



Подписывайтесь на канал  
**«Социально-трудовые конфликты»**  
в мессенджерах **Telegram, VK, MAX** -  
повышайте свою ситуационную осведомлённость!

# Бюллетень «Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации»

W – 14 – 2026,  
30 марта – 05 апреля (14 неделя) 2026 г.



Настоящий информационно-аналитический материал издан по заказу  
Федерации независимых профсоюзов России в рамках Программы получателя субсидии  
Министерства труда и социальной защиты РФ в 2026 году

---

© Макаров Е.И., 2012 – 2026  
© Довганенко А.А., 2012 – 2026  
© Гришин И.А., 2012 – 2026



## Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю .....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю .....	8
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	10
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах .....	14
Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	17
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	20

*В еженедельном информационном бюллетене Центра отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых СТК за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах содержатся сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и потенциально способных развиться до реально наблюдаемых противостояний между работниками и работодателями, но выходящих за рамки текущей недели. Данная необходимость продиктована условиями сплошного и непрерывного мониторинга событий и установления (верификации) всех источников и движущих сил как развивающихся СТК, так и потенциальных сторон конфликтов, их участников, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Т.е., к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены трудовые конфликты, зародившиеся ранее, но вошедшие в стадию «Развитие» в отчётном периоде.*



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

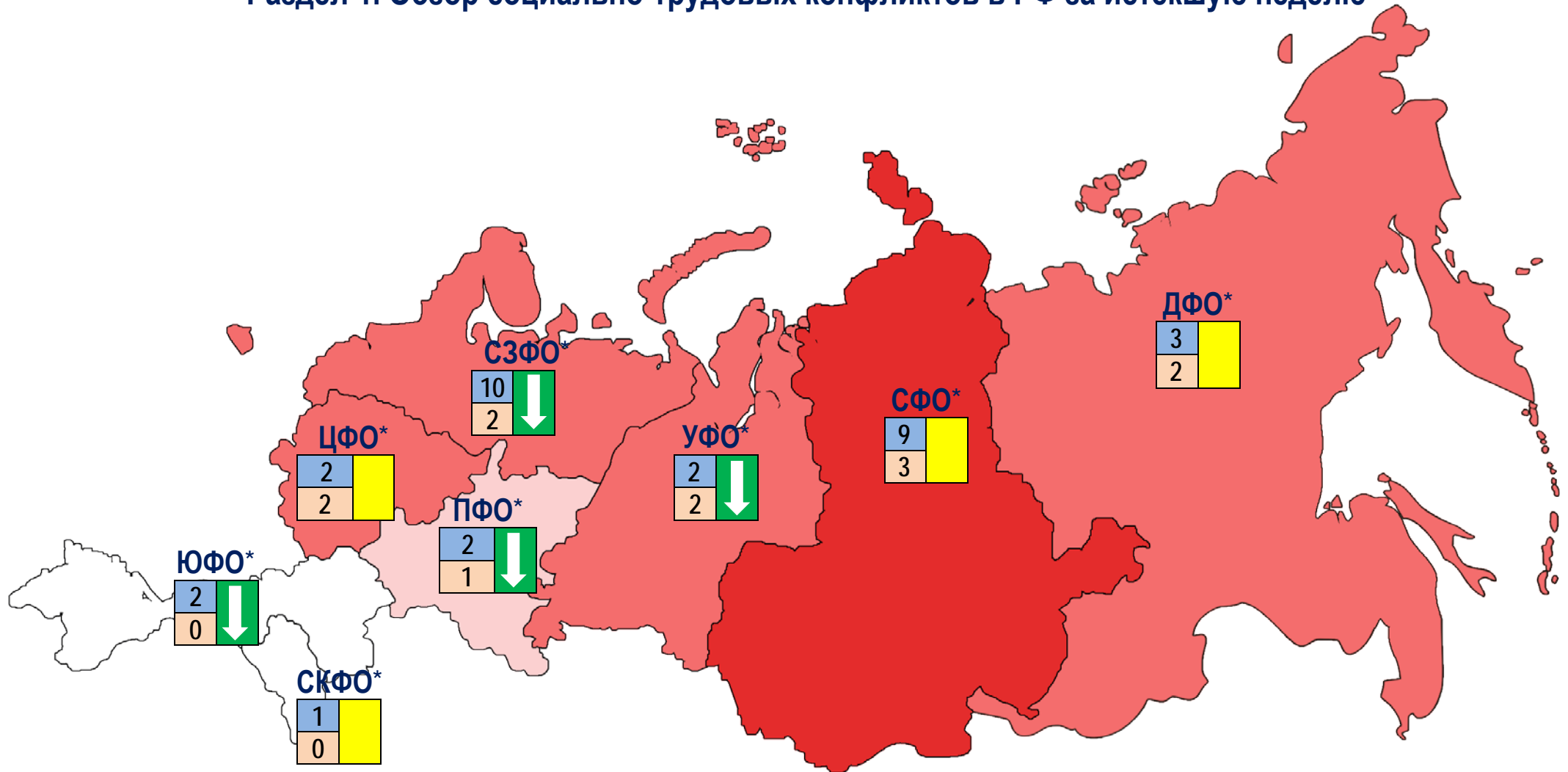


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- число завершившихся СТК в 2026 году  
 - число актуальных СТК к окончанию текущей недели

Расшифровка тенденции



Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

\*активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## *(Комментарий к рис.1)*

В начале апреля 2026 года социально-трудовая обстановка и конфликтный потенциал в социально-трудовой сфере страны продолжили формироваться главным образом под влиянием внутренних общероссийских факторов. Сложившаяся на рынке труда ситуация, как ключевого фактора формирования социально-трудовой обстановки, характеризуется: смещением баланса в пользу работодателей и снижением потребностей многих предприятий в новых работниках из-за чего уменьшаются зарплатные предложения (*количество заявок работодателей в службы занятости по найму новых работников снизилось в течение первого квартала*); усилением структурного дисбаланса между спросом и предложением на высококвалифицированных сотрудников, в первую очередь рабочих специальностей, особенно в системообразующих отраслях; замедлением темпов экономического роста, при котором растет скрытая безработица по причинам применения работодателями новых (сокращенных) режимов труда работников для сохранения трудовых коллективов и снижения издержек; высокими показателями ежемесячных размеров просроченной задолженности по заработным платам работников многих предприятий, что оказывает вторичное влияние на рост конфликтного потенциала.

Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ продолжает сохраняться стабильной без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе. В результате урегулирования значимой части трудовых конфликтов к окончанию марта 2026 года показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала в субъектах Российской Федерации снизились с уровня «выше среднего» до «среднего».

По состоянию на 05.04.26 на территории РФ в стадии «развитие» - 12 СТК, которые отмечены в шести федеральных округах, в том числе 2 СТК развиваются в моногородах: ООО «Жешартский фанерный комбинат» (пгт. Жешарт\*\*, Республика Коми); ООО «Венттрейд», г. Верхняя Пышма\*\*, Свердловская область) - <http://www.industrialconflicts.ru/conflict>\* (Распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новых СТК в субъектах РФ не зарегистрировано. Принятыми мерами реагирования со стороны работодателей и при вмешательстве ОГВ и НО урегулированы 6 СТК в субъектах РФ, входящих в состав ЮФО, СЗФО, ПФО и УФО - [www.industrialconflicts.ru/conflict](http://www.industrialconflicts.ru/conflict) (Разделы 4, 5).

Главными причинами наблюдаемых СТК определены неурегулированные проблемы в сфере оплаты труда работников, основная доля из которых связана с невыплатами заработной платы (8 СТК, 67% от общего количества) (Диаграмма 4). Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) пяти отраслей экономики: по 4 СТК (33% от общего количества) – в Обрабатывающих производствах и Здравоохранении; 2 СТК (18%) – в Строительстве; по 1 СТК (8%) – в Образовании и НИР (Диаграмма 6).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 6 СТК по праву, 6 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 3 СТК на малых предприятиях, 3 СТК на средних предприятиях, 6 СТК на крупных предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 6 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулировании 2 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО; в урегулировании 4 СТК - региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 11 СТК с участием неорганизованных работников, 1 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности – до месяца – 5 СТК, от месяца до трёх – 7 СТК, более 3 месяцев – нет.

\*активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru/conflict](http://www.industrialconflicts.ru/conflict)



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2026 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2025 г.	Место в 2025г.
1	Республика Коми	СЗФО	3	2	ООО "СеверПутьСтрой" (моногород Воркута)** ООО "Жешартский фанерный комбинат" (моногород Жешарт)	2	6
	Омская область	СФО	3	2	ООО "СтройТраст" (г. Омск) БУЗ ОО "Оконешниковская центральная районная больница"	3	5
2	Ульяновская область	ПФО	2	2	ООО "Технополис" (пгт. Мулловка) ООО "Химтекс-РТИ" (п. Игнатовка)	2	6
	Архангельская область	СЗФО	2	2	ГБУ СОН АО "Приморский комплексный центр социального обслуживания" АО "СПО "Арктика" (моногород Северодвинск)	4	4
3	Алтайский край	СФО	2	1	МБУДО "Каменская детская школа искусств"	1	7
	Челябинская область	УФО	2	1	ООО "СМУ-77" (г. Копейск)	7	1
	Забайкальский край	ДФО	2	1	ООО "Сила тока" (г. Чита)	3	5
4	Республика Карелия	СЗФО	2	0		4	4
	Ленинградская область	СЗФО	2	0		3	5
	Кемеровская область	СФО	2	0		5	3
	Красноярский край	СФО	2	0		6	2
5	Свердловская область	УФО	1	1	ООО "Венттрейд" (г. Верхняя Пышма) (моногород Верхняя Пышма)	6	2
	Курганская область	УФО	1	1	ГБУ "Курганская больница скорой медицинской помощи"	0	8
	Калининградская область	СЗФО	1	1	ООО "Гусевский консервный комбинат"	2	6



	Тульская область	ЦФО	1	1	ГУЗ "Тульская городская клиническая больница скорой медицинской помощи им. Д.Я. Ваныкина"	0	8
	Камчатский край	ДФО	1	1	АО "Камчатскгражданпроект"	5	3
	Республика Крым	ЮФО	1	1	ГАУЗ РК "Керченская стоматологическая поликлиника"	0	8
	Ярославская область	ЦФО	1	1	ГБУЗ ЯО "Ростовская центральная районная больница" (Борисоглебское отделение)	3	5
6	Мурманская область	СЗФО	1	0		1	7
	Амурская область	ДФО	1	0		0	8
	Москва	ЦФО	1	0		3	5
	Республика Марий Эл	ПФО	1	0		1	7
	Новосибирская область	СФО	1	0		5	3
	Иркутская область	СФО	1	0		3	5
	Чеченская республика	СКФО	1	0		0	8
	г. Санкт-Петербург	СЗФО	1	0		1	7
	Республика Тыва	СФО	1	0		0	8
	г. Севастополь	ЮФО	1	0		1	7
	Курская область	ЦФО	1	0		0	8
Сахалинская область	ДФО	1	0		3	5	

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК в наблюдаемом периоде завершены (урегулированы)



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
УФО	ХМАО	Руководитель Сургутского АО "Механизатор" предстанет в суде за невыплату зарплат работникам	-6	+2	-4	1	19
	Свердловская область	На екатеринбургском заводе "Вектор" массово сокращают персонал					
ПФО	Пермский край	Управление автодорог "Прикамье" ликвидируется, работников сократят	-7	+4	-3	2	36
		По решению суда восстановлены трудовые права медработников ГБУЗ ПК "Кунгурская больница"					
	Нижегородская область	Работникам нижегородского ООО "Смартком" выплатили долги по зарплате при содействии надзорных ведомств					
		Рострудинспекция проверяет соблюдение трудовых прав медиков в Кулебакской районной больнице					
Республика Башкортостан	Устранены нарушения трудовых прав работников ООО "Управляющая компания "Лазурная" в Стерлитамаке на своевременную оплату труда						



СЗФО	Республика Коми	Трудовая инспекция в Республике Коми приняла меры к восстановлению нарушенных трудовых прав работников ООО "Выльгортская сапоговаляльная фабрика"	0	+4	+4	3	20
		Устранены нарушения в трудовых договорах медработников ГБУЗ РК "Коми республиканская клиническая больница"					
ДФО	Сахалинская область	Выплату долгов по зарплатам в АО "Птицефабрика "Островная" рассмотрели в правительстве Сахалинской области	0	+2	+2	4	14
	Камчатский край	Принятыми мерами реагирования надзорных ведомств Петропавловска-Камчатского выплачены долги по зарплатам в МУП "Спецдорремстрой"					
СКФО	Республика Северная Осетия-Алания	Выплачены задолженности по зарплатам в ГУП "Аланияэнергосеть" после вмешательства трудовой инспекции	0	+1	+1	5	3
ЮФО	Ростовская область	Выплачены задолженности по зарплатам в АО "Ростовавтодор" при содействии надзорного ведомства	0	+1	+1	6	7
ЦФО	Курская область	Губернатор Курской области обратил внимание на условия труда в лавке "Курские ремесла"	0	+1	+1	7	17
СФО		События отсутствуют	0	0	0	8	31

- события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений
- события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. Состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
12.02.2026/ Коллективное обращение медиков Борисоглебской больницы с требованиями платить надбавки  ЦФО, Ярославская область	01.04.2026/ <b>В ГБУЗ ЯО "Ростовская центральная районная больница" продолжаются переговоры по заключению нового коллективного договора</b>	ГБУЗ ЯО "Ростовская центральная районная больница" (Борисоглебское отделение)/  Здравоохранение/  Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Медработники ГБУЗ ЯО "Ростовская центральная районная больница" (Борисоглебское отделение); Администрация ГБУЗ ЯО "Ростовская центральная районная больница" <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Министерство здравоохранения Ярославской области; Уполномоченный по правам человека в Ярославской области <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Ярославской области; Прокуратура Борисоглебского района <b>Активная поддержка:</b> Ярославская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР); Объединение организаций профсоюзов Ярославской области (ФНПР)	невыплата надбавок, доплат и компенсаций; снижение уровня оплаты труда; нарушение условий труда/  коллективное обращение работников	269/1527	Конфликт развивается



<p>15.01.2026/ В ООО "Технополис" из Мулловки, отправленным в простой работникам, не платят зарплату</p> <p>ПФО, Ульяновская область</p>	<p>30.03.2026/ <b>Зарботная плата рабочим завода ООО "Технополис" в Мулловке не выплачивается, перспектив перезапуска производства нет</b></p>	<p>ООО "Технополис"/ Производство целлюлозы, бумаги/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Неорганизованные работники ООО "Технополис"; Администрация ООО "Технополис"</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Ульяновское областное отделение КПРФ</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Ульяновской области; Прокуратура Мелекесского района</p> <p><b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Правительство Ульяновской области</p>	<p>временная остановка производства работодателем; невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников</p>	<p>80/80</p>	<p>Требования работников оставлены без удовлетворения/ <b>СТК длился 75 дней!</b> Высокий</p>
<p>01.02.2026/ Коллективное обращение бывших строителей ООО "СМУ-77" в Следственный Комитет РФ о приятии мер по ликвидации долгов по зарплатам УФО, Челябинская область</p>	<p>31.03.2026/ <b>В Следственном комитете России контролируют ход расследования о невыплатах зарплаты строителям ООО "СМУ-77" (г. Копейск)</b></p>	<p>ООО "СМУ-77" (г. Копейск)/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ООО "СМУ-77" (г. Копейск); Бывшие работники ООО "СМУ-77" (г. Копейск)</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Следственное управление Следственного комитета РФ по Челябинской области</p>	<p>невыплата зарботной платы; невыплата расчета в связи с увольнением; невыплата отпускных/ акция протеста; коллективное обращение работников</p>	<p>6/62</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/ <b>СТК длился 59 дней!</b> Средний</p>



<p>23.03.2026/ Территориальный профсоюз Архангельской области добился устранения нарушений трудовых прав работников Приморского центра социального обслуживания</p> <p>СЗФО, Архангельская область</p>	<p>31.03.2026/ <b>Устранены нарушения трудового законодательства в ГБУ СОН АО "Приморский комплексный центр социального обслуживания"</b></p>	<p>ГБУ СОН АО "Приморский комплексный центр социального обслуживания"/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b></p> <p>Первичная профсоюзная организация работников ГБУ СОН АО "Приморский комплексный центр социального обслуживания" (Архангельская областная территориальная организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, ФНПР);</p> <p>Администрация ГБУ СОН АО "Приморский комплексный центр социального обслуживания"</p> <p><b>Активная поддержка:</b></p> <p>Федерация профсоюзов Архангельской области (ФНПР); Архангельская областная территориальная организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ (ФНПР)</p>	<p>невыплата премиальных/  коллективное обращение работников</p>	<p>*/113</p>	<p>Требования работников удовлетворены полностью/  <b>СТК длился 9 дней/</b>  Средний</p>
--	---	---	--	--	--------------	---



02.02.2026/ Керченская стоматологическая поликлиника реорганизована, несмотря на протест медработников  ЮФО, Республика Крым	30.03.2026/  <b>ГАУЗ РК "Керченская стоматологи- ческая поликлиника" присоединяют к городской больнице №3</b>	ГАУЗ РК "Керченская стоматологическая поликлиника"/  Здравоохранение/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Медработники ГАУЗ РК "Керченская стоматологическая поликлиника";  Министерство здравоохранения Республики Крым  <b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация работников ГАУЗ РК "Керченская стоматологическая поликлиника" (Крымская республиканская организация профессионального союза работников здравоохранения РФ, ФНПР)	реорганизация предприятия (учреждения, организации); сокращение работников/  акция протеста; коллективное обращение работников	22/111	Требования работников оставлены без удовлетворения/  <b>СТК длился 57 дней!</b>  Высокий
--	---	--	---	---	--------	---

\* *активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)*

\*\* *по состоянию на 05.04.2026 данные отсутствуют*



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Профсоюз и работодатель на северо-двинском АО "СПО "Арктика" пришли к соглашению и заключили новый коллективный договор	СЗФО, Архангельская область  3*	30.03.2026/  <i>В результате переговоров профсоюза и работодателя в АО "СПО "Арктика" заключен новый коллективный договор</i>	Строительство кораблей, судов и лодок/  Коллективный договор заключен/  Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	<b>Противоборствующие стороны:</b> ППО работников АО "СПО "Арктика" (Архангельская областная территориальная организация межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники, ФНПР); Администрация АО "СПО "Арктика"  <b>Активная поддержка:</b> Межрегиональный профсоюз работников судостроения, судоремонта и морской техники (Судпроф, ФНПР)	сокращение работников; коллективные переговоры и заключение коллективного договора; затягивание (уклонение) работодателем коллективных переговоров/  коллективное обращение работников	*/3054	Требования работников удовлетворены частично; Увольнение работников/  <b>СТК длился 27 дней!</b>  Средний



<p>Объявив забастовку, работники воркутинского ООО "СеверПутьСтрой" добились выплаты долгов по зарплате</p>	<p>СЗФО, Республика Коми</p> <p>2*</p>	<p>31.03.2026/</p> <p><i>Мерами реагирования надзорного ведомства Воркуты в ООО "СеверПутьСтрой" выплачены долги по заработной плате работников</i></p>	<p>Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Неорганизованные работники ООО "СеверПутьСтрой"; Администрация АО "Воркутауголь"</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Воркутинская транспортная прокуратура</p>	<p>невыплата заработной платы/  забастовка; коллективное обращение работников</p>	<p>*/338</p>	<p>Выплата долгов по заработной плате Требования работников удовлетворены полностью/  <b>СТК длился 12 дней/</b>  Низкий</p>
<p>Работодателю ООО "Венттрейд" в моногороде Верхняя Пышма выдвинуто требование от работников о выплатах долгов по зарплате</p>	<p>УФО, Свердловская область</p> <p>2*</p>	<p>16.03.2026/</p> <p><i>В ООО "Венттрейд" проводятся проверки соблюдения трудовых прав работников надзорными ведомствами Екатеринбурга</i></p>	<p>Производство машин и оборудования/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ООО "Венттрейд" (г. Верхняя Пышма);  Бывшие работники ООО "Венттрейд" (г. Верхняя Пышма)</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура г. Екатеринбург</p>	<p>невыплата заработной платы/  выдвижение работниками требований к работодателю</p>	<p>100/130</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>Отраслевой профсоюз борется за спасение фанерного комбината в моногороде Жешарте</p>	<p>СЗФО, Республика Коми</p> <p>2*</p>	<p>22.02.2026/</p> <p><i>Состоялась встреча собственника ООО "Жешартский фанерный комбинат" с трудовым коллективом по обсуждению запуска производства</i></p>	<p>Обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели/</p> <p>Коллективный договор заключен/</p> <p>Банкротство предприятия</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Объединенная профсоюзная организация ООО "Жешартский фанерный комбинат" (Коми республиканская организация профсоюза работников лесных отраслей, ФНПР); Собственник ООО "Жешартский фанерный комбинат"</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Коми республиканская организация профсоюза работников лесных отраслей (ФНПР)</p> <p><b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Правительство Республики Коми</p>	<p>невыплата заработной платы; недовольство работников действиями руководителя; ликвидация предприятия; сокращение работников; временная остановка производства работодателем/ коллективное обращение работников; угроза акции протеста; приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ</p>	<p>*/600</p>	<p>Конфликт развивается</p>
---	--	---	--	--	---	--------------	-----------------------------

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 05.04.2026 данные отсутствуют

- категория 1\*** – моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
- категория 2\*** – моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
- категория 3\*** – монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



## Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов

К окончанию 14 недели в стадии «развитие» - 12 СТК, новых трудовых конфликтов не зарегистрировано (комментарий к Диаграмме 1).



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

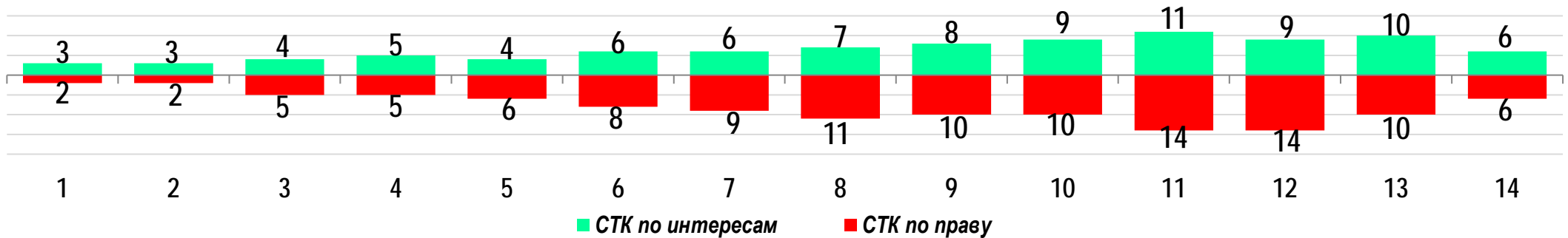


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

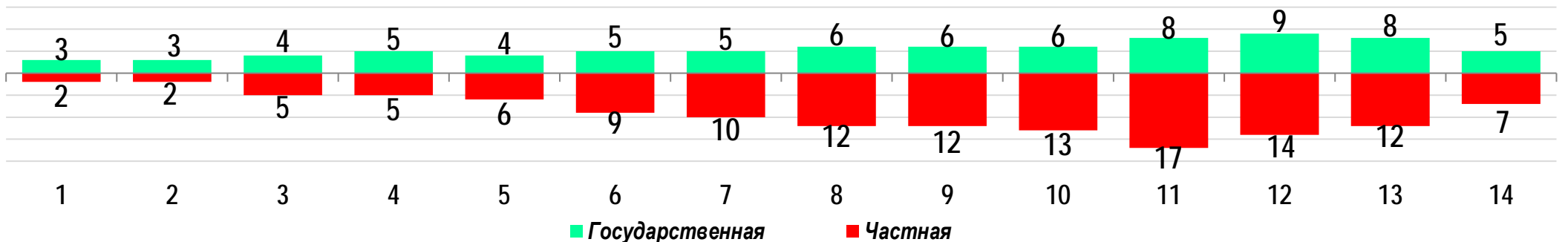


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК\*



Диаграмма 5. Коллективные действия работников, примененные в наблюдаемых СТК\*\*

\* в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма причин может превышать общее количество конфликтов.

\*\* в СТК может быть применено более одного протестного действия, поэтому сумма действий может превышать общее количество конфликтов.



Диаграмма 6. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 7. Масштабы СТК



Диаграмма 8. Характеристика стороны работников, участвующих в СТК



## Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Совет Федерации РФ одобрил закон ФЗ «О внесении изменения в статью 70 Трудового кодекса Российской Федерации (о запрете устанавливать испытательный срок для женщин с детьми в возрасте до трех лет)» ([www.sozd.duma.gov.ru](http://www.sozd.duma.gov.ru)).

Совет Федерации РФ одобрил ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (о праве граждан, пострадавших в результате чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, на предоставление дополнительного оплачиваемого выходного дня и отпуска без сохранения заработной платы для восстановления приемлемых условий жизнедеятельности)» ([www.sozd.duma.gov.ru](http://www.sozd.duma.gov.ru)).

На состоявшейся встрече Председателя Правительства РФ М.Мишустина с руководителем Федеральной службы по труду и занятости М.Иванковым обсудили совершенствование трудового надзора, предотвращение возникновения задолженности по заработной плате, развитие платформы «Работа России» и цифровизация центров занятости ([www.government.ru](http://www.government.ru)).

Председатель Комитета Государственной Думы РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов Я.Нилов предложил ввести штрафы для работодателей, которые создают помехи профессиональным союзам и препятствуют объединению граждан в профсоюзы. Предлагается дополнить Кодекс РФ об административных правонарушениях статьей 5.33.1. («Воспрепятствование законной деятельности профессиональных союзов») ([www.solidarnost.org](http://www.solidarnost.org)).

Министерство труда и социальной защиты РФ изменило подход к созданию рейтинга трудоустройства выпускников вузов ([www.pnp.ru](http://www.pnp.ru)).



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов образован в 2012 году. Задачами исследовательской и научной деятельности Научно-мониторингового Центра (далее – *Центр*) определены: проведение систематического мониторинга и анализа событий, происходящих в социально-трудовой сфере; информирование сторон социального партнёрства о развивающихся и потенциальных трудовых конфликтах; совершенствование действующих и разработка новых методов прогнозирования, профилактики и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений; снижение конфликтности в российском обществе за счёт предоставления объективной информации о СТК, продвижения в сфере труда принципов сотрудничества, бесконфликтного поведения и социального партнёрства.

В автоматизированной информационной системе Центра (АССОИ) содержатся данные о более чем 2040 социально-трудовых конфликтах (далее – СТК). При анализе зарегистрированных СТК используются материалы и сообщения релевантных и верифицированных источников в исходном виде. Обработанные в АССОИ материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам. Полнота приведённых данных о социально-трудовых конфликтах составляет около 95%. В материалах Центра отсутствуют критические пропуски, свойственны контекстуальная полнота, точность и актуальность данных, что даёт возможность исчерпывающе описывать отдельные СТК и обстановку в целом без необходимости сбора дополнительных данных, позволяет сформировать объективную оценку состояния конфликтности и развития социально-трудовых отношений в РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)*) включает в себя сведения о зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК. Бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать угрозы начала потенциальных трудовых конфликтов. На страницах бюллетеня отражены события, указывающие на назревающие СТК и возможный рост социальной напряженности в трудовых коллективах, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно на основании информации из общедоступных источников: опубликованных документов и выступлений представителей предприятий (учреждений); установленных участников конфликтов; органов государственной власти и местного самоуправления; российских и зарубежных печатных и электронных СМИ, а также ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых Центром, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru). Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов. По вопросам подписки на ежемесячные (ежеквартальные, годовые и др.) бюллетени обращайтесь по указанному ниже адресу.

АДРЕС ДЛЯ КОРРЕСПОНДЕНЦИИ:

197046, Санкт-Петербург, Большая Посадская ул., д.16, оф.308

АНО «Научно-мониторинговый Центр»

Директору НМЦ Довганенко А.А.

e-mail: [industrialconflicts@mail.ru](mailto:industrialconflicts@mail.ru)



Telegram канал \*



Группа ВК\*



MAX\*

\* *Активные ссылки в Телеграмм, ВКонтакте и МАХ*