



*Подписывайтесь на канал
«Социально-трудовые конфликты»
в мессенджерах **Telegram, VK, MAX** -
повышайте свою ситуационную осведомлённость!*

Бюллетень «Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации»

**W – 08 – 2026,
16 февраля – 22 февраля (08 неделя) 2026 г.**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов образован в 2012 году. Задачами исследовательской и научной деятельности Научно-мониторингового Центра (далее – Центр) определены: проведение систематического мониторинга и анализа событий, происходящих в социально-трудовой сфере; информирование сторон социального партнёрства о развивающихся и потенциальных конфликтах; совершенствование действующих и разработка новых методов прогнозирования, профилактики и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений; снижение конфликтности в российском обществе за счёт предоставления объективной информации о социально-трудовых конфликтах, продвижения в сфере труда принципов сотрудничества, бесконфликтного поведения и социального партнёрства.

В автоматизированной информационной системе Центра (АССОИ) содержатся данные о более чем 2000 социально-трудовых конфликтах (далее – СТК). При анализе зарегистрированных СТК используются материалы и сообщения релевантных и верифицированных источников в исходном виде. Обработанные в АССОИ материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам. Полнота приведённых данных о социально-трудовых конфликтах составляет около 95%. Отсутствие критических пропусков, контекстуальная полнота, точность и актуальность данных дают возможность исчерпывающе описывать отдельные СТК и обстановку в целом без необходимости сбора дополнительных данных, что позволяет сформировать объективную оценку состояния конфликтности и развития социально-трудовых отношений в РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя сведения о зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК. Бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать угрозы начала потенциальных трудовых конфликтов. На страницах бюллетеня отражены события, указывающие на назревающие СТК и возможный рост социальной напряженности в трудовых коллективах, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно на основании информации из общедоступных источников: опубликованных документов и выступлений представителей предприятий (учреждений); установленных участников конфликтов; органов государственной власти и местного самоуправления; российских и зарубежных печатных и электронных СМИ, а также ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых Центром, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта www.industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов. По вопросам подписки на ежемесячные (ежеквартальные, годовые и др.) бюллетени обращайтесь по указанному ниже адресу.

АДРЕС ДЛЯ КОРРЕСПОНДЕНЦИИ:

197046, Санкт-Петербург, Большая Посадская ул., д.16, оф.308

АНО «Научно-мониторинговый Центр»

Директору НМЦ Довганенко А.А.

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Telegram канал *



Группа ВК*



MAX*

* Активные ссылки в Телеграмм, ВКонтакте и МАХ



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	11
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	12
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	15
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	17

В еженедельном информационном бюллетене Центра отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых СТК за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах содержатся сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и потенциально способных развиться до реально наблюдаемых противостояний между работниками и работодателями, но выходящих за рамки текущей недели. Данная необходимость продиктована условиями сплошного и непрерывного мониторинга событий и установления (верификации) всех источников и движущих сил как развивающихся СТК, так и потенциальных сторон конфликтов, их участников, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Т.е., к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены трудовые конфликты, зародившиеся ранее, но вошедшие в стадию «Развитие» в отчётном периоде.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

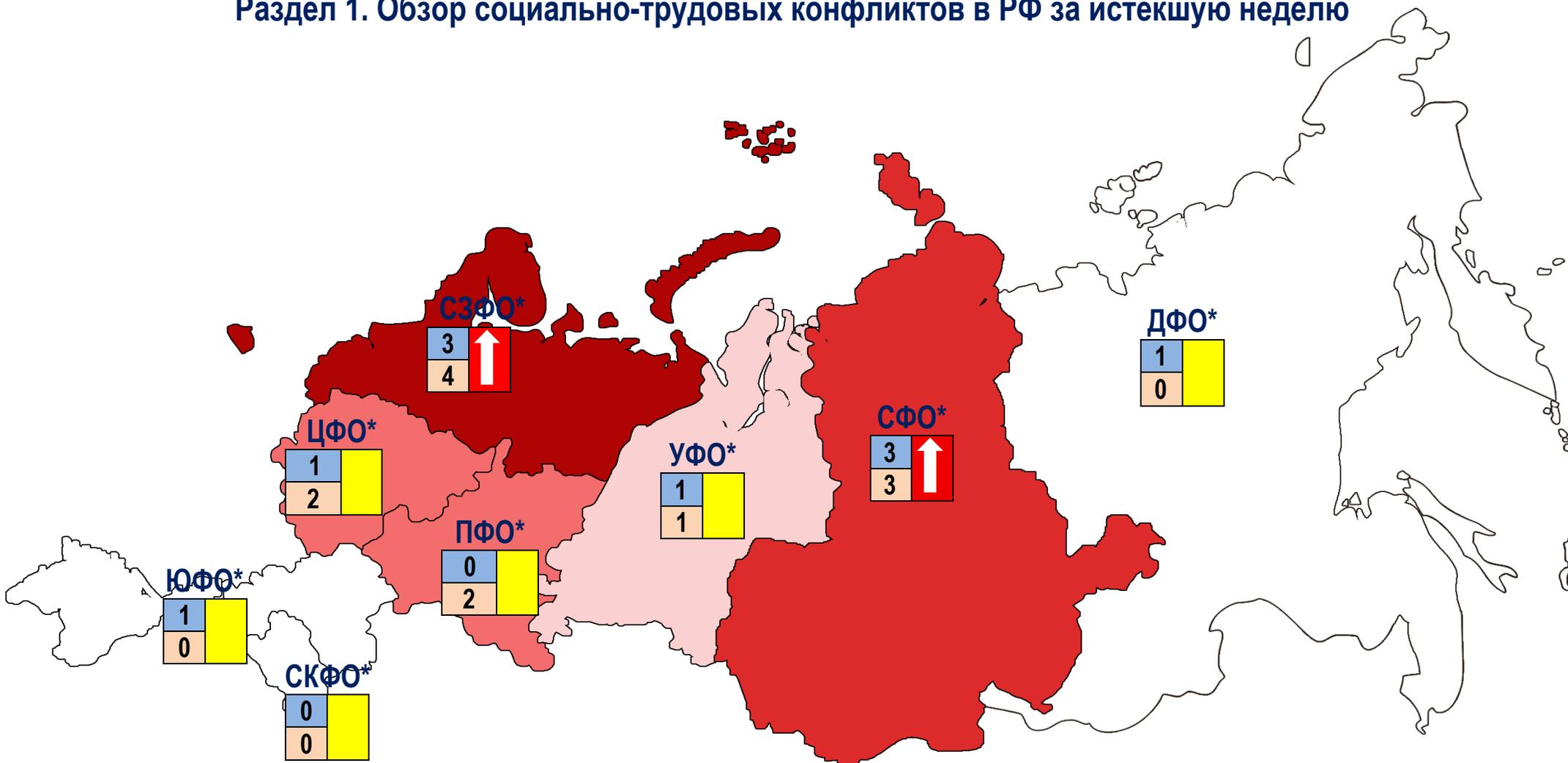
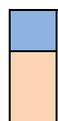


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- Инфограмма тенденций СТК

- число завершившихся СТК в 2026 году
- число актуальных СТК к окончанию текущей недели

Расшифровка тенденции



- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru

**(Комментарий к рис.1)**

В течение февраля 2026 года конфликтный потенциал и показатели напряженности в социально-трудовой сфере формируются под воздействием внутренних общероссийских факторов, определяемых ситуацией на рынке труда продиктованной дефицитом кадров в системообразующих отраслях и замедлением темпов развития экономики. Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ в феврале продолжает сохраняться стабильной без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе, но при растущем числе регистрируемых новых СТК. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала находятся на «среднем уровне».

По состоянию на 22.02.26 на территории РФ в стадии «развитие» - 12 СТК, которые отмечены в пяти федеральных округах (05 неделя – 10 СТК, 06 неделя -12 СТК, 07 неделя – 11 СТК), в том числе 3 СТК развиваются в моногородах: МБУ «Специализированное дорожное управление» (г. Воркута**, Республика Коми); АО «Кучуксульфат» (пгт. Степное Озеро**, Алтайский край); ООО «Жешартский фанерный комбинат» (пгт. Жешарт**, Республика Коми) - www.industrialconflicts.ru/conflict* (Распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в СЗФО и СФО (Разделы 4, 6, www.industrialconflicts.ru/conflict). В ходе СТК на муниципальном предприятии пассажирских перевозок ООО «Автоколонна 17» (г. Кызыл, Республика Тыва) водители провели краткосрочную однодневную забастовку с требованиями выплатить долги по заработным платам в размере около 11 млн. рублей; благодаря оперативному вмешательству ОГВ и надзорных ведомств задолженность по оплате труда частично погашена (www.industrialconflicts.ru/conflict/2020). Строители ООО «СтройТраст», которые возводят мост имени 60-летия ВЛКСМ в Омске, намерены в очередной раз приостановить работы (ст.142 ТК РФ) до выплаты долгов по зарплатам (ранее Центр регистрировал СТК в данной строительной организации по тем же причинам - www.industrialconflicts.ru/conflict/1992).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) шести отраслей экономики: 4 СТК (34% от общего количества) - Обрабатывающие производства; 3 СТК (25%) - Здравоохранение; 2 СТК (17%) – Строительство; по 1 СТК (8%) – Образование, НИР, и ЖКХ (Диаграмма 4). Главными причинами наблюдаемых СТК определены неурегулированные проблемы в сфере оплаты труда работников, значимая доля из которых связана с невыплатами заработной платы (7 СТК, 58% от общего количества) (Диаграмма 5). Значимая доля СТК имеют больше одной причины возникновения противостояний (подробно в Личном кабинете - industrialconflicts.ru/register).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 6 СТК по праву, 6 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 4 СТК на малых предприятиях, 8 СТК на крупных предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 6 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулировании 2 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО; в урегулировании 4 СТК - региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 9 СТК с участием неорганизованных работников, 3 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности – до месяца – 8 СТК, от месяца до трёх – 4 СТК.

*активная ссылка на www.industrialconflicts.ru/conflict



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2026 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2025 г.	Место в 2025г.
1	Республика Коми	СЗФО	2	2	ООО "Жешартский фанерный комбинат" (моногород Жешарт) ** МБУ "Специализированное дорожное управление" (моногород Воркута)	2	6
	Омская область	СФО	2	1	ООО "СтройТраст" (г. Омск)	3	5
	Челябинская область	УФО	2	1	ООО "СМУ-77" (г. Копейск)	7	1
	Республика Карелия	СЗФО	2	1	ООО "Ладвинский леспромхоз" (Прионежский р-н, п. Ладва-Ветка) ***	4	4
2	Республика Тыва	СФО	1	1	ООО "Автоколонна 17" (г. Кызыл)	0	8
	Тульская область	ЦФО	1	1	ГУЗ "Тульская городская клиническая больница скорой медицинской помощи им. Д.Я. Ваныкина"	0	8
	Мурманская область	СЗФО	1	1	ООО "Арктиксервис - Мурманский океанариум"	1	7
	Ярославская область	ЦФО	1	1	ГБУЗ ЯО "Ростовская центральная районная больница" (Борисоглебское отделение)	3	5
	Республика Марий Эл	ПФО	1	1	ООО "Трендап" (г. Йошкар-Ола)	1	7
	Новосибирская область	СФО	1	1	ГБУЗ НО "Искитимская центральная районная больница"	5	3
	г. Санкт-Петербург	СЗФО	1	1	НОУ ВПО "Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов" (повторный)	1	7
Ульяновская область	ПФО	1	1	ООО "Технополис" (пгт. Мулловка)	2	6	



	Алтайский край	СФО	1	1	<i>АО "Кучуксульфат" (моногород Степное Озеро)</i>	1	7
3	Ленинградская область	СЗФО	1	0		3	5
	г. Севастополь	ЮФО	1	0		1	7
	Курская область	ЦФО	1	0		0	8
	Сахалинская область	ДФО	1	0		3	5
	Красноярский край	СФО	1	0		6	2

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК

*** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК в наблюдаемом периоде завершены (урегулированы)



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СФО	Красноярский край	Сокращенные сотрудники красноярского ДКСС ОАО "РЖД" восстановлены на работе по решению суда	-7	+4	-3	1	17
	Республика Тыва	Однодневная забастовка водителей общественного транспорта в Кызыле по причине невыплаты зарплат					
		Приняты меры к выплатам долгов по зарплате работникам кызыльского ООО "Автоколонна 17", ранее объявившим забастовку					
	Омская область	Строители моста в Омске, которым не платят зарплату, готовы приостановить работы					
		Надзорными ведомствами Омска принимаются меры к работодателю ООО "СтройТраст" по выплате долгов по зарплате работникам					
	Республика Хакасия	МУП "Таштыпская автоколонна" выплатит компенсацию работникам за несвоевременную оплату труда					
Новосибирская область	Сотни работников закрытых кофеен "Подорожник" в Новосибирской области уволены с нарушением трудовых прав						
СЗФО	Республика Коми	Профсоюз воркутинского МБУ "Специализированное дорожное управление" продолжает борьбу за трудовые права	-3	+1	-2	2	8
		Бывшие работники ООО "Жешартский фанерный комбинат" обратились к главе Республики Коми и просят помочь в сохранении предприятия					
		Профсоюз готовится к митингу за спасение Жешартского фанерного комбината и в защиту трудовых прав работников					



УФО	ЯНАО	Нарушенные права работников ООО "Ямалдобыча" по оплате труда восстановлены	0	+3	+3	3	10
	ХМАО	Выплачены долги по зарплате в сургутском ООО ЛПК "Самза" по требованию надзорного ведомства					
ЮФО	Волгоградская область	Руководитель волгоградского ООО "РА-М-ХА" предстанет перед судом за невыплату заработной платы работникам	0	+2	+2	4	1
ЦФО	Москва	Рострудинспекция в Москве восстановила нарушенные трудовые права работников ООО "Бизнес квартал "Новь"	0	+1	+1	5	9
ПФО	Нижегородская область	В нижегородском ООО "Силициум" установлены факты нарушений прав работников по оплате труда	0	+1	+1	6	19
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	7	3
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	0

-  - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений
-  - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
18.02.2026/ Строители моста в Омске угрожают приостановить работы до выплаты долгов по зарботной плате СФО, Омская область	ООО "СтройТраст" (г. Омск)/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "СтройТраст" (г. Омск); Администрация ООО "СтройТраст" (г. Омск) Неявное участие: Администрация г. Омска Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Омска	невыплата зарботной платы/ угроза акции протеста	*/441	Конфликт развивается
17.02.2026/ Объявив забастовку, водители муниципального предприятия ООО "Автоколонна 17" в Кызыле добились погашения долгов по зарплате СФО, Республика Тыва	ООО "Автоколонна 17" (г. Кызыл)/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Автоколонна 17" (г. Кызыл); Администрация г. Кызыла Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Республика Тыва	невыплата зарботной платы/ забастовка	108/110	Частичная выплата долгов по зарботной плате; Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 2 дня! Средний

* по состоянию на 22.02.2026 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. Состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
28.01.2026/ Коллективное обращение трудоого коллектива Ладвинского леспромхоза по причине невыплаты зарботной платы СЗФО, Республика Карелия	19.02.2026/ Коллективное обращение работников Ладвинского леспромхоза в следственный комитет по причине невыплаты зарботной платы	ООО "Ладвинский леспромхоз" (п. Ладва-Ветка)/ Лесное хозяйство, лесозаготовки/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Ладвинский леспромхоз" (п. Ладва-Ветка); Администрация ООО "Ладвинский леспромхоз" (п. Ладва-Ветка) Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК Российской Федерации по Республике Карелия Активная поддержка: Карельская республиканская организация Профсоюза работников лесных отраслей РФ (ФНПР)	невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников	100/108	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 23 дня/ Высокий

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Отраслевой профсоюз борется за спасение фанерного комбината в моногороде Жешарте	СЗФО, Республика Коми 2*	16.02.2026/ Бывшие работники ООО "Жешартский фанерный комбинат" обратились к главе Республики Коми и просят помочь в сохранении предприятия	Обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели/ Коллективный договор заключен/ Банкротство предприятия	Противоборствующие стороны: Объединенная профсоюзная организация ООО "Жешартский фанерный комбинат" (Коми республиканская организация профсоюза работников лесных отраслей, ФНПР); Собственник ООО "Жешартский фанерный комбинат"	невыплата заработной платы; недовольство работников действиями руководителя; ликвидация предприятия; сокращение работников; временная остановка производства работодателем/	*/600	Конфликт развивается
		17.02.2026/ Профсоюз готовится к митингу за спасение Жешартского фанерного комбината и в защиту трудовых прав работников		Активная поддержка: Коми республиканская организация профсоюза работников лесных отраслей (ФНПР)	коллективное обращение работников; угроза акции протеста; приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ		



В моногороде
Степное Озеро часть
трудового коллектива
АО "Кучуксульфат"
добивается
индексации
зарботной платы

СФО,
Алтайский
край

2*

26.01.2026/
*Угроза
"итальянской
забастовки"
части
работников
химкомбината
"Кучуксульфат"
из-за
отсутствия
индексации
зарботной
платы*

30.01.2026/
*Работодатель
АО
"Кучуксульфат"
обещает
провести
индексацию
зарплат
работников в
течение года*

Химическое
производство/
Коллективный
договор
заключен/
Финансовая
устойчивость
(отсутствие
долгов)

**Противоборствующие
стороны:**
Работники АО
"Кучуксульфат";
Администрация АО
"Кучуксульфат"
Неявное участие:
Первичная профсоюзная
организация АО
"Кучуксульфат" (Российский
профсоюз работников
химических отраслей
промышленности, ФНПР);
Российский профсоюз
работников химических
отраслей промышленности

отсутствие
индексации
оплаты труда/
коллективное
обращение
работников

*/1247

Конфликт
развивается



<p>На воркутинском МБУ "Специализированное дорожное управление" профсоюз выступил против сокращений персонала и других нарушений трудовых прав</p>	<p>СЗФО, Республика Коми</p> <p>2*</p>	<p>19.02.2026/</p> <p><i>Профсоюз воркутинского МБУ "Специализированное дорожное управление" продолжает борьбу за трудовые права</i></p>	<p>ЖКХ/</p> <p>Коллективный договор заключен/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: ППО МБУ "Специализированное дорожное управление" муниципального округа "Воркута" Администрация МБУ "Специализированное дорожное управление" муниципального округа "Воркута"</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация г. Воркуты</p> <p>Активная поддержка: Коми Республиканская организация профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ФНПР)</p>	<p>сокращение работников; невыплата заработной платы; ликвидация предприятия, учреждения, организации/</p> <p>коллективное обращение работников; угроза забастовки</p>	<p>100/280</p>	<p>Конфликт развивается</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------	-----------------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 22.02.2026 данные отсутствуют

<p>категория 1*</p>	<p>– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;</p>
<p>категория 2*</p>	<p>– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;</p>
<p>категория 3*</p>	<p>– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.</p>



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов

К окончанию 08 недели в стадии «развитие» - 12 СТК, в том числе зарегистрировано новых – 3 СТК (комментарий к Диаграмме 1).



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

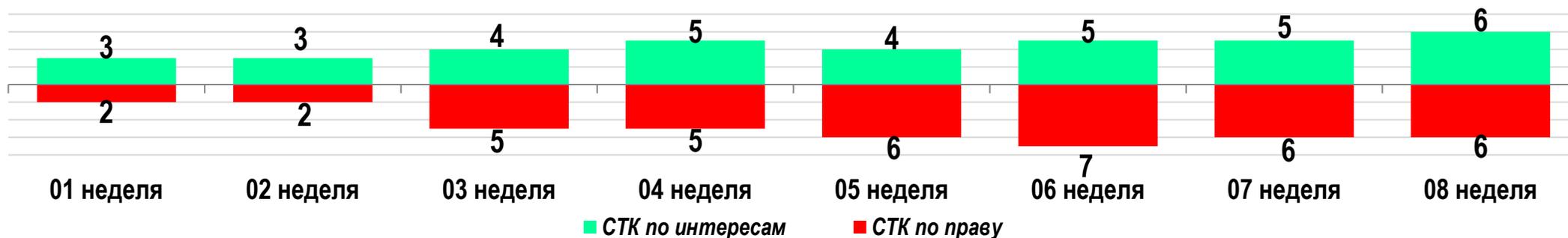


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

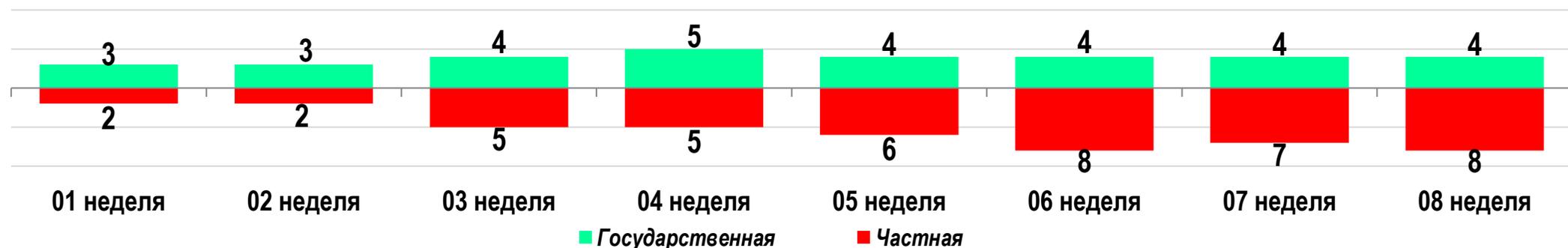


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю*

* в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Председатель Комитета Государственной Думы РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов Я.Нилов совместно с группой депутатов подготовил законопроект о введении учета переработок для вахтовиков, увольняющихся до завершения вахты или учетного периода. Документы направлены на заключение в Правительство РФ (www.pnp.ru).

Министр труда и социальной защиты РФ А.Котяков на форуме Российского союза промышленников и предпринимателей "Кадры будущего: взаимодействие бизнеса и власти" заявил: "... сегодня, если мы посмотрим на показатели рынка труда ... имеем 2,2% безработицы" (www.tass.ru).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова на форуме РСПП "Кадры будущего: взаимодействие бизнеса и власти" заявила: "По данным прогноза, до 2032 года необходимо будет вовлечь в экономику, включая замещающую потребность, порядка 12 млн человек. Потребность в замещении разнится по отраслям и во многом обусловлена средним возрастом занятых" (www.tass.ru).

Минтрудом, при участии Федерации независимых профсоюзов России, Российского союза промышленников и предпринимателей, заинтересованных федеральных органов подготовлен проект рекомендаций по организации наставничества в сфере труда, который планируется утвердить на одном из ближайших заседаний Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в марте (www.tass.ru).

Депутаты Государственной Думы РФ фракции КПРФ предложили законодательно закрепить требование предварительного согласия профсоюзов при утверждении окладов, доплат, компенсаций и премий руководителям организаций. "Целью проекта федерального закона "О внесении изменений в трудовой кодекс Российской Федерации в части уточнения порядка согласования установления заработной платы с профсоюзной организацией" является предоставление дополнительных гарантий защиты прав работников, а также увеличение реальной роли представительных органов работников", - сообщается в пояснительной записке (www.kprf.ru).

© Макаров Е.И., 2012 – 2026

© Довганенко А.А., 2012 – 2026

© Гришин И.А., 2012 – 2026