



*Подписывайтесь на канал
«Социально-трудовые конфликты»
в мессенджерах **Telegram, VK, MAx** -
повышайте свою ситуационную осведомлённость!*

Бюллетень «Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации»

**W – 16 – 2026,
13 апреля – 19 апреля (16 неделя) 2026 г.**



Настоящий информационно-аналитический материал издан по заказу
Федерации независимых профсоюзов России в рамках Программы получателя субсидии
Министерства труда и социальной защиты РФ в 2026 году

© Макаров Е.И., 2012 – 2026
© Довганенко А.А., 2012 – 2026
© Гришин И.А., 2012 – 2026



Оглавление

| | |
|---|----|
| Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю | 4 |
| Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ в 2026 г..... | 6 |
| Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений в субъектах РФ по событиям за неделю | 8 |
| Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ на 16 неделе 2026 г. | 10 |
| Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах | 12 |
| Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов..... | 15 |
| Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю | 18 |

В еженедельном информационном бюллетене отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых социально-трудовых конфликтов (СТК) за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах могут содержаться сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе, и потенциально способных развиваться до реально наблюдаемых конфликтов за рамками текущей недели. Необходимость учёта потенциальных конфликтов продиктована условиями сплошного и непрерывного мониторинга событий и установления всех источников и движущих сил СТК: сторон потенциальных конфликтов, их участников, причин, связей между событиями и др. В результате, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены трудовые конфликты, зародившиеся ранее, но вошедшие в стадию «Развитие» в отчётном периоде.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

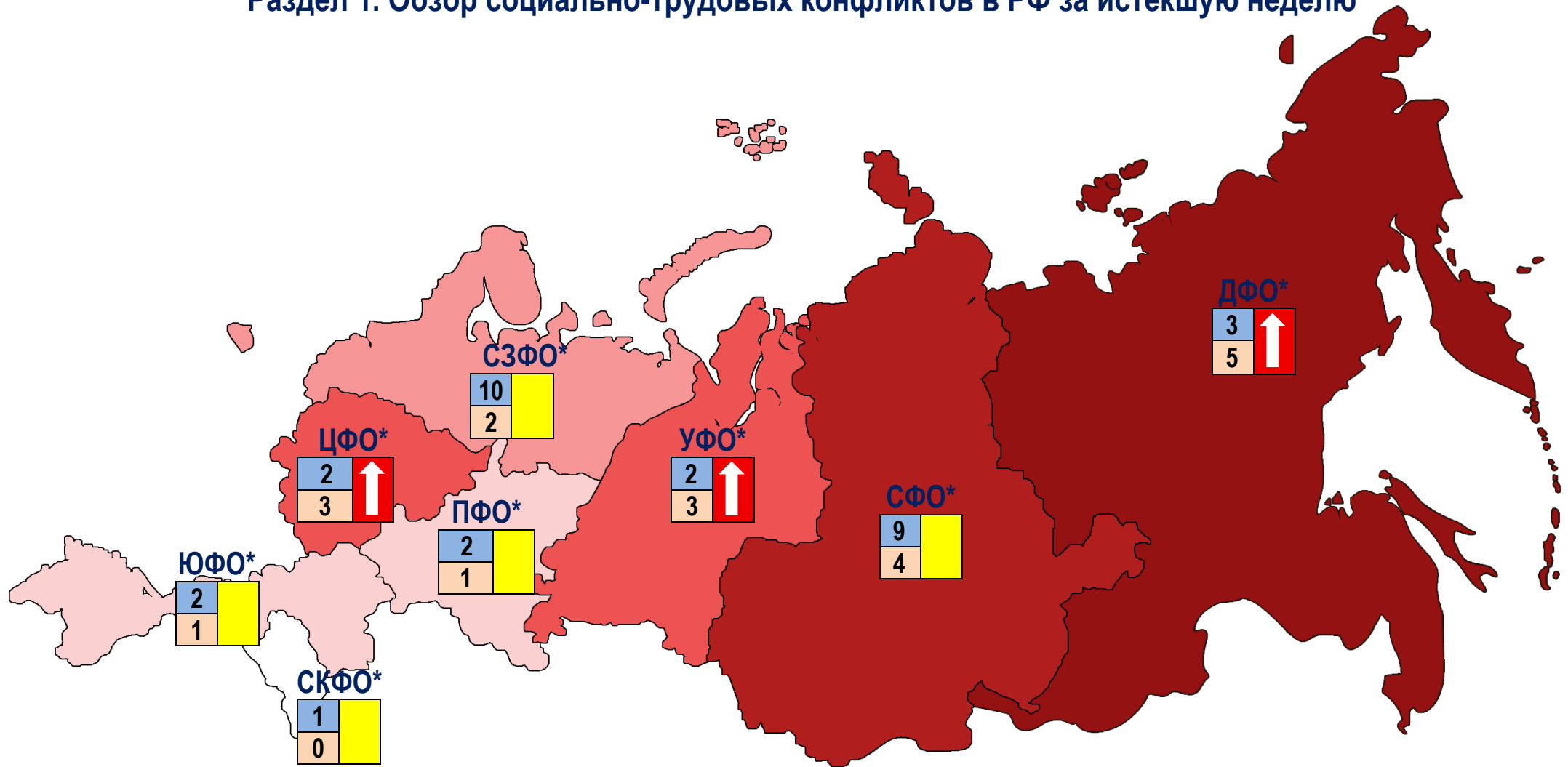


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- Инфограмма тенденций СТК

- число завершившихся СТК в 2026 году
- число актуальных СТК к окончанию текущей недели

Расшифровка тенденции



Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

В апреле 2026 года социально-трудовая обстановка и конфликтный потенциал в социально-трудовой сфере страны продолжают формироваться под влиянием внутренних общероссийских факторов главными из которых определены: растущий структурный дисбаланс на рынке труда между спросом и предложением на высококвалифицированных сотрудников, в первую очередь рабочих и инженерных специальностей в системообразующих отраслях; замедление темпов развития экономики, что привело к снижению потребностей предприятий в найме новых работников, уменьшению зарплатных предложений и активному применению работодателями сокращенных режимов труда для сохранения трудовых коллективов; высокие показатели ежемесячных размеров просроченной задолженности по заработным платам работников, что оказывает вторичное влияние на рост конфликтного потенциала. В наблюдаемом периоде, в ходе совещания по экономическим вопросам с членами Правительства, Президент РФ В.Путин отметил, что «...уже два месяца подряд экономическая динамика, к сожалению, снижается. В целом за январь–февраль ВВП сократился на 1,8%. В минусе оказались обрабатывающие отрасли и промышленное производство в целом, а также такое важное, системно значимое направление как строительство. Уровень безработицы, даже несмотря на общую экономическую динамику, продолжает держаться на низком уровне. Сейчас безработица составляет 2,1%. Это в том числе говорит о том, что наш рынок труда меняется, получают развитие гибкие, платформенные виды занятости» (kremlin.ru).

Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ продолжает сохраняться стабильной без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала в субъектах Российской Федерации, где зарегистрированы трудовые конфликты, в очередной раз вышли на уровень «выше среднего» - часть актуальных СТК характеризуются значительной длительностью противостояний в силу многоплановости и сложности проблем, ставшими движущими силами трудовых конфликтов (12 СТК развиваются более одного месяца).

По состоянию на 19.04.26 на территории РФ в стадии «развитие» - 19 СТК, которые отмечены в семи федеральных округах, в том числе 3 СТК развиваются в моногородах: ГБПОУ «Прокопьевский горнотехнический техникум им. В.П.Романова» (моногород Прокопьевск*, Кемеровская область); ООО «Жешартский фанерный комбинат» (пгт. Жешарт**, Республика Коми); ООО «Венттрейд» (г. Верхняя Пышма**, Свердловская область) - www.industrialconflicts.ru/conflict* (Распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в субъектах ЦФО, УФО и ДФО на предприятиях (учреждениях): ООО «ГК «Иннотех» (г. Москва), ООО «ЦПИ-Ариант» (Челябинская область), иностранная строительная компания ООО «Петро-Хэуа» (Хабаровский край), КГБУЗ «Вяземская районная больница» (Хабаровский край) - www.industrialconflicts.ru/conflict.

Главными причинами наблюдаемых в течение 16-й недели СТК определены неурегулированные проблемы в сфере оплаты труда работников, основная часть из которых связана с невыплатами заработной платы (11 СТК, 58% от общего количества) (Диаграмма 4). Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) восьми отраслей экономики: по 5 СТК (26% от общего количества) – в Обрабатывающих производствах и Здравоохранении; 3 СТК (16%) – в Строительстве; 2 СТК (12%) – в Образовании; по 1 СТК (5%) – в Электроэнергетике, Деятельности сухопутного транспорта, ИТ -технологиях и НИР (Диаграмма 6).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 8 СТК по праву, 11 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 4 СТК на малых предприятиях, 5 СТК на средних предприятиях, 10 СТК на крупных предприятиях;
- по включенности других сторон в СТК) - 8 СТК локальные и развиваются в границах предприятия с участием работодателей и работников; в урегулировании 3 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО; в урегулировании 8 СТК - региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 18 СТК с участием неорганизованных работников, 1 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности – до месяца – 7 СТК, от месяца до трёх – 12 СТК, более 3 месяцев – нет.

*активная ссылка на www.industrialconflicts.ru/conflict



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ в 2026 г.

| Место | Субъект РФ | ФО | Кол-во СТК в субъекте в 2026 г. | Кол-во актуальных СТК на неделе | Объект актуальных СТК* | Кол-во СТК в субъекте РФ в 2025 г. | Место в 2025г. |
|-------|-----------------------|------|---------------------------------|---------------------------------|---|------------------------------------|----------------|
| 1 | Омская область | СФО | 3 | 2 | ООО "СтройТраст" (г. Омск) БУЗ ОО "Оконешниковская центральная районная больница" | 3 | 5 |
| | Забайкальский край | ДФО | 3 | 2 | ООО "Региональная энергетическая компания Забайкальского края" (г. Чита) ООО "Сила тока" (г. Чита) | 3 | 5 |
| 2 | Челябинская область | УФО | 3 | 1 | ООО "Центр пищевой индустрии-Ариант" (г. Челябинск) ** | 7 | 1 |
| | Кемеровская область | СФО | 3 | 1 | ГБПОУ "Прокопьевский горнотехнический техникум им. В. П. Романова" (моногород Прокопьевск) | 5 | 3 |
| | Республика Коми | СЗФО | 3 | 1 | ООО "Жешартский фанерный комбинат" (моногород Жешарт) | 2 | 6 |
| 3 | Хабаровский край | ДФО | 2 | 2 | ООО "Петро-Хэхуа" (г. Комсомольск-на-Амуре) КГБУЗ "Вяземская районная больница" | 1 | 7 |
| 4 | Москва | ЦФО | 2 | 1 | ООО "ГК "Иннотех" (г. Москва) | 3 | 5 |
| | Ульяновская область | ПФО | 2 | 1 | ООО "Химтекс-РТИ" (п. Игнатовка) | 2 | 6 |
| | Алтайский край | СФО | 2 | 1 | МБУДО "Каменская детская школа искусств" | 1 | 7 |
| 5 | Республика Карелия | СЗФО | 2 | 0 | | 4 | 4 |
| | Ленинградская область | СЗФО | 2 | 0 | | 3 | 5 |
| | Архангельская область | СЗФО | 2 | 0 | | 4 | 4 |
| | Красноярский край | СФО | 2 | 0 | | 6 | 2 |
| | Краснодарский край | ЮФО | 1 | 1 | ООО "Кубаньгрузсервис" (г. Краснодар) | 1 | 7 |



| | | | | | | | |
|---|-------------------------|------|---|---|---|---|---|
| 6 | Свердловская область | УФО | 1 | 1 | ООО "Венттрейд" (моногород Верхняя Пышма) | 6 | 2 |
| | Курганская область | УФО | 1 | 1 | ГБУ "Курганская больница скорой медицинской помощи" | 0 | 8 |
| | Калининградская область | СЗФО | 1 | 1 | ООО "Гусевский консервный комбинат" | 2 | 6 |
| | Тульская область | ЦФО | 1 | 1 | ГУЗ "Тульская городская клиническая больница скорой медицинской помощи им. Д.Я. Ваныкина" | 0 | 8 |
| | Камчатский край | ДФО | 1 | 1 | АО "Камчатскгражданпроект" | 5 | 3 |
| | Ярославская область | ЦФО | 1 | 1 | ГБУЗ ЯО "Ростовская центральная районная больница" (Борисоглебское отделение) | 3 | 5 |
| 7 | Мурманская область | СЗФО | 1 | 0 | | 1 | 7 |
| | Амурская область | ДФО | 1 | 0 | | 0 | 8 |
| | Республика Крым | ЮФО | 1 | 0 | | 0 | 8 |
| | Республика Марий Эл | ПФО | 1 | 0 | | 1 | 7 |
| | Новосибирская область | СФО | 1 | 0 | | 5 | 3 |
| | Иркутская область | СФО | 1 | 0 | | 3 | 5 |
| | Чеченская республика | СКФО | 1 | 0 | | 0 | 8 |
| | г. Санкт-Петербург | СЗФО | 1 | 0 | | 1 | 7 |
| | Республика Тыва | СФО | 1 | 0 | | 0 | 8 |
| | г. Севастополь | ЮФО | 1 | 0 | | 1 | 7 |
| | Курская область | ЦФО | 1 | 0 | | 0 | 8 |
| | Сахалинская область | ДФО | 1 | 0 | | 3 | 5 |

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений в субъектах РФ по событиям за неделю

| Федеральный округ | Субъект РФ | События за неделю | Показатель увеличения напряженности | Показатель снижения напряженности | Аддитивный показатель напряженности | Место | Количество событий с начала года |
|---------------------|--|--|-------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|-------|----------------------------------|
| УФО | Челябинская область | В моногороде Чебаркуль на заводе "Уральская кузница" введен частичный простой производства | -4 | 0 | -4 | 1 | 23 |
| ЦФО | Воронежская область | АО "Бутурлиновский ликёро-водочный завод" частично выплачивает долги по зарплатам после полученного представления Рострудинспекции | -4 | +3 | -1 | 2 | 24 |
| | Липецкая область | Принятыми мерами надзорного реагирования выплачены долги по зарплатам в ООО "Данковский Экспресс" | | | | | |
| | Орловская область | Орловское ООО "Уваровской ПМК-22" выплатило работникам долги по зарплате по требованию надзорного ведомства | | | | | |
| | Москва | По причине невыплаты годовых премий сотрудники московского ООО "ГК "Иннотех" готовят коллективный судебный иск Работодатель ООО "ГК "Иннотех" готовит изменения в систему премирования работников | | | | | |
| ДФО | Хабаровский край | Администрация и надзорные органы Комсомольска-на-Амуре ведут переговоры с протестующими строителями китайской компании "Петро-Хэуа" | -2 | +3 | +1 | 3 | 18 |
| | | Коллективное обращение медиков КГБУЗ "Вяземская районная больница" к губернатору Хабаровского края по причине нарушения трудовых прав | | | | | |
| | В КГБУЗ "Вяземская районная больница" проводится проверка соблюдения трудовых прав работников | | | | | | |
| Сахалинская область | На Сахалине профсоюзная проверка установила ряд нарушений трудовых прав медработников в ГБУЗ "Аниевская ЦРБ" | | | | | | |



| | | | | | | | |
|-----------------|-----------------------|---|---|----|----|---|----|
| СЗФО | Архангельская область | В Архангельской области ООО "Лая-Девелопмент" выплатило долги по зарплатам работников после вмешательства трудовой инспекции | 0 | +6 | +6 | 4 | 25 |
| | | Трудовой инспекцией Архангельской области установлены факты нарушений трудовых прав в ООО "Севзапдорстрой" | | | | | |
| | Новгородская область | В МАОУ "Средняя общеобразовательная школа №14" Великого Новгорода заключен новый коллективный договор | | | | | |
| Республика Коми | | Перед уволенными работниками ухтинского ООО ПЦ "Стиль" погашены задолженности по зарплатам | 0 | +3 | +3 | 5 | 42 |
| | | Восстановлены нарушенные трудовые права работников ООО "Коми республиканская типография" при содействии трудовой инспекции | | | | | |
| ПФО | Нижегородская область | В Кстовском районе на руководителя ООО "Гриль и бани" наложен штраф за невыплату зарплаты работникам | 0 | +3 | +3 | 5 | 42 |
| | | Рострудинспекция в Нижегородской области принимает меры к выплатам долгов по зарплате в ООО "ТД Мегатакт" | | | | | |
| СФО | Красноярский край | Бывшим работникам красноярского ООО "Сибирьэнергоинжиниринг" выплатили долги по зарплате после вмешательства надзорного ведомства | 0 | +2 | +2 | 6 | 37 |
| | Новосибирская область | Восстановлены нарушенные трудовые права работников новосибирского ООО "СМК54" | | | | | |
| ЮФО | Республика Калмыкия | Мерами надзорного реагирования выплачены долги по зарплате работникам сельхозпредприятия "Ханата" в Калмыкии | 0 | +1 | +1 | 7 | 9 |
| СКФО | | События отсутствуют | 0 | 0 | 0 | 8 | 4 |

- события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений
 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ на 16 неделе 2026 г.

| Дата начала СТК/ Территория локализации | Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК | Стороны СТК | Причины СТК/ Формы протестных действий | Вовлеченность участников/ работающих | Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК |
|---|--|---|--|--|--|
| 13.04.2026/ После коллективного обращения медиков КГБУЗ "Вяземская районная больница" проводится проверка соблюдения трудовых прав ДФО, Хабаровский край | КГБУЗ "Вяземская районная больница" МЗ Хабаровского края/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен | Противоборствующие стороны: Работники КГБУЗ "Вяземская районная больница" МЗ Хабаровского края; И.о. главного врача КГБУЗ "Вяземская районная больница" МЗ Хабаровского края Активная поддержка: Хабаровская краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Хабаровского края | недовольство работников действиями руководителя; нарушение условий труда; невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников | 49/499 | Конфликт развивается |
| 13.04.2026/ Сотрудники московского ООО "ГК "Иннотех" готовят коллективный иск в суд из-за невыплаты работодателем годовой премии ЦФО, Москва | ООО "ГК "Иннотех" (г. Москва)/ Деятельность в области информации и связи/ Коллективный договор отсутствует Финансовая устойчивость (отсутствие долгов) | Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ООО "ГК "Иннотех"; Администрация ООО "ГК "Иннотех" | снижение уровня оплаты труда; невыплата премиальных/ коллективное обращение работников | 900/9030 | Конфликт развивается |



| | | | | | |
|--|--|--|--|----------------|-----------------------------|
| <p>12.04.2026/ На акции протеста в Комсомольске-на-Амуре трудовые мигранты из Китая потребовали выплаты зарплаты</p> <p>ДФО, Хабаровский край</p> | <p>ООО "Петро-Хэхуа" (КНР), СТК зарегистрирован в Комсомольска-на-Амуре/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p> | <p>Противоборствующие стороны: Трудовые мигранты ООО "Петро-Хэхуа"; Администрация ООО "Петро-Хэхуа"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Комсомольска-на-Амуре</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация г. Комсомольск-на-Амуре; Администрация г. Комсомольск-на-Амуре</p> | <p>невыплата заработной платы/ акция протеста</p> | <p>200/713</p> | <p>Конфликт развивается</p> |
| <p>10.04.2026/ Руководство ООО "Центр пищевой индустрии-Ариант" принуждает работников к увольнениям, оказывая давление</p> <p>УФО, Челябинская область</p> | <p>ООО "Центр пищевой индустрии-Ариант"/ Производство пищевых продуктов, включая напитки/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p> | <p>Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ООО "Центр пищевой индустрии-Ариант"; Администрация ООО "Центр пищевой индустрии-Ариант"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Челябинской области; Государственная инспекция труда в Челябинской области; Следственное управление Следственного комитета РФ по Челябинской области</p> | <p>сокращение работников/ коллективное обращение работников</p> | <p>35/352</p> | <p>Конфликт развивается</p> |



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

| СТК / Стадия | Территория/ Категория моногорода | Дата/ Содержание события* | Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК | Стороны СТК | Причины СТК/ Формы протестных действий | Вовлеченность: Участников/ Работающих** | Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК |
|--|---|---|--|--|---|---|--|
| В Прокопьевском горнотехническом техникуме им. В.П.Романова педагоги добиваются отмены решения руководства о сокращениях | СФО, Кемеровская область-Кузбасс 1* | 01.04.2026/ <i>Надзорные ведомства Кузбасса проверяют законность сокращения педагогов в ГБПОУ "Прокопьевский горнотехнический техникум им. В. П. Романова"</i> | Образование/ Коллективный договор заключен | Противоборствующие стороны: Педагоги ГБПОУ "Прокопьевский горнотехнический техникум им. В.П.Романова"; Администрация ГБПОУ "Прокопьевский горнотехнический техникум им. В.П.Романова" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство образования Кузбасса Неявное участие: Кузбасская региональная организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ, ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК РФ по Кемеровской области | сокращение работников/ коллективное обращение работников | 9/193 | Конфликт развивается |



| | | | | | | | |
|---|--|--|--|--|---|--------------|-----------------------------|
| <p>Отраслевой профсоюз борется за спасение фанерного комбината в моногороде Жешарте</p> | <p>СЗФО, Республика Коми</p> <p>2*</p> | <p>22.02.2026/ <i>Состоялась встреча собственника ООО "Жешартский фанерный комбинат" с трудовым коллективом по обсуждению запуска производства</i></p> | <p>Обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели/ Коллективный договор заключен/ Банкротство предприятия</p> | <p>Противоборствующие стороны: Объединенная профсоюзная организация ООО "Жешартский фанерный комбинат" (Коми республиканская организация профсоюза работников лесных отраслей, ФНПР); Собственник ООО "Жешартский фанерный комбинат" Активная поддержка: Коми республиканская организация профсоюза работников лесных отраслей (ФНПР) Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Республики Коми</p> | <p>невыплата заработной платы; недовольство работников действиями руководителя; ликвидация предприятия; сокращение работников; временная остановка производства работодателем/ коллективное обращение работников; угроза акции протеста; приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ</p> | <p>*/600</p> | <p>Конфликт развивается</p> |
|---|--|--|--|--|---|--------------|-----------------------------|



| | | | | | | | |
|---|--|--|---|---|---|----------------|-----------------------------|
| <p>Работодателю ООО "Венттрейд" в моногороде Верхняя Пышма выдвинуто требование от работников о выплатах долгов по зарплате</p> | <p>УФО, Свердловская область</p> <p style="text-align: center; font-size: 24px; font-weight: bold;">2*</p> | <p>16.03.2026/ <i>В ООО "Венттрейд" проводятся проверки соблюдения трудовых прав работников надзорными ведомствами Екатеринбурга</i></p> | <p>Производство машин и оборудования/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p> | <p>Противоборствующие стороны: Бывшие работники ООО "Венттрейд" (г. Верхняя Пышма) Администрация ООО "Венттрейд" (г. Верхняя Пышма);</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Екатеринбурга</p> | <p>невыплата заработной платы/ выдвижение работниками требований к работодателю</p> | <p>100/130</p> | <p>Конфликт развивается</p> |
|---|--|--|---|---|---|----------------|-----------------------------|

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 19.04.2026 данные отсутствуют

- категория 1*** – моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
- категория 2*** – моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
- категория 3*** – монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов

К окончанию 16 недели в стадии «развитие» - 19 СТК, зарегистрировано новых – 4 СТК (комментарий к Диаграмме 1, см. стр.5).



Диаграмма 1. Динамика СТК в недельном разрезе

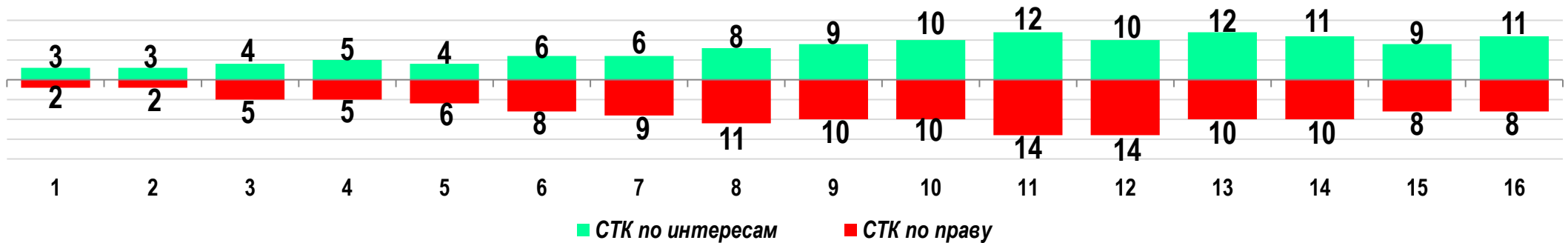


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

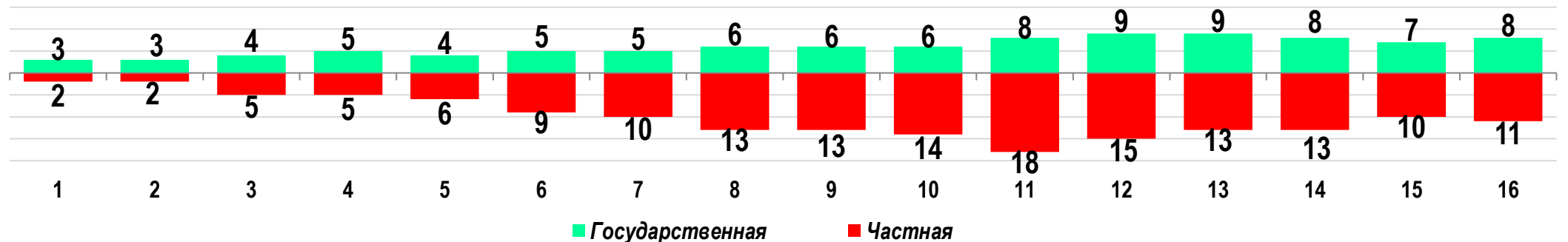


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)

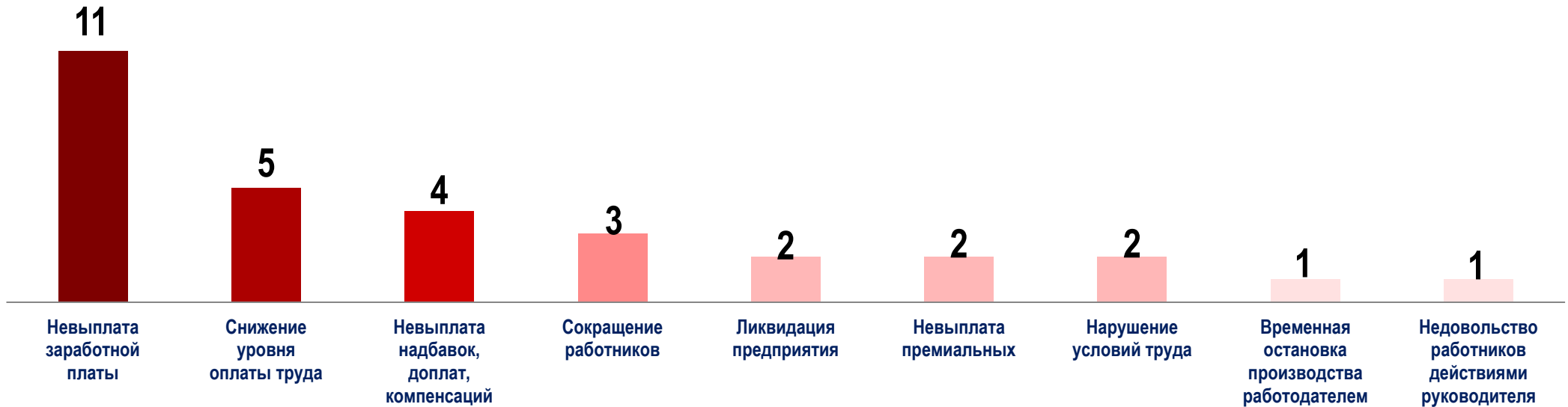


Диаграмма 4. Причины актуальных СТК*



Диаграмма 5. Коллективные действия работников, примененные в наблюдаемых СТК

* в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма причин может превышать общее количество конфликтов.

** в СТК может быть применено более одного протестного действия, поэтому сумма действий может превышать общее количество конфликтов.



Диаграмма 6. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 7. Масштабы СТК



Диаграмма 8. Характеристика стороны работников, участвующих в СТК



Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В.Путин провёл совещание по экономическим вопросам с членами Правительства. Глава государства отметил, что уровень безработицы, даже несмотря на общую экономическую динамику, продолжает держаться на низком уровне. Сейчас безработица составляет 2,1% (www.kremlin.ru).

В Государственную Думу РФ внесен законопроект «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части совершенствования порядка установления испытания при приеме на работу и порядка применения дисциплинарных взысканий». Трудовой кодекс РФ предложено скорректировать, чтобы обеспечить единообразный подход работодателей к испытательному сроку. «Отсутствие четких критериев оценки соответствия работника поручаемой работе приводит к произвольному толкованию работодателями условий испытания. Нередко работодатели не считают нужным упоминать условие об испытании в заключаемых ими трудовых договорах», — говорится в пояснительной записке (www.sozd.duma.gov.ru).

17 апреля проведены мероприятия регионального этапа Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей». Для посетителей одновременно были представлены почти 300 тысяч предложений о трудоустройстве. За каждым участником специальной военной операции в кадровых центрах «Работа России» закрепляются персональные консультанты, которые помогают на всех этапах трудоустройства – от профориентации до адаптации на новом месте работы, выявляют профессиональные компетенции и разрабатывают индивидуальные карьерные маршруты (www.mintrud.gov.ru).

Глава ЦБ РФ Э.Набиуллина заявила, что российская экономика впервые столкнулась с абсолютным дефицитом рабочей силы. По её словам, это фундаментальное ограничение, с которым теперь вынуждены считаться и бизнес, и власти. Выступая на Биржевом форуме Московской биржи, председатель ЦБ связала структурный дефицит кадров с перегревом экономики, ключевыми признаками которого являются рекордно низкая безработица на уровне 2% и высокая инфляция (www.solidarnost.org).

Правительство РФ совместно с работодателями и профсоюзами выступает с рекомендацией о том, что оклад работников сферы здравоохранения должен составлять половину от общей суммы зарплаты без учета компенсационных выплат. Размер заработной платы при этом должен быть на уровне не ниже прошлогоднего дохода (www.ria.ru).



О Центре мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов. Центр образован в 2012 году. Задачами исследовательской и научной деятельности Центра определены: проведение систематического мониторинга и анализа событий, происходящих в социально-трудовой сфере; информирование сторон социального партнёрства о развивающихся и потенциальных трудовых конфликтах; совершенствование действующих и разработка новых методов прогнозирования, профилактики и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений; снижение конфликтности в российском обществе за счёт предоставления объективной информации о СТК, продвижения в сфере труда принципов сотрудничества, бесконфликтного поведения и социального партнёрства.

В автоматизированной информационной системе Центра (АССОИ) содержатся данные о более чем 2040 социально-трудовых конфликтах. При анализе зарегистрированных СТК используются материалы и сообщения релевантных источников в исходном виде. Обработанные в АССОИ материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент-анализам. Полнота приведённых данных о социально-трудовых конфликтах составляет около 95%. В материалах Центра отсутствуют критические пропуски, свойственны контекстуальная полнота, точность и актуальность данных, что даёт возможность исчерпывающе описывать отдельные СТК и обстановку в целом без необходимости сбора дополнительных данных, позволяет сформировать объективную оценку состояния конфликтности и развития социально-трудовых отношений в РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя сведения о зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК. Бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать угрозы начала потенциальных трудовых конфликтов. На страницах бюллетеня также отражены события, указывающие на назревающие СТК и возможный рост социальной напряженности в трудовых коллективах, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно на основании информации из общедоступных источников: опубликованных документов и выступлений представителей предприятий (учреждений); установленных участников конфликтов; органов государственной власти и местного самоуправления; российских и зарубежных печатных и электронных СМИ, а также ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для раскрытия применяемых сокращений и аббревиатур и ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых Центром, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта www.industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов. По вопросам подписки на ежемесячные (ежеквартальные, годовые и др.) бюллетени обращайтесь по указанному ниже адресу.

АДРЕС ДЛЯ КОРРЕСПОНДЕНЦИИ:

197046, Санкт-Петербург, Большая Посадская ул., д.16, оф.308

АНО «Научно-мониторинговый Центр»

Директору НМЦ Довганенко А.А.

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Telegram канал *



Группа ВК*



MAX*

* Активные ссылки в Телеграмм, ВКонтакте и МАХ