



*Подписывайтесь на Telegram канал
«Социально-трудовые конфликты»,
повышайте свою ситуационную осведомлённость!*

Бюллетень «Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации»

**W – 07 – 2026,
09 февраля – 15 февраля (07 неделя) 2026 г.**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов образован в 2012 году. Задачами исследовательской и научной деятельности Научно-мониторингового Центра (далее – Центр) определены: проведение систематического мониторинга и анализа событий, происходящих в социально-трудовой сфере; информирование сторон социального партнёрства о развивающихся и потенциальных конфликтах; совершенствование действующих и разработка новых методов прогнозирования, профилактики и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений; снижение конфликтности в российском обществе за счёт предоставления объективной информации о социально-трудовых конфликтах, продвижения в сфере труда принципов сотрудничества, бесконфликтного поведения и социального партнёрства.

В автоматизированной информационной системе Центра (АССОИ) содержатся данные о более чем 2000 социально-трудовых конфликтах (далее – СТК). При анализе зарегистрированных СТК используются материалы и сообщения релевантных и верифицированных источников в исходном виде. Обработанные в АССОИ материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам. Полнота приведённых данных о социально-трудовых конфликтах составляет около 95%. Отсутствие критических пропусков, контекстуальная полнота, точность и актуальность данных дают возможность исчерпывающе описывать отдельные СТК и обстановку в целом без необходимости сбора дополнительных данных, что позволяет сформировать объективную оценку состояния конфликтности и развития социально-трудовых отношений в РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя сведения о зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК. Бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать угрозы начала потенциальных трудовых конфликтов. На страницах бюллетеня отражены события, указывающие на назревающие СТК и возможный рост социальной напряженности в трудовых коллективах, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно на основании информации из общедоступных источников: опубликованных документов и выступлений представителей предприятий (учреждений); установленных участников конфликтов; органов государственной власти и местного самоуправления; российских и зарубежных печатных и электронных СМИ, а также ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых Центром, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта www.industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов. По вопросам подписки на ежемесячные (ежеквартальные, годовые и др.) бюллетени обращайтесь по указанному ниже адресу.

АДРЕС ДЛЯ КОРРЕСПОНДЕНЦИИ:

197046, Санкт-Петербург, Большая Посадская ул., д.16, оф.308

АНО «Научно-мониторинговый Центр»

Директору НМЦ Довганенко А.А.

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* Активные ссылки в Телеграмм и ВКонтакте



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	7
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	9
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах	11
Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	13
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	15

В еженедельном информационном бюллетене Центра отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых СТК за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах содержатся сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и потенциально способных развиться до реально наблюдаемых противостояний между работниками и работодателями, но выходящих за рамки текущей недели. Данная необходимость продиктована условиями сплошного и непрерывного мониторинга событий и установления (верификации) всех источников и движущих сил как развивающихся СТК, так и потенциальных сторон конфликтов, их участников, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Т.е., к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены трудовые конфликты, зародившиеся ранее, но вошедшие в стадию «Развитие» в отчетном периоде.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

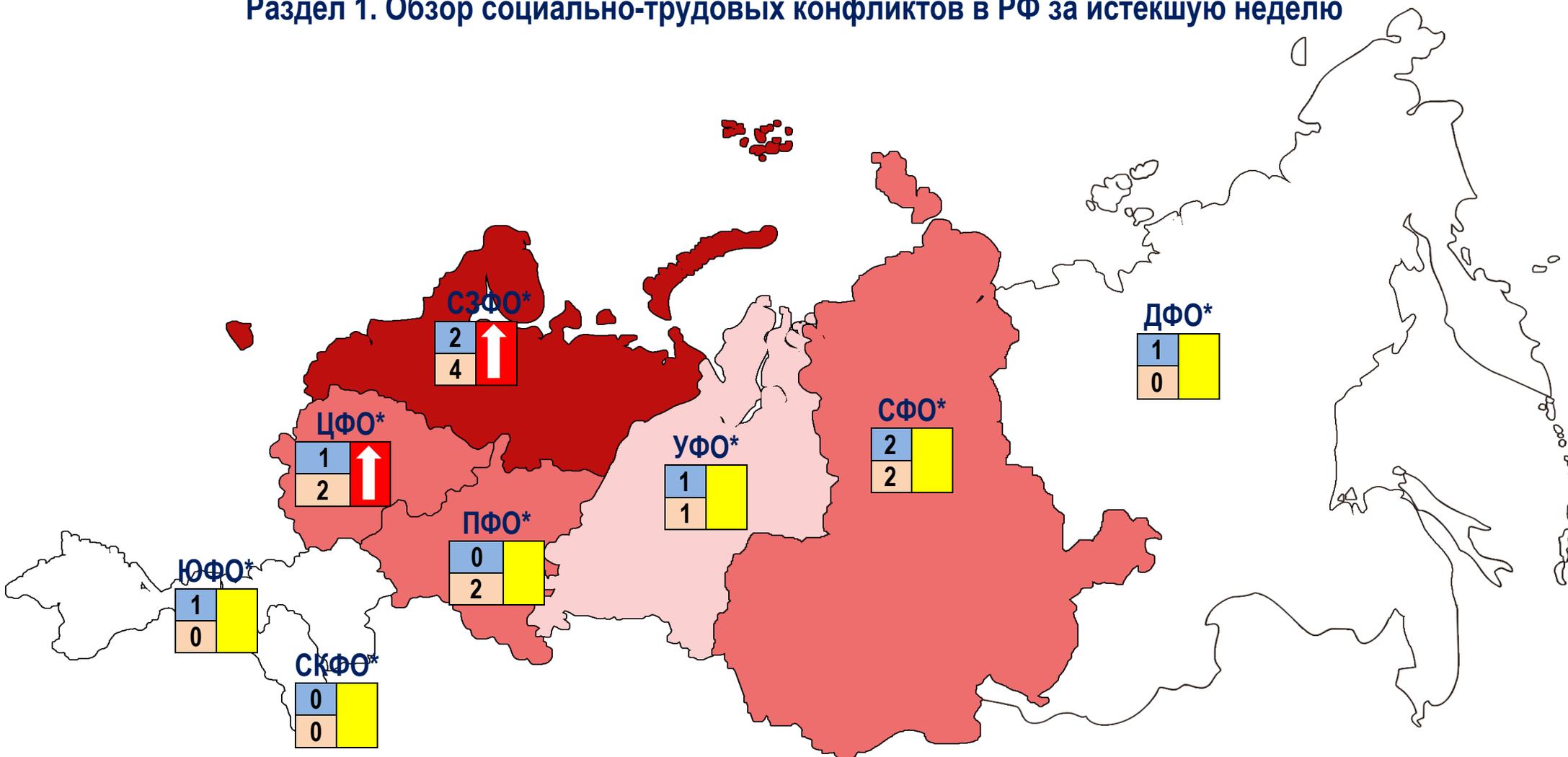
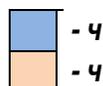


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- Инфограмма тенденций СТК



- число завершившихся СТК в 2026 году

- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции



- уменьшение

- увеличение

- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru

**(Комментарий к рис.1)**

К середине февраля 2026 года конфликтный потенциал и показатели напряженности в социально-трудовой сфере продолжают формироваться под воздействием внутренних общероссийских факторов, определяемых ситуацией на рынке труда и замедлением темпов развития экономики. В наблюдаемом периоде Президент РФ В.Путин утвердил перечень поручений Правительству по решению вопросов подготовки кадров для экономики. Особое внимание социальных партнёров обращено на формирование прогноза потребности в кадрах с учетом отраслевой специфики; сопровождение граждан при трудоустройстве; трудовой адаптации и профессиональному развитию ветеранов СВО; разработке карьерных траекторий для работников в возрасте старше 50 лет, включая освоение ими цифровых навыков и др. (kremlin.ru).

Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ продолжает сохраняться стабильной, без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе, при увеличившемся числе регистрируемых новых СТК. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала увеличились до «среднего уровня».

По состоянию на 15.02.26 на территории РФ в стадии «развитие» - 11 СТК, которые отмечены в пяти федеральных округах (04 неделя – 10 СТК, 05 неделя – 10 СТК, 06 неделя -12 СТК), в том числе 2 СТК развиваются в моногородах: МБУ «Специализированное дорожное управление» (г. Воркута**, Республика Коми); АО «Кучуксульфат» (пгт. Степное Озеро**, Алтайский край) - www.industrialconflicts.ru/conflict* (Распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ЦФО и СЗФО на предприятиях (учреждениях): ГУЗ «Тюльская городская клиническая больница скорой медицинской помощи им. Д.Я. Ваныкина» (Тюльская область), ГБУЗ ЯО «Ростовская центральная районная больница» (Борисоглебское отделение, Ярославская область), ООО «Арктиксервис - Мурманский океанариум» (Мурманская область) (Раздел 4, www.industrialconflicts.ru/conflict).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) семи отраслей экономики: по 3 СТК (27,5% от общего количества) - Обрабатывающие производства и Здравоохранение; по 1 СТК (9%) – Образование, НИР, Лесозаготовки, Строительство и ЖКХ (Диаграмма 4). Главными причинами наблюдаемых СТК определены неурегулированные проблемы в сфере оплаты труда работников, значимая доля из которых связана с невыплатами заработной платы, надбавок и компенсаций (8 СТК, 73% от общего количества) (Диаграмма 5).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 6 СТК по праву, 5 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 4 СТК на малых предприятиях, 1 СТК на среднем предприятии, 6 СТК на крупных предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 7 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулировании 1 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО; в урегулировании 3 СТК - региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 9 СТК с участием неорганизованных работников, 2 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности – до месяца – 8 СТК, от месяца до трёх – 3 СТК.

*активная ссылка на www.industrialconflicts.ru/conflict



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2026 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2025 г.	Место в 2025г.
1	Челябинская область	УФО	2	1	ООО "СМУ-77" (г. Копейск)	7	1
	Республика Карелия	СЗФО	2	1	ООО "Ладвинский леспромхоз" (Прионежский р-н, п. Ладва-Ветка)	4	4
2	Тульская область	ЦФО	1	1	ГУЗ "Тульская городская клиническая больница скорой медицинской помощи им. Д.Я. Ваныкина" **	0	8
	Мурманская область	СЗФО	1	1	ООО "Арктиксервис - Мурманский океанариум"	1	7
	Ярославская область	ЦФО	1	1	ГБУЗ ЯО "Ростовская центральная районная больница" (Борисоглебское отделение)	3	5
	Республика Марий Эл	ПФО	1	1	ООО "Трендаг" (г. Йошкар-Ола)	1	7
	Новосибирская область	СФО	1	1	ГБУЗ НО "Искитимская центральная районная больница"	5	3
	г. Санкт-Петербург	СЗФО	1	1	НОУ ВПО "Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов" (повторный)	1	7
	Ульяновская область	ПФО	1	1	ООО "Технополис" (пгт. Мулловка)	2	6
	Алтайский край	СФО	1	1	АО "Кучуксульфат" (моногород Степное Озеро)	1	7
	Республика Коми	СЗФО	1	1	МБУ "Специализированное дорожное управление" (моногород Воркута)	2	6
3	Ленинградская область	СЗФО	1	0		3	5
	Омская область	СФО	1	0		3	5
	г. Севастополь	ЮФО	1	0		1	7
	Курская область	ЦФО	1	0		0	8
	Сахалинская область	ДФО	1	0		3	5
	Красноярский край	СФО	1	0		6	2

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряжённости	Место	Количество событий с начала года
УФО	Тюменская область	По поручению Главы СКР возбуждено уголовное дело о невыплатах зарплаты в ООО "Запсибгазпром-Газификация"	-3	0	-3	1	8
ЦФО	Ивановская область	В Ивановской области текстильное предприятие "Оптиткань" не выплатило сокращенным сотрудникам заработную плату	-5	+2	-3	2	8
	Липецкая область	Руководитель липецкого ООО "Ситиэс" оштрафован за невыплату зарплат работникам					
	Ярославская область	Медики из Борисоглебской больницы обратились к омбудсмену из-за невыплат надбавок и доплат					
	Москва	Мерами реагирования трудовой инспекции Москвы выплачена задолженность по зарплате в АО "Институт "Оргэнергострой"					
СЗФО	Санкт-Петербург	На руководство ООО "Геоизол" в Санкт-Петербурге наложен административный штраф за невыплату зарплаты работникам	-1	0	-1	3	5
ПФО	Ульяновская область	После вмешательства надзорного ведомства в клинической больнице г. Ульяновска выплачены задолженности по зарплатам	0	+2	+2	4	18
	Республика Мордовия	В АО "Кадошкинский электротехнический завод" выплачены долги по зарплатам по внесённому представлению надзорного ведомства					



ДФО	Республика Саха	Работодатель - ООО "УК "Антрацитинвестпроект" из Нерюнгри получил предостережение надзорных ведомств о выплате долгов по зарплатам работников	0	+1	+1	5	3
СФО		События отсутствуют	0	0	0	6	10
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	7	0
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	0

-  - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений
-  - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
<p>05.02.2026/ К Главе Следственного комитета обратились медики Тульской больницы скорой медицинской помощи им. Д.Я. Ваныкина по причине невыплаты надбавок</p> <p>ЦФО, Тульская область</p>	<p>ГУЗ "Тульская городская клиническая больница скорой медицинской помощи им. Д.Я. Ваныкина"/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Работники ГУЗ "Тульская городская клиническая больница скорой медицинской помощи им. Д.Я. Ваныкина";</p> <p>Министерство здравоохранения Тульской области</p> <p>Неявное участие:</p> <p>Первичная профсоюзная организация работников ГУЗ "Тульская городская клиническая больница скорой медицинской помощи им. Д.Я. Ваныкина" (Тульская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ, ФНПР)</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</p> <p>Прокуратура Тульской области</p>	<p>невыплата надбавок, доплат и компенсаций; невыплата премиальных/ коллективное обращение работников; акция протеста</p>	<p>*/670</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>06.02.2026/ К губернатору Мурманской области обратились сотрудники океанариума по причине невыплаты заработной платы</p> <p>СЗФО, Мурманская область</p>	<p>ООО "Арктиксервис - Мурманский океанариум"/</p> <p>Научные исследования и разработки/</p> <p>Коллективный договор отсутствует/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ООО "Арктиксервис - Мурманский океанариум"; Администрация ООО "Арктиксервис - Мурманский океанариум"</p> <p>Пассивная поддержка: Министерство труда и социального развития Мурманской области</p>	<p>невыплата заработной платы/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	<p>*/9</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>12.02.2026/ Коллективное обращение медиков Борисоглебской больницы с требованиями выплатить надбавки и доплаты</p> <p>ЦФО, Ярославская область</p>	<p>ГБУЗ ЯО "Ростовская центральная районная больница" (Борисоглебское отделение)/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Коллективный договор отсутствует</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ ЯО "Ростовская центральная районная больница" (Борисоглебское отделение); Администрация ГБУЗ ЯО "Ростовская центральная районная больница"</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Ярославской области; Уполномоченный по правам человека в Ярославской области</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Ярославской области</p>	<p>невыплата надбавок, доплат и компенсаций; снижение уровня оплаты труда; нарушение условий труда/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	<p>269/1527</p>	<p>Конфликт развивается</p>

* по состоянию на 15.02.2026 данные отсутствуют



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работавших**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В моногороде Степное Озеро часть трудового коллектива АО "Кучуксульфат" добивается индексации заработной платы	СФО, Алтайский край 2*	26.01.2026/ Угроза "итальянской забастовки" части работников химкомбината "Кучуксульфат" из-за отсутствия индексации заработной платы 30.01.2026/ Работодатель АО "Кучуксульфат" обещает провести индексацию зарплат работников в течение года	Химическое производство/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники АО "Кучуксульфат"; Администрация АО "Кучуксульфат" Неявное участие: Первичная профсоюзная организация АО "Кучуксульфат" (Российский профсоюз работников химических отраслей промышленности, ФНПР); Российский профсоюз работников химических отраслей промышленности	отсутствие индексации оплаты труда/ коллективное обращение работников	*/1247	Конфликт развивается



<p>На воркутинском МБУ "Специализированное дорожное управление" профсоюз выступил против сокращений персонала и других нарушений трудовых прав</p>	<p>СЗФО, Республика Коми</p> <p>2*</p>	<p>07.02.2026/</p> <p><i>Получившие уведомления о сокращениях работники воркутинского МБУ "СДУ", записали видеообращение</i></p>	<p>ЖКХ/</p> <p>Коллективный договор заключен/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: ППО МБУ Специализированное дорожное управление" муниципального округа "Воркута" Администрация МБУ "Специализированное дорожное управление" муниципального округа "Воркута"</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация г. Воркуты</p> <p>Активная поддержка: Коми Республиканская организация профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ФНПР)</p>	<p>сокращение работников; невыплата заработной платы; ликвидация предприятия, учреждения, организации/</p> <p>коллективное обращение работников; угроза забастовки</p>	<p>100/280</p>	<p>Конфликт развивается</p>
--	---	--	--	--	--	----------------	-----------------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 15.02.2026 данные отсутствуют

<p>категория 1*</p>	<p>– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;</p>
<p>категория 2*</p>	<p>– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;</p>
<p>категория 3*</p>	<p>– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.</p>



Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов

К окончанию 07 недели в стадии «развитие» - 11 СТК, в том числе зарегистрировано новых – 3 СТК (комментарий к Диаграмме 1).



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

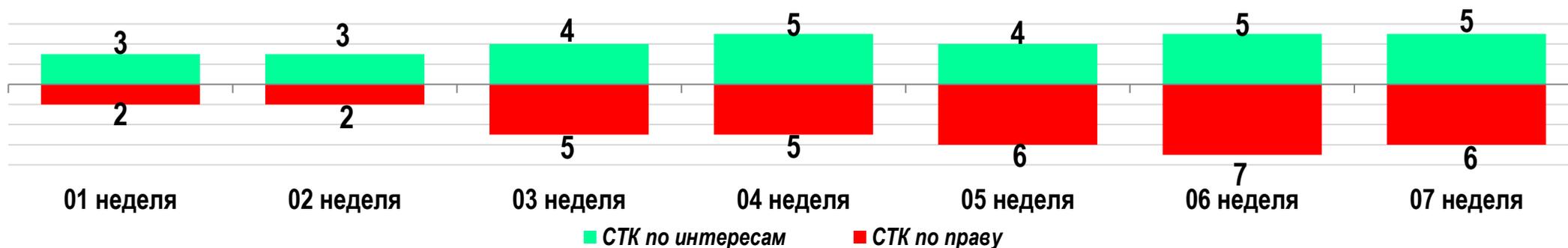


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

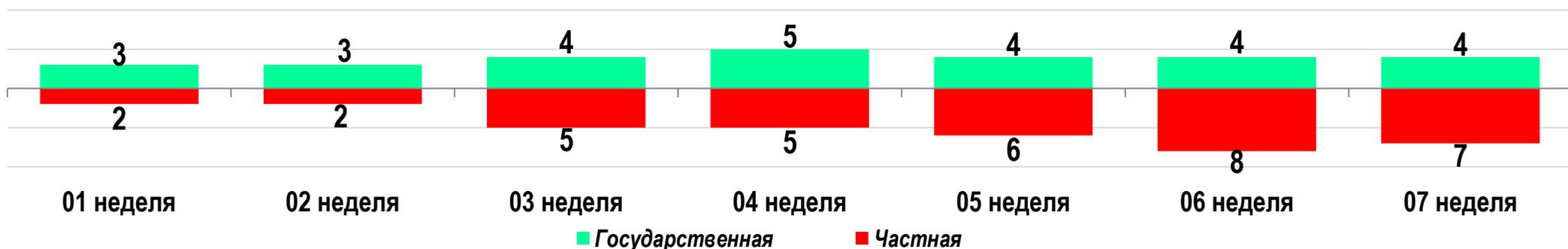


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю*

* в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В.Путин утвердил перечень поручений по итогам заседания Государственного Совета Российской Федерации по вопросам подготовки кадров для экономики, состоявшегося 25 декабря 2025 года. Президент РФ поручил Правительству РФ обеспечить внесение в законодательство РФ изменений, касающихся определения стажировки как вида трудовых отношений, носящих срочный характер (www.kremlin.ru).

Государственная Дума РФ приняла в первом чтении законопроект «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (о совершенствовании правового регулирования вопросов применения институтов сверхурочной работы и совместительства, сокращении избыточных требований при трудоустройстве и увольнении работников, оптимизации издержек работодателей). Годовой лимит сверхурочной работы хотят разрешить увеличивать со 120 до 240 часов (www.sozd.duma.gov.ru).

Государственная Дума РФ приняла в первом чтении законопроект «О внесении изменения в статью 70 Трудового кодекса Российской Федерации (о запрете устанавливать испытательный срок для женщин с детьми в возрасте до трех лет)» (www.sozd.duma.gov.ru).

В Государственную Думу РФ внесен законопроект «О внесении изменений в Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации"». Депутаты фракции ЛДПР во главе с председателем Л.Слуцким, а также сенаторы Е.Афанасьева и В. Деньгин предложили вернуть законодательное регулирование надбавок к окладам научно-педагогических работников (www.sozd.duma.gov.ru).

В Государственную Думу РФ внесен законопроект «О внесении изменения в статью 157 Трудового кодекса Российской Федерации». Депутаты фракции КПРФ во главе с председателем Г. Зюгановым внесли законопроект о сохранении в полном объеме оплаты времени простоя сотрудникам, чьи права нарушаются по вине работодателя (www.sozd.duma.gov.ru).

Министр труда и социальной защиты РФ А.Котяков в ходе встречи с Комитетом Государственной Думы РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов ответил на вопросы депутатов о работе по обеспечению экономики необходимыми кадрами (www.mintrud.gov.ru).