

**Соглашение № 1 о внесении изменений в
Соглашение между Правительством
Сахалинской области, Сахалинским
областным союзом организаций профсоюзов
и объединением работодателей Сахалинской
области на 2024-2026 годы**



СОГЛАШЕНИЕ № 1
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ
ПРАВИТЕЛЬСТВОМ САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ, САХАЛИНСКИМ
ОБЛАСТНЫМ СОЮЗОМ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
И ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ
НА 2024 - 2026 ГОДЫ

Правительство Сахалинской области (по согласованию с органами местного самоуправления муниципальных образований Сахалинской области (далее – органы местного самоуправления) в лице Губернатора Сахалинской области В.И.Лимаренко, действующего на основании Устава Сахалинской области (далее - Правительство), Сахалинский областной союз организаций профсоюзов в лице председателя А.С.Кознова, действующего на основании Устава (далее - Профсоюзы), и объединение работодателей Сахалинской области в лице председателя «Союза промышленников и предпринимателей Сахалинской области» К.П.Сухоребрика, действующего на основании Устава (далее - Работодатели), именуемые в дальнейшем Стороны, заключили на основании Трудового кодекса Российской Федерации настоящее соглашение (далее – Соглашение № 1) о нижеследующем.

1. Внести в Соглашение между Правительством Сахалинской области, Сахалинским областным союзом организаций профсоюзов и объединением работодателей Сахалинской области на 2024-2026 годы следующие изменения:

1.1 Раздел 3 «Развитие рынка труда, занятости и кадровой политики»:

1.1.1. дополнить пунктом 3.1.7 следующего содержания:

«3.1.7. Способствуют развитию и популяризации института наставничества в организациях.»;

1.1.2. абзац 2 пункта 3.3.8 после слов «развития экономики» дополнить словами «, а также развития компетенции у работников, осуществляющих наставничество»;

1.1.3. дополнить пунктом 3.3.21 следующего содержания:

«3.3.21. Поощряют работников, осуществляющих наставничество, памятными подарками, корпоративными знаками отличия, а также ходатайствуют о представлении их к государственным наградам.

Критерии оценки ведения наставнической деятельности разрабатываются совместно с выборным профсоюзным органом (при его наличии) и устанавливаются работодателем в коллективном договоре или локальном нормативном акте организации.»;

1.2. В разделе 4 «В области социальной сферы»:

1.2.1. абзац 1 пункта 4.3.4 изложить в следующей редакции:

«4.3.4. Разрабатывают и реализуют условия предоставления дополнительных (сверх установленных законодательными актами) социальных льгот и гарантий работникам (в том числе работникам-инвалидам, работникам, осуществляющим наставничество, участникам специальной военной операции и членам их семей), бывшим работникам за счет собственных средств (материальная помощь, дополнительные отпуска, право на отпуск в удобное время и др.).»;

1.2.2. дополнить пунктом 4.3.9 следующего содержания:

«4.3.9. Предоставляют работникам с семейными обязанностями:

- время, в течение рабочего дня, с сохранением заработной платы для сопровождения детей для участия в мероприятиях, проводимых дошкольными образовательными, общеобразовательными и иными образовательными учреждениями, а также для сопровождения детей в лечебные учреждения;
- материальную помощь при рождении ребенка (детей);
- перевод на дистанционный режим работы/гибкий график работы.

Порядок, размер и условия предоставления гарантий устанавливаются работодателем в коллективном договоре или локальном нормативном акте организации.»;

1.2.3. дополнить пунктом 4.5.2 следующего содержания:

«4.5.2. Разрабатывают и внедряют программы по адаптации на рабочих местах работников, вернувшихся из зоны проведения специальной военной операции, с которыми в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации было приостановлено действие трудового договора.»;

1.2.4. дополнить пунктом 4.5.3 следующего содержания:

«4.5.3. Предусматривают в коллективном договоре, соглашении присоединение к Национальному стандарту Российской Федерации ГОСТ Р 72119-2025 «Меры поддержки «Корпоративный демографический стандарт». Правила формирования корпоративных программ. Методика оценки работодателей (формирование КПД-рейтинга)».».

2. Соглашение № 1 вступает в силу с момента подписания его сторонами.

3. Соглашение № 1 подписано в трех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу.

Губернатор
Сахалинской области

Председатель
Сахалинского област-
ного союза организаций
профсоюзов

Председатель
«Союза промышленников
и предпринимателей
Сахалинской области»



от 30 декабря 2025 г. № 227

