 СТК), их число в дальнейшем увеличилось (см. <http://industrialconflicts.ru/lk>).

В 2025 году многие проблемы в сфере здравоохранения остаются не решёнными. Наиболее острая, - нехватка квалифицированных кадров, особенно в малых населённых пунктах, где врачи сталкиваются с высокими нагрузками, при достаточно скромных размерах заработной платы, по сравнению с другими отраслями. Наблюдается значительная миграция медицинских специалистов в более крупные города, что приводит к дефициту врачей в сельской местности и в небольших городах. Программы по поддержке медиков, работающих в удалённых районах, становятся важным инструментом для привлечения кадров в эти регионы. По информации заместителя министра здравоохранения РФ Т. Семеновой, не хватает 29 тыс. врачей и 63 тыс. работников среднего звена. Для решения данной проблемы планируют запустить пилотные проекты в семи регионах, чтобы на их основе сформировать единую систему оплаты труда для государственных учреждений здравоохранения по всей стране. Также в этом году зарплаты медикам проиндексируют на 13,2%. Проблема возраста медработников по-прежнему остаётся острой. По данным Минтруда РФ, средний возраст работника системы здравоохранения — 44,5 года. Почти 43% сотрудников — люди старше 50 лет. Для сравнения: в других сферах экономики этот показатель



составляет 31%. С учетом старения кадров в перспективе до 2030 года в отрасль необходимо дополнительно привлечь 496 тыс. медработников со средним специальным и высшим образованием. То есть приток специалистов должен составлять около 100 тыс. человек в год. «...В текущем году трудоустроены примерно 70% выпускников медвузов и колледжей, из них трудоустраивается по специальности 75%. Это один из самых высоких показателей по сравнению с другими направлениями подготовки. Но примерно каждый четвертый при этом идет в смежные отрасли: спортивная медицина, фармакология, медицинское страхование, индустрия красоты и другие...» отметил заместитель министра труда и социальной защиты А. Пудов.

В ноябре 2025 года Государственной Думой РФ был принят Федеральный Закон, направленный на решение вопроса кадрового дефицита в системе российского здравоохранения. Внесены изменения в статьи 69 и 79 Федерального закона "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" и Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации". Предметом правового регулирования закона стали отношения, возникающие при организации медицинского образования и фармацевтического образования по основным профессиональным образовательным программам, допуска к осуществлению медицинской и фармацевтической деятельности. Актуальной задачей для системы здравоохранения является обеспечение ее квалифицированными специалистами и совершенствование системы их подготовки. Указанные вопросы руководством страны обозначены как приоритетные. Являясь одним из важнейших секторов здравоохранение требует качественного планирования подготовки квалифицированных кадров и балансировки рынка труда в соответствии с прогнозом кадровой потребности, формируемом на краткосрочный, среднесрочный и долгосрочный периоды. В настоящее время функционируют 154 образовательные организации высшего образования и научные организации, осуществляющие образовательную деятельность по программам ординатуры за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, 16 организаций - за счет бюджетных ассигнований бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов. Для усиления мер по решению вопроса кадрового дефицита и устранения кадрового дисбаланса установлены объемы подготовки в разрезе всех организаций, осуществляющих образовательную деятельность, специальностей подготовки по программам ординатуры в зависимости от потребности отрасли. Минздрав России наделен новым полномочием по выдаче заключения о максимальном значении контрольных цифр приема, устанавливаемых для организации, осуществляющей образовательную деятельность по программам медицинского образования, фармацевтического образования. Ежегодно порядка 35% выпускников, завершивших обучение по основным профессиональным образовательным программам высшего медицинского образования, и 40% выпускников, завершивших обучение по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального медицинского образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов, впоследствии не осуществляют трудовую деятельность в медицинских организациях, входящих в государственную или муниципальную системы здравоохранения, не участвуя таким образом в реализации прав граждан на получение бесплатной медицинской помощи. В связи с этим закон регламентирует, что в отношении лиц, освоивших основные профессиональные образовательные программы медицинского образования, фармацевтического образования и впервые прошедших первичную аккредитацию, первичную специализированную аккредитацию по соответствующей специальности, в течении не менее трех лет осуществлять наставничество в сфере здравоохранения,



положение о котором устанавливается Минздравом России. В данный срок медицинскую деятельность можно осуществлять либо в организации, указанной в договоре о целевом обучении (если такой договор был заключен), либо в организациях, участвующих в реализации программы государственных гарантий оказания гражданам бесплатной медицинской помощи. В соответствии с законом выпускник сам выбирает как регион пребывания, так и место работы. Изменения, предусмотренные законом, не ограничивают выпускника в выборе конкретной медицинской организации. Указанные изменения закреплены в статье 69 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации".

С учетом задач, обозначенных в послании Президента Российской Федерации к Федеральному собранию, проводится работа по подготовке и проведению пилотного проекта по внедрению новых систем оплаты труда медицинских работников. В настоящее время Минздравом России совместно с Минтрудом России прорабатываются модельные параметры и подходы к формированию: применение единой расчетной величины для установления должностных окладов, формирование для дифференциации окладов групп должностей, определение коэффициентов сложности труда и коэффициентов экономической дифференциации, единых перечней компенсационных и стимулирующих выплат, в том числе надбавка за наставничество, и условия их применения.

В качестве мер, способствующих закреплению специалистов в отрасли, обеспечивающих добросовестное выполнение выпускниками условий договора о целевом обучении, направлены положения закона, предусматривающие право гражданина на освобождение от исполнения по договору о целевом обучении при заключении следующего договора о целевом обучении с тем же заказчиком целевого обучения и исполнение обязательств по следующему договору о целевом обучении. В случае неисполнения обязательств по следующему договору о целевом обучении гражданин и заказчик несут ответственность за неисполнение следующего договора о целевом обучении и всех предшествующих договоров о целевом обучении.

Особенности конфликтности в 2025 г.

Отличительной чертой СТК, которые протекают в медучреждениях в 2025 года, стали сохраняющиеся формы протesta медиков в борьбе за трудовые права – коллективные обращения в различные инстанции органов исполнительной власти регионального уровня о принятии мер к индексации заработных плат на фоне высокой трудовой нагрузки, и угрозы коллективного увольнения с целью побуждения работодателей к решению проблем. Стороной трудового конфликта чаще всего выступают неорганизованные работники, не входящие в профсоюзные объединения. Для ясного понимания сущности и содержания противостояний в социально-трудовой сфере отрасли Здравоохранения рассмотрим показательные и резонансные СТК, которые были зарегистрированы НМЦ «Трудовые конфликты» в четвёртом квартале текущего года:

- медработники Красноармейской центральной районной больницы (с. Новопокровка, Приморский край) направили коллективное обращение в адрес регионального министерства здравоохранения, в котором пожаловались на отсутствие индексации заработной платы. Трудовой коллектив заявил, что администрация больницы не исполнила указание Министерства здравоохранения о повышении окладов медработников. Также КГБУЗ "Красноармейская ЦРБ" имеет большую задолженность перед другими организациями и ведомствами. Медики просят провести проверку и принять необходимые меры для обеспечения выплат полагающихся денежных средств



и соблюдения трудовых прав. Обращение подписали 71 сотрудник больницы. В прокуратуре Приморского края известно о положении дел в Красноармейской ЦРБ и ранее главному врачу выдавалось предписание об устранении выявленных нарушений трудового законодательства, но на данный момент оно не выполнено. В течение октября 2025 года ситуация с индексацией заработных плат медработникам Красноармейской ЦРБ изменилась незначительно. Прокуратура в очередной раз подтвердила, что нарушаются требования трудового законодательства и обязала руководство больницы проиндексировать оклады медиков, но это требование было исполнено с новыми нарушениями: оклады увеличили, но компенсационные и стимулирующие выплаты урезали. Медики направили повторное обращение в прокуратуру и утверждают, что средств из фонда на оказание помощи по системе ОМС районная больница получила достаточно, в том числе по статье расходов на оплату труда персонала. Руководство больницы продолжает ссылаться на наличие у организации некой задолженности. Высокая вероятность возобновления противостояния и защиты трудовых прав работниками легитимными формами (www.industrialconflicts.ru/conflict/1958).

- в Архангельской области трудовой коллектив ГБУ СОН АО "Приморский комплексный центр социального обслуживания" направил в начале октября 2025 года коллективное обращение к губернатору региона с просьбой не закрывать интернат, так как в Верхнетоемском округе это единственный стационар для инвалидов и пожилых людей. Учреждение намерены закрыть по причинам несоответствия нормам противопожарной безопасности. МЧС не может разрешить деятельность, пока нормы не будут соблюдены, но интернат не может вложиться в устранение недостатков из-за отсутствия денег. В настоящее время в интернате работает 31 сотрудник. Если отделение закроют, работы лишаться все сотрудники поскольку в селе другой работы просто нет, а среди работников многодетные матери и матери-одиночки. Реагируя на коллективное видеообращение работников ГБУ СОН АО "Приморский комплексный центр социального обслуживания" к губернатору Поморья, в областном Минтруде дали ответ: "...решение является вынужденной мерой. В настоящее время отделение располагается в деревянном здании V степени огнестойкости. Согласно требованиям федерального законодательства, подобные здания не могут использоваться для размещения интернатов для престарелых и инвалидов", - пояснили в ведомстве. Сейчас в региональном правительстве заняты определением дальнейшего трудоустройства работников дома-интерната. Сотрудникам предложен перевод в другие подразделения центра с сохранением уровня оплаты труда и условий работы (www.industrialconflicts.ru/conflict/1969);

- в акушерской службе Свердловской области региональным Минздравом был проведен аудит, после чего постановили, что здание на ул. Дагестанской 3 в Екатеринбурге не соответствует современным требованиям к эксплуатации, безопасности больничной среды, вентиляции, набору площадей и внутренней отделке помещений. «Реорганизация помещений внутри здания невозможна, необходимо проведение капитального ремонта, — подчеркнули в Минздраве. — Рекомендовано перераспределение потока пациенток в первый акушерский стационар ЕКПЦ и другие родильные дома города Екатеринбурга». В ноябре 2025 года в территориальную организацию "Народного Фронта" коллективно обратились медики акушерского стационара № 2 ГБУЗ СО "Екатеринбургский клинический перинатальный центр" по причине принятых административных решений о закрытии роддома и сокращении персонала. С 1 декабря 2025 года роддом, обслуживающий жителей Арамиля, Сысерти, Чкаловского, Октябрьского районов Екатеринбурга и других территорий,



планируется закрыть — якобы из-за аварийного состояния здания. Однако, по словам работников, ни документов, подтверждающих аварийность, ни официального приказа о закрытии им не предоставили. При этом здание недавно прошло ремонт. В ходе несанкционированной акции протеста было записано видеообращение подготовлено коллективное обращение к губернатору региона. «Мы переживаем за женщин, которые будут вынуждены добираться через весь город. Возрастают риски того, что женщина не сможет получить своевременную медицинскую помощь. Женщину могут не довезти», — из текста обращения. По заявлению сотрудников, их вынуждают либо уволиться «по собственному желанию», либо перевестись в другой стационар. "Народный Фронт" перенаправил обращение работников в прокуратуру. К середине ноября 2025 года акушерский стационар № 2 ГБУЗ СО "Екатеринбургский клинический перинатальный центр" перепрофилирован в хирургическое отделение. Акушерский стационар будет закрыт к Новому году в связи с аварийным состоянием здания и необходимостью капитального ремонта. Пациенток и медицинский персонал распределяют в другие родильные отделения города. Сотрудникам акушерского стационара вручены уведомления о корректировке условий трудового договора, с ними проводятся разъяснительные работы. Для сотрудников, выразивших желание перейти в другие медучреждения, оформляются соглашения об увольнении по взаимному согласию сторон. Также некоторые сотрудники досрочно переходят на работу в акушерский стационар №1 на основании личных заявлений (www.industrialconflicts.ru/conflict/1981);

- в Оренбурге работники патологоанатомического отделения Городской клинической больницы № 1 записали видеообращение, которое было направлено к главе СК РФ и министру здравоохранения РФ. По заявлению медиков принято решение о закрытии отделения, несмотря на то, что оно обслуживает сразу четыре медучреждения города. Медики категорически против закрытия, так как могут потерять работу. В минздраве Оренбургской области прокомментировали причину закрытия патологоанатомического отделения в городской больнице №1 Оренбурга. "...с января прошлого года больница не работает в условиях полного стационара. Таким образом, патологоанатомическое отделение для нее стало «непрофильным». Объемы оказываемых услуг и платы, поступающей за их предоставление, не соотносятся с расходами больницы на его содержание — доходная часть не покрывает даже в оплату труда медицинских работников. Кроме того, чтобы продолжать деятельность в этих стенах, в помещениях патологоанатомического отделения нужно провести дорогостоящий ремонт. Сейчас их состояние противоречит санитарному законодательству. Доступность медицинской помощи снижена не будет, численность работников соответствующих структурных подразделений будет расширена", — говорится в официальном комментарии. Всем работникам патологоанатомического отделения ГКБ №1 предложат другие рабочие места (www.industrialconflicts.ru/conflict/1990);

- фельдшеры скорой помощи ГАУЗ СО "Сухоложская районная больница" (Свердловская область) угрожали коллективно уволиться в знак протеста против снижения размеров заработной платы. Медработники заявили, что за полностью отработанный месяц в октябре получили около 43 тыс. рублей. В адрес главного врача учреждения было направлено обращение, которое проигнорировали. Позже он встретился с недовольными медиками, которые потребовали установить базовую зарплату в размере 61 040 рублей, которая не будет учитывать стаж, категорию и работу в праздничные дни. Кроме того, ввести доплаты за реанимацию и интенсивную терапию, сверхурочную работу, а также за дежурства в выходные дни. На угрозы фельдшеров скорой помощи ГАУЗ СО "Сухоложская районная



"больница" уволиться из-за снижения размеров заработной платы, в Рострудинспекции по Свердловской области ответили, что премии и стимулирующие выплаты поступают за счет средств ОМС и дотаций из бюджета, но учреждение не имеет возможности их производить из-за отсутствия финансирования (www.industrialconflicts.ru/conflict/198).

Выводы и рекомендации.

Исходя из характеристик приведённых социально-трудовых конфликтов, можно сделать выводы о том, что главным содержанием и ведущей характеристикой СТК в медицине остаются проблемы нехватки медицинских кадров в отрасли в результате чего на действующих сотрудников ложится высокая трудовая нагрузка, а заработные платы остаются низкими, по сравнению с другими отраслями экономики. Ясно, что решение проблем кадрового обеспечения отрасли не может быть достигнуто в сжатые сроки, вместе с тем, рост конфликтности или сохранение её на сложившемся высоком (по сравнению с другими отраслями) уровне по причинам, поддающимся решению средствами административного регулирования, не способствует увеличению привлекательности отрасли для молодёжи и формирует отрицательное общественное мнение относительно способности органов власти принимать адекватные решения в столь чувствительной сфере. В складывающейся обстановке необходимо не только принятие назревших мер законодательного регулирования, нацеленных на перспективу, но и инструментальное решение текущих острых вопросов: выполнение решений по приведению в порядок отраслевой системы отплаты труда; принятие мер по недопущению чрезмерной эксплуатации работников медицинской отрасли из-за нехватки рабочих рук; критический подход к мерам по «оптимизации» и решении структурных проблем в отрасли при принятии решений о закрытии или переводе функционала подразделений медучреждений с фокусировкой на тщательном прогнозировании социальных последствий принимаемых решений.



Макаров Е.И., 2025



Довганенко А.А., 2025



Гришин И.А., 2025