



Подписывайтесь на *Telegram* канал
«Социально-трудовые конфликты»,
повышайте свою ситуационную осведомлённость!

Бюллетень «Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации»

**W – 05 – 2026,
26 января – 01 февраля (05 неделя) 2026 г.**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов образован в 2012 году. Задачами исследовательской и научной деятельности Научно-мониторингового Центра (далее – Центр) определены: проведение систематического мониторинга и анализа событий, происходящих в социально-трудовой сфере; информирование сторон социального партнёрства о развивающихся и потенциальных конфликтах; совершенствование действующих и разработка новых методов прогнозирования, профилактики и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений; снижение конфликтности в российском обществе за счёт предоставления объективной информации о социально-трудовых конфликтах, продвижения в сфере труда принципов сотрудничества, бесконфликтного поведения и социального партнёрства.

В автоматизированной информационной системе Центра (АССОИ) содержатся данные о более чем 2000 социально-трудовых конфликтах (далее – СТК). При анализе зарегистрированных СТК используются материалы и сообщения релевантных и верифицированных источников в исходном виде. Обработанные в АССОИ материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам. Полнота приведённых данных о социально-трудовых конфликтах составляет около 95%. Отсутствие критических пропусков, контекстуальная полнота, точность и актуальность данных дают возможность исчерпывающе описывать отдельные СТК и обстановку в целом без необходимости сбора дополнительных данных, что позволяет сформировать объективную оценку состояния конфликтности и развития социально-трудовых отношений в РФ.

Еженедельный бюллетень (рассыпается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru) включает в себя сведения о зарегистрированных новых и продолжающихся свое развитие СТК. Бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать угрозы начала потенциальных трудовых конфликтов. На страницах бюллетеня отражены события, указывающие на назревающие СТК и возможный рост социальной напряженности в трудовых коллективах,дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно на основании информации из общедоступных источников: опубликованных документов и выступлений представителей предприятий (учреждений); установленных участников конфликтов; органов государственной власти и местного самоуправления; российских и зарубежных печатных и электронных СМИ, а также ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых Центром, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта www.industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов. По вопросам подписки на ежемесячные (ежеквартальные, годовые и др.) бюллетени обращайтесь по указанному ниже адресу.

АДРЕС ДЛЯ КОРРЕСПОНДЕНЦИИ:

197046, Санкт-Петербург, Большая Посадская ул., д.16, оф.308

АНО «Научно-мониторинговый Центр»

Директору НМЦ Довганенко А.А.

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* Активные ссылки в Телеграмм и ВКонтакте



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	7
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	9
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	10
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	11
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов	13
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	15

В еженедельном информационном бюллетене Центра отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых СТК за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах содержатся сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и потенциально способных развиться до реально наблюдаемых противостояний между работниками и работодателями, но выходящих за рамки текущей недели. Данная необходимость продиктована условиями сплошного и непрерывного мониторинга событий и установления (верификации) всех источников и движущих сил как развивающихся СТК, так и потенциальных сторон конфликтов, их участников, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Т.е., к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены трудовые конфликты, зародившиеся ранее, но вошедшие в стадию «Развитие» в отчётном периоде.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

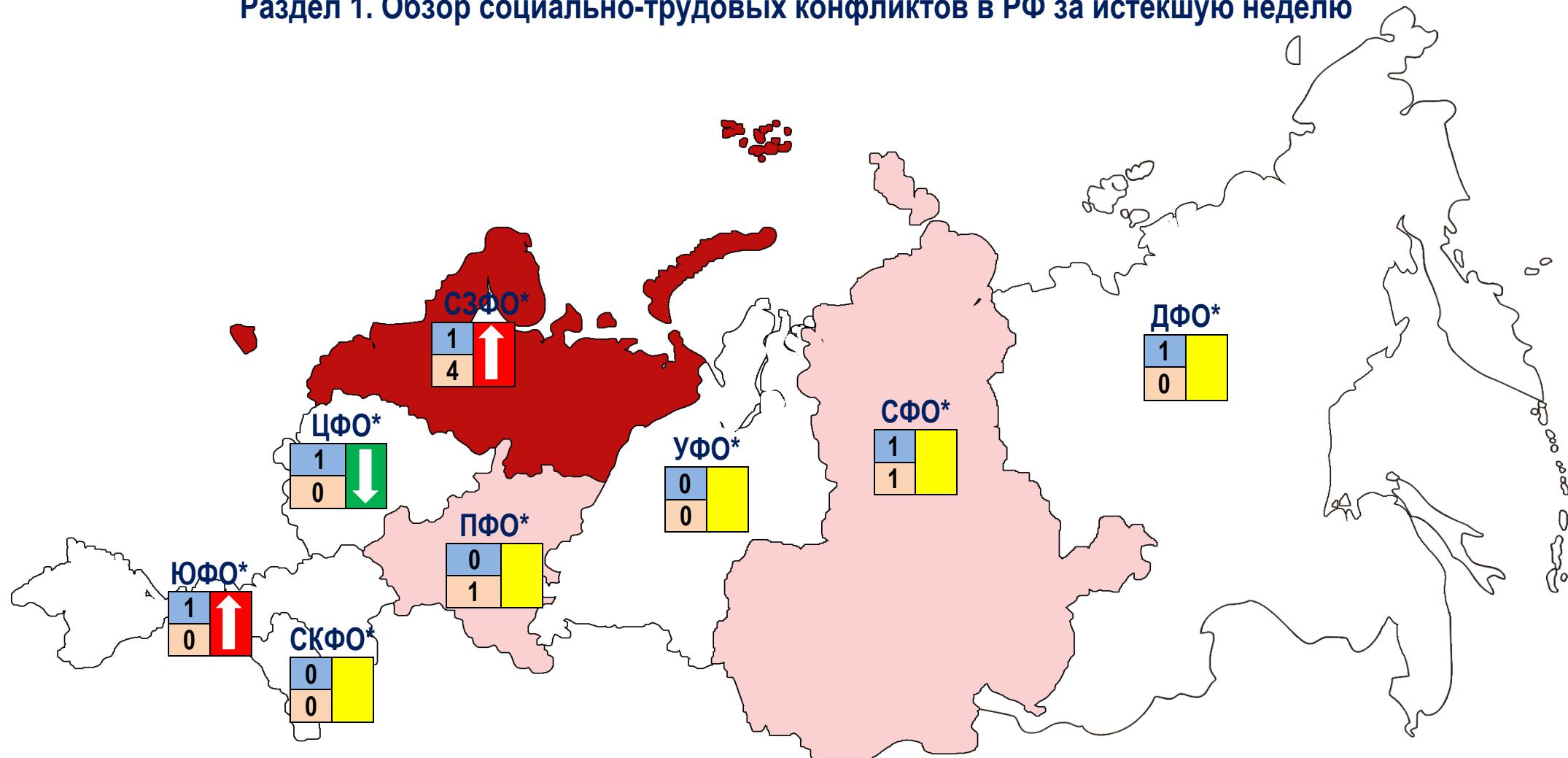
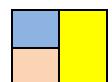


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения
и сокращения на карте:



- Инфограмма тенденций СТК



- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции
■ - уменьшение
■ - увеличение
■ - неизменно

Интенсивность заливки территории ФО
характеризует уровень напряженности
социально-трудовых отношений в наблюдаемом
периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

К окончанию января 2026 года социально-трудовая обстановка в стране оценивается как стабильная без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе. Конфликтный потенциал и показатели напряженности трудовых отношений продолжают формироваться главным образом под воздействием внутренних общероссийских факторов. Ситуация на рынке труда относительно стабилизировалась, так как вследствие замедления темпов экономического роста потребности предприятий в найме новых работников снизились, что привело к снижению «зарплатных предложений». Для поддержания производственных процессов на предприятиях работодатели сосредоточились на найме исключительно высококвалифицированных востребованных специалистов и сохраняют трудовые коллективы, при необходимости применяют особые режимы труда (частичную занятость, вынужденные отпуска, временный простой). Для снижения издержек в производственной деятельности основные усилия руководителей предприятий направлены на создание условий для повышения производительности труда, формирование эффективных моделей управления бизнес-процессами, увеличение интенсивности труда и автоматизацию рабочих мест. В 2026 году работодатели планируют индексировать заработные платы остро востребованным категориям специалистов.

По состоянию на 01.02.26 на территории РФ в стадии «развитие» - 6 СТК, которые отмечены в трех федеральных округах (01 неделя – 5 СТК, 02 неделя – 5 СТК, 03 неделя – 9 СТК, 04 неделя – 9 СТК), в том числе 2 СТК развиваются в моногородах: МБУ «Специализированное дорожное управление» (г. Воркута**, Республика Коми, СЗФО); АО «Кучуксульфат» (пгт. Степное Озеро**, Алтайский край, СФО) - www.industrialconflicts.ru/conflict* (Распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ЮФО и СЗФО (Раздел 4): в Рострудинспекцию по Севастополю (ЮФО) поступило коллективное обращение работников частного предприятия ООО «РегионГарантИнжиниринг» по причине невыплаты заработной платы, которые приостановили выполнение служебных обязанностей (ст. 142 ТК РФ) до погашения задолженностей, принятыми мерами реагирования задолженности выплачены (www.industrialconflicts.ru/conflict); в Прионежском районе (Республика Карелия, СЗФО) работники ООО «Ладвинский леспромхоз» направили коллективное обращение в региональный СК СУ РФ по причине многомиллионных долгов по заработной плате, надзорным ведомством возбуждено уголовное дело по статье 145.1 УК РФ («полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы») (www.industrialconflicts.ru/conflict).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) четырех отраслей экономики: по 2 СТК (33% от общего количества) - Обрабатывающие производства и Образование; по 1 СТК (17%) – Лесозаготовка и ЖКХ (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 3 СТК по праву, 3 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 1 СТК на малом предприятии, 1 СТК на среднем предприятии, 4 СТК на крупных предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 4 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулировании 1 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО; в урегулировании 1 СТК - региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 4 СТК с участием неорганизованных работников, 2 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности – до месяца – 4 СТК, от месяца до трёх – 2 СТК.

*активная ссылка на www.industrialconflicts.ru/conflict



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2026 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2025 г.	Место в 2025г.
1	Республика Карелия	СЗФО	2	2	ООО "Ладвинский леспромхоз" (п. Ладва-Ветка) ** ГАПОУ РК "Петрозаводский базовый медицинский колледж"	4	4
2	Санкт-Петербург	СЗФО	1	1	НОУ ВПО "Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов" ** (повторный)	1	7
3	Ульяновская область	ПФО	1	1	ООО "Технополис" (пгт. Мулловка)	2	6
4	Алтайский край	СФО	1	1	АО "Кучуксульфат" (моногород Степное Озеро)	1	7
5	Республика Коми	СЗФО	1	1	МБУ "Специализированное дорожное управление" (моногород Воркута)	2	6
6	Курская область	ЦФО	1	1	ОБУЗ "Курская областная многопрофильная клиническая больница" ***	0	8
7	Севастополь	ЮФО	1	1	ООО "Регион Гарант Инжиниринг" (г. Севастополь)	1	7
8	Ленинградская область	СЗФО	1	0		3	5
9	Сахалинская область	ДФО	1	0		3	5
10	Красноярский край	СФО	1	0		6	2

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК

*** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК в наблюдаемом периоде завершены (урегулированы)



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СФО	Алтайский край	Угроза "итальянской забастовки" части работников химкомбината "Кучуксульфат" из-за отсутствия индексации заработной платы	-4	+3	-1	1	6
		Работодатель АО "Кучуксульфат" обещает провести индексацию зарплат работников в течение года					
	Красноярский край	В ачинском АО "Группа СТК" выплачены долги по зарплатам после вмешательства надзорных ведомств					
	Новосибирская область	В новосибирском ООО "ТЕХВЭБ" частично погашены долги по зарплатам, благодаря вмешательству надзорного ведомства					
СЗФО	Республика Карелия	Восстановлены нарушенные трудовые права работников ООО "Содействие" из Пряжинского района по оплате труда	-3	+2	-1	2	4
		Коллективное обращение работников Ладвинского леспромхоза в следственный комитет по причине невыплаты заработной платы					
	Республика Коми	Восстановлены нарушенные трудовые права работников ООО "Жешартский ЛПК" при содействии трудовой инспекции в Республике Коми					



ПФО	Республика Башкортостан	В отношении руководителя ООО "Башкирская проектная компания" возбуждено уголовное дело за невыплату зарплат работникам	-2	+4	+2	3	13
	Республика Марий Эл	Восстановлены нарушенные трудовые права работников ООО "Омега Софт" в Йошкар-Оле по оплате за труд					
	Нижегородская область	Рострудинспекция в Нижегородской области потребовала устранить нарушения трудовых прав в ООО ЗЛК "Декор"					
	Самарская область	Руководитель самарского ООО "СК Фотон" предстанет перед судом за невыплату зарплат работникам					
	Пензенская область	Приняты меры надзорного реагирования к выплатам задолженностей по зарплате на Пензенском заводе химического машиностроения					
ДФО	Забайкальский край	Работникам ООО "Спецавтодор" выплачены долги по зарплатам при содействии трудовой инспекции Забайкальского края	0	+2	+2	4	2
ЦФО	Смоленская область	Артистам Смоленской областной филармонии по решению суда выплатили долги по надбавкам к зарплате	0	+1	+1	5	3
УФО		События отсутствуют	0	0	0	6	4
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	7	0
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	0



- события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



- события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
28.01.2026/ Коллективное обращение трудового коллектива Ладвинского леспромхоза по причине невыплаты заработной платы СЗФО, Республика Карелия	ООО "Ладвинский леспромхоз" (п. Ладва-Ветка)/ Лесное хозяйство, лесозаготовки/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Ладвинский леспромхоз" (п. Ладва-Ветка); Администрация ООО "Ладвинский леспромхоз" (п. Ладва-Ветка) Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК Российской Федерации по Республике Карелия	невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников	100/108	Конфликт развивается
12.01.2026/ Трудовая инспекция в Севастополе приняла меры к работодателю ООО "Регион Гарант Инжиниринг" по выплате заработной платы работникам ЮФО, Севастополь	ООО "Регион Гарант Инжиниринг" (г. Севастополь)/ Деятельность профессиональная, научная и техническая/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Регион Гарант Инжиниринг" (г. Севастополь); Администрация ООО "Регион Гарант Инжиниринг" (г. Севастополь) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда города Севастополя	невыплата заработной платы/ приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ; коллективное обращение работников	19/19	Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 16 дней/ Низкий



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. Состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
12.01.2026/ Медики- нейрохирурги Курской многопрофильной клинической больницы добились отмены приказов о закрытии отделения и сокращениях ЦФО, Курская область	28.01.2026/ В ОБУЗ "Курская областная многопрофильная клиническая больница" отделение нейрохирургии продолжит работу	ОБУЗ "Курская областная многопрофильная клиническая больница"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Медики отделения ОБУЗ "Курская областная многопрофильная клиническая больница"; Администрация ОБУЗ "Курская областная многопрофильная клиническая больница" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Курской области Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ОБУЗ "Курская областная многопрофильная клиническая больница" (Курская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ, ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК РФ по Курской области	сокращение работников; реорганизация предприятия/ коллективное обращение работников; акция протеста	12/2500	Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 17 дней/ Низкий

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В моногороде Степное Озеро часть трудового коллектива АО "Кучуксульфат" добивается индексации заработной платы	СФО, Алтайский край 2*	26.01.2026/ Угроза "итальянской забастовки" части работников химкомбината "Кучуксульфат" из-за отсутствия индексации заработной платы 30.01.2026/ Работодатель АО "Кучуксульфат" обещает провести индексацию зарплат работников в течение года	Химическое производство/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники АО "Кучуксульфат"; Администрация АО "Кучуксульфат" Неявное участие: Первичная профсоюзная организация АО "Кучуксульфат" (Российский профсоюз работников химических отраслей промышленности, ФНПР); Российский профсоюз работников химических отраслей промышленности	отсутствие индексации оплаты труда/ коллективное обращение работников	*/1247	Конфликт развивается



<p>На воркутинском МБУ "Специализированное дорожное управление" профсоюз выступил против сокращений персонала и других нарушений трудовых прав</p>	<p>СЗФО, Республика Коми</p> <p>2*</p>	<p>05.12.2025/</p> <p>Профсоюз воркутинского МБУ</p> <p>"Специализированное дорожное управление" выступил против сокращений и ликвидации предприятия</p>	<p>ЖКХ/</p> <p>Коллективный договор заключен/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>ППО МБУ "Специализированное дорожное управление" муниципального округа "Воркута"</p> <p>Администрация МБУ "Специализированное дорожное управление" муниципального округа "Воркута"</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</p> <p>Администрация г. Воркуты</p> <p>Активная поддержка:</p> <p>Коми Республиканская организация профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ФНПР)</p>	<p>сокращение работников; невыплата заработной платы; ликвидация предприятия, учреждения, организации/</p> <p>коллективное обращение работников; угроза забастовки</p>	<p>100/280</p>	<p>Конфликт развивается</p>
--	---	--	--	---	--	----------------	-----------------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 01.02.2026 данные отсутствуют

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов

К окончанию 05 недели в стадии «развитие» - 6 СТК, в том числе зарегистрировано новых – 2 СТК (комментарий к Диаграмме 1).



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

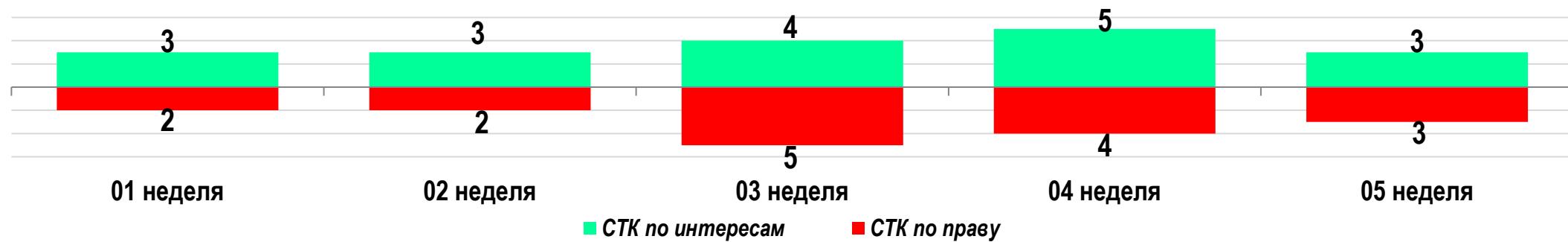


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

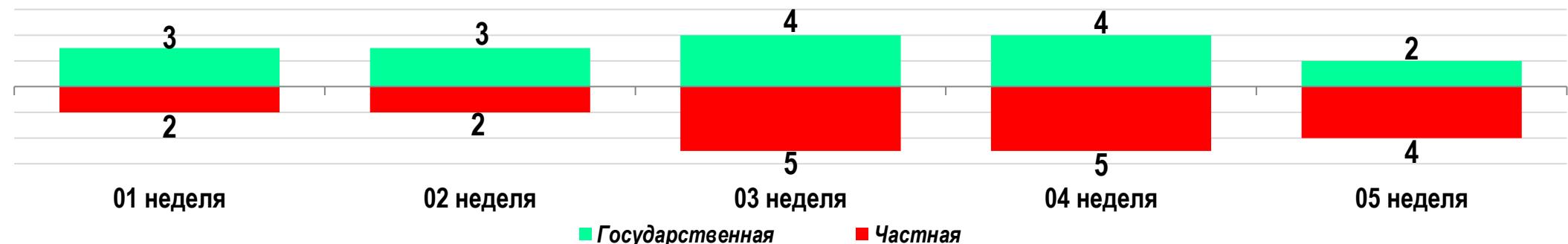


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю*

* в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Рассмотрены и обсуждены результаты прошедшей с 11 по 14 ноября 2025 года в Москве 29-й Международной специализированной выставки-форума «Безопасность и охрана труда» («БИОТ-2025») (www.government.ru).

Комитет Государственной Думы РФ по труду поддержал законопроект об увеличении лимита сверхурочной работы (www.sozd.duma.gov.ru).

С 1 февраля проиндексируют более 40 выплат и пособий, заявил председатель Государственной Думы РФ В. Володин. Планируется повысить доплаты к пенсиям, выплаты ветеранам, инвалидам и пособия по безработице (www.bfm.ru).

В феврале минимальная выплата по больничному листу для работающих граждан составит 967 рублей 61 копейку за один день (www.solidarnost.org).

Определен перечень профессий для бесплатного переобучения по нацпроекту «Кадры» в 2026 году. Соискателям, желающим получить новые знания или повысить квалификацию, будет доступно 186 профессий, а для ветеранов специальной военной операции этот перечень дополняется еще 27 профессиями до 213 наиболее востребованных на рынке труда специальностей. (www.mintrud.gov.ru).

На заседании Исполкома Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) обсуждены вопросы текущего состояния и перспектив развития профсоюзного движения. Одним из центральных вопросов заседания была подготовка профсоюзов к Первомайским мероприятиям (www.solidarnost.org).