



*Подписывайтесь на канал  
«Социально-трудовые конфликты»  
в мессенджерах **Telegram, VK, MAX** -  
повышайте свою ситуационную осведомлённость!*

# Бюллетень «Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации»

**W – 21 – 2026,  
18 мая – 24 мая (21 неделя) 2026 г.**



Настоящий информационно-аналитический материал издан по заказу  
Федерации независимых профсоюзов России в рамках Программы получателя субсидии  
Министерства труда и социальной защиты РФ в 2026 году

---

© Макаров Е.И., 2012 – 2026  
© Довганенко А.А., 2012 – 2026  
© Гришин И.А., 2012 – 2026



## Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю .....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ в 2026 г.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений в субъектах РФ по событиям за неделю .....	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ на 21 неделе 2026 г. ....	10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	11
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах .....	14
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	16
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	19

*В еженедельном информационном бюллетене отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых социально-трудовых конфликтов (СТК) за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах могут содержаться сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе, и потенциально способных развиться до реально наблюдаемых конфликтов за рамками текущей недели. Необходимость учёта потенциальных конфликтов продиктована условиями сплошного и непрерывного мониторинга событий и установления всех источников и движущих сил СТК: сторон потенциальных конфликтов, их участников, причин, связей между событиями и др. В результате, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены трудовые конфликты, зародившиеся ранее, но вошедшие в стадию «Развитие» в отчётном периоде.*



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

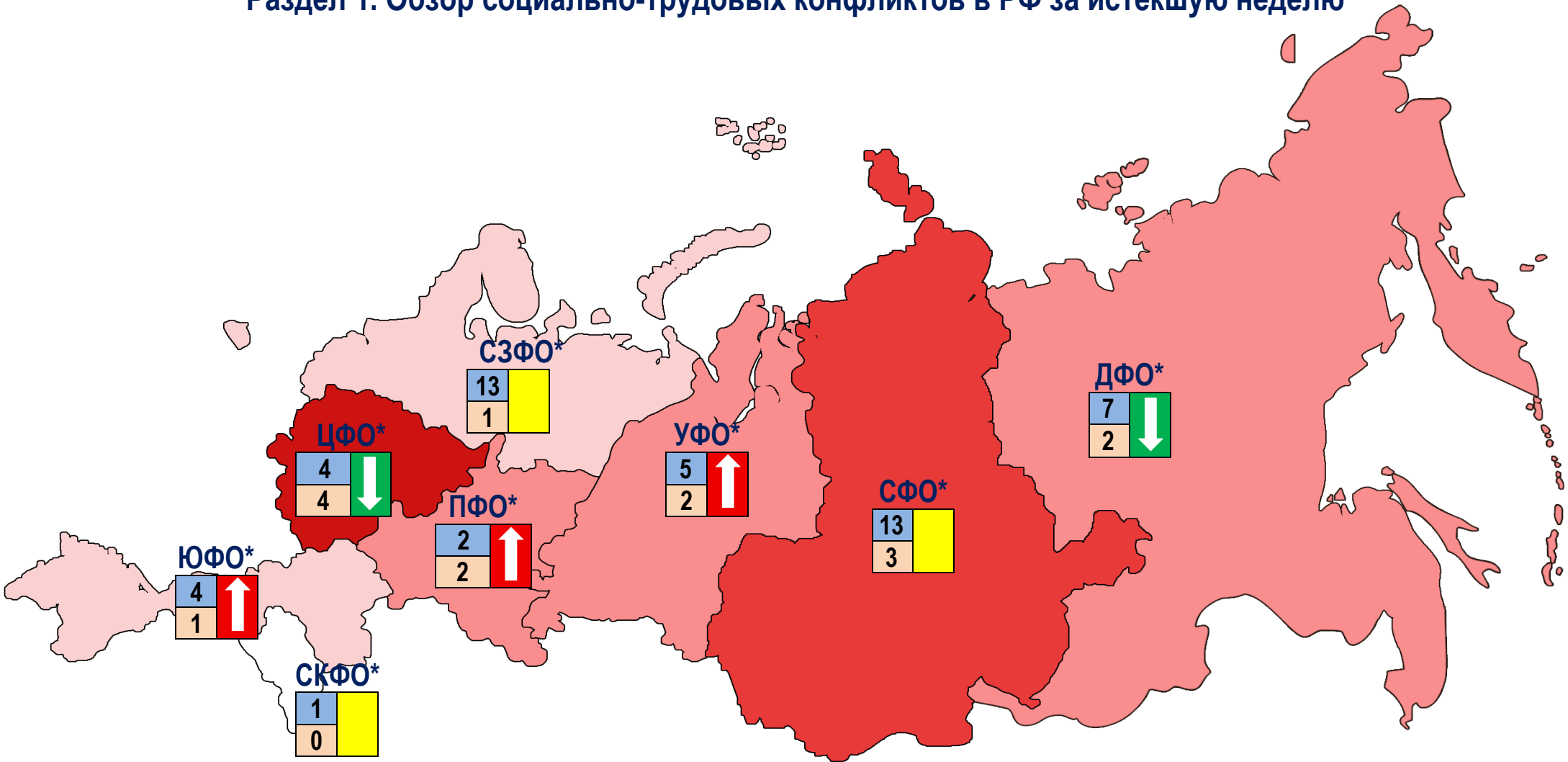


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- число завершившихся СТК в 2026 году  
- число актуальных СТК к окончанию текущей недели

Расшифровка тенденции



Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде  
\*активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## **(Комментарий к рис.1)**

В течение мая 2026 года социально-трудовая обстановка и конфликтный потенциал в социально-трудовой сфере страны формировались под влиянием внутренних общероссийских факторов, главными из которых определены: **растущий структурный дисбаланс на рынке труда** между спросом и предложением на высококвалифицированных сотрудников, особенно в отраслях реального сектора экономики; **снижение производственной активности предприятий** на фоне замедления экономики, в результате чего растёт «скрытая безработица» (*неполная занятость, сокращённый рабочий день, простой, вынужденные и корпоративные отпуска, частичное сокращение персонала, перевод работников в самозанятые и на договора ГПХ*), но официальные данные сохраняются вблизи исторического минимума (2,2%, по методике МОТ); **высокие показатели ежемесячных размеров просроченной задолженности по заработным платам работников**, которые оказывают вторичное влияние на рост конфликтного потенциала в социально-трудовой сфере.

По результатам урегулирования ряда СТК показатели напряжённости трудовых отношений и конфликтного потенциала в субъектах Российской Федерации **снизились до «среднего уровня»**. Значимая часть актуальных СТК продолжает характеризоваться высокой длительностью в силу многоплановости и сложности проблем, ставшими источниками противостояний (11 СТК развиваются более одного месяца). Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ продолжает сохраняться стабильной без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе.

По состоянию на 24.05.26 на территории РФ в стадии «развитие» - 15 СТК, которые зарегистрированы в семи федеральных округах, из них 2 СТК развиваются в моногородах (Распределение СТК по ФО отображено на рис.1) - [www.industrialconflicts.ru/conflict](http://www.industrialconflicts.ru/conflict)\*. В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ЮФО, ПФО и УФО на предприятиях: ООО «СтройХолдинг» (г. Элиста, Республика Калмыкия), ООО «Индел» (моногород первой категории Набережные Челны, Республика Татарстан), ООО «Управляющая компания Теплоэнергосервис» (г.Екатеринбург, Свердловская область) (Разделы 4, 6) - [www.industrialconflicts.ru/conflict](http://www.industrialconflicts.ru/conflict). Отмечаем, что в ходе СТК в строительной организации ООО «СтройХолдинг» с целью защиты трудовых прав работники прибегли к забастовке для решения проблем с невыплатой заработной платы.

Главными причинами наблюдаемых в течение 21-й недели СТК определены неурегулированные проблемы в сфере оплаты труда работников, основная часть которых связана с невыплатами заработной платы (9 СТК, 60% от общего количества) (Диаграмма 4). Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) шести отраслей экономики: 5 СТК (32% от общего количества) – в Здравоохранении, 4 СТК (27%) – в Обрабатывающих производствах; 3 СТК (20%) - в Строительстве; по 1 СТК (7%) – в ЖКХ, Образовании и ИТ -технологиях (Диаграмма 6).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 6 СТК по праву, 9 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 2 СТК на малых предприятиях, 5 СТК на средних предприятиях, 8 СТК на крупных предприятиях;
- по включённости других сторон в СТК) - 9 СТК локальные и развиваются в границах предприятия с участием работодателей и работников; в урегулировании 1 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО; в урегулировании 5 СТК - региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 15 СТК с участием неорганизованных работников;
- по длительности – до месяца – 4 СТК, от месяца до трёх – 9 СТК, более трёх месяцев – 2 СТК (ГУЗ «Тюльская городская клиническая больница скорой медицинской помощи им. Д.Я. Ваныкина», ГБУЗ «Ростовская центральная районная больница» (Ярославская область)).

\*активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru/conflict](http://www.industrialconflicts.ru/conflict)



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ в 2026 г.

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2026 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2025 г.	Место в 2025г.
1	Новосибирская область	СФО	4	1	ООО "Трафик" (Сузунский район)	5	3
2	Омская область	СФО	3	1	БУЗ ОО "Оконешниковская центральная районная больница"	3	5
	Забайкальский край	ДФО	3	1	ООО "Региональная энергетическая компания Забайкальского края" (г. Чита) **	3	5
	Челябинская область	УФО	3	1	ООО "Центр пищевой индустрии-Ариант" (г. Челябинск)	7	1
	Кемеровская область	СФО	3	1	ГБПОУ "Прокопьевский горнотехнический техникум им. В. П. Романова" (моногород Прокопьевск)	5	3
3	Республика Карелия	СЗФО	3	0		4	4
	Республика Коми	СЗФО	3	0		2	6
4	Тульская область	ЦФО	2	2	ООО "Воловский бройлер" ГУЗ "Тульская городская клиническая больница скорой медицинской помощи им. Д.Я. Ваныкина"	0	8
	Хабаровский край	ДФО	2	2	ООО "Петро-Хэхуа" (г. Комсомольск-на-Амуре) КГБУЗ "Вяземская районная больница"	1	7
5	Свердловская область	УФО	2	1	ООО "Управляющая компания Теплоэнергосервис" (г. Екатеринбург) ***	6	2
	Москва	ЦФО	2	1	ООО "ГК "Иннотех" (г. Москва)	3	5
	Ульяновская область	ПФО	2	1	ООО "Химтекс-РТИ" (п. Игнатовка)	2	6
6	Ленинградская область	СЗФО	2	0		3	5
	Алтайский край	СФО	2	0		1	7
	Архангельская область	СЗФО	2	0		4	4
	Красноярский край	СФО	2	0		6	2



7	Республика Калмыкия	ЮФО	1	1	ООО "СтройХолдинг" (г. Элиста) – СТК завершен	0	8
	Республика Татарстан	ПФО	1	1	ООО "Индел" (моногород Набережные Челны)	2	6
	Вологодская область	СЗФО	1	1	АО "Великоустюгский ликеро-водочный завод"	0	8
	Липецкая область	ЦФО	1	1	МУП "Чаплыгинский водоканал"	1	7
	Орловская область	ЦФО	1	1	ООО "Уваровская передвижная механизированная колонна № 22" (г. Орел)	4	4
	Астраханская область	ЮФО	1	1	МУП "ЖКХ "Универсал" (г. Ахтубинск)	1	7
	Республика Саха	ДФО	1	1	ГУП "ЖКХ РС(Я)" (г. Якутск)	0	8
	Ярославская область	ЦФО	1	1	ГБУЗ ЯО "Ростовская центральная районная больница" (Борисоглебское отделение)	3	5
8	Мурманская область	СЗФО	1	0		1	7
	Краснодарский край	ЮФО	1	0		1	7
	Камчатский край	ДФО	1	0		5	3
	Калининградская область	СЗФО	1	0		2	6
	Курганская область	УФО	1	0		0	8
	ЯНАО	УФО	1	0		1	7
	Амурская область	ДФО	1	0		0	8
	Республика Крым	ЮФО	1	0		0	8
	Республика Марий Эл	ПФО	1	0		1	7
	Иркутская область	СФО	1	0		3	5
	Чеченская республика	СКФО	1	0		0	8
	г. Санкт-Петербург	СЗФО	1	0		1	7
	Республика Тыва	СФО	1	0		0	8
	г. Севастополь	ЮФО	1	0		1	7
	Курская область	ЦФО	1	0		0	8
Сахалинская область	ДФО	1	0		3	5	

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК в наблюдаемом периоде завершены (урегулированы)

\*\*\* красным цветом выделены новые СТК



**Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений в субъектах РФ по событиям за неделю**

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
УФО	Челябинская область	На предприятии "Бакальское рудоуправление" продолжаются нарушения трудовых прав работников	-3	+1	-2	1	31
	Свердловская область	В моногороде Каменск-Уральский на предприятии ООО "РТС-Питание" выплачены долги по зарплатам работников по требованию надзорного ведомства					
ЦФО	Смоленская область	Руководство "Смоленскавтодор" активно противодействует профсоюзной организации предприятия	-4	+2	-2	2	39
	Тульская область	После внесенного надзорного представления работодателю, в ООО "Аквафилд" (г. Донской) выплачены долги по зарплатам работников					
		В ООО "Воловский бройлер" выплачены долги по зарплатам работников					
ПФО	Республика Татарстан	В нижнекамском ООО "Химинвест-НК" выплачены долги по зарплатам работников при активном участии региональных ОГВ	-3	+2	-1	3	58
		Работники ООО "Индел" в Набережных Челнах пожаловались на работодателя за принуждения к увольнениям					
		На заводе ООО "Индел" надзорные ведомства Набережных Челнов ведут проверку соблюдения трудовых прав работников					



СЗФО	Архангельская область	Руководитель ООО "Многопрофильная проектно-монтажная компания" из Вылегодского района признан виновным за невыплату зарплат работникам	-3	+4	+1	4	35
	Санкт-Петербург	Принятыми мерами надзорного реагирования выплачены долги по зарплатам работников ООО "PCY-92" в Санкт-Петербурге					
	Республика Карелия	Работников закрытого Олонцкого хлебозавода принуждают к увольнению по собственному желанию					
	Республика Коми	По предписанию трудовой инспекции в ЧУЗ "Больница "РЖД-Медицина" в Печоре проведена СОУТ					
ДФО	Республика Саха (Якутия)	Работникам якутского ООО "Прогресс" выплачены задолженности по заработной плате в результате принятых мер надзорного реагирования	0	+3	+3	5	26
	Амурская область	Трудовая инспекция приняла меры к АО "Байкало-Амурская Горнорудная Корпорация" по выплате долгов по зарплатам работников Трудовая инспекция Амурской области восстановила нарушенные трудовой права работников туристической фирмы					
СФО	Алтайский край	Медики скорой помощи Пospelихинской ЦРБ через суд добились от работодателя выдачи спецодежды	0	+2	+2	6	55
	Республика Тыва	В Республике Тыва при вмешательстве надзорных ведомств выплачены долги по зарплатам в МУП "Алды-Шынаа г. Шагонар"					
ЮФО	Республика Крым	Выплачены долги по зарплате в ООО "АПП "Плоды" после вмешательства надзорных ведомств Республики Крым	0	+1	+1	7	13
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	5

- события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений
- события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ на 21 неделе 2026 г.

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
17.05.2026/ Коллективное обращение работников екатеринбургского ООО "Управляющая компания Теплоэнергосервис" с жалобами на длительную невыплату зарплаты УФО, Свердловская область	ООО "Управляющая компания Теплоэнергосервис" (г. Екатеринбург)/  Ремонт и монтаж машин и оборудования/  Коллективный договор отсутствует/  Банкротство предприятия	<b>Противоборствующие стороны:</b> Неорганизованные работники ООО "Управляющая компания Теплоэнергосервис"; Администрация ООО "Управляющая компания Теплоэнергосервис" <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Свердловской области; Государственная инспекция труда в Свердловской области	невыплата заработной платы; невыплата расчета в связи с увольнением/  коллективное обращение работников	100/196	Конфликт развивается
14.05.2026/ После забастовки строителям ООО "СтройХолдинг" в Элисте выплатили долги по зарплатам  ЮФО, Республика Калмыкия	ООО "СтройХолдинг" (г. Элиста)/  Строительство/  Коллективный договор отсутствует/  Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	<b>Противоборствующие стороны:</b> Неорганизованные работники ООО "СтройХолдинг"; Администрация ООО "СтройХолдинг" <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Администрация г. Элиста <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Республики Калмыкия	невыплата заработной платы/  забастовка	20/21	Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ <b>СТК длился 5 дней/ Низкий</b>



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО/ Фин. Состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
24.04.2026/ В МУП "Чаплыгинский водоканал" выплачены долги по зарплате после обращения работников в надзорные ведомства  ЦФО, Липецкая область	20.05.2026/ <i>Принятыми мерами надзорного реагирования выплачены долги по зарплатам работников в МУП "Чаплыгинский водоканал"</i>	МУП "Чаплыгинский водоканал"/>  Забор, очистка и распределение воды/  Коллективный договор заключен/  Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники МУП "Чаплыгинский водоканал"; Администрация Чаплыгинского муниципального округа  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Чаплыгинского района  <b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация работников МУП "Чаплыгинский водоканал" (Липецкая областная организация общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения, ФНПР)	невыплата зарботной платы/  коллективное обращение работников	63/63	Требования работников удовлетворены полностью; Выплата долгов по заработной плате/  <b>СТК лился 27 дней/</b>  Низкий



<p>30.03.2026/ Требования работников читинского ООО "Региональная энергетическая компания Забайкальского края" о выплате задолженностей по зарплате выполнены</p> <p>ДФО, Забайкальский край</p>	<p>20.05.2026/ <i>Мерами надзорного реагирования устранены нарушения трудовых прав работников читинского ООО "Региональная энергетическая компания Забайкальского края"</i></p>	<p>ООО «Региональная энергетическая компания Забайкальского края»/  Электроэнергетика/  Коллективный договор отсутствует/  Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Неорганизованные работники ООО «Региональная энергетическая компания Забайкальского края»; Администрация ООО «Региональная энергетическая компания Забайкальского края» <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Министерство ЖКХ, энергетики, цифровизации и связи Забайкальского края <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Забайкальского края; Прокуратура г. Читы</p>	<p>невыплата заработной платы/  коллективное обращение работников</p>	<p>35/50</p>	<p>Требования работников удовлетворены полностью; Выплата долгов по заработной плате/  <b>СТК длился 52 дня!</b>  Низкий</p>
<p>20.04.2026/ Угрожавшим остановить работу коммунальщикам ГУП "ЖКХ Якутии", выплатили долги по зарплате</p> <p>ДФО, Республика Саха (Якутия)</p>	<p>20.05.2026/ <i>Правительство Якутии выделило средства для поддержки ГУП "ЖКХ РС(Я)" и выплаты долгов по зарплатам</i></p>	<p>ГУП "ЖКХ РС(Я)"/  Электроэнергетика/  Коллективный договор заключен/  Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ГУП "ЖКХ РС(Я)"; Администрация ГУП "ЖКХ РС(Я)" <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Правительство Республики Саха (Якутия)</p>	<p>невыплата заработной платы/  коллективное обращение работников; угроза акции протеста</p>	<p>116/11625</p>	<p>Частичная выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены частично/ <b>СТК длился 31 день!</b>  Средний</p>



<p>28.04.2026/ Выплачены долги по зарплатам работникам ООО "Воловский бройлер", которые обратились за помощью в правительство Тульской области</p> <p>ЦФО, Тульская область</p>	<p>22.05.2026/ <b>В ООО "Воловский бройлер" выплачены долги по зарплатам работников</b></p>	<p>ООО "Воловский бройлер"/</p> <p>Производство пищевых продуктов, включая напитки/</p> <p>Коллективный договор отсутствует/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Неорганизованные работники ООО "Воловский бройлер"; Администрация ООО "Воловский бройлер"</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> СУ СК РФ по Тульской области; Прокуратура г. Тулы</p> <p><b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Правительство Тульской области</p>	<p>невыплата заработной платы/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	<p>100/1105</p>	<p>Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/</p> <p><b>СТК длился 25 дней/</b></p> <p>Низкий</p>
---	---	---	---	---	-----------------	---

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работаяющих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В моногороде Набережные Челны на заводе ООО «Индел» под угрозами принуждают работников к увольнению по собственному желанию	ПФО, Республика Татарстан (Татарстан)  <b>1*</b>	22.05.2026/  <i>На заводе ООО "Индел" надзорные ведомства Набережных Челнов ведут проверку соблюдения трудовых прав работников</i>	Производство резиновых и пластмассовых изделий/  Коллективный договор отсутствует/  Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	<b>Противоборствующие стороны:</b>  Неорганизованные работники ООО "Индел";  Администрация ООО "Индел"  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b>  Прокуратура г. Набережные Челны	сокращение работников/  акция протеста	120/213	Конфликт развивается



<p>В Прокопьевском горнотехническом техникуме им. В.П. Романова педагоги добиваются отмены решения руководства о сокращениях</p>	<p>СФО, Кемеровская область-Кузбасс</p> <p style="text-align: center;"><b>1*</b></p>	<p>01.04.2026/</p> <p><b>Надзорные ведомства Кузбасса проверяют законность сокращения педагогов в ГБПОУ "Прокопьевский горнотехнический техникум им. В. П. Романова"</b></p>	<p>Образование/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Педагоги ГБПОУ "Прокопьевский горнотехнический техникум им. В.П. Романова"; Администрация ГБПОУ "Прокопьевский горнотехнический техникум им. В.П. Романова"</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> СУ СК РФ по Кемеровской области</p>	<p>сокращение работников/  коллективное обращение работников</p>	<p>9/193</p>	<p>Конфликт развивается</p>
--	--	--	---	--	--	--------------	-----------------------------

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

<p>категория 1*</p>	<p>– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;</p>
<p>категория 2*</p>	<p>– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;</p>
<p>категория 3*</p>	<p>– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.</p>



### Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов

К окончанию 21 недели в стадии «развитие» - 15 СТК, в том числе зарегистрировано новых – 3 СТК (комментарий к Диаграмме 1).



Диаграмма 1. Динамика СТК в недельном разрезе

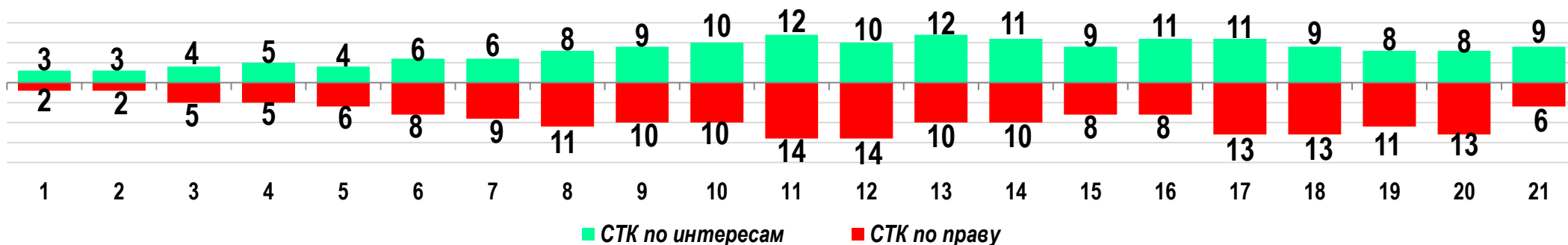


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

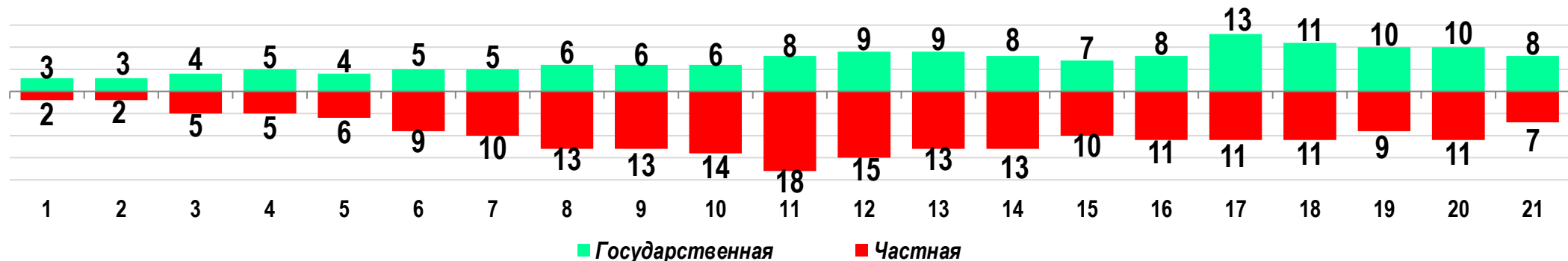


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)

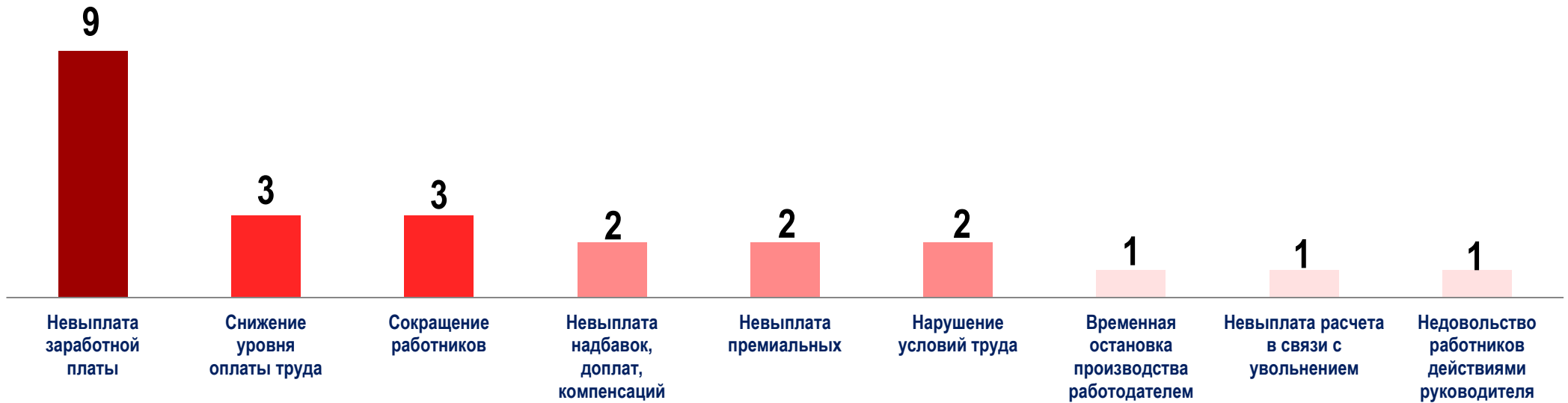


Диаграмма 4. Причины актуальных СТК\*



Диаграмма 5. Коллективные действия работников, примененные в наблюдаемых СТК\*\*

\* в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма причин может превышать общее количество конфликтов.

\*\* в СТК может быть применено более одного протестного действия, поэтому сумма действий может превышать общее количество конфликтов.

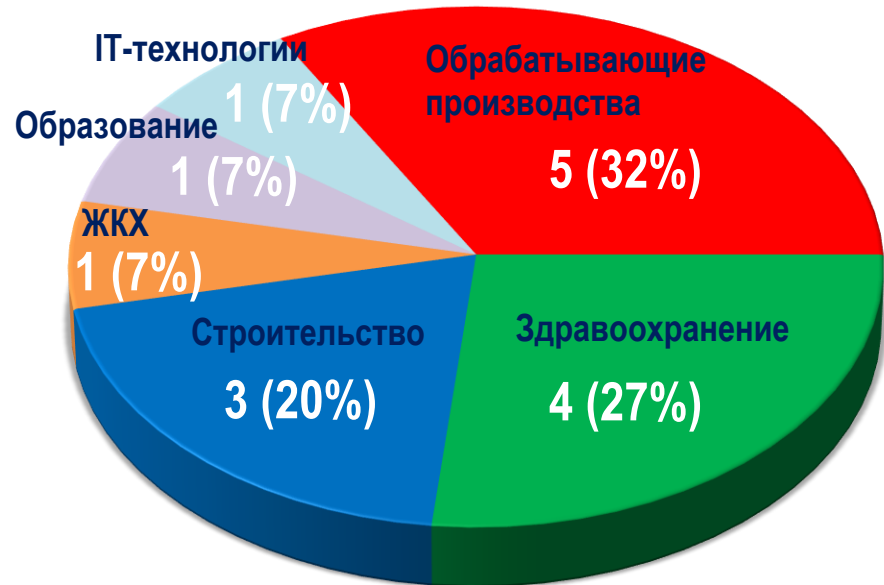


Диаграмма 6. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 7. Масштабы СТК



Диаграмма 8. Характеристика стороны работников, участвующих в СТК



## Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Совет Федерации одобрил ФЗ РФ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (о совершенствовании правового регулирования вопросов применения институтов сверхурочной работы и совместительства, сокращении избыточных требований при трудоустройстве и увольнении работников, оптимизации издержек работодателей) ([www.sozd.duma.gov.ru](http://www.sozd.duma.gov.ru)).

20 мая в Москве состоялось очередное заседание Генерального Совета ФНПР. Обсуждены актуальные задачи Федерации независимых профсоюзов России, основные профсоюзные достижения и концепция подготовки нового Генерального соглашения. Участие в мероприятии приняли более 150 профлидеров со всей России. Председатель ФНПР С.Черногаев представил основные цифры, касающиеся работы технических и правовых инспекторов труда в 2025 году. Среди основных задач, над которыми продолжают работать профсоюзы, глава ФНПР назвал формирование справедливой экономики, обеспечение равных гарантий в сфере труда, развитие системы социального партнерства, вопросы занятости в платформенной экономике и развитие цифровых профсоюзных сервисов ([www.fnpr.ru](http://www.fnpr.ru)).

Министр юстиции России К. Чуйченко и председатель ФНПР С.Черногаев подписали соглашение о взаимодействии по совершенствованию законодательства в сфере защиты социально-трудовых прав работников, развитию правового просвещения и совместной экспертной работе ([www.fnpr.ru](http://www.fnpr.ru)).

Депутаты фракции «Справедливая Россия» внесли в профильный комитет Государственной Думы РФ законопроект «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления заработной платы в размере не менее установленного минимального размера оплаты труда после вычета НДФЛ» ([www.sozd.duma.gov.ru](http://www.sozd.duma.gov.ru)).

Депутаты фракции ЛДПР во главе с руководителем Л.Слуцким, а также сенаторы Е.Афанасьева и В. Деньгин внесли в Государственную Думу РФ законопроект «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации». Региональным правительствам и органам местного самоуправления предложили предоставить право вводить квоты на постановку иностранных работников на миграционный учет по месту пребывания ([www.sozd.duma.gov.ru](http://www.sozd.duma.gov.ru)).

Министр труда и социальной защиты РФ А.Котяков на расширенном заседании комитета Совета Федерации РФ по социальной политике заявил, что внедрение искусственного интеллекта приведет к тому, что у 7,5% работников изменится трудовая функция, но это не означает, что они потеряют работу. Также глава ведомства отметил, что количество занятых в российской экономике увеличилось на 4 млн. человек в период с 2020 по 2026 год, а безработица за тот же период снизилась на 2,6 млн. человек ([www.tass.ru](http://www.tass.ru)).



**О Центре мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов.** Центр образован в 2012 году. Задачами исследовательской и научной деятельности Центра определены: проведение систематического мониторинга и анализа событий, происходящих в социально-трудовой сфере; информирование сторон социального партнёрства о развивающихся и потенциальных трудовых конфликтах; совершенствование действующих и разработка новых методов прогнозирования, профилактики и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений; снижение конфликтности в российском обществе за счёт предоставления объективной информации о СТК, продвижения в сфере труда принципов сотрудничества, бесконфликтного поведения и социального партнёрства.

В автоматизированной информационной системе Центра (АССОИ) содержатся данные о более чем 2040 социально-трудовых конфликтах. При анализе зарегистрированных СТК используются материалы и сообщения релевантных источников в исходном виде. Обработанные в АССОИ материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент-анализам. Полнота приведённых данных о социально-трудовых конфликтах составляет около 95%. В материалах Центра отсутствуют критические пропуски, свойственны контекстуальная полнота, точность и актуальность данных, что даёт возможность исчерпывающе описывать отдельные СТК и обстановку в целом без необходимости сбора дополнительных данных, позволяет сформировать объективную оценку состояния конфликтности и развития социально-трудовых отношений в РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)*) включает в себя сведения о зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК. Бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать угрозы начала потенциальных трудовых конфликтов. На страницах бюллетеня также отражены события, указывающие на назревающие СТК и возможный рост социальной напряженности в трудовых коллективах, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно на основании информации из общедоступных источников: опубликованных документов и выступлений представителей предприятий (учреждений); установленных участников конфликтов; органов государственной власти и местного самоуправления; российских и зарубежных печатных и электронных СМИ, а также ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для раскрытия применяемых сокращений и аббревиатур и ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых Центром, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru). Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов. По вопросам подписки на ежемесячные (ежеквартальные, годовые и др.) бюллетени обращайтесь по указанному ниже адресу.

АДРЕС ДЛЯ КОРРЕСПОНДЕНЦИИ:

197046, Санкт-Петербург, Большая Посадская ул., д.16, оф.308

АНО «Научно-мониторинговый Центр»

Директору НМЦ Довганенко А.А.

e-mail: [industrialconflicts@mail.ru](mailto:industrialconflicts@mail.ru)



Telegram канал \*



Группа ВК\*



MAX\*

\* Активные ссылки в Телеграмм, ВКонтакте и МАХ