



Подписывайтесь на *Telegram* канал  
«Социально-трудовые конфликты»,  
повышайте свою  
ситуационную осведомлённость!

# Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

W – 49 – 2025,  
01 декабря – 07 декабря (49 неделя) 2025 год



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов образован в 2012 году для разработки и реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами исследовательской и научной деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере; разработка и совершенствование новых методов и алгоритмов по прогнозированию, профилактике и урегулированию противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 2 000 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (рассыпается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru). По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,

Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@mail.ru](mailto:industrialconflicts@mail.ru)



Группа ВК\*



Telegram канал\*

\* Активные ссылки в Телеграмме и ВКонтакте



## Оглавление

<b>Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю .....</b>	<b>4</b>
<b>Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....</b>	<b>6</b>
<b>Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю .....</b>	<b>9</b>
<b>Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....</b>	<b>11</b>
<b>Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах .....</b>	<b>14</b>
<b>Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....</b>	<b>16</b>
<b>Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....</b>	<b>18</b>

В еженедельном информационном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» отображается конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых СТК за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах содержатся сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний в социально-трудовой сфере, но выходящих за рамки текущей недели. Данная необходимость обусловлена дополнительным наблюдением и установлением всех источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработкой материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



## Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

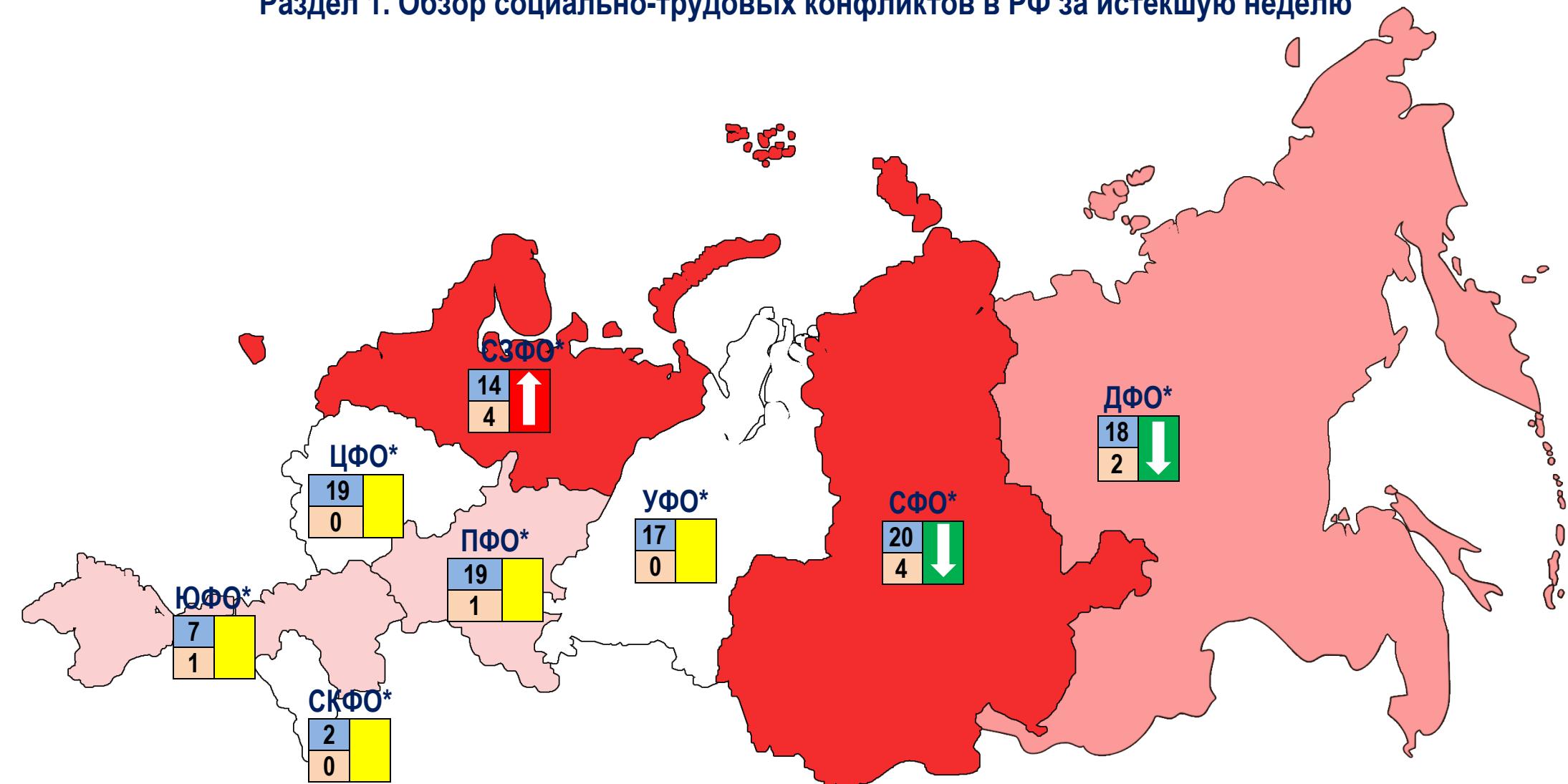
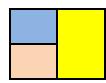


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения  
и сокращения на карте:

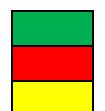


- Инфограмма тенденций СТК



- число завершившихся СТК в текущем году  
- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции



- уменьшение  
- увеличение  
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует  
уровень напряженности социально-трудовых  
отношений в наблюдаемом периоде

\*активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



### (Комментарий к рис.1)

В начале декабря 2025 года формирование социально-трудовой обстановки и конфликтного потенциала в трудовой сфере происходит под влиянием внутренних общероссийских факторов, главными из которых являются ситуация на рынке труда и замедление темпов развития экономики. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала сохраняются на уровне «выше среднего», в силу суммарного роста числа новых регистрируемых СТК на протяжении нескольких недель и продолжительности актуальных противостояний в социально-трудовой сфере. При этом, социально-трудовая обстановка в субъектах РФ сохраняется стабильной, без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе.

В наблюдаемом периоде в Москве состоялся первый Всероссийский кадровый форум, который обсуждал будущее российского рынка труда. В ходе пленарной сессии «Кадры будущего: 2026-2032 – основные тренды» Министра труда А. Котяков заявил, что «...по данным прогноза, общая замещающая кадровая потребность за 7 лет составит 12,2 млн. работников, в том числе 11,7 млн. – для замещения выбывающих на пенсию сотрудников и порядка 500 тыс. в связи с созданием дополнительных рабочих мест. Если характеризовать коротко, кто нужен экономике в ближайшие семь лет, то ответ, по сравнению с прошлым прогнозом, не изменился. Это квалифицированные рабочие, средний медицинский персонал и специалисты высшей квалификации – в первую очередь инженеры, IT-специалисты, врачи, педагоги и учёные» ([mintrud.gov.ru](http://mintrud.gov.ru)).

По состоянию на 07.12.25 на территории РФ в стадии «развитие» - 12 СТК, которые отмечены в пяти федеральных округах (45 неделя – 18 СТК, 46 неделя – 18 СТК, 47 неделя – 17 СТК, 48 неделя – 17 СТК), в том числе 2 СТК развиваются в моногородах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в СЗФО (Раздел 5). Одно из крупных градообразующих предприятий Республики Карелия (СЗФО) АО «Вяртсильский метизный завод» (моногород второй категории Вяртсиля), по решению руководства ПАО «Мечел», приостанавливает деятельность и проведет сокращение персонала. Трудовой коллектив направил обращение к Президенту РФ и главе Республики Карелия с просьбой вмешаться и остановить закрытие предприятия. В службе занятости Карелии разрабатывают меры поддержки сотрудников и варианты трудоустройства ([industrialconflicts.ru/conflict](http://industrialconflicts.ru/conflict)).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) шести отраслей экономики, в том числе: 4 СТК (34% от общего количества) – в Строительстве; 3 СТК (25%) – в Обрабатывающих производствах; 2 СТК (17%) - в ЖКХ; по 1 СТК (8%) - Деятельность сухопутного транспорта, Образование, Электроэнергетика (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 7 СТК по праву, 5 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 2 СТК на малых предприятиях, 4 СТК на средних предприятиях, 6 СТК на крупных предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 8 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулировании 2 СТК принимают участие муниципальные ОГБ и НО; в урегулировании 1 СТК - региональные ОГБ и НО; в урегулировании 1 СТК (АО «Институт «Оргэнергострой») - федеральные НО (СК РФ);
- по организованности работников – 9 СТК с участием неорганизованных работников, 3 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности – до месяца – 6 СТК, от месяца до трёх – 5 СТК, более трех месяцев – 1 СТК (АО «Аэропорт Южно-Сахалинск», Сахалинская обл., ДФО - [industrialconflicts.ru/conflict](http://industrialconflicts.ru/conflict)).



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2025 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2024 г.	Место в 2024г.
1	Челябинская область	УФО	7	0		10	2
2	Красноярский край	СФО	6	1	ООО "Агат"	6	4
3	Камчатский край	ДФО	5	1	ГБУЗ КК "Петропавловск-Камчатская городская станция скорой медицинской помощи" **	0	10
4	Кемеровская область	СФО	4	1	ГАУК "Филармония Кузбасса им. Б.Т. Штоколова"	3	7
	ХМАО	УФО	4	0		5	5
	Архангельская область	СЗФО	4	0		2	8
	Приморский край	ДФО	4	0		2	8
	Свердловская область	УФО	4	0		5	5
	Орловская область	ЦФО	4	0		2	8
	Новосибирская область	СФО	4	0		3	7
5	Республика Карелия	СЗФО	3	2	АО "Вяртсильский метизный завод" (многогород Вяртсиля) *** МБОУ "Лоухская средняя образовательная школа"	1	9
	Ленинградская область	СЗФО	3	2	ООО "Кингисеппский машиностроительный завод" АО "Завод "Кризо"	1	9
	Иркутская область	СФО	3	2	МБУ "Дорожная служба города Братска" ОГУЭП "Облкоммунэнерго"	3	7
	Сахалинская область	ДФО	3	1	АО "Аэропорт Южно-Сахалинск"	1	9
	Ростовская область	ЮФО	3	1	ООО "Ростиндустрания"	6	4
	Москва	ЦФО	3	0		2	8
	Республика Бурятия	ДФО	3	0		1	9
	Забайкальский край	ДФО	3	0		1	9
	Костромская область	ЦФО	3	0		4	6
	Саратовская область	ПФО	3	0		5	5



	Ульяновская область	ПФО	2	1	АО "Институт "Оргэнергострой" (многогород Димитровград)***	5	5
	Томская область	СФО	2	1	ООО "Строительно-промышленная группа"	4	6
	Омская область	СФО	2	1	ООО "СтройТраст"	3	7
	Пензенская область	ПФО	2	0		1	9
6	Республика Башкортостан	ПФО	2	0		3	7
	Нижегородская область	ПФО	2	0		6	4
	Республика Татарстан	ПФО	2	0		1	9
	Ивановская область	ЦФО	2	0		4	6
	Волгоградская область	ЮФО	2	0		1	9
	Ярославская область	ЦФО	2	0		1	9
	Смоленская область	ЦФО	2	0		1	9
	Пермский край	ПФО	2	0		7	3
	Владimirская область	ЦФО	2	0		3	7
	Калининградская область	СЗФО	2	0		2	8
	Республика Хакасия	СФО	2	0		0	10
7	Хабаровский край	ДФО	1	1	АО "Хабаровский завод промышленного и гражданского домостроения"	4	6
	Санкт-Петербург	СЗФО	1	1	НОУ ВПО "Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов"	1	9
8	Республика Дагестан	СКФО	1	0		0	10
	Чувашская республика	ПФО	1	0		0	10
	Оренбургская область	ПФО	1	0		0	10
	Краснодарский край	ЮФО	1	0		0	10
	Алтайский край	СФО	1	0		18	1
	Республика Коми	СЗФО	1	0		1	9
	Липецкая область	ЦФО	1	0		0	10
	Тюменская область	УФО	1	0		2	8



Псковская область	СЗФО	1	0		0	10
Астраханская область	ЮФО	1	0		0	10
Республика Марий Эл	ПФО	1	0		0	10
Мурманская область	СЗФО	1	0		1	9
Кировская область	ПФО	1	0		4	6
Севастополь	ЮФО	1	0		2	8
Магаданская область	ДФО	1	0		0	10
Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1	0		0	10
Новгородская область	СЗФО	1	0		1	9
Республика Мордовия	ПФО	1	0		0	10
ЯНАО	УФО	1	0		1	9

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК в наблюдаемом периоде завершены (урегулированы)

\*\*\* красным цветом выделены новые СТК



### Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
УФО	Свердловская область	Мерами реагирования надзорных органов Свердловской области восстановлены нарушенные трудовые права работников ревдинского ООО "Система управления объектами теплоснабжающих компаний"	-8	+2	-6	1	83
	ЯНАО	В средних школах Лабытнанги сокращения работников происходили с нарушениями законодательства					
	ХМАО	В сургутском ООО "Стройиндустрия" образовалась многомиллионная задолженность по зарплатам работников					
ПФО	Саратовская область	Бывшим работникам ЗАО "Энгельсская мебельная фабрика" выплачены долги по зарплате при содействии следственных органов	-5	+2	-3	2	112
	Ульяновская область	Угроза сокращения персонала на цементном заводе в моногороде Новоульяновске					
СЗФО	Республика Карелия	Градообразующее предприятие "Вяртсильский метизный завод" останавливает производство, работников сократят "Мечел" разъяснил ситуацию с остановкой работы "Вяртсильского метизного завода"	-5	+4	-1	3	42
	Мурманская область	Трудовая инспекция Мурманской области привлекла к административной ответственности руководителя ООО "Звезда моряка" за невыплату зарплат					
	Архангельская область	Восстановлены нарушенные трудовые права работников ООО "ЗТ Арктика" в Архангельске					



СКФО	Кабардино-Балкарская Республика	Перед работниками ООО "Экологистика" в Нальчике погашены долги по зарплатам	0	+2	+2	4	18
ДФО	Магаданская область	В МУП "Стекольный-Комэнерго" из Хасынского района выплачены долги по зарплатам после вмешательства надзорных органов	0	+5	+5	5	51
	Камчатский край	После угроз забастовки водителей скорой помощи Петропавловска-Камчатского, принято решение увеличить базовые оклады заработной платы					
	Амурская область	Трудовая инспекция установила факты задержек заработной платы работников в ООО "Амурский завод металлических конструкций"					
СФО	Омская область	Проводится проверка после приостановления работ строителями омского ООО "СтройТраст" по причине задержек заработной платы	0	+6	+6	6	100
		Строители ООО "СтройТраст" в Омске возобновили работу после выплаты долгов по зарплате					
	Красноярский край	Выплачены долги по зарплатам в ООО "Брайт Энерго" при содействии надзорных ведомств Красноярского края					
	Кемеровская область	Музыкантам ГАУК "Филармония Кузбасса им. Б.Т. Штоколова" возобновляют выплату губернаторской премии					
ЦФО		События отсутствуют	0	0	0	7	87
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	8	20



- события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



- события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений



## Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
27.11.2025/ <b>Угрожавшим забастовкой водителям скорой помощи Петропавловска- Камчатского, проиндексируют заработка платы ДФО, Камчатский край</b>	04.12.2025/ <b>После угроз забастовки водителей скорой помощи Петропавловска- Камчатского, принято решение увеличить базовые оклады заработной платы</b>	ГБУЗ КК "Петропавловск- Камчатская городская станица скорой медицинской помощи"/  Здравоохранение/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Водители ГБУЗ КК "Петропавловск- Камчатская городская станция скорой медицинской помощи"; Администрация ГБУЗ КК "Петропавловск-Камчатская городская станция скорой медицинской помощи"  <b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация работников ГБУЗ КК "Петропавловск-Камчатская городская станция скорой медицинской помощи" (Камчатская краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ, ФНПР)  <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Губернатор Камчатского края	низкий уровень оплаты труда/  коллективное обращение работников; угроза забастовки	*/400	Требования работников удовлетворены частично/  <b>СТК длился 8 дней/</b>  Средний



23.09.2025/ В Санкт- Петербургском университете профсоюзов задержана выплата части заработной платы у более чем двухсот сотрудников  СЗФО, Санкт-Петербург	15.11.2025/ <b>В Санкт- Петербургском Гуманитарном университете профсоюзов выплачены долги по зарплатам за октябрь</b>	НОУ ВПО "Санкт- Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов"/  Образование/  Коллективный договор заключен/  Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Первичная профсоюзная организация работников НОУ ВПО "Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов" (Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Общероссийского профессионального союза работников культуры, ФНПР); Временная администрация НОУ ВПО "Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов"</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Общероссийского профессионального союза работников культуры (ФНПР); Федерация профсоюзов Санкт- Петербурга и Ленинградской области (ФНПР); Федерация независимых профсоюзов России</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Государственная инспекция труда в городе Санкт-Петербурге</p>	невыплата заработной платы/  коллективное обращение работников	214/1505	Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/  СТК длился 54 дня/  Низкий
--	---	---	---	--	----------	---



<p><b>30.11.2025/ Строителями ООО "СтройТраст" в Омске выплатили долги по зарплате после приостановления работы СФО, Омская область</b></p>	<p><b>02.12.2025/ Строители ООО "СтройТраст" в Омске возобновили работу после выплаты долгов по зарплате</b></p>	<p>ООО "СтройТраст"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "СтройТраст"; Администрация ООО "СтройТраст" <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Департамент строительства администрации Омска <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Омской области</p>	<p>невыплата заработной платы/ приостановле ние работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ</p>	<p>90/231</p>	<p>Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ <b>СТК длился 3 дня/</b>  Низкий</p>
<p><b>25.11.2025/ В ГАУК "Филармония Кузбасса им. Б.Т. Штоколова" музыканты добрались возобновления выплат ежеквартальной губернаторской премии СФО, Кемеровская область-Кузбасс</b></p>	<p><b>05.12.2025/ Музыкантам ГАУК "Филармония Кузбасса им. Б.Т. Штоколова" возобновляют выплату губернаторской премии</b></p>	<p>ГАУК "Филармония Кузбасса им. Б.Т. Штоколова"/ Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Первичная профсоюзная организация и работники ГАУК "Филармония Кузбасса им. Б.Т. Штоколова"; Администрация ГАУК "Филармония Кузбасса им. Б.Т. Штоколова" <b>Активная поддержка:</b> Кемеровская областная организация Общероссийского профессионального союза работников культуры (ФНПР) <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Правительство Кемеровской области – Кузбасса</p>	<p>невыплата премиальных/ коллективное обращение работников</p>	<p>58/363</p>	<p>Требования работников удовлетворены полностью/ <b>СТК длился 11 дней/</b>  Низкий</p>

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 07.12.2025 данные отсутствуют



## Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

## Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СтК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СтК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Трудовой коллектив градообразующего предприятия "Вяртсильский метизный завод" выступил против сокращений	СЗФО, Республика Карелия  <b>2*</b>	02.12.2025/  <b>"Мечел" разъяснил ситуацию с остановкой работы "Вяртсильского метизного завода"</b>	Металлургическое производство/  Коллективный договор отсутствует/  Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	<b>Противоборствующие стороны:</b>  Работники АО "Вяртсильский метизный завод";  Администрация АО "Вяртсильский метизный завод"  <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b>  Управление труда и занятости Республики Карелия  <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b>  Министерство промышленности и торговли Республики Карелия	сокращение работников; временная остановка производства работодателем/  коллективное обращение работников	146/146	Конфликт развивается



<p><b>Работники АО "Институт "Оргэнергострой" приостановили трудовую деятельность на стройке реактора в Димитровграде из- за долгов по зарплате</b></p>	<p>ПФО, Ульяновская область</p> <p><b>2*</b></p>	<p>08.11.2025/</p> <p><b>Работодатель АО "Институт "Оргэнергострой" обещает рассчитаться с долгами по зарплате работников</b></p>	<p>Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники АО "Институт "Оргэнергострой"; Администрация АО "Институт "Оргэнергострой"</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> СК РФ; Прокуратура Ульяновской обл.; Государственная инспекция труда в Ульяновской области; Прокуратура г. Димитровграда</p> <p><b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Правительство Ульяновской области; Администрация г. Димитровграда</p>	<p>невыплата заработной платы; невыплата расчета в связи с увольнением; невыплата отпускных/ акция протеста; приостановлени е работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ; коллективное обращение работников</p>	<p>300/583</p>	<p>Конфликт развивается</p>
---	--	---	---	--	---	----------------	---------------------------------

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

категория 1\*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2\*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3\*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



## Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов

К окончанию 49 недели в стадии «развитие» - 12 СТК, в том числе зарегистрировано новых – 1 СТК (комментарий к Диаграмме 1).



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

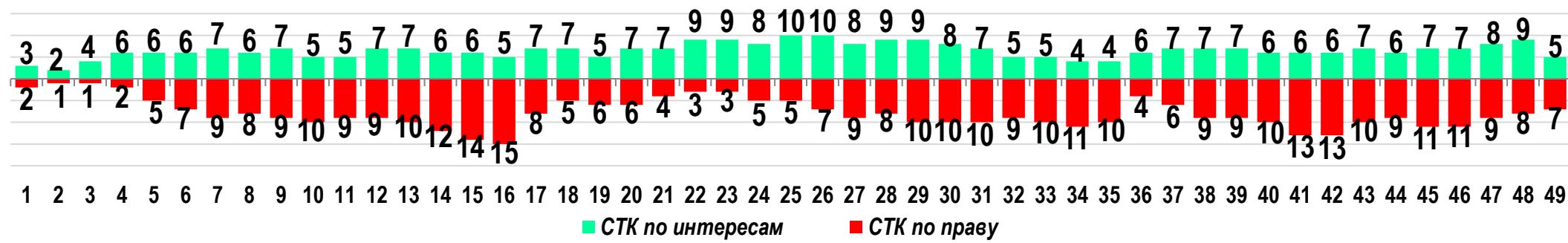


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям

Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю<sup>1</sup>

<sup>1</sup> в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова провела очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Сторонами РТК рассмотрены: проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (в части повышения гибкости трудовых отношений), проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ», проект постановления Правительства «О внесении изменений в государственную программу “Содействие занятости населения„», проект постановления Правительства РФ «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2026 году» ([www.govt.ru](http://www.govt.ru)).

Завершил работу первый Всероссийский кадровый форум. Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова выступила на пленарном заседании Всероссийского кадрового форума, приуроченного к подведению итогов конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии». «Всероссийский кадровый форум проводится впервые, но я уверена, что это станет традицией – в конце года, чествуя лучших представителей самых востребованных специальностей, подводить итоги года для кадровой сферы», – сказала Т. Голикова. Она подчеркнула, что Россия входит в топ-5 стран «глобальной двадцатки» с самым низким уровнем безработицы. По итогам 2024 года этот показатель – 2,5%, а сегодня, по данным Росстата, он составляет 2,2%. В нашей стране заняты 74,6 миллиона граждан, а численность безработных составляет 1,6 миллиона человек и фактически равна числу вакансий. Сложился максимальный уровень занятости трудоспособного населения – 61,4% ([www.govt.ru](http://www.govt.ru)).

Заместитель председателя ФНПР Н. Кузьмина выступила на пленарном заседании Всероссийского кадрового форума в Москве. В центре её выступления — новая роль профсоюзов на стремительно меняющемся рынке труда. Она заявила, что профсоюзам необходимо трансформироваться: от борьбы за зарплату — к комплексной защите прав в цифровую эпоху ([www.solidarnost.org](http://www.solidarnost.org)).

В рамках Всероссийского кадрового форума награждены победители Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности-2025» ([www.fnpr.ru](http://www.fnpr.ru)).