



Подписывайтесь на канал
«Социально-трудовые конфликты»
в мессенджерах **Telegram, VK, MAX** -
повышайте свою ситуационную осведомлённость!

Бюллетень «Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации»

**М – 01 – 2026,
январь 2026 г.**



Настоящий информационно-аналитический материал издан по заказу
Федерации независимых профсоюзов России в рамках Программы получателя субсидии
Министерства труда и социальной защиты РФ в 2026 году



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие формирование социально-трудовой обстановки в январе	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ в январе	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовой обстановки в субъектах РФ	11
Раздел 4. Характеристики социально-трудовых конфликтов в январе.....	15
4.1 Основные параметры	15
4.2 Актуальные социально-трудовые конфликты.....	21
4.3 Завершившиеся социально-трудовые конфликты	23
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах	26
Раздел 6. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ в январе	28
Справка конфликт – предприятие: АО "Завод "Кризо" (Ленинградская область, СЗФО) (21.11.2025 – 23.01.2026).....	31



Раздел 1. Факторы, определяющие формирование социально-трудовой обстановки в январе

В наступившем 2026 году социально-трудовая обстановка в стране оценивается как стабильная без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе. Конфликтный потенциал и показатели напряженности в социально-трудовой сфере продолжают формироваться под воздействием внутренних общероссийских факторов. Ситуация на рынке труда относительно стабилизировалась, так как вследствие замедления темпов экономического роста потребности предприятий в найме новых работников снизились, что привело к снижению «зарплатных предложений» (в 2026 году большинство работодателей планируют индексировать заработные платы лишь остро востребованным категориям специалистов). В условиях жёсткой денежно-кредитной политики ЦБ РФ и высокой ключевой ставки (16%) для поддержания производственных процессов и снижения издержек, которые увеличиваются по причинам роста цен на сырье, топливо, коммунальные услуги, логистику и аренду, основные усилия руководителей предприятий направлены на принятие мер к повышению производительности труда, формированию эффективных моделей управления бизнес-процессами, увеличению интенсивности труда и автоматизации рабочих мест. В условиях устойчивого дефицита кадров в системообразующих отраслях экономики работодатели сосредоточились на найме высококвалифицированных востребованных специалистов и сохранении трудовых коллективов (вводят особые режимы труда - частичную занятость, вынужденные отпуска, временный простой, что ведет к росту «скрытой безработицы»). Увеличение числа самозанятых работников в платформенных видах деятельности и сфере услуг, а также в реальных секторах экономики, создает серьезные риски к деградации традиционных трудовых отношений и предпосылки к ущемлению трудовых прав работников. Работодатели ищут способы замещения работников, оформленных по трудовым договорам, на самозанятых, что позволяет уклоняться от обязательных выплат в социальные фонды и манипулировать оплатой труда работников, не охваченных коллективными договорами и соглашениями, не состоящими в профсоюзах. Проникновение самозанятости в сферу, где должны применяться традиционные трудовые отношения, уменьшает объём поступлений во внебюджетные фонды, негативно сказывается на их устойчивости и оказывает влияние на конфликтный потенциал в социально-трудовой сфере (число самозанятых: январь 2026 года - 15,4 млн. человек (2025 – 12,5 млн. человек, +23%)). Регионы с наибольшим числом зарегистрированных самозанятых: г. Москва – 2,26 млн. человек, Московская область – 1,09 млн. человек, г. Санкт-Петербург – 1 млн. человек, Краснодарский край – 757,9 тыс. человек, Свердловская область – 473,5 тыс. человек (www.nalog.ru). Согласно опубликованным исследованиям, поступления в налоговую систему от самозанятых оказались значительно ниже планируемых. Следует признать, что невозможно полагаться на самозанятость, как на перспективную, надёжную и социально устойчивую форму труда. Она относится к формам архаичной неустойчивой занятости, несовместимой с выпуском технически и технологически сложных продуктов (услуг), что входит в прямое противоречие с задачами, формулируемыми на высших уровнях управления государством. В этих же исследованиях упоминается о невозможности стимулировать рост производительности труда с опорой на самозанятых, так как их следует рассматривать как временную, переходную ступень от нелегальной занятости к индивидуальному предпринимательству или наёмному труду, где это ресурсно и организационно оправдано. С другой стороны, в области защиты труда наёмных работников от замещения их самозанятыми необходима разработка и реализация более действенных мер.



На состоявшемся, в наблюдаемом периоде, заседании с членами Правительства по экономическим вопросам Президент РФ В.Путин особое внимание обратил на восстановление темпов роста отечественной экономики, улучшении делового климата с упором на увеличение производительности труда и подчеркнул: *«...повышение производительности труда – это приоритетная задача в условиях дефицита кадров в отдельных секторах и отраслях. Здесь нужно более активно внедрять автоматические системы и промышленные роботы, цифровые платформы и решения в области искусственного интеллекта. Также прошу коллег уделять повышенное внимание улучшению структуры занятости в экономике. Нам важно сделать её более эффективной за счёт создания современных, хорошо оплачиваемых рабочих мест в секторах с высокой производительностью труда. Это значимо и для тех специалистов, кто уже трудится на предприятиях, в компаниях, и для тех, кто ещё только выбирает будущую профессию или учится в вузах, колледжах, техникумах»* (www.kremlin.ru).

Текущие ключевые показатели, определяющие формирование социально-трудовой обстановки в стране, такие как численность рабочей силы, уровень безработицы, количество штатных работников на предприятиях, размер среднемесячной начисленной заработной платы, суммарная просроченная задолженность по заработным платам, индекс промышленного производства и др., в наблюдаемом периоде изменились незначительно и находятся на уровне декабря 2025 года (см. бюллетень М-12-2025).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ в январе

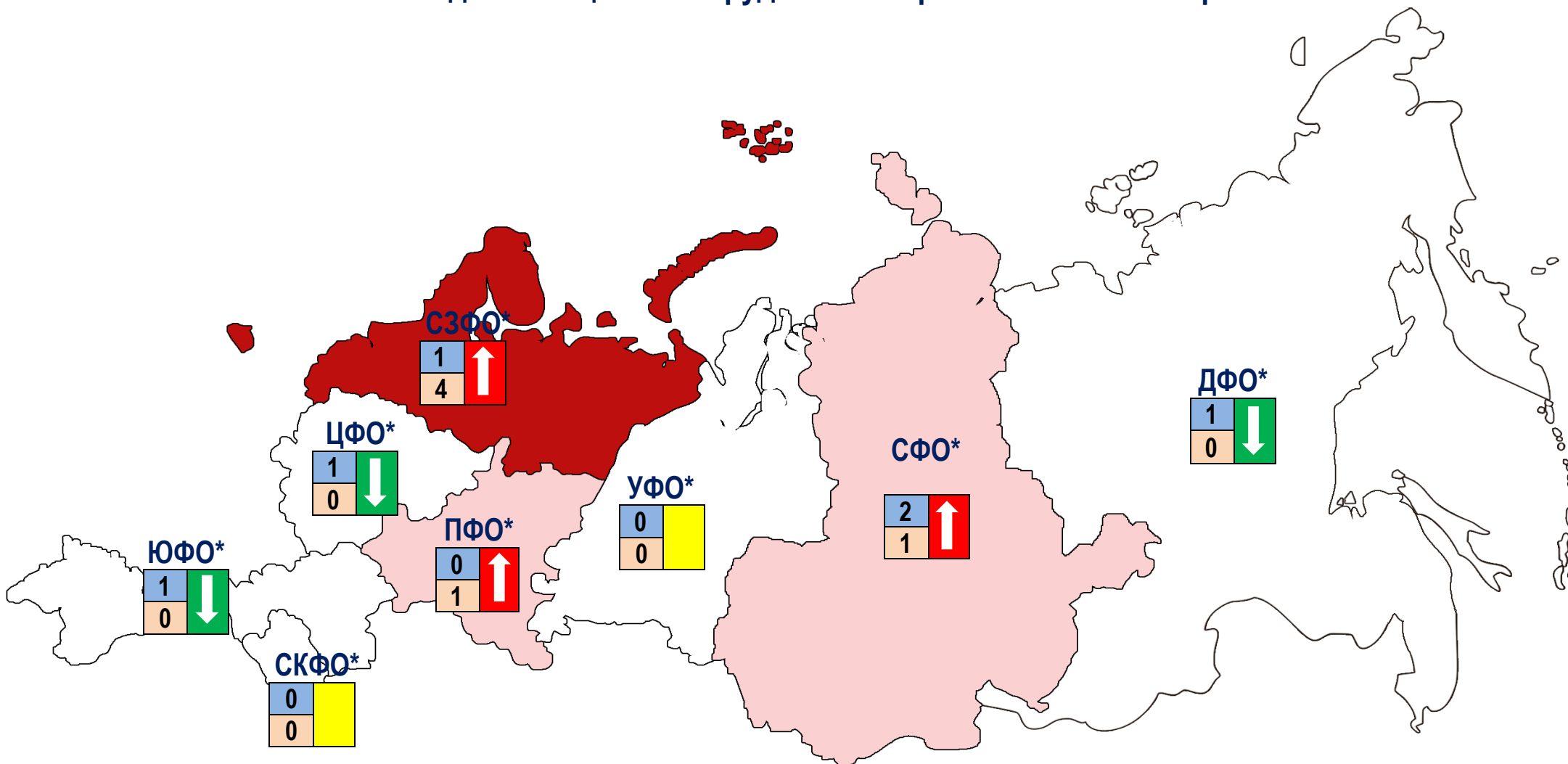


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в 2026 году
- число актуальных СТК к окончанию периода

- Расшифровка тенденции
- уменьшение
 - увеличение
 - неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде
 *активная ссылка на industrialconflicts.ru



Рис.2. Локализация социально-трудовых конфликтов на территории РФ в январе 2026 г.



Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2026 году (нарастающим итогом)	Кол-во актуальных СТК в январе	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2025 г.	Место в 2025г.
1	Республика Карелия	СЗФО	2	2	4	4
2	Санкт-Петербург	СЗФО	1	1	1	7
	Ульяновская область	ПФО	1	1	2	6
	Алтайский край	СФО	1	1	1	7
	Республика Коми	СЗФО	1	1	2	6
	Курская область	ЦФО	1	1	0	8
	Севастополь	ЮФО	1	1	1	7
	Ленинградская область	СЗФО	1	1	3	5
	Сахалинская область	ДФО	1	1	3	5
	Красноярский край	СФО	1	1	6	2
Омская область	СФО	1	1	3	5	

Таблица 1. Распределение СТК по субъектам РФ в 2026 году



(Комментарий к рис.1, 2, Таблице 1)

К окончанию января на территории РФ в активной фазе развития находятся 6 СТК, зарегистрированных в трех федеральных округах (распределение СТК по округам отображено на рис.1) (январь 2025 года – 8 СТК в пяти ФО). Общее количество наблюдаемых трудовых конфликтов в течение месяца - 12 (рис.2) (январь 2025 года – 11 СТК). В наступившем году продолжилось развитие 5 СТК, которые были зарегистрированы в 2025 году. В моногородах РФ зарегистрировано и развивалось 2 СТК: МБУ «Специализированное дорожное управление» (г. Воркута**, Республика Коми, СЗФО), АО «Кучуксульфат» (пос. Степное Озеро**, Алтайский край, СФО)). Среднее недельное количество наблюдаемых СТК в январе – 7 (январь 2025 года – 5 СТК).

В наблюдаемом периоде социально-трудовая обстановка в субъектах РФ сохранялась стабильной, без рисков ухудшения. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала находятся на минимальных значениях, что характерно для начала года. Количество зарегистрированных новых СТК, всего наблюдаемых противостояний в социально-трудовой сфере и число урегулированных трудовых конфликтов сопоставимо с показателями аналогичного периода прошлого года. По юрисдикционному основанию доля СТК по праву продолжает сохраняться преобладающей над СТК по интересам, что указывает на сохраняющиеся проблемы предприятий в части своевременной и полной оплаты труда работников из-за снижения финансовых и экономических показателей, а также обусловлено недостатком собственных оборотных средств ввиду высокой процентной ставки на кредитование. По данным Росстата на конец декабря 2025 года суммарная задолженность по заработной плате составила 2,027 млрд. рублей и по сравнению с соответствующим периодом 2024 года увеличилась на 1,134 млрд. рублей (выросла в 2,3 раза). В условиях значительного дефицита кадров и конкуренции за трудовые ресурсы фактор растущих издержек работодателей на оплату труда работников стал значимым для стабильности социально-трудовой сферы в целом.

В среднесрочной перспективе (1-й и 2-й кварталы 2026 года) в социально-трудовой сфере возможен рост следующих негативных тенденций: следует ожидать увеличения количества случаев задержки и полной невыплаты заработной платы на предприятиях в наиболее конфликтных отраслях, что повлечёт за собой рост количества трудовых конфликтов по праву; на действующих сотрудников продолжит увеличиваться трудовая нагрузка непропорционально выполняемым служебным обязанностям и уровню оплаты труда, что приведёт к росту недовольства и социальной напряженности, а также будет негативно влиять на производительность труда ввиду уменьшения возможностей для восстановления работоспособности.

В противостояниях между работниками (профсоюзами) и работодателями отмечены единичные случаи применения протестующими активных публичных действий в форме приостановления работы (ст.142 ТК РФ). Основной формой защиты трудовых прав, к которой чаще всего прибегают работники в условиях действующих режимов ограничения на массовые общественные собрания, сохраняются коллективные обращения (заявления) в инстанции различных уровней как исполнительной власти, так и надзорных ведомств, с требованиями вмешаться и устранить прямые нарушения трудового законодательства со стороны работодателей, решать другие возникающие проблемы в трудовых отношениях.

В **территориальном разрезе** в январе выявлены следующие тенденции в формировании социально-трудовой обстановки:

- уровень напряженности вырос в СЗФО, ПФО и СФО, где Центром зарегистрированы новые конфликты между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, которые не урегулированы к окончанию наблюдаемого периода. По результатам завершения ряда трудовых



конфликтов зафиксировано снижение уровня напряженности - в ЮФО, ЦФО и ДФО. На территориях СКФО и УФО социально-трудовая обстановка сохранялась неизменной. Наибольшее количество СТК развивалось в субъектах СЗФО – 5 (в сравнимом периоде прошлого года наиболее конфликтными федеральными округами были ПФО, СФО и ДФО (по 3 СТК). В СКФО на протяжении последних пяти месяцев СТК не регистрировались;

- 12 СТК, наблюдаемых в январе, развивались на территории одиннадцати субъектов РФ (январь 2025 года – 10 субъектов). Наибольшее количество СТК - в Республике Карелия (2);

- в январе зарегистрировано 7 новых СТК (январь 2025 года – 8 СТК), что стало минимальным показателем за последние три года;

- итоги завершившихся 6 СТК (январь 2025 года - 3 СТК): требования работников удовлетворены полностью - 1 СТК, выплата долгов по зарплатам - 4 СТК, работникам отказано в удовлетворении выдвинутых требований - 1 СТК (АО «Аэропорт Южно-Сахалинск» (Сахалинская область, ДФО) - www.industrialconflicts.ru.

Главными причинами трудовых конфликтов в наблюдаемом периоде стали неурегулированные проблемы в сфере оплаты труда работников, которые отмечены во всех наблюдаемых СТК, значимая доля из которых связана с невыплатой (задержками) заработной платы (8 СТК, 67% от общего количества). 3 СТК (25%) начались из-за сокращений работников (Диаграммы 4, 5).

В развитии СТК неорганизованными работниками и профсоюзными организациями выдвигаются *исключительно экономические требования по защите трудовых прав и усилению роли государства в управлении экономикой.*



Раздел 3. Напряженность социально-трудовой обстановки в субъектах РФ

По итогам января 11 субъектов РФ находятся в «красной зоне» высокого уровня напряженности (январь 2025 – 10 субъектов) – в них зарегистрированы новые, или продолжали развиваться ранее отмеченные СТК, а также поддерживался высокий остаточный потенциал завершившихся трудовых конфликтов (Таблица 2).

Наибольший показатель KNSTO (4046,7) для наблюдаемого периода получен в Республике Карелия (СЗФО), в которой развивались следующие СТК: по причине низких заработных плат педагоги ГАПОУ РК «Петрозаводский базовый медицинский колледж» обратились в Заксобрание Карелии с требованиями провести проверки и внести изменения в систему оплаты труда; работники ООО «Ладвинский леспромхоз» направили коллективное обращение в региональный Следственный комитет СУ РФ с требованиями принять меры к работодателю по выплате долгов по зарплате.

Как и в предыдущие несколько лет, наибольшее влияние на значение KNSTO оказывают показатели СТК протекающих в моногородах, емкость и видоизменяемость рынка труда в регионе, уровень безработицы, применённые формы протеста работников, при сопоставимых величинах других показателей и разное количество СТК в субъектах РФ. В январе в «красную зону» переместились Алтайский край, Курская область, г. Санкт-Петербург, г. Севастополь, где зарегистрированы новые СТК. В зоне благоприятной социально-трудовой обстановки – 12 субъектов (январь 2025 – 14 субъектов) - в данных регионах сообщений и событий, связанных с обострением в социально-трудовой обстановки, не отмечено.

Уровни напряженности	Субъект РФ	Место	KNSTO*	CRS	UB	CRP	PSTK	PD	BE	DL	RES	KS	KB
Высокий уровень напряжённости	Республика Карелия	1	4046,7	246,9	2,8	100	1,3	1,1	1	1,1	1,2		
						255	1,3	1,1	1	1,2	1		
						146	1,4	1,1	1,5	1,1	1,3		
						108	1,2	1,1	1	1	1		
	Республика Коми	2	2010,5	351	2,7	280	1,5	1,1	1,1	1,2	1		
	Алтайский край	3	1211,0	1153	3,4	1247	1,3	1,1	1,5	1,1	1		
	Севастополь	4	834,9	291,4	1,8	20	1,2	1,1	1	1,1	1,1		
	Ленинградская область	5	692,1	1141,7	2,8	1009	1,2	1,1	1,5	1,2	1,1		
						384	1,2	1,1	1,5	1,3	1,2		
	Сахалинская область	6	493,3	270,8	1,3	540	1,4	1,1	1,4	1,5	1,3		
	Ульяновская область	7	482,5	597,1	1,5	583	1,2	1,2	1,3	1,2	1,2		
	Курская область	8	462,2	563,4	1,3	2500	1,5	1,2	1,6	1,1	1,1		
	Омская область	9	409,0	915,9	2,7	231	1,2	1,1	1,3	1	1,1		
						200	1,2	1,1	1,3	1,1	1,2		
1017						1,2	1,1	1,4	1,1	1,1			
Красноярский край	10	112,7	1414,8	1,5	50	1,2	1,1	1,3	1,2	1,2			
					47	1,2	1,1	1,3	1,1	1,1			
Санкт-Петербург	11	81,0	3265,8	1,5	1505	1,2	1,1	1	1,2	1,1			
					1505	1,2	1,1	1	1,1	1			



Средний уровень напряжённости	Камчатский край	12	72,5	163,6	1,6	400	1,3	1,1	1,6	1	1,2		
	Кемеровская область - Кузбасс	13	66,1	1234	2,6	148	1,2	1,1	1	1,8	1,3		
						363	1,3	1,1	1	1,1	1,2		
						2482	1,2	1,1	1	1,4	1,2		
	Ярославская область	14	64,6	620,6	2,8	850	1,2	1,1	1,5	1,1	1,1		
	Томская область	15	64,4	521,4	3,3	105	1,2	1,1	1,3	1,2	1,2		
	Иркутская область	16	62,9	1116,8	2,9	325	1,3	1,1	1,1	1,2	1,2		
						1728	1,5	1,2	1,2	1,1	1,2		
	Хабаровский край	17	61,2	717,9	1,4	180	1,2	1,2	1,3	1,2	1,3		
	Кировская область	18	58,7	582,1	1,5	41	1,2	1,1	1,5	1,1	1,1		
	Новосибирская область	19	57,0	1401,4	2,5	1518	1,3	1,1	1,6	1	1,2		
	Свердловская область	20	56,1	2126,7	1,3	455	1,5	1,2	1,6	1,1	1,3		
						792	1,3	1,1	1,6	1	1,3		
						682	1,2	1,1	1,6	1,1	1,1		
						200	1,2	1,2	1,3	1,1	1,1		
	Ростовская область	21	50,7	2231,3	2,2	156	1,3	1,1	1,4	1	1,1		
						110	1,2	1,2	1,1	1,4	1,3		
	Нижегородская область	22	50,6	1641,5	1	199	1,2	1,1	1	1,1	1,2		
	Архангельская область	23	47,5	464	2,9	87	1,2	1,4	1,4	1,2	1,2		
						31	1,5	1,2	1,6	1,1	1,3		
						129	1,2	1,1	1	1,1	1,2		
						575	1,2	1,4	1,4	1,1	1,1		
	Пензенская область	24	43,1	637,6	1,7	196	1,2	1,1	1,5	1,2	1,2		
	Калининградская область	25	42,7	552,7	2	1942	1,2	1,1	1,3	1,1	1,1		
						105	1,2	1,1	1,5	1,1	1,1		
	Оренбургская область	26	41,4	944,2	1,4	1200	1,5	1,2	1,6	1,1	1,3		
	Ханты-Мансийский автономный округ - Югра	27	40,0	953,2	1	150	1,3	1,1	1,4	1,2	1,2		
						209	1,2	1,1	1	1,2	1,2		
Краснодарский край	28	35,8	2963,1	2	167	1,2	1,2	1,4	1,2	1,3			
Республика Башкортостан	29	28,3	1883,5	1,7	163	1,2	1,1	1	1,1	1,1			
Москва	30	21,4	7448,5	0,8	600	1,3	1,2	1,3	1,2	1,3			
Ивановская область	31	19,9	474,3	1,9	105	1,2	1,1	1,5	1,1	1,1			
Орловская область	32	18,8	337,2	1,4	113	1,2	1,1	1,3	1,1	1,1			
Приморский край	33	16,9	988	1,8	512	1,3	1,1	1,6	1,2	1,2			
Чувашская Республика - Чувашия	34	14,0	607,4	1,8	33	1,2	1,1	1,5	1,1	1,1			
Республика Татарстан (Татарстан)	35	13,6	2076,7	1,7	65	1,4	1,1	1	1,2	1,2			



Раздел 4. Характеристики социально-трудовых конфликтов в январе

4.1 Основные параметры

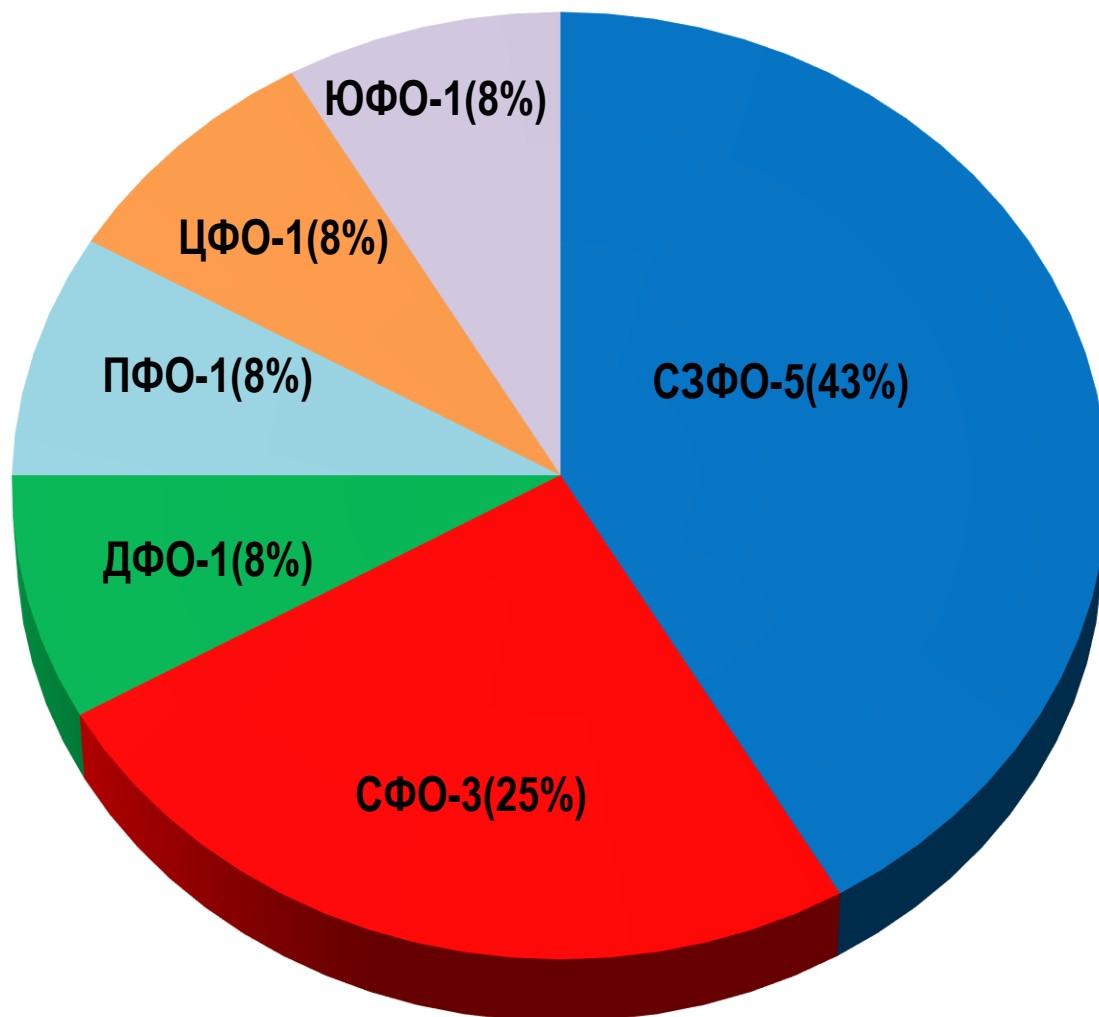


Диаграмма 1. Распределение СТК по федеральным округам

В январе в субъектах РФ, по данным мониторинга Центра, развивались 12 СТК, из них зарегистрировано 7 новых СТК (Диаграмма 1).

Наибольшее количество СТК развивалось в СЗФО (5 СТК, 43% от общего числа). СТК протекали в шести федеральных округах, кроме СКФО и УФО.

Урегулированы в наблюдаемом периоде - 6 СТК (СФО – 2 СТК, ДФО – 1 СТК, СЗФО – 1 СТК, ЦФО – 1 СТК, ЮФО – 1 СТК).

Организованность работников в ходе СТК: профсоюзные организации – 4 СТК, неорганизованные работники – 8 СТК.



В течение января показатели в распределении СТК по юрисдикционному основанию сохранялись, как и декабре 2025 года – отмечается превышение числа СТК по праву над СТК по интересам (Диаграмма 2).

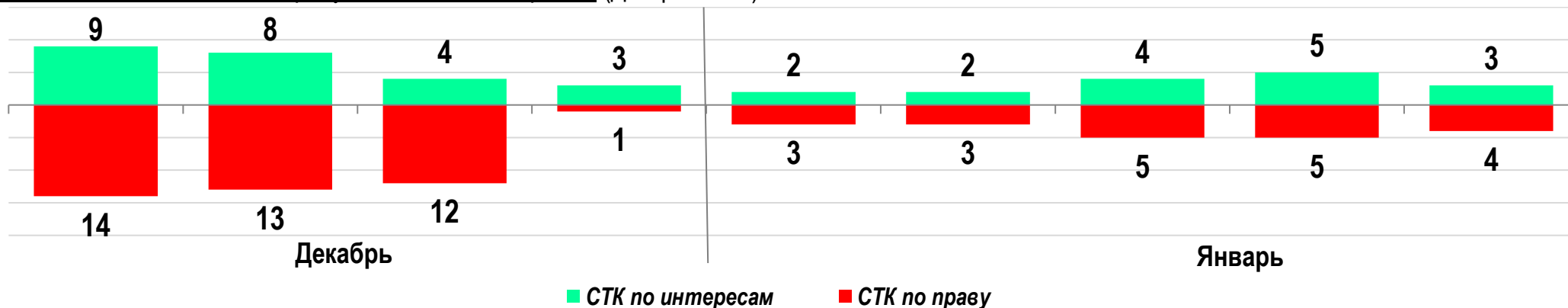


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

В федеральных округах, где было зафиксировано более одного трудового конфликта, отмечены следующие отраслевые особенности причин при возникновении противостояний: в Обрабатывающих производствах – отсутствие индексации оплаты труда, в Строительстве – невыплаты заработной платы, в Образовании – низкий уровень оплаты труда, невыплата (полная или частичная) заработной платы (Таблица 3). В системообразующих секторах экономики, в течение 2025 и начала 2026 годов, сохраняется однотипная отраслевая и территориальная характеристика источников и движущих сил СТК.

ФО/ Кол-во СТК	Основные причины СТК для ФО	Основные причины в наиболее конфликтной отрасли для ФО
СЗФО/ 5	Невыплата заработной платы	Образование – низкий уровень оплаты труда, невыплата надбавок, доплат и компенсаций, невыплата заработной платы
СФО/ 3	Невыплата заработной платы	Обрабатывающие производства – отсутствие индексации оплаты труда; Строительство – невыплата заработной платы

Таблица 3. Основные причины СТК в рамках федеральных округов и по отраслям



В наблюдаемом периоде «лидером» по наибольшему количеству СТК стали сектора отрасли Обрабатывающих производств (3 СТК, 26% от общего количества). Далее следуют Образование (2 СТК, 17%) и Транспорт (2 СТК, 17%) (Диаграмма 3).

Последние полгода отрасль Здравоохранения не входит в тройку «наиболее конфликтных секторов экономики».

В январе рост экономической активности продолжил замедляться, показатели выпуска продукции предприятиями некоторых системообразующих отраслей снижались. Оживление кредитования отмечалось преимущественно на крупных предприятиях, связанных с ВПК. Выполнение крупных госконтрактов поддержало выпуск машиностроительной продукции в ПФО и УФО.

Снижение экспорта и поставок на внутренний рынок привело к падению выпуска в угледобыче и деревообработке в СФО. Из-за общего замедления роста экономической активности сохранялся низкий спрос на услуги транспортных и логистических компаний в ЦФО.

Текущий месячный прирост цен (с сезонной корректировкой в годовом сопоставлении) ускорился после повышения НДС до 22%. Инфляционные ожидания остаются повышенными.

В начале 2026 года снижение индикаторов спроса на труд и дефицита кадров продолжилось. На фоне замедления экономики обеспеченность предприятий сотрудниками в четвертом квартале 2025 года улучшилась. Большая часть работодателей сообщают, что оценка дефицита кадров в январе осталась примерно на уровне ноября – декабря прошлого года, после заметного снижения в начале прошлого года. Улучшение ситуации происходит за счет проводимой кадровой политики (предприятия самостоятельно организуют обучение нужных специалистов и улучшают соцпакет). Количество сотрудников в режиме неполной занятости уменьшилось во многом за счет улучшения ситуации в автопроме, при этом в ряде других отраслей промышленности рост показателя продолжился вследствие охлаждения спроса на продукцию. Отдельные крупные компании сообщают о снижении дефицита кадров, благодаря сокращению набора персонала на других промышленных предприятиях в регионе, перешедших в режим неполной занятости.

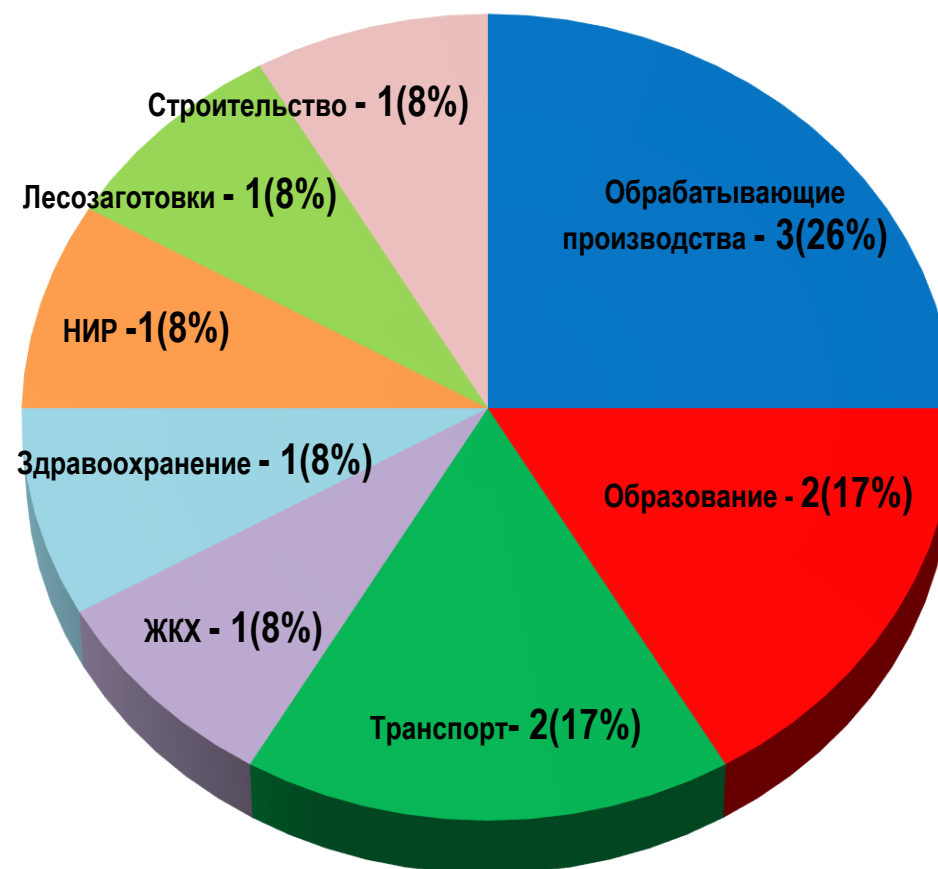


Диаграмма 3. Распределение СТК по отраслям



Главными причинами начала трудовых конфликтов в наблюдаемом периоде сохраняются, как и во втором полугодии прошлого года, неурегулированные проблемы в сфере оплаты труда и сокращения работников. Невыплата заработной платы, как причина отмечена в 8 СТК, и ее доля в наблюдаемом периоде - 67%. Вес этой причины, которая в 2025 году отмечалась в среднем в половине СТК, сохранился и в этом году, и занимает устойчивое «первое место» (Диаграммы 4, 5).

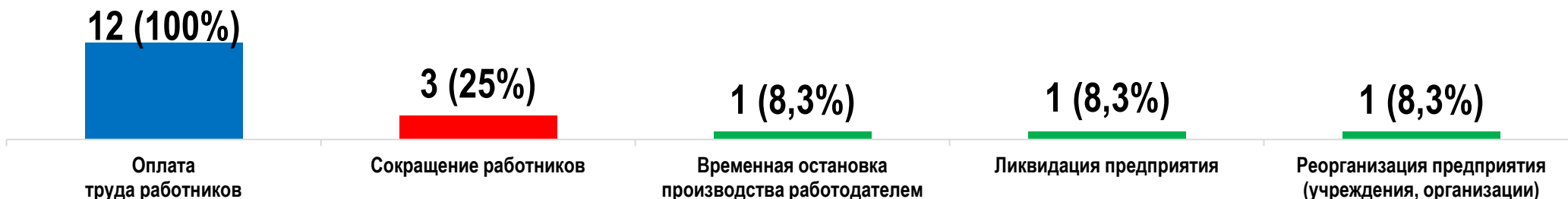


Диаграмма 4. Причины СТК

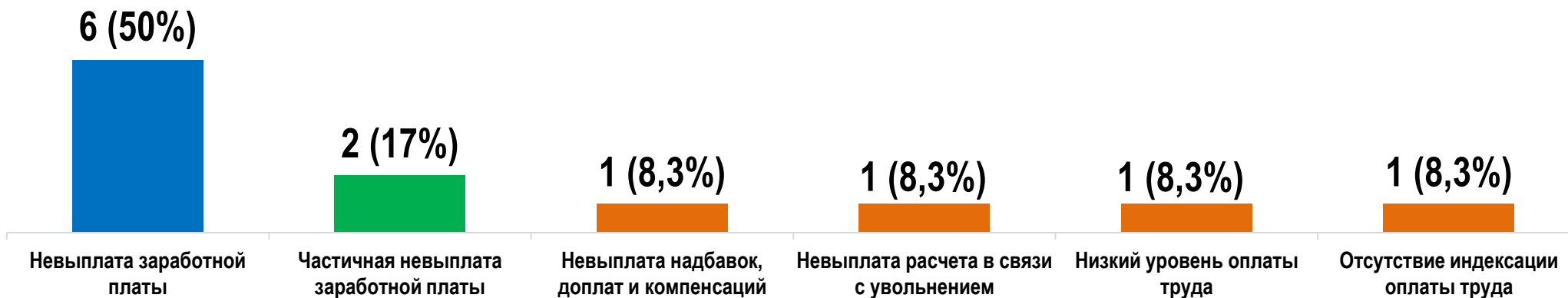


Диаграмма 5. Разбивка причинности СТК по основанию "Оплата труда работников"



По данным мониторинга Центра в январе забастовок не зафиксировано.

Завершились 6 СТК. Анализ итогов позволяет определить следующие остаточные потенциалы (ОП) конфликтов к возобновлению противостояний:

- «высокий ОП» - АО «Аэропорт Южно-Сахалинск» (Сахалинская область, ДФО);
- «средний ОП» - АО «Завод «Кризо» (г. Гатчина) (Ленинградская область, СЗФО);
- «низкий ОП» - ООО «ТД Ангара» (Красноярский край, СФО), ОАО «Омский аэропорт» (Омская область, СФО), ОБУЗ «Курская областная многопрофильная клиническая больница» (Курская область, ЦФО), ООО «Регион Гарант Инжиниринг» (г. Севастополь) (г. Севастополь, ЮФО).

Наиболее длительным из завершившихся в январе, стал СТК в Сахалинской области, где со второго полугодия 2025 года развивалось противостояние между профсоюзной организацией АО «Аэропорт Южно-Сахалинск» (Общероссийский профсоюз авиационных работников, ФНПР) и работодателем. Руководство предприятия взяло курс на активное противодействие профсоюзной деятельности первички. Несмотря на мотивированное мнение вышестоящего профсоюзного органа против сокращения профсоюзных лидеров, работодатель принял решение о сокращении председателя первичной профсоюзной организации и её заместителей. Первичная профсоюзная организация обратилась в суд с исковыми заявлениями о восстановлении на работе председателя и заместителей председателя профсоюзной организации и признании действий работодателя незаконными. В январе 2026 года Сахалинский областной союз организаций профсоюзов (ФНПР) сообщил, что решением Южно-Сахалинского городского суда от 15.12.2025 г. признано необоснованным решение Дальневосточной территориальной организации общероссийского профсоюза авиационных работников о несогласии с увольнением председателя ППО АО «Аэропорт Южно-Сахалинск» и заместителя председателя ППО. Действия работодателя по проведению процедуры сокращения штата, в том числе должностей, которые занимали председатель и заместитель председателя профсоюза, не противоречат трудовому законодательству (СТК длился 150 дней).

8 СТК (67% от общего количества) протекали на предприятиях (учреждениях), где коллективные договоры (КД) заключены и действуют, в 4 СТК (33%) – КД отсутствуют.

С учетом факторов, влияющих на формирование социально-трудовой обстановки в стране, структурном и содержательном анализе СТК, можно сделать следующий **прогноз конфликтности в социально-трудовой сфере на первый квартал 2026 года:**

- число регистрируемых новых СТК будет постепенно увеличиваться, без существенного влияния на общий уровень напряженности социально-трудовых отношений;
- основными источниками трудовых конфликтов сохранятся невыплаты (задержки) заработной платы работникам, в основном на предприятиях МСБ частной формы собственности, а также общий низкий уровень заработных плат работников и высокая трудовая нагрузка;
- в условиях дефицита работников, прежде всего в Обрабатывающих производствах, Здравоохранении, Строительстве и логистике, сохранится дисбаланс на рынке труда, что продолжит оказывать отрицательное влияние на конфликтный потенциал в социально-трудовой сфере;
- высокая трудовая нагрузка на действующих работников из-за нехватки персонала, а также отсутствие компенсаций за переработки – значимый конфликтный фактор, который окажет негативное влияние на стабильность социально-трудовой обстановки;



- в способах защиты трудовых прав организованными работниками и профсоюзами по-прежнему активно будут применяться непубличные формы протеста (коллективные обращения, угрозы акций протеста, действия в социальных сетях), активные публичные формы протеста сохранятся единичными. Неорганизованные в профсоюзы работники, либо работники, не находящиеся под защитой коллективного договора по-прежнему будут проводить несанкционированные акции протеста и стихийные забастовки;
- нестабильность финансового положения многих предприятий и скрытая безработица могут стать источниками новых СТК по причинам остановки (простоев) производств, изменений графиков работы трудовых коллективов, сокращений (увольнений) работников;
- длительность СТК сохранится высокой, из-за сложности и многоуровневости проблем их породивших, несмотря на то, что в распределении СТК сохранится преобладание доли трудовых конфликтов по праву над СТК по интересам;
- СТК могут преимущественно возникать в СЗФО и ПФО;
- вероятные конфликтные отрасли – Обрабатывающие производства, Строительство и Деятельность сухопутного транспорта;
- территориальная локализация СТК сохранится аналогичной 2025 году.



4.2 Актуальные социально-трудовые конфликты

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Форма собственности/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Состояние СТК
28.01.2026/ Коллективное обращение трудового коллектива Ладвинского леспромхоза по причине невыплаты зарботной платы СЗФО, Республика Карелия	ООО "Ладвинский леспромхоз" (п. Ладва- Ветка)/ Лесное хозяйство, лесозаготовки/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Ладвинский леспромхоз" (п. Ладва-Ветка); Администрация ООО "Ладвинский леспромхоз" (п. Ладва-Ветка) Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК Российской Федерации по Республике Карелия	невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников	100/108	Конфликт развивается
15.01.2026/ В ООО "Технополис" из Мулловки, отправленным в простой работникам, не платят зарплату ПФО, Ульяновская область	ООО "Технополис"/ Производство целлюлозы, бумаги/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Технополис"; Администрация ООО "Технополис" Активная поддержка: Ульяновское областное отделение КПРФ Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Ульяновской области; Прокуратура Мелекесского района	временная остановка производства работодателем; невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников	80/80	Конфликт развивается



<p>12.01.2026/ Коллективное обращение работников Санкт-Петербургского университета профсоюзов по причине невыплаты заработных плат</p> <p><i>СЗФО, Санкт-Петербург</i></p>	<p>НОУ ВПО "Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов"/</p> <p>Образование/ Частная/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Профсоюз НОУ ВПО "Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов" (ФНПР); Временная администрация НОУ ВПО "Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов"</p> <p>Активная поддержка: Федерация независимых профсоюзов России; Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Общероссийского профессионального союза работников культуры (ФНПР)</p>	<p>Невыплата (частичная) заработной платы/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	<p>*/1505</p>	<p>Конфликт развивается (повторный)</p>
<p>11.12.2025/ По причине низких заработных плат педагоги Петрозаводского медицинского колледжа обратились в Заксобрание Карелии</p> <p><i>СЗФО, Республика Карелия</i></p>	<p>ГАПОУ РК "Петрозаводский базовый медицинский колледж"/</p> <p>Образование/ Государственная/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ГАПОУ РК "Петрозаводский базовый медицинский колледж"; Администрация ГАПОУ РК "Петрозаводский базовый медицинский колледж"</p> <p>Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ГАПОУ РК "Петрозаводский базовый медицинский колледж" (Карельская республиканская организация Профсоюза работников здравоохранения РФ, ФНПР)</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Республики Карелия</p>	<p>низкий уровень оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	<p>*/255</p>	<p>Конфликт развивается</p>

* по состоянию на 31.01.2026 данные отсутствуют



4.3 Завершившиеся социально-трудовые конфликты

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Форма собственности/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
19.01.2026/ В ОАО "Омский аэропорт" профсоюз добился пересчета зарботных плат водителям спецтехники СФО, Омская область	ОАО "Омский аэропорт"/ Деятельность воздушного и космического транспорта/ Частная/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ОАО "Омский аэропорт"; Администрация ОАО "Омский аэропорт" Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация работников ОАО "Омский аэропорт" (Общероссийский профсоюз авиационных работников, ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: ЗападноСибирская транспортная прокуратура; Омская транспортная прокуратура	невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников	120/1017	Выплата долгов по зарботной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 13 дней/ Низкий
12.01.2026/ Трудовая инспекция в Севастополе приняла меры к работодателю ООО "Регион Гарант Инжиниринг" по выплате зарботной платы работникам ЮФО, Севастополь	ООО "Регион Гарант Инжиниринг" (г. Севастополь)/ Деятельность профессиональная, научная и техническая/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Регион Гарант Инжиниринг" (г. Севастополь); Администрация ООО "Регион Гарант Инжиниринг" (г. Севастополь) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда города Севастополя	невыплата зарботной платы/ приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ; коллективное обращение работников	19/19	Выплата долгов по зарботной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 16 дней/ Низкий



<p>12.01.2026/ Медики-нейрохирурги Курской многопрофильной клинической больницы добились отмены приказов о закрытии отделения и сокращениях</p> <p>ЦФО, Курская область</p>	<p>ОБУЗ "Курская областная многопрофильная клиническая больница"/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Государственная/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Медики отделения ОБУЗ "Курская областная многопрофильная клиническая больница"; Администрация ОБУЗ "Курская областная многопрофильная клиническая больница"</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Курской области</p> <p>Неявное участие: ППО ОБУЗ "Курская областная многопрофильная клиническая больница" (Курская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ, ФНПР)</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК РФ по Курской области</p>	<p>сокращение работников; реорганизация предприятия/</p> <p>коллективное обращение работников; акция протеста</p>	<p>12/2500</p>	<p>Требования работников удовлетворены полностью/</p> <p>СТК длился 17 дней/</p> <p>Низкий</p>
<p>26.12.2026/ Перекрыв въезд на объект строительства метро в Красноярске, водители ООО "ТД Ангара" добились выплаты долгов по зарплатам</p> <p>СФО, Красноярский край</p>	<p>ООО "ТД Ангара"/ Строительство/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ООО "ТД Ангара"; Администрация ООО "ТД Ангара"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Красноярского края; Главное следственное управление Следственного комитета РФ по Красноярскому краю и Республике Хакасия</p>	<p>невыплата зарботной платы/</p> <p>блокирование здания</p>	<p>47/47</p>	<p>Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 22 дня/ Низкий</p>



<p>21.11.2025/ На гатчинском заводе "Кризо" профсоюз организовал кампанию солидарности за спасение предприятия</p> <p>СЗФО, Ленинградская область</p>	<p>АО "Завод "Кризо"/ Производство электронных компонентов и связи/ Коллективный договор заключен/ Частная/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация работников АО "Завод "Кризо" (ФНПР); Администрация АО "Завод "Кризо"</p> <p>Активная поддержка: Территориальная организация межрегионального профсоюза "Судпроф" (ФНПР)</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Ленинградской области</p>	<p>невыплата заработной платы; невыплата расчета в связи с увольнением/ акция протеста» протестный флэш-моб; коллективное обращение работников</p>	<p>24/384</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично; Частичная выплата долгов по заработной плате/ СТК длился 64 дня! Средний</p>
<p>27.08.2025/ В АО "Аэропорт Южно-Сахалинск" работодатель активно препятствует деятельности профсоюза</p> <p>ДФО, Сахалинская область</p>	<p>АО "Аэропорт Южно-Сахалинск"/ Деятельность воздушного и космического транспорта/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: ППО АО "Аэропорт Южно-Сахалинск" Администрация АО "Аэропорт Южно-Сахалинск"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Сахалинской области (Роструд); Южно-Сахалинский городской суд</p>	<p>сокращение работников/ коллективное обращение работников</p>	<p>*/540</p>	<p>Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 150 дней! Высокий</p>

* по состоянию на 31.01.2026 данные отсутствуют



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК	Территория/ Категория моногорода	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В моногороде Степное Озеро часть трудового коллектива АО "Кучуксульфат" добивается индексации заработной платы	СФО, Алтайский край 2*	Химическое производство/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники АО "Кучуксульфат"; Администрация АО "Кучуксульфат" Неявное участие: Первичная профсоюзная организация АО "Кучуксульфат" (Российский профсоюз работников химических отраслей промышленности, ФНПР); Российский профсоюз работников химических отраслей промышленности	отсутствие индексации оплаты труда/ коллективное обращение работников	*/1247	Конфликт развивается



<p>На воркутинском МБУ "Специализированное дорожное управление" профсоюз выступил против сокращений персонала и других нарушений трудовых прав</p>	<p>СЗФО, Республика Коми</p> <p>2*</p>	<p>ЖКХ/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: ППО МБУ "Специализированное дорожное управление" муниципального округа "Воркута" (Коми Республиканская организация профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, ФНПР); Администрация МБУ "Специализированное дорожное управление" муниципального округа "Воркута" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация г. Воркуты</p>	<p>сокращение работников; невыплата заработной платы; ликвидация предприятия, учреждения, организации/ коллективное обращение работников; угроза забастовки</p>	<p>100/280</p>	<p>События отсутствуют</p>
--	---	--	--	--	----------------	----------------------------

* по состоянию на 31.01.2026 данные отсутствуют

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 6. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ в январе

В наступившем 2026 году в Российской Федерации для установления размера заработной платы работников утвержден новый минимальный размер оплаты труда - 27 093 рубля в месяц (+21%, в сравнении с 2025 годом) (Федеральный закон от 28.11.2025 №429-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда»). Начиная с 2025 года установлена норма соотношения между МРОТ и медианной заработной платой в размере не менее 48% (медианная заработная плата за 2024 год, по данным Росстата, составляла 56 443 рубля). В 46 субъектах размер МРОТ установлен выше федерального значения, за счет районных коэффициентов и климатических надбавок. Уровень МРОТ влияет не только на размер оплаты труда, но и на различные социальные пособия и выплаты.

С февраля пособие по безработице проиндексируют на +6,8%, что повысит максимальную выплату с нынешних 15 044 рублей до 16 057 рублей, а минимальную — с 1764 рублей до 1884 рублей.

На первом в 2026 году заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений обсудили результаты деятельности Астраханской областной трёхсторонней комиссии. Основное внимание уделено стабильной работе предприятий, сохранению уровня доходов населения, а также актуальным вопросам сферы труда, связанным с занятостью различных категорий населения, оплатой труда, обеспечением безопасных и здоровых условий труда. В регионе действуют 726 коллективных договоров и 20 соглашений. Отдельное внимание на заседании было уделено результатам прошедшей с 11 по 14 ноября 2025 года в Москве 29-й Международной специализированной выставки-форума «Безопасность и охрана труда» («БИОТ-2025»).

В январе заседания межведомственной правительственной рабочей группы по выработке дополнительных механизмов реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда, не проводились.

Дата	Регион	Событие	Содержание
28 января	Москва, Штаб-квартира ФНПР	Заседание Исполнительного комитета Федерации независимых профсоюзов России	На заседании Исполкома ФНПР обсуждались важные вопросы, касающиеся текущего состояния и перспектив развития профсоюзного движения. Одним из центральных вопросов была подготовка к масштабной Первомайской акции, которая станет важным событием для всех трудящихся. <u>2026 год объявлен Годом трудового единства и солидарности и пройдет под девизом «Солидарность трудящихся России - единство страны!».</u> Члены исполкома рассмотрели предложения по избранию новых председателей территориальных объединений и внесению изменений в кадровый резерв для руководящих должностей в организациях-членах ФНПР, а также другие вопросы.



29 января	Москва, Министерство труда и социальной защиты РФ	Определен перечень профессий для бесплатного переобучения в 2026 году	Минтрудом определен перечень профессий для бесплатного переобучения по нацпроекту «Кадры» в 2026 году. Соискателям, желающим получить новые знания или повысить квалификацию, будет доступно 186 профессий, а для ветеранов специальной военной операции этот перечень дополняется еще 27 профессиями до 213 наиболее востребованных на рынке труда специальностей. Перечень профессий для бесплатного переобучения формировался с учетом прогноза кадровой потребности, а также с учетом предложений отраслевых ведомств и регионов. В доступном для переобучения перечне – самые различные программы для получения новой профессии или повышения квалификации по имеющейся. В перечень специальностей для переобучения вошли такие профессии как автомеханик, администратор баз данных, водитель автобуса, грузового автомобиля, трамвая, троллейбуса, машинист, механизатор, оператор технологического оборудования, швея, пекарь, слесарь, токарь, сварщик, лаборант химического анализа, младшая медицинская сестра по уходу за больными, специалист по дизайну графических и пользовательских интерфейсов, специалист по работе с системами ИИ, экскурсовод, администратор гостиницы и другие.
29 января	Москва, Дом Правительства РФ	Принято Постановление об индексации социальных выплат, пособий и компенсаций	По Постановлению от 23 января 2026 года №30 с февраля размер свыше 40 различных социальных выплат, пособий и компенсаций увеличится на 5,6%. Среди индексируемых пособий – ежемесячные денежные выплаты, которые получают ветераны Великой Отечественной войны и боевых действий, чернобыльцы, Герои России, Герои Труда, люди с инвалидностью всех трёх групп. Также проиндексирована ежемесячная компенсационная выплата по уходу за детьми с инвалидностью и инвалидами с детства I группы и ряд других выплат семьям с детьми. Единовременное пособие при рождении ребёнка увеличится почти до 28,5 тыс. рублей, денежные выплаты женщинам, удостоенным звания «Мать-героиня», – до 76,5 тыс. рублей. Увеличится и размер материнского капитала: на первого ребёнка – почти до 729 тыс. рублей, на второго и



			последующих детей – до 963,2 тыс. рублей. Никаких заявлений для получения проиндексированных выплат оформлять не надо. (Постановление от 23 января 2026 года №30 - www.static.government.ru).
29 января	Москва, Министерство труда и социальной защиты РФ	Установлен новый размер минимальной выплаты по больничному листу для работников	Минимальная выплата по больничному листу для работающих людей в России составит 967 рублей 61 коп. за один день. Средний заработок для расчета больничного определяется на основе доходов за два года, предшествующих заболеванию, и включает суммы, с которых производились взносы в систему страхования. Профсоюзы ФНПР настаивают, чтобы заработок брался из расчёта за последний год, а правильнее с фактической заработной платы, при этом работники, имеющие стаж более восьми лет, вправе рассчитывать на получение 100% среднего заработка.
30 января	Москва, Дом правительства РФ	Очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	Заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова провела первое в 2026 году заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Обсудили деятельность Астраханской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В регионе действуют 726 коллективных договоров и 20 соглашений. Члены РТК положительно оценили результаты работы областной комиссии. Подведены итоги 29-й Международной специализированной выставки-форума «Безопасность и охрана труда» («БИОТ-2025»). Регулярное проведение выставки-форума предусмотрено Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством на 2024–2026 годы. «БИОТ» подтвердила статус крупнейшего мероприятия в области охраны труда в России и странах СНГ: её посетили более 31 тысячи человек из 89 регионов России, экспонентами стали 420 компаний из 13 стран мира, а площадь экспозиции составила 16 тыс. кв. м. Также сторонами РТК рассмотрены ряд проектов Постановлений Правительства РФ.



Справка конфликт – предприятие: АО "Завод "Кризо"¹ (Ленинградская область, СЗФО) (21.11.2025 – 23.01.2026)

В течение ноября 2025 года – января 2026 года, по данным мониторинга и анализа сообщений, Центром был зарегистрирован резонансный СТК на предприятии АО «Завод «Кризо» (г. Гатчина, Ленинградская область), в котором активное участие принимали первичная профсоюзная организация предприятия и территориальная организация межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта, морской техники Санкт-Петербурга и Ленинградской области «Судпроф» (ФНПР), организовавшие акцию солидарности в поддержку предприятия. Происходящие события классифицированы как СТК по праву, возникший по причинам возможного закрытия предприятия, что вызвало активное противодействие со стороны трудового коллектива, и систематических невыплат заработной платы работникам.

АО «Завод «Кризо» (Отрасль - ОБРАБАТЫВАЮЩИЕ ПРОИЗВОДСТВА) Производство электронных компонентов, аппаратуры для радио, телевидения и связи) — российская компания по производству судового электрооборудования, которая выпускает системы автоматической пожарной защиты и сигнализации, приборы управления средствами радиосвязи, импульсные регуляторы частоты и мощности дизельных и газо-паротурбинных генераторов, системы компенсации электромагнитного поля, корабельные источники питания. Одно из старейших петербургских предприятий, основанное в конце XIX века.

В развитии СТК определены **противоборствующие стороны**: первичная профсоюзная организация работников АО «Завод "Кризо»; администрация АО «Завод «Кризо».

Активная поддержка: территориальная организация межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта, морской техники Санкт-Петербурга и Ленинградской области «Судпроф» (ФНПР)

Надзор за соблюдением законодательства РФ: прокуратура Ленинградской области.

Ход развития СТК: в ноябре 2025 года на гатчинском заводе «Кризо» профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации предприятия, при активной поддержке Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники («Судпроф», ФНПР) была организована и проводилась широкомасштабная акция солидарности «ЖИВАЯ ИСТОРИЯ КРИЗО», направленная на сохранение завода и защиту трудовых прав работников. Через профсоюзные СМИ распространено открытое обращение. «Мы не можем

¹ Акционерное общество "Завод "Кризо" – 188304, Ленинградская область, Гатчинский район, город Гатчина, Железнодорожная ул, д. 43. Основной вид деятельности – производство приборов и аппаратуры для автоматического регулирования или управления.



молчать, пока уничтожают наследие, создававшееся поколениями. Мы запускаем общественную акцию солидарности и призываем каждого, кому не безразлична судьба отечественного судостроения, истории и простой человеческой справедливости, жизнь 175 семей, поддержать нас. Завод «КРИЗО» - одно из старейших предприятий судостроения, он был создан в 1883 году и давал энергию легендарным кораблям, на которых писалась история Российского флота — от «Авроры» до линкоров типа «Севастополь». В настоящее время цеха завода пустеют, за три года коллектив сократился на 35%. Проблемы с задержкой заработной платы на предприятии начались еще в 2023 году. В то время (информация на февраль 2023 года) на заводе работало 264 человека. Осенью 2023 года ситуация с заработной платой наладилась, ее стали платить вовремя. Летом 2024 опять начались задержки заработной платы. Профсоюзный комитет завода обратился в Территориальную организацию Санкт-Петербурга и Ленинградской области Судпроф с просьбой помочь в сложившейся ситуации. 20 августа была встреча трудового коллектива с руководством. В обещанный срок заработная плата не была выплачена, обратились к губернатору Ленинградской области с просьбой помочь предприятию, оказавшемуся в сложном финансовом положении. 7 сентября был получен ответ из приемной губернатора, что письмо получено. В октябре 2024 года из прокуратуры обзванивали работников завода «КРИЗО» с предложением написать заявление в прокуратуру о задержке заработной платы, т.к. без них прокуратура не может начать свою работу. Прокуратура помогла, заработную плату стали выплачивать, впервые была начислена денежная компенсация за задержку заработной платы. Список из 24 человек, которые написали заявление в прокуратуру, оказался у директора на столе. После чего, работающая в то время на предприятии юрист, вызывала каждого «для беседы». На 17 ноября 2025 года люди не получили деньги за июль. Уволившиеся работники не могут получить заработанные средства. Срок действия СОУТ истек, и работники с вредными условиями труда лишены положенного им молока. Завод, который строил всю страну, медленно умирает. Профсоюзный комитет завода «КРИЗО» больше не верит обещаниям и переходит к публичным действиям и требует: немедленной и полной выплаты всех задолженностей по заработной плате, включая деньги уволившихся работников и все полагающиеся компенсации; публичного плана по финансовому оздоровлению завода от собственников, гарантирующего стабильность и сохранение рабочих мест; прекращения давления на активистов и соблюдения всех норм трудового права», - из текста обращения профсоюза.

Профсоюз завода призвал всех присоединиться к акции солидарности.

В январе 2026 года ситуация на заводе «Кризо» с соблюдением трудовых прав работников не изменилась и продолжает сохраняться сложной. В территориальной профсоюзной организации "Судпрофа" сообщили, что проблемы со своевременной оплатой труда сохраняются, завод работает по графику неполной рабочей недели, срок действия СОУТ истек, поэтому рабочие со вредными условиями труда длительное время не получают положенное молоко. На предприятии продолжают работать около 170 человек. В декабре 2025 года заработная плата была проиндексирована на 1,14%.

Итог СТК: требования работников удовлетворены частично, частичная выплата долгов по заработной плате



Остаточный потенциал СТК: в январе 2026 года в арбитражный суд Санкт-Петербурга и Ленинградской области направлены исковые заявления о признании АО «Завод „Кризо“» из Гатчины банкротом. В них указано, что «Кризо» более трех месяцев не исполняет денежные обязательства, подтвержденные актами арбитражных судов. «Кризо» получил аванс за систему пожарной сигнализации «Кристалл-М», но не поставил продукцию заказчику. Контрагент потребовал взыскать свыше 23 млн. рублей, суд встал на сторону истца. Еще один спор касается оплаченных запчастей для «Кристалл-М» на 6,5 млн рублей — истец отказался от замены на комплект для изделия «КРАБ-М», суд удовлетворил требование о возврате денег. Третий иск на 2,5 млн рублей связан с оплатой «РБС» тепловой энергии за «Кризо» перед МУП «Тепловые сети» Гатчины — эти средства также взысканы в пользу истца. Выручка компании за 2024 год составила 273,7 млн рублей, убыток — 75 млн рублей. Проблемы в хозяйственной деятельности предприятия нарастают - завод столкнулся с серьезным вызовом своей платежеспособности, что возможно приведет к новым акциям протеста со стороны работников из-за нарушений трудовых прав.

www.industrialconflicts.ru

СТК длился 64 дня.



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов образован в 2012 году. Задачами исследовательской и научной деятельности Научно-мониторингового Центра (далее – *Центр*) определены: проведение систематического мониторинга и анализа событий в социально-трудовой сфере; информирование сторон социального партнёрства о происходящих и назревающих трудовых конфликтах; совершенствование действующих и разработка новых методов прогнозирования, профилактики и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений; снижение конфликтности в российском обществе за счёт предоставления объективной информации о социально-трудовых конфликтах, продвижения в сфере труда принципов сотрудничества, бесконфликтного поведения и социального партнёрства.

Объективная картина при оценке социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы накапливаются, подвергаются контент- и ивент-анализам, систематизируются и классифицируются, что позволяет сформировать оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в субъектах РФ.

Ежемесячный информационно-аналитический бюллетень Центра включает в себя всесторонний обзор и оценку развития социально-трудовой обстановки в стране для наблюдаемого периода. Анализ причин и движущих сил социально-трудовых конфликтов представлен в разрезе отраслей и регионов, с учетом влияния внешних и внутренних факторов. Характер и глубина противостояния между работниками и работодателями по проблемам, возникающими в трудовых отношениях, а также масштабы, ущерб, итоги и прогнозы на дальнейшее развитие и урегулирование СТК даются с обоснованием выводов и рекомендаций по предупреждению столкновений в социально-трудовой сфере по методике, разработанной в Центре.

Центр выпускает широкую линейку информационно-аналитических материалов – бюллетеней:

- ✓ информационный еженедельный бюллетень - ситуационная картина социально-трудовой обстановки в стране (*рассылается безвозмездно*);
- ✓ информационно-аналитический бюллетень за месяц;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ аналитический бюллетень по итогам полугодий;
- ✓ бюллетень с анализом СТК по итогам календарного года;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ;
- ✓ ежегодные статистические сборники с характеристикой и оценкой СТК по федеральным округам (субъектам).

Оценка формирования социально-трудовой обстановки и анализ СТК в новых субъектах РФ на данный момент временно не осуществляется.

Для ясного понимания содержания аналитических документов и применяемых в них дефиниций, рекомендуем ознакомиться с разделом «Термины и определения» на сайте industrialconflicts.ru. Обращаться к этому разделу необходимо, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов.

АДРЕС ДЛЯ КОРРЕСПОНДЕНЦИИ:

197046, Санкт-Петербург, Большая Посадская ул., д.16, оф.308

АНО «Научно-мониторинговый Центр»

Директору НМЦ Довганенко А.А.

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Telegram канал *



Группа ВК*



MAX*

* Активные ссылки в Телеграмм, ВКонтакте и МАХ



© Макаров Е.И., 2012 – 2026
© Довганенко А.А., 2012 – 2026
© Гришин И.А., 2012 – 2026