



*Подписывайтесь на канал  
«Социально-трудовые конфликты»  
в мессенджерах **Telegram, VK, MAX** -  
повышайте свою ситуационную осведомлённость!*

# Бюллетень «Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации»

**М – 02 – 2026,  
февраль 2026 г.**



Настоящий информационно-аналитический материал издан по заказу Федерации независимых профсоюзов России в рамках Программы получателя субсидии Министерства труда и социальной защиты РФ в 2026 году



## Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие формирование социально-трудовой обстановки в феврале .....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ в феврале .....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовой обстановки в субъектах РФ .....	11
Раздел 4. Характеристики социально-трудовых конфликтов в феврале .....	15
4.1 Основные параметры .....	15
4.2 Актуальные социально-трудовые конфликты.....	21
4.3 Завершившиеся социально-трудовые конфликты .....	27
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах .....	31
Раздел 6. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ в феврале .....	33
Справка конфликт – предприятие: «О росте конфликтного потенциала и напряженности социально-трудовых отношений в АО «Почта России».....	37



## Раздел 1. Факторы, определяющие формирование социально-трудовой обстановки в феврале

Конфликтный потенциал и показатели напряженности в социально-трудовой сфере в течение февраля 2026 года формировались главным образом под воздействием внутренних общероссийских факторов. Ситуация на рынке труда относительно стабилизировалась, так как вследствие замедления темпов экономического роста потребности предприятий в найме новых работников снизились, что привело к снижению «зарплатных предложений» (в 2026 году большинство работодателей планируют индексировать заработные платы лишь остро востребованным категориям специалистов). Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ продолжает сохраняться стабильной без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе, но при растущем числе регистрируемых новых СТК.

Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала за месяц увеличились с «низкого» до «среднего уровня». В ходе представленного в Государственной Думе РФ ежегодного отчета Правительства Премьер-министр М.Мишустин отметил, что «...несмотря на сложнейшую ситуацию, положительная динамика в экономике сохранилась. Российский валовой внутренний продукт в прошлом году увеличился на 1%. За три года его рост превысил 10%, что соответствует и даже превышает общемировой уровень. Ситуация на рынке труда стабильная. У нас сохраняется низкий уровень безработицы – 2,2%. А если человек хочет получить новую специальность и тем самым увеличить заработок, помогаем и с этим...» ([government.ru/news](http://government.ru/news)).

Текущие показатели основных факторов, влияющих на социально-трудовую конфликтность, таковы:

- **численность рабочей силы** (по данным Росстата) уменьшилась на -0,1 млн. человек и составляет 76,2 млн. человек (52% от общей численности населения), в их числе 74,5 млн. человек классифицируются как занятые экономической деятельностью и 1,7 млн. человек – как безработные (в аналогичном периоде прошлого года показатель численности рабочей силы составлял 75,3 млн. человек). Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) составляет 61,3% (2025 – 60,7%). Наиболее высокий уровень занятости сохраняется в ДФО (64%) и УФО (63,3%), низкий в СКФО – 57,3%. Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Магаданская область (72,6%), ЯНАО (72,3%), Камчатский край (72,3%); наименьший уровень занятости – Республика Адыгея (50,9%), Республика Тыва (51,2%), Республика Ингушетия (51,9%) ([www.rosstat.gov.ru](http://www.rosstat.gov.ru) – стр. 6, 159-160, 270-271);

- **количество официально зарегистрированных безработных**, состоящих на учете в органах службы занятости населения, сохраняется на уровне 0,4 млн. человек (2025 – 0,3 млн. человек), в том числе 0,2 млн. человек получают пособие по безработице. Показатели безработицы сохраняются на уровне 2,2%, по методике МОТ (2025 – 2,4%). Безработица среди молодёжи (до 25 лет) в наблюдаемом периоде увеличилась на +1,2% и составляет 20,7% (2025 – 19,0%). Наиболее высокий уровень безработицы в СКФО – 7,4%; по субъектам: Республика Ингушетия (25,4%), Республика Дагестан (11,0%), Карачаево-Черкесская Республика (6,9%). Низкий уровень безработицы сохраняется в УФО (1,4%), среди субъектов – Новгородская область (0,8%), Калужская область (0,9%), г. Москва (0,9%). В 56 субъектах РФ показатель безработицы ниже общероссийского ([www.rosstat.gov.ru](http://www.rosstat.gov.ru) – стр. 6, 177-179, 270-271);

- **численность штатных работников на предприятиях** (в учреждениях) увеличилась на +0,1 млн. человек и составляет 33,0 млн. человек (92,6% от общей численности замещенных рабочих мест). Количество сотрудников, работающих по совместительству и договорам ГПХ,



увеличилось до 2,6 млн. человек. Потребность работодателей в работниках, заявляемая в органы службы занятости населения, продолжила снижаться и составила 1,45 млн. человек (декабрь 2025 года – 1,57 млн. человек), по регионам: ЮФО (-7%), СФО (-6%), ДФО (-4%), СКФО (-3%), ПФО (-1%), УФО (-1%). Численность выбывших работников превысила численность принятых работников на +8,6 тыс. человек ([www.rosstat.gov.ru](http://www.rosstat.gov.ru) – стр. 161, 168, 180, 276-277);

- **количество зарегистрированных самозанятых** продолжает расти (+3,8%, по сравнению с предыдущим месяцем) и достигло 15,7 млн. человек (в аналогичном периоде 2025 года – 12,5 млн. человек). Регионы с наибольшим числом зарегистрированных самозанятых: г. Москва – 2,3 млн. человек, Московская область – 1,1 млн. человек, г. Санкт-Петербург – 1,0 млн. человек, Краснодарский край – 771,2 тыс. человек, Свердловская область – 482,7 тыс. человек ([www.nalog.ru](http://www.nalog.ru));

- **показатель среднемесячной начисленной заработной платы** работников в декабре 2025 увеличился и составил 139 727 рублей (+8,1%, по сравнению с аналогичным периодом 2025). Реальные заработные платы работников в течение 2025 года увеличились на +4,4%. Текущий показатель медианной зарплаты составляет - 65 183 рубля. Наиболее высокие номинальные начисленные заработные платы отмечены в субъектах: г. Москва – 288 524 рубля, Чукотский автономный округ - 281 482 рубля, Магаданская область – 249 335 рублей; низкие – Чеченская Республика – 60 913 рублей, Республика Ингушетия – 62 543 рубля, Республика Дагестан – 71 373 рубля ([www.rosstat.gov.ru](http://www.rosstat.gov.ru) – стр. 6, 147, 268-269);

- **суммарная просроченная задолженность по заработным платам** работников предприятий (учреждений) снизилась и составила 1,856 млрд. рублей (-8,5%), но ее показатели продолжают оставаться значительными и в несколько раз выше значений прошлого года (февраль 2025 года – 370 млн. рублей) ([www.rosstat.gov.ru](http://www.rosstat.gov.ru) – стр. 6, 152);

- **количество предприятий, проходящих различные стадии банкротства**, по данным Единого федерального реестра сведений о банкротствах, в феврале увеличилось на +61,5%, что существенно влияет на протестный потенциал ([old.bankrot.fedresurs.ru](http://old.bankrot.fedresurs.ru));

- **индекс промышленного производства** продолжает замедляться (-0,8%, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года). Наибольший рост индекса промышленного производства зафиксирован в ЦФО (+3,3%), ДФО (+1,4%), УФО (+0,8%), ПФО (+0,3%); отрицательный – ЮФО (-19,2%), СКФО (-2,9%), СЗФО (-2,0%), СФО (-0,3%) ([www.rosstat.gov.ru](http://www.rosstat.gov.ru) – стр. 6, 15, 216-217);

- по методике Росстата в текущем году забастовок не зарегистрировано ([www.rosstat.gov.ru](http://www.rosstat.gov.ru) – стр. 180). За этот же период АНО «НМЦ», в ходе зарегистрированных СТК, зафиксировал 1 забастовку с участием 28 человек. Расчётные потери рабочего времени в ходе забастовки составили 28 человеко-дней ([www.industrialconflicts.ru/conflict](http://www.industrialconflicts.ru/conflict)).



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ в феврале

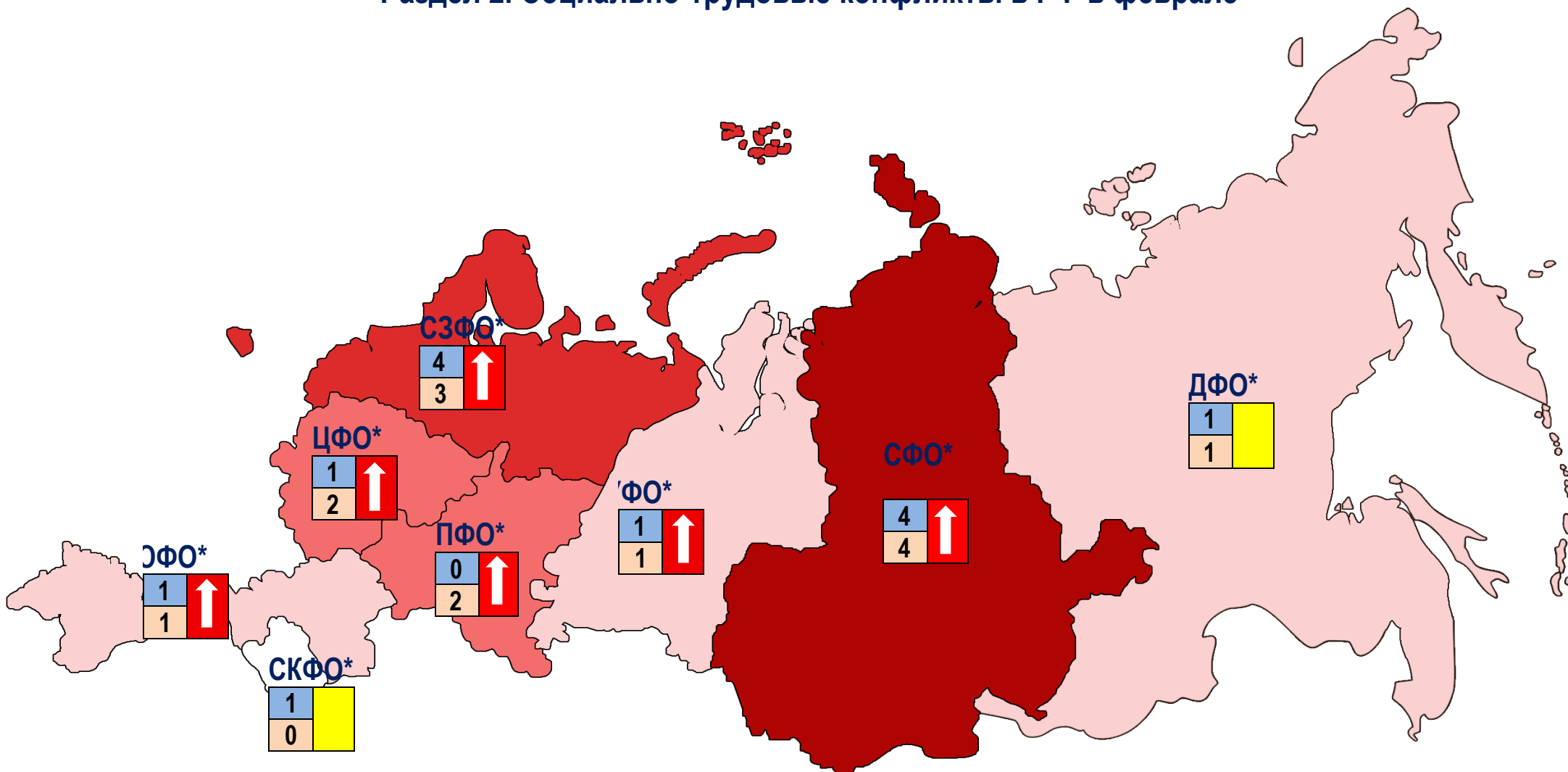


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в 2026 году
- число актуальных СТК к окончанию месяца

Расшифровка тенденции

- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

\*активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

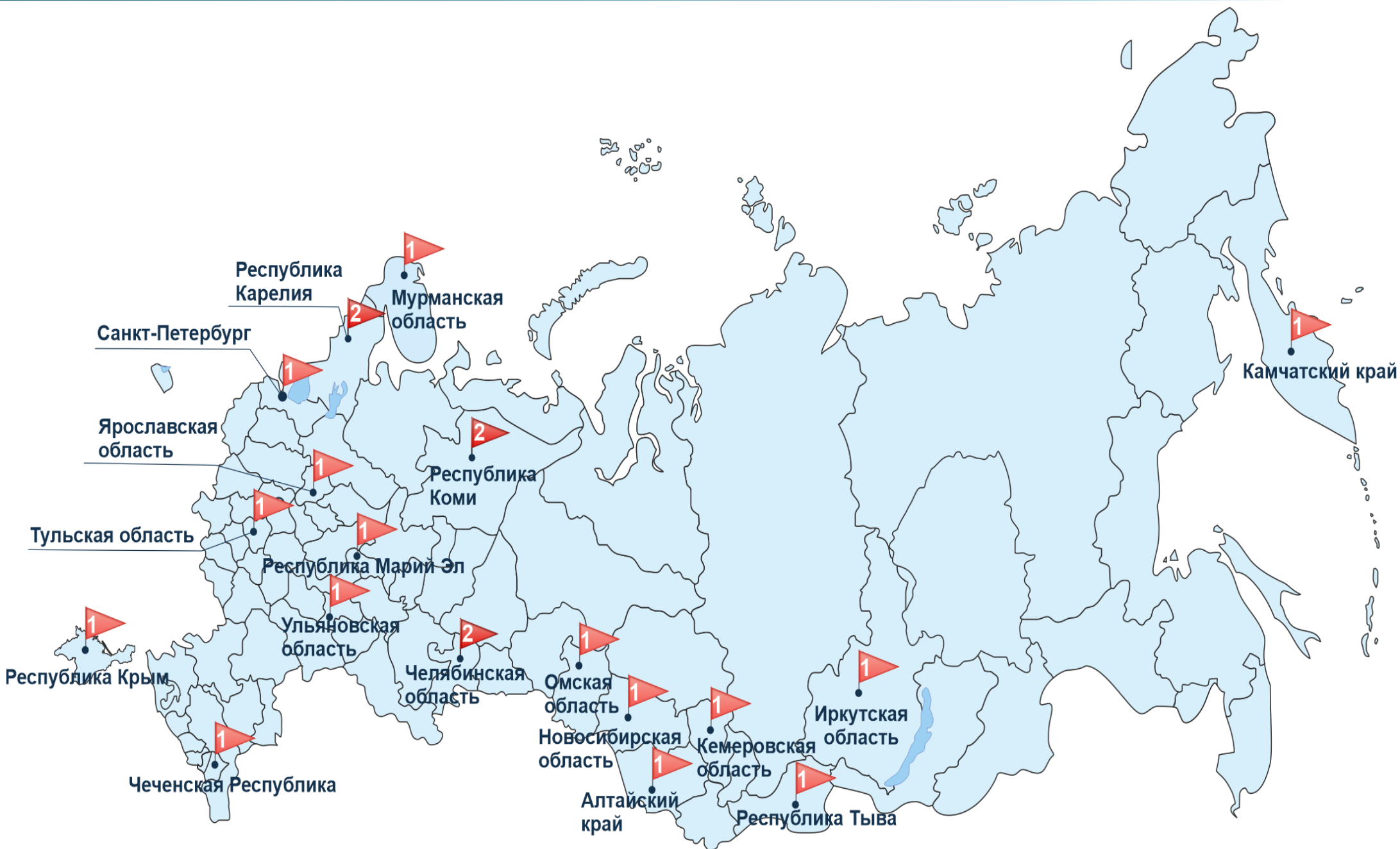


Рис.2. Локализация социально-трудовых конфликтов на территории РФ в феврале 2026 г.



Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2026 году (нарастающим итогом)	Кол-во актуальных СТК в феврале	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2025 г.	Место в 2025г.
1	Республика Коми	СЗФО	2	2	2	6
	Омская область	СФО	2	1	3	5
	Челябинская область	УФО	2	2	7	1
	Республика Карелия	СЗФО	2	2	4	4
2	Тульская область	ЦФО	1	1	0	8
	Камчатский край	ДФО	1	1	5	3
	Кемеровская область	СФО	1	1	5	3
	Республика Крым	ЮФО	1	1	0	8
	Мурманская область	СЗФО	1	1	1	7
	Ярославская область	ЦФО	1	1	3	5
	Республика Марий Эл	ПФО	1	1	1	7
	Новосибирская область	СФО	1	1	5	3
	г. Санкт-Петербург	СЗФО	1	1	1	7
	Ульяновская область	ПФО	1	1	2	6
	Алтайский край	СФО	1	1	1	7
	Чеченская республика	СКФО	1	1	0	8
	Иркутская область	СФО	1	1	3	5
	Республика Тыва	СФО	1	1	0	8
3	Ленинградская область	СЗФО	1	0	3	5
	г. Севастополь	ЮФО	1	0	1	7
	Курская область	ЦФО	1	0	0	8
	Сахалинская область	ДФО	1	0	3	5
	Красноярский край	СФО	1	0	6	2

Таблица 1. Распределение СТК по субъектам РФ в 2026 году



## (Комментарий к рис.1, 2, Таблице 1)

К окончанию февраля на территории РФ в активной фазе развития находятся 14 СТК, зарегистрированных в семи федеральных округах (распределение СТК по округам отображено на рис.1) (январь – 6 СТК в трех ФО). Общее количество наблюдаемых трудовых конфликтов в течение месяца - 21 (рис.2) (январь – 12 СТК). Среднее недельное количество наблюдаемых СТК в феврале – 14 (январь – 7 СТК). В моногородах РФ зарегистрировано и развивалось 3 СТК: МБУ «Специализированное дорожное управление» (г. Воркута\*\*, Республика Коми, СЗФО), АО «Кучуксульфат» (пос. Степное Озеро\*\*, Алтайский край, СФО), ООО «Жешартский фанерный комбинат» (пгт. Жешарт\*\*, Республика Коми, СЗФО).

В наблюдаемом периоде показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала увеличились с низкого до среднего уровня, по сравнению с январем, что традиционно отмечается на протяжении многих лет. Возросло количество зарегистрированных новых СТК, общее число наблюдаемых противостояний в социально-трудовой сфере, как в еженедельном разрезе, так и за весь период (увеличение в два раза). Вместе с тем, социально-трудовая обстановка в субъектах РФ сохраняется стабильной, без рисков ухудшения, в виду высокой территориальной и отраслевой распределённости противостояний с незначительным числом публичных активных протестных действий работников и профсоюзов по защите трудовых прав.

Главным фактором при формировании социально-трудовой обстановки и развитии социально-трудовой сферы в наступившем году, по оценке экспертов Центра, стало значительное количество СТК по праву (*противостояния из-за прямых нарушений работодателями трудового законодательства, до 70% в общем перераспределении трудовых конфликтов*), что указывает на нарастающие проблемы предприятий в части своевременной и полной оплаты труда работников из-за снижения финансовых и экономических показателей, а также обусловлено недостатком собственных оборотных средств ввиду высокой процентной ставки на кредитование. По данным Росстата, к окончанию января 2026 года суммарная задолженность по заработной плате составила 1,855 млрд. рублей (-171,3 млн. рублей (-8,5%) по сравнению с началом года). По сравнению с соответствующим периодом 2025 года размеры просроченной задолженности увеличились на +1,4 млрд. рублей (в 5 раз). В условиях сохраняющегося дефицита кадров, но при замедляющихся темпах роста заработных плат, снижения экономических показателей и недоступности кредитных средств для многих предприятий – фактор издержек работодателей стал значимым для стабильности социально-трудовой сферы в целом.

В среднесрочной перспективе (второй квартал 2026 года) в социально-трудовой сфере возможен дальнейший рост негативных тенденций: следует ожидать увеличения количества случаев задержки и полной невыплаты заработной платы не только на предприятиях МСБ, но и на крупных производствах в наиболее конфликтных отраслях реального сектора экономики (Обрабатывающие производства, Строительство, Транспорт, Добывающая промышленность), что повлечёт за собой увеличение количества и доли трудовых конфликтов по праву; на действующих сотрудников продолжит увеличиваться трудовая нагрузка непропорционально выполняемым служебным обязанностям и уровню оплаты труда, что приведёт к росту недовольства и социальной напряженности, а также будет негативно влиять на производительность труда ввиду уменьшения возможностей для восстановления работоспособности.



В **территориальном разрезе** в феврале выявлены следующие тенденции в формировании социально-трудовой обстановки:

- уровень напряженности вырос в шести ФО: ЮФО, ЦФО, СЗФО, ПФО УФО и СФО, где Центром зарегистрированы новые конфликты между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, часть из которых не урегулированы к окончанию наблюдаемого периода. По результатам окончания зарегистрированных ранее СТК снижения уровня напряженности трудовых отношений не зафиксировано ни в одном из ФО. На территориях СКФО и ДФО социально-трудовая обстановка сохранялась неизменной. К окончанию февраля СТК были зафиксированы во всех федеральных округах без исключения. В наблюдаемом периоде наибольшее количество СТК развивалось в субъектах СЗФО и СФО (по 6) (в сравнимом периоде прошлого года наиболее конфликтными федеральными округами были ПФО, СФО и ДФО (по 5 СТК). С начала года наибольшее количество СТК отмечено в СФО (8) и СЗФО (7), наименьшее (1) – СКФО. Общее количество зарегистрированных и развивавшихся СТК в 2026 году – 27 (+29%, в сравнении с прошлым годом);

- 21 СТК, наблюдаемый в феврале, развивались на территориях восемнадцати субъектов РФ (январь – 11 субъектов). Наибольшее количество трудовых конфликтов (по 2 СТК) отмечено в Республике Карелия, Республике Коми и Челябинской области. С начала года СТК зарегистрированы в 23 субъектах РФ (27% от общего количества), что на +44% больше, чем в аналогичном периоде 2025 года (16 субъектов). В пяти субъектах РФ (Курская область, Тульская область, Республика Крым, Республика Тыва, Чеченская Республика), где в текущем году зафиксированы СТК, в 2025 году противостояний в социально-трудовой сфере не фиксировалось (Таблица 1);

- в феврале зарегистрировано 15 новых СТК (январь – 7 СТК), что стало максимальным показателем за последние пять лет;

- итоги завершившихся 7 СТК (январь - 6 СТК): требования работников удовлетворены полностью (частично) - 4 СТК, выплата долгов по зарплатам - 3 СТК, работникам отказано в удовлетворении выдвинутых требований - 2 СТК (ГАПОУ РК «Петрозаводский базовый медицинский колледж» (Республика Карелия, СЗФО), ООО «Ладвинский леспромхоз» (п. Ладва-Ветка) (Республика Карелия, СЗФО)) - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru).

Главными причинами трудовых конфликтов в наблюдаемом периоде стали неурегулированные проблемы в сфере оплаты труда работников, которые отмечены во всех наблюдаемых СТК, значимая доля из которых связана с невыплатой (задержками) заработной платы (8 СТК, 38% от общего количества) и невыплатой надбавок (доплат, компенсаций) (3 СТК, 14%). 3 СТК (14%) начались из-за сокращений работников (Диаграммы 4, 5). В группе основных причин возникновения СТК изменений не отмечено, по сравнению с предыдущим месяцем.

В развитии СТК неорганизованными работниками и профсоюзными организациями выдвигаются *исключительно экономические требования по защите трудовых прав и усилению роли государства в управлении экономикой, а также подчеркивается, что многие проблемы предприятий возникли из-за неэффективного менеджмента, который не способен выстраивать экономические связи в новых условиях.*



### Раздел 3. Напряженность социально-трудовой обстановки в субъектах РФ

По итогам февраля 18 субъектов РФ находятся в «красной зоне» высокого уровня напряженности (январь 2026 – 11 субъектов) – в них зарегистрированы новые, или продолжали развиваться ранее отмеченные СТК, а также поддерживался высокий остаточный потенциал завершившихся трудовых конфликтов (Таблица 2).

Наибольший показатель KNSTO (4747,2) для наблюдаемого периода получен в Республике Тыва (СФО), где в ходе СТК на автотранспортном муниципальном предприятии пассажирских перевозок ООО «Автоколонна №17» (г. Кызыл) зарегистрирована первая в 2026 году забастовка водителей с требованиями выплаты долгов по зарплате.

Как и в предыдущие несколько лет, наибольшее влияние на значение KNSTO оказывают показатели СТК протекающих в моногородах, емкость и видоизменяемость рынка труда в регионе, уровень безработицы, применённые формы протеста работников, при сопоставимых величинах других показателей и разное количество СТК в субъектах РФ. В феврале в «красную зону» переместились Иркутская, Кемеровская, Мурманская, Новосибирская, Тульская, Челябинская, Ярославская области, Республики Крым, Марий Эл, Тыва, Чеченская и Камчатский край, где зарегистрированы новые СТК. В зоне благоприятной социально-трудовой обстановки – 6 субъектов (январь 2026 – 12 субъектов) - в данных регионах сообщений и событий, связанных с обострением в социально-трудовой обстановки, не отмечено.

Уровни напряженности	Субъект РФ	Место	KNSTO*	CRS	UB	CRP	PSTK	PD	BE	DL	RES	KS	KB
Высокий уровень напряжённости	Республика Тыва	1	4747,2	130,8	4	110	1,2	1,4	1,4	1	1,2		
	Республика Коми	2	4691,1	351	2,7	280	1,5	1,1	1,1	1,3	1		
						600	1,5	1,1	1,5	1,1	1		
	Республика Карелия	3	2761,6	246,9	2,8	100	1,3	1,1	1	1,1	1,2		
						255	1,3	1,1	1	1,2	1,3		
						146	1,4	1,1	1,5	1,1	1,3		
	Камчатский край	4	1452,3	163,6	1,6	400	1,3	1,1	1,6	1	1,2		
						32	1,2	1,1	1	1,1	1		
	Ярославская область	5	1375,6	620,6	2,8	850	1,2	1,1	1,5	1,1	1,1		
						1527	1,3	1,1	1,6	1,1	1		
	Республика Марий Эл	6	1133,1	346	1,8	85	1,2	1,1	1,5	1,1	1		
	Чеченская Республика	7	1059,1	677,5	5,8	105	1,3	1,1	1,3	1,1	1,1		
	Мурманская область	8	1004,3	347	2,4	9	1,2	1,1	1	1,1	1		
Алтайский край	9	910,8	1153	3,4	1247	1,3	1,1	1,5	1,2	1			
Ульяновская область	10	754,2	597,1	1,5	583	1,2	1,2	1,3	1,2	1,2			
					80	1,5	1,1	1,5	1,2	1			
Республика Крым	11	710,5	1007,1	2,2	111	1,4	1,2	1,6	1,1	1			



# Проект "Социально-трудовые конфликты"



Средний уровень напряжённости	Омская область	12	689,1	915,9	2,7	231	1,2	1,1	1,3	1	1,1		
						200	1,2	1,1	1,3	1,1	1,2		
						1017	1,2	1,1	1,4	1,1	1,1		
						441	1,2	1,1	1,3	1,1	1		
	Новосибирская область	13	544,7	1401,4	2,5	1518	1,3	1,1	1,6	1	1,2		
						1518	1,3	1,1	1,6	1,1	1		
	Тульская область	14	540,6	792,3	1,3	670	1,3	1,2	1,6	1,1	1		
	Кемеровская область - Кузбасс	15	384,7	1234	2,6	148	1,2	1,1	1	1,8	1,3		
						363	1,3	1,1	1	1,1	1,2		
						2482	1,2	1,1	1	1,4	1,2		
						350	1,2	1,1	1	1,1	1		
	Челябинская область	16	275,9	1850,4	1,7	62	1,2	1,2	1,3	1,1	1		
						56	1,2	1,1	1,3	1	1,1		
	Иркутская область	17	240,6	1116,8	2,9	325	1,3	1,1	1,1	1,2	1,2		
						1728	1,5	1,2	1,2	1,1	1,2		
						105	1,3	1,1	1	1	1,1		
Санкт-Петербург	18	49	3265,8	1,5	1505	1,2	1,1	1	1,2	1,1			
					1505	1,2	1,1	1	1,2	1,1			
Севастополь	19	44,9	291,4	1,8	20	1,2	1,1	1	1,1	1,1			
Ленинградская область	20	42,1	1141,7	2,8	1009	1,2	1,1	1,5	1,2	1,1			
					384	1,2	1,1	1,5	1,3	1,2			
Сахалинская область	21	41,3	270,8	1,3	540	1,4	1,1	1,4	1,5	1,3			
Курская область	22	40,2	563,4	1,3	2500	1,5	1,2	1,6	1,1	1,1			
Красноярский край	23	39,7	1414,8	1,5	50	1,2	1,1	1,3	1,2	1,2			
					47	1,2	1,1	1,3	1,1	1,1			
Томская область	24	38,4	521,4	3,3	105	1,2	1,1	1,3	1,2	1,2			
Хабаровский край	25	38,2	717,9	1,4	180	1,2	1,2	1,3	1,2	1,3			
Кировская область	26	36,7	582,1	1,5	41	1,2	1,1	1,5	1,1	1,1			
Свердловская область	27	36,1	2126,7	1,3	455	1,5	1,2	1,6	1,1	1,3			
					792	1,3	1,1	1,6	1	1,3			
					682	1,2	1,1	1,6	1,1	1,1			
					200	1,2	1,2	1,3	1,1	1,1			
Ростовская область	28	35,7	2231,3	2,2	110	1,2	1,2	1,1	1,4	1,3			
Нижегородская область	29	34,6	1641,5	1	199	1,2	1,1	1	1,1	1,2			
Архангельская область	30	33,5	464	2,9	87	1,2	1,4	1,4	1,2	1,2			



# Проект "Социально-трудовые конфликты"



	Пензенская область	31	33,1	637,6	1,7	196	1,2	1,1	1,5	1,2	1,2					
	Калининградская область	32	32,7	552,7	2	105	1,2	1,1	1,5	1,1	1,1					
	Оренбургская область	33	31,4	944,2	1,4	1200	1,5	1,2	1,6	1,1	1,3					
	Ханты-Мансийский автономный округ - Югра	34	30,0	953,2	1	150	1,3	1,1	1,4	1,2	1,2					
						209	1,2	1,1	1	1,2	1,2					
	Краснодарский край	35	25,8	2963,1	2	167	1,2	1,2	1,4	1,2	1,3					
	Республика Башкортостан	36	18,3	1883,5	1,7	163	1,2	1,1	1	1,1	1,1					
Москва	37	11,4	7448,5	0,8	600	1,3	1,2	1,3	1,2	1,3						
Низкий уровень напряжённости	Самарская область	38	9,5									2	5			
	Белгородская область	39	7,5										5			
	Саратовская область												5			
	Республика Саха (Якутия)	40	7									1	4			
	Республика Татарстан (Татарстан)												1	4		
	Ямало-Ненецкий автономный округ												1	4		
	Липецкая область	41	6,5									2	3			
	Владимирская область	42	5,5										1	3		
	Волгоградская область												1	3		
	Орловская область												1	3		
	Республика Калмыкия												1	3		
	Калужская область	43	4,5											3		
	Новгородская область													3		
	Приморский край														3	
	Рязанская область														3	
	Тверская область														3	
	Ивановская область	44	4										1	2		
	Республика Мордовия													1	2	
	Республика Хакасия														1	2
	Тюменская область														1	2
	Брянская область	45	3											2		
	Псковская область														2	
	Республика Адыгея (Адыгея)														2	
Республика Алтай														2		
Республика Бурятия														2		
Ставропольский край														2		
Чувашская Республика - Чувашия														2		
Карачаево-Черкесская Республика	46	2,5										1	1			



Благоприятная социально-трудовая обстановка	Пермский край	47	1,5									1	1		
	Амурская область														1
	Астраханская область														1
	Вологодская область														1
	Воронежская область														1
	Забайкальский край														1
	Костромская область														1
	Курганская область														1
	Магаданская область														1
	Московская область														1
	Смоленская область														1
	Тамбовская область														1
	Удмуртская Республика														1
	Чукотский автономный округ														1
	Благоприятная социально-трудовая обстановка			Еврейская автономная область	48										
Кабардино-Балкарская Республика														0	
Ненецкий автономный округ														0	
Республика Дагестан														0	
Республика Ингушетия														0	
Республика Северная Осетия - Алания														0	

Таблица 2. Оценка напряженности социально-трудовой обстановки в субъектах РФ

**\* Условные обозначения:**

- KNSTO (коэффициент напряженности социально-трудовой обстановки) – показатель состояния и развития трудовых отношений в субъекте за отчетный период, который представляет собой отношение произведения ключевых показателей (факторов), определяемых на основе характеристик СТК, а также других событий (сообщений), указывающих на неразрешенные противоречия в системе «работодатель-работник», к численности рабочей силы в регионе.
- CRS - численность рабочей силы в субъекте РФ (в тыс. человек, актуальной для периода по данным Росстата);
- UB - уровень безработицы (в %, актуальный для периода по данным Росстата);
- CRP - численность работников предприятия, где зарегистрирован конфликт (в чел., по данным открытых источников);
- PSTK - основная причина СТК (по рубрикатору АНО «НМЦ»);
- PD - протестное действия (форма, по классификации АНО «НМЦ»);
- BE - отрасль экономики (по ОКВЭД);
- DL - длительность СТК (в днях, период от присвоения СТК (событию, сообщению) стадии «зарождение» до стадии «завершение»);
- RES - итог завершившихся СТК (по рубрикатору АНО «НМЦ»);
- KS - количество событий за период (ед., зарегистрированные в автоматизированной системе сбора и обработки информации АНО «НМЦ» (АССОИ) события, непривязанные к СТК);
- KB - количество сообщений за период (ед., зарегистрированные в АССОИ сообщения, непривязанные к событиям).



## Раздел 4. Характеристики социально-трудовых конфликтов в феврале

### 4.1 Основные параметры

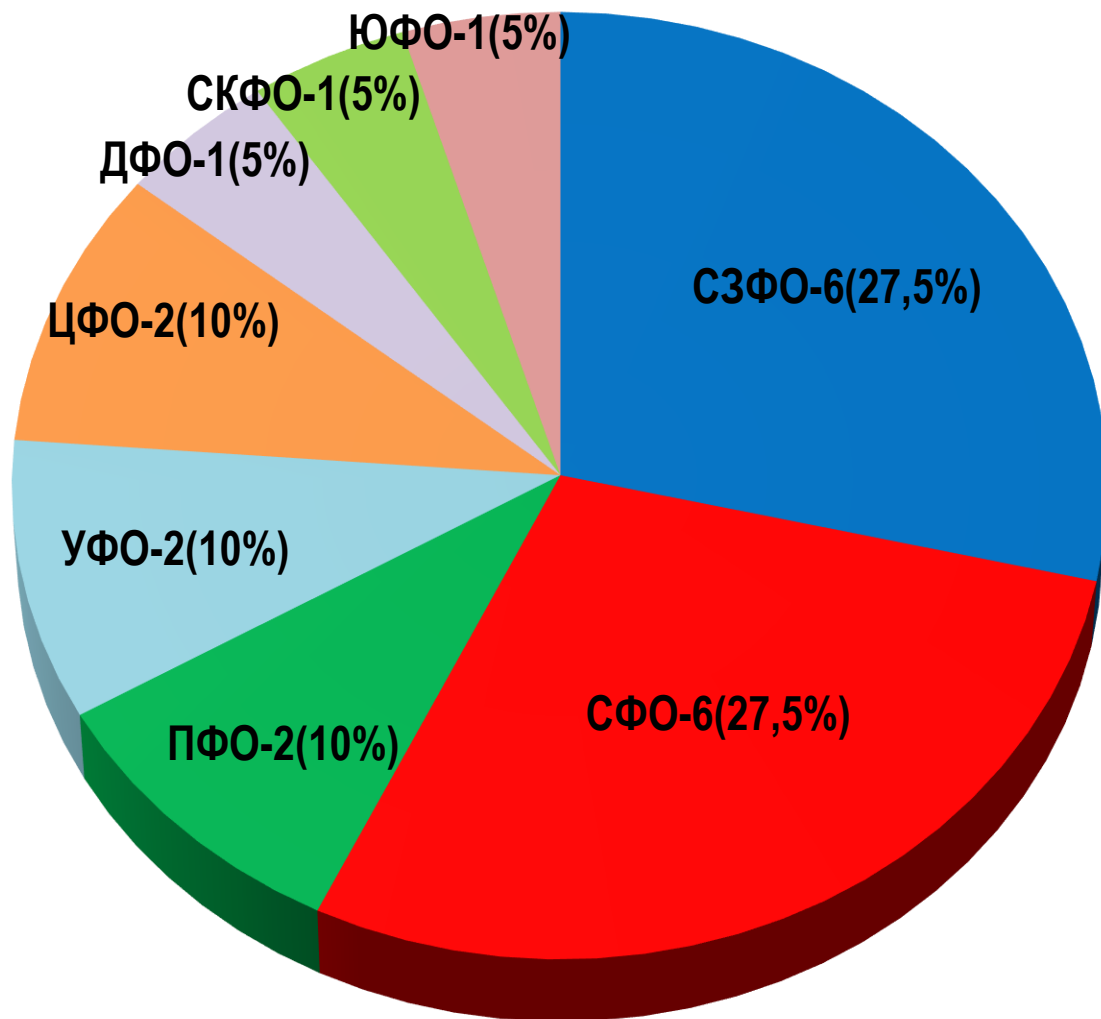


Диаграмма 1. Распределение СТК по федеральным округам

В феврале в субъектах РФ, по данным мониторинга Центра, развивался 21 СТК, из них зарегистрировано 15 новых СТК (Диаграмма 1).

Наибольшее количество СТК развивалось в СЗФО (6 СТК, 27,5% от общего числа) и СФО (6 СТК, 27,5%). СТК протекали во всех федеральных округах.

Урегулированы в наблюдаемом периоде - 7 СТК (СЗФО – 3 СТК, СФО – 2 СТК, СКФО – 1 СТК, УФО – 1 СТК).

Организованность работников в ходе СТК: профсоюзные организации – 3 СТК, неорганизованные работники – 18 СТК.



В течение февраля в распределении СТК по юрисдикционному основанию сохранялись сопоставимые показатели, как и в январе текущего года – отмечается превышение числа СТК по праву над СТК по интересам (Диаграмма 2).

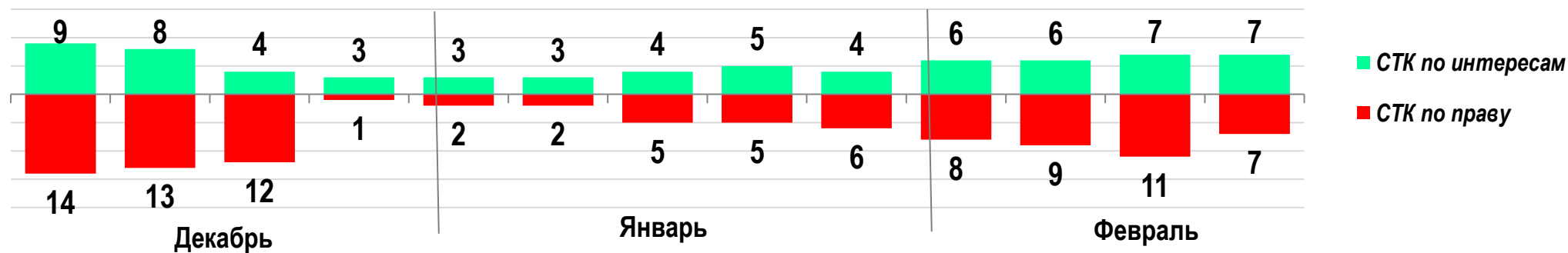


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

В федеральных округах, где зафиксировано более одного трудового конфликта, отмечены следующие отраслевые особенности причин при возникновении противостояний: в Обрабатывающих производствах – отсутствие индексации оплаты труда, в Строительстве – невыплаты заработной платы, в Образовании – низкий уровень оплаты труда, невыплата надбавок и доплат (Таблица 3). В системообразующих секторах экономики, в течение 2025 и начала 2026 годов, сохраняется однотипная отраслевая и территориальная характеристика источников и движущих сил СТК.

ФО/ Кол-во СТК	Основные причины СТК для ФО	Основные причины в наиболее конфликтной отрасли для ФО
СЗФО/ 6	Ликвидация предприятия (производства); Полная невыплата заработной платы; Сокращение работников	<b>Образование</b> – низкий уровень оплаты труда, невыплата надбавок, доплат и компенсаций
СФО/ 6	Полная невыплата заработной платы; Снижение уровня оплаты труда	<b>Здравоохранение</b> – снижение уровня оплаты труда, нарушение условий труда; <b>Обрабатывающие производства</b> – индексация оплаты труда; <b>Строительство</b> – полная невыплата заработной платы
ПФО/ 2	Полная невыплата заработной платы	<b>Обрабатывающие производства</b> – полная невыплата заработной платы
УФО/ 2	Полная невыплата заработной платы	<b>Строительство</b> – полная и частичная невыплата заработной платы
ЦФО/ 2	Невыплата надбавок, доплат и компенсаций	<b>Здравоохранение</b> – невыплата надбавок, доплат и компенсаций

Таблица 3. Основные причины СТК в рамках федеральных округов и по отраслям



В наблюдаемом периоде в трех отраслях экономики отмечено наибольшее количество СТК (по 4, 19% от общего количества) - Здравоохранение, Обрабатывающие производства, Строительство (Диаграмма 3). Сектор Обрабатывающих производств в 2026 году постоянно находится в числе наиболее конфликтных, с высоким числом противостояний.

В феврале экономическая активность продолжила замедляться, показатели выпуска продукции предприятиями некоторых системообразующих отраслей снижались, на фоне сохраняющейся инфляции (около 6%). Напряженность на рынке труда несколько снизилась. Обеспеченность компаний сотрудниками улучшилась за счет проводимой кадровой политики и организации обучения для работников без квалификации и улучшением соцпакета.

Количество сотрудников в режиме неполной занятости несколько снизилось за счет улучшения ситуации в автопроме, при этом в ряде других отраслей промышленности рост показателя продолжился вследствие охлаждения спроса на персонал. Сложная ситуация сохраняется в Деревообработке – снижение мировых цен и укрепление рубля сильно осложнили работу производителей, которые традиционно ориентированы на экспорт из-за ограниченности внутреннего рынка. В Добыче полезных ископаемых, особенно на Урале, Северо-Западе и Юге, показатели снижались из-за санкционных ограничений на экспорт (нефть, газ, уголь) и сокращения внутреннего спроса. Основным сдерживающим фактором для нефтегазового сектора остаются санкционные ограничения на экспорт и технологии. Кадровый дефицит сдерживает реализацию отдельных проектов даже при наличии спроса. Например, вольфрамовый горно-обогатительный комбинат в Забайкалье не может выйти на полную мощность из-за нехватки специалистов.

Около 30% предприятий ожидают увеличения объемов производства в текущем году, а 17% - прогнозируют снижение. В разрезе отраслей наиболее позитивные ожидания формируются в Сельском хозяйстве и Логистике, негативные – Торговля и Строительство. Поддерживать экономическую активность планируется через расширение рынков сбыта (включая экспорт), модернизацию производств, реализацию инвестпроектов. Основными рисками для экономики сохраняются - низкий спрос, дефицит кадров, конкуренция с импортом, усиление санкций, высокие процентные ставки по кредитам, а также налоговая и регуляторная нагрузка.



Диаграмма 3. Распределение СТК по отраслям



Главными причинами начала трудовых конфликтов в наблюдаемом периоде сохраняются, как и во втором полугодии прошлого года, неурегулированные проблемы в сфере оплаты труда, которые затронули все СТК, а также сокращение работников. Невыплаты заработной платы, надбавок и компенсаций, премий, расчетов при увольнении и другие выплаты фиксируются практически в каждом втором конфликте (Диаграммы 4, 5).



Диаграмма 4. Причины СТК

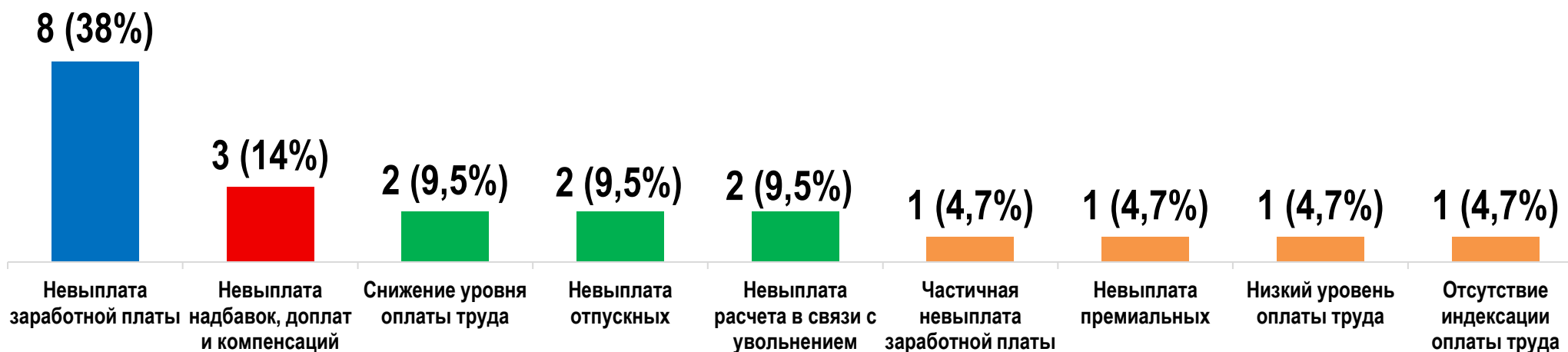


Диаграмма 5. Разбивка причинности СТК по основанию "Оплата труда работников"



По данным мониторинга Центра в развитии наблюдаемых СТК зафиксирована одна забастовка: водители муниципального предприятия ООО «Автоколонна №17» в Кызыле (Республика Тыва, СФО) провели краткосрочную акцию протеста с требованиями выплаты долгов по зарплате.

Завершились 7 СТК. Анализ итогов позволяет определить следующие остаточные потенциалы (ОП) конфликтов к возобновлению противостояний:

- «высокий ОП» - ГАПОУ РК «Петрозаводский базовый медицинский колледж» (Республика Карелия, СЗФО), ООО «Ладвинский леспромхоз» (п. Ладва-Ветка) (Республика Карелия, СЗФО);
- «средний ОП» - НОУ ВПО «Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов» (г. Санкт-Петербург, СЗФО), ООО «Автоколонна 17» (г. Кызыл) (Республика Тыва, СФО);
- «низкий ОП» - ООО «РН-Транс» (г. Гудермес) (Чеченская Республика, СКФО), МБОУ «Осинская СОШ № 1» (Иркутская область, СФО), ООО Специализированный застройщик «Высота» (г. Челябинск) (Челябинская область, УФО).

Наиболее длительным из завершившихся в феврале стал СТК в Республике Карелия, где преподаватели ГАПОУ РК «Петрозаводский базовый медицинский колледж» направили коллективное обращение в Заксобрание Карелии с жалобами на низкий уровень заработных плат. Педагоги жаловались, что доплата за квалификационную категорию включена в размер МРОТ. Также педагоги отметили, что оплата сверхурочных производится пропорционально, исходя из размера оклада, хотя по Трудовому кодексу работодатель обязан обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности. Также не выплачиваются стимулирующие выплаты за дополнительную работу (проведение олимпиад, конкурсов и т.д.), поэтому преподаватели отказываются проводить внеурочные мероприятия. В феврале 2026 года минздрав Карелии завершил проверку правильности начисления заработной платы в медколледже. По итогам проверки нарушений трудовых прав работников колледжа при начислении и выплате заработной платы, в том числе за квалификационную категорию, не было выявлено. Профсоюзная организация колледжа (ФНПР) продолжает занимать активную позицию по защите трудовых прав работников, поддержку оказывает территориальный отраслевой профсоюз (СТК длился 56 дней).

9 СТК (43% от общего количества) протекали на предприятиях (учреждениях), где коллективные договоры (КД) заключены и действуют, в 12 СТК (57%) – КД отсутствуют.

С учетом факторов, влияющих на формирование социально-трудовой обстановки в стране, структурном и содержательном анализе СТК, можно сделать следующий **прогноз конфликтности в социально-трудовой сфере на окончание первого квартала и второй квартал 2026 года:**

- число регистрируемых новых СТК продолжит умеренно увеличиваться, без существенного влияния на общий уровень напряженности социально-трудовых отношений как в субъектах РФ, так и федеральных округах в целом;
- основными источниками трудовых конфликтов сохранятся невыплаты (задержки) заработной платы работникам, в основном на предприятиях МСБ частной формы собственности реальных секторов экономики, а также общий низкий уровень заработных плат работников и высокая трудовая нагрузка в бюджетной сфере;



- в условиях сохраняющегося дефицита работников, прежде всего в Обрабатывающих производствах, Здравоохранении, Строительстве и логистике, сохранится дисбаланс на рынке труда, что продолжит оказывать отрицательное влияние на конфликтный потенциал в социально-трудовой сфере;
- высокая трудовая нагрузка на действующих работников из-за нехватки персонала, а также отсутствие компенсаций за переработки – значимый конфликтный фактор, который окажет негативное влияние на стабильность социально-трудовой обстановки;
- в способах защиты трудовых прав организованными работниками и профсоюзами по-прежнему активно будут применяться непубличные формы протеста (коллективные обращения, угрозы акций протеста, действия в социальных сетях), активные публичные формы протеста сохранятся единичными. Неорганизованные в профсоюзы работники, либо работники, не находящиеся под защитой коллективного договора, по-прежнему будут проводить несанкционированные и стихийные акции протеста;
- нестабильность финансового положения многих предприятий и скрытая безработица - ненаблюдаемые (скрытые) потенциальные источники новых СТК, причинами которых вероятно будут: остановки (простои) производств, изменения графиков работы трудовых коллективов, сокращения (увольнения) работников, недовольство действиями руководителей;
- развитие механизмов социального партнёрства, роль и активность ОГВ и надзорных ведомств в урегулировании СТК не снизится, что является важным фактором для стабильности социально-трудовой сферы в целом;
- длительность СТК сохранится высокой, из-за сложности и многоуровневости проблем их породивших, несмотря на то, что в распределении СТК сохранится преобладание доли трудовых конфликтов по праву над СТК по интересам;
- СТК могут преимущественно возникать в СЗФО и СФО;
- вероятные конфликтные отрасли – Обрабатывающие производства, Строительство и Деятельность сухопутного транспорта;
- территориальная и отраслевая распределённость СТК возрастут, но сохранится сопоставимой по отношению к 2025 году.



### 4.2 Актуальные социально-трудовые конфликты

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Форма собственности/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Состояние СТК
18.02.2026/ Строители моста в Омске угрожают приостановить работы до выплаты долгов по зарботной плате  СФО, Омская область	ООО "СтройТраст" (г. Омск)/  Строительство/  Частная/  Коллективный договор отсутствует/  Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "СтройТраст" (г. Омск); Администрация ООО "СтройТраст" (г. Омск) <b>Неявное участие:</b> Администрация г. Омска <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура г. Омска	невыплата зарботной платы/  угроза акции протеста	*/441	Конфликт развивается
12.02.2026/ Коллективное обращение медиков Борисоглебской больницы с требованиями выплатить надбавки и доплаты  ЦФО, Ярославская область	ГБУЗ ЯО "Ростовская центральная районная больница" (Борисоглебское отделение)/  Здравоохранение/  Государственная/  Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ГБУЗ ЯО "Ростовская центральная районная больница" (Борисоглебское отделение); Администрация ГБУЗ ЯО "Ростовская центральная районная больница" <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Министерство здравоохранения Ярославской области; Уполномоченный по правам человека в Ярославской области <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Ярославской области	невыплата надбавок, доплат и компенсаций; снижение уровня оплаты труда; нарушение условий труда/  коллективное обращение работников	269/1527	Конфликт развивается



<p>10.02.2026/ Через СМИ сотрудники АО "Камчатскграждан- проект" заявили о длительных невыплатах зарботной платы</p> <p><i>ДФО, Камчатский край</i></p>	<p>АО "Камчатскграждан- проект"/</p> <p>Деятельность в области архитектуры и инженерно- технического проектирования; технических испытаний, исследований и анализа/</p> <p>Частная/</p> <p>Коллективный договор отсутствует/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники АО "Камчатскгражданпроект"; Администрация АО "Камчатскгражданпроект"</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура г. Петропавловска-Камчатского</p>	<p>невыплата зарботной платы/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	<p>18/32</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>06.02.2026/ К губернатору Мурманской области обратились сотрудники океанариума по причине невыплаты зарботной платы</p> <p><i>СЗФО, Мурманская область</i></p>	<p>ООО "Арктиксервис - Мурманский океанариум"/</p> <p>Научные исследования и разработки/</p> <p>Частная/</p> <p>Коллективный договор отсутствует/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "Арктиксервис - Мурманский океанариум"; Администрация ООО "Арктиксервис - Мурманский океанариум"</p> <p><b>Пассивная поддержка:</b> Министерство труда и социального развития Мурманской области</p>	<p>невыплата зарботной платы/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	<p>*/9</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>05.02.2026/ К Главе Следственного комитета обратились медики Тульской больницы скорой медицинской помощи им. Д.Я. Ваныкина по причине невыплаты надбавок</p> <p><i>ЦФО, Тульская область</i></p>	<p>ГУЗ "Тульская городская клиническая больница скорой медицинской помощи им. Д.Я. Ваныкина"/</p> <p>Здравоохранение/  Государственная/  Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ГУЗ "Тульская городская клиническая больница скорой медицинской помощи им. Д.Я. Ваныкина"; Министерство здравоохранения Тульской области</p> <p><b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация работников ГУЗ "Тульская городская клиническая больница скорой медицинской помощи им. Д.Я. Ваныкина" (Тульская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ, ФНПР)</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Тульской области</p>	<p>невыплата надбавок, доплат и компенсаций; невыплата премиальных/</p> <p>коллективное обращение работников; акция протеста</p>	<p>*/670</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>03.02.2026/ Очередной СТК в Искитимской центральной районной больнице из-за нарушений условий труда</p> <p><i>СФО, Новосибирская область</i></p>	<p>ГБУЗ "Искитимская центральная районная больница"/</p> <p>Здравоохранение/  Государственная/  Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ГБУЗ "Искитимская центральная районная больница"; Администрация ГБУЗ "Искитимская центральная районная больница"</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Первичная профсоюзная организация ГБУЗ "Искитимская центральная районная больница" (Новосибирская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ, ФНПР)</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Новосибирской области; Следственный отдел по Искитимскому району СУ РФ по НСО</p>	<p>нарушение условий труда; недовольство работников действиями руководителя; снижение уровня оплаты труда/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	<p>198/1518</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>03.02.2026/ Работники ООО "Трендап" (г. Йошкар-Ола) направили коллективное обращение в Рострудинспекцию о принятии мер к выплатам долгов по зарплате</p> <p><i>ПФО, Республика Марий Эл</i></p>	<p>ООО "Трендап" (г. Йошкар-Ола)/</p> <p>Производство готовых металлических изделий/</p> <p>Частная/</p> <p>Коллективный договор отсутствует/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "Трендап" (г. Йошкар-Ола); Администрация ООО "Трендап" (г. Йошкар-Ола)</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Приволжская межрегиональная территориальная государственная инспекция труда</p>	<p>невыплата заработной платы/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	55/85	Конфликт развивается
<p>02.02.2026/ Против реорганизации Керченской стоматологической поликлиники протестуют работники учреждения</p> <p><i>ЮФО, Республика Крым</i></p>	<p>ГАУЗ РК "Керченская стоматологическая поликлиника"/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Государственная/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ГАУЗ РК "Керченская стоматологическая поликлиника"; Министерство здравоохранения Республики Крым</p> <p><b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация работников ГАУЗ РК "Керченская стоматологическая поликлиника" (Крымская республиканская организация профессионального союза работников здравоохранения РФ, ФНПР)</p>	<p>реорганизация предприятия (учреждения, организации); сокращение работников/</p> <p>акция протеста; коллективное обращение работников</p>	22/111	Конфликт развивается



<p>02.02.2026/ При закрытии сети кофеен "Подорожник" на Кузбассе нарушаются трудовые права работников</p> <p>СФО, Кемеровская область</p>	<p>ООО "Кофейня "Подорожник" (г. Кемерово)/</p> <p>Деятельность гостиниц и ресторанов/</p> <p>Частная/</p> <p>Коллективный договор отсутствует/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ООО "Кофейня "Подорожник" (г. Кемерово); Бывшие работники ООО "Кофейня "Подорожник" (г. Кемерово)</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Кемеровской области</p>	<p>невыплата заработной платы/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	<p>300/350</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>01.02.2026/ Коллективное обращение бывших строителей ООО "СМУ-77" в Следственный Комитет РФ о принятии мер по ликвидации долгов по зарплатам</p> <p>УФО, Челябинская область</p>	<p>ООО "СМУ-77" (г. Копейск)/</p> <p>Строительство/</p> <p>Частная/</p> <p>Коллективный договор отсутствует/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ООО "СМУ-77" (г. Копейск); Бывшие работники ООО "СМУ-77" (г. Копейск)</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Следственное управление Следственного комитета РФ по Челябинской области</p>	<p>невыплата заработной платы; невыплата расчета в связи с увольнением; невыплата отпускных/</p> <p>акция протеста; коллективное обращение работников</p>	<p>6/62</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>15.01.2026/ В ООО "Технополис" из Мулловки, отправленным в простой работникам, не платят зарплату</p> <p>ПФО, Ульяновская область</p>	<p>ООО "Технополис"/ Производство целлюлозы, бумаги/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "Технополис"; Администрация ООО "Технополис"</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Ульяновское областное отделение КПРФ</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Ульяновской области; Прокуратура Мелекесского района</p> <p><b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Правительство Ульяновской области</p>	<p>временная остановка производства работодателем; невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников</p>	<p>80/80</p>	<p>События отсутствуют</p>
--	---	---	---	--------------	--------------------------------

\* по состоянию на 28.02.2026 данные отсутствуют



## 4.3 Завершившиеся социально-трудовые конфликты

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Форма собственности/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
24.02.2026/ На коллективное обращение учителей Осинской общеобразовательной школы № 1 о нарушениях трудовых прав отреагировали в Рострудинспекции  СФО, Иркутская область	МБОУ "Осинская СОШ № 1"/  Образование/  Государственная/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники МБОУ "Осинская СОШ № 1"; Администрация Осинского городского округа <b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация работников МБОУ "Осинская СОШ № 1" (Иркутская областная организация Общероссийского Профсоюза образования, ФНПР) <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Государственная инспекция труда в Иркутской области	невыплата надбавок, доплат и компенсаций; снижение уровня оплаты труда/  коллективное обращение работников	75/105	Требования работников удовлетворены полностью/  <b>СТК длился 5 дней/</b>  Низкий
17.02.2026/ Объявив забастовку, водители муниципального предприятия ООО "Автоколонна 17" в Кызыле добились погашения долгов по зарплате СФО, Республика Тыва	ООО "Автоколонна 17" (г. Кызыл)/ Деятельность сухопутного транспорта/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "Автоколонна 17" (г. Кызыл); Администрация г. Кызыла  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Республика Тыва	невыплата зарботной платы/  забастовка	108/110	Частичная выплата долгов по зарботной плате; Требования работников удовлетворены частично/ <b>СТК длился 2 дня/</b> Средний



<p>09.02.2026/ Мерами реагирования трудовой инспекции выплачены долги по оплате труда в гудермесском ООО "РН-Транс"</p> <p>СКФО, Чеченская республика</p>	<p>ООО "РН-Транс" (г. Гудермес)/</p> <p>Строительство/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "РН-Транс" (г. Гудермес); Администрация ООО "РН-Транс" (г. Гудермес)</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Государственная инспекция труда в Чеченской Республике</p>	<p>невыплата расчета в связи с увольнением; невыплата отпускных/ коллективное обращение работников</p>	<p>28/105</p>	<p>Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ <b>СТК длился 19 дней/</b> Низкий</p>
<p>02.02.2026/ По коллективному обращению работников ООО Специализированный застройщик "Высота" из Челябинска приняты меры надзорного реагирования к выплате долгов по зарплате</p> <p>УФО, Челябинская область</p>	<p>ООО Специализированный застройщик "Высота" (г. Челябинск)/</p> <p>Строительство/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО Специализированный застройщик "Высота"; Администрация ООО Специализированный застройщик "Высота"</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Государственная инспекция труда в Челябинской области; Прокуратура г. Челябинска</p>	<p>невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников</p>	<p>*/56</p>	<p>Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ <b>СТК длился 5 дней/</b> Низкий</p>



<p>28.01.2026/ Коллективное обращение трудового коллектива Ладвинского леспромхоза по причине невыплаты заработной платы</p> <p>СЗФО, Республика Карелия</p>	<p>ООО "Ладвинский леспромхоз" (п. Ладва-Ветка)/</p> <p>Лесное хозяйство, лесозаготовки/</p> <p>Частная/</p> <p>Коллективный договор отсутствует/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "Ладвинский леспромхоз" (п. Ладва-Ветка); Администрация ООО "Ладвинский леспромхоз" (п. Ладва-Ветка)</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> СУ СК Российской Федерации по Республике Карелия</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Карельская республиканская организация Профсоюза работников лесных отраслей РФ (ФНПР)</p>	<p>невыплата заработной платы/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	<p>100/108</p>	<p>Требования работников оставлены без удовлетворения/</p> <p><b>СТК длился 23 дня/</b></p> <p>Высокий</p>
<p>12.01.2026/ Коллективное обращение работников Санкт-Петербургского университета профсоюзов по причине невыплаты заработных плат</p> <p>СЗФО, Санкт-Петербург</p>	<p>НОУ ВПО "Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов"/</p> <p>Образование/</p> <p>Частная/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Профсоюз НОУ ВПО "Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов" (ФНПР); Временная администрация НОУ ВПО "Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов"</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Федерация независимых профсоюзов России; Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Общероссийского профессионального союза работников культуры (ФНПР)</p>	<p>невыплата заработной платы/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	<p>*/1505</p>	<p>Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены частично/</p> <p><b>СТК длился 47 дней/</b></p> <p>Средний</p>



<p>11.12.2025/ В Петрозаводском медицинском колледже, после коллективного обращения педагогов, нарушений трудовых прав не установлено</p> <p>СЗФО, Республика Карелия</p>	<p>ГАПОУ РК "Петрозаводский базовый медицинский колледж"/</p> <p>Образование/</p> <p>Государственная/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ГАПОУ РК "Петрозаводский базовый медицинский колледж"; Администрация ГАПОУ РК "Петрозаводский базовый медицинский колледж"</p> <p><b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация работников ГАПОУ РК "Петрозаводский базовый медицинский колледж" (Карельская республиканская организация Профсоюза работников здравоохранения РФ, ФНПР)</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Карельская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)</p> <p><b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Министерство здравоохранения Республики Карелия</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Республики Карелия; Государственная инспекция труда в Республике Карелия</p>	<p>низкий уровень оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	<p>*/255</p>	<p>Требования работников оставлены без удовлетворения/</p> <p><b>СТК длился 56 дней/</b></p> <p>Высокий</p>
---	--	---	--	--------------	---

\* по состоянию на 28.02.2026 данные отсутствуют



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК	Территория/ Категория моногорода	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В моногороде Степное Озеро часть трудоого коллектива АО "Кучуксульфат" добивается индексации зарботной платы	СФО, Алтайский край  <b>2*</b>	Химическое производство/  Коллективный договор заключен/  Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники АО "Кучуксульфат"; Администрация АО "Кучуксульфат"  <b>Неявное участие:</b> ППО АО "Кучуксульфат" (Российский профсоюз работников химических отраслей промышленности, ФНПР); Российский профсоюз работников химических отраслей промышленности	отсутствие индексации оплаты труда/  коллективное обращение работников	*/1247	События отсутствуют
На воркутинском МБУ "Специализированное дорожное управление" профсоюз выступил против сокращений персонала и других нарушений трудовых прав	СЗФО, Республика Коми  <b>2*</b>	ЖКХ/  Коллективный договор заключен/  Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	<b>Противоборствующие стороны:</b> ППО МБУ "Специализированное дорожное управление" муниципального округа "Воркута" (Коми Республиканская организация профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, ФНПР); Администрация МБУ "Специализированное дорожное управление" муниципального округа "Воркута" <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Администрация г. Воркуты	сокращение работников; невыплата зарботной платы; ликвидация предприятия, учреждения, организации/  коллективное обращение работников; угроза забастовки	100/280	Конфликт развивается



<p>Отраслевой профсоюз борется за спасение фанерного комбината в моногороде Жешарте</p>	<p>СЗФО, Республика Коми</p> <p><b>2*</b></p>	<p>Обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели/</p> <p>Коллективный договор заключен/</p> <p>Банкротство предприятия</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Объединенная профсоюзная организация ООО "Жешартский фанерный комбинат" (Коми республиканская организация профсоюза работников лесных отраслей, ФНПР); Собственник ООО "Жешартский фанерный комбинат"</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Коми республиканская организация профсоюза работников лесных отраслей (ФНПР)</p> <p><b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Правительство Республики Коми</p>	<p>невыплата заработной платы; недовольство работников действиями руководителя; ликвидация предприятия; сокращение работников; временная остановка производства работодателем/</p> <p>коллективное обращение работников; угроза акции протеста; приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ</p>	<p>*/600</p>	<p>Конфликт развивается</p>
---	---	--	--	--	--------------	-----------------------------

\* по состоянию на 28.02.2026 данные отсутствуют

**категория 1\***

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

**категория 2\***

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

**категория 3\***

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



## Раздел 6. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ в феврале

Одним из главных событий февраля в социально-трудовой сфере страны стало рассмотрение в Государственной Думе РФ законопроекта №1103297-8 «О совершенствовании правового регулирования вопросов применения институтов сверхурочной работы и совместительства, сокращении избыточных требований при трудоустройстве и увольнении работников, оптимизации издержек работодателей». По причине острого дефицита кадров предлагается увеличение годового лимита для сверхурочной работы (с 120 до 240 часов, если это предусмотрено коллективным или отраслевым соглашением). Порядок оплаты труда: за часы в пределах первых 120 часов в год: первые 2 часа — не менее чем в 1,5-м размере, последующие — не менее чем в двойном; каждый час с 121-го по 240-й — не менее чем в двойном размере. Конкретный повышенный размер может устанавливаться трудовым или коллективным договором. Работник сохраняет право выбрать вместо денежной компенсации дополнительное время отдыха. Законопроект прошел первое чтение.

На очередном заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений обсудили деятельность Тверской областной трехсторонней комиссии. Также, стороны РТК утвердили состав сводной рабочей группы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по подготовке проекта Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2027–2030 годы.

В январе-феврале заседания межведомственной правительственной рабочей группы по выработке дополнительных механизмов реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда, не проводились.

Дата	Регион	Событие	Содержание
06 февраля	Санкт-Петербург, Конституционный Суд РФ	Конституционный Суд РФ предписал урегулировать учет рабочего времени и порядок компенсации неиспользованного времени отдыха при увольнении до окончания вахты	<i>История вопроса:</i> гражданин N работал вахтовым методом по трудовому договору монтажником технологических трубопроводов в местности, приравненной к районам Крайнего Севера. Отработав с 25 сентября по 24 октября 2021 года без выходных по 10 часов ежедневно, заявитель уволился по собственному желанию. Полагая, что работодатель произвел с ним расчет не в полном объеме, обратился в суд. <i>Позиция КС РФ:</i> Основные положения о вахтовом методе организации работ, утвержденные в 1987 году, предполагают достижение работником и работодателем соглашения о предоставлении перед увольнением дней отдыха в связи с переработкой. Однако при отсутствии такого соглашения работнику не гарантируется выплата денежной компенсации взамен фактически не предоставленных ему дней отдыха, что подтверждается и судебной практикой. Оспариваемая норма не соответствует Конституции РФ. Законодателю надлежит внести необходимые изменения в трудовое



			<p>законодательство. До их вступления в силу при увольнении работника до окончания вахты учитывается его рабочее время и время отдыха за фактически отработанный им период. При этом подсчет часов переработки осуществляется исходя из нормы рабочего времени на соответствующий календарный период, исчисленной в порядке, предусмотренном действующим законодательством.</p>
10 февраля	Москва, Государственная Дума РФ	Принят в первом чтении законопроект №1103297-8 о совершенствовании правового регулирования вопросов применения институтов сверхурочной работы и совместительства	<p>По законопроекту предлагается внести комплексные изменения в трудовое законодательство предусматривающие: установление возможности увеличения продолжительности сверхурочной работы до 240 часов в год, в случае если это закреплено в коллективном договоре или отраслевом соглашении; расширение перечня оснований расторжения трудового договора в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей в части совершения хищения по месту работы; введение электронного кадрового документооборота, подтверждающих прохождения работниками инструктажей, в том числе по охране труда; увеличение предельной численности работников, с которыми могут быть заключены срочные трудовые договоры у субъектов малого бизнеса; снятие запрета на отзыв из непрерывного отпуска работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда; установление возможности направления уведомления работникам об их увольнении в связи с ликвидацией организации (сокращением) заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении посредством цифровой платформы "Работа в России". Реализация законопроекта будет способствовать: увеличению фонда рабочего времени и производительности труда; преодолению образующегося дефицита высококвалифицированных кадров; повышению конкурентоспособности отдельных категорий работников на рынке труда; сокращению избыточных требований при трудоустройстве и увольнении работников и оптимизации издержек работодателей.</p> <p>(Траектория принятия ФЗ № 1103297-8 - <a href="http://www.sozd.duma.gov.ru">www.sozd.duma.gov.ru</a>).</p>



11 февраля	Москва, Государственная Дума РФ	Принят к рассмотрению законопроект № 1147218-8 «О внесении изменения в статью 157 Трудового кодекса Российской Федерации»	Целью принятия Федерального закона является предоставление дополнительных гарантий работникам в случае возникновения простоя по вине работодателя. В соответствии с положениями части первой ст. 157 ТК РФ время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника. Данное положение фактически создает ситуацию нарушения принципа обеспечения права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, так как в данном случае правовая норма регулирует оплату труда в случае приостановления работы по вине работодателя. В условиях текущей экономической ситуации, с учетом падения реальных доходов населения и роста базового индекса потребительских цен создание гарантий сохранения в полном объеме оплаты времени простоя работникам, чьи права нарушаются по вине третьих лиц – важная социальная задача государства, решение которой позволит с одной стороны обеспечить стабильный уровень заработка гражданам, с другой стороны потенциально сможет превентивно усилить социальную ответственность работодателя. Предлагаемые изменения позволят восстановить справедливость по отношению к работникам в части оплаты времени простоя, возникшего по вине работодателя и будут создавать правовую гарантию защиты получения заработной платы наемными работниками за период временной приостановки работы в полном объеме. В случае принятия и последующей реализации данного ФЗ не потребуется выделения дополнительных средств, покрываемых за счет бюджетов бюджетной системы Российской Федерации. (Траектория принятия ФЗ № 1147218-8 - <a href="http://www.sozd.duma.gov.ru">www.sozd.duma.gov.ru</a> ).
27 февраля	Москва, Дом правительства РФ	В Правительстве РФ состоялось совещание по повышению производительности труда	Заместитель Председателя Правительства А. Новак провёл совещание по повышению производительности труда с участием Министра экономического развития М. Решетникова, председателя Комитета



			<p>Госдумы по экономической политике М.Топилина, представителей федеральных и региональных властей, общественных объединений. Рассматривались сферы сельского и лесного хозяйства, экологии и спорта, а также здравоохранения. В рамках совещания отраслевые министерства и ведомства представили программы по повышению производительности труда на период до 2030 года, направленные на внедрение современных технологий, применение новых управленческих подходов, повышение организационной культуры, стандартизацию процессов, внедрение платформенных цифровых и коробочных решений, а также лучших практик, показавших свою эффективность.</p> <p>Вице-премьер отметил важность рассмотрения каждой отрасли с точки зрения конкретных показателей, отражающих происходящие в ней процессы и динамику изменения продуктивности труда.</p>
28 февраля	Москва, Дом правительства РФ	Очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	<p>Заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова провела второе в 2026 году заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Обсудили деятельность Тверской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Также сторонами РТК были рассмотрены проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»; проекты федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и др.</p> <p>Утвержден состав сводной рабочей группы Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по подготовке проекта Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2027–2030 годы.</p>



## Справка конфликт – предприятие: «О росте конфликтного потенциала и напряженности социально-трудовых отношений в АО «Почта России»

На протяжении последних нескольких лет АО «Почта России» испытывает серьёзные финансовые проблемы. Ежегодно убытки предприятия составляют около 30,0 млрд. рублей. По данным на октябрь 2025 года выручка «Почты России» по РСБУ составила 158,1 млрд рублей, что на 1,7% меньше, чем за аналогичный период 2024 года. Доходы от ключевых почтовых услуг снизились на 4,5%, от денежного посредничества — на 9,3%. Валовая прибыль упала в 2,5 раза — до 5,1 млрд рублей, а убыток от продаж возрос в 5,7 раза — до 10,7 млрд рублей. Чистый убыток сократился на 4%, до почти 9 млрд рублей. По МСФО, в III квартале 2025 года выручка составила 53,5 млрд рублей, что на 4,2% меньше, чем в III квартале 2024 года. При этом прибыль от операционной деятельности достигла 5,2 млрд рублей, что почти в 7 раз больше, чем за тот же период 2024 года. Чистая прибыль составила 10,3 млрд рублей, увеличившись в 3,6 раза. За 9 месяцев 2025 года компания получила операционный убыток в размере 8,9 млрд рублей (рост на 18,2% в годовом выражении), а чистый убыток возрос на 43,9% — до 13,5 млрд рублей.

В 2023 году компания ввела ограничения на распределение окладов вакантных позиций между действующими сотрудниками и сократила число свободных ставок. Решение было обусловлено ухудшающимся экономическим положением на фоне потери значительной части трансграничной торговли. Изменения системы начисления зарплат в «Почте России» привели к массовым увольнениям почтальонов и сотрудников отделений. Спикер Совета Федерации РФ В.Матвиенко призвала срочно принять меры из-за растущей «финансовой дыры» в «Почте России» и подняла этот вопрос на заседании Совета Федерации РФ с участием главы Минэкономки РФ М.Решетникова. В свою очередь, Минцифры РФ просило региональные власти оценить возможность закрытия части офисов в городах с населением меньше десяти тысяч, чтобы средства от сдачи помещений в аренду направить на поддержку точек в селах. АО «Почта России» пробовало реализовать комплекс мероприятий по повышению привлекательности работы в компании и улучшению условий труда для сотрудников основного производства, но безрезультатно.

Основными проблемами компании, которые привели к убыточности и росту напряженности социально-трудовых отношений определены: износ инфраструктуры (около 90% IT-инфраструктуры компании изношены, а 55% транспорта находятся за пределами сроков полезного пользования, средний износ объектов недвижимости составляет 70%); огромные долги (в 2022–2023 годах убытки «Почты России» составили 31 млрд и 8,8 млрд рублей соответственно. На 2024–2025 годы прогнозировались убытки в размере 28,1 млрд и 44 млрд рублей. Долги компании с 2020 года выросли на 70% — до 128,3 млрд рублей к концу 2024 года); кадровые проблемы (низкий уровень заработной платы производственного персонала привёл к увеличению вакансий на таких позициях в 2,2 раза по сравнению с 2020 годом, при этом штатная численность аппарата с 2020 по 2024 год увеличилась примерно на треть, а штат советников управленческого аппарата вырос на 65%); дефицит компетентных управленцев (организационная структура компании пересматривалась 25 раз, сменилось три гендиректора); отсутствует чёткая стратегия развития.

В 2024 году АО «Почта России» начала массово закрывать отделения в сельской местности. Такая тенденция была характерна для всех субъектов РФ. Председатель комитета Совета Федерации по экономической политике А.Кутепов направил в аппарат вице-премьера Д.Григоренко пакет поправок в закон «Об основах госрегулирования торговой деятельности в России» и статью 26 закона «О почтовой связи». По ним для



маркетплейсов вводится инфраструктурный платеж в адрес «Почты России» в размере 0,5% их квартального оборота. 29 февраля 2024 года Президент РФ В.Путин в Послании Федеральному Собранию заявил: «Мы обязательно продолжим поддержку отрасли, а также программу комплексного обустройства сельских территорий, включая обновление и модернизацию почтовых отделений». Затем Президент РФ В.Путин утвердил перечень поручений по реализации Послания Президента РФ Федеральному Собранию. В списке поручений: обеспечить поэтапное обновление и модернизацию к 2030 году отделений почтовой связи АО «Почта России», расположенных в сельской местности, а также в труднодоступных местностях. Председатель Правительства РФ М.Мишустин провёл стратегическую сессию по развитию АО «Почта России» до 2030 года.

Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений на своём заседании рассмотрела проект федерального закона «О федеральном бюджете на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов». В рамках обсуждения данного вопроса выступил член РТК, председатель Профсоюза работников связи России А.Назейкин, который поднял вопрос о финансировании модернизации отделений связи.

Спикер Совета Федерации РФ В.Матвиенко заявила, что у «Почты России» скопились крупные долги из-за отсутствия должной стратегии развития. Власти выделили на модернизацию отделений «Почты России» в 2026–2028 годах 15 млрд. рублей. В Минцифры РФ подтвердили, что законопроект о нефинансовой поддержке АО «Почта России» находится на стадии обсуждения с представителями отрасли и заинтересованными ведомствами. В Федеральной антимонопольной службе отметили, что законопроект поступил к ним на рассмотрение и служба участвует в его проработке.

В перечне поручений, по итогам совещания с Правительством РФ, которое состоялось 18 февраля 2025 года, Президент РФ В.Путин поручил Правительству РФ принять меры, направленные на предоставление в 2025 году АО "Почта России" субсидий из бюджета РФ для доставки федеральных и региональных (муниципальных) социально значимых периодических печатных изданий. В марте 2025 года АО "Почта России" и Минцифры РФ обсуждали возможность продления программы ремонта и модернизации сельских почтовых отделений до 2030 года. Минцифры РФ прорабатывало возможность финансирования модернизации почтовых отделений в селах за счет средств бюджета, получаемых в результате повышения с 2025 года штрафов за нарушение ПДД. Минцифры РФ разработало законопроект, предусматривающий ряд мер по поддержке и развитию АО "Почта России". В отчете Счетной палаты РФ по итогам проверки было заявлено, что долговая нагрузка АО "Почта России" избыточна, существует риск необходимости господдержки для ее погашения. Счётная палата РФ выявила финансовые и управленческие нарушения в работе «Почты России» по итогам деятельности госкомпании за 2020–2023 годы. По результатам проверки Счётная палата направила информационное письмо в Правительство Российской Федерации с рекомендациями по повышению эффективности деятельности «Почты России». Среди ключевых предложений: разработать проект стратегии развития почтовой связи до 2030 года, утвердить перечень отделений почтовой связи, подлежащих модернизации на период до 2030 года, а также установить для «Почты России» лимит долговых обязательств».

С учетом рекомендаций Счетной палаты РФ разрабатывалась новая долгосрочная стратегия "Почты России". По инициативе Профсоюза работников связи России состоялась рабочая встреча председателей территориальных организаций профсоюза с руководством АО «Почта



России». Обсуждался широкий круг вопросов, связанных со структурными изменениями в АО «Почта России». В Москве в штаб-квартире Профсоюза работников связи России состоялась встреча, на которой обсудили актуальные вопросы деятельности, а также особенности работы профсоюзных комитетов в период проведения структурных изменений в филиальной сети «Почты России».

В июне 2025 года Глава Минцифры РФ М.Шадаев сообщил, что законопроект по поддержке "Почты России" находится в завершающей стадии подготовки, в нем содержится системная программа поддержки компании: дополнительные меры, которые позволят улучшить экономическую ситуацию на предприятии.

24 декабря 2025 года Председатель Профсоюза работников связи России А.Назейкин принял участие в заседании Совета директоров АО «Почта России», новый состав которого утвержден сроком на 5 лет Распоряжением Правительства РФ от 01.12.2025 № 3535-р. Заседание прошло под руководством председателя Совета директоров, заместителя Руководителя Администрации Президента РФ М.Орешкина. В рамках повестки дня заседания были рассмотрены вопросы о статусе мероприятий по финансовому оздоровлению и трансформации АО «Почта России», об утверждении актуализированной стратегии развития АО «Почта России» на период 2025-2030 гг., также рассмотрен отчет об исполнении бизнес-плана АО «Почта России» 2025 года и другие вопросы. Выступая на заседании Совета директоров, председатель Профсоюза А.Назейкин обратил особое внимание на необходимость усиления мероприятий по поддержке и защите работников, чтобы при финансовом оздоровлении бизнеса не допустить массового сокращения работников почты.

В конце января 2026 года на пленарном заседании Совета Федерации Первый зампред комитета по экономической политике И.Абрамов рассказал о системных проблемах в работе «Почты России». В ответ В.Матвиенко обратила внимание, что у сотрудников «Почты» маленькие зарплаты, а условия работы назвала плохими. «Скоро все там разбежится... Особенно сельские отделения почты, отделения в малых городах, малых районах. Нельзя эту ситуацию дальше отпустить», — отметила спикер. Она попросила вице-спикера СФ и секретаря генсовета «Единой России» В.Якушева подключиться к решению вопроса.

25 февраля 2026 года Премьер-министр М.Мишустин в представленном Государственной Думе РФ отчете Правительства РФ за 2025 год сообщил, что из федерального бюджета выделяют еще 5 млрд. рублей на программу модернизации отделений «Почты России». При участии Государственной Думы РФ Правительство РФ создает совместную рабочую группу, которая займется решением накопившихся проблем «Почты России». Разработан законопроект, направленный на стабилизацию состояния российской почты. По заявлению М.Мишустина, такой проект планируется внести в Государственную Думу РФ в весеннюю сессию.

Таким образом, в 2026–2028 годах «Почта России» получит из федерального бюджета 17,1 млрд. рублей. Из них 15 млрд. рублей направят на модернизацию отделений в сельской и труднодоступной местности, ещё 2,1 млрд. рублей — на компенсацию убытков от доставки социально значимых печатных изданий. Совет директоров компании утвердил актуализированную стратегию развития на период 2025–2030 годов. Основные направления — цифровая трансформация и выравнивание регуляторных условий с коммерческими игроками.

За этот период в подразделениях АО «Почта России» АНО «НМЦ» было зарегистрировано несколько СТК, которые указывали на значительные проблемы в трудовых отношениях связанных с низким уровнем заработных плат и высокой трудовой нагрузкой, исполняемой работниками, особенно почтальонами.



## **Информация о зарегистрированных СТК в АО «Почта России».**

**Алтайский край, Красногорский район.** Противоборствующие стороны: Работники почтового отделения № 659500 (с. Красногорское) (Филиал АО "Почта России"); Администрация УФПС Алтайского края. Активная поддержка - региональное отделение социалистической политической партии "Справедливая Россия – Патриоты – За правду" в Алтайском крае.

**Ход развития СТК:** В мае 2023 года работники Красногорского отделения почтовой связи № 659500 (Алтайский край) направили коллективное обращение в адрес депутата Государственной Думы РФ А. Терентьева, в котором сообщили, что планируется снижение размеров заработной платы при сокращении рабочего времени на 30% на фоне сохранения объемов работы почты. Оклад в Красногорском отделении при работе на полную ставку составляет 15 680 рублей. Плюс сотрудники получают небольшие надбавки за проданную «розницу», товары народного потребления и доплату за подписку. Депутатский запрос направлен министру цифрового развития и связи и массовых коммуникаций. Также направлен депутатский запрос в Министерство финансов РФ, которому подконтрольна "Почта России", о разъяснении сложившейся ситуации с оплатой труда почтальонов и недопущении сокращения размеров заработной платы, и нарушениях трудового законодательства. В дальнейшем руководством АО «Почта России» был издан приказ, который ввел в действие новое положение об оплате труда сотрудников, что вызвало волну массовых увольнений почтальонов во многих субъектах страны из-за низких заработных плат. Если раньше сотрудники почты могли одновременно делить несколько ставок, чтобы получить большую зарплату, теперь введены ограничения и сокращено число ставок. За 2022 год убыток «Почты России» составил 27 млрд. рублей, по сравнению с чистой прибылью в 266 млн. рублей в 2021 году. «Почте России» приходится идти на оптимизацию системы оплаты труда из-за ухудшения финансовых показателей компании. В «Почте России» уточнили, что приказ вводит в действие положение об оплате труда и учитывает ограничения по максимально возможному совокупному персональному вознаграждению для руководящего состава.

Итог СТК: Требования работников оставлены без удовлетворения, увольнение работников. Остаточный потенциал СТК: высокий. СТК длился 37 дней ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

**Орловская область, Ливны.** Противоборствующие стороны: Работники и администрация отделения почтовой связи «Ливны 1» (филиал УФПС Орловской области).

**Ход развития СТК:** В городе Ливны (Орловская область) в конце июля 2023 года сотрудники целого ряда почтовых отделений уволились по причине низких заработных плат при возросшей трудовой нагрузке. Так в почтовом отделении №1 коллективно уволились все сотрудники. Контролёрам вменили в обязанность работать по выходным и выдавать заказы интернет-магазинов, а почтальонам вместе с газетами и письмами носить и предлагать жителям разные товары. По данным Орелстата, среднемесячный доход работников в почтовой связи и курьерской деятельности составляет 25,8 тыс. рублей. У почтальонов отделения №1 один из самых больших участков города. В пресс-службе Управления почтовой связи Орловской области заявили, что увольнение почтальонов не создаст проблем для производственной деятельности почты и носит сезонный характер, к осени ситуация стабилизируется. Причины массовых увольнений в почтовых отделениях региона обсудили на заседании профильного комитета облсовета. Рассматривается предложение об обеспечении почтовиков дополнительной работой по совместительству для увеличения размеров заработной платы. Остаточный потенциал СТК: высокий. СТК длился 23 дня ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).



**Республика Башкортостан, Стерлитамак.** Противоборствующие стороны: Работники отделений почтовой связи № 453100, №453103 (г. Стерлитамак); Администрация Управления федеральной почтовой связи Республики Башкортостан (АО "Почта России"). Надзор за соблюдением законодательства РФ - Государственная инспекция труда в Республике Башкортостан.

**Ход развития СТК:** В Стерлитамаке сотрудники нескольких отделений "Почты России" угрожают начать забастовку по причине нарушений условий труда и низких заработных плат. Работники выполняют большую трудовую нагрузку, а изменения в графике работы с ними не согласовываются. В "Почте России" ситуацию официально не прокомментировали. Через несколько дней в руководстве "Почты России" дали комментарий по возможной забастовке работников почтовых отделений в Стерлитамаке и заявили, что нарушений трудовых прав работников нет - после изменения графика работы почтовых отделений Стерлитамака, количество рабочих часов для сотрудников не увеличилось, все кадровые вопросы решаются исключительно в рамках трудового законодательства, если изменения в графике работы отделения сотрудников не устраивают, то по согласованию с работодателем, могут перейти на другую работу. Все отделения Стерлитамака продолжают обслуживать посетителей в обычном режиме. Гострудинспекция по Республике Башкортостан провела проверку в отделениях "Почты России" и объявила предостережение работодателю о недопущении нарушений трудовых прав работников. Организации предписано обеспечить соблюдение норм Трудового кодекса РФ и предоставлять сотрудникам работу в соответствии с теми условиями, которые прописаны в трудовых договорах. Их изменение возможно лишь при обоюдном согласии сторон, что оформляется допсоглашением, а не приказом работодателя.

Итог СТК: Требования работников удовлетворены частично. Остаточный потенциал СТК: средний. СТК длился 4 дня ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

**Волгоградская область, Волгоград.** Противоборствующие стороны: Работники отделения "Почты России" № 400122 (г. Волгоград); Администрация Управления федеральной почтовой связи Волгоградской области.

Надзор за соблюдением законодательства РФ – Прокуратура Волгоградской области

**Ход развития СТК:** В посёлке Гумрак Волгоградской области сотрудники местного отделения «Почты России» № 400122 коллективно уволились в знак протеста против тяжелых условий труда и низких заработных плат. Региональное управление не подтвердило и не опровергло факт массового увольнения сотрудников, подчеркнув, что отделение работает в штатном режиме. Волгоградцы через интернет собирают подписи против "оптимизации" отделения. По информации о коллективном увольнении работников "Почты России" в посёлке Гумрак, прокуратурой Волгоградской области и трудовой инспекцией начата и проводится проверка соблюдения требований трудового законодательства и соблюдение трудовых прав работников почты. Представители надзорных ведомств изучат вопросы соблюдения санитарных норм размещения сотрудников, режимы работы и оплату труда. К сентябрю 2025 года данных об изменении ситуации отсутствуют.

Итог СТК: Требования работников оставлены без удовлетворения. Остаточный потенциал СТК: высокий. СТК длился 32 дня ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов образован в 2012 году. Задачами исследовательской и научной деятельности Научно-мониторингового Центра (*далее – Центр*) определены: проведение систематического мониторинга и анализа событий в социально-трудовой сфере; информирование сторон социального партнёрства о происходящих и назревающих трудовых конфликтах; совершенствование действующих и разработка новых методов прогнозирования, профилактики и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений; снижение конфликтности в российском обществе за счёт предоставления объективной информации о социально-трудовых конфликтах, продвижения в сфере труда принципов сотрудничества, бесконфликтного поведения и социального партнёрства.

Объективная картина при оценке социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы накапливаются, подвергаются контент- и ивент-анализам, систематизируются и классифицируются, что позволяет сформировать оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в субъектах РФ.

Ежемесячный информационно-аналитический бюллетень Центра включает в себя всесторонний обзор и оценку развития социально-трудовой обстановки в стране для наблюдаемого периода. Анализ причин и движущих сил социально-трудовых конфликтов представлен в разрезе отраслей и регионов, с учетом влияния внешних и внутренних факторов. Характер и глубина противостояния между работниками и работодателями по проблемам, возникающими в трудовых отношениях, а также масштабы, ущерб, итоги и прогнозы на дальнейшее развитие и урегулирование СТК даются с обоснованием выводов и рекомендаций по предупреждению столкновений в социально-трудовой сфере по методике, разработанной в Центре.

Центр выпускает широкую линейку информационно-аналитических материалов – бюллетеней:

- ✓ информационный еженедельный бюллетень - ситуационная картина социально-трудовой обстановки в стране (*рассылается безвозмездно*);
- ✓ информационно-аналитический бюллетень за месяц;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ аналитический бюллетень по итогам полугодий;
- ✓ бюллетень с анализом СТК по итогам календарного года;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ;
- ✓ ежегодные статистические сборники с характеристикой и оценкой СТК по федеральным округам (субъектам).

**Оценка формирования социально-трудовой обстановки и анализ СТК в новых субъектах РФ на данный момент временно не осуществляется.**

Для ясного понимания содержания аналитических документов и применяемых в них дефиниций, рекомендуем ознакомиться с разделом «Термины и определения» на сайте [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru). Обращаться к этому разделу необходимо, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов.

АДРЕС ДЛЯ КОРРЕСПОНДЕНЦИИ:

197046, Санкт-Петербург, Большая Посадская ул., д.16, оф.308

АНО «Научно-мониторинговый Центр»

Директору НМЦ Довганенко А.А.

e-mail: [industrialconflicts@mail.ru](mailto:industrialconflicts@mail.ru)



Telegram канал \*



Группа ВК\*



MAX\*

\* Активные ссылки в Телеграмм, ВКонтакте и МАХ



---

© Макаров Е.И., 2012 – 2026  
© Довганенко А.А., 2012 – 2026  
© Гришин И.А., 2012 – 2026