



*Подписывайтесь на канал
«Социально-трудовые конфликты»
в мессенджерах **Telegram, VK, MAX** -
повышайте свою ситуационную осведомлённость!*

Бюллетень «Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации»

**W – 17 – 2026,
20 апреля – 26 апреля (17 неделя) 2026 г.**



Настоящий информационно-аналитический материал издан по заказу
Федерации независимых профсоюзов России в рамках Программы получателя субсидии
Министерства труда и социальной защиты РФ в 2026 году

© Макаров Е.И., 2012 – 2026
© Довганенко А.А., 2012 – 2026
© Гришин И.А., 2012 – 2026



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ в 2026 г.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений в субъектах РФ по событиям за неделю	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ на 17 неделе 2026 г.	11
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	13
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	15
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	18
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	21

В еженедельном информационном бюллетене отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых социально-трудовых конфликтов (СТК) за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах могут содержаться сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе, и потенциально способных развиться до реально наблюдаемых конфликтов за рамками текущей недели. Необходимость учёта потенциальных конфликтов продиктована условиями сплошного и непрерывного мониторинга событий и установления всех источников и движущих сил СТК: сторон потенциальных конфликтов, их участников, причин, связей между событиями и др. В результате, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены трудовые конфликты, зародившиеся ранее, но вошедшие в стадию «Развитие» в отчётном периоде.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

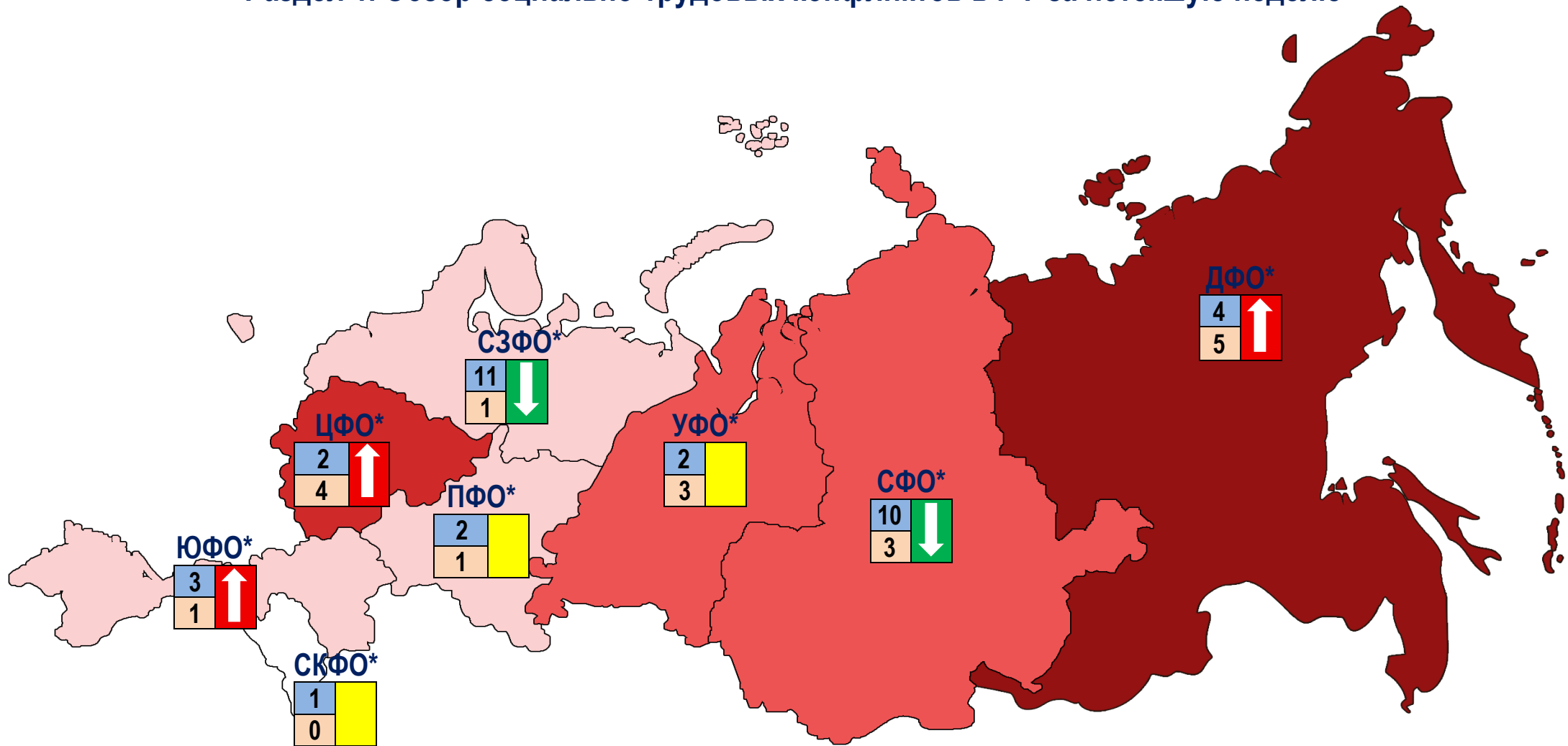


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- Инфограмма тенденций СТК



- число завершившихся СТК в 2026 году
- число актуальных СТК к окончанию текущей недели

Расшифровка тенденции



- уменьшение



- увеличение



- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

В течение апреля 2026 года социально-трудовая обстановка и конфликтный потенциал в социально-трудовой сфере формируются под влиянием внутренних общероссийских факторов главными из которых определены: структурный дисбаланс на рынке труда между спросом и предложением на высококвалифицированных сотрудников, в первую очередь рабочих и инженерных специальностей в системообразующих отраслях; снижение потребностей предприятий в найме новых работников из-за замедления темпов развития экономики. Сочетание факторов привело к стабилизации ситуации с дефицитом кадров, уменьшило зарплатные предложения для соискателей. В апреле значительная часть работодателей применяет сокращенные режимы труда, приостанавливает производственную деятельность, отправляя сотрудников в вынужденные (корпоративные) отпуска для сохранения трудовых коллективов. По данным Роструда, фиксируется рост числа сотрудников к сокращению, которое увеличилось за последние десять месяцев более чем на 40% и составляет более 105 тыс. человек. В режиме неполного рабочего дня или неполной рабочей недели находятся более 82 тыс. человек.

Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ продолжает сохраняться стабильной без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала в субъектах Российской Федерации, где зарегистрированы трудовые конфликты, находятся на уровне **«выше среднего»**. Часть актуальных СТК характеризуются значительной длительностью противостояний в силу многоплановости и сложности проблем, ставшими причинами трудовых конфликтов (10 СТК развиваются более одного месяца).

По состоянию на 26.04.26 на территории РФ в стадии «развитие» - 18 СТК, которые происходят в семи федеральных округах, из них 2 СТК развиваются в моногородах: ГБПОУ «Прокопьевский горнотехнический техникум им. В.П.Романова» (моногород Прокопьевск*, Кемеровская область); ООО «Венттрейд» (г. Верхняя Пышма**, Свердловская область) - www.industrialconflicts.ru/conflict* (Распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в субъектах ЮФО, ЦФО и ДФО на предприятиях (учреждениях): МУП «ЖКХ «Универсал» (г. Ахтубинск, Астраханская область), ООО «Уваровская передвижная механизированная колонна №22» (Орловская область), ГУП «ЖКХ РС(Я)» (Республика Саха (Якутия)) - www.industrialconflicts.ru/conflict.

Главными причинами, наблюдаемых в течение 17-й недели СТК, определены неурегулированные проблемы в сфере оплаты труда работников, основная часть из которых связана с невыплатами заработной платы (11 СТК, 61% от общего количества) (Диаграмма 4). Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) восьми отраслей экономики: 5 СТК (27% от общего количества) – в Здравоохранении; 4 СТК (22%) - в Обрабатывающих производствах; по 2 СТК (11%) – в Образовании, Строительстве и Электроэнергетике; по 1 СТК (6%) – в ЖКХ, ИТ - технологиях и НИР (Диаграмма 6).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 9 СТК по праву, 9 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 5 СТК на малых предприятиях, 3 СТК на средних предприятиях, 10 СТК на крупных предприятиях;
- по включенности других сторон в СТК) - 8 СТК локальные и развиваются в границах предприятия с участием работодателей и работников; в урегулировании 2 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО; в урегулировании 8 СТК - региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 18 СТК с участием неорганизованных работников;
- по длительности – до месяца – 8 СТК, от месяца до трёх – 10 СТК, более 3 месяцев – нет.

*активная ссылка на www.industrialconflicts.ru/conflict



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ в 2026 г.

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2026 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2025 г.	Место в 2025г.
1	Омская область	СФО	3	2	ООО "СтройТраст" (г. Омск) ** БУЗ ОО "Оконешниковская центральная районная больница"	3	5
	Забайкальский край	ДФО	3	2	ООО "Региональная энергетическая компания Забайкальского края" (г. Чита) ООО "Сила тока" (г. Чита)	3	5
2	Челябинская область	УФО	3	1	ООО "Центр пищевой индустрии-Ариант" (г. Челябинск)	7	1
	Кемеровская область	СФО	3	1	ГБПОУ "Прокопьевский горнотехнический техникум им. В. П. Романова" (моногород Прокопьевск)	5	3
	Республика Коми	СЗФО	3	1	ООО "Жешартский фанерный комбинат" (моногород Жешарт)	2	6
3	Хабаровский край	ДФО	2	2	ООО "Петро-Хэхуа" (г. Комсомольск-на-Амуре) КГБУЗ "Вяземская районная больница"	1	7
4	Москва	ЦФО	2	1	ООО "ГК "Иннотех" (г. Москва)	3	5
	Ульяновская область	ПФО	2	1	ООО "Химтекс-РТИ" (п. Игнатовка)	2	6
	Алтайский край	СФО	2	1	МБУДО "Каменская детская школа искусств"	1	7
5	Республика Карелия	СЗФО	2	0		4	4
	Ленинградская область	СЗФО	2	0		3	5
	Архангельская область	СЗФО	2	0		4	4
	Красноярский край	СФО	2	0		6	2
	Орловская область	ЦФО	1	1	ООО "Уваровская передвижная механизированная колонна № 22" (г. Орел) ***	4	4
	Астраханская область	ЮФО	1	1	МУП "ЖКХ "Универсал" (г. Ахтубинск)	1	7



6	Республика Саха	ДФО	1	1	ГУП "ЖКХ РС(Я)" (г. Якутск)	0	8
	Краснодарский край	ЮФО	1	1	ООО "Кубаньгрузсервис" (г. Краснодар)	1	7
	Свердловская область	УФО	1	1	ООО "Венттрейд" (моногород Верхняя Пышма)	6	2
	Курганская область	УФО	1	1	ГБУ "Курганская больница скорой медицинской помощи"	0	8
	Калининградская область	СЗФО	1	1	ООО "Гусевский консервный комбинат"	2	6
	Тульская область	ЦФО	1	1	ГУЗ "Тульская городская клиническая больница скорой медицинской помощи им. Д.Я. Ванькина"	0	8
	Камчатский край	ДФО	1	1	АО "Камчатскгражданпроект"	5	3
	Ярославская область	ЦФО	1	1	ГБУЗ ЯО "Ростовская центральная районная больница" (Борисоглебское отделение)	3	5
7	Мурманская область	СЗФО	1	0		1	7
	Амурская область	ДФО	1	0		0	8
	Республика Крым	ЮФО	1	0		0	8
	Республика Марий Эл	ПФО	1	0		1	7
	Новосибирская область	СФО	1	0		5	3
	Иркутская область	СФО	1	0		3	5
	Чеченская республика	СКФО	1	0		0	8
	г. Санкт-Петербург	СЗФО	1	0		1	7
	Республика Тыва	СФО	1	0		0	8
	г. Севастополь	ЮФО	1	0		1	7
	Курская область	ЦФО	1	0		0	8
	Сахалинская область	ДФО	1	0		3	5

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК в наблюдаемом периоде завершены (урегулированы)

*** красным цветом выделены новые СТК



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений в субъектах РФ по событиям за неделю



Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряжённости	Место	Количество событий с начала года
ЦФО	Воронежская область	Воронежское ООО "МЭЗ "Аннинский" проводит сокращения работников после остановки производства	-9	+2	-7	1	27
	Орловская область	Бывшие работники ООО "Уваровская передвижная механизированная колонна № 22" записали видеообращение и требуют выплатить долги по зарплате Принимаются меры надзорного реагирования после видеообращения бывших работников ООО "Уваровская передвижная механизированная колонна № 22" о невыплатах зарплаты					
СФО	Красноярский край	Суд постановил выплатить работникам АО "Краспригород" полагающиеся надбавки	-9	+3	-6	2	43
		Уволившимся работникам ООО "СКЗМК-Сибирь" из Красноярского края не выплатили заработную плату Устранены многочисленные нарушения трудовых прав работников ООО "КрасАНТ"					
	Омская область	В отношении руководителя ООО "МостоСтрой-Омск" возбуждено уголовное дело за невыплату зарплат работникам Работникам вагонного депо Входная в Омске сделан перерасчет зарплаты после проверки надзорного ведомства					
	Новосибирская область	Руководитель ОАО "Татарский маслокомбинат" оштрафован за выплату зарплаты работникам ниже МРОТ					



ЮФО	Краснодарский край	Суд национализировал имущество ООО "Кубаньгрузсервис"	-5	+2	-3	3	12
	Астраханская область	Администрация Ахтубинского района принимает меры для выплаты долгов по зарплатам в МУП "ЖКХ "Универсал"					
		Работники ахтубинского МУП "ЖКХ "Универсал" готовы приостановить работу по причине невыплаты зарплаты					
ДФО	Республика Бурятия	Работники строительной организации ООО "Москомстрой" пожаловались в Приемную Президента РФ на невыплату зарплат	-4	+2	-2	4	22
	Забайкальский край	Восстановлены нарушенные трудовые права работников МОУ "Основная общеобразовательная школа №30" (п. Итака)					
	Чукотский автономный округ	АО "Чукотская торговая компания" выплатила долги по зарплатам работников после выданного трудовой инспекцией предостережения					
	Республика Саха (Якутия)	В Якутии коммунальщики ГУП "ЖКХ РС(Я)" угрожают приостановить работу до выплаты долгов по зарплате					
УФО	ХМАО	Прокуратура ХМАО проверяет законность сокращений работников в БУ "Пионерская районная больница"	0	+2	+2	5	25
		В ООО "Славнефть-Торг" выплачена задолженность по заработной плате после вмешательства надзорных ведомств ХМАО					



ПФО	Самарская область	Суд рассматривает иски о взыскании с ЗАО "Самарский кондитер" долгов по зарплате работников	0	+2	+2	6	44
	Нижегородская область	Трудовая инспекция в Нижегородской области проверяет информацию о невыплатах заработной платы в ООО "Линдовское"					
СЗФО	Республика Коми	Принятыми мерами надзорного реагирования выплачены долги по зарплатам в АО "Печоранефтегаз"	0	+1	+1	7	26
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	4

-  - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений
-  - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ на 17 неделе 2026 г.

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
21.04.2026/ На обанкротившемся ахтубинском МУП "ЖКХ "Универсал" работники готовы приостановить работу по причине невыплаты зарплаты ЮФО, Астраханская область	МУП "ЖКХ "Универсал" (г. Ахтубинск)/ ЖКХ/ Коллективный договор отсутствует/ Банкротство предприятия	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники МУП "ЖКХ "Универсал" (г. Ахтубинск); Администрация Ахтубинского района Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация г. Ахтубинска Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Ахтубинска	невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников; угроза акции протеста	10/85	Конфликт развивается
20.04.2026/ В видеообращении бывшие работники ООО "Уваровская передвижная механизированная колонна № 22" потребовали выплатить долги по зарплате ЦФО, Орловская область	ООО "Уваровская передвижная механизированная колонна № 22"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Бывшие работники ООО "Уваровская передвижная механизированная колонна № 22" Администрация ООО "Уваровская передвижная механизированная колонна № 22"; Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Орла	невыплата зарботной платы/ акция протеста	9/576	Конфликт развивается



<p>20.04.2026/ Коммунальщики ГУП "ЖКХ Якутии", обратившиеся в ОГВ, угрожают приостановить работу до выплаты долгов по зарплате</p> <p>ДФО, Республика Саха (Якутия)</p>	<p>ГУП "ЖКХ РС(Я)"/ Электроэнергетика/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ГУП "ЖКХ РС(Я)"; Администрация ГУП "ЖКХ РС(Я)"</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Республики Саха (Якутия)</p> <p>Неявное участие: Объединенная территориальная профсоюзная организация ГУП "ЖКХ РС(Я)" (Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения, ФНПР)</p>	<p>невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников; угроза акции протеста</p>	<p>116/11625</p>	<p>Конфликт развивается</p>
---	---	---	--	------------------	-----------------------------



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. Состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
18.02.2026/ Строители моста в Омске, не получающие зарплату, для привлечения внимания ОГВ угрожали приостановить работы СФО, Омская область	21.04.2026/ <i>Принимаются меры по выплатам долгов по зарплате строителям ООО "СтройТраст" в Омске</i>	ООО "СтройТраст" (г. Омск)/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ООО "СтройТраст" (г. Омск); Администрация ООО "СтройТраст" (г. Омск) Неявное участие: Администрация г. Омска Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Омска Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Омской области	невыплата зарботной платы/ угроза акции протеста	*/441	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 63 дня/ Средний



<p>22.02.2026/ Обратившись к Президенту РФ, трудовой коллектив ООО "Кубаньгрузсервис" добивался сохранения предприятия от ликвидации</p> <p>ЮФО, Краснодарский край</p>	<p>22.04.2026/ Суд национализировал имущество ООО "Кубаньгрузсервис"</p>	<p>ООО "Кубаньгрузсервис"/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ООО "Кубаньгрузсервис"; Генеральная прокуратура РФ</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Ленинский районный суд Краснодар</p>	<p>ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации/ коллективное обращение работников; акция протеста</p>	<p>24/243</p>	<p>Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 60 дней! Высокий</p>
<p>05.03.2026/ По коллективному обращению работников читинского ООО "Сила тока" о невыплатах зарплаты приняты исчерпывающие меры надзорного реагирования</p> <p>ДФО, Забайкальский край</p>	<p>23.04.2026/ В читинском ООО "Сила тока" погашены долги по оплате труда при вмешательстве надзорных ведомств</p>	<p>ООО "Сила тока"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ООО "Сила тока"; Администрация ООО "Сила тока"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Читы; Государственная инспекция труда в Забайкальском крае</p>	<p>невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников</p>	<p>*/161</p>	<p>Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 50 дней! Низкий</p>

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** по состоянию на 26.04.2026 данные отсутствуют



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работających**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Отраслевой профсоюз активно выступал за спасение фанерного комбината в моногороде Жешарте	СЗФО, Республика Коми 2*	21.04.2026/ <i>ООО "Жешартский фанерный комбинат" не возобновил свою деятельность</i>	Обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели/ Коллективный договор заключен/ Банкротство предприятия	Противоборствующие стороны: Объединенная профсоюзная организация ООО "Жешартский фанерный комбинат" (Коми республиканская организация профсоюза работников лесных отраслей, ФНПР); Собственник ООО "Жешартский фанерный комбинат" Активная поддержка: Коми республиканская организация профсоюза работников лесных отраслей (ФНПР) Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Республики Коми	невыплата заработной платы; недовольство работников действиями руководителя; ликвидация предприятия; сокращение работников; временная остановка производства работодателем/ коллективное обращение работников; угроза акции протеста; приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	*/600	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 65 дней/ Высокий



<p>В Прокопьевском горнотехническом техникуме им. В.П.Романова педагоги добиваются отмены решения руководства о сокращениях</p>	<p>СФО, Кемеровская область-Кузбасс</p>	<p>01.04.2026/ <i>Надзорные ведомства Кузбасса проверяют законность сокращения педагогов в ГБПОУ "Прокопьевский горнотехнический техникум им. В. П. Романова"</i></p>	<p>Образование/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Педагоги ГБПОУ "Прокопьевский горнотехнический техникум им. В.П.Романова"; Администрация ГБПОУ "Прокопьевский горнотехнический техникум им. В.П.Романова"</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство образования Кузбасса</p> <p>Неявное участие: Кузбасская региональная организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ, ФНПР)</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК РФ по Кемеровской области</p>	<p>сокращение работников/ коллективное обращение работников</p>	<p>9/193</p>	<p>Конфликт развивается</p>
---	---	---	---	--	---	--------------	-----------------------------



<p>Работодателю ООО "Венттрейд" в моногороде Верхняя Пышма выдвинуто требование от работников о выплатах долгов по зарплате</p>	<p>УФО, Свердловская область</p> <p style="text-align: center; font-size: 2em;">2*</p>	<p>16.03.2026/</p> <p>В ООО "Венттрейд" проводятся проверки соблюдения трудовых прав работников надзорными ведомствами Екатеринбурга</p>	<p>Производство машин и оборудования/</p> <p>Коллективный договор отсутствует/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Бывшие работники ООО "Венттрейд" (г. Верхняя Пышма)</p> <p>Администрация ООО "Венттрейд" (г. Верхняя Пышма);</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</p> <p>Прокуратура г. Екатеринбурга</p>	<p>невыплата заработной платы/</p> <p>выдвижение работниками требований к работодателю</p>	<p>100/130</p>	<p>Конфликт развивается</p>
---	---	---	---	--	--	----------------	-----------------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 26.04.2026 данные отсутствуют

- категория 1*** – моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
- категория 2*** – моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
- категория 3*** – монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов

К окончанию 17 недели в стадии «развитие» - 18 СТК, зарегистрировано новых – 3 СТК (комментарий к Диаграмме 1, также см. стр.5).



Диаграмма 1. Динамика СТК в недельном разрезе

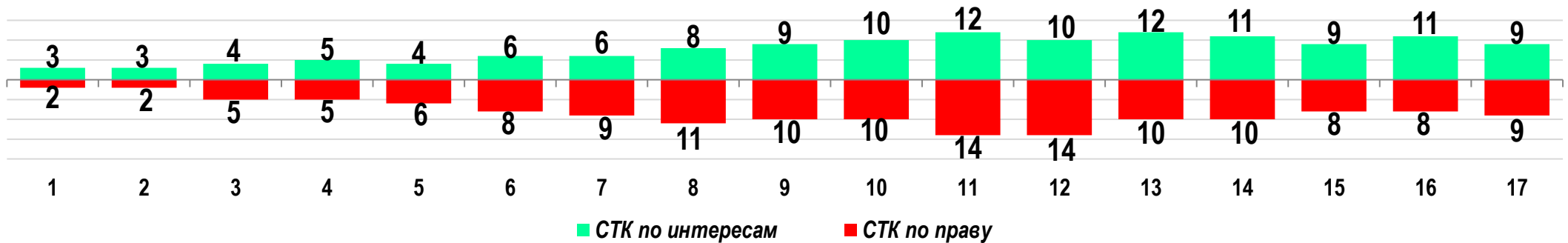


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

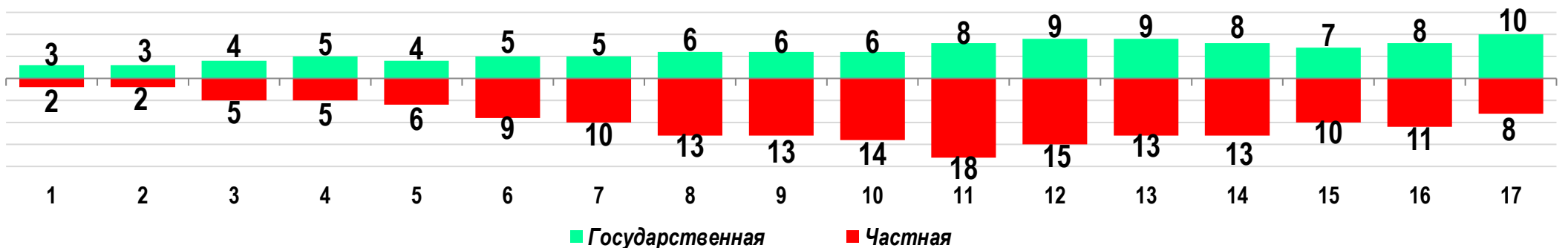


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)

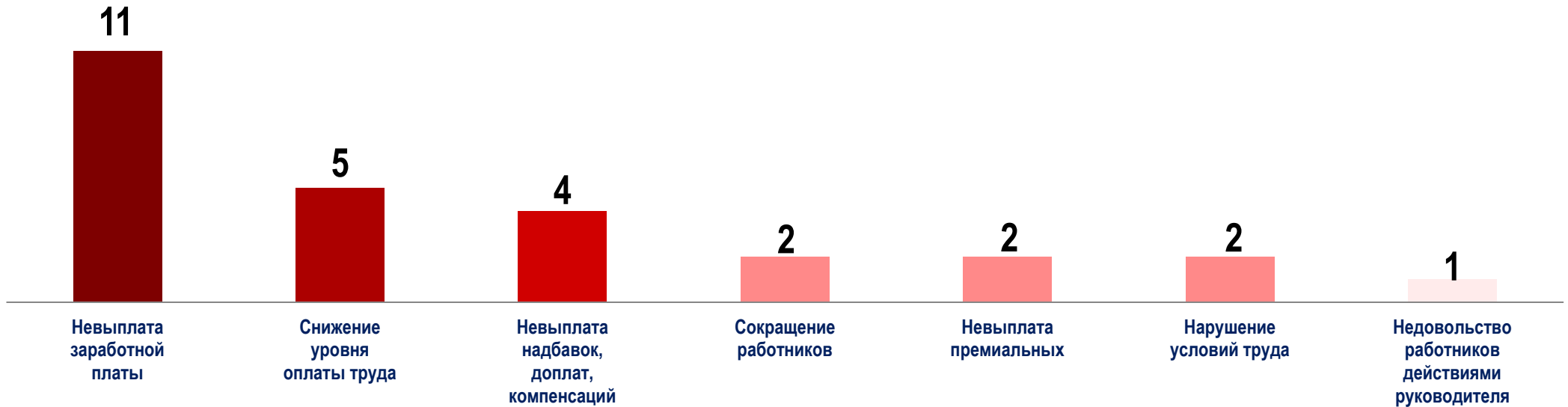


Диаграмма 4. Причины актуальных СТК*

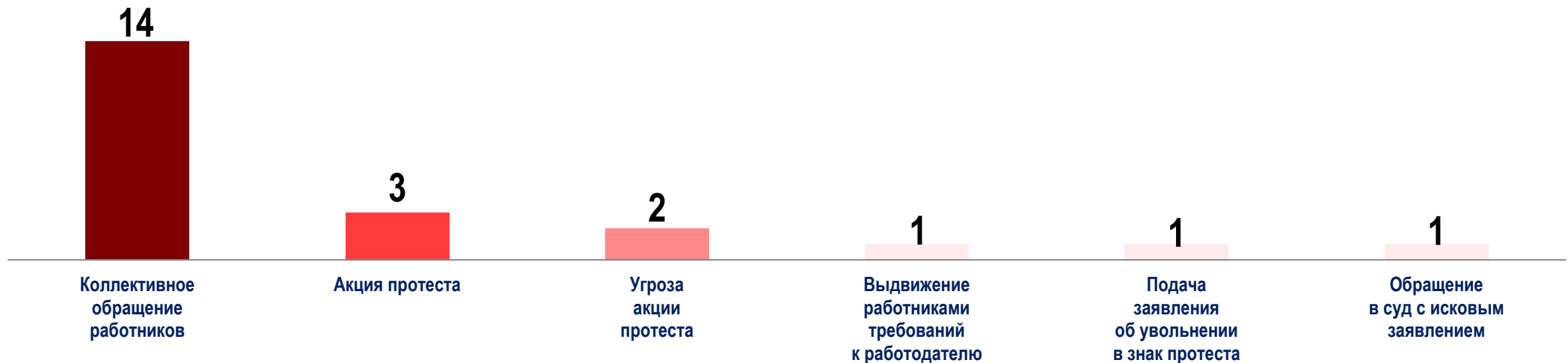


Диаграмма 5. Коллективные действия работников, примененные в наблюдаемых СТК**

* в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма причин может превышать общее количество конфликтов.

** в СТК может быть применено более одного протестного действия, поэтому сумма действий может превышать общее количество конфликтов.



Диаграмма 6. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 7. Масштабы СТК



Диаграмма 8. Характеристика стороны работников, участвующих в СТК



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Заместитель Председателя Правительства Т.Голикова провела очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. На заседании членами РТК рассмотрен и поддержан проект Федерального Закона о внесении изменения в ст.302 Трудового кодекса Российской Федерации в части гарантий и компенсации лицам, работающим вахтовым методом. Также члены РТК рассмотрели и поддержали проект постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (www.government.ru). Наиболее подробно на заседании РТК был рассмотрен вопрос о проекте рекомендаций по регулированию социально-трудовых отношений по организации наставничества в сфере труда. Документ разработан в соответствии с планом мероприятий по реализации Концепции развития наставничества в РФ на период до 2030 года, утверждённого распоряжением Правительства РФ. Проект рекомендаций содержит определение наставничества, порядок оформления обязанностей наставника, содержание работы наставника, её сроки, формы и т.д. Координатор профсоюзной стороны РТК С.Черногаев предложил дополнить текст пунктом о необходимости определения минимального уровня выплат работникам, выполняющим работу по наставничеству (www.fnpr.ru).

Заместитель Председателя Правительства Т.Голикова подвела итоги Всероссийской ярмарки трудоустройства: «Как и в прошлом году, ярмарка собрала порядка 474 тысяч человек, а численность компаний, которые представили свои вакансии, несколько подросла, перешагнув отметку в 23 тыс. организаций». Соискатели получили возможность лично пообщаться с ведущими работодателями страны, получить консультации о доступных мерах поддержки, принять участие в профориентационных мероприятиях и, конечно, получить предложения о работе. «Главный результат Всероссийской ярмарки трудоустройства – это количество соискателей и работодателей, которые смогли встретиться благодаря этому масштабному мероприятию. Сразу после окончания мероприятия мы подводим предварительные результаты: на текущий момент 74 тысячи посетителей уже получили предложения о трудоустройстве. Минтруд проведёт мониторинг трудоустройства по итогам ярмарки», – отметил Министр труда и социальной защиты А.Котляков (www.government.ru).

Глава Минпросвещения РФ С. Кравцов сообщил, что выпускники девятых классов, успешно освоившие рабочую профессию, получают свидетельство о присвоении квалификации, профобучение они будут совмещать с подготовкой к повторному прохождению государственной итоговой аттестации (www.interfax.ru).



О Центре мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов. Центр образован в 2012 году. Задачами исследовательской и научной деятельности Центра определены: проведение систематического мониторинга и анализа событий, происходящих в социально-трудовой сфере; информирование сторон социального партнёрства о развивающихся и потенциальных трудовых конфликтах; совершенствование действующих и разработка новых методов прогнозирования, профилактики и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений; снижение конфликтности в российском обществе за счёт предоставления объективной информации о СТК, продвижения в сфере труда принципов сотрудничества, бесконфликтного поведения и социального партнёрства.

В автоматизированной информационной системе Центра (АССОИ) содержатся данные о более чем 2040 социально-трудовых конфликтах. При анализе зарегистрированных СТК используются материалы и сообщения релевантных источников в исходном виде. Обработанные в АССОИ материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент-анализам. Полнота приведённых данных о социально-трудовых конфликтах составляет около 95%. В материалах Центра отсутствуют критические пропуски, свойственны контекстуальная полнота, точность и актуальность данных, что даёт возможность исчерпывающе описывать отдельные СТК и обстановку в целом без необходимости сбора дополнительных данных, позволяет сформировать объективную оценку состояния конфликтности и развития социально-трудовых отношений в РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя сведения о зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК. Бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать угрозы начала потенциальных трудовых конфликтов. На страницах бюллетеня также отражены события, указывающие на назревающие СТК и возможный рост социальной напряженности в трудовых коллективах, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно на основании информации из общедоступных источников: опубликованных документов и выступлений представителей предприятий (учреждений); установленных участников конфликтов; органов государственной власти и местного самоуправления; российских и зарубежных печатных и электронных СМИ, а также ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для раскрытия применяемых сокращений и аббревиатур и ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых Центром, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта www.industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов. По вопросам подписки на ежемесячные (ежеквартальные, годовые и др.) бюллетени обращайтесь по указанному ниже адресу.

АДРЕС ДЛЯ КОРРЕСПОНДЕНЦИИ:

197046, Санкт-Петербург, Большая Посадская ул., д.16, оф.308

АНО «Научно-мониторинговый Центр»

Директору НМЦ Довганенко А.А.

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Telegram канал *



Группа ВК*



MAX*

* Активные ссылки в Телеграмм, ВКонтакте и МАХ