



*Подписывайтесь на канал  
«Социально-трудовые конфликты»  
в мессенджерах **Telegram, VK, MAX** -  
повышайте свою ситуационную осведомлённость!*

# Бюллетень «Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации»

**W – 18 – 2026,  
27 апреля – 03 мая (18 неделя) 2026 г.**



Настоящий информационно-аналитический материал издан по заказу  
Федерации независимых профсоюзов России в рамках Программы получателя субсидии  
Министерства труда и социальной защиты РФ в 2026 году

---

© Макаров Е.И., 2012 – 2026  
© Довганенко А.А., 2012 – 2026  
© Гришин И.А., 2012 – 2026



## Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю .....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ в 2026 г.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений в субъектах РФ по событиям за неделю .....	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ на 18 неделе 2026 г. ....	10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	11
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах .....	13
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	15
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	18

*В еженедельном информационном бюллетене отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых социально-трудовых конфликтов (СТК) за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах могут содержаться сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе, и потенциально способных развиться до реально наблюдаемых конфликтов за рамками текущей недели. Необходимость учёта потенциальных конфликтов продиктована условиями сплошного и непрерывного мониторинга событий и установления всех источников и движущих сил СТК: сторон потенциальных конфликтов, их участников, причин, связей между событиями и др. В результате, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены трудовые конфликты, зародившиеся ранее, но вошедшие в стадию «Развитие» в отчётном периоде.*



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

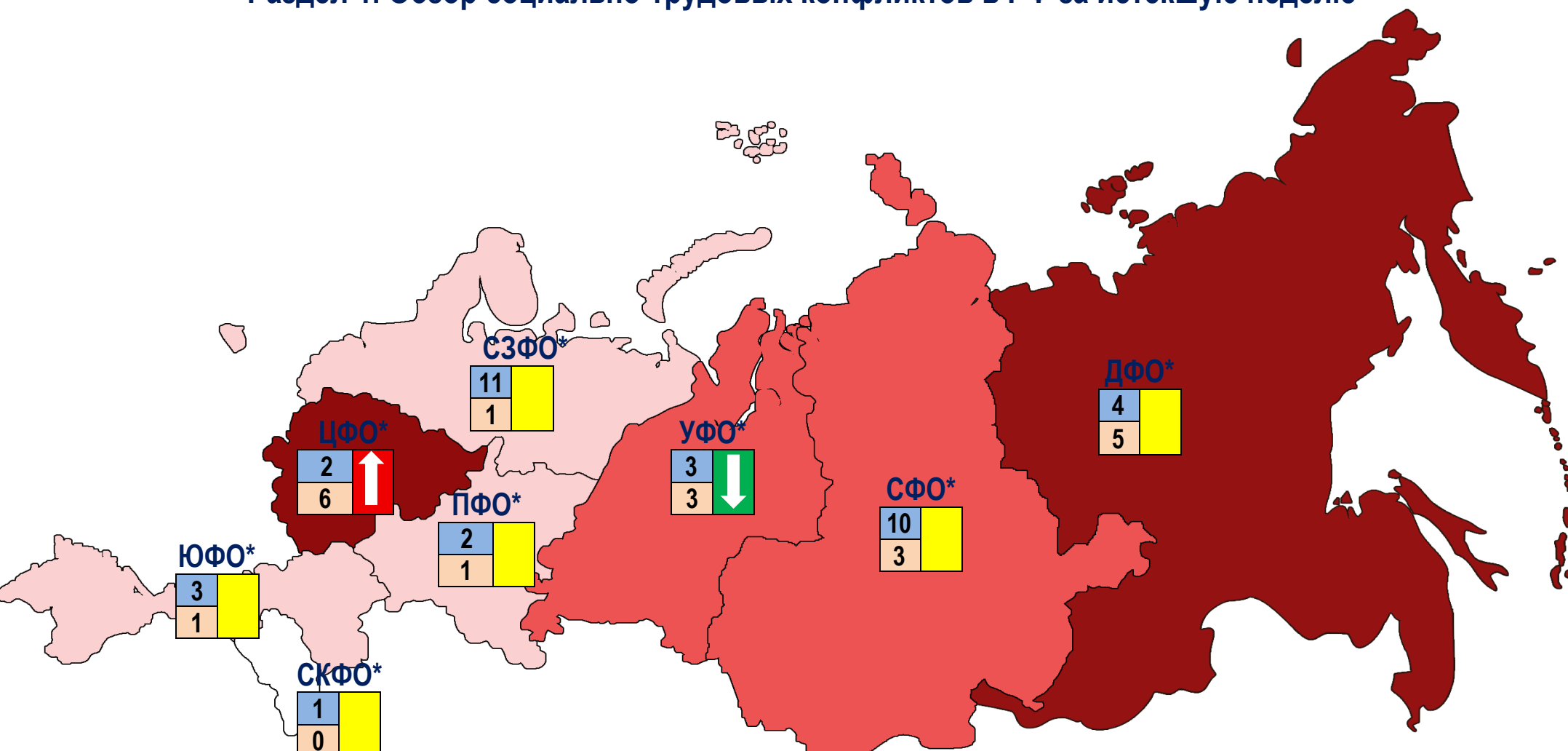


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- Инфограмма тенденций СТК



- число завершившихся СТК в 2026 году

- число актуальных СТК к окончанию текущей недели

Расшифровка тенденции



- уменьшение

- увеличение

- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

\*активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## (Комментарий к рис.1)

К окончанию апреля 2026 года на формирование социально-трудовой обстановки и конфликтного потенциала в социально-трудовой сфере страны продолжали оказывать влияние главным образом внутренние общероссийские факторы. Усиливается структурный дисбаланс на рынке труда между спросом и предложением на высококвалифицированных сотрудников: растет востребованность специалистов в отраслях, связанных с реальным производством. Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ продолжает сохраняться стабильной без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе. **Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала** в субъектах Российской Федерации, где зарегистрированы трудовые конфликты, находятся на уровне **«выше среднего»**. Часть актуальных СТК характеризуются значительной длительностью противостояний в силу многоплановости и сложности проблем, ставшими причинами трудовых конфликтов (11 СТК развиваются более одного месяца).

В наблюдаемом периоде в Правительстве РФ подвели предварительные итоги регионального этапа Всероссийской ярмарки трудоустройства – 2026. Мероприятия объединили более 23 тыс. компаний, которые представили свыше 450 тыс. вакансий трудоустройства. На многих площадках работали консультационные пункты для ветеранов специальной военной операции. Всероссийская ярмарка трудоустройства проводится с 2023 года по поручению Президента РФ В.Путина и включена в национальный проект «Кадры». Федеральный этап запланирован на 26 июня ([government.ru](http://government.ru)).

По состоянию на 03.05.26 на территории РФ в стадии «развитие» - 20 СТК, которые происходят в семи федеральных округах, из них 2 СТК развиваются в моногородах: ГБПОУ «Прокопьевский горнотехнический техникум им. В.П.Романова» (моногород Прокопьевск\*, Кемеровская область); ООО «Венттрейд» (г. Верхняя Пышма\*\*, Свердловская область) - [www.industrialconflicts.ru/conflict](http://www.industrialconflicts.ru/conflict)\* (Распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в субъектах ЦФО на предприятиях: ООО «Воловский бройлер» (Тульская область) и МУП «Чаплыгинский водоканал» (Липецкая область) - [www.industrialconflicts.ru/conflict](http://www.industrialconflicts.ru/conflict).

Главными причинами, наблюдаемых в течение 18-й недели СТК, определены неурегулированные проблемы в сфере оплаты труда работников, основная часть из которых связана с невыплатами заработной платы (11 СТК, 55% от общего количества) (Диаграмма 4). Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) восьми отраслей экономики: по 5 СТК (25% от общего количества) – в Здравоохранении и Обрабатывающих производствах; по 2 СТК (10%) – в Образовании, Строительстве, ЖКХ и Электроэнергетике; по 1 СТК (6%) – в IT -технологиях и НИР (Диаграмма 6).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 11 СТК по праву, 9 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 6 СТК на малых предприятиях, 3 СТК на средних предприятиях, 11 СТК на крупных предприятиях;
- по включенности других сторон в СТК) - 9 СТК локальные и развиваются в границах предприятия с участием работодателей и работников; в урегулировании 3 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО; в урегулировании 8 СТК - региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 20 СТК с участием неорганизованных работников;
- по длительности – до месяца – 9 СТК, от месяца до трёх – 11 СТК, более 3 месяцев – нет.

\*активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru/conflict](http://www.industrialconflicts.ru/conflict)



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ в 2026 г.

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2026 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2025 г.	Место в 2025г.
1	Омская область	СФО	3	1	БУЗ ОО "Оконешниковская центральная районная больница"	3	5
	Забайкальский край	ДФО	3	1	ООО "Региональная энергетическая компания Забайкальского края" (г. Чита)	3	5
	Челябинская область	УФО	3	1	ООО "Центр пищевой индустрии-Ариант" (г. Челябинск)	7	1
	Кемеровская область	СФО	3	1	ГБПОУ "Прокопьевский горнотехнический техникум им. В. П. Романова" (моногород Прокопьевск)	5	3
2	Республика Коми	СЗФО	3	0		2	6
3	Тульская область	ЦФО	2	2	ООО "Воловский бройлер" ** ГУЗ "Тульская городская клиническая больница скорой медицинской помощи им. Д.Я. Ваныкина"	0	8
	Хабаровский край	ДФО	2	2	ООО "Петро-Хэхуа" (г. Комсомольск-на-Амуре) КГБУЗ "Вяземская районная больница"	1	7
4	Москва	ЦФО	2	1	ООО "ГК "Иннотех" (г. Москва)	3	5
	Ульяновская область	ПФО	2	1	ООО "Химтекс-РТИ" (п. Игнатовка)	2	6
	Алтайский край	СФО	2	1	МБУДО "Каменская детская школа искусств"	1	7
5	Республика Карелия	СЗФО	2	0		4	4
	Ленинградская область	СЗФО	2	0		3	5
	Архангельская область	СЗФО	2	0		4	4
	Красноярский край	СФО	2	0		6	2
	Липецкая область	ЦФО	1	1	МУП "Чаплыгинский водоканал"	1	7
	Орловская область	ЦФО	1	1	ООО "Уваровская передвижная механизированная колонна № 22" (г. Орел)	4	4



6	Астраханская область	ЮФО	1	1	МУП "ЖКХ "Универсал" (г. Ахтубинск)	1	7
	Республика Саха	ДФО	1	1	ГУП "ЖКХ РС(Я)" (г. Якутск)	0	8
	Свердловская область	УФО	1	1	ООО "Венттрейд" (моногород Верхняя Пышма)	6	2
	Курганская область	УФО	1	1	ГБУ "Курганская больница скорой медицинской помощи"	0	8
	Калининградская область	СЗФО	1	1	ООО "Гусевский консервный комбинат"	2	6
	Камчатский край	ДФО	1	1	АО "Камчатскгражданпроект"	5	3
	Ярославская область	ЦФО	1	1	ГБУЗ ЯО "Ростовская центральная районная больница" (Борисоглебское отделение)	3	5
	ЯНАО	УФО	1	1	АО "Ямалзолото" (г. Лабытнанги) ***	1	7
7	Мурманская область	СЗФО	1	0		1	7
	Краснодарский край	ЮФО	1	0		1	7
	Амурская область	ДФО	1	0		0	8
	Республика Крым	ЮФО	1	0		0	8
	Республика Марий Эл	ПФО	1	0		1	7
	Новосибирская область	СФО	1	0		5	3
	Иркутская область	СФО	1	0		3	5
	Чеченская республика	СКФО	1	0		0	8
	г. Санкт-Петербург	СЗФО	1	0		1	7
	Республика Тыва	СФО	1	0		0	8
	г. Севастополь	ЮФО	1	0		1	7
	Курская область	ЦФО	1	0		0	8
Сахалинская область	ДФО	1	0		3	5	

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* красным цветом выделены новые СТК

\*\*\* зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК в наблюдаемом периоде завершены (урегулированы)





Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений в субъектах РФ по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СКФО	Республика Ингушетия	В ООО "АТМ" надзорными ведомствами Карабулака установлены нарушения трудового законодательства	-3	0	-3	1	5
ЦФО	Тульская область	Не получающие зарплату работники ООО "Воловский бройлер" коллективно обратились в правительство Тульской области	-5	+3	-2	2	32
		Надзорные ведомства Тульской области проверяют ООО "Воловский бройлер" в связи с многомесечной задолженностью по зарплатам					
	Тамбовская область	Частично выплачены долги по зарплатам в моршанском ООО "Вагонно-Ремонтный Центр" при содействии надзорных ведомств					
	Владимирская область	Медики объединенных психиатрических больниц во Владимире пожаловались на снижение зарплат					
	Калужская область	По требованию трудовой инспекции Калужской области выплачены долги по зарплате в ООО "Метал Воркс"					
ПФО	Нижегородская область	Трудовая инспекция в Нижегородской области выдала предостережение ООО "Фарватер" о выплате долгов по зарплатам работников	-3	+2	-1	3	48
		ООО "Монтажэнергострой" из Нижегородской области выдано предписание трудовой инспекцией о погашении задолженностей по зарплатам работников					
		Трудовая инспекция в Нижегородской области внесла предостережение ООО "АТП" по причине невыплаты зарплат работникам					
		Нижегородское АО "РУМО" несколько месяцев не платит зарплату сотрудникам					



УФО	ЯНАО	Директор агрофирмы-банкрота "Толькинская" в ЯНАО оштрафован за невыплату зарплат своим работникам	-2	+1	-1	4	27
	Свердловская область	Принятыми мерами надзорного реагирования выплачены долги по зарплатам в екатеринбургском ООО "ЭСК "Энергомост"					
СФО	Красноярский край	В сосновоборском МУП "Жилкомсервис" после вмешательства надзорного ведомства выплачены долги по зарплатам	0	+1	+1	5	44
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	6	26
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	7	22
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	8	12

-  - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений
-  - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ на 18 неделе 2026 г.

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
24.04.2026/ Коллективное обращение работников МУП "Чаплыгинский водоканал" в надзорные ведомства о принятии мер по защите трудовых прав  ЦФО, Липецкая область	МУП "Чаплыгинский водоканал"/>  Забор, очистка и распределение воды/  Коллективный договор заключен/  Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники МУП "Чаплыгинский водоканал"; Администрация Чаплыгинского муниципального округа <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Чаплыгинского района <b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация работников МУП "Чаплыгинский водоканал" (Липецкая областная организация общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения, ФНПР)	невыплата заработной платы/  коллективное обращение работников	63/63	Конфликт развивается
28.04.2026/ По причине невыплаты зарплаты работники ООО "Воловский бройлер" обратились за помощью в правительство Тульской области  ЦФО, Тульская область	ООО "Воловский бройлер"/>  Производство пищевых продуктов, включая напитки/  Коллективный договор отсутствует/  Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	<b>Противоборствующие стороны:</b> Неорганизованные работники ООО "Воловский бройлер"; Администрация ООО "Воловский бройлер"  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Тульской области	невыплата заработной платы/  коллективное обращение работников	100/1105	Конфликт развивается



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. Состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
20.04.2026/ Коммунальщики ГУП "ЖКХ Якутии", обратившиеся в ОГВ, угрожают приостановить работу до выплаты долгов по зарплате  ДФО, Республика Саха (Якутия)	24.04.2026/  <i>Органы исполнительной власти Якутии принимают меры для финансового оздоровления ГУП "ЖКХ РС (Я)" и выплатам долгов по зарплате трудоу коллективу</i>	ГУП "ЖКХ РС(Я)"/  Электроэнергетика/  Коллективный договор заключен/  Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	<b>Противоборствующие стороны:</b>  Работники ГУП "ЖКХ РС(Я)";  Администрация ГУП "ЖКХ РС(Я)"  <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b>  Правительство Республики Саха (Якутия)  <b>Неявное участие:</b>  Объединенная территориальная профсоюзная организация ГУП "ЖКХ РС(Я)" (Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения, ФНПР)	невыплата заработной платы/  коллективное обращение работников; угроза акции протеста	116/11625	Конфликт развивается



<p>21.04.2026/ На обанкротившемся ахтубинском МУП "ЖКХ "Универсал" работники готовы приостановить работу по причине невыплаты зарплаты</p> <p>ЮФО, Астраханская область</p>	<p>23.04.2026/ <b>Надзорные ведомства Астраханской области принимают меры для урегулирования трудового конфликта в ахтубинском МУП "ЖКХ "Универсал"</b></p>	<p>МУП "ЖКХ "Универсал" (г. Ахтубинск)/</p> <p>ЖКХ/</p> <p>Коллективный договор отсутствует/</p> <p>Банкротство предприятия</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Неорганизованные работники МУП "ЖКХ "Универсал" (г. Ахтубинск); Администрация Ахтубинского района</p> <p><b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Администрация г. Ахтубинска</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура г. Ахтубинска</p>	<p>невыплата заработной платы/</p> <p>коллективное обращение работников; угроза акции протеста</p>	<p>10/85</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>20.04.2026/ По коллективному обращению вахтовиков АО "Ямалзолото" о невыплатах зарплаты приняты меры надзорного реагирования</p> <p>УФО, ЯНАО</p>	<p>28.04.2026/ <b>В АО "Ямалзолото" частично погашены долги по зарплате после коллективного обращения работников в надзорные ведомства ЯНАО</b></p>	<p>АО "Ямалзолото" (г. Лабытнанги)/</p> <p>Деятельность в области архитектуры и инженерно-технического проектирования/</p> <p>Коллективный договор отсутствует/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Вахтовые работники АО "Ямалзолото"; Администрация АО "Ямалзолото"</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Ямало-Ненецкого автономного округа; Прокуратура г. Лабытнанги</p>	<p>невыплата заработной платы; невыплата расчета в связи с увольнением/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	<p>12/23</p>	<p>Частичная выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены частично/</p> <p><b>СТК длился 9 дней/</b></p> <p>Средний</p>

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работających	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В Прокопьевском горнотехническом техникуме им. В.П.Романова педагоги добиваются отмены решения руководства о сокращениях	СФО, Кемеровская область-Кузбасс  <b>1*</b>	01.04.2026/  <b>Надзорные ведомства Кузбасса проверяют законность сокращения педагогов в ГБПОУ "Прокопьевский горнотехнический техникум им. В. П. Романова"</b>	Образование/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Педагоги ГБПОУ "Прокопьевский горнотехнический техникум им. В.П. Романова"; Администрация ГБПОУ "Прокопьевский горнотехнический техникум им. В.П. Романова" <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Министерство образования Кузбасса <b>Неявное участие:</b> Кузбасская региональная организация Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ, ФНПР) <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> СУ СК РФ по Кемеровской области	сокращение работников/  коллективное обращение работников	9/193	Конфликт развивается



<p>Работодателю ООО "Венттрейд" в моногороде Верхняя Пышма выдвинуто требование от работников о выплатах долгов по зарплате</p>	<p>УФО, Свердловская область</p> <p><b>2*</b></p>	<p>16.03.2026/</p> <p><b>В ООО "Венттрейд" проводятся проверки соблюдения трудовых прав работников надзорными ведомствами Екатеринбурга</b></p>	<p>Производство машин и оборудования/</p> <p>Коллективный договор отсутствует/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b></p> <p>Бывшие работники ООО "Венттрейд" (г. Верхняя Пышма);</p> <p>Администрация ООО "Венттрейд" (г. Верхняя Пышма)</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b></p> <p>Прокуратура г. Екатеринбург</p>	<p>невыплата заработной платы/</p> <p>выдвижение работниками требований к работодателю</p>	<p>100/130</p>	<p>Конфликт развивается</p>
---	---	---	---	---	--	----------------	-----------------------------

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

- категория 1\*** – моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
- категория 2\*** – моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
- категория 3\*** – монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



### Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов

К окончанию 18 недели в стадии «развитие» - 20 СТК, зарегистрировано новых – 2 СТК (комментарий к Диаграмме 1, также см. стр.5).

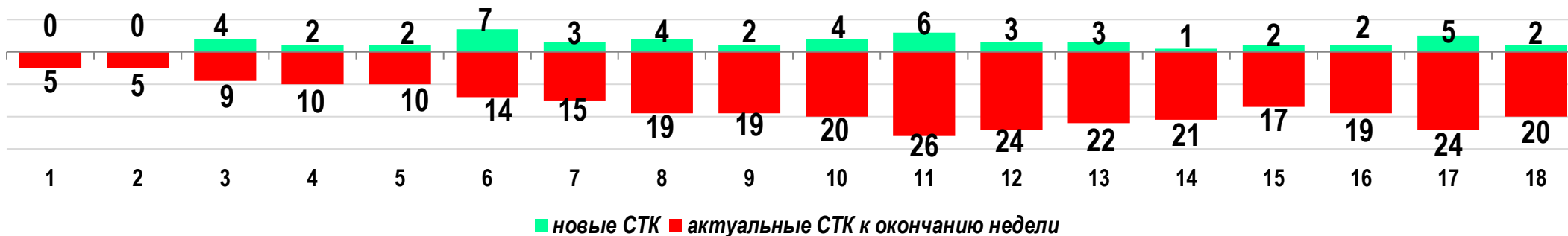


Диаграмма 1. Динамика СТК в недельном разрезе

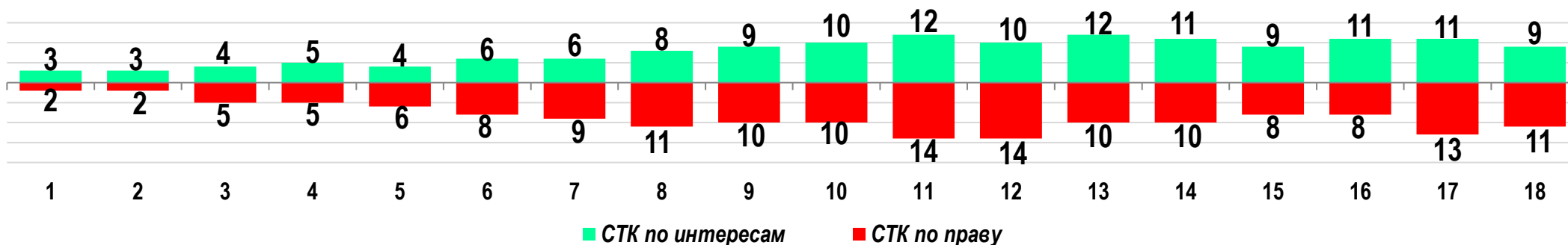


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

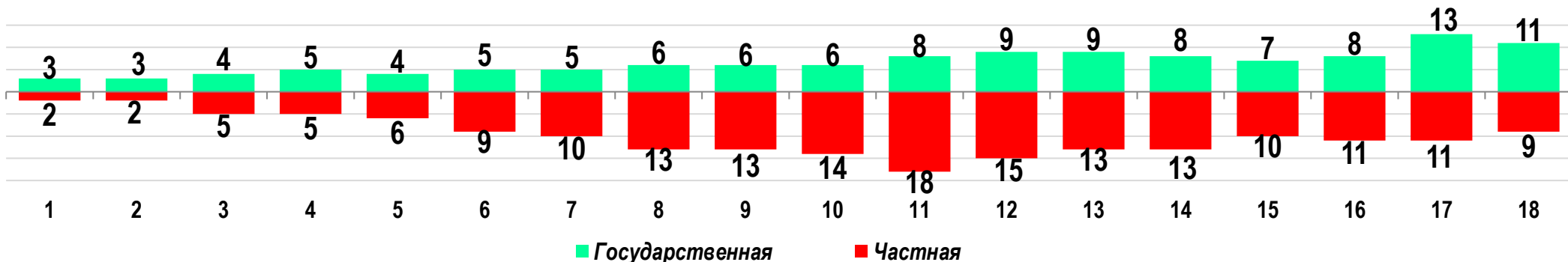


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)

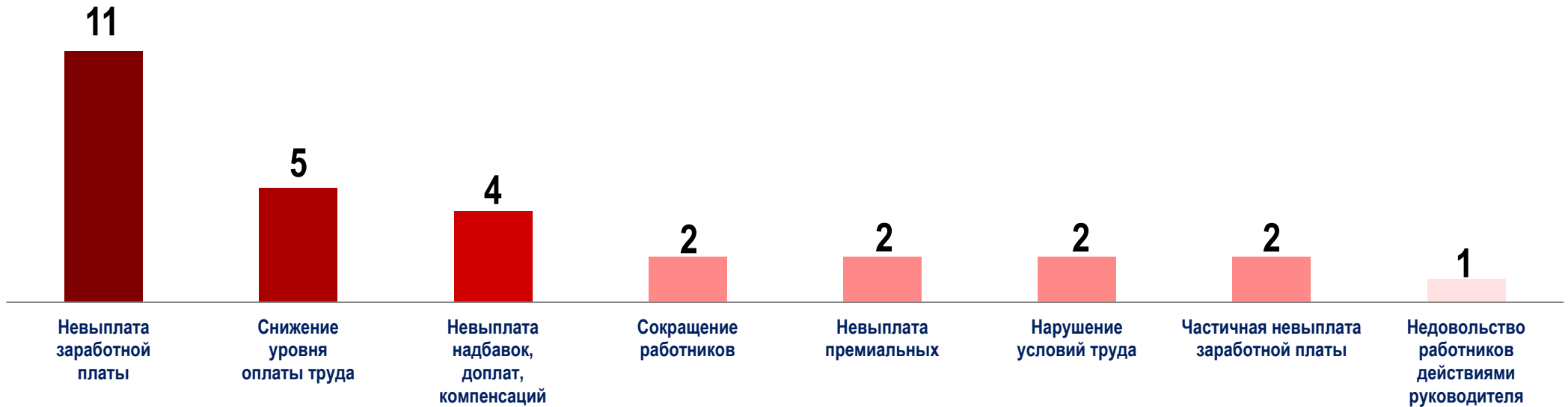


Диаграмма 4. Причины актуальных СТК\*

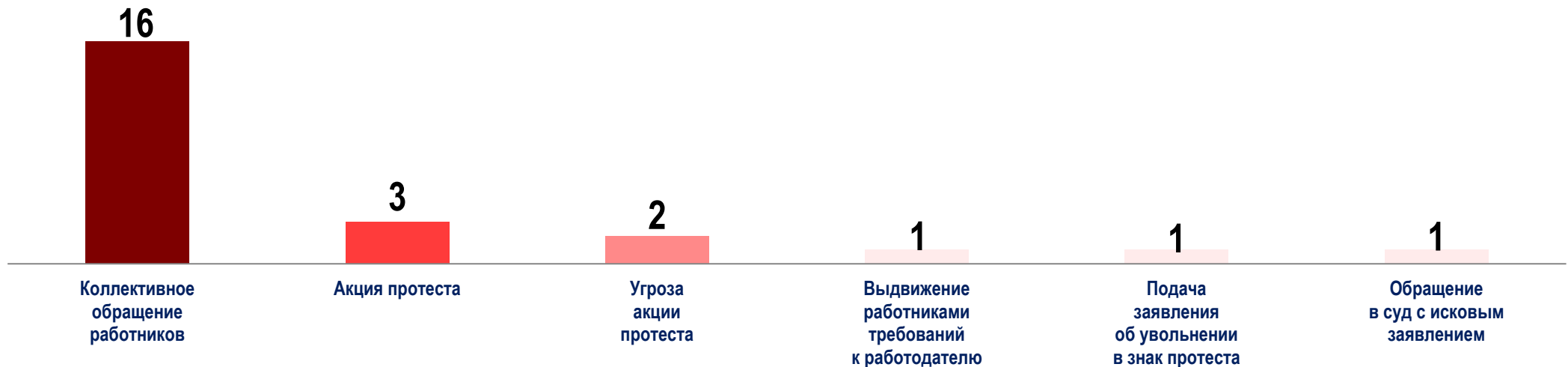


Диаграмма 5. Коллективные действия работников, примененные в наблюдаемых СТК\*\*

\* в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма причин может превышать общее количество конфликтов.

\*\* в СТК может быть применено более одного протестного действия, поэтому сумма действий может превышать общее количество конфликтов.



Диаграмма 6. Распределение актуальных СТК по отраслям

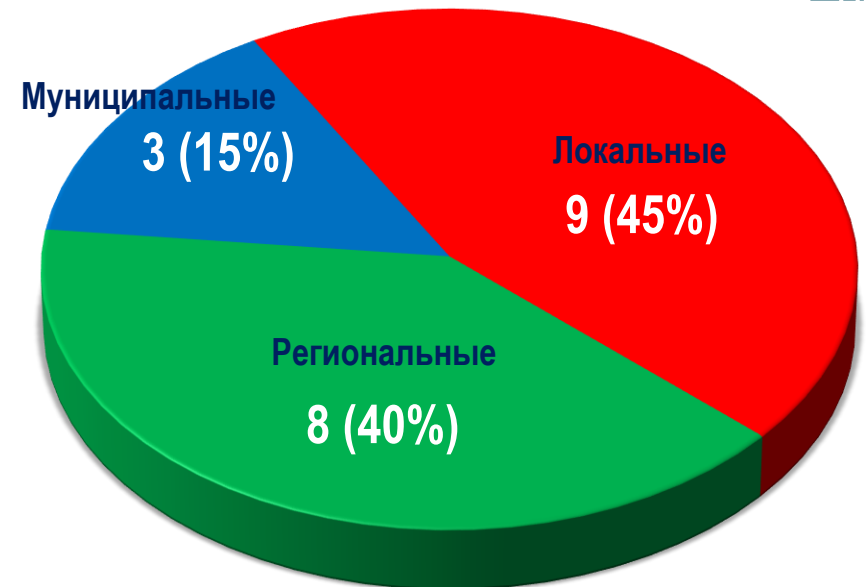


Диаграмма 7. Масштабы СТК



Диаграмма 8. Характеристика стороны работников, участвующих в СТК



## Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

В День международной солидарности трудящихся общероссийские профсоюзы ФНПР провели масштабные праздничные мероприятия — шествия, митинги, концерты и благотворительные акции. В этом году Федерация Независимых Профсоюзов России проводила акции под девизом «Солидарность трудящихся России — единство страны!». Празднование охватило всю территорию Российской Федерации и продемонстрировало высокий уровень консолидации общества, профсоюзов и трудовых коллективов вокруг ключевых ценностей солидарности и созидательного труда ([www.fnpr.ru](http://www.fnpr.ru)).

Первомайское обращение Председателя ФНПР С.Черногаева - [www.fnpr.ru](http://www.fnpr.ru).

28 апреля состоялся Всемирный день охраны труда. Этот день напоминает о важности сохранения жизни и здоровья работников, а также о необходимости предотвращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. В официальном телеграм-канале Федерации независимых профсоюзов России отмечается, что для профсоюзов, всегда защищающих права трудящихся, этот праздник имеет особое значение ([www.solidarnost.org](http://www.solidarnost.org)).

Законодательное собрание Санкт-Петербурга внесло в Государственную Думу РФ законопроект «О внесении изменений в статью 8 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации"» о расширении полномочий регионов по обучению многодетных. Многодетным родителям предложили дополнительно гарантировать профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования за счет бюджета субъекта РФ, расширив полномочия регионов ([www.sozd.duma.gov.ru](http://www.sozd.duma.gov.ru)).

Министерство труда и социальной защиты РФ разработало проект приказа, который ужесточает правила привлечения иностранной рабочей силы из визовых стран. Речь идет о разрешении на наём квалифицированных работников под подтвержденную работодателями потребность. В проекте приказа предлагается сократить с шести до трёх месяцев срок, по истечении которого регионы могут перераспределить квоту, если работодатель не оформил разрешительные документы на иностранного сотрудника. Документ вынесен на общественное обсуждение на портале [regulation.gov.ru](http://regulation.gov.ru) ([www.fnpr.ru](http://www.fnpr.ru)).



**О Центре мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов.** Центр образован в 2012 году. Задачами исследовательской и научной деятельности Центра определены: проведение систематического мониторинга и анализа событий, происходящих в социально-трудовой сфере; информирование сторон социального партнёрства о развивающихся и потенциальных трудовых конфликтах; совершенствование действующих и разработка новых методов прогнозирования, профилактики и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений; снижение конфликтности в российском обществе за счёт предоставления объективной информации о СТК, продвижения в сфере труда принципов сотрудничества, бесконфликтного поведения и социального партнёрства.

В автоматизированной информационной системе Центра (АССОИ) содержатся данные о более чем 2040 социально-трудовых конфликтах. При анализе зарегистрированных СТК используются материалы и сообщения релевантных источников в исходном виде. Обработанные в АССОИ материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент-анализам. Полнота приведённых данных о социально-трудовых конфликтах составляет около 95%. В материалах Центра отсутствуют критические пропуски, свойственны контекстуальная полнота, точность и актуальность данных, что даёт возможность исчерпывающе описывать отдельные СТК и обстановку в целом без необходимости сбора дополнительных данных, позволяет сформировать объективную оценку состояния конфликтности и развития социально-трудовых отношений в РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)*) включает в себя сведения о зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК. Бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать угрозы начала потенциальных трудовых конфликтов. На страницах бюллетеня также отражены события, указывающие на назревающие СТК и возможный рост социальной напряженности в трудовых коллективах, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно на основании информации из общедоступных источников: опубликованных документов и выступлений представителей предприятий (учреждений); установленных участников конфликтов; органов государственной власти и местного самоуправления; российских и зарубежных печатных и электронных СМИ, а также ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для раскрытия применяемых сокращений и аббревиатур и ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых Центром, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru). Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов. По вопросам подписки на ежемесячные (ежеквартальные, годовые и др.) бюллетени обращайтесь по указанному ниже адресу.

АДРЕС ДЛЯ КОРРЕСПОНДЕНЦИИ:

197046, Санкт-Петербург, Большая Посадская ул., д.16, оф.308

АНО «Научно-мониторинговый Центр»

Директору НМЦ Довганенко А.А.

e-mail: [industrialconflicts@mail.ru](mailto:industrialconflicts@mail.ru)



Telegram канал \*



Группа ВК\*



MAX\*

\* Активные ссылки в Телеграмм, ВКонтакте и МАХ