



*Подписывайтесь на канал
«Социально-трудовые конфликты»
в мессенджерах **Telegram, VK, MAX** -
повышайте свою ситуационную осведомлённость!*

Бюллетень «Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации»

**W – 20 – 2026,
11 мая – 17 мая (20 неделя) 2026 г.**



Настоящий информационно-аналитический материал издан по заказу
Федерации независимых профсоюзов России в рамках Программы получателя субсидии
Министерства труда и социальной защиты РФ в 2026 году

© Макаров Е.И., 2012 – 2026
© Довганенко А.А., 2012 – 2026
© Гришин И.А., 2012 – 2026



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ в 2026 г.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений в субъектах РФ по событиям за неделю	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ на 20 неделе 2026 г.	10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	11
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	14
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	15
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	18

В еженедельном информационном бюллетене отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых социально-трудовых конфликтов (СТК) за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах могут содержаться сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе, и потенциально способных развиваться до реально наблюдаемых конфликтов за рамками текущей недели. Необходимость учёта потенциальных конфликтов продиктована условиями сплошного и непрерывного мониторинга событий и установления всех источников и движущих сил СТК: сторон потенциальных конфликтов, их участников, причин, связей между событиями и др. В результате, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены трудовые конфликты, зародившиеся ранее, но вошедшие в стадию «Развитие» в отчётном периоде.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

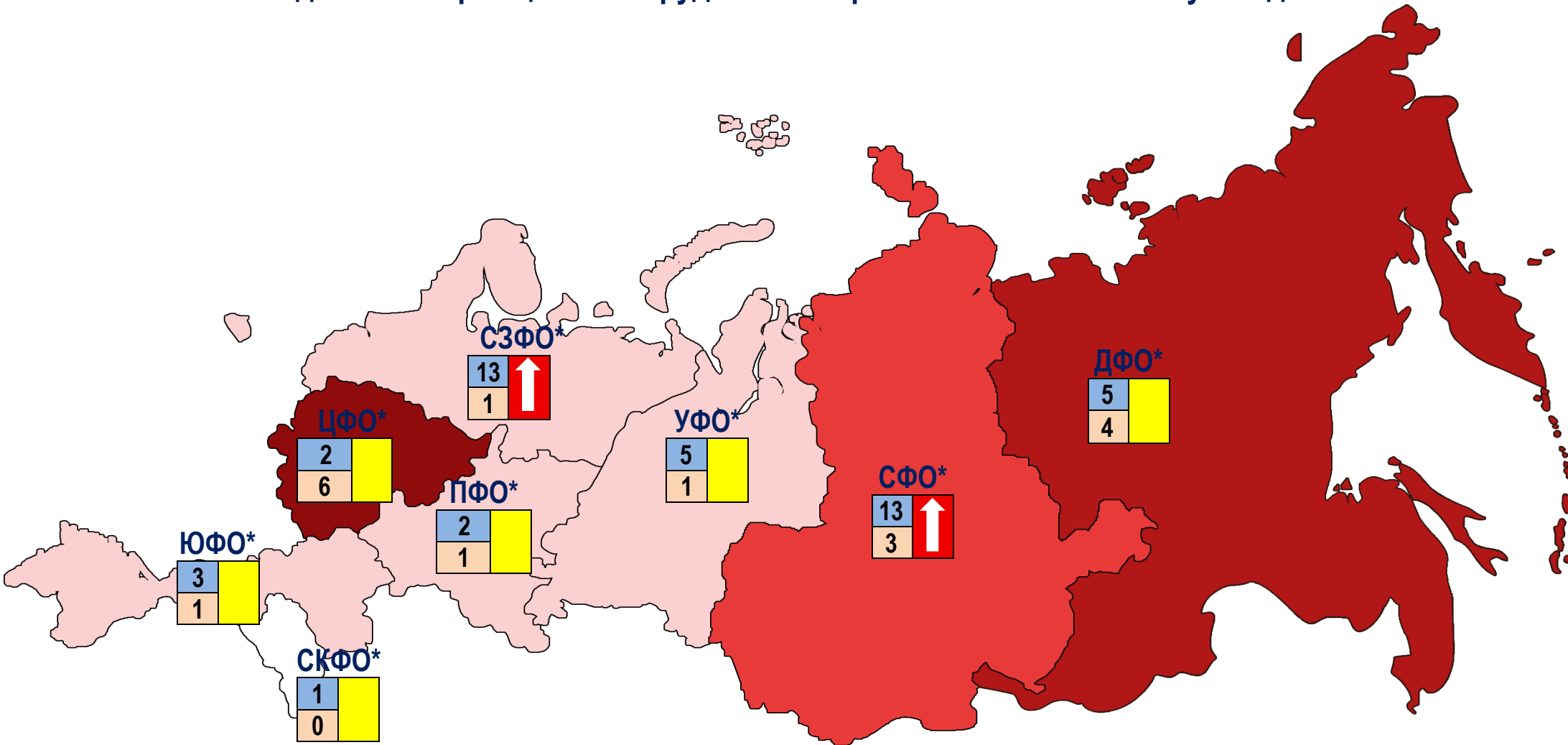


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- Инфограмма тенденций СТК

- число завершившихся СТК в 2026 году

- число актуальных СТК к окончанию текущей недели

Расшифровка тенденции



Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

К середине мая 2026 года социально-трудовая обстановка и конфликтный потенциал в социально-трудовой сфере страны продолжают формироваться под влиянием внутренних общероссийских факторов, главными из которых определены: растущий структурный дисбаланс на рынке труда между спросом и предложением на высококвалифицированных сотрудников, особенно в отраслях реального сектора экономики; снижение производственной активности предприятий на фоне замедления экономики, при котором растёт «скрытая безработица» (*неполная занятость, сокращенный рабочий день, простой, вынужденные и корпоративные отпуска, перевод работников в самозанятые и на договора ГПХ*), а официальные данные сохраняются вблизи исторического минимума (2,2%, по методике МОТ); высокие показатели ежемесячных размеров просроченной задолженности по заработным платам работников, которые оказывает вторичное влияние на рост конфликтного потенциала в социально-трудовой сфере. **Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала** в субъектах Российской Федерации, где зарегистрированы трудовые конфликты, сохраняются на уровне **«выше среднего»**. Значимая часть актуальных СТК характеризуются высокой длительностью противостояний в силу многоплановости и сложности проблем, ставшими причинами трудовых конфликтов (10 СТК развиваются более одного месяца). Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ продолжает сохраняться стабильной без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе.

По состоянию на 17.05.26 на территории РФ в стадии «развитие» - 17 СТК, которые зарегистрированы в семи федеральных округах, из них 1 СТК развивается в моногороде первой категории Прокопьевске (Кемеровская область - Кузбасс, СФО) в ГБПОУ «Прокопьевский горнотехнический техникум им. В.П.Романова» - www.industrialconflicts.ru/conflict* (Распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в СЗФО и СФО на предприятиях: АО «Великоустюгский ликеро-водочный завод» (Вологодская обл.), где находящиеся в простое работники выступили против остановки производства; строители ООО «Трафик», которые возводят школу в Сузунском районе (Новосибирская обл.) приостановили работы до выплаты долгов по зарплате - www.industrialconflicts.ru/conflict.

Главными причинами, наблюдаемых в течение 20-й недели СТК, определены неурегулированные проблемы в сфере оплаты труда работников, основная часть из которых связана с невыплатами заработной платы (12 СТК, 71% от общего количества) (Диаграмма 4). Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) семи отраслей экономики: по 4 СТК (24% от общего количества) – в Здравоохранении и Обрабатывающих производствах; 3 СТК (18%) - в Строительстве; по 2 СТК (13%) – в ЖКХ и Электроэнергетике; по 1 СТК (5%) – в IT -технологиях и Образовании (Диаграмма 6).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 9 СТК по праву, 8 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 4 СТК на малых предприятиях, 3 СТК на средних предприятиях, 10 СТК на крупных предприятиях;
- по включенности других сторон в СТК) - 8 СТК локальные и развиваются в границах предприятия с участием работодателей и работников; в урегулировании 2 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО; в урегулировании 7 СТК - региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 16 СТК с участием неорганизованных работников;
- по длительности – до месяца – 7 СТК, от месяца до трёх – 8 СТК, более 3 месяцев – 2 СТК (ГУЗ «Тульская городская клиническая больница скорой медицинской помощи им. Д.Я. Ваныкина», ГБУЗ «Ростовская центральная районная больница» (Ярославская область)).

*активная ссылка на www.industrialconflicts.ru/conflict



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ в 2026 г.

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2026 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2025 г.	Место в 2025г.
1	Новосибирская область	СФО	4	1	ООО "Трафик" (Сузунский район) **	5	3
2	Омская область	СФО	3	1	БУЗ ОО "Оконешниковская центральная районная больница"	3	5
	Забайкальский край	ДФО	3	1	ООО "Региональная энергетическая компания Забайкальского края" (г. Чита)	3	5
	Челябинская область	УФО	3	1	ООО "Центр пищевой индустрии-Ариант" (г. Челябинск)	7	1
	Кемеровская область	СФО	3	1	ГБПОУ "Прокопьевский горнотехнический техникум им. В. П. Романова" (моногород Прокопьевск)	5	3
	Республика Карелия	СЗФО	3	1	ООО "ФинансБюро" (Суоярвский район) ***	4	4
3	Республика Коми	СЗФО	3	0		2	6
4	Тульская область	ЦФО	2	2	ООО "Воловский бройлер" ГУЗ "Тульская городская клиническая больница скорой медицинской помощи им. Д.Я. Ваныкина"	0	8
	Хабаровский край	ДФО	2	2	ООО "Петро-Хэуа" (г. Комсомольск-на-Амуре) КГБУЗ "Вяземская районная больница"	1	7
5	Москва	ЦФО	2	1	ООО "ГК "Иннотех" (г. Москва)	3	5
	Ульяновская область	ПФО	2	1	ООО "Химтекс-РТИ" (п. Игнатовка)	2	6
6	Ленинградская область	СЗФО	2	0		3	5
	Алтайский край	СФО	2	0		1	7
	Архангельская область	СЗФО	2	0		4	4
	Красноярский край	СФО	2	0		6	2
	Вологодская область	СЗФО	1	1	АО "Великоустюгский ликеро-водочный завод"	0	8



7	Липецкая область	ЦФО	1	1	МУП "Чаплыгинский водоканал"	1	7
	Орловская область	ЦФО	1	1	ООО "Уваровская передвижная механизированная колонна № 22" (г. Орел)	4	4
	Астраханская область	ЮФО	1	1	МУП "ЖКХ "Универсал" (г. Ахтубинск)	1	7
	Республика Саха	ДФО	1	1	ГУП "ЖКХ РС(Я)" (г. Якутск)	0	8
	Калининградская область	СЗФО	1	1	ООО "Гусевский консервный комбинат"	2	6
	Ярославская область	ЦФО	1	1	ГБУЗ ЯО "Ростовская центральная районная больница" (Борисоглебское отделение)	3	5
8	Мурманская область	СЗФО	1	0		1	7
	Краснодарский край	ЮФО	1	0		1	7
	Камчатский край	ДФО	1	0		5	3
	Курганская область	УФО	1	0		0	8
	Свердловская область	УФО	1	0		6	2
	ЯНАО	УФО	1	0		1	7
	Амурская область	ДФО	1	0		0	8
	Республика Крым	ЮФО	1	0		0	8
	Республика Марий Эл	ПФО	1	0		1	7
	Иркутская область	СФО	1	0		3	5
	Чеченская республика	СКФО	1	0		0	8
	г. Санкт-Петербург	СЗФО	1	0		1	7
	Республика Тыва	СФО	1	0		0	8
	г. Севастополь	ЮФО	1	0		1	7
	Курская область	ЦФО	1	0		0	8
Сахалинская область	ДФО	1	0		3	5	

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК

*** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК в наблюдаемом периоде завершены (урегулированы)





Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений в субъектах РФ по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СФО	Новосибирская область	Строители школы в Сузунском районе приостановили работы до выплаты долгов по зарплате	-4	+1	-3	1	53
	Красноярский край	В ООО "Монтехком" из Таймырского округа работникам выплачены долги по зарплате после вмешательства надзорного ведомства					
	Кемеровская область	В ПАО "Кузбасская топливная компания" Рострудинспекцией установлены многочисленные нарушения трудовых прав работников					
ЦФО	Московская область	Утверждено обвинительное заключение в отношении бывшего руководителя ОАО "Хотьковский автострой" о невыплатах зарплат трудовому коллективу	-1	+2	+1	2	36
	Тульская область	Правительство Тульской области взяло на контроль соблюдение трудовых прав работников ООО "Воловский бройлер"					
		В ООО "Барсуковское рудоуправление" трудовые договоры работников заключены с нарушениями законодательства					
ПФО	Республика Татарстан	В ООО "Комплексные инфосистемы" частично выплачены долги по зарплатам при вмешательстве надзорных ведомств в Татарстане	0	+5	+5	3	55
	Ульяновская область	Уволенным работникам ульяновского ООО "Технология" выплачен расчет по требованию надзорного ведомства					
	Нижегородская область	Профсоюз инициировал пересмотр условий труда врачей-онкологов Кстовской районной больницы					
При содействии надзорного ведомства работникам нижегородских ООО "СМИ" и ООО "Арефино Инструмент" частично выплачены долги по зарплатам							



СЗФО	Республика Коми	Трудовой инспекцией в Республике Коми приняты меры для восстановления нарушенных трудовых прав работников ООО "МастерНефть-Сервис"	0	+3	+3	4	31
	Республика Карелия	Приняты меры к стабилизации ситуации на предприятии ООО "ФинансБюро" в Карелии, которое остановило производство					
	Вологодская область	Принимаются меры для стабилизации ситуации в АО "Великоустюгский ликеро-водочный завод" сотни работников которого находятся в простое					
ДФО	Республика Саха	При содействии трудовой инспекции работникам ООО "Экоптица" из моногорода Нерюнгри выплачены компенсации за задержку заработной платы	0	+1	+1	5	23
УФО		События отсутствуют	0	0	0	6	29
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	7	12
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	5

-  - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений
-  - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ на 20 неделе 2026 г.

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
08.05.2026/ Трудовой коллектив АО "Великоустюгский ликеро-водочный завод" выступает против закрытия предприятия СЗФО, Вологодская область	АО "Великоустюгский ликеро-водочный завод"/ Производство пищевых продуктов, включая напитки/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники АО "Великоустюгский ликеро-водочный завод"; Администрация АО "Великоустюгский ликеро-водочный завод" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация Великоустюгского муниципального округа	невыплата заработной платы; временная остановка производства работодателем/ коллективное обращение работников	180/225	Конфликт развивается
14.05.2026/ По причине долгов по зарплатам строители школы в Сузунском районе приостановили работу СФО, Новосибирская область	ООО "Трафик" (Сузунский район)/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ООО "Трафик"; Администрация ООО "Трафик" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Новосибирской области Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация Сузунского муниципального округа	невыплата заработной платы/ приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	17/40	Конфликт развивается



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. Состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
28.04.2026/ По причине невыплаты зарплаты работники ООО "Воловский бройлер" обратились за помощью в правительство Тульской области ЦФО, Тульская область	14.05.2026/ <i>Правительство Тульской области взяло на контроль соблюдение трудовых прав работников ООО "Воловский бройлер"</i>	ООО "Воловский бройлер"/ Производство пищевых продуктов, включая напитки/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ООО "Воловский бройлер"; Администрация ООО "Воловский бройлер" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Тульской области Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Тульской области	невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников	100/1105	Конфликт развивается



<p>04.05.2026/ На предприятии ООО "ФинансБюро" в Карелии, которое остановило производство, обеспечение трудовых прав работников взято на контроль регионального правительства</p> <p>СЗФО, Республика Карелия</p>	<p>14.05.2026/ <i>Приняты меры к стабилизации ситуации на предприятии ООО "ФинансБюро" в Карелии, которое остановило производство</i></p>	<p>ООО "ФинансБюро" (Суоярвский район)/</p> <p>Производство прочих неметаллических минеральных продуктов/</p> <p>Коллективный договор отсутствует/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Неорганизованные работники ООО "ФинансБюро";</p> <p>Администрация ООО "ФинансБюро"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</p> <p>Прокуратура Республики Карелия;</p> <p>Прокуратура Суоярвского района</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</p> <p>Министерство промышленности и торговли Республики Карелия;</p> <p>Администрация Суоярвского муниципального округа</p>	<p>невыплата заработной платы; временная остановка производства работодателем/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	<p>122/133</p>	<p>Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/</p> <p>СТК длился 11 дней/</p> <p>Низкий</p>
---	---	---	--	---	----------------	--



<p>01.03.2026/ По коллективному обращению работников Гусевского консервного комбината о невыплатах зарплаты приняты меры надзорного реагирования</p> <p>СЗФО, Калининградская область</p>	<p>15.05.2026/ По требованию надзорного ведомства работодатель - ООО "Гусевский консервный комбинат" выплатил задолженности по зарплатам работников</p>	<p>ООО "Гусевский консервный комбинат"/</p> <p>Производство пищевых продуктов, включая напитки/</p> <p>Коллективный договор отсутствует/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Неорганизованные работники ООО "Гусевский консервный комбинат";</p> <p>Администрация ООО "Гусевский консервный комбинат"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</p> <p>Прокуратура г. Гусева; Прокуратура Калининградской области</p>	<p>невыплата заработной платы/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	<p>*/88</p>	<p>Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/</p> <p>СТК длился 76 дней/</p> <p>Низкий</p>
---	--	---	--	---	-------------	---

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** по состоянию на 17.05.2026 данные отсутствуют



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работających	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В Прокопьевском горнотехническом техникуме им. В.П.Романова педагоги добиваются отмены решения руководства о сокращениях	СФО, Кемеровская область-Кузбасс 1*	01.04.2026/ Надзорные ведомства Кузбасса проверяют законность сокращения педагогов в ГБПОУ "Прокопьевский горнотехнический техникум им. В. П. Романова"	Образование/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Педагоги ГБПОУ "Прокопьевский горнотехнический техникум им. В.П. Романова"; Администрация ГБПОУ "Прокопьевский горнотехнический техникум им. В.П. Романова" Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК РФ по Кемеровской области	сокращение работников/ коллективное обращение работников	9/193	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

категория 1*	– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
категория 2*	– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
категория 3*	– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов

К окончанию 20 недели в стадии «развитие» - 17 СТК, в том числе зарегистрировано новых – 2 СТК (комментарий к Диаграмме 1).



Диаграмма 1. Динамика СТК в недельном разрезе

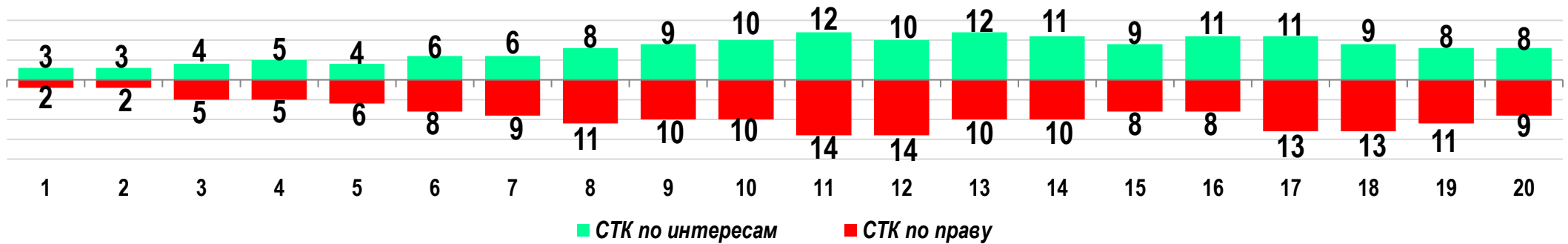


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

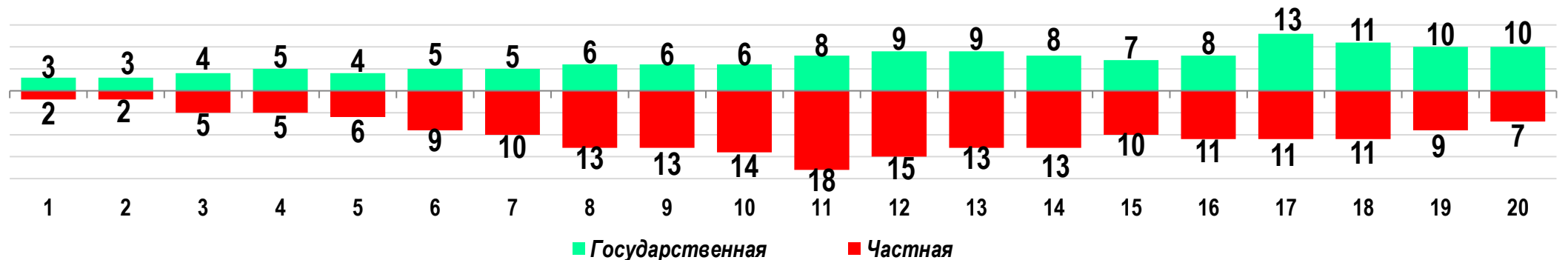


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)

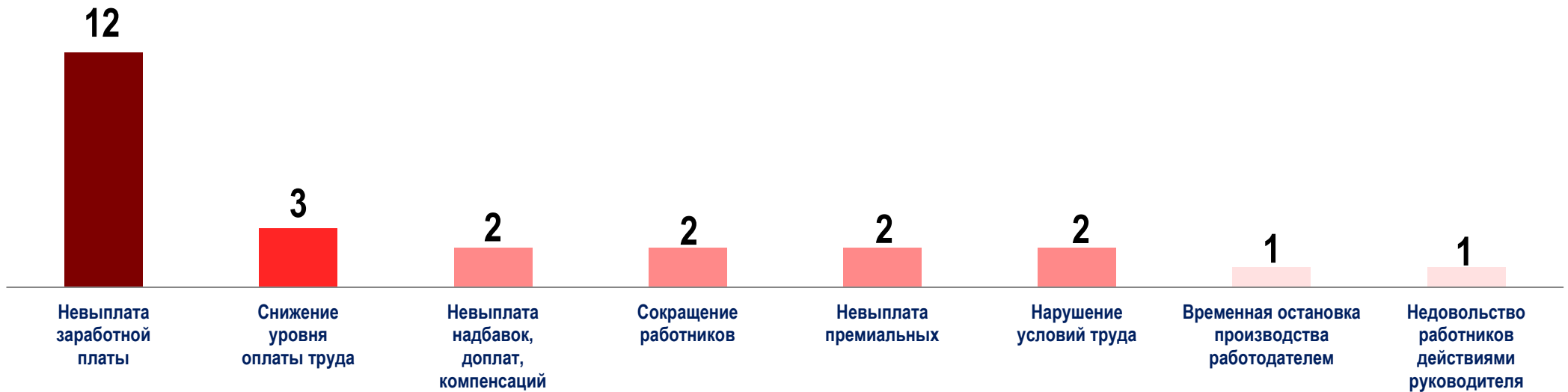


Диаграмма 4. Причины актуальных СТК*

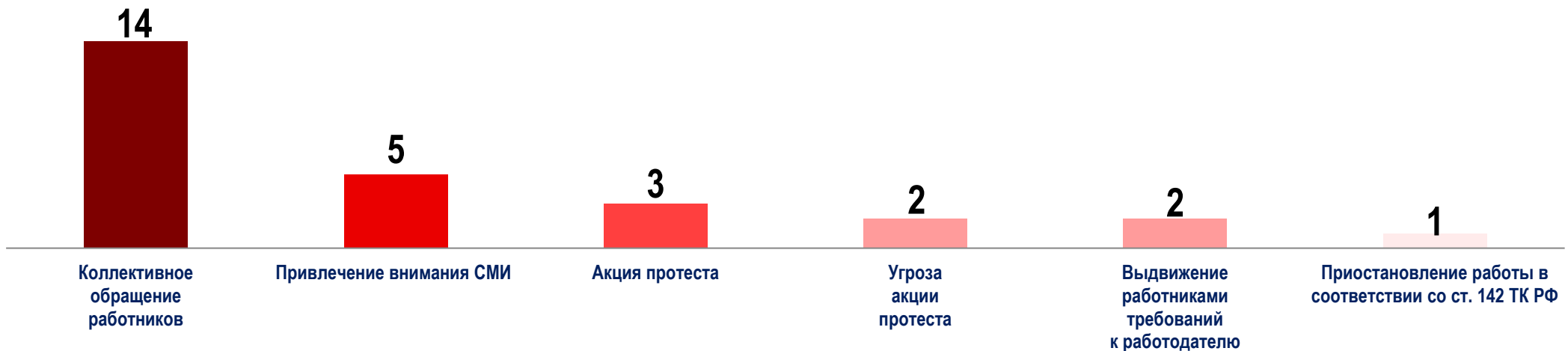


Диаграмма 5. Коллективные действия работников, примененные в наблюдаемых СТК**

* в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма причин может превышать общее количество конфликтов.

** в СТК может быть применено более одного протестного действия, поэтому сумма действий может превышать общее количество конфликтов.



Диаграмма 6. Распределение актуальных СТК по отраслям

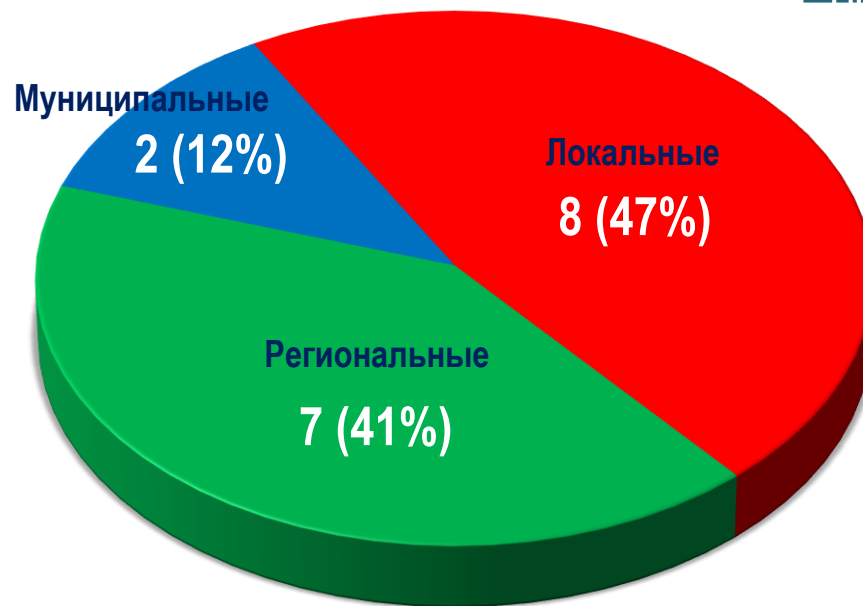


Диаграмма 7. Масштабы СТК



Диаграмма 8. Характеристика стороны работников, участвующих в СТК



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В.Путин провел совещание с членами правительства по экономическим вопросам. В его ходе Глава государства отметил, что «...безработица остаётся на минимальном уровне – 2,2%» (www.kremlin.ru).

Государственная Дума РФ приняла ФЗ РФ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (о совершенствовании правового регулирования вопросов применения институтов сверхурочной работы и совместительства, сокращении избыточных требований при трудоустройстве и увольнении работников, оптимизации издержек работодателей). Предельная продолжительность сверхурочной работы увеличена со 120 до 240 часов в год, но только при условии, что такое расширение прямо предусмотрено коллективным договором или отраслевым (межотраслевым) соглашением» (www.sozd.duma.gov.ru).

Политическая партия «Справедливая Россия» внесла в Государственную Думу РФ законопроект «О внесении изменения в статью 38 Федерального закона "О занятости населения в Российской Федерации"», согласно которому в региональной квоте будут учитывать сотрудников с ограниченными возможностями, работающих удаленно из других субъектов РФ. Авторы инициативы указали, что действующая редакция Закона «О занятости населения в РФ» устанавливает территориальный принцип исполнения работодателем квоты для приема на работу. Выполнение указанной обязанности засчитывается только в случае трудоустройства гражданина в регионе по месту нахождения компании или ее филиала (www.sozd.duma.gov.ru).

13–15 мая 2026 года в Москве состоялся XXI Всероссийский форум «Здоровье нации — основа процветания России». Председатель ФНПР С.Черногаев рассказал, что Федерация Независимых Профсоюзов России выступает за создание условий, при которых безопасность труда, профилактика социально значимых заболеваний, диспансеризация, забота о здоровье детей и развитие массового спорта становятся неотъемлемой частью государственной политики и общественной культуры. «Мы убеждены: здоровье работников — основа социального благополучия и устойчивого развития всей страны. Нашу главную задачу мы видим в усилении взаимодействия всех социальных партнеров — государства, работодателей, профсоюзов и медицинских организаций — в осуществлении системной работы по охране здоровья работающих», - отметил глава ФНПР (www.fnpr.ru).

Федерация Независимых Профсоюзов России в рамках форума «Здоровье нации — основа процветания России» провела круглый стол «Профилактика и укрепление здоровья работающих». В центре обсуждения — сохранение здоровья работников, снижение заболеваемости и развитие профилактической медицины на производстве. В мероприятии приняли участие представители профсоюзов, научного и медицинского сообщества. Среди главных тем — производственная медицина, профилактика профзаболеваний, корпоративные программы здоровья и современные технологии здоровьесбережения. Открывая круглый стол, председатель ФНПР С.Черногаев отметил: сохранение и укрепление здоровья нации остается одним из главных приоритетов государственной политики. По его словам, профсоюзы поддерживают задачу, поставленную Правительством Российской Федерации, по сокращению к 2030 году суммарной продолжительности временной нетрудоспособности работающего населения на 15 % (www.fnpr.ru).



О Центре мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов. Центр образован в 2012 году. Задачами исследовательской и научной деятельности Центра определены: проведение систематического мониторинга и анализа событий, происходящих в социально-трудовой сфере; информирование сторон социального партнёрства о развивающихся и потенциальных трудовых конфликтах; совершенствование действующих и разработка новых методов прогнозирования, профилактики и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений; снижение конфликтности в российском обществе за счёт предоставления объективной информации о СТК, продвижения в сфере труда принципов сотрудничества, бесконфликтного поведения и социального партнёрства.

В автоматизированной информационной системе Центра (АССОИ) содержатся данные о более чем 2040 социально-трудовых конфликтах. При анализе зарегистрированных СТК используются материалы и сообщения релевантных источников в исходном виде. Обработанные в АССОИ материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент-анализам. Полнота приведённых данных о социально-трудовых конфликтах составляет около 95%. В материалах Центра отсутствуют критические пропуски, свойственны контекстуальная полнота, точность и актуальность данных, что даёт возможность исчерпывающе описывать отдельные СТК и обстановку в целом без необходимости сбора дополнительных данных, позволяет сформировать объективную оценку состояния конфликтности и развития социально-трудовых отношений в РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя сведения о зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК. Бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать угрозы начала потенциальных трудовых конфликтов. На страницах бюллетеня также отражены события, указывающие на назревающие СТК и возможный рост социальной напряженности в трудовых коллективах, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно на основании информации из общедоступных источников: опубликованных документов и выступлений представителей предприятий (учреждений); установленных участников конфликтов; органов государственной власти и местного самоуправления; российских и зарубежных печатных и электронных СМИ, а также ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для раскрытия применяемых сокращений и аббревиатур и ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых Центром, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта www.industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов. По вопросам подписки на ежемесячные (ежеквартальные, годовые и др.) бюллетени обращайтесь по указанному ниже адресу.

АДРЕС ДЛЯ КОРРЕСПОНДЕНЦИИ:

197046, Санкт-Петербург, Большая Посадская ул., д.16, оф.308

АНО «Научно-мониторинговый Центр»

Директору НМЦ Довганенко А.А.

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Telegram канал *



Группа ВК*



MAX*

* Активные ссылки в Телеграмм, ВКонтакте и МАХ