



Подписывайтесь на канал
«Социально-трудовые конфликты»
в мессенджерах **Telegram, VK, MAX** -
повышайте свою ситуационную осведомлённость!

Бюллетень «Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации»

**W – 10 – 2026,
02 марта – 08 марта (10 неделя) 2026 г.**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов образован в 2012 году. Задачами исследовательской и научной деятельности Научно-мониторингового Центра (далее – Центр) определены: проведение систематического мониторинга и анализа событий, происходящих в социально-трудовой сфере; информирование сторон социального партнёрства о развивающихся и потенциальных конфликтах; совершенствование действующих и разработка новых методов прогнозирования, профилактики и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений; снижение конфликтности в российском обществе за счёт предоставления объективной информации о социально-трудовых конфликтах, продвижения в сфере труда принципов сотрудничества, бесконфликтного поведения и социального партнёрства.

В автоматизированной информационной системе Центра (АССОИ) содержатся данные о более чем 2030 социально-трудовых конфликтах (далее – СТК). При анализе зарегистрированных СТК используются материалы и сообщения релевантных и верифицированных источников в исходном виде. Обработанные в АССОИ материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам. Полнота приведённых данных о социально-трудовых конфликтах составляет около 95%. Отсутствие критических пропусков, контекстуальная полнота, точность и актуальность данных дают возможность исчерпывающе описывать отдельные СТК и обстановку в целом без необходимости сбора дополнительных данных, что позволяет сформировать объективную оценку состояния конфликтности и развития социально-трудовых отношений в РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя сведения о зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК. Бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать угрозы начала потенциальных трудовых конфликтов. На страницах бюллетеня отражены события, указывающие на назревающие СТК и возможный рост социальной напряженности в трудовых коллективах, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно на основании информации из общедоступных источников: опубликованных документов и выступлений представителей предприятий (учреждений); установленных участников конфликтов; органов государственной власти и местного самоуправления; российских и зарубежных печатных и электронных СМИ, а также ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых Центром, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта www.industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов. По вопросам подписки на ежемесячные (ежеквартальные, годовые и др.) бюллетени обращайтесь по указанному ниже адресу.

АДРЕС ДЛЯ КОРРЕСПОНДЕНЦИИ:

197046, Санкт-Петербург, Большая Посадская ул., д.16, оф.308

АНО «Научно-мониторинговый Центр»

Директору НМЦ Довганенко А.А.

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Telegram канал *



Группа ВК*



MAX*

* Активные ссылки в Телеграмм, ВКонтакте и МАХ



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	11
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	13
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	17
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	19

В еженедельном информационном бюллетене Центра отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых СТК за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах содержатся сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и потенциально способных развиться до реально наблюдаемых противостояний между работниками и работодателями, но выходящих за рамки текущей недели. Данная необходимость продиктована условиями сплошного и непрерывного мониторинга событий и установления (верификации) всех источников и движущих сил как развивающихся СТК, так и потенциальных сторон конфликтов, их участников, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Т.е., к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены трудовые конфликты, зародившиеся ранее, но вошедшие в стадию «Развитие» в отчётном периоде.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

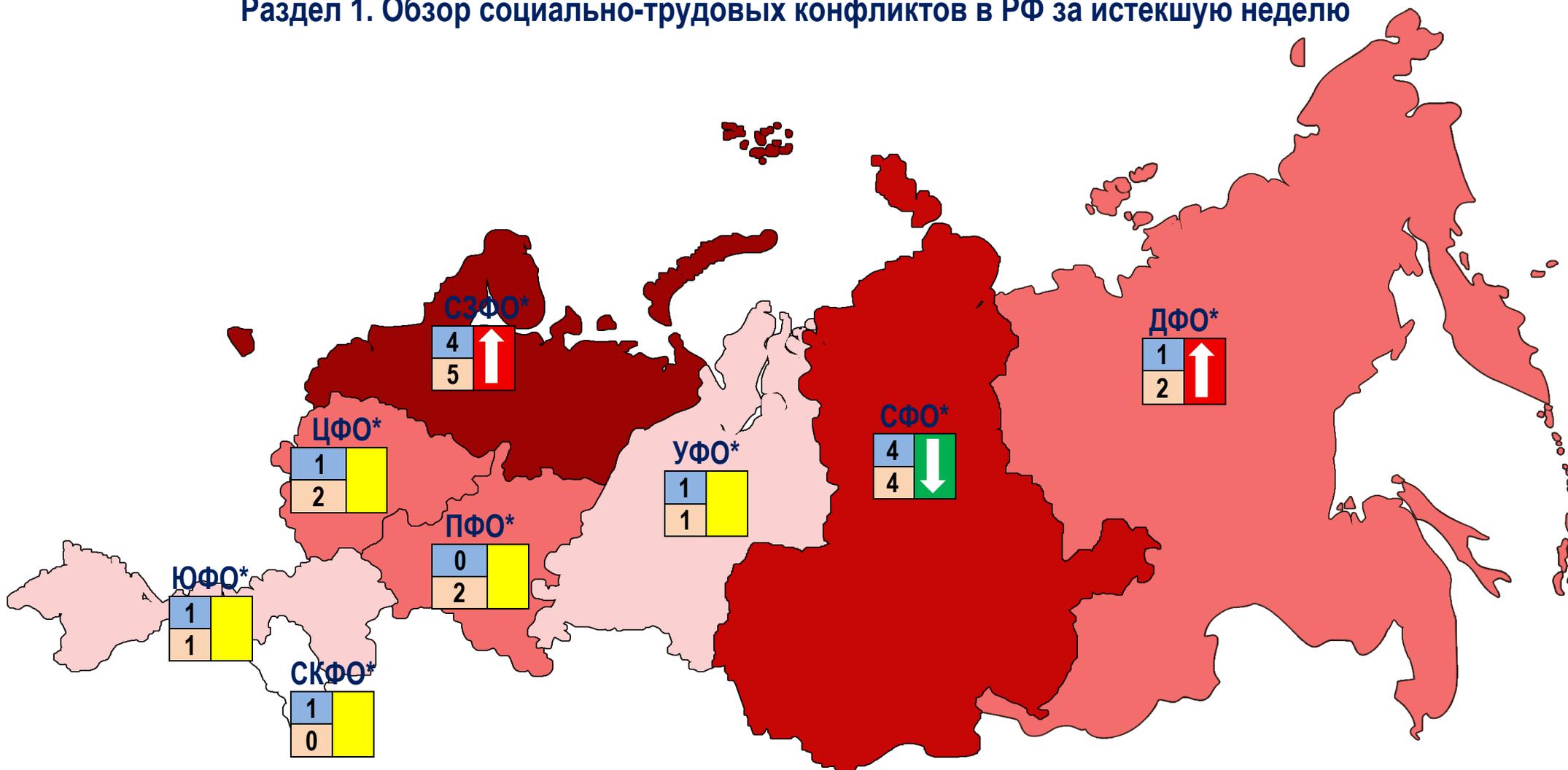
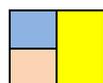
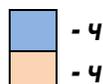


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- Инфограмма тенденций СТК



- число завершившихся СТК в 2026 году

- число актуальных СТК к окончанию текущей недели

Расшифровка тенденции



- уменьшение

- увеличение

- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru

**(Комментарий к рис.1)**

В первую неделю марта 2026 года в социально-трудовой сфере страны конфликтный потенциал и показатели напряженности формируются под воздействием внутренних общероссийских факторов, главными из которых являются дефицит кадров в системообразующих отраслях и замедление темпов развития российской экономики. Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ продолжает сохраняться стабильной без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе, но при растущем числе регистрируемых новых СТК. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала в субъектах Российской Федерации (где зарегистрированы трудовые конфликты) вышли на уровень «выше среднего» - часть актуальных СТК приобретают характер длительных противостояний в силу многоплановости и сложности причин их породивших (10 СТК развиваются более одного месяца).

По состоянию на 08.03.26 на территории РФ в стадии «развитие» - 17 СТК, которые отмечены в семи федеральных округах (07 неделя – 15 СТК, 08 неделя – 18 СТК, 09 неделя – 18 СТК), в том числе 4 СТК развиваются в моногородах: АО «СПК «Арктика» (г. Северодвинск ***, Архангельская область); МБУ «Специализированное дорожное управление» (г. Воркута**, Республика Коми); АО «Кучуксульфат» (пгт. Степное Озеро**, Алтайский край); ООО «Жешартский фанерный комбинат» (пгт. Жешарт**, Республика Коми) - www.industrialconflicts.ru/conflict* (Распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в СЗФО и ДФО на предприятиях: ООО «Гусевский консервный комбинат» (Калининградская область), АО «СПО «Арктика» (Архангельская область), ООО «Сила тока» (г. Чита, Забайкальский край) - www.industrialconflicts.ru/conflict.

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) шести отраслей экономики: 6 СТК (34% от общего количества) – в Обрабатывающих производствах; 4 СТК (24%) – Здравоохранение; 3 СТК (18%) - Строительство; 2 СТК (12%) – НИР; по 1 СТК (6%) – ЖКХ и Деятельность гостиниц и ресторанов (Диаграмма 4).

Главными причинами наблюдаемых СТК определены неурегулированные проблемы в сфере оплаты труда работников, значимая доля из которых связана с невыплатами заработной платы (11 СТК, 65% от общего количества) (Диаграмма 5). Большая часть СТК имеют больше одной причины возникновения противостояний (*подробнее в Личном кабинете - [industrialconflicts.ru/register](http://www.industrialconflicts.ru/register)*).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 9 СТК по праву, 8 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 6 СТК на малых предприятиях, 2 СТК на средних предприятиях, 9 СТК на крупных предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 10 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулировании 2 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО; в урегулировании 5 СТК - региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 14 СТК с участием неорганизованных работников, 3 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности – до месяца – 7 СТК, от месяца до трёх – 9 СТК, более 3 месяцев – 1 СТК (МБУ «Специализированное дорожное управление» (г. Воркута**, Республика Коми, СЗФО)).

*активная ссылка на www.industrialconflicts.ru/conflict



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2026 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2025 г.	Место в 2025г.
1	Республика Коми	СЗФО	2	2	ООО "Жешартский фанерный комбинат" (моногород Жешарт) МБУ "Специализированное дорожное управление" (моногород Воркута)	2	6
	Омская область	СФО	2	1	ООО "СтройТраст" (г. Омск)	3	5
	Челябинская область	УФО	2	1	ООО "СМУ-77" (г. Копейск)	7	1
	Республика Карелия	СЗФО	2	0		4	4
2	Калининградская область	СЗФО	1	1	ООО "Гусевский консервный комбинат" **	2	6
	Архангельская область	СЗФО	1	1	АО "СПО "Арктика" (моногород Северодвинск)	4	4
	Забайкальский край	ДФО	1	1	ООО "Сила тока" (г. Чита)	3	5
	Тульская область	ЦФО	1	1	ГУЗ "Тульская городская клиническая больница скорой медицинской помощи им. Д.Я. Ваныкина"	0	8
	Камчатский край	ДФО	1	1	АО "Камчатскгражданпроект"	5	3
	Кемеровская область	СФО	1	1	ООО "Кофейня "Подорожник" (г. Кемерово)	5	3
	Республика Крым	ЮФО	1	1	ГАУЗ РК "Керченская стоматологическая поликлиника"	0	8
	Мурманская область	СЗФО	1	1	ООО "Арктиксервис - Мурманский океанариум"	1	7
	Ярославская область	ЦФО	1	1	ГБУЗ ЯО "Ростовская центральная районная больница" (Борисоглебское отделение)	3	5
	Республика Марий Эл	ПФО	1	1	ООО "Трендап" (г. Йошкар-Ола)	1	7
Новосибирская область	СФО	1	1	ГБУЗ НО "Искитимская центральная районная больница"	5	3	



	Ульяновская область	ПФО	1	1	ООО "Технополис" (пгт. Мулловка)	2	6
	Алтайский край	СФО	1	1	АО "Кучуксульфат" (моногород Степное Озеро)	1	7
	Иркутская область	СФО	1	1	МБОУ "Осинская СОШ № 1" ***	3	5
3	Ленинградская область	СЗФО	1	0		3	5
	Чеченская республика	СКФО	1	0		0	8
	г. Санкт-Петербург	СЗФО	1	0		1	7
	Республика Тыва	СФО	1	0		0	8
	г. Севастополь	ЮФО	1	0		1	7
	Курская область	ЦФО	1	0		0	8
	Сахалинская область	ДФО	1	0		3	5
	Красноярский край	СФО	1	0		6	2

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК

*** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК в наблюдаемом периоде завершены (урегулированы)



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ЦФО	Липецкая область	В суд обратились работники ООО "Липецкое мясо" о взыскании с работодателя невыплаченной зарплаты					
	Орловская область	Строителям аэропорта в Орле, которые ранее протестовали, так и не выплатили все долги по зарплате	-8	0	-8	1	13
		На строительстве медицинского центра в Орле работникам ООО "Стрела" не платят зарплату					
ЮФО	Астраханская область	Возбуждено уголовное дело о невыплатах зарплаты работникам МУП ЖКХ "Универсал" в Ахтубинске	-3	0	-3	2	4
СЗФО	Калининградская область	В ООО "Гусевский консервный комбинат" надзорными ведомствами ведется проверка по невыплатам заработной платы	-2	+1	-1	3	13
	Архангельская область	Администрация и профсоюз северодвинского АО "СПО "Арктика" не могут заключить коллективный договор					
ПФО	Ульяновская область	Нарушенные трудовые права работников аэропорта в Ульяновске восстановлены благодаря вмешательству надзорных ведомств	0	+2	+2	4	24
	Удмуртская Республика	Руководитель СПК "Прогресс" из Удмуртской Республики предстанет в суде за невыплату заработной платы работникам					



СФО	Алтайский край	Надзорные ведомства Алтайского края принимают меры к восстановлению нарушенных трудовых прав работников в регионе	0	+1	+1	5	20
ДФО	Забайкальский край	Принимаются меры к выплатам долгов по зарплате работникам читинского ООО "Сила тока"	0	+1	+1	6	4
УФО	ХМАО	Мерами надзорного реагирования выплачены долги по зарплатам в ЗАО "Нижневартовскстройдеталь"	0	+1	+	7	11
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	1

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений
 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
05.03.2026/ По коллективному обращению работников читинского ООО "Сила тока" о невыплатах зарплаты принимаются меры надзорного реагирования ДФО, Забайкальский край	ООО "Сила тока"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ООО "Сила тока"; Администрация ООО "Сила тока" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Читы	невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников	*/161	Конфликт развивается
01.03.2026/ Коллективное обращение работников Гусевского консервного комбината в надзорные ведомства по причине невыплаты зарботной платы СЗФО, Калининградская область	ООО "Гусевский консервный комбинат"/ Производство пищевых продуктов, включая напитки/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ООО "Гусевский консервный комбинат"; Администрация ООО "Гусевский консервный комбинат" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Гусева	невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников	*/88	Конфликт развивается

* по состоянию на 08.03.2026 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. Состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
24.02.2026/ На коллективное обращение учителей Осинской общеобразовательной школы № 1 о нарушениях трудовых прав отреагировали в Рострудинспекции СФО, Иркутская область	28.02.2026/ <i>При вмешательстве трудовой инспекции произведены доплаты учителям МБОУ "Осинская СОШ № 1"</i>	МБОУ "Осинская СОШ № 1"/ Образование/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Учителя МБОУ "Осинская СОШ № 1"; Администрация Осинского городского округа Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников МБОУ "Осинская СОШ № 1" (Иркутская областная организация Общероссийского Профсоюза образования, ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Иркутской области	невыплата надбавок, доплат и компенсаций; снижение уровня оплаты труда/ коллективное обращение работников	75/105	Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 5 дней/ Низкий



12.02.2026/ Коллективное обращение медиков Борисоглебской больницы с требованиями выплатить надбавки и доплаты ЦФО, Ярославская область	28.02.2026/ <i>В Борисоглебской районной больнице проводятся проверки соблюдения трудового законодательства</i>	ГБУЗ ЯО "Ростовская центральная районная больница" (Борисоглебское отделение)/ Здравоохранение/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ ЯО "Ростовская центральная районная больница" (Борисоглебское отделение); Администрация ГБУЗ ЯО "Ростовская центральная районная больница" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Ярославской области; Уполномоченный по правам человека в Ярославской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Ярославской области; Прокуратура Борисоглебского района Активная поддержка: Ярославская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)	невыплата надбавок, доплат и компенсаций; снижение уровня оплаты труда; нарушение условий труда/ коллективное обращение работников	269/1527	Конфликт развивается
--	--	--	---	---	----------	-------------------------

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** по состоянию на 08.03.2026 данные отсутствуют



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Профсоюз северодвинского АО "СПО "Арктика" добивается заключения справедливого коллективного договора	СЗФО, Архангельская область 3*	04.03.2026/ <i>Администрация и профсоюз северодвинского АО "СПО "Арктика" не могут заключить коллективный договор</i>	Строительство кораблей, судов и лодок/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация работников АО "СПО "Арктика" (Архангельская областная территориальная организация межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники, ФНПР); Администрация АО "СПО "Арктика" Активная поддержка: Межрегиональный профсоюз работников судостроения, судоремонта и морской техники (Судпроф, ФНПР)	сокращение работников; коллективные переговоры и заключение коллективного договора; затягивание (уклонение) работодателем коллективных переговоров/ коллективное обращение работников	*/3054	Конфликт развивается



<p>Отраслевой профсоюз борется за спасение фанерного комбината в моногороде Жешарте</p>	<p>СЗФО, Республика Коми</p> <p style="text-align: center; font-size: 24px;">2*</p>	<p>22.02.2026/ <i>Состоялась встреча собственника ООО "Жешартский фанерный комбинат" с трудовым коллективом по обсуждению запуска производства</i></p>	<p>Обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели/ Коллективный договор заключен/ Банкротство предприятия</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Объединенная профсоюзная организация ООО "Жешартский фанерный комбинат" (Коми республиканская организация профсоюза работников лесных отраслей, ФНПР);</p> <p>Собственник ООО "Жешартский фанерный комбинат"</p> <p>Активная поддержка:</p> <p>Коми республиканская организация профсоюза работников лесных отраслей (ФНПР)</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</p> <p>Правительство Республики Коми</p>	<p>невыплата заработной платы; недовольство работников действиями руководителя; ликвидация предприятия; сокращение работников; временная остановка производства работодателем/ коллективное обращение работников; угроза акции протеста; приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ</p>	<p>*/600</p>	<p>Конфликт развивается</p>
---	--	--	--	--	--	--------------	-----------------------------



В моногороде
Степное Озеро часть
трудоого
коллектива АО
"Кучуксульфат"
добивается
индексации
заработной платы

СФО,
Алтайский
край

2*

26.01.2026/
*Угроза
"итальянской
забастовки"
части
работников
химкомбината
"Кучуксульфат"
из-за
отсутствия
индексации
заработной
платы*

30.01.2026/
*Работодатель
АО
"Кучуксульфат"
обещает
провести
индексацию
зарплат
работников в
течение года*

Химическое
производство/
Коллективный
договор
заключен/
Финансовая
устойчивость
(отсутствие
долгов)

**Противоборствующие
стороны:**
Работники АО
"Кучуксульфат";
Администрация АО
"Кучуксульфат"
Неявное участие:
Первичная профсоюзная
организация АО
"Кучуксульфат" (Российский
профсоюз работников
химических отраслей
промышленности, ФНПР);
Российский профсоюз
работников химических
отраслей промышленности

отсутствие
индексации
оплаты труда/
коллективное
обращение
работников

*/1247

Конфликт
развивается



На воркутинском МБУ "Специализированное дорожное управление профсоюз выступил против сокращений персонала и других нарушений трудовых прав	СЗФО, Республика Коми 2*	19.02.2026/ <i>Профсоюз воркутинского МБУ "Специализированное дорожное управление" продолжает борьбу за трудовые права</i>	ЖКХ/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: ППО МБУ "Специализированное дорожное управление" муниципального округа "Воркута" Администрация МБУ "Специализированное дорожное управление" муниципального округа "Воркута" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация г. Воркуты Активная поддержка: Коми Республиканская организация профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ФНПР)	сокращение работников; невыплата заработной платы; ликвидация предприятия, учреждения, организации/ коллективное обращение работников; угроза забастовки	100/280	Конфликт развивается
--	--	---	---	--	--	---------	----------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 08.03.2026 данные отсутствуют

категория 1*	– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
категория 2*	– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
категория 3*	– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов

К окончанию 10 недели в стадии «развитие» - 17 СТК, в том числе зарегистрировано новых – 3 СТК (комментарий к Диаграмме 1).



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

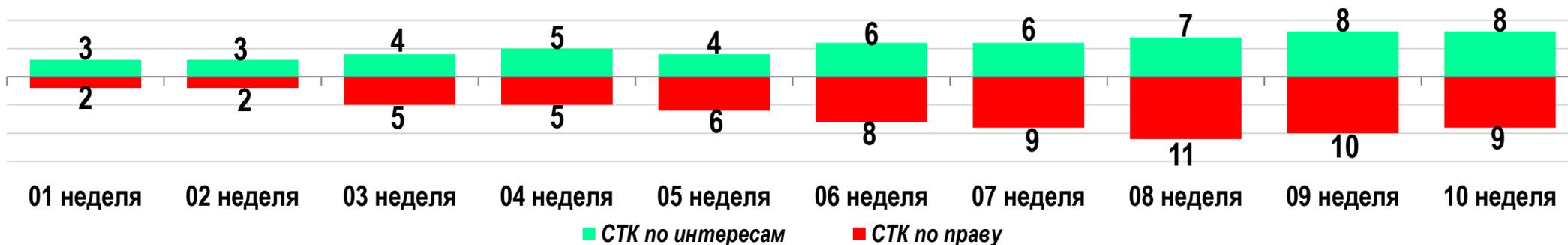


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

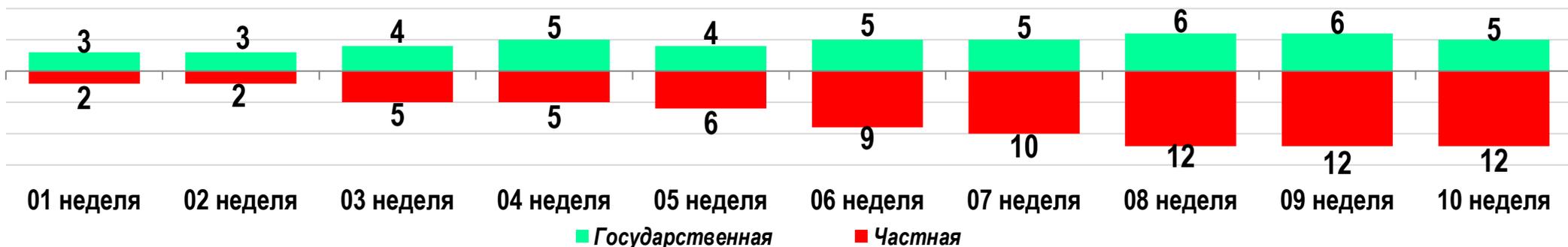


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю*

* в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В.Путин утвердил перечень поручений по итогам заседания Совета по развитию гражданского общества и правам человека, состоявшегося 9 декабря 2025 года. Правительству РФ необходимо до 1 июля обеспечить внесение в законодательство изменений, наделяющих Роструд правом обращаться в суд с заявлением о признании гражданско-правовых договоров трудовыми (www.kremlin.ru).

Заместитель Председателя Правительства РФ А.Новак провёл совещание по повышению производительности труда. В ходе совещания рассматривались отраслевые программы повышения производительности труда в промышленности и внутренней торговле (www.government.ru).

Разработан и направлен в Правительство РФ законопроект о минимальном почасовом размере оплаты труда. Документ разработан в комитете Государственной Думы РФ по труду, соцполитике и делам ветеранов и направлен на введение гарантированной почасовой оплаты при неполной занятости (www.tass.ru).

Федерация независимых профсоюзов России и РАНХиГС создадут совместный методологический кадровый центр. Соглашение о сотрудничестве подписали председатель ФНПР С.Черногаев и ректор РАНХиГС А.Комиссаров. Соглашение предусматривает совместную работу по повышению качества общего и профессионального образования, разработку и реализацию образовательных программ в области цифровых технологий и цифровой экономики, организацию студенческих практик и стажировок (www.fnpr.ru).

Федерация независимых профсоюзов России опубликовала памятку для работающих членов профсоюзов о выплатах пособия по временной нетрудоспособности (www.fnpr.ru).

Министерство труда и социальной защиты РФ разработало новый индикатор риска подмены трудовых отношений с самозанятыми. Если более 10 работников одной компании стали самозанятыми и оказывают услуги по гражданско-правовым договорам этой же или новой организации, это станет поводом для проверки Роструда. Опубликован проект приказа «Об утверждении перечня индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (www.mintrud.gov.ru).