



Подписывайтесь на *Telegram* канал  
«Социально-трудовые конфликты»,  
повышайте свою ситуационную осведомлённость!

# Бюллетень «Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации»

W – 04 – 2026,

19 января – 25 января (04 неделя) 2026 г.



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов образован в 2012 году. Задачами исследовательской и научной деятельности Научно-мониторингового Центра (далее – Центр) определены: проведение систематического мониторинга и анализа событий, происходящих в социально-трудовой сфере; информирование сторон социального партнёрства о развивающихся и потенциальных конфликтах; совершенствование действующих и разработка новых методов прогнозирования, профилактики и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений; снижение конфликтности в российском обществе за счёт предоставления объективной информации о социально-трудовых конфликтах, продвижения в сфере труда принципов сотрудничества, бесконфликтного поведения и социального партнёрства.

В автоматизированной информационной системе Центра (АССОИ) содержатся данные о более чем 2000 социально-трудовых конфликтах (далее – СТК). При анализе зарегистрированных СТК используются материалы и сообщения релевантных и верифицированных источников в исходном виде. Обработанные в АССОИ материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам. Полнота приведённых данных о социально-трудовых конфликтах составляет около 95%. Отсутствие критических пропусков, контекстуальная полнота, точность и актуальность данных дают возможность исчерпывающе описывать отдельные СТК и обстановку в целом без необходимости сбора дополнительных данных, что позволяет сформировать объективную оценку состояния конфликтности и развития социально-трудовых отношений в РФ.

Еженедельный бюллетень (рассыпается пользователям, зарегистрированным на сайте [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)) включает в себя сведения о зарегистрированных новых и продолжающихся свое развитие СТК. Бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать угрозы начала потенциальных трудовых конфликтов. На страницах бюллетеня отражены события, указывающие на назревающие СТК и возможный рост социальной напряженности в трудовых коллективах,дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно на основании информации из общедоступных источников: опубликованных документов и выступлений представителей предприятий (учреждений); установленных участников конфликтов; органов государственной власти и местного самоуправления; российских и зарубежных печатных и электронных СМИ, а также ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых Центром, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru). Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов. По вопросам подписки на ежемесячные (ежеквартальные, годовые и др.) бюллетени обращайтесь по указанному ниже адресу.

## АДРЕС ДЛЯ КОРРЕСПОНДЕНЦИИ:

197046, Санкт-Петербург, Большая Посадская ул., д.16, оф.308

АНО «Научно-мониторинговый Центр»

Директору НМЦ Довганенко А.А.

e-mail: [industrialconflicts@mail.ru](mailto:industrialconflicts@mail.ru)



Группа ВК\*



Telegram канал\*

\* Активные ссылки в Телеграмм и ВКонтакте



## Оглавление

<b>Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю .....</b>	<b>4</b>
<b>Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....</b>	<b>6</b>
<b>Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю .....</b>	<b>7</b>
<b>Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ .....</b>	<b>9</b>
<b>Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....</b>	<b>10</b>
<b>Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах .....</b>	<b>12</b>
<b>Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....</b>	<b>14</b>
<b>Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....</b>	<b>16</b>

В еженедельном информационном бюллетене Центра отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых СТК за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах содержатся сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и потенциально способных развиться до реально наблюдаемых противостояний между работниками и работодателями, но выходящих за рамки текущей недели. Данная необходимость продиктована условиями сплошного и непрерывного мониторинга событий и установления (верификации) всех источников и движущих сил как развивающихся СТК, так и потенциальных сторон конфликтов, их участников, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Т.е., к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены трудовые конфликты, зародившиеся ранее, но вошедшие в стадию «Развитие» в отчётном периоде.



## Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

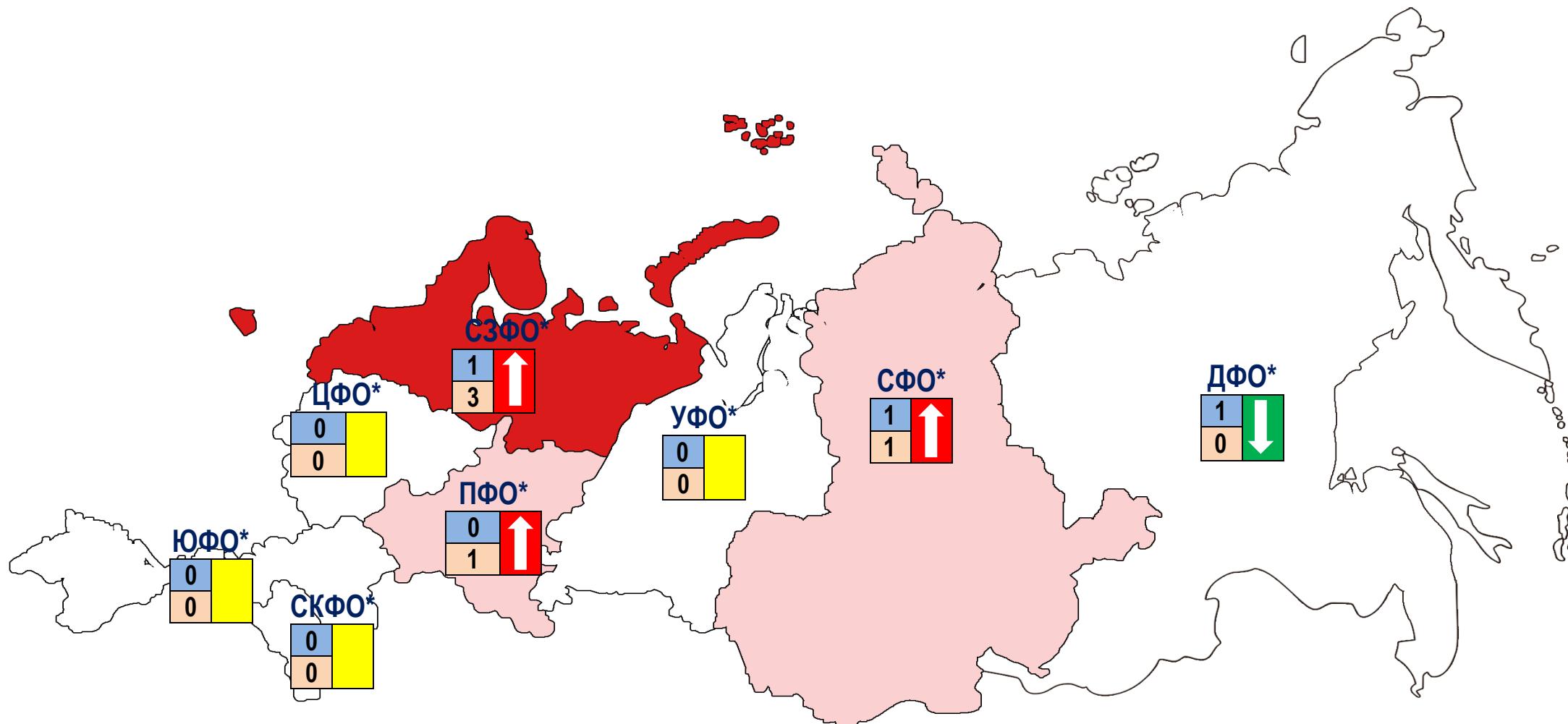
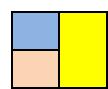
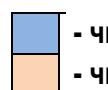


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения  
и сокращения на карте:



- Инфограмма тенденций СТК



- число завершившихся СТК в текущем году  
- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции



- уменьшение  
- увеличение  
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО  
характеризует уровень напряженности  
социально-трудовых отношений в наблюдаемом  
периоде

\*активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## (Комментарий к рис.1)

В течение четырёх недель января 2026 года социально-трудовая обстановка в стране оценивается как стабильная без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе, конфликтный потенциал и показатели напряженности трудовых отношений продолжают формироваться главным образом под воздействием внутренних общероссийских факторов. В наступившем году ситуация на рынке труда относительно стабилизировалась, но продолжает оставаться сложной в силу острого дефицита высококвалифицированных и рабочих кадров, прежде всего в системообразующих отраслях. Замедление экономики привело к снижению потребностей предприятий в найме новых работников и торможению «зарплатных предложений». Поддержание производственных процессов на предприятиях осуществляется за счет увеличения нагрузки на действующих работников и введения новых режимов труда (частичной занятости), а для удержания персонала применяют дополнительные меры стимулирования социальной направленности. Вместе с тем, в 2026 году работодатели планируют индексировать заработные платы в основном востребованным категориям специалистов. Для снижения издержек в производственной деятельности (в связи с дефицитом кадров и ограниченным доступом к кредитным ресурсам) основные усилия руководителей предприятий направлены на создание условий для повышения производительности труда, формирование эффективных моделей управления бизнес-процессами, увеличение интенсивности труда и автоматизации рабочих мест.

По состоянию на 26.01.26 на территории РФ в стадии «развитие» - 5 СТК, которые отмечены в трех федеральных округах (01 неделя – 5 СТК, 02 неделя – 5 СТК, 03 неделя – 7 СТК), в том числе 2 СТК развиваются в моногородах: МБУ «Специализированное дорожное управление» (г. Воркута\*\*, Республика Коми, СЗФО); АО «Кучуксульфат» (пгт. Степное Озеро\*\*, Алтайский край, СФО) - [www.industrialconflicts.ru/conflict\\*](http://www.industrialconflicts.ru/conflict*). В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы СЗФО, ПФО и СФО (Разделы 4, 6) (Распределение СТК по ФО отображено на рис.1).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) трех отраслей экономики: по 2 СТК (40% от общего количества) - Обрабатывающие производства и Образование; 1 СТК (20%) - ЖКХ (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 2 СТК по праву, 3 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 1 СТК на малом предприятии, 4 СТК на крупных предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 3 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулировании 1 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО; в урегулировании 1 СТК - региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 3 СТК с участием неорганизованных работников, 2 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности – до месяца – 3 СТК, от месяца до трёх – 2 СТК.

\*активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru/conflict](http://www.industrialconflicts.ru/conflict)



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2026 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2025 г.	Место в 2025г.
1	Санкт-Петербург	СЗФО	1	1	НОУ ВПО "Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов" ** (повторный)	1	7
2	Ульяновская область	ПФО	1	1	ООО "Технополис" (пгт. Мулловка)	2	6
3	Алтайский край	СФО	1	1	АО "Кучуксульфат" (многород Степное Озеро)	1	7
4	Республика Карелия	СЗФО	1	1	ГАПОУ РК "Петрозаводский базовый медицинский колледж"	4	4
5	Ленинградская область	СЗФО	1	1	АО "Завод "Кризо" (г. Гатчина) ***	3	5
6	Сахалинская область	ДФО	1	1	АО "Аэропорт Южно-Сахалинск"	3	5
7	Республика Коми	СЗФО	1	1	МБУ "Специализированное дорожное управление" (многород Воркута)	2	6
8	Красноярский край	СФО	1	0		6	2

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* красным цветом выделены новые СТК

\*\*\* зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК в наблюдаемом периоде завершены (урегулированы)



## Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
		В Татарстане ООО "Агрофирма "Родина" выплатила долги по зарплатам по требованию надзорного ведомства					
		Благодаря вмешательству надзорного ведомства, выплачены долги по зарплатам работникам ООО "Благоустройство" в Ютазинском районе					
		В суде предстанет бывший руководитель нижнекамского ООО "РенТранс" за невыплату зарплат трудовому коллективу					
		В ООО "Набережночелнинский крановый завод" выплачены долги по зарплатам работников в ходе расследования уголовного дела					
		Бывший руководитель ООО "РенТранс" из Нижнекамска обвиняется в невыплате заработной платы своим работникам	-2	+14	+12	1	8
	Республика Башкортостан	Выплачены долги по зарплатам в уфимском ООО "Судоремонтно-судостроительный завод"					
	Нижегородская область	Надзорные органы принимают меры к выплатам долгов по зарплате работникам ООО "Нижавтодорстрой"					
	Саратовская область	Директора саратовского ООО "Кефисс" оштрафовали за нарушения сроков по оплате труда работников					



УФО	ХМАО	Мерами реагирования к АО Специализированный застройщик "ДСК-1" г. Сургута выплачены задолженности по зарплатам работникам	-2	+7	+5	2	4
		В отношении руководителя ООО "Юганскнефтегазстрой" возбуждено уголовное дело за невыплату зарплат работникам					
	Свердловская область	Принятыми мерами реагирования в ООО "Уральская промышленная сталь" выплачены долги по зарплатам					
	ЯНАО	Частично выплачены долги по зарплатам работникам ООО "АМК" в ЯНАО в ходе расследования уголовного дела					
СФО	Томская область	В МУП "Теплоэнергоснаб" Томской области после вмешательства надзорного ведомства выплачены долги по зарплатам	-1	+2	+1	3	2
	Алтайский край	Рострудинспекция в Алтайском крае установила нарушения трудовых прав сокращаемых работников "Кулундаконсервмолоко"					
ЦФО	Липецкая область	Восстановлены нарушенные права работников липецкого АО "Пусковой Элемент" на оплату труда	0	+5	+5	4	2
	Москва	По нарушениям трудового законодательства в ПАО "Аэрофлот - российские авиалинии" работникам произведены многомиллионные выплаты					
ДФО	Чукотский автономный округ	Многомиллионная задолженность по зарплатам погашена перед вахтовиками ООО "Земтек Инжиниринг" на Чукотке	0	+3	+3	5	1
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	6	0
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	7	0
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	0



- события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



- события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений



## Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
12.01.2026/ Коллективное обращение работников Санкт- Петербургского университета профсоюзов по причине невыплаты заработных плат СЗФО, Санкт-Петербург	НОУ ВПО "Санкт- Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов"/ Образование/ Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Профсоюз НОУ ВПО "Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов" (ФНПР); Временная администрация НОУ ВПО "Санкт- Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов" <b>Активная поддержка:</b> Федерация независимых профсоюзов России; Межрегиональная Санкт-Петербург и Ленинградской области организация Общероссийского профессионального союза работников культуры (ФНПР)	невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников	*/1505	Конфликт развивается (повторный)
15.01.2026/ В ООО "Технополис" из Мулловки, отправленным в простой работникам, не платят зарплату ПФО, Ульяновская область	ООО "Технополис"/ Производство целлюлозы, бумаги/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "Технополис"; Администрация ООО "Технополис" <b>Активная поддержка:</b> Ульяновское областное отделение КПРФ <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Ульяновской области; Прокуратура Мелекесского района	временная остановка производства работодателем; невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников	80/80	Конфликт развивается

\* по состоянию на 25.01.2026 данные отсутствуют



## Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. Состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
27.08.2025/ <b>В АО "Аэропорт Южно-Сахалинск" работодатель активно препятствует деятельности профсоюза</b>  ДФО, Сахалинская область	23.01.2026/ <b>Сокращение лидеров профсоюза АО "Аэропорт Южно-Сахалинск" признано законным</b>	АО "Аэропорт Южно-Сахалинск" / Деятельность воздушного и космического транспорта / Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b>  Первичная профсоюзная организация работников АО "Аэропорт Южно-Сахалинск" (Дальневосточная территориальная организация Общероссийского профсоюза авиационных работников, ФНПР);  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b>  Государственная инспекция труда в Сахалинской области (Роструд);  Южно-Сахалинский городской суд	сокращение работников/ коллективное обращение работников	*/540	Требования работников оставлены без удовлетворения/  <b>СТК длился 150 дней/</b>  <b>Высокий</b>



21.11.2025/ <b>На гатчинском заводе "Кризо" профсоюз организовал кампанию солидарности за спасение предприятия</b>  СЗФО, Ленинградская область	23.01.2026/ <b>Проблемы соблюдения трудовых прав работников на "Заводе "Кризо" в Гатчине сохраняются</b>	АО "Завод "Кризо"/ Производство электронных компонентов и связи/  Коллективный договор заключен/  Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	<b>Противоборствующие стороны:</b> Первичная профсоюзная организация работников АО "Завод "Кризо" (ФНПР);  <b>Активная поддержка:</b> Администрация АО "Завод "Кризо"  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Территориальная организация межрегионального профсоюза "Судпроф" (ФНПР)  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Ленинградской области	невыплата заработной платы; невыплата расчета в связи с увольнением/  акция протеста» протестный флэш-моб; коллективное обращение работников	24/384	Требования работников удовлетворены частично; Частичная выплата долгов по заработной плате/  <b>СТК длился 64 дня/</b>  Средний
--	---	---	--	--	--------	--

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 25.01.2026 данные отсутствуют



## Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

## Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
На воркутинском МБУ "Специализированное дорожное управление" профсоюз выступил против сокращений персонала и других нарушений трудовых прав	СЗФО, Республика Коми  <b>2*</b>	05.12.2025/  <b>Профсоюз воркутинского МБУ "Специализиро- ванное дорожное управление" выступил против сокращений и ликвидации предприятия</b>	ЖКХ/  <b>Коллективный договор заключен/</b>  Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	<b>Противоборствующие стороны:</b>  ППО МБУ Специализированное дорожное управление" муниципального округа "Воркута" (Коми Республиканская организация профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, ФНПР); Администрация МБУ "Специализированное дорожное управление" муниципального округа "Воркута"  <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Администрация г. Воркуты	сокращение работников; невыплата заработной платы; ликвидация предприятия, учреждения, организации/  коллективное обращение работников; угроза забастовки	100/280	Конфликт развивается



Направлено требование к работодателю работниками АО "Кучуксульфат" (моногород Степное Озеро) об индексации заработной платы	СФО, Алтайский край <b>2*</b>	20.01.2026/ <i>Обращение части трудового коллектива АО "Кучуксульфат" к работодателю об индексации заработной платы</i>	Химическое производство/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники АО "Кучуксульфат"; Администрация АО "Кучуксульфат"  <b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация АО "Кучуксульфат" (Российский профсоюз работников химических отраслей промышленности, ФНПР)	отсутствие индексации оплаты труда/ коллективное обращение работников	*/1247	Конфликт развивается
---	----------------------------------	--	---	--	---	--------	----------------------

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 25.01.2026 данные отсутствуют

категория 1*	– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
категория 2*	– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
категория 3*	– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



## Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов

К окончанию 04 недели в стадии «развитие» - 5 СТК, в том числе зарегистрировано новых – 3 СТК (комментарий к Диаграмме 1).

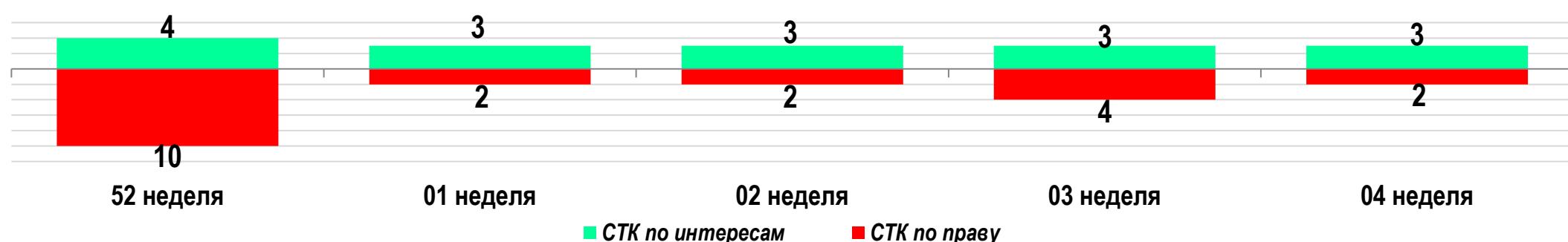




Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю\*

\* в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

В Государственную Думу РФ внесен законопроект «О внесении изменения в статью 99 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации"», предлагающий педагогическим работникам вузов в регионах, имеющим в соответствующем субъекте стаж работы не менее 10 лет, установить надбавки в размере не менее 40% от оклада. Согласно инициативе, авторами которой выступили группа депутатов фракции ЛДПР и сенаторы Е.Афанасьева и В.Деньгин, размер надбавки будет расти пропорционально увеличению педагогического стажа работы в конкретном регионе, а в обеспечении получения преподавателями предлагаемой надбавки будут активно задействованы региональные власти наравне с Минобрнауки РФ ([www.sozd.duma.gov.ru](http://www.sozd.duma.gov.ru)).

Депутаты Государственной Думы РФ разрабатывают поправки, которые увеличат штрафы для работодателей за повторные нарушения трудового законодательства. Об этом заявил председатель комитета Государственной Думы РФ по труду, соцполитике и делам ветеранов Я. Нилов ([www.tass.ru](http://www.tass.ru)).

Вице-спикер Государственной Думы РФ Б.Чернышов (ЛДПР) предложил законодательно закрепить права работников на временный перевод на дистанционный режим работы в период сильных морозов. Обращение с соответствующим предложением к направлено главе Министерства труда и социальной защиты РФ А.Котякову ([www.ria.ru](http://www.ria.ru)).

Пособия по уходу за ребенком и по безработице будут проиндексированы в России на 5,6% с 1 февраля. Об этом сообщила пресс-служба Министерства труда и социальной защиты РФ ([www.tass.ru](http://www.tass.ru)).