



Подписывайтесь на канал
«Социально-трудовые конфликты»
в мессенджерах **Telegram, VK, MAX** -
повышайте свою ситуационную осведомлённость!

Бюллетень «Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации»

**W – 15 – 2026,
06 апреля – 12 апреля (15 неделя) 2026 г.**



Настоящий информационно-аналитический материал издан по заказу
Федерации независимых профсоюзов России в рамках Программы получателя субсидии
Министерства труда и социальной защиты РФ в 2026 году

© Макаров Е.И., 2012 – 2026
© Довганенко А.А., 2012 – 2026
© Гришин И.А., 2012 – 2026



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	10
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах	12
Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	15
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	18

В еженедельном информационном бюллетене отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых социально-трудовых конфликтов (СТК) за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах могут содержаться сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе, и потенциально способных развиваться до реально наблюдаемых конфликтов за рамками текущей недели. Необходимость учёта потенциальных конфликтов продиктована условиями сплошного и непрерывного мониторинга событий и установления всех источников и движущих сил СТК: сторон потенциальных конфликтов, их участников, причин, связей между событиями и др. В результате, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены трудовые конфликты, зародившиеся ранее, но вошедшие в стадию «Развитие» в отчётном периоде.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

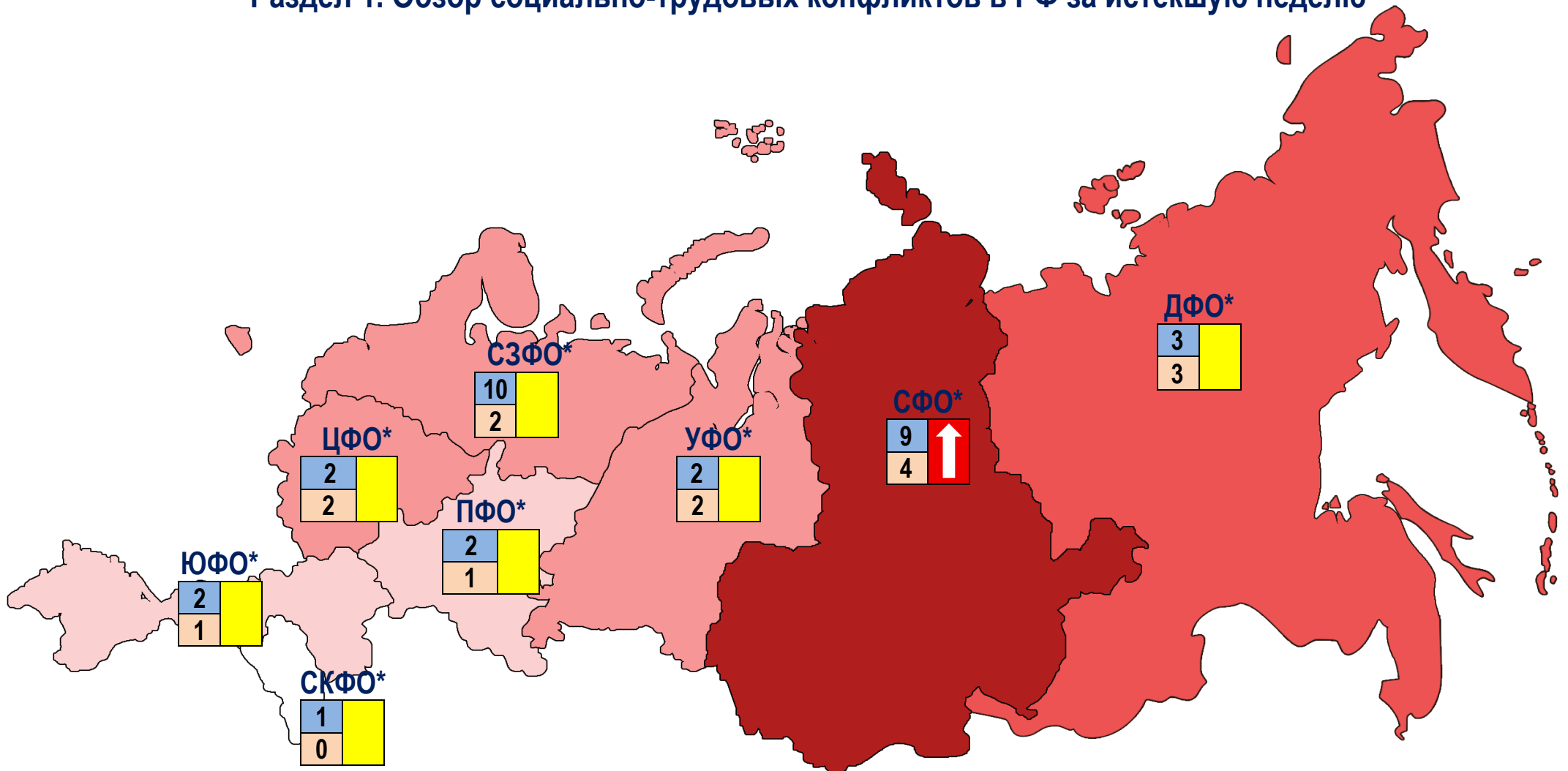


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- число завершившихся СТК в 2026 году
 - число актуальных СТК к окончанию текущей недели

Расшифровка тенденции



Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

Социально-трудовая обстановка и конфликтный потенциал в социально-трудовой сфере страны в первой декаде апреля 2026 года формируются под влиянием ряда внутренних общероссийских факторов: усиления структурного дисбаланса на рынке труда между спросом и предложением на высококвалифицированных сотрудников, в первую очередь рабочих специальностей, особенно в системообразующих отраслях; замедления темпов экономического роста из-за которого снижаются потребности предприятий в найме новых работников и уменьшаются зарплатные предложения (для сохранения трудовых коллективов и снижения издержек работодателя активно применяются сокращенные режимы труда работников, в отдельных случаях останавливают производство и сокращают персонал); высоких показателей ежемесячных размеров просроченной задолженности по заработным платам работников, особенно на предприятиях отраслей Строительства и Обрабатывающих производств, что оказывает вторичное влияние на рост конфликтного потенциала.

Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ продолжает сохраняться стабильной без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала в субъектах Российской Федерации находятся на «среднем уровне».

По состоянию на 12.04.26 на территории РФ в стадии «развитие» - 15 СТК, которые отмечены в семи федеральных округах, в том числе 3 СТК развиваются в моногородах: ГБПОУ «Прокопьевский горнотехнический техникум им. В.П.Романова» (моногород Прокопьевск*, Кемеровская область - Кузбасс); ООО «Жешартский фанерный комбинат» (пгт. Жешарт**, Республика Коми); ООО «Венттрейд» (г. Верхняя Пышма**, Свердловская область) - <http://www.industrialconflicts.ru/conflict>* (Распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в СФО (стр. 15, Раздел 5): в моногороде первой категории Прокопьевске (Кемеровская область - Кузбасс) в горнотехническом техникуме им. В.П.Романова часть педагогов уведомлены о сокращении, что вызвало недовольство в трудовом коллективе. Работники заявили о нарушениях трудовых прав и направили обращения в трудовую инспекцию, прокуратуру и отраслевой профсоюз о принятии мер реагирования - www.industrialconflicts.ru/conflict.

Главными причинами наблюдаемых в течение 15-й недели СТК определены неурегулированные проблемы в сфере оплаты труда работников, основная часть из которых связана с невыплатами заработной платы (9 СТК, 60% от общего количества) (Диаграмма 4). Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) семи отраслей экономики: по 4 СТК (26,5% от общего количества) – в Обрабатывающих производствах и Здравоохранении; по 2 СТК (13%) – в Строительстве и Образовании; по 1 СТК (7%) – в Электроэнергетике, Деятельности сухопутного транспорта и НИР (Диаграмма 6).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 7 СТК по праву, 8 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 4 СТК на малых предприятиях, 5 СТК на средних предприятиях, 6 СТК на крупных предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 6 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулировании 3 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО; в урегулировании 6 СТК - региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 14 СТК с участием неорганизованных работников, 1 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности – до месяца – 5 СТК, от месяца до трёх – 10 СТК, более 3 месяцев – нет.

*активная ссылка на www.industrialconflicts.ru/conflict



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2026 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2025 г.	Место в 2025г.
1	Омская область	СФО	3	2	ООО "СтройТраст" (г. Омск) БУЗ ОО "Оконешниковская центральная районная больница"	3	5
	Забайкальский край	ДФО	3	2	ООО "Региональная энергетическая компания Забайкальского края" (г. Чита) ООО "Сила тока" (г. Чита)	3	5
2	Кемеровская область	СФО	3	1	ГБПОУ "Прокопьевский горнотехнический техникум им. В. П. Романова" (моногород Прокопьевск) **	5	3
	Республика Коми	СЗФО	3	1	ООО "Жешартский фанерный комбинат" (моногород Жешарт)	2	6
3	Ульяновская область	ПФО	2	1	ООО "Химтекс-РТИ" (п. Игнатовка)	2	6
	Алтайский край	СФО	2	1	МБУДО "Каменская детская школа искусств"	1	7
4	Республика Карелия	СЗФО	2	0		4	4
	Ленинградская область	СЗФО	2	0		3	5
	Архангельская область	СЗФО	2	0		4	4
	Челябинская область	УФО	2	0		7	1
	Красноярский край	СФО	2	0		6	2
5	Краснодарский край	ЮФО	1	1	ООО "Кубаньгрузсервис" (г. Краснодар)	1	7
	Свердловская область	УФО	1	1	ООО "Венттрейд" (моногород Верхняя Пышма)	6	2
	Курганская область	УФО	1	1	ГБУ "Курганская больница скорой медицинской помощи"	0	8



	Калининградская область	СЗФО	1	1	ООО "Гусевский консервный комбинат"	2	6
	Тульская область	ЦФО	1	1	ГУЗ "Тульская городская клиническая больница скорой медицинской помощи им. Д.Я. Ваныкина"	0	8
	Камчатский край	ДФО	1	1	АО "Камчатскгражданпроект"	5	3
	Ярославская область	ЦФО	1	1	ГБУЗ ЯО "Ростовская центральная районная больница" (Борисоглебское отделение)	3	5
6	Мурманская область	СЗФО	1	0		1	7
	Амурская область	ДФО	1	0		0	8
	Республика Крым	ЮФО	1	0		0	8
	Москва	ЦФО	1	0		3	5
	Республика Марий Эл	ПФО	1	0		1	7
	Новосибирская область	СФО	1	0		5	3
	Иркутская область	СФО	1	0		3	5
	Чеченская республика	СКФО	1	0		0	8
	г. Санкт-Петербург	СЗФО	1	0		1	7
	Республика Тыва	СФО	1	0		0	8
	г. Севастополь	ЮФО	1	0		1	7
	Курская область	ЦФО	1	0		0	8
	Сахалинская область	ДФО	1	0		3	5

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СФО	Алтайский край	Приняты меры надзорного реагирования к выплате долгов по зарплате в ООО "Алтайские авиалинии"	-6	+2	-4	1	35
		Работодатель МУП "Профтепло" в Кулундинском районе допустил многочисленные нарушения трудовых прав работников					
	Кемеровская область	Устранены нарушения трудовых прав работников МУП "Горэлектротранс" в моногороде Прокопьевске по оплате труда					
	Красноярский край	При сокращениях работников Путевая машинная станция №147 в Ачинском районе нарушены трудовые права					
УФО	ЯНАО	По результатам вмешательства надзорного ведомства АО "Ямальская управляющая компания" погасила задолженности по зарплате перед работниками	-3	+2	-1	2	22
	Челябинская область	Челябинский электровозремонтный завод переходит на сокращенную рабочую неделю					
	ХМАО	Надзорным ведомством приняты меры реагирования по погашению долгов по зарплатам в нижевартовском ООО "Контакт Интернэшнл"					



ПФО	Нижегородская область	В Нижегородском индустриальном колледже проводится проверка информации о невыплатах зарплаты педагогам	0	+5	+5	3	40
	Республика Татарстан	Надзорные ведомства принимают меры к выплатам долгов по зарплате в ООО "Бугульминский молочный комбинат"					
		В ООО "РМА Рус" из моногорода Елабуги выплачены долги по зарплатам работников после вмешательства надзорного ведомства					
	Саратовская область	В МУП "Аркадакводоканал" выплачены долги по зарплате работников после вмешательства надзорного ведомства					
ЦФО	Воронежская область	АО "Бутурлиновский ликёро-водочный завод" частично выплачивает долги по зарплатам работников по требованию Рострудинспекции	0	+2	+2	4	19
	Ивановская область	При проведении сокращений работников в АО "Ивановец" проконтролируют соблюдение трудовых прав					
СКФО	Республика Северная Осетия-Алания	В ФГКОУ "Северо-Кавказское суворовское военное училище" работников ознакомили с результатами СОУТ	0	+1	+1	5	4
ЮФО	Республика Калмыкия	Надзорные органы Калмыкии проверяют элистинское МАУ "Школьное питание" по возможной невыплате зарплаты работникам	0	+1	+1	6	8
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	7	20
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	8	14

- события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений
 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО/ Фин. Состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
30.03.2026/ Работники читинского ООО "Региональная энергетическая компания Забайкальского края" требуют погасить все задолженности по зарплате ДФО, Забайкальский край	01.04.2026/ <i>Надзорные органы Читы проверяют ООО "Региональная энергетическая компания Забайкальского края" в связи с невыплатами зарплат работникам</i>	ООО "Региональная энергетическая компания Забайкальского края"/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ООО "Региональная энергетическая компания Забайкальского края"; Администрация ООО "Региональная энергетическая компания Забайкальского края" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство ЖКХ, энергетики, цифровизации и связи Забайкальского края Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Забайкальского края	невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников	5/50	Конфликт развивается



<p>22.02.2026/ Обратившись к Президенту РФ, трудовой коллектив ООО "Кубаньгрузсервис" добивается сохранения предприятия от ликвидации</p> <p><i>ЮФО, Краснодарский край</i></p>	<p>01.04.2026/ <i>Работники ООО "Кубаньгрузсервис" готовы к новым акциям протеста по защите предприятия от ликвидации</i></p>	<p>ООО "Кубаньгрузсервис"/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ООО "Кубаньгрузсервис"; Генеральная прокуратура РФ Надзор за соблюдением законодательства РФ: Ленинский районный суд Краснодара</p>	<p>ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации/ коллективное обращение работников; акция протеста</p>	<p>24/243</p>	<p>Конфликт развивается</p>
---	--	---	---	--	---------------	---------------------------------

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В Прокопьевском горнотехническом техникуме им. В.П.Романова педагоги добиваются отмены решения руководства о сокращениях	СФО, Кемеровская область-Кузбасс 1*	01.04.2026/ <i>Надзорные ведомства Кузбасса проверяют законность сокращения педагогов в ГБПОУ "Прокопьевский горнотехнический техникум им. В. П. Романова"</i>	Образование/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Педагоги ГБПОУ "Прокопьевский горнотехнический техникум им. В.П.Романова"; Администрация ГБПОУ "Прокопьевский горнотехнический техникум им. В.П.Романова" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство образования Кузбасса Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ГБПОУ "Прокопьевский горнотехнический техникум им. В. П. Романова" (Кузбасская региональная организация Профессионального союза работников народного	сокращение работников/ коллективное обращение работников	9/193	Конфликт развивается



				образования и науки РФ, ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК РФ по Кемеровской области			
Отраслевой профсоюз борется за спасение фанерного комбината в моногороде Жешарте	СЗФО, Республика Коми 2*	22.02.2026/ <i>Состоялась встреча собственника ООО "Жешартский фанерный комбинат" с трудовым коллективом по обсуждению запуска производства</i>	Обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели/ Коллективный договор заключен/ Банкротство предприятия	Противоборствующие стороны: Объединенная профсоюзная организация ООО "Жешартский фанерный комбинат" (Коми республиканская организация профсоюза работников лесных отраслей, ФНПР); Собственник ООО "Жешартский фанерный комбинат" Активная поддержка: Коми республиканская организация профсоюза работников лесных отраслей (ФНПР) Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Республики Коми	невыплата заработной платы; недовольство работников действиями руководителя; ликвидация предприятия; сокращение работников; временная остановка производства работодателем/ коллективное обращение работников; угроза акции протеста; приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	*/600	Конфликт развивается



<p>Работодателю ООО "Венттрейд" в моногороде Верхняя Пышма выдвинуто требование от работников о выплатах долгов по зарплате</p>	<p>УФО, Свердловская область</p> <p style="text-align: center; font-size: 24px;">2*</p>	<p>16.03.2026/ В ООО "Венттрейд" проводятся проверки соблюдения трудовых прав работников надзорными ведомствами Екатеринбурга</p>	<p>Производство машин и оборудования/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Бывшие работники ООО "Венттрейд" (г. Верхняя Пышма) Администрация ООО "Венттрейд" (г. Верхняя Пышма);</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Екатеринбург</p>	<p>невыплата заработной платы/ выдвижение работниками требований к работодателю</p>	<p>100/130</p>	<p>Конфликт развивается</p>
---	--	--	---	--	--	----------------	-----------------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 12.04.2026 данные отсутствуют

- категория 1*** – моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
- категория 2*** – моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
- категория 3*** – монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов

К окончанию 15 недели в стадии «развитие» - 15 СТК, в том числе зарегистрировано новых – 1 СТК (комментарий к Диаграмме 1, стр.5).



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

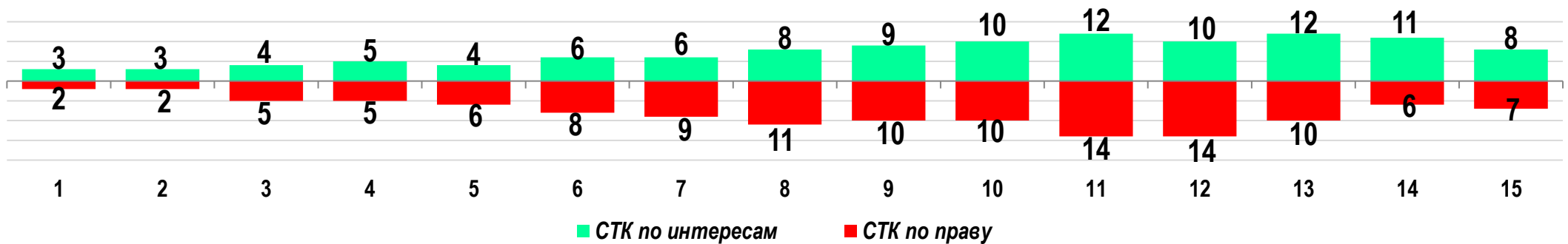


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)

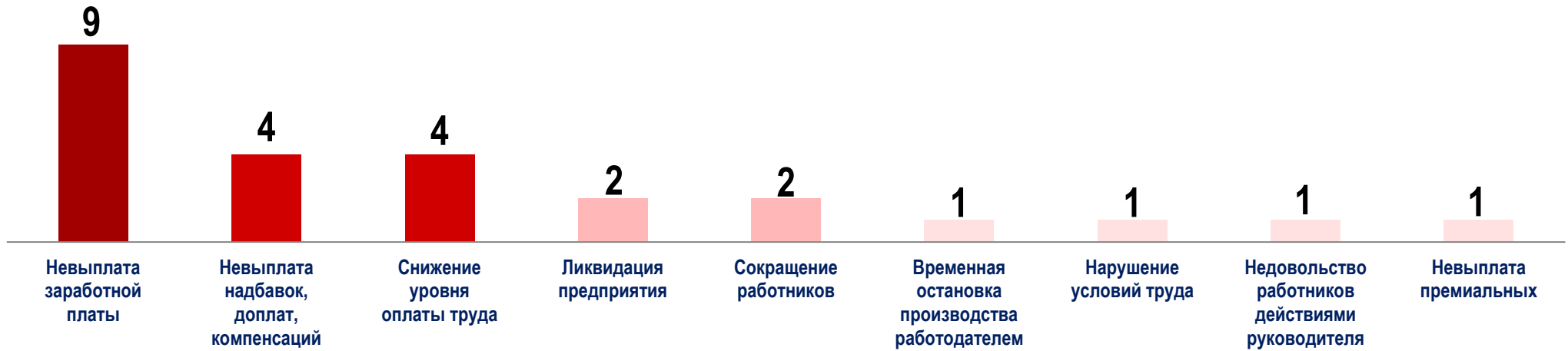


Диаграмма 4. Причины актуальных СТК*



Диаграмма 5. Коллективные действия работников, примененные в наблюдаемых СТК**

* в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма причин может превышать общее количество конфликтов.

** в СТК может быть применено более одного протестного действия, поэтому сумма действий может превышать общее количество конфликтов.



Диаграмма 6. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 7. Масштабы СТК



Диаграмма 8. Характеристика стороны работников, участвующих в СТК



Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В.Путин подписал ФЗ «О внесении изменения в статью 70 Трудового кодекса Российской Федерации (о запрете устанавливать испытательный срок для женщин с детьми в возрасте до трех лет)» (www.sozd.duma.gov.ru).

Президент РФ В.Путин подписал ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (о праве граждан, пострадавших в результате чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, на предоставление дополнительного оплачиваемого выходного дня и отпуска без сохранения заработной платы для восстановления приемлемых условий жизнедеятельности)» (www.sozd.duma.gov.ru).

С 8 по 10 апреля 2026 года состоялся X Санкт-Петербургский Международный Форум труда. Первым мероприятием форума стало заседание рабочей группы по подготовке Концепции единой миграционной политики стран СНГ. В заседании приняли участие представители Федерации независимых профсоюзов России и Всеобщей конфедерации профсоюзов (www.solidarnost.org).

На X Санкт-Петербургском Международном форуме труда «Мир труда 2030–2040» Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России С.Черногаев выступил с программной речью, в которой обозначил ключевые проблемы рынка труда и пути их решения. По его словам, кадровая политика — комплексная задача, требующая участия государства, бизнеса и профсоюзов. Без совместных действий Россия не сможет преодолеть текущие вызовы и занять лидирующие позиции в глобальной экономике. Глава ФНПР заявил: «В условиях дефицита кадров качество и эффективность использования человеческого капитала становится ключевым фактором экономического роста». Это означает, что ставку нужно делать не на экономию на работниках, а на их квалификацию, мотивацию и достойные условия труда. Кадровая политика, подчеркнул профлидер, требует участия государства, бизнеса и профсоюзов — только вместе они смогут обеспечить стабильное развитие страны (www.fnpr.ru).

Председатель Комитета Государственной Думы РФ по труду, соцполитике и делам ветеранов Я.Нилов и член комитета А.Исаев подготовили к внесению в Государственную Думу РФ законопроект об установлении сроков, в течение которых работодатели должны предоставлять профсоюзам запрашиваемую информацию и копии необходимых документов. Согласно поправкам в Трудовой кодекс, работодатель, помимо обязанности в течение недели рассмотреть требование об устранении выявленных профсоюзом нарушений, должен будет не позднее двух недель со дня получения запроса от соответствующего профсоюзного органа предоставить ему информацию, необходимую для проведения профсоюзного контроля (www.pnp.ru).

Министерство труда и социальной защиты РФ предложило дополнить Трудовой кодекс РФ определением квалификационной характеристики в рамках создания гибкой системы профессиональных стандартов. Квалификационная характеристика будет описывать конкретную профессию с учетом всех ее особенностей. Проект закона опубликован на портале проектов нормативных правовых актов для общественного обсуждения (www.mintrud.gov.ru).



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов (Центр) образован в 2012 году. Задачами исследовательской и научной деятельности Центра определены: проведение систематического мониторинга и анализа событий, происходящих в социально-трудовой сфере; информирование сторон социального партнёрства о развивающихся и потенциальных трудовых конфликтах; совершенствование действующих и разработка новых методов прогнозирования, профилактики и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений; снижение конфликтности в российском обществе за счёт предоставления объективной информации о СТК, продвижения в сфере труда принципов сотрудничества, бесконфликтного поведения и социального партнёрства.

В автоматизированной информационной системе Центра (АССОИ) содержатся данные о более чем 2040 социально-трудовых конфликтах. При анализе зарегистрированных СТК используются материалы и сообщения релевантных источников в исходном виде. Обработанные в АССОИ материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент-анализам. Полнота приведённых данных о социально-трудовых конфликтах составляет около 95%. В материалах Центра отсутствуют критические пропуски, свойственны контекстуальная полнота, точность и актуальность данных, что даёт возможность исчерпывающе описывать отдельные СТК и обстановку в целом без необходимости сбора дополнительных данных, позволяет сформировать объективную оценку состояния конфликтности и развития социально-трудовых отношений в РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя сведения о зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК. Бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать угрозы начала потенциальных трудовых конфликтов. На страницах бюллетеня отражены события, указывающие на назревающие СТК и возможный рост социальной напряженности в трудовых коллективах, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно на основании информации из общедоступных источников: опубликованных документов и выступлений представителей предприятий (учреждений); установленных участников конфликтов; органов государственной власти и местного самоуправления; российских и зарубежных печатных и электронных СМИ, а также ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для раскрытия применяемых сокращений и аббревиатур и ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых Центром, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта www.industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов. По вопросам подписки на ежемесячные (ежеквартальные, годовые и др.) бюллетени обращайтесь по указанному ниже адресу.

АДРЕС ДЛЯ КОРРЕСПОНДЕНЦИИ:

197046, Санкт-Петербург, Большая Посадская ул., д.16, оф.308

АНО «Научно-мониторинговый Центр»

Директору НМЦ Довганенко А.А.

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Telegram канал *



Группа ВК*



MAX*

* Активные ссылки в Телеграмм, ВКонтакте и МАХ