



Подписывайтесь на канал
«Социально-трудовые конфликты»
в мессенджерах **Telegram, VK, MAX** -
повышайте свою ситуационную осведомлённость!

Бюллетень «Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации»

**W – 11 – 2026,
09 марта – 15 марта (11 неделя) 2026 г.**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов образован в 2012 году. Задачами исследовательской и научной деятельности Научно-мониторингового Центра (далее – Центр) определены: проведение систематического мониторинга и анализа событий, происходящих в социально-трудовой сфере; информирование сторон социального партнёрства о развивающихся и потенциальных трудовых конфликтах; совершенствование действующих и разработка новых методов прогнозирования, профилактики и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений; снижение конфликтности в российском обществе за счёт предоставления объективной информации о СТК, продвижения в сфере труда принципов сотрудничества, бесконфликтного поведения и социального партнёрства.

В автоматизированной информационной системе Центра (АССОИ) содержатся данные о более чем 2030 социально-трудовых конфликтах (далее – СТК). При анализе зарегистрированных СТК используются материалы и сообщения релевантных и верифицированных источников в исходном виде. Обработанные в АССОИ материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам. Полнота приведённых данных о социально-трудовых конфликтах составляет около 95%. Отсутствие критических пропусков, контекстуальная полнота, точность и актуальность данных дают возможность исчерпывающе описывать отдельные СТК и обстановку в целом без необходимости сбора дополнительных данных, что позволяет сформировать объективную оценку состояния конфликтности и развития социально-трудовых отношений в РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя сведения о зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК. Бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать угрозы начала потенциальных трудовых конфликтов. На страницах бюллетеня отражены события, указывающие на назревающие СТК и возможный рост социальной напряженности в трудовых коллективах, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно на основании информации из общедоступных источников: опубликованных документов и выступлений представителей предприятий (учреждений); установленных участников конфликтов; органов государственной власти и местного самоуправления; российских и зарубежных печатных и электронных СМИ, а также ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых Центром, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта www.industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов. По вопросам подписки на ежемесячные (ежеквартальные, годовые и др.) бюллетени обращайтесь по указанному ниже адресу.

АДРЕС ДЛЯ КОРРЕСПОНДЕНЦИИ:

197046, Санкт-Петербург, Большая Посадская ул., д.16, оф.308

АНО «Научно-мониторинговый Центр»

Директору НМЦ Довганенко А.А.

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Telegram канал *



Группа ВК*



MAX*

* Активные ссылки в Телеграмм, ВКонтакте и МАХ



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	11
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	14
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	18
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	20

В еженедельном информационном бюллетене Центра отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых СТК за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах содержатся сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и потенциально способных развиться до реально наблюдаемых противостояний между работниками и работодателями, но выходящих за рамки текущей недели. Данная необходимость продиктована условиями сплошного и непрерывного мониторинга событий и установления (верификации) всех источников и движущих сил как развивающихся СТК, так и потенциальных сторон конфликтов, их участников, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Т.е., к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены трудовые конфликты, зародившиеся ранее, но вошедшие в стадию «Развитие» в отчётном периоде.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

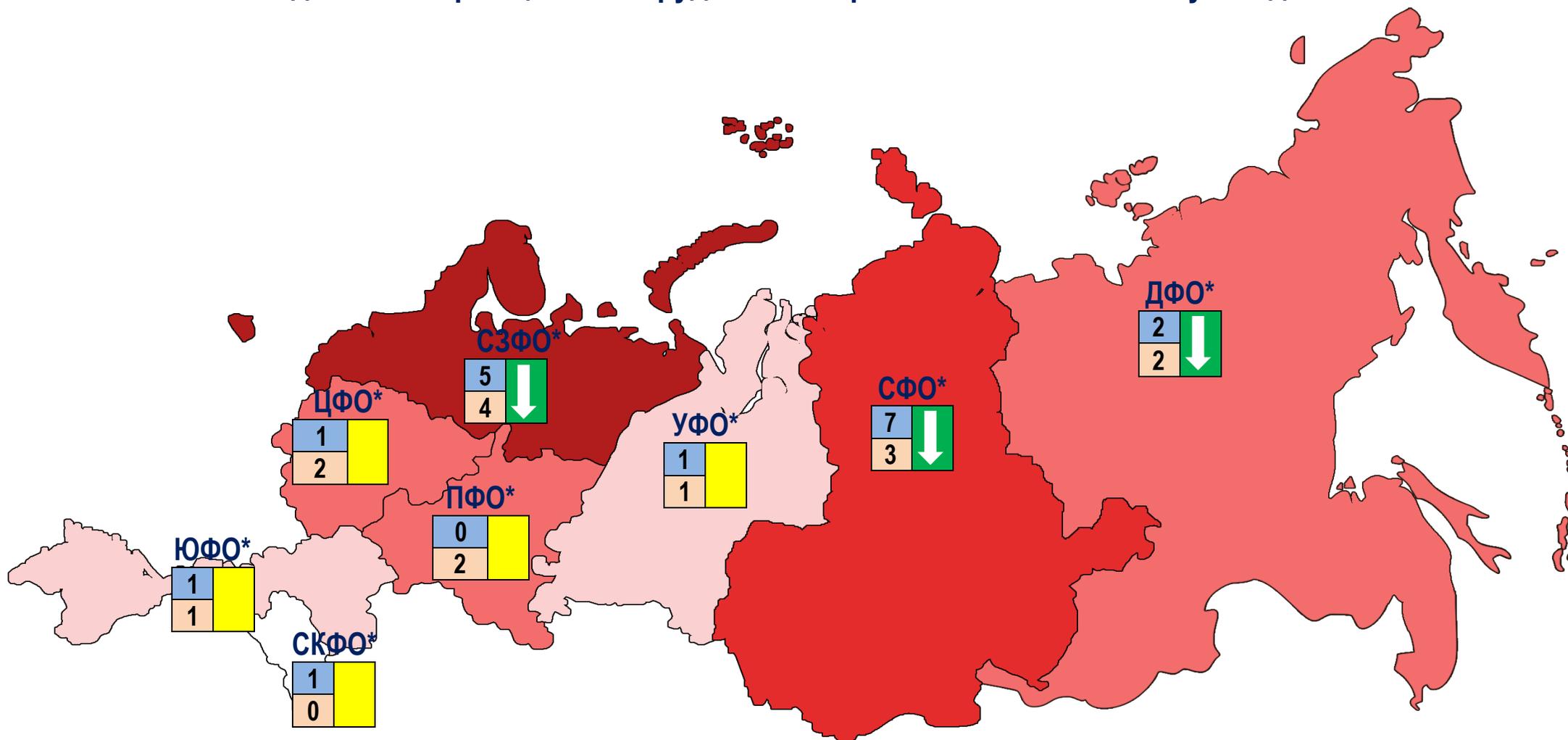
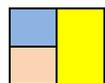
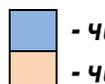


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- Инфограмма тенденций СТК



- число завершившихся СТК в 2026 году



- число актуальных СТК к окончанию текущей недели

Расшифровка тенденции



- уменьшение



- увеличение



- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru

**(Комментарий к рис.1)**

Формирование социально-трудовой обстановки и конфликтного потенциала в социально-трудовой сфере страны в первой половине марта 2026 года определяется влиянием внутренних общероссийских факторов из которых следует выделить: структурный дисбаланс рынка труда, вызванный высоким спросом на высококвалифицированных специалистов для системообразующих отраслей, несмотря на снижение потребности предприятий в дополнительном персонале; замедление темпов экономического роста из-за высоких издержек предприятий, низкого спроса на продукцию, недоступности кредитных ресурсов и роста налоговой нагрузки; рост скрытой безработицы, по причинам применения работодателями новых режимов труда работников, сопряженных с увеличением трудовой нагрузки; высокие показатели ежемесячных размеров просроченной задолженности по заработным платам перед работниками предприятий (учреждений) на фоне замедления темпов роста заработных плат при высоком инфляционном давлении и др. Вместе с тем, социально-трудовая обстановка в субъектах РФ продолжает сохраняться стабильной без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе, но при растущем числе регистрируемых новых СТК. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала в субъектах Российской Федерации, где зарегистрированы трудовые конфликты, сохраняются на уровне «выше среднего».

По состоянию на 15.03.26 на территории РФ в стадии «развитие» - 15 СТК, которые отмечены в семи федеральных округах (07 неделя – 15 СТК, 08 неделя – 18 СТК, 09 неделя – 18 СТК, 10 неделя – 19 СТК), в том числе 3 СТК развиваются в моногородах: АО «СПК «Арктика» (г. Северодвинск ***, Архангельская область); МБУ «Специализированное дорожное управление» (г. Воркута**, Республика Коми); ООО «Жешартский фанерный комбинат» (пгт. Жешарт**, Республика Коми) - www.industrialconflicts.ru/conflict* (Распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в СФО: медики БУЗ ОО «Оконешниковская центральная районная больница» из Омской направили коллективные обращения в Государственную инспекцию по труду и другие надзорные ведомства по причине снижения размеров заработной платы и нарушениями сроков по оплате труда и требуют принять меры к защите трудовых прав; медучреждении проводятся проверки соблюдения трудового законодательства - www.industrialconflicts.ru/conflict.

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) шести отраслей экономики: 5 СТК (33% от общего количества) – в Обрабатывающих производствах; 4 СТК (26%) – Здравоохранение; 3 СТК (20%) - Строительство; по 1 СТК (7%) – НИР, ЖКХ и Деятельность гостиниц и ресторанов (Диаграмма 4).

Главными причинами наблюдаемых СТК определены неурегулированные проблемы в сфере оплаты труда работников, значимая доля из которых связана с невыплатами заработной платы (11 СТК, 73% от общего количества) (Диаграмма 5). Большая часть СТК имеют больше одной причины возникновения противостояний (*подробнее в Личном кабинете - industrialconflicts.ru/register*).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 8 СТК по праву, 7 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 5 СТК на малых предприятиях, 3 СТК на средних предприятиях, 7 СТК на крупных предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 9 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулировании 2 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО; в урегулировании 4 СТК - региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 12 СТК с участием неорганизованных работников, 3 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности – до месяца – 6 СТК, от месяца до трёх – 8 СТК, более 3 месяцев – 1 СТК (МБУ «СДУ» (г. Воркута**, Республика Коми, СЗФО)).

*активная ссылка на www.industrialconflicts.ru/conflict



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2026 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2025 г.	Место в 2025г.
1	Омская область	СФО	3	2	ООО "СтройТраст" (г. Омск) БУЗ ОО "Оконешниковская центральная районная больница" **	3	5
2	Республика Коми	СЗФО	2	2	ООО "Жешартский фанерный комбинат" (моногород Жешарт) МБУ "Специализированное дорожное управление" (моногород Воркута)	2	6
	Забайкальский край	ДФО	2	2	ООО "Сила тока" (г. Чита) МДОУ Красночичкойский детский сад "Берёзка" ***	3	5
3	Челябинская область	УФО	2	1	ООО "СМУ-77" (г. Копейск)	7	1
	Красноярский край	СФО	2	1	ООО "ЭнергоСибИнжиниринг" (г. Красноярск)	6	2
4	Республика Карелия	СЗФО	2	0		4	4
5	Калининградская область	СЗФО	1	1	ООО "Гусевский консервный комбинат" **	2	6
	Архангельская область	СЗФО	1	1	АО "СПО "Арктика" (моногород Северодвинск)	4	4
	Тульская область	ЦФО	1	1	ГУЗ "Тульская городская клиническая больница скорой медицинской помощи им. Д.Я. Ваныкина"	0	8
	Камчатский край	ДФО	1	1	АО "Камчатскгражданпроект"	5	3
	Кемеровская область	СФО	1	1	ООО "Кофейня "Подорожник" (г. Кемерово)	5	3
	Республика Крым	ЮФО	1	1	ГАУЗ РК "Керченская стоматологическая поликлиника"	0	8
	Мурманская область	СЗФО	1	1	ООО "Арктиксервис - Мурманский океанариум"	1	7
Ярославская область	ЦФО	1	1	ГБУЗ ЯО "Ростовская центральная районная больница" (Борисоглебское отделение)	3	5	



	Республика Марий Эл	ПФО	1	1	ООО "Трендап" (г. Йошкар-Ола)	1	7
	Новосибирская область	СФО	1	1	ГБУЗ НО "Искитимская центральная районная больница"	5	3
	Ульяновская область	ПФО	1	1	ООО "Технополис" (пгт. Мулловка)	2	6
	Алтайский край	СФО	1	1	АО "Кучуксульфат" (моногород Степное Озеро)	1	7
6	Ленинградская область	СЗФО	1	0		3	5
	Иркутская область	СФО	1	0		3	5
	Чеченская республика	СКФО	1	0		0	8
	г. Санкт-Петербург	СЗФО	1	0		1	7
	Республика Тыва	СФО	1	0		0	8
	г. Севастополь	ЮФО	1	0		1	7
	Курская область	ЦФО	1	0		0	8
Сахалинская область	ДФО	1	0		3	5	

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК

*** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК в наблюдаемом периоде завершены (урегулированы)



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СФО	Омская область	Строителям ООО "МежРегионСтрой" из Омской области в очередной раз задерживают выплаты зарплаты	-6	+4	-2	1	25
		Коллективное обращение медиков Оконешниковской районной больницы о снижении размеров заработной платы					
		В БУЗ ОО "Оконешниковская центральная районная больница" идут проверки соблюдения трудовых прав медиков					
		В суд направлены иски о восстановлении нарушенных трудовых прав учителей Большешереченской общеобразовательной школы					
Кемеровская область	Принимаются меры надзорного реагирования для выплаты долгов по зарплатам в ООО "Разрез "Задубровский Новый"						
ПФО	Пензенская область	Долги по зарплатам работников в пензенском ООО "Локомотив Ремсервис" выплачены	-3	+1	-2	2	26
	Ульяновская область	АО "Ульяновская городская электросеть" планирует массовые сокращения работников					
ДФО	Забайкальский край	В ГПОУ "Забайкальский транспортный техникум" восстановлены права работников на своевременную оплату труда	-2	+1	-1	3	6
	Камчатский край	На Камчатке оленеводам из села Средние Пахачи более двух месяцев не выплачивают зарплату					



УФО	Курганская область	Возбуждено уголовное дело в отношении руководителя ООО "Канашинский завод металлоконструкций" за невыплату зарплат работникам	-2	+1	-1	4	13
	ХМАО	В ООО "Тарховское" частично выплачиваются долги по зарплатам работников под контролем надзорных ведомств ХМАО					
ЦФО	Смоленская область	В трудовую инспекцию Смоленской области пожаловались работники ООО "СМЗ" на невыплаты заработной платы	-1	+2	+1	5	15
		Перед работниками ООО "Смолреверснэт" погашены долги по зарплате после вмешательства трудовой инспекции					
СЗФО	Ленинградская область	Выплачены многомиллионные долги по зарплате работникам ООО "Гидромаш-Технология" в Сосновом Бору	0	+2	+2	6	14
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	7	4
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	1

- события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений
 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
10.03.2026/ Медики Оконешниковской районной больницы заявили о снижении размеров заработной платы и несвоевременной оплате труда СФО, Омская область	БУЗ ОО "Оконешниковская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники БУЗ ОО "Оконешниковская центральная районная больница"; Администрация БУЗ ОО "Оконешниковская центральная районная больница" Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников БУЗ ОО "Оконешниковская центральная районная больница" (Омская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ, ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Омской области; Прокуратура Омской области	снижение уровня оплаты труда; невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников	*/237	Конфликт развивается

* по состоянию на 15.03.2026 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. Состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
02.03.2026/ Воспитателям Красночикойского детского сада "Берёзка", выступившим с заявлением, сохранили рабочие места ДФО, Забайкальский край	13.03.2026/ <i>После закрытия Красночикойского детского сада "Берёзка" сотрудникам сохранили рабочие места</i>	МДОУ Красночикойский детский сад "Берёзка"/ Образование/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники МДОУ Красночикойский детский сад "Берёзка"; Администрация Красночикойского района	ликвидация предприятия; сокращение работников/ акция протеста; коллективное обращение работников	28/33	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 12 дней/ Средний
06.02.2026/ Губернатору Мурманской области поступают жалобы работников океанариума по причине регулярных невыходов заработной платы СЗФО, Мурманская область	14.03.2026/ <i>Невыплаты зарплатной платы в ООО "Арктиксервис - Мурманский океанариум" стали регулярными</i>	ООО "Арктиксервис - Мурманский океанариум"/ Научные исследования и разработки/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Арктиксервис - Мурманский океанариум"; Администрация ООО "Арктиксервис - Мурманский океанариум" Пассивная поддержка: Министерство труда и социального развития Мурманской области	невыход заработной платы/ коллективное обращение работников	*/9	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 37 дней/ Высокий



03.02.2026/ Очередной трудовой конфликт в Искитимской районной больнице из-за нарушений условий труда медиков и низких зарплат СФО, Новосибирская область	10.03.2026/ Администрация ГБУЗ НО "Искитимская центральная районная больница" приняла меры к частичному выполнению требований медработников	ГБУЗ "Искитимская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ "Искитимская центральная районная больница"; Администрация ГБУЗ "Искитимская центральная районная больница" Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация ГБУЗ "Искитимская центральная районная больница" (Новосибирская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ, ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Новосибирской области; Следственный отдел по Искитимскому району СУ РФ по НСО Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Новосибирской области	нарушение условий труда; недовольство работников действиями руководителя; снижение уровня оплаты труда/ коллективное обращение работников	198/1518	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 36 дней! Средний
--	---	--	--	--	----------	--



02.03.2026/ Работники красноярского ООО "ЭнергоСибИнжиниринг" добиваются выплат долгов по зарплате посредством коллективных обращений в надзорные ведомства СФО, Красноярский край	11.03.2026/ <i>Перед работниками ООО "ЭнергоСиб- Инжиниринг" погашены задолженности по зарплате после обращения в надзорные ведомства Красноярска</i>	ООО "ЭнергоСиб- Инжиниринг"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ООО "ЭнергоСибИнжиниринг"; Администрация ООО "ЭнергоСибИнжиниринг" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Красноярского края; Главное следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Красноярскому краю и Республике Хакасия	невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников	94/110	Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 10 дней/ Низкий
---	--	---	---	--	--------	--

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** по состоянию на 15.03.2026 данные отсутствуют



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работавших**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В моногороде Степное Озеро часть трудового коллектива АО "Кучуксульфат" требовала от работодателя индексации заработных плат	СФО, Алтайский край 2*	12.03.2026/ <i>Работодатель АО "Кучуксульфат" обещает провести индексацию зарплат работников в течение года</i>	Химическое производство/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники АО "Кучуксульфат"; Администрация АО "Кучуксульфат" Неявное участие: Первичная профсоюзная организация АО "Кучуксульфат" (Российский профсоюз работников химических отраслей промышленности, ФНПР); Российский профсоюз работников химических отраслей промышленности	отсутствие индексации оплаты труда/ коллективное обращение работников	*/1247	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 52 дня/ Высокий



Профсоюз северодвинского АО "СПО "Арктика" добивается заключения справедливого коллективного договора

СЗФО,
Архангельская область

3*

04.03.2026/
Администрация и профсоюз северодвинского АО "СПО "Арктика" не могут заключить коллективный договор

Строительство кораблей, судов и лодок/

Коллективный договор заключен/

Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)

Противоборствующие стороны:

Первичная профсоюзная организация работников АО "СПО "Арктика" (Архангельская областная территориальная организация межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники, ФНПР);

Администрация АО "СПО "Арктика"

Активная поддержка:
Межрегиональный профсоюз работников судостроения, судоремонта и морской техники (Судпроф, ФНПР)

сокращение работников;
коллективные переговоры и заключение коллективного договора;
затягивание (уклонение) работодателем коллективных переговоров/
коллективное обращение работников

*/3054

Конфликт развивается



<p>Отраслевой профсоюз борется за спасение фанерного комбината в моногороде Жешарте</p>	<p>СЗФО, Республика Коми</p> <p>2*</p>	<p>22.02.2026/ <i>Состоялась встреча собственника ООО "Жешартский фанерный комбинат" с трудовым коллективом по обсуждению запуска производства</i></p>	<p>Обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели/ Коллективный договор заключен/ Банкротство предприятия</p>	<p>Противоборствующие стороны: Объединенная профсоюзная организация ООО "Жешартский фанерный комбинат" (Коми республиканская организация профсоюза работников лесных отраслей, ФНПР); Собственник ООО "Жешартский фанерный комбинат"</p> <p>Активная поддержка: Коми республиканская организация профсоюза работников лесных отраслей (ФНПР)</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Республики Коми</p>	<p>невыплата заработной платы; недовольство работников действиями руководителя; ликвидация предприятия; сокращение работников; временная остановка производства работодателем/ коллективное обращение работников; угроза акции протеста; приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ</p>	<p>*/600</p>	<p>Конфликт развивается</p>
---	--	--	--	--	--	--------------	-----------------------------



<p>На воркутинском МБУ "Специализированное дорожное управление" профсоюз выступил против сокращений персонала и других нарушений трудовых прав</p>	<p>СЗФО, Республика Коми</p> <p style="text-align: center;">2*</p>	<p>19.02.2026/</p> <p><i>Профсоюз воркутинского МБУ "Специализированное дорожное управление" продолжает борьбу за трудовые права</i></p>	<p>ЖКХ/</p> <p>Коллективный договор заключен/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: ППО МБУ Специализированное дорожное управление" Администрация МБУ "Специализированное дорожное управление" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация г. Воркуты Активная поддержка: Коми Республиканская организация профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ФНПР)</p>	<p>сокращение работников; невыплата заработной платы; ликвидация предприятия, учреждения, организации/</p> <p>коллективное обращение работников; угроза забастовки</p>	<p>100/280</p>	<p>Конфликт развивается</p>
--	---	--	--	---	---	----------------	-----------------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 15.03.2026 данные отсутствуют

<p>категория 1*</p>	<p>– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;</p>
<p>категория 2*</p>	<p>– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;</p>
<p>категория 3*</p>	<p>– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.</p>



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов

К окончанию 11 недели в стадии «развитие» - 15 СТК, в том числе зарегистрировано новых – 1 СТК (комментарий к Диаграмме 1).



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

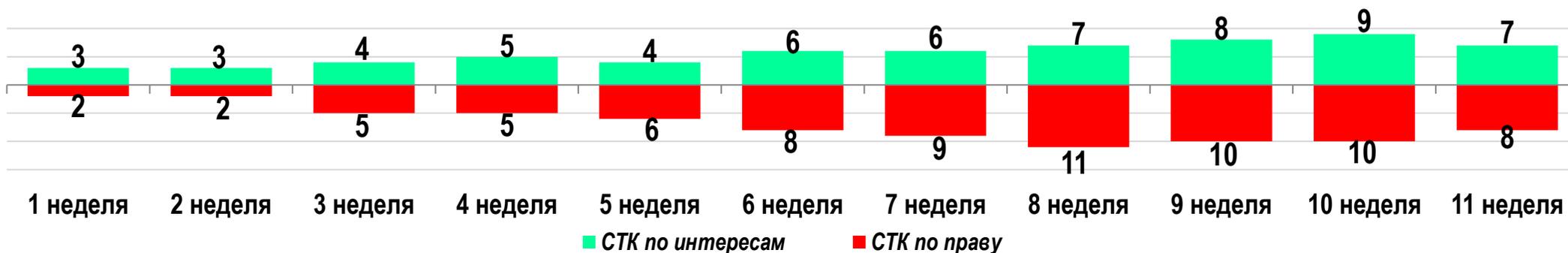


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

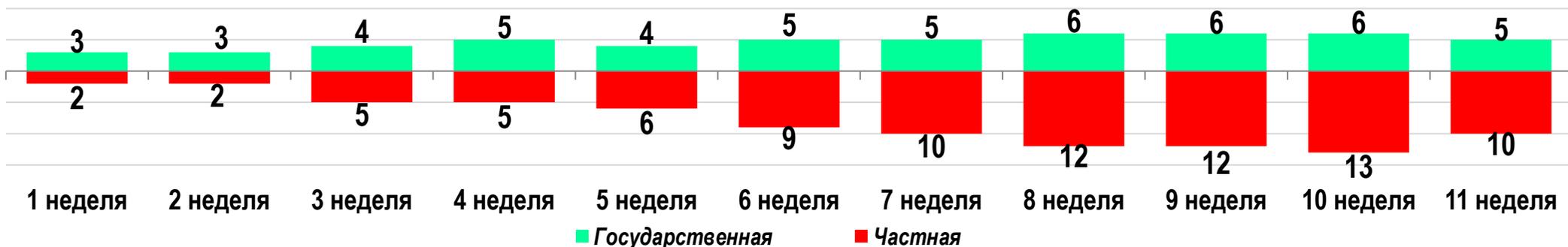


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)

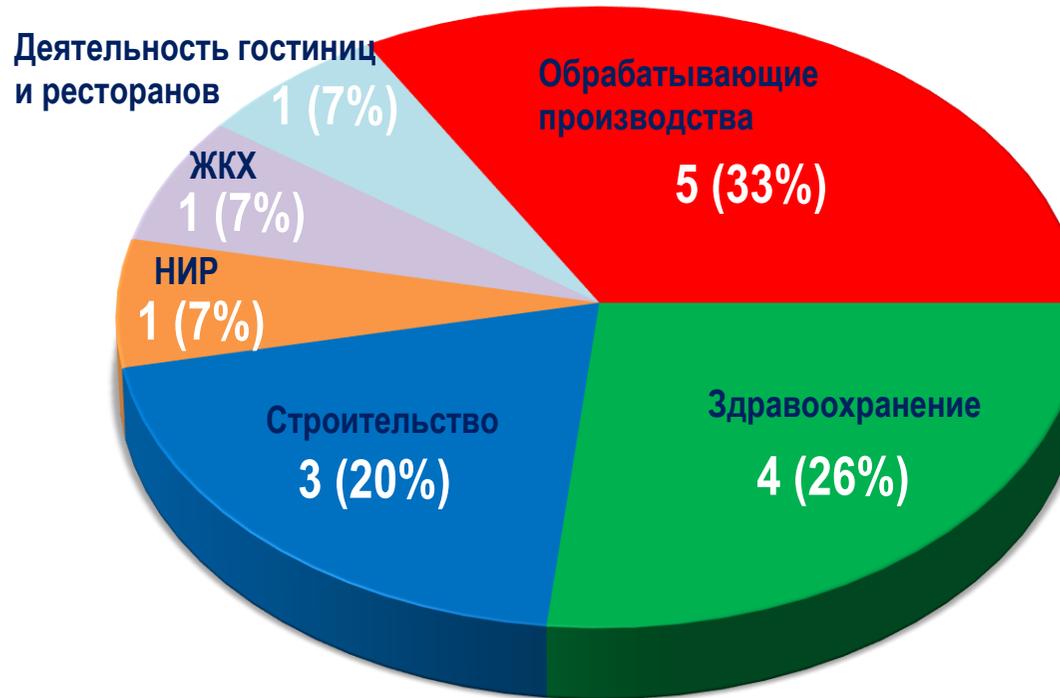


Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям

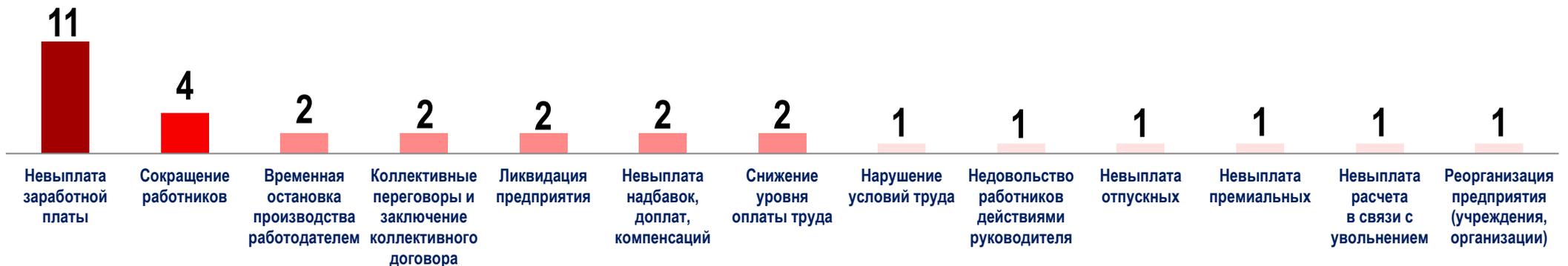


Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю*

* в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Состоялось расширенное заседание коллегии Министерства труда и социальной защиты РФ. В ходе мероприятия Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова заявила: «...Рост зарплат, мероприятия, направленные на обеспечение занятости, и адресные меры поддержки способствовали снижению уровня бедности. По итогам 2025 года, сегодня Росстат опубликует соответствующие данные, показатель бедности составил 6,7%, и снизился по сравнению с 2024 годом на 0,4%» (www.interfax.ru). Министр труда и социальной защиты РФ А.Котяков сообщил: «Рейтинги вузов и колледжей по уровню трудоустройства выпускников – один из инструментов, которые помогают усиливать позиции работодателей в образовательном контуре и поможет молодёжи совершить информированный выбор карьерного пути. На место в рейтинге влияет только уровень трудоустройства и оплаты труда выпускников. В прошлом году они были опубликованы впервые, и мы собрали обратную связь. В рейтингах вузов в этом году будут выделены укрупненные группы специальностей и направлений подготовки внутри областей образования. Это позволит абитуриентам более точно находить образовательную траекторию, а образовательным организациям получать более объективную и честную оценку» (www.mintrud.gov.ru).

Министерство труда и социальной защиты РФ предлагает закрепить в Трудовом кодексе РФ положение об обязательной компенсации вахтовым работникам неиспользованных дней оплачиваемого междувахтового отдыха при увольнении. Компенсация будет рассчитываться пропорционально накопленным переработкам. Соответствующий проект Федерального закона размещен для общественного обсуждения на портале regulation.gov.ru (www.mintrud.gov.ru).

Министерство труда и социальной защиты РФ предложило проверять знания специалистов по охране труда раз в три года вместо ежегодной проверки. Проект постановления Правительства РФ обновляет правила обучения и проверки знаний по охране труда, продлевая их действие до 1 сентября 2032 года (www.pnp.ru).

Группой депутатов Государственной Думы РФ фракции Всероссийской политической партии «Единая Россия» были подготовлены поправки в принятый в первом чтении законопроект, который направлен на совершенствование трудового законодательства. При рассмотрении законопроекта во втором чтении они будут вынесены на голосование. Поправки дополняют перечень признаков, по которым можно отделить трудовые отношения между работником и работодателем от гражданско-правовых. Также они ужесточают наказание за уклонение от оформления трудового договора. Тем самым поправки защищают права работников, заключивших договоры гражданско-правового характера или объявленных самозанятыми, но фактически находящимися в трудовых отношениях с работодателем (www.rg.ru).