



*Подписывайтесь на Telegram канал
«Социально-трудовые конфликты»,
повышайте свою ситуационную осведомлённость!*

Бюллетень «Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации»

**W – 03 – 2026,
12 января – 18 января (03 неделя) 2026 г.**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов образован в 2012 году. Задачами исследовательской и научной деятельности Научно-мониторингового Центра (*далее – Центр*) определены: проведение систематического мониторинга и анализа событий в социально-трудовой сфере; информирование сторон социального партнёрства о происходящих и назревающих конфликтах; совершенствование действующих и разработка новых методов прогнозирования, профилактики и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений; снижение конфликтности в российском обществе за счёт предоставления объективной информации о социально-трудовых конфликтах, продвижения в сфере труда принципов сотрудничества, бесконфликтного поведения и социального партнёрства.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 2000 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и инвент-анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя сведения о зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК. Бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать угрозы начала потенциальных трудовых конфликтов. На страницах бюллетеня отражены события, указывающие на назревающие СТК и возможный рост социальной напряженности в трудовых коллективах, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: опубликованных документов и выступлений представителей предприятий (учреждений); установленных участников конфликтов; органов государственной власти и местного самоуправления; российских и зарубежных печатных и электронных СМИ, а также ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых Центром, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта www.industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов. По вопросам подписки на ежемесячные (ежеквартальные, годовые и др.) бюллетени обращайтесь по указанному ниже адресу.

АДРЕС ДЛЯ КОРРЕСПОНДЕНЦИИ:

197046, Санкт-Петербург, Большая Посадская ул., д.16, оф.308

АНО «Научно-мониторинговый Центр»

Директору НМЦ Довганенко А.А.

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* [Активные ссылки в Телеграмм и ВКонтакте](#)



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	7
Раздел 4. Социально-трудовая обстановка в моногородах	9
Раздел 5. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	10
Раздел 6. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	12

В еженедельном информационном бюллетене Центра отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых СТК за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах содержатся сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и потенциально способных развиться до реально наблюдаемых противостояний между работниками и работодателями, но выходящих за рамки текущей недели. Данная необходимость продиктована условиями сплошного и непрерывного мониторинга событий и установления (верификации) всех источников и движущих сил как развивающихся СТК, так и потенциальных сторон конфликтов, их участников, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Т.е., к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены трудовые конфликты, зародившиеся ранее, но вошедшие в стадию «Развитие» в отчётном периоде.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

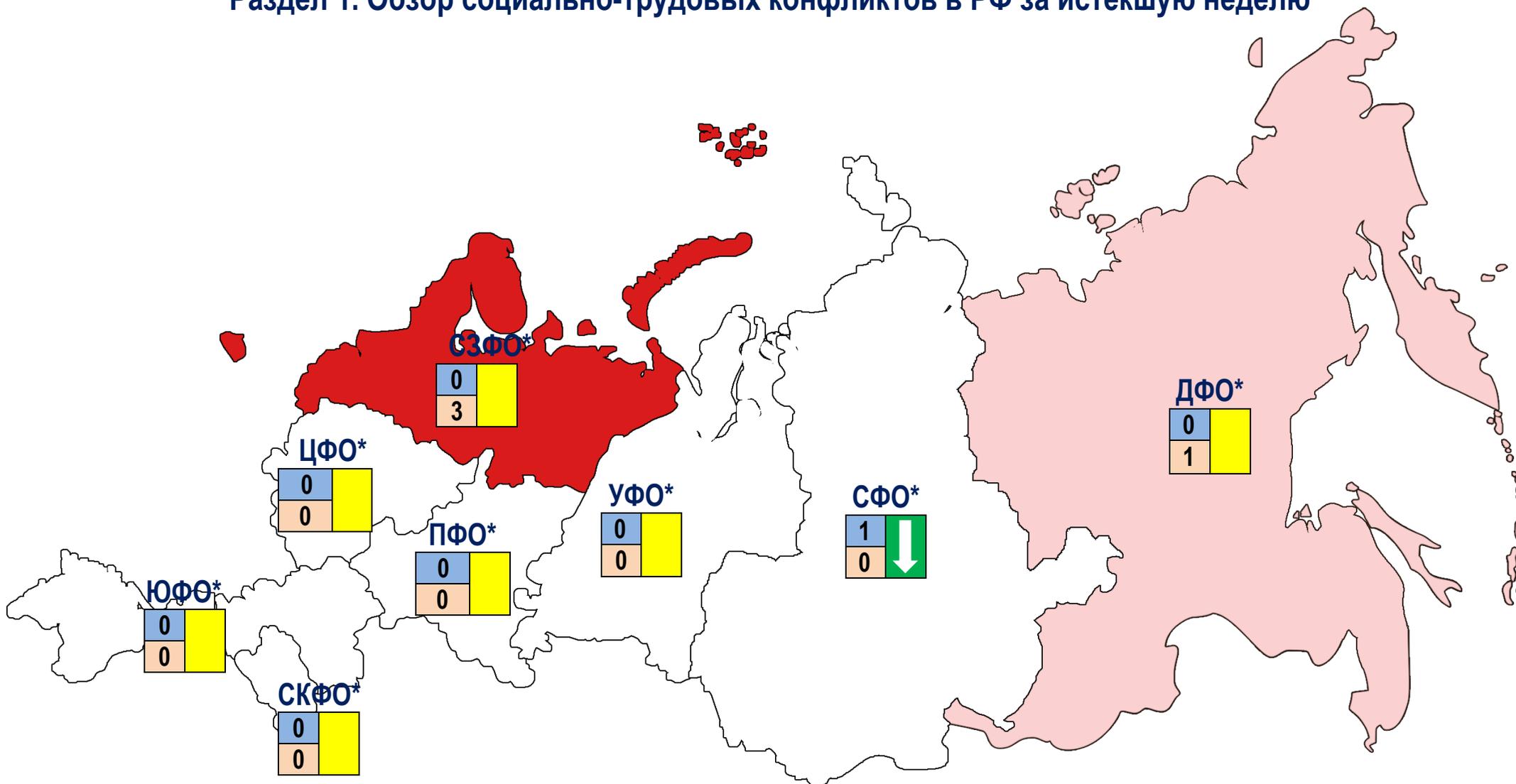
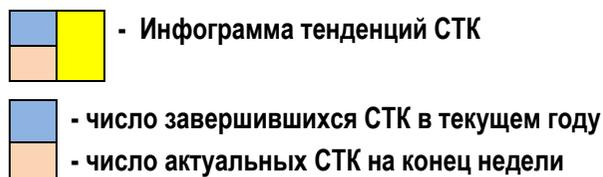


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru

**(Комментарий к рис.1)**

Социально-трудовая обстановка в стране в течение января 2026 года формируется главным образом под воздействием внутренних общероссийских факторов, определяемых сложившейся ситуацией на рынке труда (*дефицит кадров в реальных секторах экономики*) и замедлением темпов экономического роста во многих системообразующих отраслях. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала находятся на низком уровне. Ситуация в социально-трудовой сфере сохраняется стабильной, без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе.

По состоянию на 18.01.26 на территории РФ в стадии «развитие» - 4 СТК, которые отмечены в двух федеральных округах (01 неделя – 5 СТК, 02 неделя – 5 СТК), в том числе 1 СТК развивается в моногороде второй категории Воркуте (Республика Коми, СЗФО) на МБУ «Специализированное дорожное управление» (www.industrialconflicts.ru/conflict*) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новых СТК в субъектах РФ не зарегистрировано. Урегулирован СТК в Красноярске (Красноярский край, СФО) на объекте строительства городского метрополитена, начавшийся в конце прошлого года, в ходе которого водители самосвалов компании субподрядчика ООО «ТД Ангара» перекрыли въезд на стройку и требовали выплаты долгов по зарплате. Надзорными ведомствами Красноярска проведена процессуальная проверка компании-субподрядчика, руководителю ООО «ТД Ангара» объявлено предостережение о недопустимости нарушения трудового законодательства. По результатам комплекса принятых мер прокурорского реагирования, метростроителям выплачены долги по зарплате в размере свыше 1,2 млн. рублей (Раздел 3) (www.industrialconflicts.ru/conflict*)).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) четырех отраслей экономики: Обрабатывающие производства, ЖКХ, Образование, Деятельность сухопутного транспорта (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 1 СТК по праву, 3 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 4 СТК на крупных предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 2 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулировании 1 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО; в урегулировании 1 СТК - региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 1 СТК с участием неорганизованных работников, 3 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности – до месяца – 1 СТК, от месяца до трёх – 2 СТК, более трех месяцев – 1 СТК (АО «Аэропорт Южно-Сахалинск» (Сахалинская обл., ДФО) - www.industrialconflicts.ru/conflict*)).

*активная ссылка на www.industrialconflicts.ru/conflict



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2026 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2025 г.	Место в 2025г.
1	Республика Карелия	СЗФО	1	1	ГАПОУ РК "Петрозаводский базовый медицинский колледж"	4	4
2	Ленинградская область	СЗФО	1	1	АО "Завод "Кризо"	3	5
3	Сахалинская область	ДФО	1	1	АО "Аэропорт Южно-Сахалинск"	3	5
4	Республика Коми	СЗФО	1	1	МБУ "Специализированное дорожное управление" (моногород Воркута)	2	6
5	Красноярский край	СФО	1	1	ООО "ТД Ангара"	6	2

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru



Раздел 3. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. Состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
11.12.2025/ По причине низких зарботных плат педагоги Петрозаводского медицинского колледжа обратились в Заксобрание Карелии СЗФО, Республика Карелия	13.01.2026/ <i>Трудовая инспекция проведет внеплановую проверку в ГАПОУ РК "Петрозаводский базовый медицинский колледж"</i>	ГАПОУ РК "Петрозаводский базовый медицинский колледж"/ Образование/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Педагоги ГАПОУ РК "Петрозаводский базовый медицинский колледж"; Администрация ГАПОУ РК "Петрозаводский базовый медицинский колледж" Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ГАПОУ РК "Петрозаводский базовый медицинский колледж" (Карельская республиканская организация Профсоюза работников здравоохранения РФ, ФНПР) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Республики Карелия Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Республики Карелия; Государственная инспекция труда в Республике Карелия	низкий уровень оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ коллективное обращение работников	*/255	Конфликт развивается



26.12.2026/ Перекрыв въезд на объект строительства метро в Красноярске, водители ООО "ТД Ангара" добились выплаты долгов по зарплатам СФО, Красноярский край	16.01.2026/ Приняты меры реагирования надзорных органов Красноярска к работодателю ООО "ТД Ангара" по выплате долгов по зарплатам работников	ООО "ТД Ангара"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "ТД Ангара"; Администрация ООО "ТД Ангара" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Красноярского края; Главное следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Красноярскому краю и Республике Хакасия	невыплата зарботной платы/ блокирование здания	47/47	Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 22 дня/ Низкий
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------	-------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** по состоянию на 18.01.2026 данные отсутствуют



Раздел 4. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работających	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
На воркутинском МБУ "Специализированное дорожное управление" профсоюз выступил против сокращений персонала и других нарушений трудовых прав	СЗФО, Республика Коми 2*	05.12.2025/ Профсоюз воркутинского МБУ "Специализированное дорожное управление" выступил против сокращений и ликвидации предприятия	ЖКХ/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: ППО МБУ Специализированное дорожное управление" муниципального округа "Воркута" (Коми Республиканская организация профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, ФНПР); Администрация МБУ "Специализированное дорожное управление" муниципального округа "Воркута" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация г. Воркуты	сокращение работников; невыплата заработной платы; ликвидация предприятия, учреждения, организации/ коллективное обращение работников; угроза забастовки	100/280	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 5. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

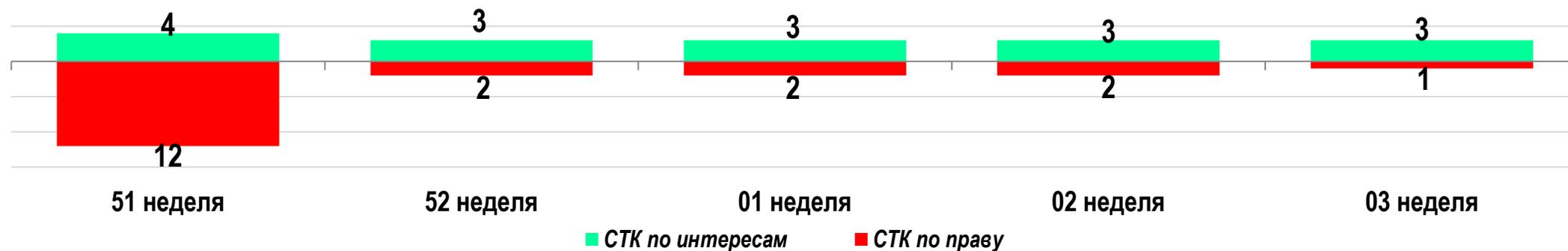


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

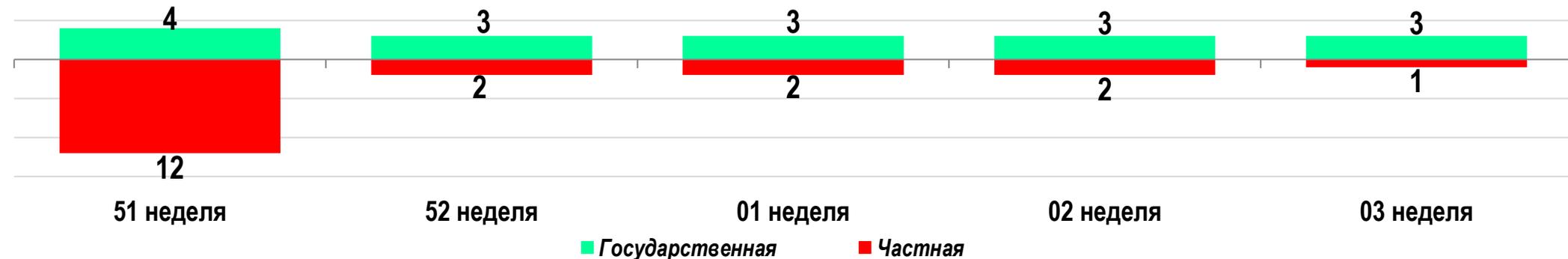


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 6. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Фракция ЛДПР Государственной Думы РФ, во главе с председателем Л.Слуцким, внесла предложение установить для беременных женщин, уволенных из-за ликвидации организации, пособие по беременности и родам в размере среднего заработка женщины за последние два года. При этом размер такого пособия должен быть не ниже прожиточного минимума в конкретном субъекте РФ (www.pnp.ru).

Депутаты Государственной Думы РФ от фракции "Справедливая Россия" выдвинули инициативу о повышении оплаты труда учителей до уровня не ниже 200% средней заработной платы по региону. Лидер фракции С.Миронов сообщил об обращении на имя вице-преьера РФ Д. Чернышенко (www.rg.ru/2026/01/15).

Правительство РФ на очередном заседании обсудило развитие промышленного сектора в новых регионах и упростило доступ к мерам поддержки производителей отдельных видов промышленной продукции (www.government.ru).

Накануне заседания Исполкома ФНПР состоялось совещание с председателями общероссийских и межрегиональных профсоюзов, на котором был рассмотрен ход отчетно-выборной кампании ФНПР и представлен доклад о реализации Соглашения о сотрудничестве между ФНПР и политической партией «Единая Россия». Скоординированы дальнейшие действия профсоюзов (www.solidarnost.org).

В ФНПР разъяснили, когда непогода может явиться уважительной причиной невыхода на работу. Информационные ресурсы ФНПР продолжают информировать работающее население России о нормах и правилах охраны труда, способствующих сохранению здоровья работников (www.fnpr.ru).

© Макаров Е.И., 2012 - 2026

© Довганенко А.А., 2012 - 2026

© Гришин И.А., 2012 - 2026