



Подписывайтесь на канал
«Социально-трудовые конфликты»
в мессенджерах **Telegram, VK, MAX** -
повышайте свою ситуационную осведомлённость!

Бюллетень «Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации»

**W – 12 – 2026,
16 марта – 22 марта (12 неделя) 2026 г.**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов образован в 2012 году. Задачами исследовательской и научной деятельности Научно-мониторингового Центра (далее – Центр) определены: проведение систематического мониторинга и анализа событий, происходящих в социально-трудовой сфере; информирование сторон социального партнёрства о развивающихся и потенциальных трудовых конфликтах; совершенствование действующих и разработка новых методов прогнозирования, профилактики и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений; снижение конфликтности в российском обществе за счёт предоставления объективной информации о СТК, продвижения в сфере труда принципов сотрудничества, бесконфликтного поведения и социального партнёрства.

В автоматизированной информационной системе Центра (АССОИ) содержатся данные о более чем 2030 социально-трудовых конфликтах (далее – СТК). При анализе зарегистрированных СТК используются материалы и сообщения релевантных и верифицированных источников в исходном виде. Обработанные в АССОИ материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам. Полнота приведённых данных о социально-трудовых конфликтах составляет около 95%. Отсутствие критических пропусков, контекстуальная полнота, точность и актуальность данных дают возможность исчерпывающе описывать отдельные СТК и обстановку в целом без необходимости сбора дополнительных данных, что позволяет сформировать объективную оценку состояния конфликтности и развития социально-трудовых отношений в РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя сведения о зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК. Бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать угрозы начала потенциальных трудовых конфликтов. На страницах бюллетеня отражены события, указывающие на назревающие СТК и возможный рост социальной напряженности в трудовых коллективах, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно на основании информации из общедоступных источников: опубликованных документов и выступлений представителей предприятий (учреждений); установленных участников конфликтов; органов государственной власти и местного самоуправления; российских и зарубежных печатных и электронных СМИ, а также ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых Центром, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта www.industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов. По вопросам подписки на ежемесячные (ежеквартальные, годовые и др.) бюллетени обращайтесь по указанному ниже адресу.

АДРЕС ДЛЯ КОРРЕСПОНДЕНЦИИ:

197046, Санкт-Петербург, Большая Посадская ул., д.16, оф.308

АНО «Научно-мониторинговый Центр»

Директору НМЦ Довганенко А.А.

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Telegram канал *



Группа ВК*



MAX*

* Активные ссылки в Телеграмм, ВКонтакте и МАХ



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	11
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	14
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	18
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	20

В еженедельном информационном бюллетене Центра отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых СТК за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах содержатся сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и потенциально способных развиться до реально наблюдаемых противостояний между работниками и работодателями, но выходящих за рамки текущей недели. Данная необходимость продиктована условиями сплошного и непрерывного мониторинга событий и установления (верификации) всех источников и движущих сил как развивающихся СТК, так и потенциальных сторон конфликтов, их участников, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Т.е., к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены трудовые конфликты, зародившиеся ранее, но вошедшие в стадию «Развитие» в отчётном периоде.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

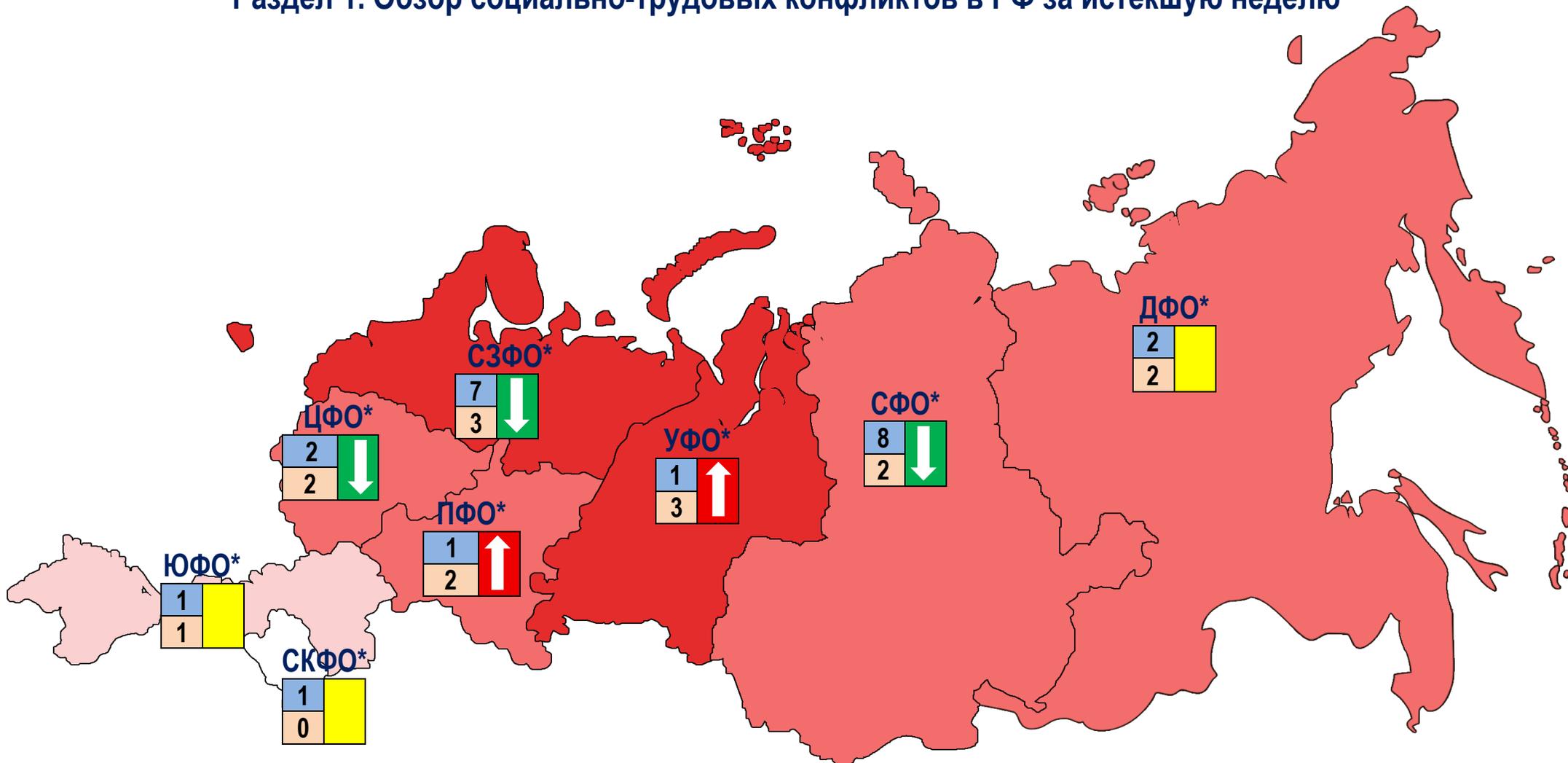
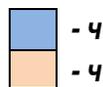
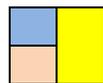


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- число завершившихся СТК в 2026 году
- число актуальных СТК к окончанию текущей недели

Расшифровка тенденции



- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru

**(Комментарий к рис.1)**

В течение трёх недель марта 2026 года на формирование социально-трудовой обстановки и конфликтного потенциала в социально-трудовой сфере Российской Федерации оказывают влияние главным образом внутренние факторы, среди которых следует выделить - структурный дисбаланс рынка труда, вызванный высоким спросом на квалифицированных специалистов для системообразующих отраслей; замедление темпов экономического роста из-за растущих издержек производства, вследствие чего снижается потребность работодателей в найме нового персонала; рост скрытой безработицы по причинам применения работодателями новых режимов труда работников для удержания трудовых коллективов; высокие показатели ежемесячных размеров просроченной задолженности по заработным платам перед работниками предприятий (учреждений) на фоне замедления темпов роста заработных плат и высокого инфляционного давления и др. Органы власти понимая комплекс проблем, сдерживающих развитие экономики государства, выносят решение перечисленных вопросов на высокий уровень и формулируют их как первоочередные. Так, в наблюдаемом периоде, выступая на расширенном заседании коллегии Генеральной прокуратуры, Президент РФ В.Путин отметил: «...самой востребованной у граждан остаётся правозащитная деятельность прокуроров, а значит, средствами прокурорского надзора следует добиваться более качественного и последовательного решения жизненно важных проблем людей. Среди приоритетных направлений – защита трудовых и социальных прав. Нужно продолжать безотлагательно восстанавливать справедливость в случаях задолженности по заработной плате, добиваться полагающихся по закону выплат работникам и возмещения причинённого ущерба» (www.kremlin.ru).

В истекшем периоде, социально-трудовая обстановка в субъектах РФ продолжает сохраняться стабильной без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе, но при растущем числе регистрируемых новых СТК. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала в субъектах Российской Федерации, где зарегистрированы трудовые конфликты, сохраняются на уровне «выше среднего».

По состоянию на 22.03.26 на территории РФ в стадии «развитие» - 15 СТК, которые отмечены в семи федеральных округах, в том числе 3 СТК развиваются в моногородах: АО «СПК «Арктика» (г. Северодвинск ***, Архангельская область); ООО «Жешартский фанерный комбинат» (пгт. Жешарт**, Республика Коми); ООО «Венттрейд», г. Верхняя Пышма**, Свердловская область) - www.industrialconflicts.ru/conflict* (Распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ПФО и УФО на предприятиях (учреждениях): ООО «Химтекс-РТИ» (пос. Игнатовка, Ульяновская область), ООО «Венттрейд» (моногород Верхняя Пышма, Свердловская область), ГБУ «Курганская БСМП» (Курганская область) - www.industrialconflicts.ru/conflict (Разделы 4, 6).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) четырех отраслей экономики: 6 СТК (40% от общего количества) – в Обрабатывающих производствах; 5 СТК (33%) – в Здравоохранении; 3 СТК (20%) – в Строительстве; 1 СТК (7%) – в отрасли НИР (Диаграмма 4). Главными причинами наблюдаемых СТК определены неурегулированные проблемы в сфере оплаты труда работников, значимая доля из которых связана с невыплатами заработной платы (10 СТК, 67% от общего количества) (Диаграмма 5).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 8 СТК по праву, 7 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 4 СТК на малых предприятиях, 4 СТК на средних предприятиях, 7 СТК на крупных предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 9 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулировании 1 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО; в урегулировании 5 СТК - региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 13 СТК с участием неорганизованных работников, 2 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности – до месяца – 7 СТК, от месяца до трёх – 8 СТК, более 3 месяцев – нет.

*активная ссылка на www.industrialconflicts.ru/conflict



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2026 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2025 г.	Место в 2025г.
1	Омская область	СФО	3	2	ООО "СтройТраст" (г. Омск) БУЗ ОО "Оконешниковская центральная районная больница"	3	5
2	Ульяновская область	ПФО	2	2	ООО "Технополис" (пгт. Мулловка) ООО "Химтекс-РТИ" (п. Игнатовка) **	2	6
	Республика Коми	СЗФО	2	2	ООО "Жешартский фанерный комбинат" (моногород Жешарт) МБУ "Специализированное дорожное управление" (моногород Воркута) ***	2	6
3	Челябинская область	УФО	2	1	ООО "СМУ-77" (г. Копейск)	7	1
	Забайкальский край	ДФО	2	1	ООО "Сила тока" (г. Чита)	3	5
	Ленинградская область	СЗФО	2	1	ООО "Гидромаш-Технология" (г. Сосновый Бор)	3	5
4	Республика Карелия	СЗФО	2	0		4	4
	Красноярский край	СФО	2	0		6	2
5	Свердловская область	УФО	1	1	ООО "Венттрейд" (г. Верхняя Пышма) (моногород Верхняя Пышма)	6	2
	Курганская область	УФО	1	1	ГБУ "Курганская больница скорой медицинской помощи"	0	8
	Калининградская область	СЗФО	1	1	ООО "Гусевский консервный комбинат" **	2	6
	Архангельская область	СЗФО	1	1	АО "СПО "Арктика" (моногород Северодвинск)	4	4
	Тульская область	ЦФО	1	1	ГУЗ "Тульская городская клиническая больница скорой медицинской помощи им. Д.Я. Ваныкина"	0	8
	Камчатский край	ДФО	1	1	АО "Камчатскгражданпроект"	5	3



	Кемеровская область	СФО	1	1	Сеть быстрого питания - ООО "Кофейня "Подорожник" (г. Кемерово)	5	3
	Республика Крым	ЮФО	1	1	ГАУЗ РК "Керченская стоматологическая поликлиника"	0	8
	Ярославская область	ЦФО	1	1	ГБУЗ ЯО "Ростовская центральная районная больница" (Борисоглебское отделение)	3	5
	Москва	ЦФО	1	1	ООО "ГП" (г. Москва)	3	5
	Республика Марий Эл	ПФО	1	1	ООО "Трендап" (г. Йошкар-Ола)	1	7
6	Мурманская область	СЗФО	1	0		1	7
	Новосибирская область	СФО	1	0		5	3
	Алтайский край	СФО	1	0		1	7
	Иркутская область	СФО	1	0		3	5
	Чеченская республика	СКФО	1	0		0	8
	г. Санкт-Петербург	СЗФО	1	0		1	7
	Республика Тыва	СФО	1	0		0	8
	г. Севастополь	ЮФО	1	0		1	7
	Курская область	ЦФО	1	0		0	8
Сахалинская область	ДФО	1	0		3	5	

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК

*** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК в наблюдаемом периоде завершены (урегулированы)

**Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю**

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СЗФО	Ленинградская область	Надзорные ведомства установили, что в Тосненской межрайонной больнице нарушаются правила начисления заработной платы	-6	0	-6	1	16
	Калининградская область	ООО ХК "Новолекс" систематически задерживает выплаты заработной платы своим работникам					
ДФО	Чукотский автономный округ	Выплачены многомесечные задолженности по зарплатам работникам АО "Чукотская торговая компания"	-6	+1	-5	2	9
	Республика Саха	Возбуждено уголовное дело в отношении работодателя о невыплатах заработной платы в якутском ООО "Адгезия"					
		В отношении руководителя ООО "АнтрацитИнвестПроект" возбуждено уголовное дело за невыплату зарплат своим работникам					
УФО	Свердловская область	В ООО "Венттрейд" проводятся проверки соблюдения трудовых прав работников надзорными ведомствами Екатеринбурга	-5	0	-5	5	15
	Курганская область	Состоялись переговоры главврача Курганской больницы СМП с медсестрами, которые пригрозили коллективным увольнением из-за тяжелых условий труда					



ПФО	Ульяновская область	Коллективное обращение работников ООО "Химтекс-РТИ" к Губернатору Ульяновской области о невыплатах зарплаты	-4	+2	-2	3	29
		Принимаются меры к выплатам долгов по зарплате в ООО "Химтекс-РТИ" в Ульяновской области					
	Нижегородская область	Рострудинспекция Нижегородской области принимает меры по ликвидации долгов по зарплатам в ООО "ТК "Волговятснаб"					
СФО	Кемеровская область	Новокузнецкий районный суд взыскал с владельцев ООО "Шахта "Инская" денежные средства в счет выплат долгов по зарплатам	-2	+6	+4	4	28
	Красноярский край	В ходе проверки установлены нарушения трудовых прав сокращенных работников вагоноремонтного депо в Ужуре					
	Иркутская область	Летному составу авиакомпании "Ангара", находящемуся в простое, выплачены долги по зарплате					
СКФО	Республика Ингушетия	Нарушения в охране труда устранены в ООО "ЖКХ г. Малгобек" при вмешательстве надзорных ведомств Ингушетии	0	+2	+2	6	2
ЮФО	Ростовская область	Нарушенные трудовые права медиков в ГБУ РО "Центральная районная больница" в Ремонтненском районе восстановлены	0	+2	+2	7	5
ЦФО	Тамбовская область	При содействии надзорных ведомств Тамбовской области выплачены долги по зарплатам работников в ООО "Геолайн"	0	+1	+1	8	16

- события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений
 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
16.03.2026/ Обратившись к губернатору Ульяновской области, работники ООО "Химтекс-РТИ" добиваются выплат долгов по зарплате ПФО, Ульяновская область	ООО "Химтекс-РТИ" (п. Игнатовка)/ Текстильное производство/ Коллективный договор отсутствует/ Банкротство предприятия	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ООО "Химтекс-РТИ" (п. Игнатовка); Администрация ООО "Химтекс-РТИ" (п. Игнатовка) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Ульяновской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Ульяновской области; Средневолжская межрегиональная территориальная государственная инспекция труда	невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников	*/274	Конфликт развивается
09.03.2026/ Операционные медсёстры Курганской больницы скорой помощи угрожают коллективно уволиться из-за снижения зарплат УФО, Курганская область	ГБУ "Курганская БСМП"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГБУ "Курганская БСМП"; Администрация ГБУ "Курганская БСМП" Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ГБУ "Курганская БСМП" (Курганская областная организация профсоюза работников здравоохранения, ФНПР)	невыплата надбавок, доплат и компенсаций; снижение уровня оплаты труда/ коллективное увольнение работников в знак протеста	*/909	Конфликт развивается

* по состоянию на 22.03.2026 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. Состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
18.02.2026/ Строители моста в Омске, не получающие зарплату, угрожают приостановить работы СФО, Омская область	14.03.2026/ В решение проблемы невыплаты зарботных плат строителям ООО "СтройТраст" вмешался губернатор Омской области	ООО "СтройТраст" (г. Омск)/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "СтройТраст" (г. Омск); Администрация ООО "СтройТраст" (г. Омск) Неявное участие: Администрация г. Омска Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Омска Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Омской области	невыплата зарботной платы/ угроза акции протеста	*/441	Конфликт развивается



<p>03.02.2026/ На коллективное обращение работников ООО "Трендап" (г.Йошкар-Ола) о невыплатах зарплаты надзорными ведомствами принимаются меры реагирования</p> <p>ПФО, Республика Марий Эл</p>	<p>16.03.2026/ В Марий Эл работники ООО "Трендап" обратились в надзорные органы по причине невыплаты зарплат</p>	<p>ООО "Трендап" (г. Йошкар-Ола)/ Производство готовых металлических изделий/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ООО "Трендап" (г. Йошкар-Ола); Администрация ООО "Трендап" (г. Йошкар-Ола) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Приволжская межрегиональная территориальная государственная инспекция труда</p>	<p>невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников</p>	<p>55/85</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 42 дня! Средний</p>
<p>09.03.2026/ По коллективному обращению работников московского ООО "ГП" надзорным ведомством приняты меры к выплатам долгов по зарплате</p> <p>ЦФО, Москва</p>	<p>20.03.2026/ По коллективному обращению работников московского ООО "ГП" в ходе проверки установлены нарушения трудовых прав</p>	<p>ООО "ГП" (г. Москва)/ Оптовая торговля, включая торговлю через агентов, кроме торговли автотранспортными средствами и мотоциклами/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ООО "ГП"; Администрация ООО "ГП" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Москвы</p>	<p>невыплата заработной платы; невыплата расчета в связи с увольнением/ коллективное обращение работников</p>	<p>42/50</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 12 дней! Средний</p>



<p>10.03.2026/ Выплачены многомиллионные долги по зарплате работникам ООО "Гидромаш- Технология" в Сосновом Бору</p> <p>СЗФО, Ленинградская область</p>	<p>10.03.2026/ <i>Выплачены многомиллионные долги по зарплате работникам ООО "Гидромаш- Технология" в Сосновом Бору</i></p>	<p>ООО "Гидромаш- Технология" (г. Сосновый Бор)/</p> <p>Производство машин и оборудования/</p> <p>Коллективный договор отсутствует/</p> <p>Банкротство предприятия</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ООО "Гидромаш-Технология"; Администрация ООО "Гидромаш-Технология"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Северо-Западная межрегиональная территориальная государственная инспекция труда; Прокуратура г. Сосновый Бор</p>	<p>невыплата зарботной платы; невыплата расчета в связи с увольнением/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	<p>98/153</p>	<p>Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/</p> <p>СТК длился 11 дней/</p> <p>Низкий</p>
<p>02.02.2026/ При закрытии сети кофеен "Подорожник" на Кузбассе нарушались трудовые права, что вызвало недовольство работников</p> <p>СФО, Кемеровская область</p>	<p>20.03.2026/ <i>Бывшим работникам сети кофеен "Подорожник" долги по зарботной плате не выплачены</i></p>	<p>ООО "Кофейня "Подорожник" (г. Кемерово)/</p> <p>Деятельность ресторанов/</p> <p>Коллективный договор отсутствует/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Бывшие работники ООО "Кофейня "Подорожник" (г. Кемерово) Администрация ООО "Кофейня "Подорожник" (г. Кемерово);</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК Российской Федерации по Кемеровской области</p>	<p>невыплата зарботной платы/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	<p>300/350</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/</p> <p>СТК длился 47 дней/</p> <p>Средний</p>

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** по состоянию на 22.03.2026 данные отсутствуют



Раздел 6. Социально-трудоустановка в моногородах

Актуальные социально-трудоустановочные конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работавших**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Работодателю ООО "Венттрейд" в моногороде Верхняя Пышма выдвинуто требование от работников о выплатах долгов по зарплате	УФО, Свердловская область 2*	16.03.2026/ <i>В ООО "Венттрейд" проводятся проверки соблюдения трудовых прав работников надзорными ведомствами Екатеринбурга</i>	Производство машин и оборудования/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Венттрейд" (г. Верхняя Пышма); Бывшие работники ООО "Венттрейд" (г. Верхняя Пышма) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Екатеринбург	невыплата заработной платы/ выдвижение работниками требований к работодателю	100/130	Конфликт развивается



Профсоюз северодвинского АО "СПО "Арктика" добивается заключения справедливого коллективного договора	СЗФО, Архангельская область	04.03.2026/ <i>Администрация и профсоюз северодвинского АО "СПО "Арктика" не могут заключить коллективный договор</i>	Строительство кораблей, судов и лодок/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация работников АО "СПО "Арктика" (Архангельская областная территориальная организация межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники, ФНПР); Администрация АО "СПО "Арктика" Активная поддержка: Межрегиональный профсоюз работников судостроения, судоремонта и морской техники (Судпроф, ФНПР)	сокращение работников; коллективные переговоры и заключение коллективного договора; затягивание (уклонение) работодателем коллективных переговоров/ коллективное обращение работников	*/3054	Конфликт развивается
---	-----------------------------	--	---	---	--	--------	----------------------



Отраслевой профсоюз борется за спасение фанерного комбината в моногороде Жешарте	СЗФО, Республика Коми 2*	22.02.2026/ <i>Состоялась встреча собственника ООО "Жешартский фанерный комбинат" с трудовым коллективом по обсуждению запуска производства</i>	Обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели/ Коллективный договор заключен/ Банкротство предприятия	Противоборствующие стороны: Объединенная профсоюзная организация ООО "Жешартский фанерный комбинат" (Коми республиканская организация профсоюза работников лесных отраслей, ФНПР); Собственник ООО "Жешартский фанерный комбинат" Активная поддержка: Коми республиканская организация профсоюза работников лесных отраслей (ФНПР) Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Республики Коми	невыплата заработной платы; недовольство работников действиями руководителя; ликвидация предприятия; сокращение работников; временная остановка производства работодателем/ коллективное обращение работников; угроза акции протеста; приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	*/600	Конфликт развивается
--	---------------------------------	--	---	---	---	-------	----------------------



<p>На воркутинском МБУ "Специализированное дорожное управление" профсоюз выступил против сокращений персонала и других нарушений трудовых прав</p>	<p>СЗФО, Республика Коми</p> <p>2*</p>	<p>20.03.2026/ <i>Воркутинское МБУ "Специализированное дорожное управление" с нарушениями законодательства уволило большинство работников</i></p>	<p>ЖКХ/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: ППО МБУ Специализированное дорожное управление" Администрация МБУ "Специализированное дорожное управление" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация г. Воркуты Активная поддержка: Коми Республиканская организация профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ФНПР)</p>	<p>сокращение работников; невыплата заработной платы; ликвидация предприятия, учреждения, организации/ коллективное обращение работников; угроза забастовки</p>	<p>100/280</p>	<p>Требования работников оставлены без удовлетворения; Увольнение работников/ СТК длился 110 дней! Высокий</p>
--	---	---	--	--	--	----------------	---

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 22.03.2026 данные отсутствуют

<p>категория 1*</p>	<p>– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;</p>
<p>категория 2*</p>	<p>– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;</p>
<p>категория 3*</p>	<p>– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.</p>



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов

К окончанию 12 недели в стадии «развитие» - 15 СТК, в том числе зарегистрировано новых – 3 СТК (комментарий к Диаграмме 1).



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

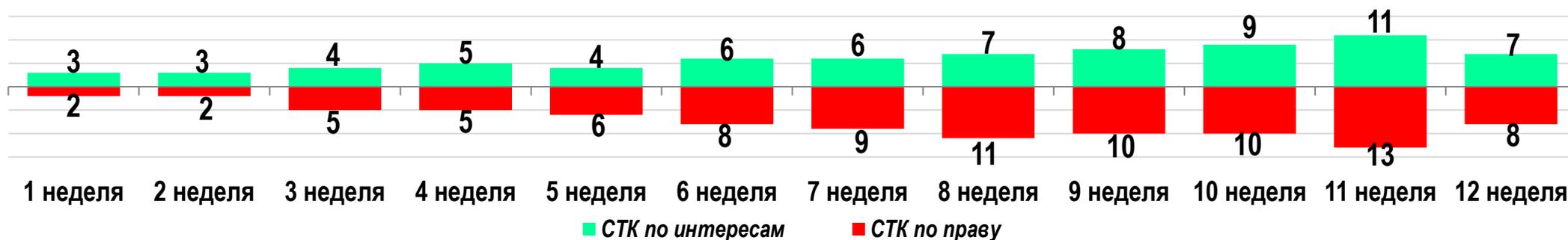


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

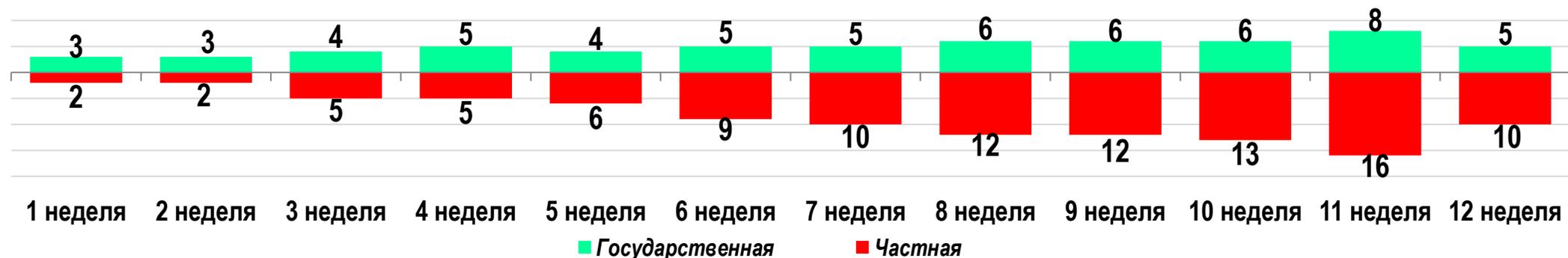


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю*

* в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Конституционный Суд РФ защитил права руководителя структурного подразделения организации, бессрочно лишённого персональной стимулирующей надбавки. Конституционный Суд РФ принял Постановление № 15-П по делу, рассмотренному в соответствии со статьей 47.1 ФКЗ «О Конституционном Суде Российской Федерации». Дело о проверке конституционности части первой статьи 129, статьи 132 и части второй статьи 135 Трудового кодекса РФ рассмотрено по жалобе М.Н. Стерлиговой (www.ksrf.ru).

Государственная Дума РФ приняла в первом чтении два законопроекта, направленных на совершенствование сферы трудовой миграции. Новыми нормами предлагается установить, что трудовые мигранты должны оплачивать налог в виде фиксированного авансового платежа не только на себя, как сейчас, но и на всех членов семьи, находящихся в России на их иждивении. Срок пребывания трудового мигранта и членов его семьи будет обусловлен сроком трудовых отношений с ним. Независимо от трудовых отношений иностранного гражданина, его дети, достигшие 18-летнего возраста, будут обязаны выехать из России в течение тридцати дней, если не имеются иные законные основания для их проживания в России. Патент или разрешение на работу иностранному гражданину аннулируется в случае отсутствия информации о сумме доходов мигранта или если сумма полученных доходов менее умноженной на региональный коэффициент величины прожиточного минимума в расчете на него и каждого члена семьи (www.duma.gov.ru).

В Государственную Думу РФ внесен законопроект «О внесении изменений в Федеральный закон "О страховых пенсиях" в части введения повышенного индивидуального пенсионного коэффициента для педагогических и медицинских работников» (www.sozd.duma.gov.ru).

Глава Комитета Государственной Думы РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов Я.Нилов направил в Минтруд РФ и координатору Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений письмо об увеличении ежегодного отпуска для отдельной категории преподавателей и воспитателей (www.rg.ru).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела заседание проектного комитета по национальному проекту «Кадры». Участники заседания обсудили итоги реализации нацпроекта в 2025 году. В совещании приняли участие представители Минтруда, Минобрнауки, Минпросвещения, Минфина, Росмолодёжи, Роструда, Росстата и другие. В результате реализации нацпроекта обеспечены запланированные темпы сокращения дефицита кадров за счёт увеличения занятости. Данный показатель составил 101,7% при плане 100,9%. Кроме того, существенно возросла доля граждан, принявших участие в активных мерах содействия занятости. Показатель превысил плановое значение на 13% и составил 112,9% (www.government.ru).

В Правительстве РФ проведено оперативное совещание с вице-премьерами. Председатель Правительства РФ М.Мишустин обратил внимание, что правительство продолжает последовательно реализовывать меры, нацеленные на подготовку нужных экономике кадров – с современными знаниями и компетенциями, способных создавать уникальные решения для новых отраслей. Сегодня это одна из важнейших задач всех уровней образования (www.government.ru). Правительство РФ утвердило перечень профессий и специальностей для обеспечения технологической независимости (www.government.ru).



Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России С.Черногаев принял участие в III Всероссийском форуме трудящихся женщин, где состоялось обсуждение актуальных вопросов гендерного равенства и социальной защиты женщин. В рамках форума была организована панельная дискуссия, посвященная законодательным инициативам, направленным на расширение возможностей женщин в профессиональной сфере. Особое внимание было уделено роли профсоюзов в реализации государственной политики и необходимости активного участия женщин в разработке и принятии стратегических решений на всех уровнях социальной и экономической жизни страны (www.fnpr.ru).

© Макаров Е.И., 2012 – 2026

© Довганенко А.А., 2012 – 2026

© Гришин И.А., 2012 – 2026