



Подписывайтесь на канал
«Социально-трудовые конфликты»
в мессенджерах **Telegram, VK, MAX** -
повышайте свою ситуационную осведомлённость!

Бюллетень «Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации»

**W – 09 – 2026,
23 февраля – 01 марта (09 неделя) 2026 г.**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов образован в 2012 году. Задачами исследовательской и научной деятельности Научно-мониторингового Центра (далее – Центр) определены: проведение систематического мониторинга и анализа событий, происходящих в социально-трудовой сфере; информирование сторон социального партнёрства о развивающихся и потенциальных конфликтах; совершенствование действующих и разработка новых методов прогнозирования, профилактики и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений; снижение конфликтности в российском обществе за счёт предоставления объективной информации о социально-трудовых конфликтах, продвижения в сфере труда принципов сотрудничества, бесконфликтного поведения и социального партнёрства.

В автоматизированной информационной системе Центра (АССОИ) содержатся данные о более чем 2000 социально-трудовых конфликтах (далее – СТК). При анализе зарегистрированных СТК используются материалы и сообщения релевантных и верифицированных источников в исходном виде. Обработанные в АССОИ материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам. Полнота приведённых данных о социально-трудовых конфликтах составляет около 95%. Отсутствие критических пропусков, контекстуальная полнота, точность и актуальность данных дают возможность исчерпывающе описывать отдельные СТК и обстановку в целом без необходимости сбора дополнительных данных, что позволяет сформировать объективную оценку состояния конфликтности и развития социально-трудовых отношений в РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя сведения о зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК. Бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать угрозы начала потенциальных трудовых конфликтов. На страницах бюллетеня отражены события, указывающие на назревающие СТК и возможный рост социальной напряженности в трудовых коллективах, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно на основании информации из общедоступных источников: опубликованных документов и выступлений представителей предприятий (учреждений); установленных участников конфликтов; органов государственной власти и местного самоуправления; российских и зарубежных печатных и электронных СМИ, а также ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых Центром, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта www.industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов. По вопросам подписки на ежемесячные (ежеквартальные, годовые и др.) бюллетени обращайтесь по указанному ниже адресу.

АДРЕС ДЛЯ КОРРЕСПОНДЕНЦИИ:

197046, Санкт-Петербург, Большая Посадская ул., д.16, оф.308

АНО «Научно-мониторинговый Центр»

Директору НМЦ Довганенко А.А.

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Telegram канал *



Группа ВК*



MAX*

* *Активные ссылки в Телеграмм, ВКонтакте и МАХ*



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	10
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах	14
Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	17
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	19

В еженедельном информационном бюллетене Центра отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых СТК за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах содержатся сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и потенциально способных развиться до реально наблюдаемых противостояний между работниками и работодателями, но выходящих за рамки текущей недели. Данная необходимость продиктована условиями сплошного и непрерывного мониторинга событий и установления (верификации) всех источников и движущих сил как развивающихся СТК, так и потенциальных сторон конфликтов, их участников, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Т.е., к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены трудовые конфликты, зародившиеся ранее, но вошедшие в стадию «Развитие» в отчётном периоде.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

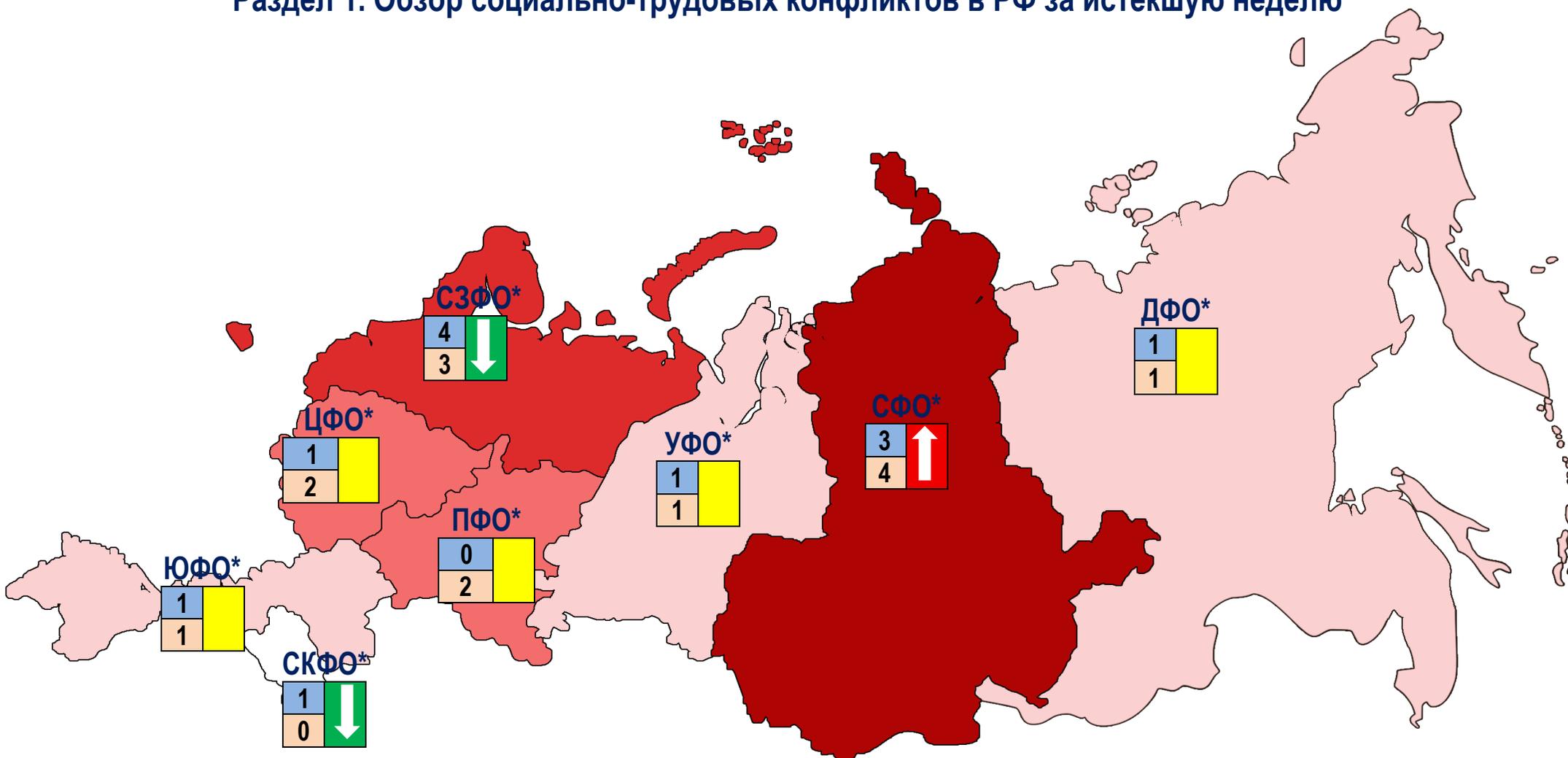
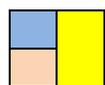
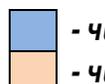


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- Инфограмма тенденций СТК



- число завершившихся СТК в 2026 году



- число актуальных СТК к окончанию текущей недели

Расшифровка тенденции



- уменьшение



- увеличение



- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru

**(Комментарий к рис.1)**

Конфликтный потенциал и показатели напряженности в социально-трудовой сфере в течение февраля 2026 года формировались главным образом под воздействием внутренних общероссийских факторов, определяемых ситуацией на рынке труда продиктованной дефицитом кадров в системообразующих отраслях и замедлением темпов развития экономики. Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ продолжает сохраняться стабильной без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе, но при растущем числе регистрируемых новых СТК. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала находятся на «среднем уровне». В ходе представленного в Государственной Думе РФ ежегодного отчета Правительства Премьер-министр М.Мишустин отметил, что «...несмотря на сложнейшую ситуацию, положительная динамика в экономике сохранилась. Российский валовой внутренний продукт в прошлом году увеличился на 1%. За три года его рост превысил 10%, что соответствует и даже превышает общемировой уровень. Ситуация на рынке труда стабильная. У нас сохраняется низкий уровень безработицы – 2,2%. А если человек хочет получить новую специальность и тем самым увеличить заработок, помогаем и с этим...» (government.ru/news).

По состоянию на 01.03.26 на территории РФ в стадии «развитие» - 14 СТК, которые отмечены в семи федеральных округах (05 неделя – 10 СТК, 06 неделя -14 СТК, 07 неделя – 15 СТК, 08 неделя – 18 СТК), в том числе 3 СТК развиваются в моногородах: МБУ «Специализированное дорожное управление» (г. Воркута**, Республика Коми); АО «Кучуксульфат» (пгт. Степное Озеро**, Алтайский край); ООО «Жешартский фанерный комбинат» (пгт. Жешарт**, Республика Коми) - www.industrialconflicts.ru/conflict* (Распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новых СТК в субъектах РФ не зарегистрировано. В Кемеровской области (СФО) продолжается развитие резонансного СТК, связанного с закрытием сети кофеен «Подорожник»: работодатель принуждает сотрудников к увольнению по собственному желанию, при этом нарушает трудовое законодательство по оплате труда (не выплачивает зарплату, компенсации за неиспользованный отпуск и иные расчёты); работники направили коллективные обращения в адрес надзорных ведомств о принятии мер реагирования (www.industrialconflicts.ru/conflict).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) шести отраслей экономики: по 4 СТК (29% от общего количества) - Обрабатывающие производства и Здравоохранение; по 2 СТК (14%) – Строительство и НИР; по 1 СТК (7%) – ЖКХ и Деятельность гостиниц и ресторанов (Диаграмма 4). Главными причинами наблюдаемых СТК определены неурегулированные проблемы в сфере оплаты труда работников, значимая доля из которых связана с невыплатами заработной платы (9 СТК, 64% от общего количества) (Диаграмма 5). Значимая доля СТК имеют больше одной причины возникновения противостояний (*подробно в Личном кабинете - industrialconflicts.ru/register*).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 7 СТК по праву, 7 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 5 СТК на малых предприятиях, 1 СТК на среднем предприятии, 8 СТК на крупных предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 7 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулировании 2 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО; в урегулировании 5 СТК - региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 12 СТК с участием неорганизованных работников, 2 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности – до месяца – 11 СТК, от месяца до трёх – 2 СТК, более 3 месяцев – 1 СТК (МБУ «Специализированное дорожное управление» (г. Воркута**, Республика Коми, СЗФО)).

*активная ссылка на www.industrialconflicts.ru/conflict



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2026 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2025 г.	Место в 2025г.
1	Республика Коми	СЗФО	2	2	ООО "Жешартский фанерный комбинат" (моногород Жешарт) МБУ "Специализированное дорожное управление" (моногород Воркута)	2	6
	Омская область	СФО	2	1	ООО "СтройТраст" (г. Омск)	3	5
	Челябинская область	УФО	2	1	ООО "СМУ-77" (г. Копейск)	7	1
	Республика Карелия	СЗФО	2	0		4	4
2	Тульская область	ЦФО	1	1	ГУЗ "Тульская городская клиническая больница скорой медицинской помощи им. Д.Я. Ваныкина"	0	8
	Камчатский край	ДФО	1	1	АО "Камчатскгражданпроект"	5	3
	Кемеровская область	СФО	1	1	ООО "Кофейня "Подорожник" (г. Кемерово)	5	3
	Республика Крым	ЮФО	1	1	ГАУЗ РК "Керченская стоматологическая поликлиника"	0	8
	Мурманская область	СЗФО	1	1	ООО "Арктиксервис - Мурманский океанариум"	1	7
	Ярославская область	ЦФО	1	1	ГБУЗ ЯО "Ростовская центральная районная больница" (Борисоглебское отделение)	3	5
	Республика Марий Эл	ПФО	1	1	ООО "Трендап" (г. Йошкар-Ола)	1	7
	Новосибирская область	СФО	1	1	ГБУЗ НО "Искитимская центральная районная больница"	5	3



	г. Санкт-Петербург	СЗФО	1	1	НОУ ВПО "Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов" (повторный)**	1	7
	Ульяновская область	ПФО	1	1	ООО "Технополис" (пгт. Мулловка)	2	6
	Алтайский край	СФО	1	1	АО "Кучуксульфат" (моногород Степное Озеро)	1	7
	Чеченская республика	СКФО	1	1	ООО "РН-Транс" (г. Гудермес)	0	8
3	Ленинградская область	СЗФО	1	0		3	5
	Республика Тыва	СФО	1	0		0	8
	г. Севастополь	ЮФО	1	0		1	7
	Курская область	ЦФО	1	0		0	8
	Сахалинская область	ДФО	1	0		3	5
	Красноярский край	СФО	1	0		6	2

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК в наблюдаемом периоде завершены (урегулированы)



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ЮФО	Республика Калмыкия	Возбуждено уголовное дело по невыплатам заработной платы работникам сельхозпредприятия "Ханата" в Калмыкии	-2	+1	-1	1	3
	Краснодарский край	Вина руководителя краснодарского ООО "Шаланда" в невыплате заработных плат работникам доказана					
СЗФО	Республика Коми	ООО "Азимут" выплатило долги по зарплатам работников по требованию надзорного ведомства Республики Коми	-3	+4	+1	2	11
		Политический митинг КПРФ в защиту трудовых прав работников ООО "Жешартский ЛПК"					
	Санкт-Петербург	Долги по заработной плате сотрудников университета профсоюзов за январь выплачены					
ПФО	Самарская область	Работодатель ООО "СервисПром" из Самары оштрафован за несвоевременную выплату зарплат работникам	0	+6	+6	3	22
		Устранены нарушения законодательства по охране труда в Сызранском речном порту					
	Пермский край	По решению суда медикам ГБУЗ "Городская больница г. Соликамск" выплатят специальную социальную надбавку					



СФО	Кемеровская область	Принимаются меры надзорного реагирования к выплатам долгов по зарплате работникам ООО "Кофейня "Подорожник"	0	+4	+4	4	19
	Алтайский край	Работникам ООО "Алтайская фанера" выплачены долги по заработной плате и компенсации морального вреда					
СКФО	Карачаево-Черкесская Республика	В МУП "Черкесскгортранс" проводится проверка по информации о невыплате заработных плат работникам	0	+3	+3	5	1
ЦФО	Курская область	Перед работниками "Курскаэропорт" погашены долги по зарплатам	0	+2	+2	6	10
УФО		События отсутствуют	0	0	0	7	10
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	8	3

-  - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений
-  - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. Состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
10.02.2026/ Через СМИ сотрудники АО "Камчатскграждан- проект" заявили о длительных невыплатах зарботной платы ДФО, Камчатский край	19.02.2026/ Принимаются меры надзорного реагирования по погашению задолженностей по зарплатам в АО "Камчатскграждан- проект"	АО "Камчатскграждан- проект"/> Деятельность в области архитектуры и инженерно- технического проектирования; технических испытаний, исследований и анализа/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники АО "Камчатскгражданпроект"; Администрация АО "Камчатскгражданпроект" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Петропавловска- Камчатского	невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников	18/32	Конфликт развивается



<p>02.02.2026/ Против реорганизации Керченской стоматологической поликлиники протестуют работники учреждения</p> <p>ЮФО, Республика Крым</p>	<p>13.02.2026/ <i>Сотрудники Керченской стоматологической поликлиники опасаются массовых сокращений в результате реорганизации</i></p>	<p>ГАУЗ РК "Керченская стоматологическая поликлиника"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Работники ГАУЗ РК "Керченская стоматологическая поликлиника"; Министерство здравоохранения Республики Крым</p> <p>Неявное участие:</p> <p>Первичная профсоюзная организация работников ГАУЗ РК "Керченская стоматологическая поликлиника" (Крымская республиканская организация профессионального союза работников здравоохранения РФ, ФНПР)</p>	<p>реорганизация предприятия (учреждения, организации); сокращение работников/ акция протеста; коллективное обращение работников</p>	<p>22/111</p>	<p>Конфликт развивается</p>
--	--	---	--	--	---------------	-----------------------------



<p>02.02.2026/ При закрытии сети кофейен "Подорожник" на Кузбассе нарушаются трудовые права работников</p> <p>СФО, Кемеровская область</p>	<p>27.02.2026/ <i>Принимаются меры надзорного реагирования к выплатам долгов по зарплате работникам ООО "Кофейня "Подорожник"</i></p>	<p>ООО "Кофейня "Подорожник" (г. Кемерово)/ Деятельность гостиниц и ресторанов/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Кофейня "Подорожник" (г. Кемерово); Бывшие работники ООО "Кофейня "Подорожник" (г. Кемерово)</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Кемеровской области</p>	<p>невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников</p>	<p>300/350</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>09.02.2026/ Мерами реагирования трудовой инспекции выплачены долги по оплате труда в гудермесском ООО "РН-Транс"</p> <p>СКФО, Чеченская республика</p>	<p>27.02.2026/ <i>По коллективному обращению работников ООО "РН-Транс" из Гудермеса приняты меры реагирования трудовой инспекции</i></p>	<p>ООО "РН-Транс" (г. Гудермес)/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ООО "РН-Транс" (г. Гудермес); Администрация ООО "РН-Транс" (г. Гудермес)</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Чеченской Республике</p>	<p>невыплата расчета в связи с увольнением; невыплата отпускных/ коллективное обращение работников</p>	<p>28/105</p>	<p>Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 19 дней! Низкий</p>



<p>12.01.2026/ Коллективное обращение работников Санкт-Петербургского университета профсоюзов по причине невыплаты заработных плат</p> <p>СЗФО, Санкт-Петербург</p>	<p>27.02.2026/ <i>Долги по заработной плате сотрудников университета профсоюзов за январь выплачены</i></p>	<p>НОУ ВПО "Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов"/</p> <p>Образование/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Профсоюз НОУ ВПО "Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов" (ФНПР); Временная администрация НОУ ВПО "Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов"</p> <p>Активная поддержка: Федерация независимых профсоюзов России; Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Общероссийского профессионального союза работников культуры (ФНПР)</p>	<p>невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников</p>	<p>*/1505</p>	<p>Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/</p> <p>СТК длился 47 дней/</p> <p>Средний</p>
---	---	--	---	---	---------------	--

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** по состоянию на 01.03.2026 данные отсутствуют



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Отраслевой профсоюз борется за спасение фанерного комбината в моногороде Жешарте	СЗФО, Республика Коми 2*	22.02.2026/ <i>Состоялась встреча собственника ООО "Жешартский фанерный комбинат" с трудовым коллективом по обсуждению запуска производства</i>	Обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели/ Коллективный договор заключен/ Банкротство предприятия	Противоборствующие стороны: Объединенная профсоюзная организация ООО "Жешартский фанерный комбинат" (Коми республиканская организация профсоюза работников лесных отраслей, ФНПР); Собственник ООО "Жешартский фанерный комбинат" Активная поддержка: Коми республиканская организация профсоюза работников лесных отраслей (ФНПР) Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Республики Коми	невыплата заработной платы; недовольство работников действиями руководителя; ликвидация предприятия; сокращение работников; временная остановка производства работодателем/ коллективное обращение работников; угроза акции протеста; приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	*/600	Конфликт развивается



В моногороде
Степное Озеро часть
трудового коллектива
АО "Кучуксульфат"
добивается
индексации
зарботной платы

СФО,
Алтайский
край

2*

26.01.2026/
*Угроза
"итальянской
забастовки"
части
работников
химкомбината
"Кучуксульфат"
из-за
отсутствия
индексации
зарботной
платы*

30.01.2026/
*Работодатель
АО
"Кучуксульфат"
обещает
провести
индексацию
зарплат
работников в
течение года*

Химическое
производство/
Коллективный
договор
заключен/
Финансовая
устойчивость
(отсутствие
долгов)

**Противоборствующие
стороны:**
Работники АО
"Кучуксульфат";
Администрация АО
"Кучуксульфат"
Неявное участие:
Первичная профсоюзная
организация АО
"Кучуксульфат" (Российский
профсоюз работников
химических отраслей
промышленности, ФНПР);
Российский профсоюз
работников химических
отраслей промышленности

отсутствие
индексации
оплаты труда/
коллективное
обращение
работников

*/1247

Конфликт
развивается



<p>На воркутинском МБУ "Специализированное дорожное управление" профсоюз выступил против сокращений персонала и других нарушений трудовых прав</p>	<p>СЗФО, Республика Коми</p> <p>2*</p>	<p>19.02.2026/ <i>Профсоюз воркутинского МБУ "Специализированное дорожное управление" продолжает борьбу за трудовые права</i></p>	<p>ЖКХ/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: ППО МБУ "Специализированное дорожное управление" муниципального округа "Воркута" Администрация МБУ "Специализированное дорожное управление" муниципального округа "Воркута" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация г. Воркуты Активная поддержка: Коми Республиканская организация профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ФНПР)</p>	<p>сокращение работников; невыплата заработной платы; ликвидация предприятия, учреждения, организации/ коллективное обращение работников; угроза забастовки</p>	<p>100/280</p>	<p>Конфликт развивается</p>
--	---	---	--	---	--	----------------	-----------------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 01.03.2026 данные отсутствуют

- категория 1*** – моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
- категория 2*** – моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
- категория 3*** – монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов

К окончанию 09 недели в стадии «развитие» - 14 СТК, новых СТК не зарегистрировано (комментарий к Диаграмме 1).



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

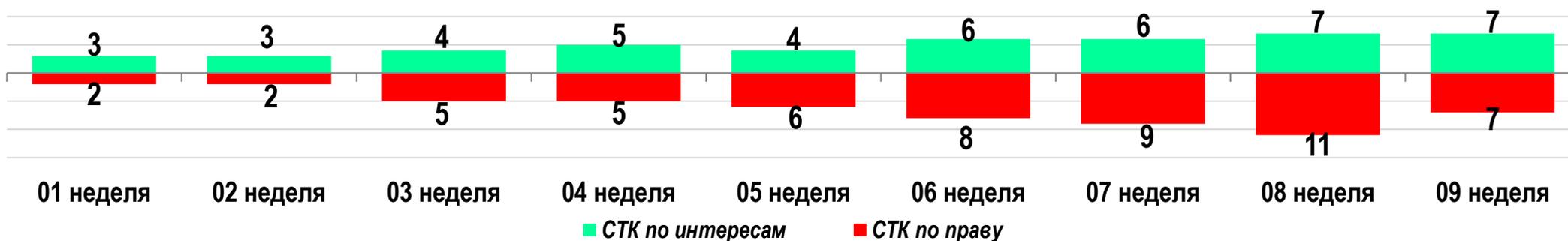


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

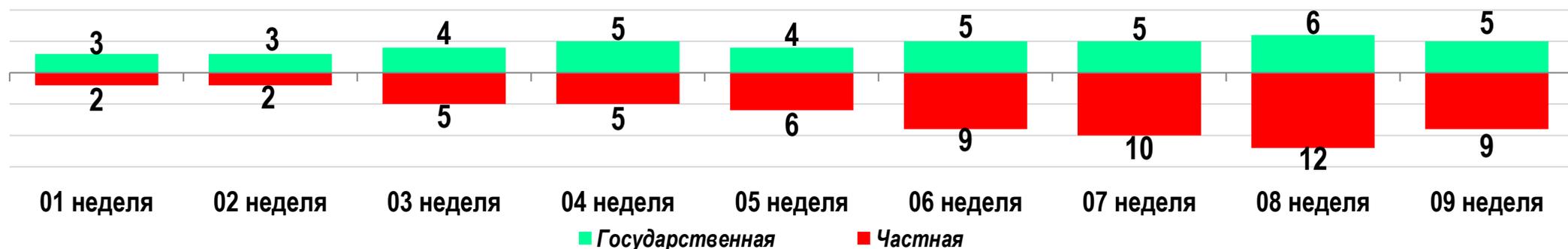


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю*

* в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В.Путин принял участие в пленарном заседании Форума будущих технологий. Тема дискуссии – «Биоэкономика для человека». Глава государства поручил обновить программы профессионального образования и расширить практическое обучение студентов на площадках предприятий (www.kremlin.ru).

В Государственной Думе РФ состоялся ежегодный отчет Правительства РФ. Председатель Правительства РФ М.Мишустин сообщил об итогах работы в 2025 году и отметил, что Правительство РФ последовательно повышает размер минимальной оплаты труда. В 2026 году он составляет 27 тысяч рублей и затрагивает 4,5 миллиона человек. «Ситуация на рынке труда стабильная. У нас сохраняется низкий уровень безработицы — 2,2 %. А если человек хочет получить новую специальность и тем самым увеличить заработок — помогаем и с этим», — также заявил Председатель Правительства РФ, добавив, что в прошлом году переобучение с господдержкой прошли практически 120 тысяч человек и большинство уже трудоустроились (www.duma.gov.ru).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Сторонами РТК были рассмотрены: проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»; проекты федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», указа Президента Российской Федерации «О внесении изменения в Положение о Министерстве внутренних дел Российской Федерации, утвержденное Указом Президента Российской Федерации от 21 декабря 2016 г. № 699», постановления Правительства Российской Федерации «О признании утратившими силу отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации»; Об утверждении состава сводной рабочей группы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по подготовке проекта Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2027–2030 годы (www.government.ru).

Председатель Государственной думы РФ В.Володин направил в профильный комитет законопроект о внесении изменений в закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации». Документ предусматривает, что трудовые мигранты будут платить фиксированный авансовый платеж не только за себя, но и за членов семьи, находящихся в России на их иждивении. Также предлагается привязать срок пребывания иностранного работника и его семьи к сроку трудовых отношений. Совершеннолетние дети иностранного гражданина должны будут покинуть страну в течение 30 дней, если у них нет других законных оснований для проживания. Проект предусматривает возможность аннулирования патента или разрешения на работу при отсутствии сведений о доходах мигранта либо если его доход окажется ниже прожиточного минимума с учетом регионального коэффициента на самого работника и каждого члена семьи (www.taxpravo.ru).



Министерство труда и социальной защиты РФ предлагает начислять ветеранам СВО пособие по безработице на максимальном уровне без сбора справок о предыдущем заработке. Соответствующий проект Федерального закона размещен для общественного обсуждения (www.mintrud.gov.ru).

© Макаров Е.И., 2012 – 2026

© Довганенко А.А., 2012 – 2026

© Гришин И.А., 2012 – 2026