



*Подписывайтесь на канал
«Социально-трудовые конфликты»
в мессенджерах **Telegram, VK, MAX** -
повышайте свою ситуационную осведомлённость!*

Бюллетень «Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации»

**W – 19 – 2026,
04 мая – 10 мая (19 неделя) 2026 г.**



Настоящий информационно-аналитический материал издан по заказу
Федерации независимых профсоюзов России в рамках Программы получателя субсидии
Министерства труда и социальной защиты РФ в 2026 году

© Макаров Е.И., 2012 – 2026
© Довганенко А.А., 2012 – 2026
© Гришин И.А., 2012 – 2026



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ в 2026 г.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений в субъектах РФ по событиям за неделю	8
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	10
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах	16
Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	18
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	21

В еженедельном информационном бюллетене отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых социально-трудовых конфликтов (СТК) за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах могут содержаться сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе, и потенциально способных развиваться до реально наблюдаемых конфликтов за рамками текущей недели. Необходимость учёта потенциальных конфликтов продиктована условиями сплошного и непрерывного мониторинга событий и установления всех источников и движущих сил СТК: сторон потенциальных конфликтов, их участников, причин, связей между событиями и др. В результате, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены трудовые конфликты, зародившиеся ранее, но вошедшие в стадию «Развитие» в отчётном периоде.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

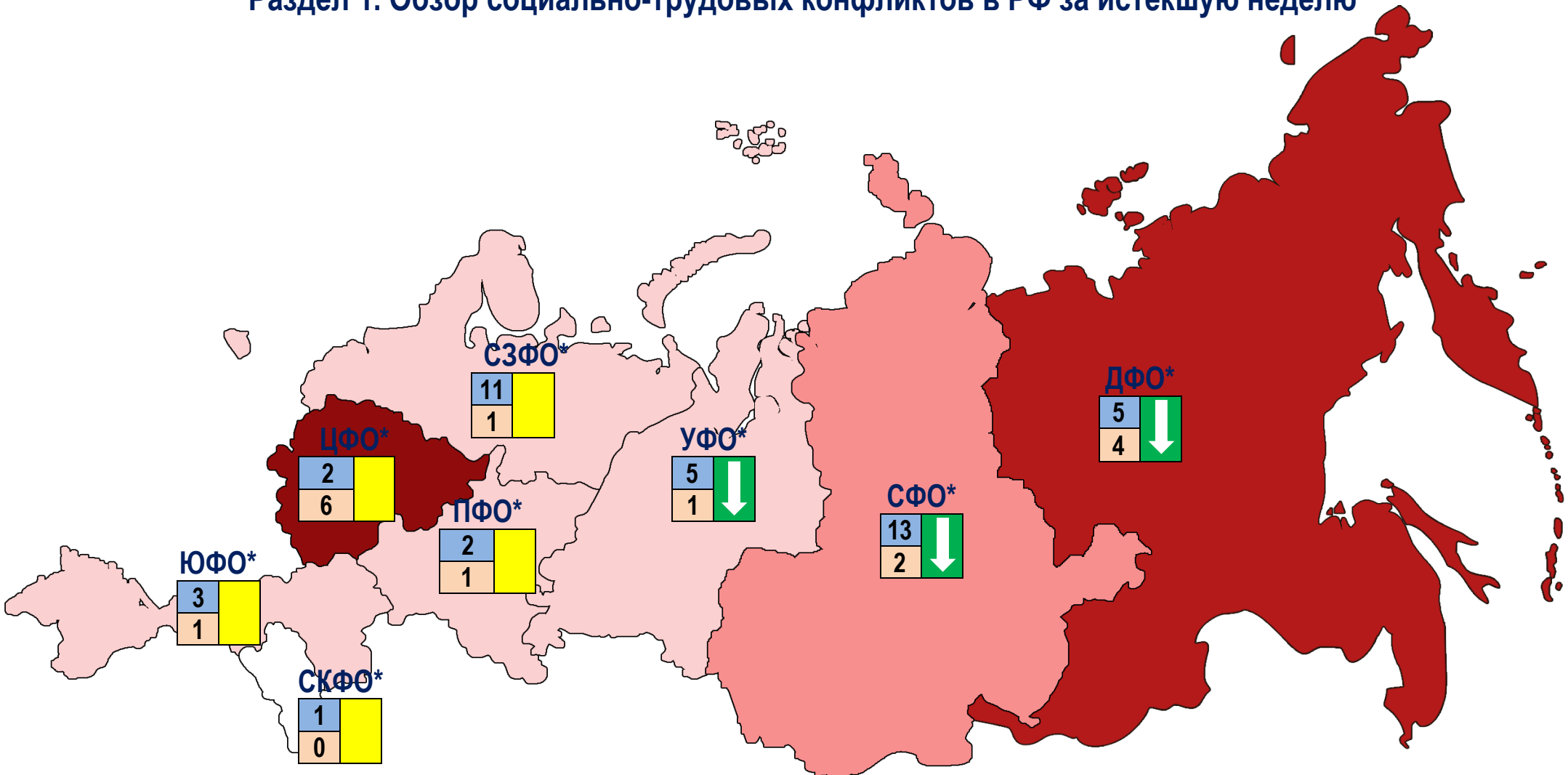


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- Инфограмма тенденций СТК



- число завершившихся СТК в 2026 году



- число актуальных СТК к окончанию текущей недели

Расшифровка тенденции



- уменьшение



- увеличение



- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

В первой декаде мая 2026 года социально-трудовая обстановка и конфликтный потенциал в социально-трудовой сфере страны формировались под влиянием главным образом внутренних общероссийских факторов. **Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала** в субъектах Российской Федерации, где зарегистрированы трудовые конфликты, сохраняются на уровне **«выше среднего»**. Значимая часть актуальных СТК характеризуются высокой длительностью противостояний в силу многоплановости и сложности проблем, ставшими причинами трудовых конфликтов (8 СТК развиваются более одного месяца). Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ продолжает сохраняться стабильной без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе.

По состоянию на 10.05.26 на территории РФ в стадии «развитие» - 16 СТК, которые зарегистрированы в семи федеральных округах, из них 1 СТК развивается в моногороде первой категории Прокопьевске (Кемеровская область - Кузбасс, СФО) в ГБПОУ «Прокопьевский горнотехнический техникум им. В.П.Романова» - www.industrialconflicts.ru/conflict* (Распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новых СТК в субъектах РФ не зарегистрировано.

Главными причинами, наблюдаемых в течение 19-й недели СТК, определены неурегулированные проблемы в сфере оплаты труда работников, основная часть из которых связана с невыплатами заработной платы (11 СТК, 69% от общего количества) (Диаграмма 4). Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) семи отраслей экономики: по 4 СТК (25% от общего количества) – в Здравоохранении и Обрабатывающих производствах; по 2 СТК (13%) – в Строительстве, ЖКХ и Электроэнергетике; по 1 СТК (5,5%) – в IT -технологиях и Образовании (Диаграмма 6).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 9 СТК по праву, 7 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 4 СТК на малых предприятиях, 2 СТК на средних предприятиях, 10 СТК на крупных предприятиях;
- по включенности других сторон в СТК) - 7 СТК локальные и развиваются в границах предприятия с участием работодателей и работников; в урегулировании 2 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО; в урегулировании 7 СТК - региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 16 СТК с участием неорганизованных работников;
- по длительности – до месяца – 8 СТК, от месяца до трёх – 7 СТК, более 3 месяцев – 1.

*активная ссылка на www.industrialconflicts.ru/conflict



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ в 2026 г.

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2026 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2025 г.	Место в 2025г.
1	Новосибирская область	СФО	3	2	ООО "Новосибирскбурвод" ООО "Сиблитекс" (г. Новосибирск) **	5	3
2	Омская область	СФО	3	1	БУЗ ОО "Оконешниковская центральная районная больница"	3	5
	Забайкальский край	ДФО	3	1	ООО "Региональная энергетическая компания Забайкальского края" (г. Чита)	3	5
	Челябинская область	УФО	3	1	ООО "Центр пищевой индустрии-Ариант" (г. Челябинск)	7	1
	Кемеровская область	СФО	3	1	ГБПОУ "Прокопьевский горнотехнический техникум им. В. П. Романова" (моногород Прокопьевск)	5	3
3	Республика Коми	СЗФО	3	0		2	6
4	Тульская область	ЦФО	2	2	ООО "Воловский бройлер" ГУЗ "Тульская городская клиническая больница скорой медицинской помощи им. Д.Я. Ваныкина"	0	8
	Хабаровский край	ДФО	2	2	ООО "Петро-Хэхуа" (г. Комсомольск-на-Амуре) КГБУЗ "Вяземская районная больница"	1	7
5	Москва	ЦФО	2	1	ООО "ГК "Иннотех" (г. Москва)	3	5
	Ульяновская область	ПФО	2	1	ООО "Химтекс-РТИ" (п. Игнатовка)	2	6
	Алтайский край	СФО	2	1	МБУДО "Каменская детская школа искусств"	1	7
6	Республика Карелия	СЗФО	2	0		4	4
	Ленинградская область	СЗФО	2	0		3	5
	Архангельская область	СЗФО	2	0		4	4
	Красноярский край	СФО	2	0		6	2
	Липецкая область	ЦФО	1	1	МУП "Чаплыгинский водоканал"	1	7



7	Орловская область	ЦФО	1	1	ООО "Уваровская передвижная механизированная колонна № 22" (г. Орел)	4	4
	Астраханская область	ЮФО	1	1	МУП "ЖКХ "Универсал" (г. Ахтубинск)	1	7
	Республика Саха	ДФО	1	1	ГУП "ЖКХ РС(Я)" (г. Якутск)	0	8
	Свердловская область	УФО	1	1	ООО "Венттрейд" (моногород Верхняя Пышма)	6	2
	Курганская область	УФО	1	1	ГБУ "Курганская больница скорой медицинской помощи"	0	8
	Калининградская область	СЗФО	1	1	ООО "Гусевский консервный комбинат"	2	6
	Камчатский край	ДФО	1	1	АО "Камчатскгражданпроект"	5	3
	Ярославская область	ЦФО	1	1	ГБУЗ ЯО "Ростовская центральная районная больница" (Борисоглебское отделение)	3	5
8	Мурманская область	СЗФО	1	0		1	7
	Краснодарский край	ЮФО	1	0		1	7
	ЯНАО	УФО	1	0		1	7
	Амурская область	ДФО	1	0		0	8
	Республика Крым	ЮФО	1	0		0	8
	Республика Марий Эл	ПФО	1	0		1	7
	Иркутская область	СФО	1	0		3	5
	Чеченская республика	СКФО	1	0		0	8
	г. Санкт-Петербург	СЗФО	1	0		1	7
	Республика Тыва	СФО	1	0		0	8
	г. Севастополь	ЮФО	1	0		1	7
	Курская область	ЦФО	1	0		0	8
	Сахалинская область	ДФО	1	0		3	5

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК в наблюдаемом периоде завершены (урегулированы)



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений в субъектах РФ по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СЗФО	Республика Карелия	Предприятие ООО "ФинансБюро" в Карелии остановило производство и отправило работников в простой	-5	+2	-3	1	28
	Республика Коми	В ООО "Нижнеомринская нефть" выплачены задолженности по зарплате после вмешательства надзорного ведомства Ухты					
		По требованию Рострудинспекции в Республике Коми проведена СОУТ в МУП "Полигон"					
УФО	ХМАО	Суд обязал работодателя АО "Механизатор" из Сургута выплатить трудовому коллективу долги по зарплатам	-3	+1	-2	2	29
	ЯНАО	Возбуждено уголовное дело о невыплате зарплаты работникам ООО "Логистика Ямала"					
СФО	Томская область	В моногороде Северске против руководителя ООО "Вектор Строй" утверждено обвинительное заключение за невыплату зарплат работникам	-2	+5	+3	3	50
	Красноярский край	Принятыми мерами надзорного реагирования выплачены долги по зарплатам в ООО "Стимул" из Рыбинского района					
		Руководитель ачинского ООО "Млада" предстанет в суде за невыплату заработных плат своим работникам					



	Новосибирская область	МУП "Геострой" выплачены долги по зарплатам работников после вмешательства трудовой инспекции в Новосибирской области					
		После коллективного обращения в трудовую инспекцию работникам новосибирского ООО "Сиблитекс" выплачены долги по зарплате					
	Республика Хакасия	В общеобразовательных учреждениях Хакасии устранены нарушения по срокам проведения СОУТ					
ПФО	Нижегородская область	Трудовая инспекция в Нижегородской области принимает меры по защите трудовых прав работников ООО "Смарт-Ком"	0	+3	+3	4	51
		Профсоюз добился устранения нарушений по СОУТ в ГБУЗ НО "Кстовская центральная районная больница"					
		В моногороде Балахне на заводе металлических изделий выплатили задолженность по зарплатам после вмешательства надзорного ведомства					
ЦФО	Тульская область	После внесенного представления работодатель ООО "Гипромаш" из Тулы выплатил долги по зарплатам работников	0	+1	+1	5	33
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	6	22
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	7	12
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	5

- события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений
 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. Состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
04.05.2026/ Работникам новосибирского ООО "Сиблитекс" выплачены долги по зарплате после их коллективного обращения в Рострудинспекцию СФО, Новосибирская область	08.05.2026/ <i>После коллективного обращения в трудовую инспекцию работникам новосибирского ООО "Сиблитекс" выплачены долги по зарплате</i>	ООО "Сиблитекс" (г. Новосибирск)/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ООО "Сиблитекс" (г. Новосибирск); Администрация ООО "Сиблитекс" (г. Новосибирск) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Новосибирской области	невыплата заработной платы; невыплата расчета в связи с увольнением/ коллективное обращение работников	15/20	Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 5 дней! Низкий
23.04.2026/ Обратившимся в трудовую инспекцию работникам ООО "Новосибирскбурвод", выплачены долги по зарплате СФО, Новосибирская область	30.04.2026/ <i>В ООО "Новосибирскбурвод" погашены долги по зарплатам после обращения работников в трудовую инспекцию</i>	ООО "Новосибирскбурвод"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ООО "Новосибирскбурвод"; Администрация ООО "Новосибирскбурвод" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Новосибирской области	невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников	45/76	Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 8 дней! Низкий



<p>25.03.2026/ В Каменской детской школе искусств педагоги добиваются повышения размеров заработной платы</p> <p>СФО, Алтайский край</p>	<p>30.04.2026/ <i>В Каменской детской школе искусств педагоги продолжают бороться за повышение заработных плат</i></p>	<p>МБУДО "Каменская детская школа искусств"/</p> <p>Образование/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Педагоги МБУДО "Каменская детская школа искусств"; Администрация Каменского района Алтайского края</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство культуры Алтайского края</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Алтайского края</p> <p>Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников МБУДО "Каменская детская школа искусств" (Алтайская краевая организация Общероссийского профессионального союза работников культуры, ФНПР)</p> <p>Активная поддержка: Алтайская краевая организация Общероссийского профессионального союза работников культуры (ФНПР)</p>	<p>снижение уровня оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	<p>*/52</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/</p> <p>СТК длился 37 дней/</p> <p>Средний</p>
--	--	---	---	---	-------------	---



<p>10.02.2026/ Сотрудникам АО "Камчатскграждан-проект" не выплачивают зарплату и предлагают защищать трудовые права в суде</p> <p>ДФО, Камчатский край</p>	<p>30.04.2026/ <i>Принимаются меры надзорного реагирования по погашению задолженностей по зарплатам в АО "Камчатскграждан-проект"</i></p>	<p>АО "Камчатскграждан-проект"/</p> <p>Деятельность в области архитектуры/</p> <p>Коллективный договор отсутствует/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники АО "Камчатскгражданпроект"; Администрация АО "Камчатскгражданпроект"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Петропавловска-Камчатского</p>	<p>невыплата заработной платы/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	<p>18/32</p>	<p>Требования работников оставлены без удовлетворения/</p> <p>СТК длился 80 дней/</p> <p>Высокий</p>
<p>09.03.2026/ Операционным медсёстрам Курганской больницы скорой помощи, угрожавшим коллективно уволиться, пообещали индексацию зарплат</p> <p>УФО, Курганская область</p>	<p>27.04.2026/ <i>В департаменте здравоохранения Курганской области заявили, что зарплаты медиков региона проиндексируют</i></p>	<p>ГБУ "Курганская БСМП"/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Медработники ГБУ "Курганская БСМП"; Администрация ГБУ "Курганская БСМП"</p> <p>Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ГБУ "Курганская БСМП" (Курганская областная организация профсоюза работников здравоохранения, ФНПР);</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Департамент здравоохранения Курганской области</p>	<p>невыплата надбавок, доплат и компенсаций; снижение уровня оплаты труда/</p> <p>коллективное увольнение работников в знак протеста</p>	<p>*/909</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/</p> <p>СТК длился 50 дней/</p> <p>Средний</p>



<p>13.04.2026/ После коллективного обращения медиков КГБУЗ "Вяземская районная больница" проводится проверка соблюдения трудовых прав</p> <p><i>ДФО, Хабаровский край</i></p>	<p>02.05.2026/ <i>Губернатор Хабаровского края посетил Вяземскую районную больницу и выслушал медиков по существующим проблемам с оплатой труда</i></p>	<p>КГБУЗ "Вяземская районная больница" МЗ Хабаровского края/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники КГБУЗ "Вяземская районная больница" МЗ Хабаровского края; И.о. главного врача КГБУЗ "Вяземская районная больница" МЗ Хабаровского края</p> <p>Активная поддержка: Хабаровская краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Хабаровского края</p> <p>Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников КГБУЗ "Вяземская районная больница" МЗ Хабаровского края (Хабаровская краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ, ФНПР)</p>	<p>недовольство работников действиями руководителя; нарушение условий труда; невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников</p>	<p>49/499</p>	<p>Конфликт развивается</p>
---	---	---	--	---	---------------	-----------------------------



<p>10.03.2026/ Медики Оконешниковской районной больницы заявили о снижении размеров заработной платы и несвоевременной оплате труда</p> <p>СФО, Омская область</p>	<p>07.05.2026/ <i>Медики Оконешниковской районной больницы обратились в суд из- за снижения заработной платы</i></p>	<p>БУЗ ОО «Оконешниковская центральная районная больница»/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники БУЗ ОО «Оконешниковская центральная районная больница»; Администрация БУЗ ОО «Оконешниковская центральная районная больница»</p> <p>Неявное участие: ППО работников БУЗ ОО «Оконешниковская центральная районная больница» (Омская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ, ФНПР)</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Омской области; Прокуратура Омской области</p> <p>Активная поддержка: Омская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)</p>	<p>снижение уровня оплаты труда; невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников</p>	<p>*/237</p>	<p>Конфликт развивается</p>
--	--	---	--	---	--------------	---------------------------------



<p>30.03.2026/ Работники читинского ООО «Региональная энергетическая компания Забайкальского края» требуют погасить все задолженности по зарплате</p> <p><i>ДФО, Забайкальский край</i></p>	<p>21.04.2026/ <i>Возбудено уголовное дело в отношении руководителя ООО «Региональная энергетическая компания Забайкальского края» о невыплате зарплаты работникам</i></p>	<p>ООО «Региональная энергетическая компания Забайкальского края»/ Электроэнергетика/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ООО «Региональная энергетическая компания Забайкальского края»; Администрация ООО «Региональная энергетическая компания Забайкальского края»</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство ЖКХ, энергетики, цифровизации и связи Забайкальского края</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Забайкальского края</p>	<p>невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников</p>	<p>5/50</p>	<p>Конфликт развивается</p>
---	---	---	---	---	-------------	---------------------------------

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** по состоянию на 10.05.2026 данные отсутствуют



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В Прокопьевском горнотехническом техникуме им. В.П.Романова педагоги добиваются отмены решения руководства о сокращениях	СФО, Кемеровская область-Кузбасс 1*	01.04.2026/ Надзорные ведомства Кузбасса проверяют законность сокращения педагогов в ГБПОУ "Прокопьевский горнотехнический техникум им. В. П. Романова"	Образование/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Педагоги ГБПОУ "Прокопьевский горнотехнический техникум им. В.П. Романова"; Администрация ГБПОУ "Прокопьевский горнотехнический техникум им. В.П. Романова" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство образования Кузбасса Неявное участие: Кузбасская региональная организация Проффессионального союза работников народного образования и науки РФ, ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК РФ по Кемеровской области	сокращение работников/ коллективное обращение работников	9/193	Конфликт развивается



<p>Бывшие работники ООО "Венттрейд" в моногороде Верхняя Пышма требовали выплатить долги по зарплате</p>	<p>УФО, Свердловская область</p> <p>2*</p>	<p>30.04.2026/ <i>В ООО "Венттрейд" проводятся проверки соблюдения трудовых прав работников надзорными ведомствами Екатеринбурга</i></p>	<p>Производство машин и оборудования/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Бывшие работники ООО "Венттрейд" (г. Верхняя Пышма); Администрация ООО "Венттрейд" (г. Верхняя Пышма) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Екатеринбург</p>	<p>невыплата заработной платы/ выдвижение работниками требований к работодателю</p>	<p>100/130</p>	<p>Требования бывших работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 47 дней! Высокий</p>
--	---	--	---	---	---	----------------	--

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

- категория 1*** – моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
- категория 2*** – моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
- категория 3*** – монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов

К окончанию 19 недели в стадии «развитие» - 16 СТК, новых СТК не зарегистрировано (комментарий к Диаграмме 1).



Диаграмма 1. Динамика СТК в недельном разрезе

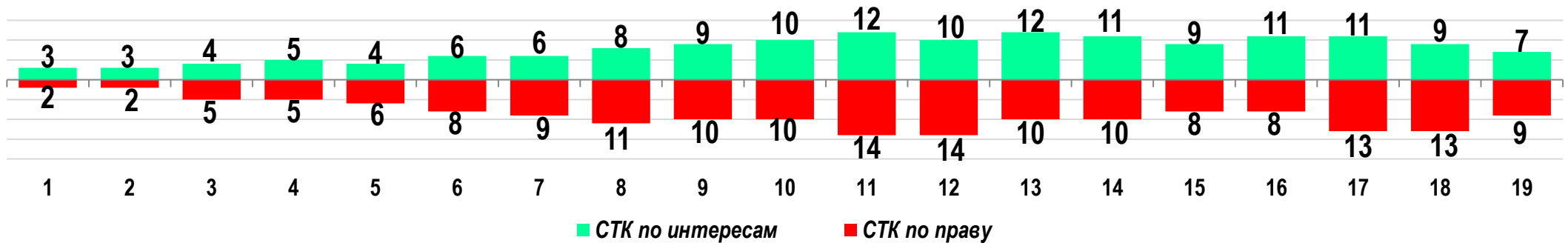


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

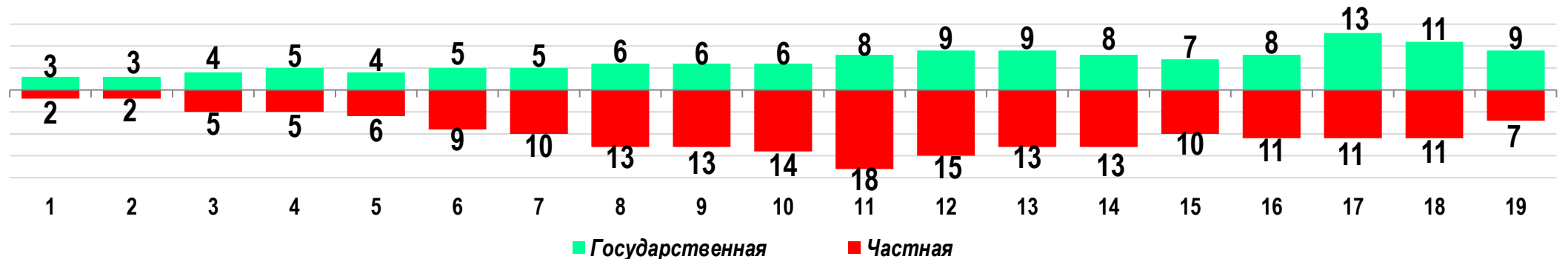


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)

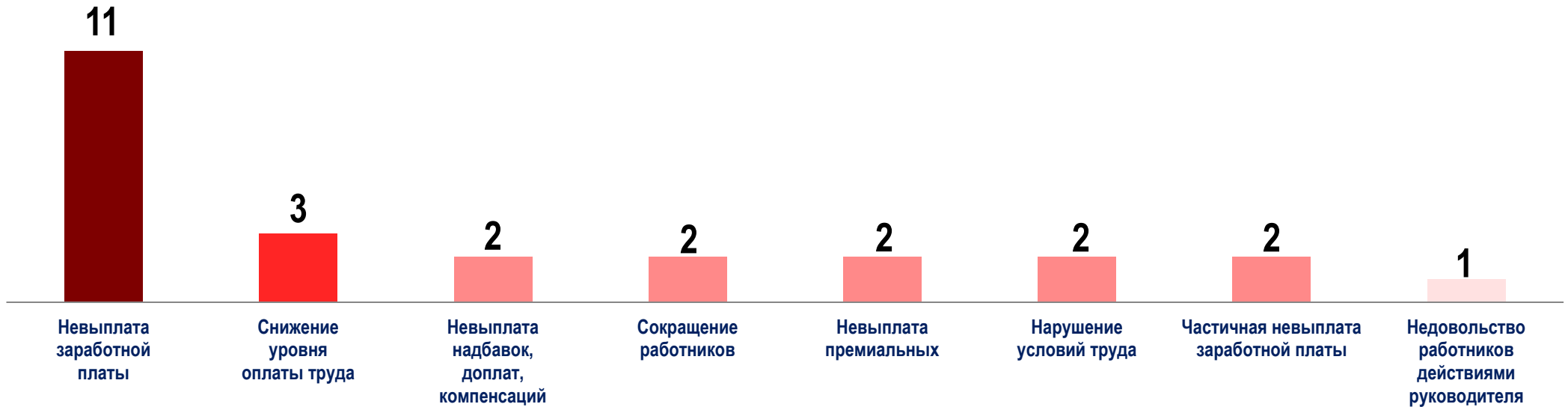


Диаграмма 4. Причины актуальных СТК*

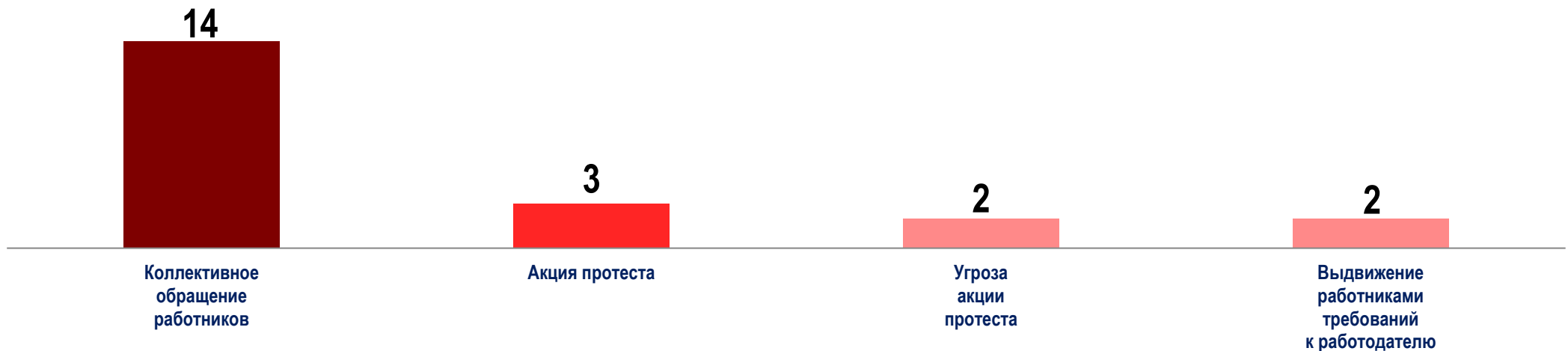


Диаграмма 5. Коллективные действия работников, примененные в наблюдаемых СТК**

* в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма причин может превышать общее количество конфликтов.

** в СТК может быть применено более одного протестного действия, поэтому сумма действий может превышать общее количество конфликтов.



Диаграмма 6. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 7. Масштабы СТК



Диаграмма 8. Характеристика стороны работников, участвующих в СТК



Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела заседание проектного комитета по национальному проекту «Кадры». В совещании приняли участие представители Минтруда, Минобрнауки, Минпросвещения, Минэкономразвития, Росмолодёжи, Роструда, Росстата и другие. Участники заседания обсудили результаты реализации нацпроекта в 2026 году, а также входящих в его состав федеральных проектов. Т.Голикова подчеркнула, что нацпроект направлен прежде всего на активное вовлечение граждан в занятость и обеспечение потребности экономики в кадрах, подготовку специалистов под нужды работодателей (www.government.ru).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для выработки дополнительных механизмов реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. Участники совещания обсудили организацию работы уполномоченных должностных лиц регионов, ответственных за координацию работы по кадровому обеспечению отраслей экономики, социальной сферы и адаптации рынка труда к технологическим изменениям (www.government.ru).

В Государственную Думу РФ внесён законопроект, предусматривающий внесение изменений в Трудовой кодекс РФ с целью усиления защиты прав вахтовых работников. Документ предлагает обязать работодателей выплачивать денежную компенсацию за все неиспользованные оплачиваемые дни межвахтового отдыха при увольнении вахтовиков. Расчёт компенсации будет основываться на накопленных переработках в связи с особенностями их рабочего графика (www.solidarnost.org).

В Государственную Думу РФ внесён законопроект, уточняющий правила оплаты сверхурочной работы при суммированном учете рабочего времени. Инициатива изначально исходила от студентов казанского филиала Российского государственного университета правосудия имени В. М. Лебедева. Вместе со студентами документ доработал председатель Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Я. Нилов. Законопроект отправлен на заключение в Правительство РФ. Действующая редакция статьи 152 Трудового кодекса РФ не предусматривает специальных правил оплаты сверхурочной работы, когда работодатель использует суммированный учет рабочего времени (www.pnp.ru).

Министерство труда и социальной защиты РФ намерено сократить с шести до трех месяцев срок, после которого регионы смогут перераспределить квоту на привлечение иностранцев. Это произойдет, если компания не подаст документы в МВД на получение разрешений в течение полугода. Такая инициатива содержится в проекте приказа Минтруда РФ (www.pnp.ru).



О Центре мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов. Центр образован в 2012 году. Задачами исследовательской и научной деятельности Центра определены: проведение систематического мониторинга и анализа событий, происходящих в социально-трудовой сфере; информирование сторон социального партнёрства о развивающихся и потенциальных трудовых конфликтах; совершенствование действующих и разработка новых методов прогнозирования, профилактики и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений; снижение конфликтности в российском обществе за счёт предоставления объективной информации о СТК, продвижения в сфере труда принципов сотрудничества, бесконфликтного поведения и социального партнёрства.

В автоматизированной информационной системе Центра (АССОИ) содержатся данные о более чем 2040 социально-трудовых конфликтах. При анализе зарегистрированных СТК используются материалы и сообщения релевантных источников в исходном виде. Обработанные в АССОИ материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам. Полнота приведённых данных о социально-трудовых конфликтах составляет около 95%. В материалах Центра отсутствуют критические пропуски, свойственны контекстуальная полнота, точность и актуальность данных, что даёт возможность исчерпывающе описывать отдельные СТК и обстановку в целом без необходимости сбора дополнительных данных, позволяет сформировать объективную оценку состояния конфликтности и развития социально-трудовых отношений в РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя сведения о зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК. Бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать угрозы начала потенциальных трудовых конфликтов. На страницах бюллетеня также отражены события, указывающие на назревающие СТК и возможный рост социальной напряженности в трудовых коллективах, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно на основании информации из общедоступных источников: опубликованных документов и выступлений представителей предприятий (учреждений); установленных участников конфликтов; органов государственной власти и местного самоуправления; российских и зарубежных печатных и электронных СМИ, а также ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для раскрытия применяемых сокращений и аббревиатур и ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых Центром, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта www.industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов. По вопросам подписки на ежемесячные (ежеквартальные, годовые и др.) бюллетени обращайтесь по указанному ниже адресу.

АДРЕС ДЛЯ КОРРЕСПОНДЕНЦИИ:

197046, Санкт-Петербург, Большая Посадская ул., д.16, оф.308

АНО «Научно-мониторинговый Центр»

Директору НМЦ Довганенко А.А.

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Telegram канал *



Группа ВК*



MAX*

* Активные ссылки в Телеграмм, ВКонтакте и МАХ