



*Подписывайтесь на Telegram канал
«Социально-трудовые конфликты»,
повышайте свою ситуационную осведомлённость!*

Бюллетень «Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации»

**W – 01 – 2026,
29 декабря – 04 января (01 неделя) 2026 г.**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов образован в 2012 году. Задачами исследовательской и научной деятельности Научно-мониторингового Центра (*далее – Центр*) определены: проведение систематического мониторинга и анализа событий в социально-трудовой сфере; информирование сторон социального партнёрства о происходящих и назревающих конфликтах; совершенствование действующих и разработка новых методов прогнозирования, профилактики и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений; снижение конфликтности в российском обществе за счёт предоставления объективной информации о социально-трудовых конфликтах, продвижения в сфере труда принципов сотрудничества, бесконфликтного поведения и социального партнёрства.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 2 000 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент-анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя сведения о зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК. Бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать угрозы начала потенциальных трудовых конфликтов. На страницах бюллетеня отражены события, указывающие на назревающие СТК и возможный рост социальной напряженности в трудовых коллективах, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: опубликованных документов и выступлений представителей предприятий (учреждений); установленных участников конфликтов; органов государственной власти и местного самоуправления; российских и зарубежных печатных и электронных СМИ, а также ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых Центром, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта www.industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов. По вопросам подписки на ежемесячные (ежеквартальные, годовые и др.) бюллетени обращайтесь по указанному ниже адресу.

АДРЕС ДЛЯ КОРРЕСПОНДЕНЦИИ:
197046, Санкт-Петербург,
Большая Посадская ул., д.16, оф.308
АНО «Научно-мониторинговый Центр»
Директору НМЦ Довганенко А.А.
e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* [Активные ссылки в Телеграмм и ВКонтакте](#)



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	7
Раздел 4. Социально-трудовая обстановка в моногородах	9
Раздел 5. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	10

В еженедельном информационном бюллетене Центра отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых СТК за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах содержатся сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний между работниками и работодателями, но выходящими за рамки текущей недели. Данная необходимость продиктована условиями сплошного и непрерывного мониторинга событий и установлением (верификацией) всех источников и движущих сил как потенциальных, так и развивающихся СТК, сторон противостояний, вовлеченных участников, причин, связей между событиями и аналитической обработкой материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены трудовые конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

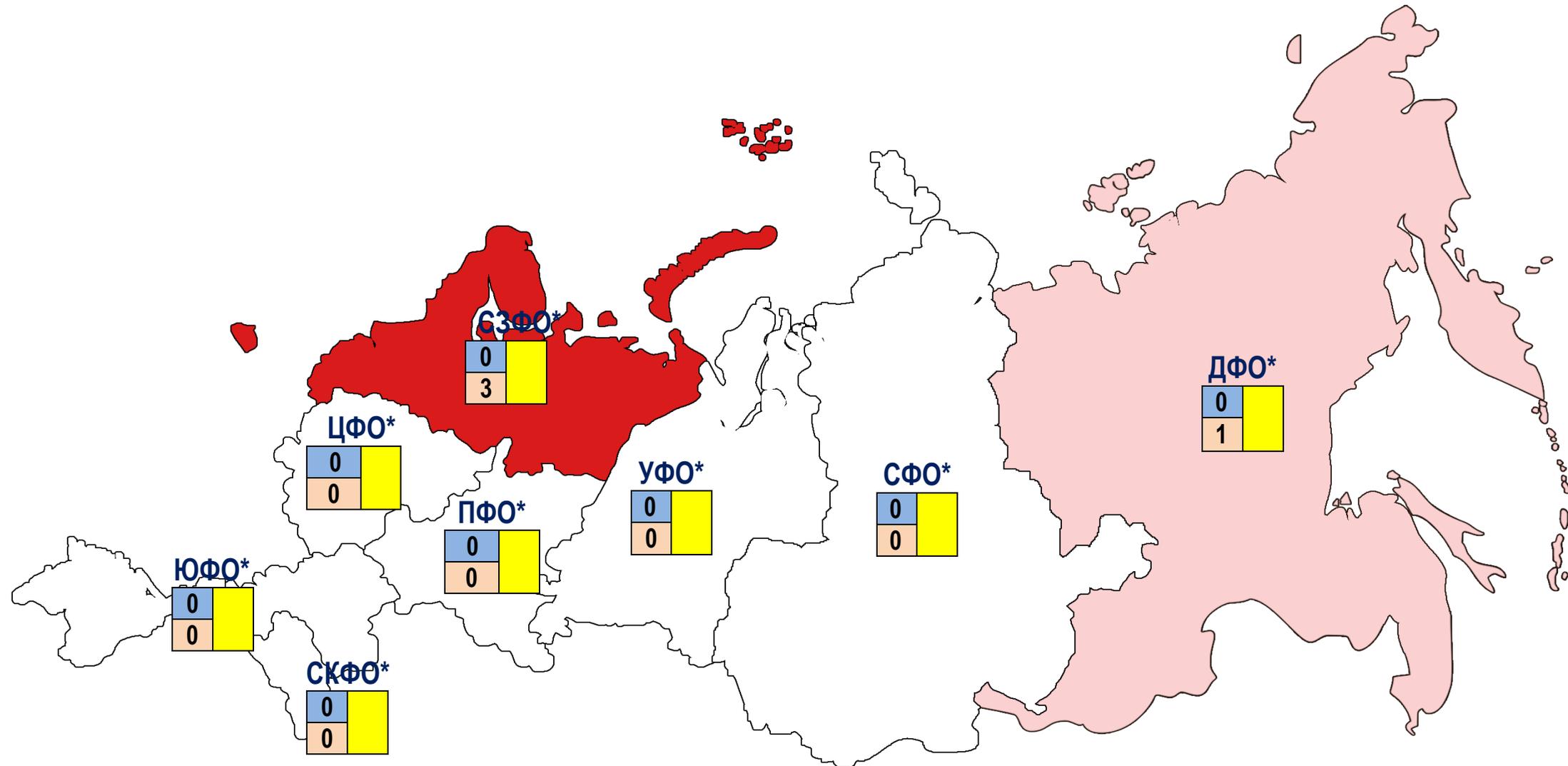
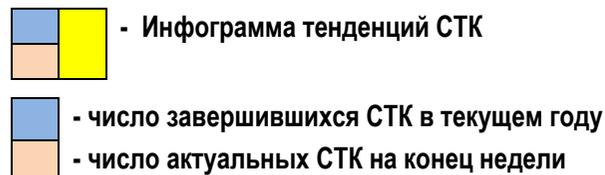


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



Расшифровка тенденции



Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru

**(Комментарий к рис.1)**

В первую неделю 2026 года новых СТК на территории РФ не зарегистрировано. Ключевые показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтного потенциала находятся на низком уровне и не претерпели существенных изменений по сравнению с последней неделей 2025 года. Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ сохраняется стабильной без рисков ухудшения.

По данным мониторинга и анализа Центра в 2026 году продолжается развитие 4 СТК, которые не были урегулированы к окончанию 2025 года. Распределение СТК по ФО отображено на рис.1) (Разделы 3, 4). В Гатчине (Ленинградская обл., СЗФО) профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации предприятия АО «ЗАВОД «КРИЗО», при поддержке Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники («Судпроф», ФНПР) проводится акция солидарности «ЖИВАЯ ИСТОРИЯ КРИЗО», направленная на сохранение завода и защиту трудовых прав работников (www.industrialconflicts.ru). Преподаватели ГАПОУ РК «Петрозаводский базовый медицинский колледж» (Республика Карелия, СЗФО) обратились в региональное Заксобрание и требуют повышения заработных плат (www.industrialconflicts.ru). Наиболее длительный СТК (более четырех месяцев), из зарегистрированных в информационной системе Центра, продолжает развиваться в АО «Аэропорт Южно-Сахалинск» (Сахалинская обл., ДФО) между первичной профсоюзной организацией аэропорта (Общероссийский профсоюз авиационных работников, ФНПР) и работодателем по вопросам заключения нового коллективного договора, соблюдения прав профсоюзов на осуществление деятельности и против давления на профсоюзных лидеров (www.industrialconflicts.ru). Один СТК развивается в моногороде второй категории Воркуте (Республика Коми, СЗФО): на МБУ «Специализированное дорожное управление», в ходе которого первичная профсоюзная организация Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ФНПР) и трудовой коллектив предприятия выступили против сокращений (ликвидации МБУ) и за соблюдение работодателем ОТС (www.industrialconflicts.ru).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) четырех отраслей экономики: Обрабатывающие производства, ЖКХ, Образование, Деятельность сухопутного транспорта (Диаграмма 1).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 1 СТК по праву, 3 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 4 СТК на крупных предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 2 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулировании 1 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО; в урегулировании 1 СТК - региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 1 СТК с участием неорганизованных работников, 3 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности – до месяца – 1 СТК, от месяца до трёх – 2 СТК, более трех месяцев – 1 СТК (АО «Аэропорт Южно-Сахалинск» (Сахалинская обл., ДФО) - www.industrialconflicts.ru/conflict).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2026 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2025 г.	Место в 2025г.
1	Республика Карелия	СЗФО	1	1	ГАПОУ РК "Петрозаводский базовый медицинский колледж"	4	4
2	Ленинградская область	СЗФО	1	1	АО "Завод "Кризо"	3	5
3	Сахалинская область	ДФО	1	1	АО "Аэропорт Южно-Сахалинск"	3	5
4	Республика Коми	СЗФО	1	1	МБУ "Специализированное дорожное управление" (моногород Воркута)	2	6

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru



Раздел 3. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. Состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
11.12.2025/ По причине низких заработных плат педагоги Петрозаводского медицинского колледжа обратились в Заксобрание Карелии СЗФО, Республика Карелия	12.12.2025/ <i>Минздрав Карелии, после жалоб педагогов Петрозаводского медицинского колледжа, проверит систему оплаты труда</i>	ГАПОУ РК "Петрозаводский базовый медицинский колледж"/ Образование/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГАПОУ РК "Петрозаводский базовый медицинский колледж"; Администрация ГАПОУ РК "Петрозаводский базовый медицинский колледж" Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ГАПОУ РК "Петрозаводский базовый медицинский колледж" (Карельская республиканская организация Профсоюза работников здравоохранения РФ, ФНПР) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Республики Карелия	низкий уровень оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ коллективное обращение работников	*/255	Конфликт развивается



<p>21.11.2025/ На гатчинском заводе "Кризо" профсоюз развернул кампанию за спасение предприятия и по защите трудовых прав работников</p> <p>СЗФО, Ленинградская область</p>	<p>21.11.2025/ Профсоюз гатчинского завода "Кризо" объявил акцию солидарности за спасение предприятия</p>	<p>АО "Завод "Кризо"/ Производство электронных компонентов и связи/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация работников АО "Завод "Кризо" (ФНПР); Администрация АО "Завод "Кризо" Активная поддержка: Территориальная организация межрегионального профсоюза "Судпроф" (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Ленинградской области</p>	<p>невыплата заработной платы; невыплата расчета в связи с увольнением/ акция протеста» протестный флэш-моб; коллективное обращение работников</p>	<p>24/384</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>27.08.2025/ На профсоюз АО "Аэропорт Южно-Сахалинск" работодатель оказывает давление и препятствует его деятельности</p> <p>ДФО, Сахалинская область</p>	<p>01.10.2025/ Работодатель в лице АО «Аэропорт Южно-Сахалинск» активно противодействует первичной профсоюзной организации предприятия</p>	<p>АО "Аэропорт Южно-Сахалинск"/ Деятельность воздушного и космического транспорта/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация работников АО "Аэропорт Южно-Сахалинск" (Дальневосточная территориальная организация Общероссийского профсоюза авиационных работников, ФНПР); Администрация АО "Аэропорт Южно-Сахалинск" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Сахалинской области (Роструд)</p>	<p>сокращение работников/ коллективное обращение работников</p>	<p>*/540</p>	<p>Конфликт развивается</p>

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** по состоянию на 04.01.2026 данные отсутствуют



Раздел 4. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работавших**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
На воркутинском МБУ "Специализированное дорожное управление" профсоюз выступил против сокращений персонала и других нарушений трудовых прав	СЗФО, Республика Коми 2*	05.12.2025/ Профсоюз воркутинского МБУ "Специализированное дорожное управление" выступил против сокращений и ликвидации предприятия	ЖКХ/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: ППО МБУ Специализированное дорожное управление" муниципального округа "Воркута" (Коми Республиканская организация профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, ФНПР); Администрация МБУ "Специализированное дорожное управление" муниципального округа "Воркута" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация г. Воркуты	сокращение работников; невыплата заработной платы; ликвидация предприятия, учреждения, организации/ коллективное обращение работников; угроза забастовки	100/280	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 04.01.2026 данные отсутствуют

категория 1*	– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
категория 2*	– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
категория 3*	– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 5. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Распределение актуальных СТК по отраслям

Диаграмма 2. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

- © Макаров Е.И., 2012 - 2026
- © Довганенко А.А., 2012 - 2026
- © Гришин И.А., 2012 - 2026

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.