



Подписывайтесь на Telegram канал
«Социально-трудовые конфликты»,
повышайте свою ситуационную осведомлённость!

Бюллетень «Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации»

**W – 02 – 2026,
05 января – 11 января (02 неделя) 2026 г.**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов образован в 2012 году. Задачами исследовательской и научной деятельности Научно-мониторингового Центра (*далее – Центр*) определены: проведение систематического мониторинга и анализа событий в социально-трудовой сфере; информирование сторон социального партнёрства о происходящих и назревающих конфликтах; совершенствование действующих и разработка новых методов прогнозирования, профилактики и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений; снижение конфликтности в российском обществе за счёт предоставления объективной информации о социально-трудовых конфликтах, продвижения в сфере труда принципов сотрудничества, бесконфликтного поведения и социального партнёрства.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 2000 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и инвент-анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя сведения о зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК. Бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать угрозы начала потенциальных трудовых конфликтов. На страницах бюллетеня отражены события, указывающие на назревающие СТК и возможный рост социальной напряженности в трудовых коллективах, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: опубликованных документов и выступлений представителей предприятий (учреждений); установленных участников конфликтов; органов государственной власти и местного самоуправления; российских и зарубежных печатных и электронных СМИ, а также ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых Центром, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта www.industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов. По вопросам подписки на ежемесячные (ежеквартальные, годовые и др.) бюллетени обращайтесь по указанному ниже адресу.

АДРЕС ДЛЯ КОРРЕСПОНДЕНЦИИ:
197046, Санкт-Петербург,
Большая Посадская ул., д.16, оф.308
АНО «Научно-мониторинговый Центр»
Директору НМЦ Довганенко А.А.
e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* [Активные ссылки в Телеграмм и ВКонтакте](#)



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	7
Раздел 4. Социально-трудовая обстановка в моногородах	9
Раздел 5. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	10
Раздел 6. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	12

В еженедельном информационном бюллетене Центра отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых СТК за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах содержатся сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний между работниками и работодателями, но выходящими за рамки текущей недели. Данная необходимость продиктована условиями сплошного и непрерывного мониторинга событий и установлением (верификацией) всех источников и движущих сил как потенциальных, так и развивающихся СТК, сторон противостояний, вовлеченных участников, причин, связей между событиями и аналитической обработкой материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены трудовые конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

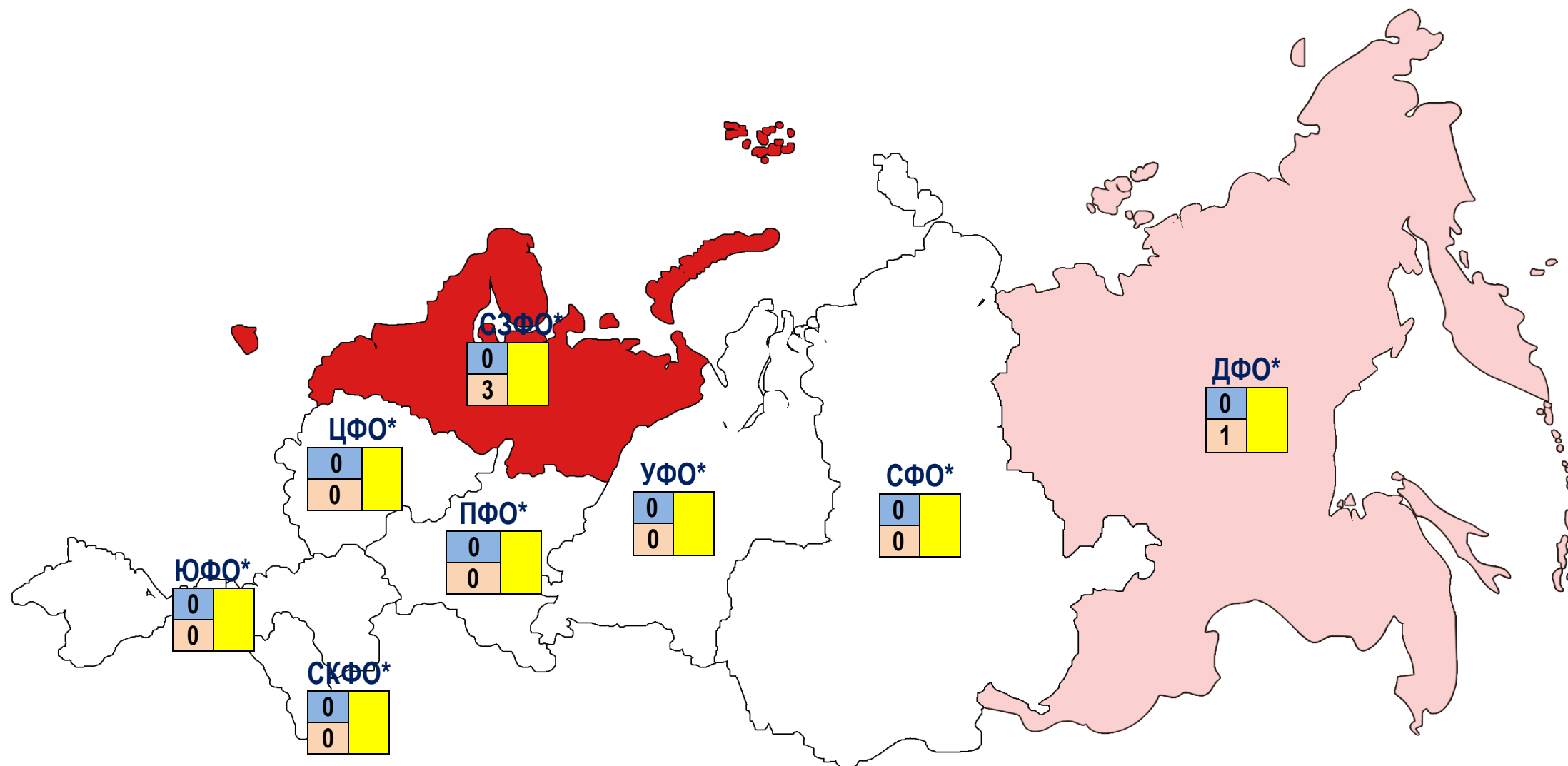
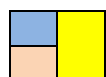


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- Инфограмма тенденций СТК



- число завершившихся СТК в текущем году

- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции



- уменьшение

- увеличение

- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru

**(Комментарий к рис.1)**

В первой декаде января 2026 года социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в социально-трудовой сфере формировались главным образом под воздействием внутренних общероссийских факторов, определяемых сложившейся ситуацией на рынке труда (*дефицит кадров в реальных секторах экономики*) и замедлением темпов экономического роста. Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ продолжает сохраняться стабильной, без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала находятся на «низком уровне». Следует обратить внимание, что в наблюдаемом периоде Президентом РФ В.Путиным утвержден Перечень поручений по итогам заседания Госсовета по стратегическому развитию и национальным проектам. Правительству РФ поставлены ключевые задачи по достижению национальных целей развития страны, включая: восстановление темпов роста экономики, инвестиционной активности и решение структурных проблем в отраслях экономики с учетом необходимости удержания уровня инфляции (4–5%); обеспечение реализации Плана мероприятий по «обелению» отдельных секторов экономики, повышению производительности труда в ключевых отраслях реального сектора экономики с наибольшей занятостью и низкой производительностью труда; обеспечение завершения формирования отраслевых программ повышения производительности труда и начало работы всех отраслевых центров компетенций в реальном секторе экономики, образованных при федеральных органах исполнительной власти и др. (www.kremlin.ru).

По состоянию на 11.01.26 на территории РФ в стадии «развитие» - 4 СТК, которые отмечены в двух федеральных округах (01 неделя – 4 СТК), в том числе 1 СТК развивается в моногороде второй категории Воркуте (Республика Коми, СЗФО) на МБУ «Специализированное дорожное управление» (www.industrialconflicts.ru) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новых СТК в субъектах РФ не зарегистрировано.

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) четырех отраслей экономики: Обрабатывающие производства, ЖКХ, Образование, Деятельность сухопутного транспорта (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 1 СТК по праву, 3 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 4 СТК на крупных предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 2 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулировании 1 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО; в урегулировании 1 СТК - региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 1 СТК с участием неорганизованных работников, 3 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности – до месяца – 1 СТК, от месяца до трёх – 2 СТК, более трех месяцев – 1 СТК (АО «Аэропорт Южно-Сахалинск» (Сахалинская обл., ДФО) - industrialconflicts.ru/conflict).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2026 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2025 г.	Место в 2025г.
1	Республика Карелия	СЗФО	1	1	ГАПОУ РК "Петрозаводский базовый медицинский колледж"	4	4
2	Ленинградская область	СЗФО	1	1	АО "Завод "Кризо"	3	5
3	Сахалинская область	ДФО	1	1	АО "Аэропорт Южно-Сахалинск"	3	5
4	Республика Коми	СЗФО	1	1	МБУ "Специализированное дорожное управление" (моногород Воркута)	2	6

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru



Раздел 3. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. Состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
11.12.2025/ По причине низких заработных плат педагоги Петрозаводского медицинского колледжа обратились в Заксобрание Карелии СЗФО, Республика Карелия	12.12.2025/ <i>Минздрав Карелии, после жалоб педагогов Петрозаводского медицинского колледжа, проверит систему оплаты труда</i>	ГАПОУ РК "Петрозаводский базовый медицинский колледж"/ Образование/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГАПОУ РК "Петрозаводский базовый медицинский колледж"; Администрация ГАПОУ РК "Петрозаводский базовый медицинский колледж" Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ГАПОУ РК "Петрозаводский базовый медицинский колледж" (Карельская республиканская организация Профсоюза работников здравоохранения РФ, ФНПР) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Республики Карелия	низкий уровень оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ коллективное обращение работников	*/255	Конфликт развивается



21.11.2025/ На гатчинском заводе "Кризо" профсоюз развернул кампанию за спасение предприятия и по защите трудовых прав работников СЗФО, Ленинградская область	21.11.2025/ Профсоюз гатчинского завода "Кризо" объявил акцию солидарности за спасение предприятия	АО "Завод "Кризо"/ Производство электронных компонентов и связи/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация работников АО "Завод "Кризо" (ФНПР); Администрация АО "Завод "Кризо" Активная поддержка: Территориальная организация межрегионального профсоюза "Судпроф" (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Ленинградской области	невыплата заработной платы; невыплата расчета в связи с увольнением/ акция протеста» протестный флэш-моб; коллективное обращение работников	24/384	Конфликт развивается
27.08.2025/ На профсоюз АО "Аэропорт Южно-Сахалинск" работодатель оказывает давление и препятствует его деятельности ДФО, Сахалинская область	01.10.2025/ Работодатель в лице АО «Аэропорт Южно-Сахалинск» активно противодействует первичной профсоюзной организации предприятия	АО "Аэропорт Южно-Сахалинск"/ Деятельность воздушного и космического транспорта/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация работников АО "Аэропорт Южно-Сахалинск" (Дальневосточная территориальная организация Общероссийского профсоюза авиационных работников, ФНПР); Администрация АО "Аэропорт Южно-Сахалинск" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Сахалинской области (Роструд)	сокращение работников/ коллективное обращение работников	*/540	Конфликт развивается

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** по состоянию на 11.01.2026 данные отсутствуют



Раздел 4. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
На воркутинском МБУ "Специализированное дорожное управление" профсоюз выступил против сокращений персонала и других нарушений трудовых прав	СЗФО, Республика Коми 2*	05.12.2025/ Профсоюз воркутинского МБУ "Специализированное дорожное управление" выступил против сокращений и ликвидации предприятия	ЖКХ/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: ППО МБУ Специализированное дорожное управление" муниципального округа "Воркута" (Коми Республиканская организация профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, ФНПР); Администрация МБУ "Специализированное дорожное управление" муниципального округа "Воркута" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация г. Воркуты	сокращение работников; невыплата заработной платы; ликвидация предприятия, учреждения, организации/ коллективное обращение работников; угроза забастовки	100/280	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 11.01.2026 данные отсутствуют

категория 1*	– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
категория 2*	– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
категория 3*	– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 5. Характеристики социально-трудовых конфликтов

К окончанию 02 недели в стадии «развитие» - 4 СТК, новых СТК – не зарегистрировано (комментарий к Диаграмме 1).



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

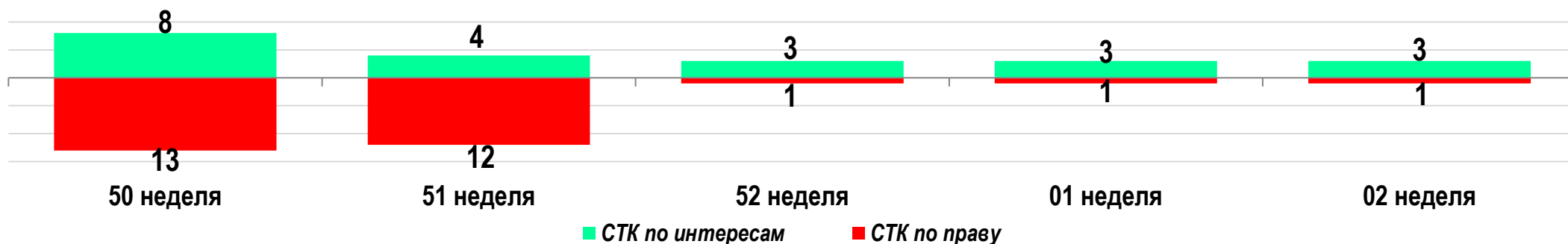


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

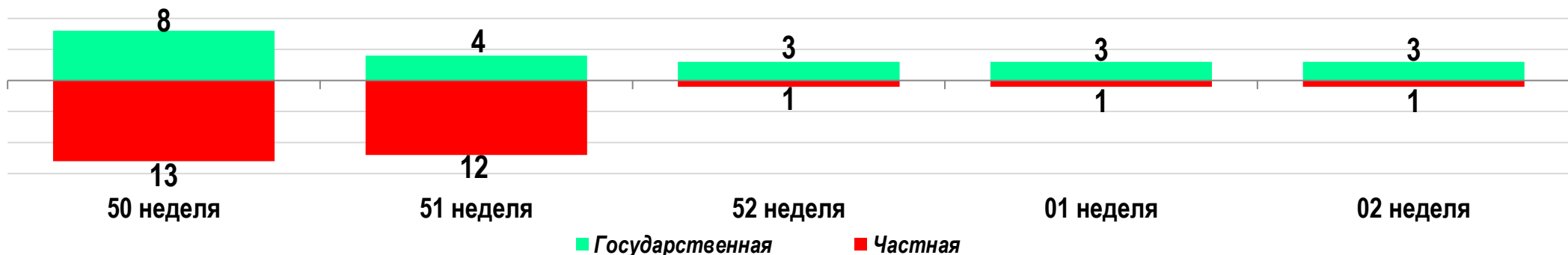


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 6. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В.Путин утвердил Перечень поручений по итогам заседания Совета при Президенте по стратегическому развитию и национальным проектам, состоявшегося 8 декабря 2025 года. Правительству РФ совместно с Банком России и исполнительными органами субъектов Российской Федерации поручено обеспечить в 2026 году: повышение производительности труда в ключевых отраслях реального сектора экономики с наибольшей занятостью и низкой производительностью труда. Правительству РФ: обеспечить завершение формирования отраслевых программ повышения производительности труда и начало работы всех отраслевых центров компетенций в реальном секторе экономики, образованных при федеральных органах исполнительной власти. Правительству РФ совместно с исполнительными органами субъектов Российской Федерации: обеспечить включение всех государственных и муниципальных организаций социальной сферы (независимо от организационно-правовой формы и ведомственной принадлежности) в отраслевые программы повышения производительности труда и внесение необходимых изменений в паспорт федерального проекта «Производительность труда» национального проекта «Эффективная и конкурентная экономика», скорректировав методику расчета показателя «Доля государственных и муниципальных организаций социальной сферы, вовлеченных в реализацию проектов, направленных на повышение производительности труда» (www.kremlin.ru).

В Государственной Думе РФ предлагают обязательно проводить индексацию заработных плат не реже одного раза в год на уровне не ниже официальной инфляции. Межфракционный законопроект о внесении таких изменений в ТК РФ будет внесен в Государственную Думу РФ. Одним из авторов проекта стал глава комитета Государственной Думы РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов Я.Нилов. "Дополнить статью 134 Трудового кодекса Российской Федерации ... после слов "локальными нормативными актами" словами "не реже одного раза в год и в размере не ниже уровня инфляции за предыдущий год", - сказано в проекте федерального закона (www.ria.ru).

Следующие новогодние праздники продлятся, как ожидается, 11 дней, а повторение рекордных 12-дневных новогодних каникул возможно через шесть лет - в 2032 году. Об этом ТАСС рассказала член комитета Госдумы по труду, соцполитике и делам ветеранов С. Бессараб ("Единая Россия") (www.tass.ru).

Министр труда и социальной защиты РФ А.Котяков назвал наиболее востребованные профессии в России на ближайшие семь лет. «Если характеризовать коротко, кто нам нужен в ближайшие семь лет, то ответ по сравнению с прошлым годом несколько не изменился. Это квалифицированные рабочие и специалисты высшей квалификации. В первую очередь инженеры, IT-специалисты, врачи, педагоги и ученые», — отметил глава ведомства (www.rbc.ru).