



*Подписывайтесь на Telegram канал  
«Социально-трудовые конфликты»,  
повышайте свою ситуационную осведомлённость!*

# Бюллетень «Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации»

**W – 06 – 2026,  
02 февраля – 08 февраля (06 неделя) 2026 г.**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов образован в 2012 году. Задачами исследовательской и научной деятельности Научно-мониторингового Центра (далее – Центр) определены: проведение систематического мониторинга и анализа событий, происходящих в социально-трудовой сфере; информирование сторон социального партнёрства о развивающихся и потенциальных конфликтах; совершенствование действующих и разработка новых методов прогнозирования, профилактики и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений; снижение конфликтности в российском обществе за счёт предоставления объективной информации о социально-трудовых конфликтах, продвижения в сфере труда принципов сотрудничества, бесконфликтного поведения и социального партнёрства.

В автоматизированной информационной системе Центра (АССОИ) содержатся данные о более чем 2000 социально-трудовых конфликтах (далее – СТК). При анализе зарегистрированных СТК используются материалы и сообщения релевантных и верифицированных источников в исходном виде. Обработанные в АССОИ материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам. Полнота приведённых данных о социально-трудовых конфликтах составляет около 95%. Отсутствие критических пропусков, контекстуальная полнота, точность и актуальность данных дают возможность исчерпывающе описывать отдельные СТК и обстановку в целом без необходимости сбора дополнительных данных, что позволяет сформировать объективную оценку состояния конфликтности и развития социально-трудовых отношений в РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)*) включает в себя сведения о зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК. Бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать угрозы начала потенциальных трудовых конфликтов. На страницах бюллетеня отражены события, указывающие на назревающие СТК и возможный рост социальной напряженности в трудовых коллективах, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно на основании информации из общедоступных источников: опубликованных документов и выступлений представителей предприятий (учреждений); установленных участников конфликтов; органов государственной власти и местного самоуправления; российских и зарубежных печатных и электронных СМИ, а также ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых Центром, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru). Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов. По вопросам подписки на ежемесячные (ежеквартальные, годовые и др.) бюллетени обращайтесь по указанному ниже адресу.

АДРЕС ДЛЯ КОРРЕСПОНДЕНЦИИ:

197046, Санкт-Петербург, Большая Посадская ул., д.16, оф.308

АНО «Научно-мониторинговый Центр»

Директору НМЦ Довганенко А.А.

e-mail: [industrialconflicts@mail.ru](mailto:industrialconflicts@mail.ru)



Группа ВК\*



Telegram канал\*

\* Активные ссылки в Телеграмм и ВКонтакте



## Оглавление

|  |    |
|--|----|
| Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю .....              | 4  |
| Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....                               | 6  |
| Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю .....         | 7  |
| Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ .....                      | 9  |
| Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов..... | 11 |
| Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах .....                              | 13 |
| Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....                              | 15 |
| Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....                   | 17 |

*В еженедельном информационном бюллетене Центра отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых СТК за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах содержатся сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и потенциально способных развиться до реально наблюдаемых противостояний между работниками и работодателями, но выходящих за рамки текущей недели. Данная необходимость продиктована условиями сплошного и непрерывного мониторинга событий и установления (верификации) всех источников и движущих сил как развивающихся СТК, так и потенциальных сторон конфликтов, их участников, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Т.е., к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены трудовые конфликты, зародившиеся ранее, но вошедшие в стадию «Развитие» в отчётном периоде.*



## Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

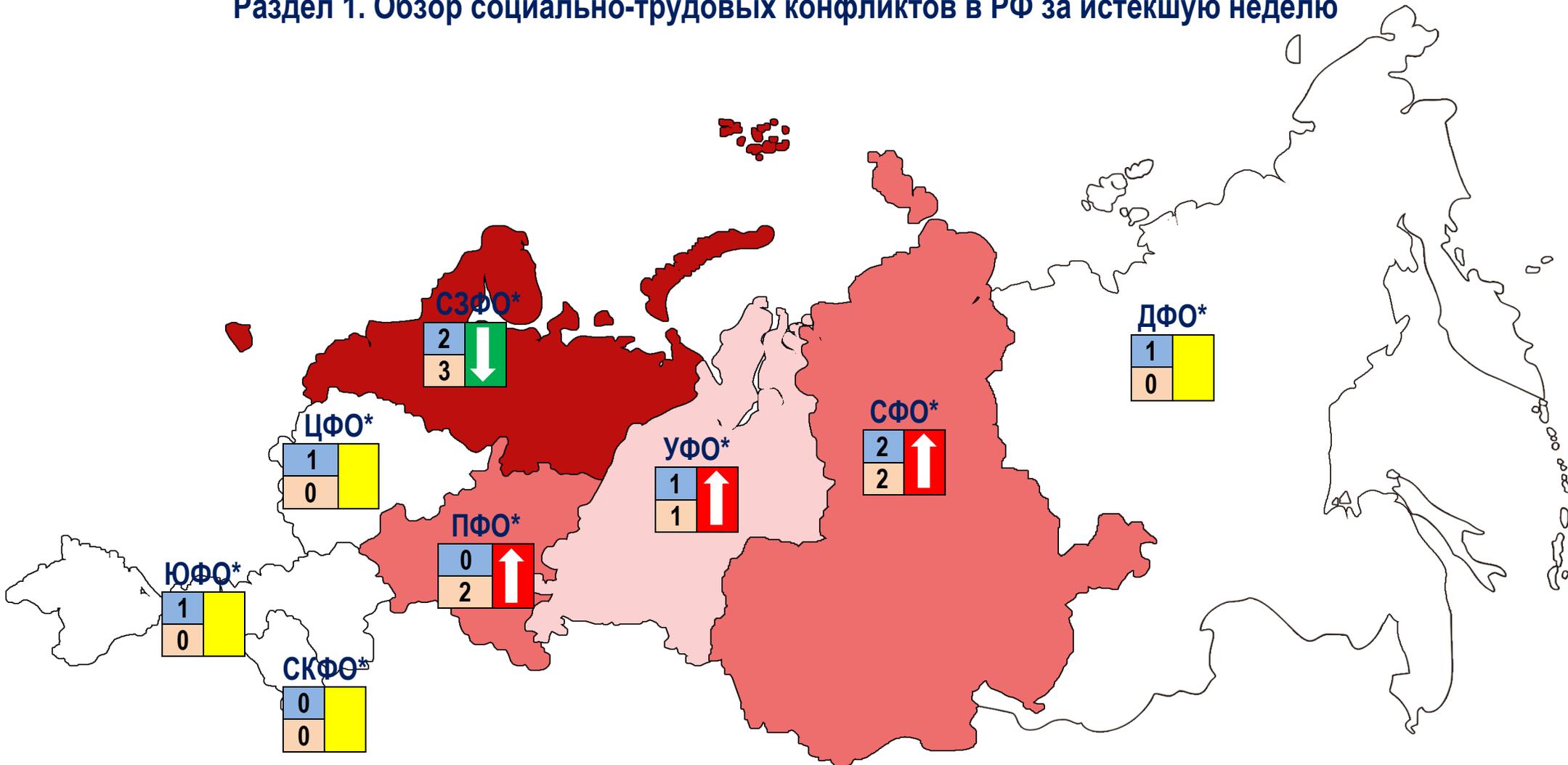
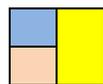
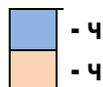


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- Инфограмма тенденций СТК



- число завершившихся СТК в текущем году  
- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции



Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде  
\*активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

**(Комментарий к рис.1)**

В начале февраля 2026 года конфликтный потенциал и показатели напряженности в социально-трудовой сфере формировались главным образом под воздействием внутренних общероссийских факторов. Ситуация на рынке труда относительно стабилизировалась, так как вследствие замедления темпов экономического роста потребности предприятий в найме новых работников снизились, что привело к снижению «зарплатных предложений». В условиях устойчивого дефицита кадров в системообразующих отраслях экономики работодатели сосредоточились на найме высококвалифицированных востребованных специалистов и сохранении трудовых коллективов (вводят особые режимы труда - частичную занятость, вынужденные отпуска, временный простой, что ведет к росту «скрытой безработицы»).

Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ продолжает сохраняться стабильной, без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе, при увеличившемся числе регистрируемых новых СТК. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала находятся на «низком уровне».

По состоянию на 08.02.26 на территории РФ в стадии «развитие» - 8 СТК, которые отмечены в четырех федеральных округах (03 неделя – 9 СТК, 04 неделя – 10 СТК, 05 неделя – 10 СТК), в том числе 2 СТК развиваются в моногородах: МБУ «Специализированное дорожное управление» (г. Воркута\*\*, Республика Коми, СЗФО); АО «Кучуксульфат» (пгт. Степное Озеро\*\*, Алтайский край, СФО) - [www.industrialconflicts.ru/conflict](http://www.industrialconflicts.ru/conflict)\* (Распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ПФО, УФО и СФО на предприятиях (учреждениях): ООО «ТРЕНДАП» (г. Йошкар-Ола, Республики Марий Эл), ООО Специализированный застройщик «Высота» (г. Челябинск), ООО «СМУ-77» (г. Копейск, Челябинская область), ГБУЗ НСО «Искитимская центральная районная больница» (Новосибирская область) (Раздел 4, [www.industrialconflicts.ru/conflict](http://www.industrialconflicts.ru/conflict)).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) шести отраслей экономики: 3 СТК (35% от общего количества) - Обрабатывающие производства; по 1 СТК (13%) – Образование, Лесозаготовки, Строительство, Здравоохранение и ЖКХ (Диаграмма 4).

Главными причинами наблюдаемых СТК определены неурегулированные проблемы в сфере оплаты труда работников, значимая доля из которых связана с полной (частичной) невыплатой заработной платы (6 СТК, 75% от общего количества) (Диаграмма 5).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 5 СТК по праву, 3 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 3 СТК на малых предприятиях, 1 СТК на среднем предприятии, 4 СТК на крупных предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 6 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулировании 1 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО; в урегулировании 1 СТК - региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 6 СТК с участием неорганизованных работников, 2 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности – до месяца – 7 СТК, от месяца до трёх – 1 СТК.

\*активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru/conflict](http://www.industrialconflicts.ru/conflict)



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

| Место | Субъект РФ            | ФО   | Кол-во СТК в субъекте в 2026 г. | Кол-во актуальных СТК на неделе | Объект актуальных СТК*   | Кол-во СТК в субъекте РФ в 2025 г. | Место в 2025г. |
|-------|-----------------------|------|---------------------------------|---------------------------------|--|------------------------------------|----------------|
| 1     | Челябинская область   | УФО  | 2                               | 2                               | ООО "СМУ-77" (г. Копейск) **<br>ООО Специализированный застройщик "Высота" (г. Челябинск)                                  | 7                                  | 1              |
|       | Республика Карелия    | СЗФО | 2                               | 2                               | ООО "Ладвинский леспромхоз" (Прионежский р-н, п. Ладва-Ветка)<br>ГАПОУ РК "Петрозаводский базовый медицинский колледж" *** | 4                                  | 4              |
| 2     | Республика Марий Эл   | ПФО  | 1                               | 1                               | ООО "Трендап" (г. Йошкар-Ола)  | 1                                  | 7              |
|       | Новосибирская область | СФО  | 1                               | 1                               | ГБУЗ НО "Искитимская центральная районная больница"  | 5                                  | 3              |
|       | г. Санкт-Петербург    | СЗФО | 1                               | 1                               | НОУ ВПО "Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов" (повторный)  | 1                                  | 7              |
|       | Ульяновская область   | ПФО  | 1                               | 1                               | ООО "Технополис" (пгт. Мулловка)   | 2                                  | 6              |
|       | Алтайский край        | СФО  | 1                               | 1                               | АО "Кучуксульфат" (моногород Степное Озеро)  | 1                                  | 7              |
|       | Республика Коми       | СЗФО | 1                               | 1                               | МБУ "Специализированное дорожное управление" (моногород Воркута)   | 2                                  | 6              |
|       | Омская область        | СФО  | 1                               | 1                               | ОАО "Омский аэропорт"  | 3                                  | 5              |
| 3     | Ленинградская область | СЗФО | 1                               | 0                               |  | 3                                  | 5              |
|       | г. Севастополь        | ЮФО  | 1                               | 0                               |  | 1                                  | 7              |
|       | Курская область       | ЦФО  | 1                               | 0                               |  | 0                                  | 8              |
|       | Сахалинская область   | ДФО  | 1                               | 0                               |  | 3                                  | 5              |
|       | Красноярский край     | СФО  | 1                               | 0                               |  | 6                                  | 2              |

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* красным цветом выделены новые СТК

\*\*\* зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК в наблюдаемом периоде завершены (урегулированы)



## Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

| Федеральный округ | Субъект РФ            | События за неделю  | Показатель увеличения напряженности | Показатель снижения напряженности | Аддитивный показатель напряженности | Место | Количество событий с начала года |
|-------------------|-----------------------|--|-------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|-------|----------------------------------|
| СФО               | Новосибирская область | Профсоюзная организация Института математики им. С.Л. Соболева в Новосибирске заявила о нарушениях трудовых прав ученых                                  | -9                                  | +2                                | -7                                  | 1     | 10                               |
|                   |                       | Медики ГБУЗ НО "Искитимская центральная районная больница" в очередной раз пожаловались в надзорные органы из-за нарушений трудовых прав                 |                                     |                                   |                                     |       |                                  |
|                   |                       | Возбуждено уголовное дело в отношении руководства ГБУЗ НО "Искитимская центральная районная больница" после жалоб работников по нарушениям трудовых прав |                                     |                                   |                                     |       |                                  |
|                   | Красноярский край     | Устранены нарушения законодательства по оплате труда работников в АО "Красноярская буровая компания"   |                                     |                                   |                                     |       |                                  |
| УФО               | ХМАО                  | В отношении руководителя ООО "Нижневартовский железобетонный завод" возбуждено уголовное дело о невыплате зарплаты работникам                            | -4                                  | +3                                | -1                                  | 2     | 7                                |
|                   |                       | Мерами содействия надзорных ведомств Челябинска ООО Специализированный застройщик "Высота" выплатил долги по зарплатам работникам                        |                                     |                                   |                                     |       |                                  |
|                   | Челябинская область   | В Следственном комитете России контролируют ход расследования о невыплатах зарплаты строителям ООО "СМУ-77" (г. Копейск)                                 |                                     |                                   |                                     |       |                                  |



|      |                         |  |    |    |    |   |    |
|------|-------------------------|--|----|----|----|---|----|
| ПФО  | Нижегородская область   | Рострудинспекция подтвердила факты невыплаты заработной платы в нижегородском АО "РУМО"                              | -2 | +3 | +1 | 3 | 16 |
|      | Республика Марий Эл     | В Марий Эл работники ООО "Трендап" обратились в надзорные органы по причине невыплаты зарплат                        |    |    |    |   |    |
|      | Республика Башкортостан | Мерами надзорного реагирования выплачены долги по зарплатам работников в ООО "Башкирская проектная компания"         |    |    |    |   |    |
| ЦФО  | Владимирская область    | В ООО "Владтекс-экспорт" во Владимире выплачены долги по зарплатам работников после вмешательства надзорных ведомств | 0  | +1 | +1 | 4 | 4  |
| СЗФО |                         | События отсутствуют  | 0  | 0  | 0  | 5 | 4  |
| ДФО  |                         | События отсутствуют  | 0  | 0  | 0  | 6 | 2  |
| ЮФО  |                         | События отсутствуют  | 0  | 0  | 0  | 7 | 0  |
| СКФО |                         | События отсутствуют  | 0  | 0  | 0  | 8 | 0  |

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений  
 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений



## Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

| Дата начала СТК/<br>Территория локализации   | Объект СТК/<br>Отрасль/<br>Правовая основа<br>регулирования СТО/<br>Фин. состояние объекта СТК   | Стороны<br>СТК  | Причины<br>СТК/<br>Формы<br>протестных<br>действий  | Вовлеченность<br>участников/<br>работающих* | Итог СТК/<br>Длительность/<br>Остаточный<br>Потенциал СТК |
|--|--|---|---|---|---|
| 01.02.2026/<br>Коллективное<br>обращение бывших<br>строителей ООО "СМУ-<br>77" в Следственный<br>Комитет РФ о принятии<br>мер по ликвидации<br>долгов по зарплатам<br><br>УФО,<br>Челябинская область            | ООО "СМУ-77"<br>(г. Копейск)/<br><br>Строительство/<br><br>Коллективный договор<br>отсутствует/<br><br>Финансовая<br>устойчивость (отсутствие<br>долгов)                                     | <b>Противоборствующие стороны:</b><br>Администрация ООО "СМУ-77"<br>(г. Копейск);<br>Бывшие работники ООО "СМУ-77"<br>(г. Копейск)<br><br><b>Надзор за соблюдением<br/>законодательства РФ:</b><br>Следственное управление<br>Следственного комитета РФ по<br>Челябинской области     | невыплата<br>зарботной<br>платы;<br>невыплата<br>расчета в связи с<br>увольнением;<br>невыплата<br>отпускных/<br><br>акция протеста;<br>коллективное<br>обращение<br>работников | 6/62  | Конфликт<br>развивается                                   |
| 03.02.2026/<br>Работники ООО<br>"Трендап" (г. Йошкар-<br>Ола) направили<br>коллективное обращение<br>в Рострудинспекцию о<br>принятии мер к<br>выплатам долгов по<br>зарплате<br><br>ПФО,<br>Республика Марий Эл | ООО "Трендап"<br>(г. Йошкар-Ола)/<br><br>Производство готовых<br>металлических изделий/<br><br>Коллективный договор<br>отсутствует/<br><br>Финансовая<br>устойчивость (отсутствие<br>долгов) | <b>Противоборствующие стороны:</b><br>Работники ООО "Трендап"<br>(г. Йошкар-Ола);<br>Администрация ООО "Трендап"<br>(г. Йошкар-Ола)<br><br><b>Надзор за соблюдением<br/>законодательства РФ:</b><br>Приволжская межрегиональная<br>территориальная государственная<br>инспекция труда | невыплата<br>зарботной<br>платы/<br><br>коллективное<br>обращение<br>работников   | 55/85                                       | Конфликт<br>развивается                                   |



|   |   |  |   |                 |  |
|---|---|--|---|-----------------|--|
| <p>03.02.2026/<br/>Очередной СТК в Искитимской центральной районной больнице из-за нарушений условий труда</p> <p>СФО,<br/>Новосибирская область</p>  | <p>ГБУЗ "Искитимская центральная районная больница"/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>   | <p><b>Противоборствующие стороны:</b><br/>Работники ГБУЗ "Искитимская центральная районная больница";<br/>Администрация ГБУЗ "Искитимская центральная районная больница"</p> <p><b>Активная поддержка:</b><br/>Первичная профсоюзная организация ГБУЗ "Искитимская центральная районная больница" (Новосибирская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ, ФНПР)</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b><br/>Прокуратура Новосибирской области;<br/>Следственный отдел по Искитимскому району СУ РФ по НСО</p> | <p>нарушение условий труда;<br/>недовольство работников действиями руководителя;<br/>снижение уровня оплаты труда/</p> <p>коллективное обращение работников</p> | <p>198/1518</p> | <p>Конфликт развивается</p>  |
| <p>02.02.2026/<br/>По коллективному обращению работников ООО Специализированный застройщик "Высота" из Челябинска приняты меры надзорного реагирования к выплате долгов по зарплате</p> <p>УФО,<br/>Челябинская область</p> | <p>ООО Специализированный застройщик "Высота" (г. Челябинск)/</p> <p>Строительство/</p> <p>Коллективный договор отсутствует/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p> | <p><b>Противоборствующие стороны:</b><br/>Работники ООО Специализированный застройщик "Высота";<br/>Администрация ООО Специализированный застройщик "Высота"</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b><br/>Государственная инспекция труда в Челябинской области;<br/>Прокуратура г. Челябинска</p>   | <p>невыплата заработной платы/</p> <p>коллективное обращение работников</p>   | <p>*/56</p>     | <p>Выплата долгов по заработной плате;<br/>Требования работников удовлетворены полностью/</p> <p><b>СТК длился 5 дней/</b></p> <p>Низкий</p> |

\* по состоянию на 08.02.2026 данные отсутствуют



**Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов**

| Дата начала СТК/<br>Территория<br>локализации   | Дата и содержание<br>событий*   | Объект СТК/<br>Отрасль/<br>Правовая основа<br>регулирующая СТО/<br>Фин. Состояние<br>объекта СТК   | Стороны<br>СТК  | Причины<br>СТК/<br>Формы<br>протестных<br>действий   | Вовлеченность<br>участников/<br>работающих** | Итог СТК/<br>Длительность/<br>Остаточный<br>Потенциал СТК   |
|---|---|--|---|--|--|---|
| <p>11.12.2025/<br/>В Петрозаводском<br/>медицинском<br/>колледже, после<br/>коллективного<br/>обращения<br/>педагогов,<br/>нарушений<br/>трудовых прав не<br/>установлено</p> <p>СЗФО,<br/>Республика Карелия</p> | <p>04.02.2026/<br/><br/><i>Проверка<br/>установила, что<br/>трудовые права<br/>педагогов<br/>Петрозаводского<br/>базового<br/>медицинского<br/>колледжа не<br/>нарушались</i></p> | <p>ГАПОУ РК<br/>"Петрозаводский<br/>базовый<br/>медицинский<br/>колледж"/<br/><br/>Образование/<br/><br/>Коллективный<br/>договор<br/>заключен</p> | <p><b>Противоборствующие стороны:</b><br/>Работники ГАПОУ РК<br/>"Петрозаводский базовый<br/>медицинский колледж";<br/>Администрация ГАПОУ РК<br/>"Петрозаводский базовый<br/>медицинский колледж"</p> <p><b>Активная поддержка:</b><br/>Карельская республиканская<br/>организация Профсоюза<br/>работников здравоохранения РФ<br/>(ФНПР)</p> <p><b>Действия ОГВ и НО по<br/>урегулированию конфликтной<br/>ситуации:</b><br/>Министерство здравоохранения<br/>Республики Карелия<br/><b>Надзор за соблюдением<br/>законодательства РФ:</b><br/>Прокуратура Республики Карелия;<br/>Государственная инспекция труда в<br/>Республике Карелия</p> | <p>низкий<br/>уровень<br/>оплаты труда;<br/>невыплата<br/>надбавок,<br/>доплат и<br/>компенсаций/<br/><br/>коллективное<br/>обращение<br/>работников</p> | <p>*/255</p>                                 | <p>Требования<br/>работников<br/>оставлены без<br/>удовлетворения/<br/><br/><b>СТК длился<br/>56 дней!</b><br/><br/>Высокий</p> |



|  |  |  |  |   |                 |   |
|--|--|--|--|---|-----------------|---|
| <p>19.01.2026/<br/>В ОАО "Омский аэропорт" профсоюз добился пересчета заработных плат водителям спецтехники</p> <p>СФО,<br/>Омская область</p> | <p>31.01.2026/<br/><b>Восстановлены нарушенные трудовые права работников ОАО "Омский аэропорт" при содействии надзорного ведомства</b></p> | <p>ОАО "Омский аэропорт"/</p> <p>Деятельность воздушного и космического транспорта/</p> <p>Коллективный договор заключен/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p> | <p><b>Противоборствующие стороны:</b></p> <p>Работники ОАО "Омский аэропорт";<br/>Администрация ОАО "Омский аэропорт"</p> <p><b>Активная поддержка:</b></p> <p>Первичная профсоюзная организация работников ОАО "Омский аэропорт"<br/>(Общероссийский профсоюз авиационных работников, ФНПР)</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b></p> <p>Западно-Сибирская транспортная прокуратура;<br/>Омская транспортная прокуратура</p> | <p>невыплата заработной платы/</p> <p>коллективное обращение работников</p> | <p>120/1017</p> | <p>Выплата долгов по заработной плате;<br/>Требования работников удовлетворены полностью/</p> <p><b>СТК длился 13 дней/</b></p> <p>Низкий</p> |
|--|--|--|--|---|-----------------|---|

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 08.02.2026 данные отсутствуют



## Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

### Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

| СТК / Стадия   | Территория/ Категория моногорода     | Дата/ Содержание события*   | Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК  | Стороны СТК   | Причины СТК/ Формы протестных действий                                       | Вовлеченность: Участников/ Работавших** | Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК |
|--|--------------------------------------|---|---|---|--|---|--|
| В моногороде Степное Озеро часть трудового коллектива АО "Кучуксульфат" добивается индексации заработной платы | СФО, Алтайский край<br><br><b>2*</b> | 26.01.2026/<br><b>Угроза "итальянской забастовки" части работников химкомбината "Кучуксульфат" из-за отсутствия индексации заработной платы</b><br><br>30.01.2026/<br><b>Работодатель АО "Кучуксульфат" обещает провести индексацию зарплат работников в течение года</b> | Химическое производство/<br><br>Коллективный договор заключен/<br><br>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов) | <b>Противоборствующие стороны:</b><br>Работники АО "Кучуксульфат";<br><br>Администрация АО "Кучуксульфат"<br><br><b>Неявное участие:</b><br>Первичная профсоюзная организация АО "Кучуксульфат" (Российский профсоюз работников химических отраслей промышленности, ФНПР);<br><br>Российский профсоюз работников химических отраслей промышленности | отсутствие индексации оплаты труда/<br><br>коллективное обращение работников | */1247                                  | Конфликт развивается                             |



|  |   |  |  |   |  |                |                             |
|--|---|--|--|---|--|----------------|-----------------------------|
| <p>На воркутинском МБУ "Специализированное дорожное управление" профсоюз выступил против сокращений персонала и других нарушений трудовых прав</p> | <p>СЗФО, Республика Коми</p> <p><b>2*</b></p> | <p>05.12.2025/</p> <p><i>Профсоюз воркутинского МБУ "Специализированное дорожное управление" выступил против сокращений и ликвидации предприятия</i></p> | <p>ЖКХ/</p> <p>Коллективный договор заключен/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p> | <p><b>Противоборствующие стороны:</b><br/>                 ППО МБУ "Специализированное дорожное управление" муниципального округа "Воркута"<br/>                 Администрация МБУ "Специализированное дорожное управление" муниципального округа "Воркута"</p> <p><b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b><br/>                 Администрация г. Воркуты</p> <p><b>Активная поддержка:</b><br/>                 Коми Республиканская организация профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ФНПР)</p> | <p>сокращение работников; невыплата заработной платы; ликвидация предприятия, учреждения, организации/</p> <p>коллективное обращение работников; угроза забастовки</p> | <p>100/280</p> | <p>Конфликт развивается</p> |
|--|---|--|--|---|--|----------------|-----------------------------|

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 08.02.2026 данные отсутствуют

- категория 1\*** – моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
- категория 2\*** – моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
- категория 3\*** – монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



## Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов

К окончанию 06 недели в стадии «развитие» - 8 СТК, в том числе зарегистрировано новых – 4 СТК (комментарий к Диаграмме 1).

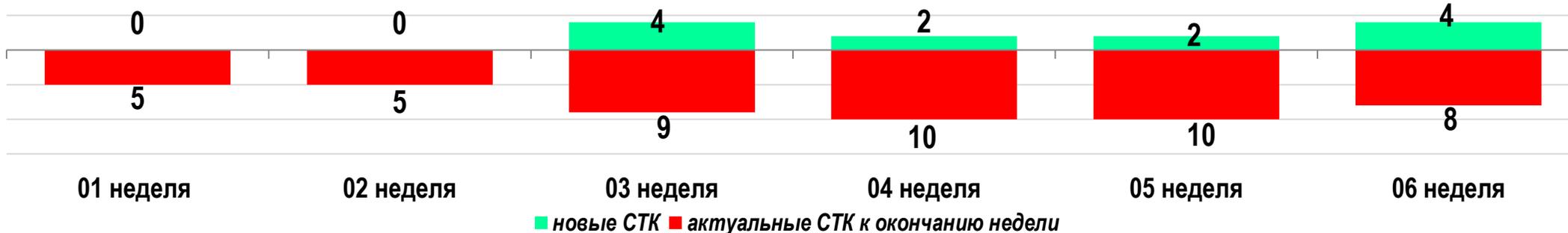


Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

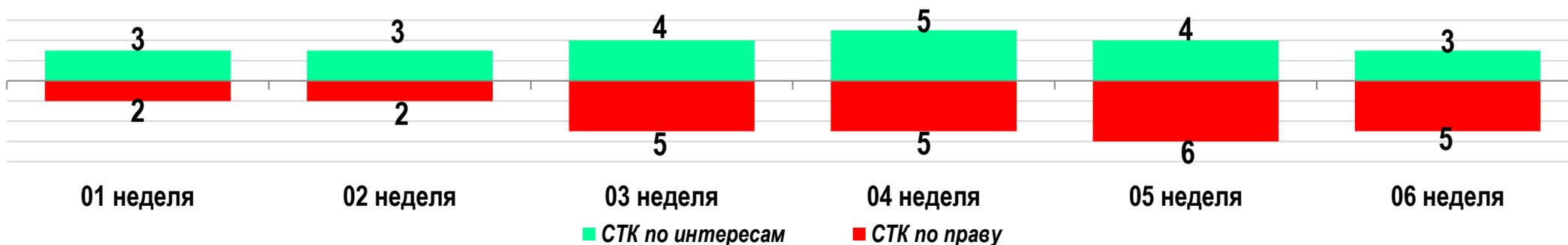


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

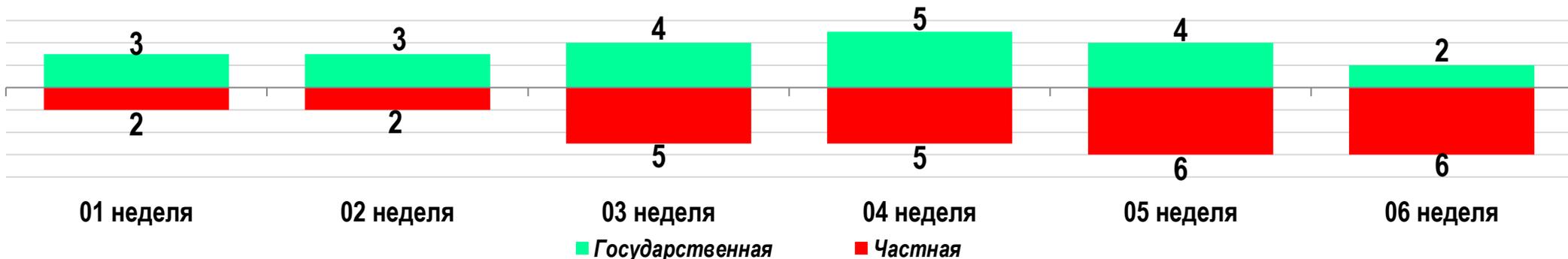


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям

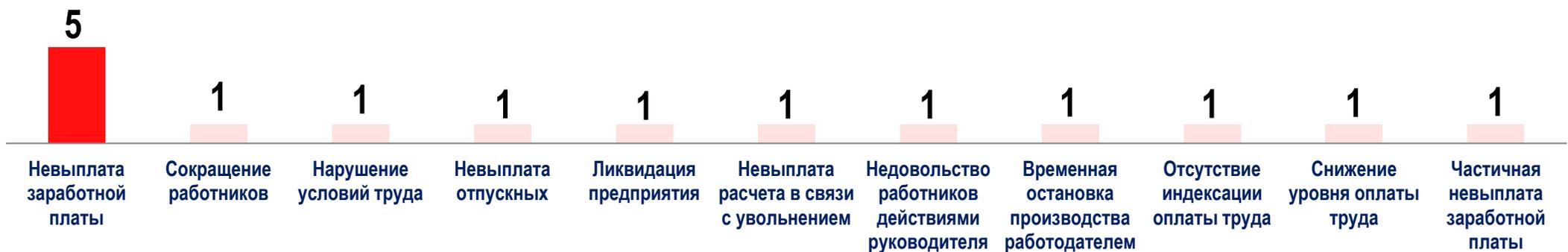


Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю\*

\* в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Правительство РФ совместно с работодателями и профсоюзами рекомендовало устанавливать размер оклада работников сферы образования в размере 70% от общей суммы зарплаты, а для уже работающих в этой сфере россиян пересмотреть его долю в доходе ([www.ria.ru](http://www.ria.ru)).

Конституционный Суд РФ предписал урегулировать учет рабочего времени и порядок компенсации неиспользованного времени отдыха при увольнении до окончания вахты. Конституционный Суд РФ принял Постановление № 5-П по делу, рассмотренному в соответствии со статьей 47.1 ФКЗ «О Конституционном Суде Российской Федерации». Дело о проверке конституционности статьи 300 Трудового кодекса РФ рассмотрено по жалобе С.Чернова ([www.ksrf.ru](http://www.ksrf.ru)).

Из Совета Федерации РФ внесен в Государственную Думу РФ законопроект «О внесении изменений в Федеральный закон "О территориях опережающего развития в Российской Федерации"», предусматривающий передачу Правительством РФ полномочий по установлению и изменению границ территорий опережающего развития (ТОР) ведомству, уполномоченному на создание ТОР, в целях сокращения сроков принятия решений ([www.sozd.duma.gov.ru](http://www.sozd.duma.gov.ru)).

Фракция ЛДПР в Государственной Думе разработала законопроект, ужесточающий ответственность работодателей за незаконное увольнение или перевод сотрудников предпенсионного и пенсионного возраста ([www.ldpr.ru](http://www.ldpr.ru)).

Депутаты КПРФ обратились к министру труда и социальной защиты А.Котякову с предложением создать правовой механизм, в соответствии с которым россияне получают возможность направлять до 3% от уплаченного налога на доходы физлиц на пенсионное обеспечение родителей ([www.gazeta.ru](http://www.gazeta.ru)).