



*Подписывайтесь на Telegram канал
«Социально-трудовые конфликты»,
повышайте свою
ситуационную осведомлённость!*

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 52 – 2025,
22 декабря – 28 декабря (52 неделя) 2025 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов образован в 2012 году для разработки и реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами исследовательской и научной деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере; разработка и совершенствование новых методов и алгоритмов по прогнозированию, профилактике и урегулированию противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 2 000 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* [Активные ссылки в Телеграмм и ВКонтакте](#)



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	9
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	11
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах	15
Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	19
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	21

В еженедельном информационном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых СТК за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах содержатся сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний в социально-трудовой сфере, но выходящих за рамки текущей недели. Данная необходимость обусловлена дополнительным наблюдением и установлением всех источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработкой материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

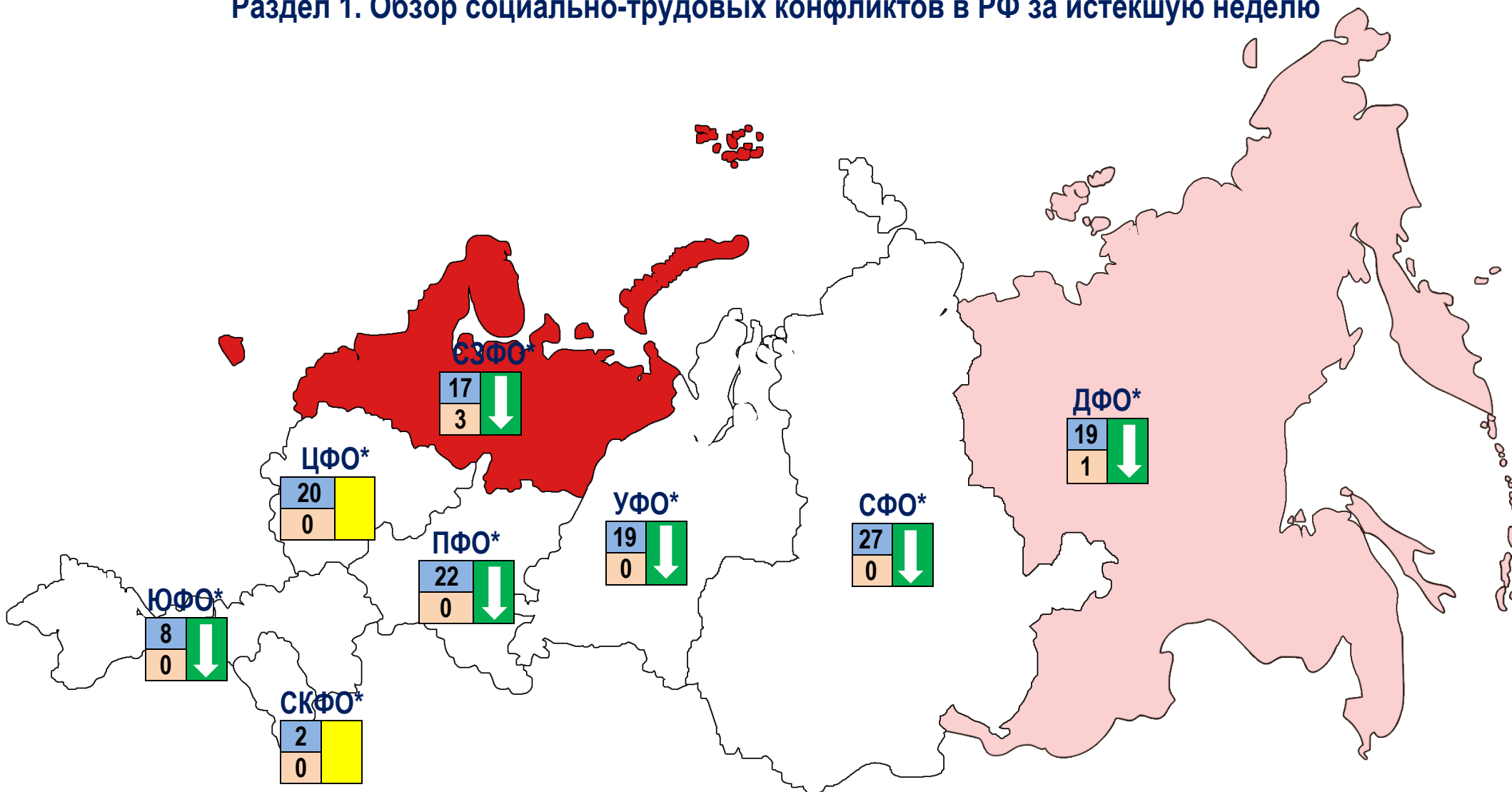
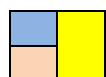


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- Инфограмма тенденций СТК



- число завершившихся СТК в текущем году

- число актуальных СТК на конец недели



Расшифровка тенденции

- уменьшение

- увеличение

- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

В течение декабря 2025 года социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в социально-трудовой сфере продолжали формироваться главным образом под воздействием внутренних общероссийских факторов, определяемых сложившейся ситуацией на рынке труда (*дефицит кадров в реальных секторах экономики*) и замедлением темпов экономического роста.

Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ продолжает сохраняться стабильной, без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала, в течение заключительного месяца года, возвратились на «низкий уровень», в силу завершения целого ряда СТК и полного (частичного) урегулирования противоречий в ходе противостояний между работниками и работодателями.

В наблюдаемом периоде состоялось заседание Государственного Совета, посвящённое вопросам подготовки кадров для экономики Российской Федерации. Президент РФ В.Путин обратил внимание, что «...Сейчас на рынке труда наблюдается дефицит свободной рабочей силы. При этом спрос по отдельным направлениям экономики многократно превышает предложение, особенно в профессиональных группах – ключевых для производств. Это квалифицированные рабочие и инженерные кадры. Так, на одного зарегистрированного безработного с рабочей профессией приходится почти 28 вакансий. Высоко востребованы конструкторы, технологи, проектировщики. Говоря о текущих задачах, важно преодолевать дисбалансы, сложившиеся на рынке труда. Одно из ключевых – это дифференциация уровня безработицы между регионами. Отмечу, что для «трудоизбыточных» регионов с исторически высокой безработицей разработаны и уже реализуются специальные «дорожные карты». Эту работу надо, безусловно, продолжать», - заявил глава государства (www.kremlin.ru).

По состоянию на 28.12.25 на территории РФ в стадии «развитие» - 4 СТК, которые отмечены в двух федеральных округах (48 неделя – 19 СТК, 49 неделя – 23 СТК, 50 неделя – 21 СТК, 51 неделя – 16 СТК), в том числе 1 СТК развивается в моногороде Воркуте (Республика Коми, СЗФО) на МБУ «Специализированное дорожное управление» (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новых СТК в субъектах РФ не зарегистрировано.

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) четырех отраслей экономики: Обрабатывающих производствах, ЖКХ, Деятельности сухопутного транспорта и Образовании (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 1 СТК по праву, 3 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 4 СТК на крупных предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 2 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулировании 1 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО; в урегулировании 1 СТК - региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 1 СТК с участием неорганизованных работников, 3 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности – до месяца – 2 СТК, от месяца до трёх – 1 СТК, более трех месяцев – 1 СТК (АО «Аэропорт Южно-Сахалинск» (Сахалинская обл., ДФО) - industrialconflicts.ru/conflict).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2025 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2024 г.	Место в 2024г.
1	Челябинская область	УФО	7	0		10	2
2	Свердловская область	УФО	6	1	ООО ХК "Новолекс" (г. Кушва) **	5	5
	Красноярский край	СФО	6	0		6	4
3	Новосибирская область	СФО	5	1	ГБУЗ НО "Искитимская центральная районная больница"	3	7
	Кемеровская область	СФО	5	1	АО "Угольная компания "Северный Кузбасс" (моногород Березовский)	3	7
	Камчатский край	ДФО	5	0		0	10
4	Республика Карелия	СЗФО	4	2	ГАПОУ РК "Петрозаводский базовый медицинский колледж" АО "Вяртсильский метизный завод" (моногород Вяртсиля)	1	9
	ХМАО	УФО	4	0		5	5
	Архангельская область	СЗФО	4	0		2	8
	Приморский край	ДФО	4	0		2	8
	Орловская область	ЦФО	4	0		2	8
5	Ленинградская область	СЗФО	3	1	АО "Завод "Кризо"	1	9
	Омская область	СФО	3	1	ООО "МежРегионСтрой"	3	7
	Сахалинская область	ДФО	3	1	АО "Аэропорт Южно-Сахалинск"	1	9
	Ростовская область	ЮФО	3	1	ООО "Ростиндустрия"	6	4
	Ярославская область	ЦФО	3	0		1	9
	Нижегородская область	ПФО	3	0		6	4
	Иркутская область	СФО	3	0		3	7
	Москва	ЦФО	3	0		2	8
	Республика Бурятия	ДФО	3	0		1	9



	Забайкальский край	ДФО	3	0		1	9
	Костромская область	ЦФО	3	0		4	6
	Саратовская область	ПФО	3	0		5	5
6	Республика Коми	СЗФО	2	1	МБУ "Специализированное дорожное управление" (моногород Воркута)	1	9
	Ульяновская область	ПФО	2	1	АО "Институт "Оргэнергострой" (моногород Димитровград)	5	5
	Томская область	СФО	2	1	ООО "Строительно-промышленная группа"	4	6
	Кировская область	ПФО	2	1	ООО "Машиностроительный завод "Ватан" (моногород Вятские Поляны)	4	6
	Пензенская область	ПФО	2	0		1	9
	Республика Башкортостан	ПФО	2	0		3	7
	Республика Татарстан	ПФО	2	0		1	9
	Ивановская область	ЦФО	2	0		4	6
	Волгоградская область	ЮФО	2	0		1	9
	Смоленская область	ЦФО	2	0		1	9
	Пермский край	ПФО	2	0		7	3
	Владимирская область	ЦФО	2	0		3	7
	Калининградская область	СЗФО	2	0		2	8
	Республика Хакасия	СФО	2	0		0	10
7	Хабаровский край	ДФО	1	1	АО "Хабаровский завод промышленного и гражданского домостроения"	4	6
	Республика Дагестан	СКФО	1	0		0	10
	Санкт-Петербург	СЗФО	1	0		1	9
	Чувашская республика	ПФО	1	0		0	10
	Оренбургская область	ПФО	1	0		0	10
	Краснодарский край	ЮФО	1	0		0	10
	Алтайский край	СФО	1	0		18	1



8	Липецкая область	ЦФО	1	0		0	10
	Тюменская область	УФО	1	0		2	8
	Псковская область	СЗФО	1	0		0	10
	Астраханская область	ЮФО	1	0		0	10
	Республика Марий Эл	ПФО	1	0		0	10
	Мурманская область	СЗФО	1	0		1	9
	Севастополь	ЮФО	1	0		2	8
	Магаданская область	ДФО	1	0		0	10
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1	0		0	10
	Новгородская область	СЗФО	1	0		1	9
	Республика Мордовия	ПФО	1	0		0	10
	ЯНАО	УФО	1	0		1	9

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК в наблюдаемом периоде завершены (урегулированы)





Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СКФО	Кабардино-Балкарская Республика	Возбуждено уголовное дело о невыплатах зарплат в ООО "Экологистика" в Кабардино-Балкарской Республике	-5	+2	-3	1	20
	Республика Дагестан	Пресечены нарушения трудовых прав медиков в Кумторкалинской районной больнице					
СФО	Кемеровская область	АО "Угольная компания "Северный Кузбасс" приступила к выплатам долгов по зарплатам своим работникам	-4	+3	-1	2	108
	Алтайский край	Выплачены долги по зарплатам работников ООО "Подсосновский пивоваренный завод" после вмешательства надзорных ведомств					
	Красноярский край	Водители самосвалов ООО "БТС-Красноярск" перекрыли въезд на площадку строительства метро из-за невыплаты зарплаты					
ДФО	Камчатский край	Рострудинспекцией внесено предостережение ООО "Современные технологии" на Камчатке о недопустимости нарушений трудового законодательства	0	+1	+1	3	54
СЗФО	Республика Карелия	Мерами реагирования надзорных ведомств выплачены долги по зарплатам работникам петрозаводского ООО "Спутник"	0	+2	+2	4	47



УФО	Свердловская область	В Реже на щебеночном заводе работникам выплачены долги по зарплатам	0	+3	+3	5	86
		Судебными приставами взысканы средства на погашение долгов по зарплатам работникам ООО "ЭСК "Энергомост" в Екатеринбурге					
ПФО	Республика Татарстан	Выплачены долги по зарплатам в ООО "Торговый дом "Экватэл" при содействии надзорных ведомств Татарстана	0	+5	+5	6	122
	Нижегородская область	Бывшим работникам обанкротившегося ООО "Нижегородское "Строительное управление - 620" выплачивают долги по зарплатам					
		Председатель СК РФ поручил разобраться с невыплатами зарплаты на Линдовской птицефабрике					
ЦФО		События отсутствуют	0	0	0	7	93
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	8	

-  - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений
-  - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. Состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
13.11.2025/ Не получающие полгода зарплату работники Хабаровского завода промышленного и гражданского домостроения, вышли на акцию протеста ДФО, Хабаровский край	25.12.2025/ <i>К концу года на Хабаровском заводе промышленного и гражданского домостроения так и не выплатили долги по зарплатам</i>	АО "Хабаровский завод промышленного и гражданского домостроения"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Банкротство предприятия	Противоборствующие стороны: Работники АО "Хабаровский завод промышленного и гражданского домостроения"; Администрация АО "Хабаровский завод промышленного и гражданского домостроения" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Хабаровского края Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Хабаровского края; Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Хабаровскому краю	невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников; акция протеста	20/180	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 43 дня/ Высокий



05.12.2025/ Надзорные ведомства Омской области принимают меры реагирования после приостановления работы строителями ООО "МежРегионСтрой" из-за невыплаты зарплаты СФО, Омская область	25.12.2025/ <i>Проводится проверка по информации о невыплате зарплаты рабочим ООО "МежРегионСтрой" в Омске</i>	ООО "МежРегионСтрой" ОП "Омское"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ООО "МежРегионСтрой" ОП "Омское"; Администрация ООО "МежРегионСтрой" ОП "Омское" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Омской области	невыплата зарботной платы/ приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	150/200	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 21 день/ Высокий
27.10.2025/ На строительстве объекта "Каргала" в Шегарском районе работники ООО "СПГ" приостановили работы до выплаты долгов по зарплате/ СФО, Томская область	23.12.2025/ <i>Следственными органами Томской области принимаются меры к погашению долгов по зарботной плате вахтовикам ООО "Строительно- промышленная группа"</i>	ООО "Строительно- промышленная группа"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники (вахтовики) ООО "Строительно-промышленная группа"; Администрация ООО "Строительно-промышленная группа" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление следственного комитета Российской Федерации по Томской области	невыплата зарботной платы/ приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	105/105	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 58 дней/ Средний



07.12.2025/ Реагируя на обращение вахтовиков ООО ХК "Новолекс", надзорные ведомства по Свердловской области возбудили уголовное дело о невыплате зарплаты УФО, Свердловская область	25.12.2025/ <i>Возбуждено уголовное дело по невыплатам зарплаты вахтовикам ООО ХК "Новолекс" на Волковском месторождении</i>	ООО ХК "Новолекс" (г. Кушва)/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО ХК "Новолекс" (г. Кушва); Администрация ООО ХК "Новолекс" (г. Кушва) Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК РФ по Свердловской области; Прокуратура Свердловской области; Следственный отдел по Ленинскому району города Нижний Тагил; Прокуратура г. Нижнего Тагила Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Свердловской области	невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников; акция протеста	200/200	Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 19 дней/ Средний
15.09.2025/ В Ростове-на-Дону коммунальщики ООО "Ростиндустрия" периодически выступают с требованиями своевременно выплачивать зарплату ЮФО, Ростовская область	23.12.2025/ <i>Проблемы с выплатой зарботных плат в ООО "Ростиндустрия" сохраняются</i>	ООО "Ростиндустрия"/ ЖКХ/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ООО "Ростиндустрия"; Администрация ООО "Ростиндустрия" Активная поддержка: Ростовское областное отделение КПРФ	невыплата зарботной платы; нарушение работодателем порядка и правил при оформлении труд. отношений/ пикет; коллективное обращение работников	16/110	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 100 дней/ Высокий



07.12.2025/ Снижение уровня зарботной платы вызвало недовольство медработников Искитимской районной больницы СФО, Новосибирская область	12.12.2025/ ОГВ и надзорные ведомства приступили к решению проблем соблюдения трудовых прав в ГБУЗ НО "Искитимская центральная районная больница"	ГБУЗ "Искитимская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ "Искитимская центральная районная больница"; Администрация ГБУЗ "Искитимская центральная районная больница" Неявное участие: ППО ГБУЗ "Искитимская центральная районная больница" (Новосибирская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ, ФНПР) Активная поддержка: Новосибирское областное отделение КПРФ Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Новосибирской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Искитимская межрайонная прокуратура	снижение уровня оплаты труда; нарушение условий труда; невыплата отпусковых/ коллективное обращение работников	198/1518	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 6 дней/ Средний
---	---	---	---	--	----------	--

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** по состоянию на 28.12.2025 данные отсутствуют



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТО	Стороны СТО	Причины СТО/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих**	Итог СТО/ Длительность/ Остаточный потенциал СТО
В ООО "Машиностроительный завод "Ватан" в моногороде Вятские Поляны выплачены долги по зарплатам после коллективного обращения работников в надзорные органы	ПФО, Кировская область 1*	26.12.2025/ <i>По коллективному обращению работников ООО "Машиностроительный завод "Ватан" приняты меры и выплачены долги по зарплатам</i>	Производство машин и оборудования/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Машиностроительный завод "Ватан"; Администрация ООО "Машиностроительный завод "Ватан" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Вятские Поляны	невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников	41/41	Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 12 дней/ Низкий
Трудовой коллектив градообразующего предприятия "Вяртсильский метизный завод" выступил против остановки производства и сокращений	СЗФО, Республика Карелия 2*	24.12.2025/ <i>"Мечел" разъяснил ситуацию с остановкой работы "Вяртсильского метизного завода"</i>	Металлургическое производство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники АО "Вяртсильский метизный завод"; Администрация АО "Вяртсильский метизный завод"	сокращение работников; временная остановка производства/ коллективное обращение работников	146/146	Требования работников оставлены без удовлетворения СТК длился 24 дня/ Высокий



Приостановившим работу строителям АО "Институт "Оргэнергострой" в Димитровграде, выплачивают долги по зарплатам	ПФО, Ульяновская область 2*	24.12.2025/ <i>Производятся выплаты долгов по зарплате работникам АО "Институт "Оргэнергострой"</i>	Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники АО "Институт "Оргэнергострой"; Администрация АО "Институт "Оргэнергострой" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Ульяновской области; Государственная инспекция труда в Ульяновской области; Прокуратура г. Димитровграда; СУ СК РФ по Ульяновской области Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Ульяновской области; Администрация г. Димитровграда	невыплата заработной платы/ акция протеста; приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ; коллективное обращение работников	300/583	Частичная выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 50 дней/ Средний
---	---	--	--	--	--	---------	---



После обращений шахтеров АО "Угольная компания "Северный Кузбасс" к губернатору, начали выплачивать долги по зарплатам	СФО, Кемеровская область 2*	25.12.2025/ АО "Угольная компания "Северный Кузбасс" приступила к выплатам долгов по зарплатам своим работникам	Добыча каменного угля, бурого угля и торфа/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники АО "Угольная компания "Северный Кузбасс"; Администрация АО "Угольная компания "Северный Кузбасс" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Губернатор Кемеровской области-Кузбасса Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Кемеровской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК по Кемеровской области	невыплата заработной платы; невыплата отпускных/ коллективное обращение работников	*/2482	Частичная выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 99 дней/ Средний
--	---	---	---	---	--	--------	---



На воркутинском МБУ "Специализированное дорожное управление" профсоюз выступил против сокращений персонала и других нарушений трудовых прав	СЗФО, Республика Коми 2*	05.12.2025/ <i>Профсоюз воркутинского МБУ "Специализированное дорожное управление" выступил против сокращений и ликвидации предприятия</i>	ЖКХ/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: ППО МБУ "Специализированное дорожное управление" муниципального округа "Воркута" (Коми Республиканская организация профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, ФНПР); Администрация МБУ "Специализированное дорожное управление" муниципального округа "Воркута" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация г. Воркуты	сокращение работников; невыплата заработной платы; ликвидация предприятия, учреждения, организации/ <i>коллективное обращение работников; угроза забастовки</i>	100/280	Конфликт развивается
---	--	---	---	--	--	---------	----------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 28.12.2025 данные отсутствуют

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов

К окончанию 52 недели в стадии «развитие» - 4 СТК, новых СТК – не зарегистрировано (комментарий к Диаграмме 1).



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

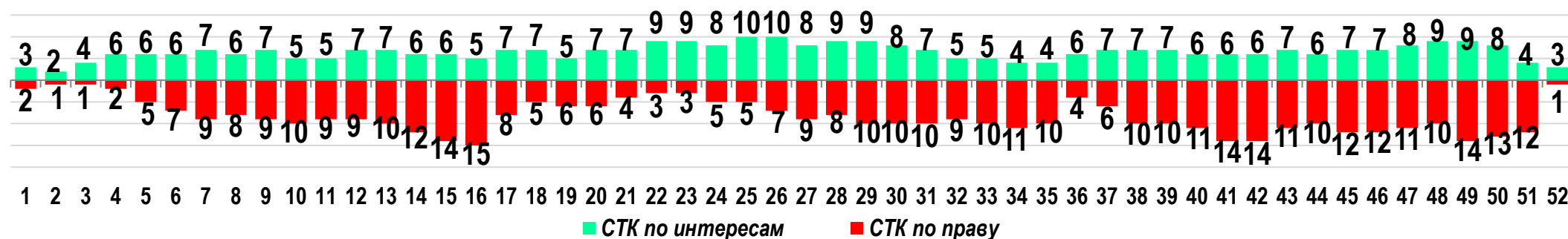


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

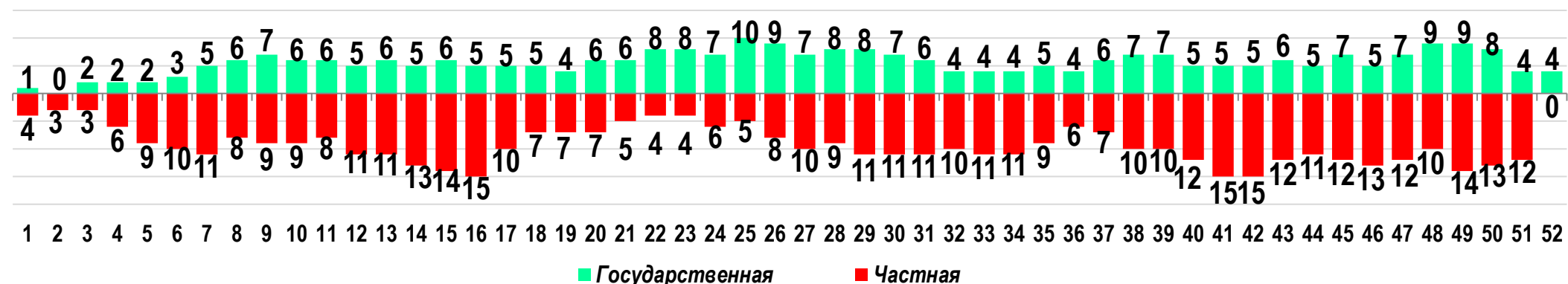


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям

Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В.Путин провел заседание Государственного Совета, которое было посвящено вопросам подготовки кадров для экономики Российской Федерации. «Для справки хотел бы сказать, что доля занятых среди экономически активного населения достигла 97,8 процента, а безработица снизилась до 2,2 процента. Это очень высокий показатель занятости и исторически низкая безработица». Кроме того, В.Путин отметил: «Сейчас на рынке труда наблюдается дефицит свободной рабочей силы. При этом спрос по отдельным направлениям экономики многократно превышает предложение, особенно в профессиональных группах – ключевых для производств. Это квалифицированные рабочие и инженерные кадры. Так, на одного зарегистрированного безработного с рабочей профессией приходится почти 28 вакансий. Высоко востребованы конструкторы, технологи, проектировщики. В последние годы предпринят ряд серьёзных шагов для изменения ситуации. Эти меры отражены в нацпроекте «Кадры», «Молодёжь и дети» и других документах. Меняется система подготовки инженеров, развивается среднее профессиональное образование», - отметил глава государства (www.kremlin.ru).

В Государственную Думу РФ внесен законопроект «О внесении изменения в статью 136 Трудового кодекса Российской Федерации». Предлагается разрешить работникам выбирать кредитную организацию в момент заключения трудового договора для последующего начисления зарплаты (www.sozd.duma.gov.ru).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела заключительное в 2025 году заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. На заседании рассмотрен и поддержан всеми сторонами проект «Единых рекомендаций по установлению систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на федеральном, региональном и местном уровнях на 2026 год». При разработке учтены изменения согласованные с отраслевыми профсоюзами (www.government.ru).

Правительство РФ утвердило план по обелению экономики, в том числе путем усиления ответственности работодателей и установления показателей для регионов. Об этом Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова заявила на заседании Госсовета, посвященном вопросам подготовки кадров для экономики страны (<https://www.pnp.ru>).

Министерство труда и социальной защиты РФ доработало законопроект о поправках в Трудовой кодекс РФ, направленный на более четкое разграничение трудовых и гражданско-правовых отношений. В обновленной версии документа, направленной в Российскую трехстороннюю комиссию (РТК), число характерных признаков трудовых отношений увеличено с 10 до 11 (www.vedomosti.ru).

© Макаров Е.И., 2012 - 2025

© Довганенко А.А., 2012 - 2025

© Гришин И.А., 2012 - 2025