



Позиция

2026 год — Год 35-летия
профсоюзного издания «Позиция»

13 февраля
2026 года
пятница
№ 2 (1506)

Официальное печатное издание Сахалинского областного союза организаций профсоюзов

На Исполкоме Федерации Независимых Профсоюзов России обсудили подготовку к Первомайской акции

На завершившемся заседании Исполнительного комитета Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР) обсуждались важные вопросы, касающиеся текущего состояния и перспектив развития профсоюзного движения.

Одним из центральных вопросов была подготовка к масштабной Первомайской акции, которая станет ключевым событием для всех трудящихся.

Наступивший 2026 год объявлен Годом трудового единства и солидарности и пройдет под девизом «Солидарность трудящихся России - единство страны!».

Отметим, что Сахалинским областным союзом организаций профсоюзов на территории нашего региона в период Первомая также запланировано проведение серии интересных мероприятий, среди которых ставшая уже традиционной Первомайская онлайн-викторина в управлении.

телеграм-канале профобъединения, собрания в трудовых коллективах, заседания органов социального партнерства различного уровня, гуманитарные, экологические, патриотические акции.

На стадии обсуждения возобновление в Южно-Сахалинске и муниципальных округах массовых Первомайских шествий.

Обо всех принятых решениях мы обязательно расскажем подробнее. Следите за лентой профсоюзных новостей!

Члены Исполкома ФНПР также рассмотрели предложения по избранию новых председателей территориальных объединений и внесению изменений в кадровый резерв для руководящих должностей в организациях-членах ФНПР. Эти решения направлены на укрепление региональных структур и обеспечение стабильности в управлении.



Особое внимание было уделено развитию Академии труда и социальных отношений. Участники заседания обсудили меры по ее адаптации к современным условиям, что должно повысить качество профсоюзного образования и уровень подготовки выпускников ВУЗа.

Профсоюзы поддерживают инициативу о расширении оснований для получения звания «Ветеран труда»



Сейчас для получения звания мужчинам необходимо иметь 25 лет стажа, женщинам — 20 лет, либо выслугу лет, дающую право на пенсию. Однако обязательным условием остается наличие наград или знаков отличия.

- Чтобы соблюсти принцип справедливости, нужно дать возможность присваивать статус тем гражданам, у кого нет наград, но стаж больше, чем требуется для его получения награжденным работникам», — пояснил Нилов.

По мнению парламентария, таким условием могло бы стать наличие трудового стажа на пять лет больше установленного сейчас норматива. Также он предложил рассмотреть вопрос о расширении полномочий профсоюзных организаций, чтобы они могли ходатайствовать о присвоении звания «Ветеран труда» за многолетний добросовестный труд.

Заместитель председателя ФНПР **Давид Кришталь** считает, что необходимо эту инициативу поддержать, так как «госнаградами награждают небольшое количество людей, а люди, честно отработавшие 30-40 лет на предприятии, имеют право носить звание «Ветеран труда».

- Я считаю, что это совершенно справедливо, и, конечно, необходимо учитывать мнение профсоюзных организаций, как это было раньше. После внесения изменений в закон «О ветеранах» в 2016 году, количество

награжденных этой медалью людей резко уменьшилось, что, на мой взгляд, неправильно. Поэтому мы поддерживаем эту инициативу, — сказал Давид Кришталь в комментарии газете «Солидарность». - Раз мы все больше и больше обращаемся к людям рабочих профессий, то давайте скажем им спасибо за работу, и присвоение звания «Ветеран труда» с соответствующими льготами большему числу тружеников будет правильным решением.

Напомним, что ранее Федерация Независимых Профсоюзов России направляла обращение с просьбой признавать профсоюзные награды в качестве основания для присвоения звания «Ветеран труда» вице-премьеру Правительства РФ **Татьяне Голиковой**.

В настоящее время система присвоения звания характеризуется существенными отраслевыми диспропорциями. Согласно статистике Минтруда, с 2016 по 2022 год ведомственные знаки отличия, позволяющие оформить звание «Ветеран труда», получили 929 839 человек, при этом 37% всех награжденных приходится на сотрудников МВД, тогда как, к примеру, Минпромторг наградил лишь 492 человека.

Центральная профсоюзная газета России «Солидарность» ©

Сняты ограничения на учет времени декретных отпусков в страховом стаже для пенсии

По информации Центральной профсоюзной газеты России «Солидарность», премьер-министр России **Михаил Мишустин** подписал постановление, которое снимает ранее действовавшие ограничения при подсчете страхового стажа для пенсии.

Согласно документу, в стаж теперь полностью включаются все периоды отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.

Ключевым изменением стала отмена прежнего лимита, который ограничивал общую продолжительность таких периодов шестью годами. Это значит, что каждый отпуск по уходу за ребенком будет засчитываться в

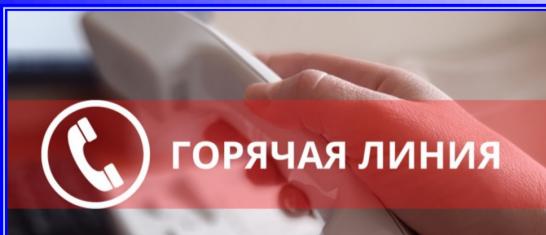
стаж целиком, независимо от их количества.

Новые правила особенно значимы для многодетных семей. Теперь увеличение пенсии за счет страховых периодов смогут получить родители пяти и более детей, а не только четверых, как это было раньше.

Кроме того, для родителей, воспитывающих близнец-цов, троих и более детей от одной беременности, периоды ухода за каждым ребенком будут суммироваться. Например, уход за двойней добавит к страховому стажу три года, а за тройней — четыре с половиной года.



В Сахалинском областном союзе организаций профсоюзов продолжает работать «Горячая линия»



работной платы по телефонам (4242) 72-72-62, 72-72-33 и с помощью онлайн-сервиса «Интернет-приемная» на официальном сайте Сахалинского областного союза организаций профсоюзов sakhprof.ru.

Все поступившие обращения будут оперативно рассмотрены профсоюзными юристами.

Кроме того, обращаем ваше внимание на то, что консультирование по иным социально-трудовым вопросам осуществляется еженедельно, по вторникам и четвергам, с 14.00 до 18.00, как по телефону (4242) 72-62-62, так и в ходе личного приема граждан по адресу: г. Южно-Сахалинск, пр-т Мира, 113, кабинеты № 47, 48.

Члены профсоюзных организаций Сахалинской области имеют возможность сообщить о фактах нарушения трудового законодательства работодателями в части своевременности и полноты выплаты за-

Подписаться
на Телеграм-канал Сахалинского областного союза организаций профсоюзов можно по QR-коду,
либо введя в поисковой строке
в Телеграме фразу «Профсоюзы Сахалинской области»

Самые актуальные новости —
именно здесь!



Не стало нашего друга и товарища Владимира Ивановича Супруна...

Сахалинский областной союз организаций профсоюзов выражает искренние соболезнования родным, близким, друзьям, коллегам Почетного гражданина города Южно-Сахалинска, профсоюзного лидера, активиста и партнера Владимира Ивановича Супруна.

На 85 году жизни нашего друга и товарища не стало...

Владимир Иванович Супрун родился в 1941 году, в самом начале Великой Отечественной войны, в Брянской области. Его мама – молодая сельская учительница – оказалась тогда в зоне оккупации с грудным ребенком на руках и, спасая сына, опасаясь расправы, пешком и на перекладных преодолела более 200 километров пути до своих родственников.

Суровое послевоенное детство навсегда запечатленось в памяти Владимира Ивановича, закалило характер, воспитало в нем стойкость и уважение к людям.

- Порядочность, человеческое отношение к людям считаю главными принципами жизни. Нужно думать в первую очередь о людях, а не о личной выгоде, - говорил Владимир Иванович.

Его профессиональный путь в Сахалинской области начался в 1964 году. В Невельском мореходном училище он выучился на судомеханика, прошел настоящую

морскую школу в Корсаковском управлении океанического рыболовства — от матроса до первого помощника капитана. В 1980 году Владимир Иванович переехал в Южно-Сахалинск, работал заместителем начальника управления жилищно-коммунального хозяйства Сахалинского облисполкома, заместителем председателя правления Сахалинского союза рыболовецких колхозов.

Отдельная страница трудовой биографии Владимира Ивановича связана с гостиницей «Рыбак» (ООО «Простор»), которую он возглавлял на протяжении многих лет. В качестве руководителя общества, активно решая социально значимые проблемы работников, жителей областного центра и региона в целом, он неоднократно становился победителем конкурсов областного профобъединения «Лучший хозяйственный руководитель» и «Лучший социальный партнер», был настоящим примером для подражания, как для работников, так и для работодателей.

Активный благотворитель и общественный деятель, член Центрального комитета профсоюза работников рыбного хозяйства РФ и коллегиальных органов Сахалинской областной организации профсоюза этой важнейшей для региона отрасли, он всегда оставался человеком слова и дела.

За многолетний труд и выдающиеся заслуги Владимиру Ивановичу Супруну было присвоено звание «Почетный гражданин Южно-Сахалинска». Владимир



Иванович – Ветеран труда, награжден медалями Федерации Независимых Профсоюзов России «За содружество» и «За активную работу в профсоюзах», удостоен наград Губернатора Сахалинской области, регионального Правительства, Сахалинской областной Думы, Администрации г. Южно-Сахалинска.

В нашей памяти Владимир Иванович навсегда остается искренним, небезразличным, чутким, целеустремленным, мудрым, порядочным человеком, другом и наставником.

Скорбим...

В ФНПР разъяснили, когда непогода может явиться уважительной причиной невыхода на работу



Главный технический инспектор труда Федерации Независимых Профсоюзов России **Алексей Безюков** обращает внимание на то, что при возникновении чрезвычайных ситуаций природного характера или стихийных бедствий — таких как сильные снегопады, пожары, наводнения или землетрясения — когда существует реальный риск для жизни работника по пути на работу, когда работник физически не может выйти из дома и добраться до работы, необходимо в первую очередь поставить в известность работодателя о сложившейся ситуации. Рисковать жизнью по пути на работу не стоит.

Случаи травмирования по пути на работу действующим законодательством не признаются связанными с производством, если не задействован транспорт работодателя. Это значит, что работник едет или идет на работу в условиях ЧС на свой страх и риск, поэтому он

должен самостоятельно оценивать ситуацию.

Как такого права — не выходить на работу трудовым законодательством не установлено и Трудовой кодекс РФ не содержит четкого определения «уважительной причины» для отсутствия на работе. Однако суды, включая Верховный суд, часто принимают сторону работников, не позволяя работодателям увольнять их за прогул в подобных случаях.

Важно, чтобы работник своевременно информировал работодателя о сложившейся экстремальной или опасной ситуации, что должно подтверждаться соответствующими официальными источниками, такими как метеорологические службы, дорожные и транспортные ведомства, а также публикации в средствах массовой информации.

Об итогах работы в четвертом квартале 2025 года рассказали в правовой инспекции труда Сахалинского областного союза организаций профсоюзов

По информации заведующего отделом правозащитной работы Сахалинского областного союза организаций профсоюзов **Ольги Шулинской**, за четвертый квартал 2025 года в Правовую инспекцию труда Союза поступило 41 устное обращение, 23 обращения из которых - от рядовых членов профсоюзов, 18 - от председателей областных отраслевых профорганизаций.

Обращения касались разных вопросов: - об оплате стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно, о внесении в трудовую книжку записи о приеме на работу, о расторжении трудового договора по инициативе работодателя (прогул), о расторжении трудового договора по соглашению сторон, об очередности предоставления оплачиваемых отпусков, о расчете периода для предоставления отпуска после отпуска по уходу за ребенком, о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы, о предоставлении отпуска с последующим увольнением, о размере процентной надбавки молодежи, проживающей и работающей в Сахалинской области, о снижении размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания, о привлечении к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, о привлечении работника к материальной ответственности, о выдаче расчетного листка, о выплате работнику компенсации за время исполнения государственных обязанностей, о выплате работнику выходного пособия в связи с ликвидацией организации, о порядке учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии решения о возможном расторжении трудо-

вого договора с членом профсоюза по сокращению численности или штата работников, о критериях массового увольнения в связи с сокращением численности или штата работников, о порядке принятия работодателем локального нормативного акта, о порядке учреждения первичной профсоюзной организации, о порядке вступления в профсоюз, о порядке внесения изменений в коллективный договор, о представителях работников в социальном партнерстве в организации, о порядке проведения общего собрания работников, об установлении размера МРОТ на 2026 год, о внесении изменений в учредительные документы, о подаче уведомления об обработке персональных данных, о размещении новой редакции Устава, о сроках подачи кассационной жалобы на решение суда, и др.

На все обращения даны разъяснения в соответствии с нормами трудового законодательства, а также Гражданским кодексом РФ, Гражданским процессуальным кодексом РФ, Федеральными законами РФ, постановлениями Правительства РФ, Уставами профсоюзов, соглашениями, предоставлен методический материал, письменный ответ (при необходимости).

В течение IV квартала 2025 года в Союз поступило 2 письменных обращения граждан, членов профсоюзов.

Работник МУП «Водоканал» обратился по вопросу применения к нему дисциплинарного взыскания в виде замечания.

По итогам проверки представленных документов Правовая инспекция труда не выявила оснований для применения к работнику дисциплинарного взыскания,

кроме того, усматривалось нарушение порядка привлечения к дисциплинарной ответственности. В ходе переговоров с работодателем приказ о применении дисциплинарного взыскания к работнику был отменен.

Работник МАУ «Городской парк культуры и отдыха им. Ю. Гагарина» обратился по вопросу снижения работодателем стимулирующих выплат по итогам работы за месяц. В целях проведения проверки соблюдения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, запрошены необходимые документы.

Также, по письменному обращению председателя Сахалинской областной организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, разъяснены положения трудового законодательства по организации работы вахтовым методом.

Как сообщалось ранее, судебной коллегией по гражданским делам Девятого кассационного суда общей юрисдикции отменено апелляционное определение судебной коллегии по гражданским делам Сахалинского областного суда по иску работника, члена профсоюза к АО «Транспортная компания», дело направлено на новое рассмотрение в суд апелляционной инстанции.

При новом рассмотрении дела, определением судебной коллегии по гражданским делам Сахалинского областного суда от 22.10.2025 года по делу назначено проведение государственной экспертизы условий труда, производство по делу приостановлено.

С 1 января 2026 года ветераны СВО могут получать проездные билеты на бесплатный проезд в реабилитационные центры Социального фонда

С 2026 года расширен механизм оплаты проезда участников специальной военной операции на лечение в центры реабилитации. Теперь ветераны могут сразу оформить проездной билет. Это позволит им не тратить собственные средства и в дальнейшем не обращаться за их компенсацией.

С января 2026 года вступил в силу новый механизм оплаты проезда для участников СВО, направляющихся на лечение в реабилитационные центры Социального фонда. Теперь демобилизованные военнослужащие смогут получать проездные билеты. Эта форма оплаты добавляется к существующей, при которой участники СВО компенсируют расходы на дорогу после завершения лечения.

Проездные билеты предоставляются на поезд и самолет. Проездной оформлят одновременно с одобрением заявки на лечение. На остальные виды транспорта предусмотрена компенсация.

Для ветеранов СВО доступны 12 реабилитационных центров, расположенных в Астраханской, Владимирской, Волгоградской, Кемеровской, Кировской, Омской, Томской, Московской и Тюменской областях, в Республике Хакасия и Краснодарском крае. Граждане сами выбирают удобное время для поездки, а специалисты центров обеспечивают персональное сопровождение.

Отметим, что ветераны смогут приезжать на лечение в реабилитационные центры Социального фонда вместе с сопровождающими, которым также оплачиваются проезд, проживание и питание. Это касается участников СВО с первой группой инвалидности или нуждающихся в сопровождении по медицинским показаниям.

Чтобы получить направление в реабилитационный центр, следует подать заявление на портале госуслуг, в любую клиентскую службу Отделения СФР по Сахалинской области или в МФЦ.

Вместе с заявлением прилагаются документы медучреждения, которые подтверждают

наличие показаний и отсутствие противопоказаний к медицинской реабилитации и санаторно-курортному лечению. При необходимости Отделение фонда самостоятельно запросит необходимые документы у медицинской организации. Обращение будет рассмотрено специалистами в течение двух рабочих дней, а итоговое решение сообщат ветерану на следующий день после утверждения.

Свои вопросы можно задать специалистам единого контакт-центра Социального фонда России по телефону 8-800-100-00-01 (звонок бесплатный), а также по номеру 8 (929) 447-77-48.