



Подписывайтесь на Telegram канал
«Социально-трудовые конфликты»,
повышайте свою ситуационную осведомлённость!

Бюллетень «Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации»

**W – 04 – 2026,
19 января – 25 января (04 неделя) 2026 г.**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов образован в 2012 году. Задачами исследовательской и научной деятельности Научно-мониторингового Центра (далее – *Центр*) определены: проведение систематического мониторинга и анализа событий, происходящих в социально-трудовой сфере; информирование сторон социального партнёрства о развивающихся и потенциальных конфликтах; совершенствование действующих и разработка новых методов прогнозирования, профилактики и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений; снижение конфликтности в российском обществе за счёт предоставления объективной информации о социально-трудовых конфликтах, продвижения в сфере труда принципов сотрудничества, бесконфликтного поведения и социального партнёрства.

В автоматизированной информационной системе Центра (АССОИ) содержатся данные о более чем 2000 социально-трудовых конфликтах (далее – СТК). При анализе зарегистрированных СТК используются материалы и сообщения релевантных и верифицированных источников в исходном виде. Обработанные в АССОИ материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам. Полнота приведённых данных о социально-трудовых конфликтах составляет около 95%. Отсутствие критических пропусков, контекстуальная полнота, точность и актуальность данных дают возможность исчерпывающе описывать отдельные СТК и обстановку в целом без необходимости сбора дополнительных данных, что позволяет сформировать объективную оценку состояния конфликтности и развития социально-трудовых отношений в РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя сведения о зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК. Бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать угрозы начала потенциальных трудовых конфликтов. На страницах бюллетеня отражены события, указывающие на назревающие СТК и возможный рост социальной напряженности в трудовых коллективах, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно на основании информации из общедоступных источников: опубликованных документов и выступлений представителей предприятий (учреждений); установленных участников конфликтов; органов государственной власти и местного самоуправления; российских и зарубежных печатных и электронных СМИ, а также ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых Центром, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта www.industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов. По вопросам подписки на ежемесячные (ежеквартальные, годовые и др.) бюллетени обращайтесь по указанному ниже адресу.

АДРЕС ДЛЯ КОРРЕСПОНДЕНЦИИ:

197046, Санкт-Петербург, Большая Посадская ул., д.16, оф.308

АНО «Научно-мониторинговый Центр»

Директору НМЦ Довганенко А.А.

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* Активные ссылки в Телеграмм и ВКонтакте



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	7
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	9
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	10
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	12
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	14
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	16

В еженедельном информационном бюллетене Центра отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых СТК за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах содержатся сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и потенциально способных развиться до реально наблюдаемых противостояний между работниками и работодателями, но выходящих за рамки текущей недели. Данная необходимость продиктована условиями сплошного и непрерывного мониторинга событий и установления (верификации) всех источников и движущих сил как развивающихся СТК, так и потенциальных сторон конфликтов, их участников, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Т.е., к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены трудовые конфликты, зародившиеся ранее, но вошедшие в стадию «Развитие» в отчётном периоде.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

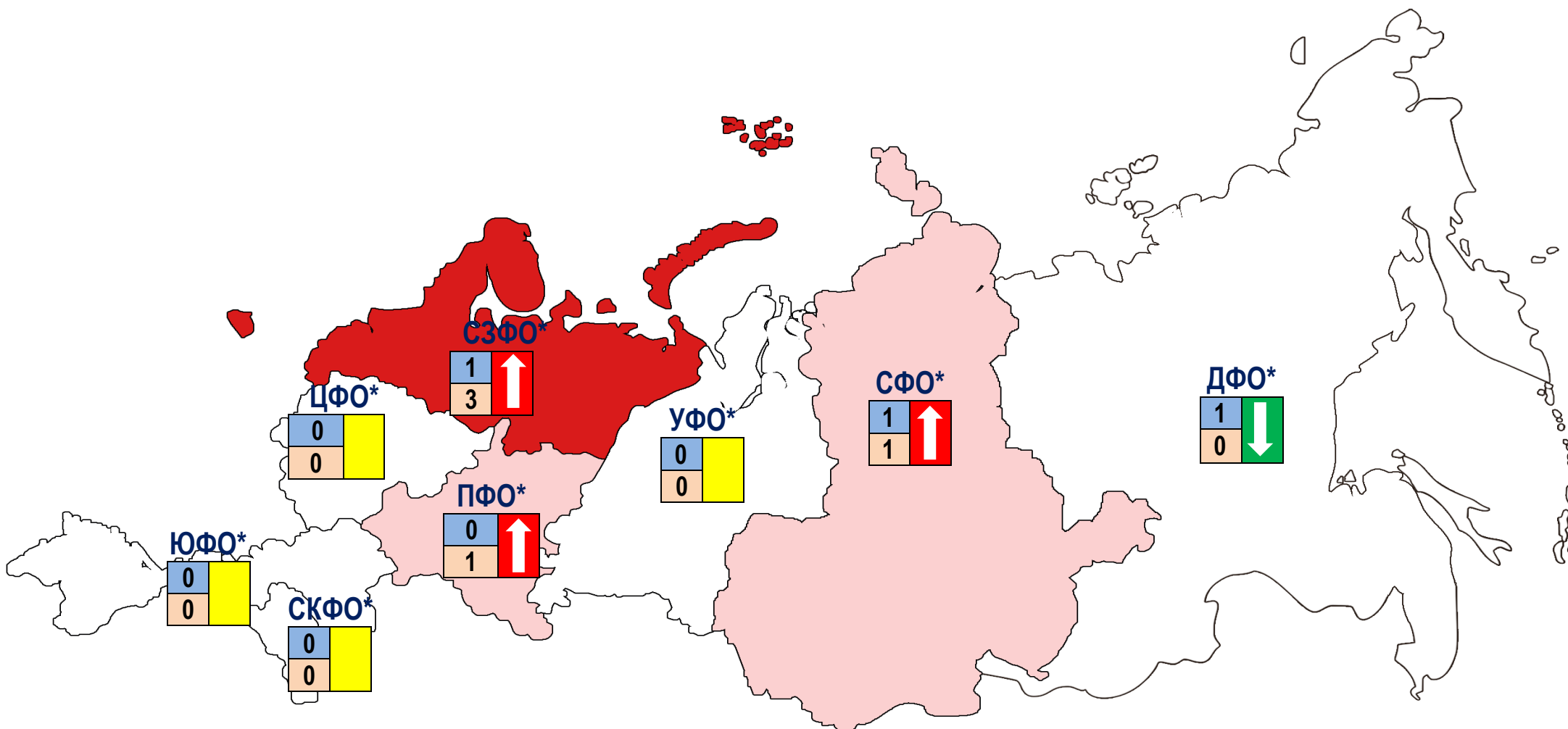


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- Инфограмма тенденций СТК



- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции



- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru

*(Комментарий к рис.1)*

В течение четырёх недель января 2026 года социально-трудовая обстановка в стране оценивается как стабильная без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе, конфликтный потенциал и показатели напряженности трудовых отношений продолжают формироваться главным образом под воздействием внутренних общероссийских факторов. В наступившем году ситуация на рынке труда относительно стабилизировалась, но продолжает оставаться сложной в силу острого дефицита высококвалифицированных и рабочих кадров, прежде всего в системообразующих отраслях. Замедление экономики привело к снижению потребностей предприятий в найме новых работников и торможению «зарплатных предложений». Поддержание производственных процессов на предприятиях осуществляется за счет увеличения нагрузки на действующих работников и введения новых режимов труда (*частичной занятости*), а для удержания персонала применяют дополнительные меры стимулирования социальной направленности. Вместе с тем, в 2026 году работодатели планируют индексировать заработные платы в основном востребованным категориям специалистов. Для снижения издержек в производственной деятельности (*в связи с дефицитом кадров и ограниченным доступом к кредитным ресурсам*) основные усилия руководителей предприятий направлены на создание условий для повышения производительности труда, формирование эффективных моделей управления бизнес-процессами, увеличение интенсивности труда и автоматизации рабочих мест.

По состоянию на 26.01.26 на территории РФ в стадии «развитие» - 5 СТК, которые отмечены в трех федеральных округах (01 неделя – 5 СТК, 02 неделя – 5 СТК, 03 неделя – 7 СТК), в том числе 2 СТК развиваются в моногородах: МБУ «Специализированное дорожное управление» (г. Воркута**, Республика Коми, СЗФО); АО «Кучуксульфат» (пгт. Степное Озеро**, Алтайский край, СФО) - www.industrialconflicts.ru/conflict*. В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы СЗФО, ПФО и СФО (Разделы 4, 6) (Распределение СТК по ФО отображено на рис.1).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) трех отраслей экономики: по 2 СТК (40% от общего количества) - Обрабатывающие производства и Образование; 1 СТК (20%) - ЖКХ (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 2 СТК по праву, 3 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 1 СТК на малом предприятии, 4 СТК на крупных предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 3 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулировании 1 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО; в урегулировании 1 СТК - региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 3 СТК с участием неорганизованных работников, 2 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности – до месяца – 3 СТК, от месяца до трёх – 2 СТК.

*активная ссылка на www.industrialconflicts.ru/conflict



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2026 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2025 г.	Место в 2025г.
1	Санкт-Петербург	СЗФО	1	1	НОУ ВПО "Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов" ** (повторный)	1	7
2	Ульяновская область	ПФО	1	1	ООО "Технополис" (пгт. Мулловка)	2	6
3	Алтайский край	СФО	1	1	АО "Кучуксульфат" (моногород Степное Озеро)	1	7
4	Республика Карелия	СЗФО	1	1	ГАПОУ РК "Петрозаводский базовый медицинский колледж"	4	4
5	Ленинградская область	СЗФО	1	1	АО "Завод "Кризо" (г. Гатчина) ***	3	5
6	Сахалинская область	ДФО	1	1	АО "Аэропорт Южно-Сахалинск"	3	5
7	Республика Коми	СЗФО	1	1	МБУ "Специализированное дорожное управление" (моногород Воркута)	2	6
8	Красноярский край	СФО	1	0		6	2

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК

*** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК в наблюдаемом периоде завершены (урегулированы)





Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряжённости	Место	Количество событий с начала года
ПФО	Республика Татарстан	В Татарстане ООО "Агрофирма "Родина" выплатила долги по зарплатам по требованию надзорного ведомства	-2	+14	+12	1	8
		Благодаря вмешательству надзорного ведомства, выплачены долги по зарплатам работникам ООО "Благоустройство" в Ютазинском районе					
		В суде предстанет бывший руководитель нижекамского ООО "РенТранс" за невыплату зарплат трудовому коллективу					
		В ООО "Набережночелнинский крановый завод" выплачены долги по зарплатам работников в ходе расследования уголовного дела					
		Бывший руководитель ООО "РенТранс" из Нижнекамска обвиняется в невыплате заработной платы своим работникам					
	Республика Башкортостан	Выплачены долги по зарплатам в уфимском ООО "Судоремонтно-судостроительный завод"					
	Нижегородская область	Надзорные органы принимают меры к выплатам долгов по зарплате работникам ООО "Нижавтодорстрой"					
	Саратовская область	Директора саратовского ООО "Кефисс" оштрафовали за нарушения сроков по оплате труда работников					



УФО	ХМАО	Мерами реагирования к АО Специализированный застройщик "ДСК-1" г. Сургута выплачены задолженности по зарплатам работников	-2	+7	+5	2	4
		В отношении руководителя ООО "Юганскнефтегазстрой" возбуждено уголовное дело за невыплату зарплат работникам					
	Свердловская область	Принятыми мерами реагирования в ООО "Уральская промышленная сталь" выплачены долги по зарплатам					
	ЯНАО	Частично выплачены долги по зарплатам работникам ООО "АМК" в ЯНАО в ходе расследования уголовного дела					
СФО	Томская область	В МУП "Теплоэнергоснаб" Томской области после вмешательства надзорного ведомства выплачены долги по зарплатам	-1	+2	+1	3	2
	Алтайский край	Рострудинспекция в Алтайском крае установила нарушения трудовых прав сокращаемых работников "Кулундаконсервмолоко"					
ЦФО	Липецкая область	Восстановлены нарушенные права работников липецкого АО "Пусковой Элемент" на оплату труда	0	+5	+5	4	2
	Москва	По нарушениям трудового законодательства в ПАО "Аэрофлот - российские авиалинии" работникам произведены многомиллионные выплаты					
ДФО	Чукотский автономный округ	Многомиллионная задолженность по зарплатам погашена перед вахтовиками ООО "Земтек Инжиниринг" на Чукотке	0	+3	+3	5	1
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	6	0
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	7	0
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	0

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений
 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
12.01.2026/ Коллективное обращение работников Санкт-Петербургского университета профсоюзов по причине невыплаты заработных плат СЗФО, Санкт-Петербург	НОУ ВПО "Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов"/ Образование/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Профсоюз НОУ ВПО "Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов" (ФНПР); Временная администрация НОУ ВПО "Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов" Активная поддержка: Федерация независимых профсоюзов России; Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Общероссийского профессионального союза работников культуры (ФНПР)	невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников	*1505	Конфликт развивается (повторный)
15.01.2026/ В ООО "Технополис" из Мулловки, отправленным в простой работникам, не платят зарплату ПФО, Ульяновская область	ООО "Технополис"/ Производство целлюлозы, бумаги/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Технополис"; Администрация ООО "Технополис" Активная поддержка: Ульяновское областное отделение КПРФ Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Ульяновской области; Прокуратура Мелекесского района	временная остановка производства работодателем; невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников	80/80	Конфликт развивается

* по состоянию на 25.01.2026 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. Состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
27.08.2025/ В АО "Аэропорт Южно-Сахалинск" работодатель активно препятствует деятельности профсоюза ДФО, Сахалинская область	23.01.2026/ Сокращение лидеров профсоюза АО "Аэропорт Южно- Сахалинск" признано законным	АО "Аэропорт Южно- Сахалинск"/ Деятельность воздушного и космического транспорта/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация работников АО "Аэропорт Южно-Сахалинск" (Дальневосточная территориальная организация Общероссийского профсоюза авиационных работников, ФНПР); Администрация АО "Аэропорт Южно-Сахалинск" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Сахалинской области (Роструд); Южно-Сахалинский городской суд	сокращение работников/ коллективное обращение работников	*/540	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 150 дней/ Высокий



21.11.2025/ На гатчинском заводе "Кризо" профсоюз организовал кампанию солидарности за спасение предприятия СЗФО, Ленинградская область	23.01.2026/ Проблемы соблюдения трудовых прав работников на "Заводе "Кризо" в Гатчине сохраняются	АО "Завод "Кризо"/ Производство электронных компонентов и связи/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация работников АО "Завод "Кризо" (ФНПР); Администрация АО "Завод "Кризо" Активная поддержка: Территориальная организация межрегионального профсоюза "Судпроф" (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Ленинградской области	невыплата зарботной платы; невыплата расчета в связи с увольнением/ акция протеста» протестный флэш-моб; коллективное обращение работников	24/384	Требования работников удовлетворены частично; Частичная выплата долгов по заработной плате/ СТК длился 64 дня/ Средний
--	---	---	---	---	--------	--

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** по состоянию на 25.01.2026 данные отсутствуют



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
На воркутинском МБУ "Специализированное дорожное управление" профсоюз выступил против сокращений персонала и других нарушений трудовых прав	СЗФО, Республика Коми 2*	05.12.2025/ <i>Профсоюз воркутинского МБУ "Специализированное дорожное управление" выступил против сокращений и ликвидации предприятия</i>	ЖКХ/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: ППО МБУ Специализированное дорожное управление" муниципального округа "Воркута" (Коми Республиканская организация профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, ФНПР); Администрация МБУ "Специализированное дорожное управление" муниципального округа "Воркута" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация г. Воркуты	сокращение работников; невыплата заработной платы; ликвидация предприятия, учреждения, организации/ коллективное обращение работников; угроза забастовки	100/280	Конфликт развивается



Направлено требование к работодателю работниками АО "Кучуксульфат" (моногород Степное Озеро) об индексации заработной платы	СФО, Алтайский край 2*	20.01.2026/ <i>Обращение части трудового коллектива АО "Кучуксульфат" к работодателю об индексации заработной платы</i>	Химическое производство/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники АО "Кучуксульфат"; Администрация АО "Кучуксульфат" Неявное участие: Первичная профсоюзная организация АО "Кучуксульфат" (Российский профсоюз работников химических отраслей промышленности, ФНПР)	отсутствие индексации оплаты труда/ коллективное обращение работников	*/1247	Конфликт развивается
---	--------------------------------------	--	---	---	--	--------	----------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 25.01.2026 данные отсутствуют

категория 1*	– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
категория 2*	– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
категория 3*	– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов

К окончанию 04 недели в стадии «развитие» - 5 СТК, в том числе зарегистрировано новых – 3 СТК (комментарий к Диаграмме 1).



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

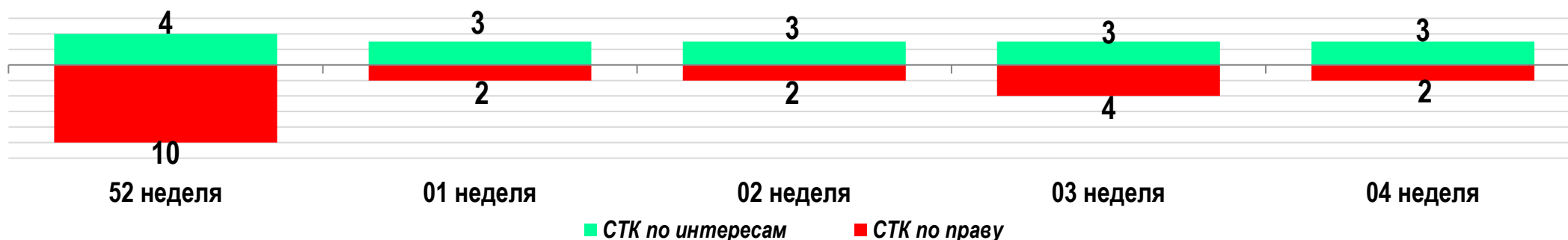


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю*

* в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

В Государственную Думу РФ внесен законопроект «О внесении изменения в статью 99 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации"», предлагающий педагогическим работникам вузов в регионах, имеющим в соответствующем субъекте стаж работы не менее 10 лет, установить надбавки в размере не менее 40% от оклада. Согласно инициативе, авторами которой выступили группа депутатов фракции ЛДПР и сенаторы Е.Афанасьева и В.Деньгин, размер надбавки будет расти пропорционально увеличению педагогического стажа работы в конкретном регионе, а в обеспечении получения преподавателями предлагаемой надбавки будут активно задействованы региональные власти наравне с Минобрнауки РФ (www.sozd.duma.gov.ru).

Депутаты Государственной Думы РФ разрабатывают поправки, которые увеличат штрафы для работодателей за повторные нарушения трудового законодательства. Об этом заявил председатель комитета Государственной Думы РФ по труду, соцполитике и делам ветеранов Я. Нилов (www.tass.ru).

Вице-спикер Государственной Думы РФ Б.Чернышов (ЛДПР) предложил законодательно закрепить права работников на временный перевод на дистанционный режим работы в период сильных морозов. Обращение с соответствующим предложением к направлено главе Министерства труда и социальной защиты РФ А.Котякову (www.ria.ru).

Пособия по уходу за ребенком и по безработице будут проиндексированы в России на 5,6% с 1 февраля. Об этом сообщила пресс-служба Министерства труда и социальной защиты РФ (www.tass.ru).