



Подписывайтесь на канал
«Социально-трудовые конфликты»
в мессенджерах **Telegram, VK, MAX** -
повышайте свою ситуационную осведомлённость!

Бюллетень «Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации»

**W – 13 – 2026,
23 марта – 29 марта (13 неделя) 2026 г.**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов образован в 2012 году. Задачами исследовательской и научной деятельности Научно-мониторингового Центра (далее – Центр) определены: проведение систематического мониторинга и анализа событий, происходящих в социально-трудовой сфере; информирование сторон социального партнёрства о развивающихся и потенциальных трудовых конфликтах; совершенствование действующих и разработка новых методов прогнозирования, профилактики и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений; снижение конфликтности в российском обществе за счёт предоставления объективной информации о СТК, продвижения в сфере труда принципов сотрудничества, бесконфликтного поведения и социального партнёрства.

В автоматизированной информационной системе Центра (АССОИ) содержатся данные о более чем 2040 социально-трудовых конфликтах (далее – СТК). При анализе зарегистрированных СТК используются материалы и сообщения релевантных и верифицированных источников в исходном виде. Обработанные в АССОИ материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам. Полнота приведённых данных о социально-трудовых конфликтах составляет около 95%. Отсутствие критических пропусков, контекстуальная полнота, точность и актуальность данных дают возможность исчерпывающе описывать отдельные СТК и обстановку в целом без необходимости сбора дополнительных данных, что позволяет сформировать объективную оценку состояния конфликтности и развития социально-трудовых отношений в РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя сведения о зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК. Бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать угрозы начала потенциальных трудовых конфликтов. На страницах бюллетеня отражены события, указывающие на назревающие СТК и возможный рост социальной напряженности в трудовых коллективах, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно на основании информации из общедоступных источников: опубликованных документов и выступлений представителей предприятий (учреждений); установленных участников конфликтов; органов государственной власти и местного самоуправления; российских и зарубежных печатных и электронных СМИ, а также ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых Центром, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта www.industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов. По вопросам подписки на ежемесячные (ежеквартальные, годовые и др.) бюллетени обращайтесь по указанному ниже адресу.

АДРЕС ДЛЯ КОРРЕСПОНДЕНЦИИ:

197046, Санкт-Петербург, Большая Посадская ул., д.16, оф.308

АНО «Научно-мониторинговый Центр»

Директору НМЦ Довганенко А.А.

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Telegram канал *



Группа ВК*



MAX*

* Активные ссылки в Телеграмм, ВКонтакте и МАХ



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	10
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах	11
Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	15
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	18

В еженедельном информационном бюллетене Центра отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых СТК за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах содержатся сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и потенциально способных развиться до реально наблюдаемых противостояний между работниками и работодателями, но выходящих за рамки текущей недели. Данная необходимость продиктована условиями сплошного и непрерывного мониторинга событий и установления (верификации) всех источников и движущих сил как развивающихся СТК, так и потенциальных сторон конфликтов, их участников, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Т.е., к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены трудовые конфликты, зародившиеся ранее, но вошедшие в стадию «Развитие» в отчётном периоде.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

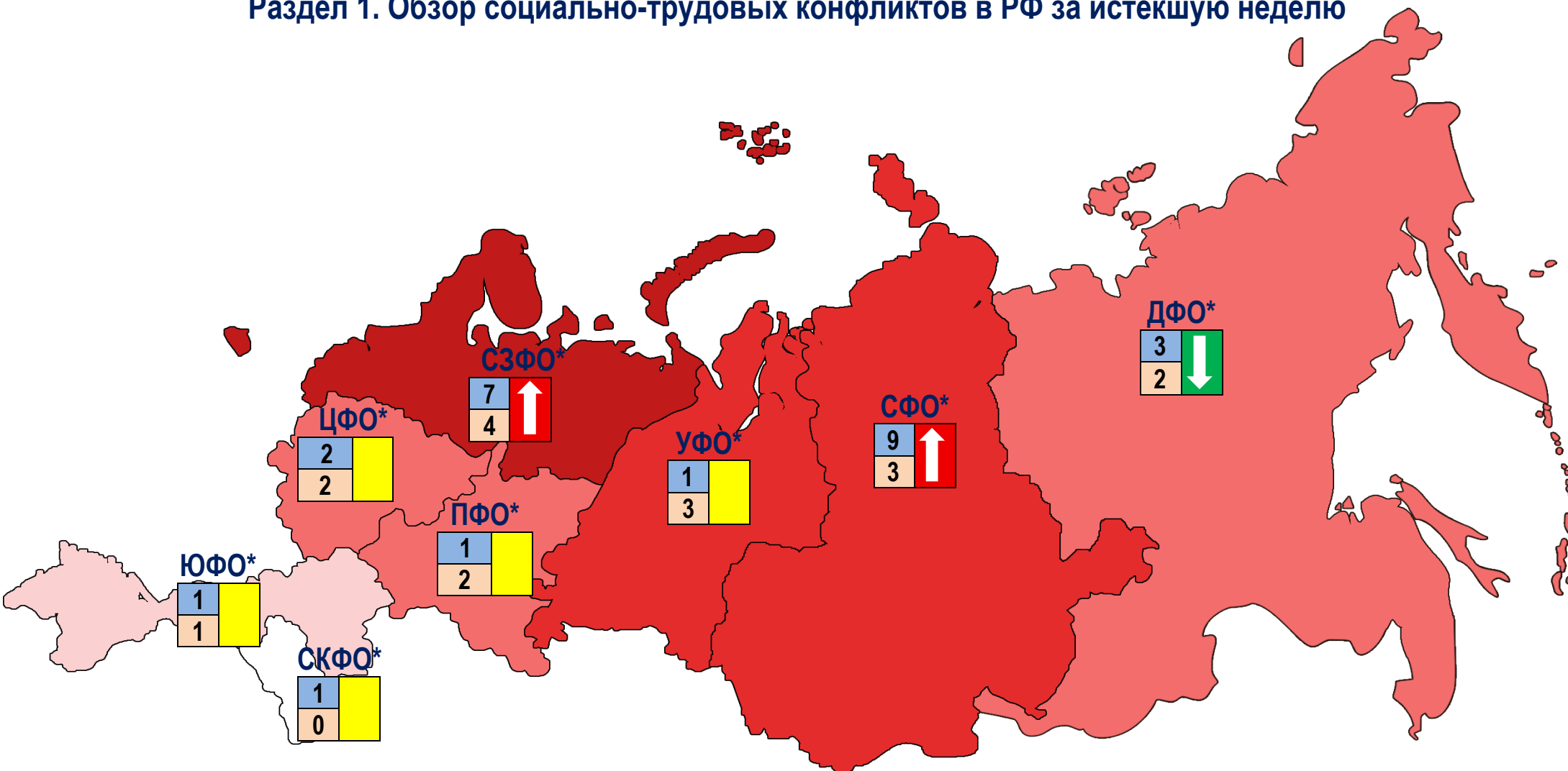


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- Инфограмма тенденций СТК



- число завершившихся СТК в 2026 году

- число актуальных СТК к окончанию текущей недели

Расшифровка тенденции



- уменьшение

- увеличение

- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru

**(Комментарий к рис.1)**

К окончанию марта 2026 года социально-трудовая обстановка и конфликтный потенциал в социально-трудовой сфере Российской Федерации продолжили формироваться главным образом под влиянием внутренних факторов, основными из которых остаются: ситуация на рынке труда, со структурным дисбалансом между спросом и предложением на высококвалифицированных сотрудников, в первую очередь рабочих специальностей, особенно в системообразующих отраслях и замедление темпов экономического роста.

Федеральные и региональные органы власти, понимая комплекс проблем в области трудовых ресурсов, сдерживающих развитие экономики, включают решение перечисленных вопросов в число важных и первоочередных. В частности, выступая на XXXV Съезде Российского союза промышленников и предпринимателей, Министр труда РФ А.Котяков заявил, что «...в ближайшие семь лет необходимо будет вовлечь в занятость почти 12 млн. человек. Сегодня средний возраст работника в Российской Федерации составляет 42,5 года. А в восьми отраслях доля работников старше 50 лет превышает 35% от общего числа занятых» (www.solidarnost.org).

В течение марта социально-трудовая обстановка в субъектах РФ продолжала сохраняться стабильной без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе, но при растущем числе регистрируемых новых СТК. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала в субъектах Российской Федерации, где зарегистрированы трудовые конфликты, сохраняются на уровне «выше среднего».

По состоянию на 29.03.26 на территории РФ в стадии «развитие» - 17 СТК, которые отмечены в семи федеральных округах, в том числе 4 СТК развиваются в моногородах: ООО «СеверПутьСтрой» (моногород Воркута**, Республика Коми); АО «СПК «Арктика» (г. Северодвинск ***, Архангельская область); ООО «Жешартский фанерный комбинат» (пгт. Жешарт**, Республика Коми); ООО «Венттрейд», г. Верхняя Пышма**, Свердловская область) - <http://www.industrialconflicts.ru/conflict>* (Распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в СЗФО и СФО на предприятиях (учреждениях): ООО «СеверПутьСтрой» (моногород Воркута**, Республика Коми) и МБУДО «Каменская детская школа искусств» (г. Камень-на-Оби, Алтайский край) - www.industrialconflicts.ru/conflict (Разделы 4, 6).

Главными причинами наблюдаемых СТК определены неурегулированные проблемы в сфере оплаты труда работников, значимая доля из которых связана с невыплатами заработной платы (11 СТК, 65% от общего количества) (Диаграмма 4). Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) пяти отраслей экономики: 6 СТК (35% от общего количества) – в Обрабатывающих производствах; 5 СТК (29%) – в Здравоохранении; 4 СТК (24%) – в Строительстве; по 1 СТК (6%) – в Образовании и НИР (Диаграмма 6).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 9 СТК по праву, 8 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 5 СТК на малых предприятиях, 4 СТК на средних предприятиях, 8 СТК на крупных предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 10 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулировании 2 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО; в урегулировании 5 СТК - региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 15 СТК с участием неорганизованных работников, 2 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности – до месяца – 9 СТК, от месяца до трёх – 8 СТК, более 3 месяцев – нет.

*активная ссылка на www.industrialconflicts.ru/conflict



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2026 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2025 г.	Место в 2025г.
1	Республика Коми	СЗФО	3	2	ООО "СеверПутьСтрой" (моногород Воркута)** ООО "Жешартский фанерный комбинат" (моногород Жешарт)	2	6
	Омская область	СФО	3	2	ООО "СтройТраст" (г. Омск) БУЗ ОО "Оконешниковская центральная районная больница"	3	5
2	Ульяновская область	ПФО	2	2	ООО "Технополис" (пгт. Мулловка) ООО "Химтекс-РТИ" (п. Игнатовка)	2	6
3	Алтайский край	СФО	2	1	МБУДО "Каменская детская школа искусств"	1	7
	Челябинская область	УФО	2	1	ООО "СМУ-77" (г. Копейск)	7	1
	Кемеровская область	СФО	2	1	АО "Угольная компания "Северный Кузбасс" (моногород Березовский)***	5	3
	Забайкальский край	ДФО	2	1	ООО "Сила тока" (г. Чита)	3	5
4	Республика Карелия	СЗФО	2	0		4	4
	Ленинградская область	СЗФО	2	0		3	5
	Красноярский край	СФО	2	0		6	2
5	Свердловская область	УФО	1	1	ООО "Венттрейд" (г. Верхняя Пышма) (моногород Верхняя Пышма)	6	2
	Курганская область	УФО	1	1	ГБУ "Курганская больница скорой медицинской помощи"	0	8
	Калининградская область	СЗФО	1	1	ООО "Гусевский консервный комбинат"	2	6
	Архангельская область	СЗФО	1	1	АО "СПО "Арктика" (моногород Северодвинск)	4	4



	Тульская область	ЦФО	1	1	ГУЗ "Тульская городская клиническая больница скорой медицинской помощи им. Д.Я. Ваныкина"	0	8
	Камчатский край	ДФО	1	1	АО "Камчатскгражданпроект"	5	3
	Республика Крым	ЮФО	1	1	ГАУЗ РК "Керченская стоматологическая поликлиника"	0	8
	Ярославская область	ЦФО	1	1	ГБУЗ ЯО "Ростовская центральная районная больница" (Борисоглебское отделение)	3	5
	Амурская область	ДФО	1	1	ГБУЗ ДО "Райчихинская городская больница" (моногород Райчихинск)	0	8
6	Мурманская область	СЗФО	1	0		1	7
	Москва	ЦФО	1	0		3	5
	Республика Марий Эл	ПФО	1	0		1	7
	Новосибирская область	СФО	1	0		5	3
	Иркутская область	СФО	1	0		3	5
	Чеченская республика	СКФО	1	0		0	8
	г. Санкт-Петербург	СЗФО	1	0		1	7
	Республика Тыва	СФО	1	0		0	8
	г. Севастополь	ЮФО	1	0		1	7
	Курская область	ЦФО	1	0		0	8
Сахалинская область	ДФО	1	0		3	5	

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК

*** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК в наблюдаемом периоде завершены (урегулированы)



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СФО	Республика Тыва	Нарушены сроки проведения СОУТ в Тарлагской общеобразовательной школе	-6	+2	-4	1	31
	Алтайский край	Педагоги Каменской детской школы искусств на Алтае требуют повышения заработной платы					
	Красноярский край	Суд постановил выплатить водителям КГБУЗ "Дзержинская районная больница" надбавки за сверхурочную работу					
ЮФО	Ростовская область	Профсоюз машинистов депо Батайска пожаловался в надзорные ведомства по нарушениям трудовых прав	-3	0	-3	2	6
ПФО	Пензенская область	Принятыми мерами реагирования выплачены долги по зарплате в пензенском ООО "Вагонно-Ремонтный Центр"	-2	+1	-1	3	31
		ЗАО "Никольский завод светотехнического стекла" в очередной раз задерживает выплату заработной платы трудовому коллективу					
ЦФО	Липецкая область	Нарушенные трудовые права работников МУП "Чаплыгинский водоканал" восстановлены после вмешательства надзорного ведомства	-2	+3	+1	4	16
	Ивановская область	Работники ивановского ООО РСК "КЛИМ" в суде добиваются признания отношений с работодателем трудовыми					
	Калужская область	Трудовой инспекцией Калужской области внесено предостережение в адрес ООО "Оптинские просторы" о недопустимости нарушений трудовых прав					



УФО	ХМАО	Профсоюз нижевартовского ООО "РН-Бурение" заявил свое несогласие с запланированными сокращениями	-1	+2	+1	5	17
	Свердловская область	ООО "Ойл Инвест" в Алапаевске выплатило долги по зарплате работникам после вмешательства надзорного ведомства					
ДФО	Республика Саха	При содействии надзорного ведомства выплачены долги по зарплате в якутском ООО "Мост плюс" Выплачены компенсации за задержку заработной платы работникам ООО "Техноэнергострой" в Якутске	0	+4	+4	6	12
	Амурская область	После выявленных нарушений водителям скорой помощи Сковородинской больницы произвели перерасчет заработной платы					
СЗФО	Мурманская область	В агрофирме "Индустрия" из Апатит частично погашены задолженности по зарплатам после вмешательства надзорного ведомства	0	+3	+3	7	18
	Республика Карелия	Принятыми мерами реагирования надзорных ведомств в ООО "Ладвинский леспромхоз" погашены долги по зарплатам работников					
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	2

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений
 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
25.03.2026/ Выдвинуты требования педагогов Каменской детской школы искусств об устранении нарушений в системе оплаты труда СФО, Алтайский край	МБУДО "Каменская детская школа искусств"/ Образование/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Педагоги МБУДО "Каменская детская школа искусств"; Администрация Каменского района Алтайского края Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство культуры Алтайского края Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Алтайского края Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников МБУДО "Каменская детская школа искусств" (Алтайская краевая организация Общероссийского профессионального союза работников культуры, ФНПР)	снижение уровня оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ коллективное обращение работников	*/52	Конфликт развивается

* по состоянию на 29.03.2026 данные отсутствуют



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работавших**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Объявив забастовку, работники ООО "СеверПутьСтрой" в Воркуте добиваются выплаты долгов по зарплате	СЗФО, Республика Коми 2*	20.03.2026/ Забастовка работников ООО "СеверПутьСтрой" в Воркуте по причине длительной невыплаты заработной платы	Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ООО "СеверПутьСтрой"; Администрация АО "Воркутауголь"	невыплата заработной платы/ забастовка; коллективное обращение работников	*/338	Конфликт развивается
Профсоюз добился устранения нарушений при начислении заработных плат в ГБУЗ ДО "Райчихинская городская больница"	ДФО, Амурская область 1*	25.03.2026/ Устранены нарушения трудового законодательства в ГБУЗ ДО "Райчихинская городская больница"	Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация работников ГБУЗ ДО "Райчихинская городская больница" ("Действие", КТР); Администрация ГБУЗ ДО "Райчихинская городская больница"	низкий уровень оплаты труда/ коллективное обращение работников	*/687	Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 10 дней/ Низкий



Требования шахтеров угольной компании "Северный Кузбасс" о выплате долгов по зарплате выполнены частично	СФО, Кемеровская область-Кузбасс 2*	24.03.2026/ <i>По решению суда частично выплачены долги по зарплатам шахтерам угольной компании "Северный Кузбасс" из моногорода Березовский</i>	Добыча каменного угля, бурого угля и торфа/ Коллективный договор отсутствует/ Банкротство предприятия	Противоборствующие стороны: Работники АО "Угольная компания "Северный Кузбасс"; Администрация АО "Угольная компания "Северный Кузбасс" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Березовский городской суд Кемеровской области	невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников	50/2482	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 14 дней! Высокий
Работодателю ООО "Венттрейд" в моногороде Верхняя Пышма выдвинуто требование от работников о выплатах долгов по зарплате	УФО, Свердловская область 2*	16.03.2026/ <i>В ООО "Венттрейд" проводятся проверки соблюдения трудовых прав работников надзорными ведомствами Екатеринбурга</i>	Производство машин и оборудования/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Венттрейд" (г. Верхняя Пышма); Бывшие работники ООО "Венттрейд" (г. Верхняя Пышма) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Екатеринбург	невыплата заработной платы/ выдвижение работниками требований к работодателю	100/130	Конфликт развивается



Отраслевой профсоюз борется за спасение фанерного комбината в моногороде Жешарте	СЗФО, Республика Коми 2*	22.02.2026/ Состоялась встреча собственника ООО "Жешартский фанерный комбинат" с трудовым коллективом по обсуждению запуска производства	Обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели/ Коллективный договор заключен/ Банкротство предприятия	Противоборствующие стороны: Объединенная профсоюзная организация ООО "Жешартский фанерный комбинат" (Коми республиканская организация профсоюза работников лесных отраслей, ФНПР); Собственник ООО "Жешартский фанерный комбинат" Активная поддержка: Коми республиканская организация профсоюза работников лесных отраслей (ФНПР) Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Республики Коми	невыплата заработной платы; недовольство работников действиями руководителя; ликвидация предприятия; сокращение работников; временная остановка производства работодателем/ коллективное обращение работников; угроза акции протеста; приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	*/600	Конфликт развивается
--	---------------------------------	--	---	---	---	-------	----------------------



Профсоюз северодвинского АО "СПО "Арктика" добивается заключения справедливого коллективного договора	СЗФО, Архангельская область 3*	04.03.2026/ <i>Администрация и профсоюз северодвинского АО "СПО "Арктика" не могут заключить коллективный договор</i>	Строительство кораблей, судов и лодок/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: ППО работников АО "СПО "Арктика" (Архангельская областная территориальная организация межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники, ФНПР); Администрация АО "СПО "Арктика" Активная поддержка: Межрегиональный профсоюз работников судостроения, судоремонта и морской техники (Судпроф, ФНПР)	сокращение работников; коллективные переговоры и заключение коллективного договора; затягивание (уклонение) работодателем коллективных переговоров/ коллективное обращение работников	*/3054	Конфликт развивается
---	--	--	---	---	--	--------	----------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 29.03.2026 данные отсутствуют

категория 1*	– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
категория 2*	– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
категория 3*	– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов

К окончанию 13 недели в стадии «развитие» - 17 СТК, в том числе зарегистрировано новых – 2 СТК (комментарий к Диаграмме 1).

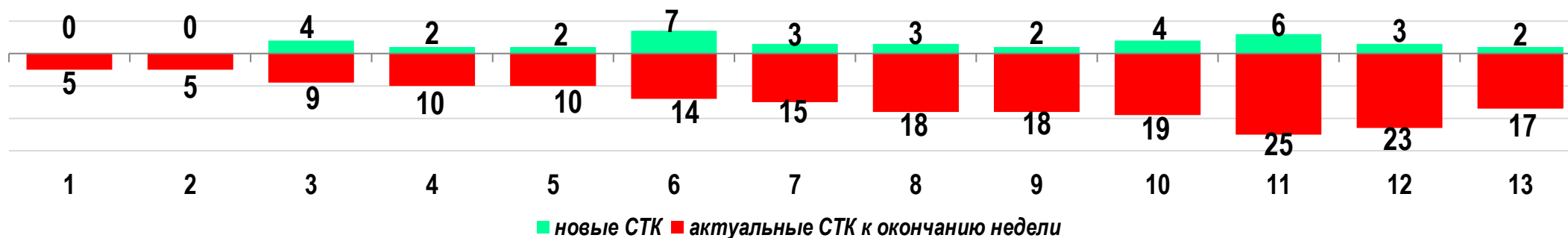


Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

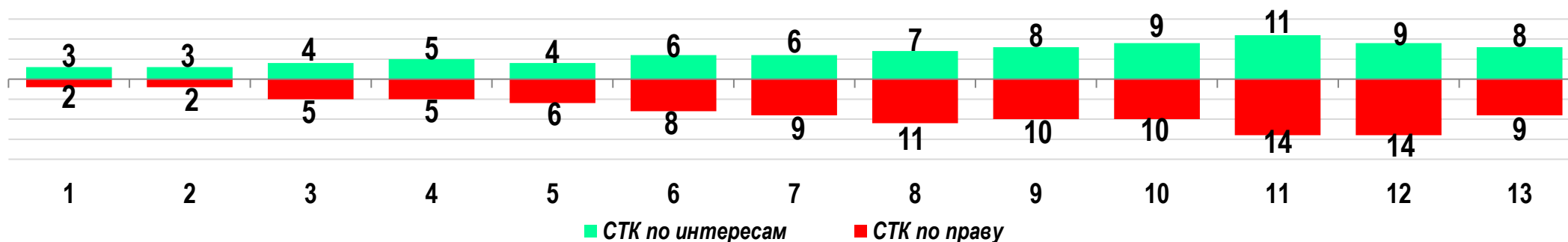


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

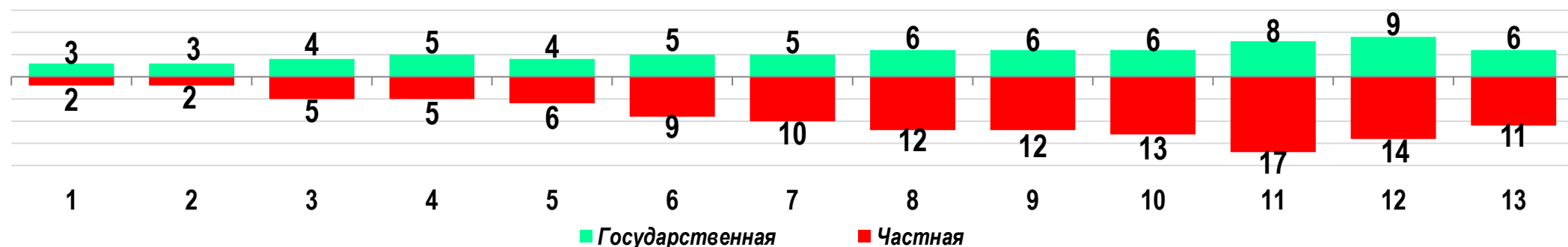


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)

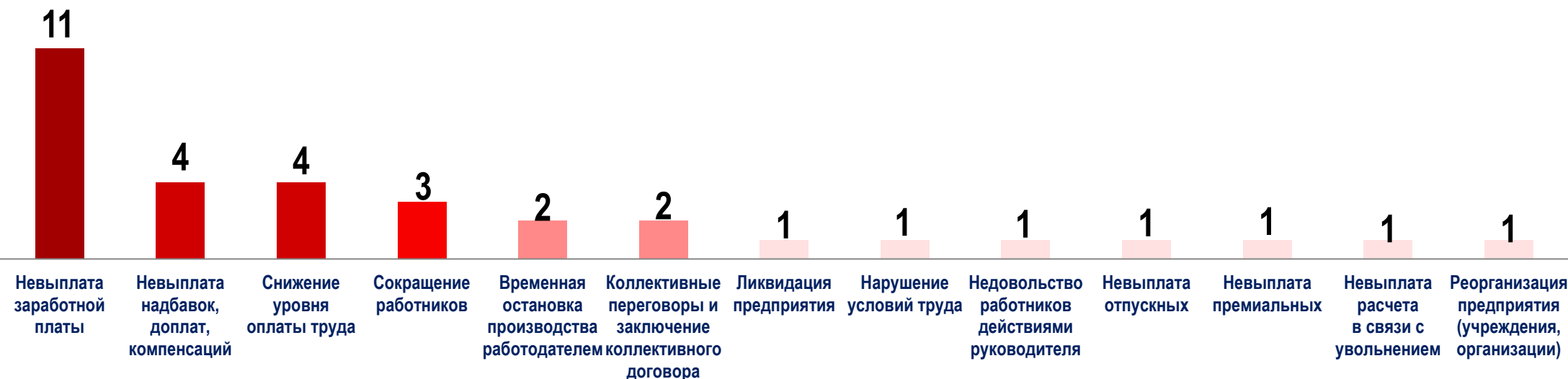


Диаграмма 4. Причины актуальных СТК*

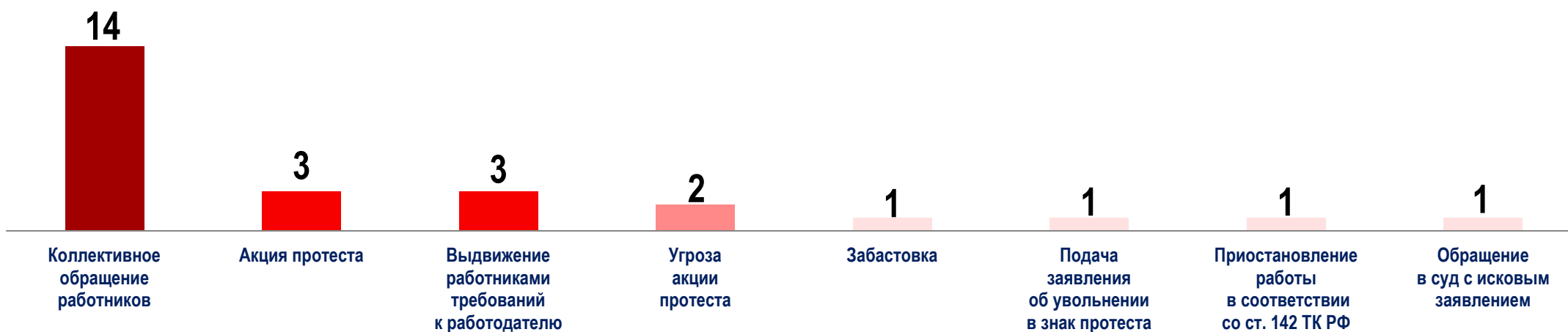


Диаграмма 5. Коллективные действия работников, примененные в наблюдаемых СТК**

* в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма причин может превышать общее количество конфликтов.

** в СТК может быть применено более одного протестного действия, поэтому сумма действий может превышать общее количество конфликтов.



Диаграмма 6. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 7. Масштабы СТК



Диаграмма 8. Характеристика стороны работников, участвующих в СТК



Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Состоялось очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. На заседании члены РТК рассмотрели и утвердили порядок и график подготовки и заключения Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2027–2029 годы. Кроме того, сторонами РТК рассмотрен и утверждён состав межведомственной рабочей группы по подготовке Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2027 год (www.government.ru).

Государственная Дума РФ приняла Федеральный Закон «О внесении изменения в статью 70 Трудового кодекса Российской Федерации (о запрете устанавливать испытательный срок для женщин с детьми в возрасте до трех лет)» (www.sozd.duma.gov.ru). «ФНПР поддерживает принятие закона. Запрет на установление испытательного срока для женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, будет способствовать наиболее плавному, с психологической точки зрения, возвращению женщины к трудовой деятельности, её адаптации в трудовом коллективе и развитию стабильной занятости», - так прокомментировали изменения в Правовом департаменте Федерации Независимых Профсоюзов России (www.solidarnost.org).

Государственная Дума РФ приняла Федеральный Закон О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (о праве граждан, пострадавших в результате чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, на предоставление дополнительного оплачиваемого выходного дня и отпуска без сохранения заработной платы для восстановления приемлемых условий жизнедеятельности) (www.sozd.duma.gov.ru).

Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР) С.Черногаев принял участие в заседании Совета при Президенте Российской Федерации по развитию гражданского общества и правам человека (СПЧ). В рамках данного мероприятия было рассмотрено 15 ключевых поручений, направленных на решение актуальных социально значимых вопросов (www.fnpr.ru). Председатель ФНПР С.Черногаев избран руководителем постоянной комиссии по экономике и трудовым отношениям СПЧ (www.solidarnost.org).

26 марта состоялся XXXV Съезд Российского союза промышленников и предпринимателей. Основное внимание на Съезде было уделено вопросам взаимодействия бизнеса и государства в процессе достижения национальных целей, реализации государственных программ и укрепления экономической независимости Российской Федерации. В качестве ключевого участника мероприятия выступил Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР) С.Черногаев. В своём обращении он подчеркнул важность социальной ответственности бизнеса, которая, по его мнению, является не только важным элементом корпоративной культуры, но и фундаментом конкурентоспособности, а также гарантом социального мира. Профсоюзы, по словам С.Черногаева, готовы активно участвовать в процессе принятия решений, однако при этом будут неукоснительно отстаивать интересы работников, обеспечивая их социальную защищённость и благополучие (www.fnpr.ru).

© Макаров Е.И., 2012 – 2026

© Довганенко А.А., 2012 – 2026

© Гришин И.А., 2012 – 2026