



Подписывайтесь на канал
«Социально-трудовые конфликты»
в мессенджерах **Telegram, VK, MAX** -
повышайте свою ситуационную осведомлённость!

Бюллетень «Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации»

**W – 22 – 2026,
25 мая – 31 мая (22 неделя) 2026 г.**



Настоящий информационно-аналитический материал издан по заказу
Федерации независимых профсоюзов России в рамках Программы получателя субсидии
Министерства труда и социальной защиты РФ в 2026 году

© Макаров Е.И., 2012 – 2026
© Довганенко А.А., 2012 – 2026
© Гришин И.А., 2012 – 2026



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ в 2026 г.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений в субъектах РФ по событиям за неделю	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ на 22 неделе 2026 г.	9
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	11
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	15
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	17
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	20

В еженедельном информационном бюллетене отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых социально-трудовых конфликтов (СТК) за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах могут содержаться сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе, и потенциально способных развиться до реально наблюдаемых конфликтов за рамками текущей недели. Необходимость учёта потенциальных конфликтов продиктована условиями сплошного и непрерывного мониторинга событий и установления всех источников и движущих сил СТК: сторон потенциальных конфликтов, их участников, причин, связей между событиями и др. В результате, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены трудовые конфликты, зародившиеся ранее, но вошедшие в стадию «Развитие» в отчётном периоде.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

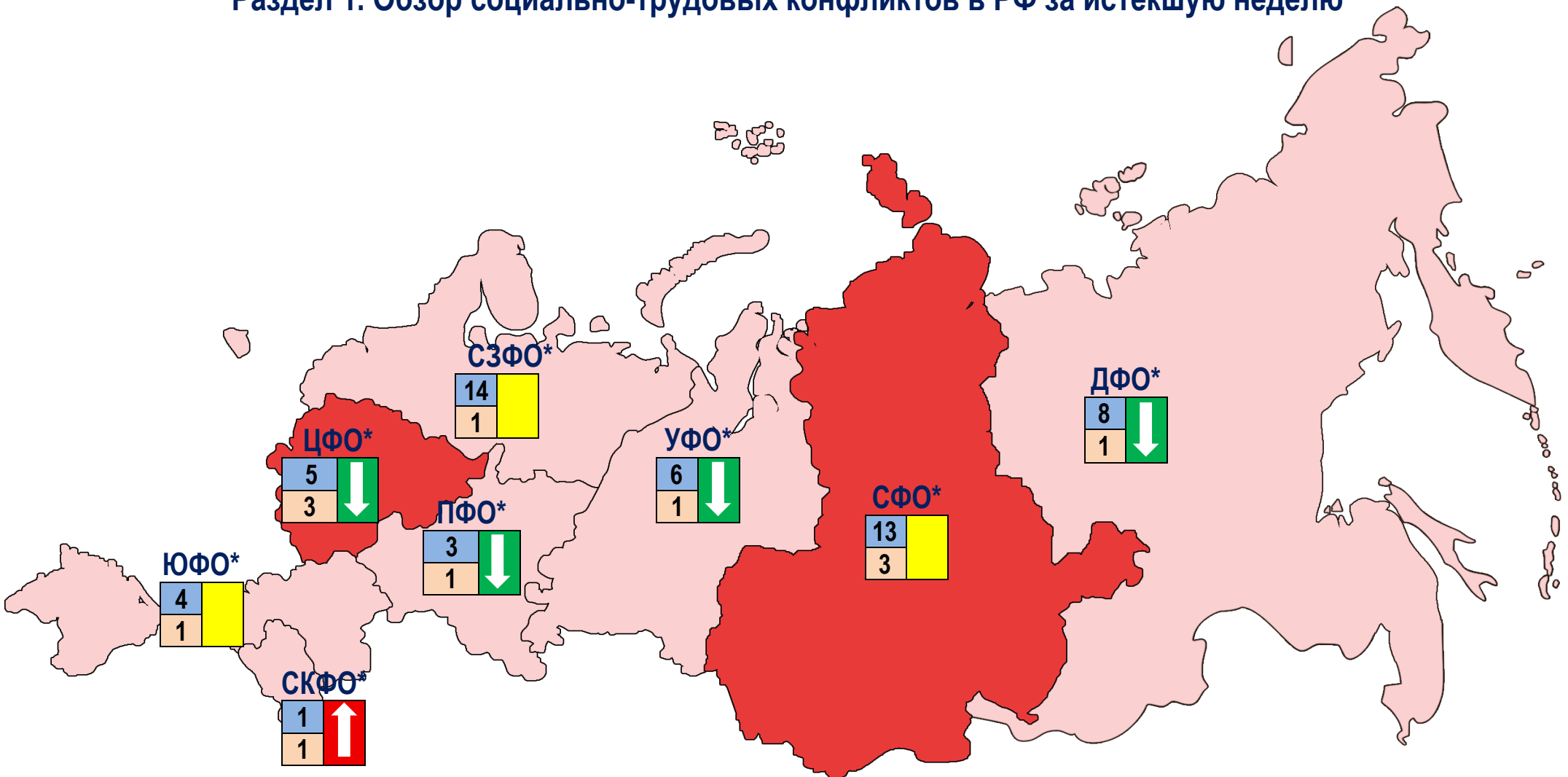


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- число завершившихся СТК в 2026 году
- число актуальных СТК к окончанию текущей недели

Расшифровка тенденции



Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде
*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

К окончанию мая 2026 года социально-трудовая обстановка и конфликтный потенциал в социально-трудовой сфере страны продолжили формироваться под воздействием главным образом внутрироссийских факторов: **растущего структурного дисбаланса на рынке труда**, вызванного несоответствием между спросом и предложением на высококвалифицированных сотрудников, особенно в отраслях реального сектора экономики; **высоких показателей «скрытой безработицы»** (*неполная занятость, сокращенный рабочий день, простой, вынужденные и корпоративные отпуска, частичное сокращение персонала, перевод работников в самозанятые и на договора ГПХ*) по причине снижения производственной активности предприятий на фоне замедления экономики, при этом официальные данные сохраняются вблизи исторического минимума (2,2%, по методике МОТ); **увеличивающегося от месяца к месяцу размера просроченной задолженности по заработным платам работников**, который оказывает вторичное влияние на изменения конфликтного потенциала в социально-трудовой сфере. В наблюдаемом периоде Президент РФ В.Путин подписал Федеральный Закон, который предусматривает увеличение предельной продолжительности сверхурочной работы со 120 до 240 часов в год, если это предусмотрено коллективным договором и (или) отраслевым (межотраслевым) соглашением и определяется, что сверхурочная работа со 121-го часа оплачивается не менее чем в двойном размере за каждый час. Принятый Закон направлен на частичное преодоление сформировавшегося дефицита кадров, прежде всего в обрабатывающих отраслях, повышение конкурентоспособности отдельных категорий работников на рынке труда (kremlin.ru/acts).

Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала в субъектах Российской Федерации сохраняются на «среднем уровне». Значимая часть актуальных СТК продолжает характеризоваться высокой длительностью в силу многоплановости и сложности проблем, ставшими источниками противостояний (8 СТК развиваются более одного месяца). Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ продолжает сохраняться стабильной без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе.

По состоянию на 31.05.26 на территории РФ в стадии «развитие» - 12 СТК, которые зарегистрированы в восьми федеральных округах, из них 2 СТК развиваются в моногородах (Распределение СТК по ФО отображено на рис.1) - www.industrialconflicts.ru/conflict*. В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в СКФО: в Дагестанском государственном аграрном университете им. М.М. Джамбулатова (г.Махачкала) проведение мероприятий по реорганизации, снижение заработных плат педагогам, а также стимулирующих надбавок и премий, вызвало острое недовольство первичной профсоюзной организации университета (ФНПР), которая активно выступила в защиту трудовых прав работников (Раздел 4, www.industrialconflicts.ru/conflict).

Главными причинами наблюдаемых в течение 22-й недели СТК определены неурегулированные проблемы в сфере оплаты труда работников, основная часть которых связана с невыплатами заработной платы (5 СТК, 42% от общего количества) (Диаграмма 4). Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) шести отраслей экономики: по 3 СТК (25% от общего количества) – в Обрабатывающих производствах и Здравоохранении; по 2 СТК (17%) – в Строительстве и Образовании; по 1 СТК (8%) – в ЖКХ и IT -технологиях (Диаграмма 6).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 3 СТК по праву, 9 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 2 СТК на малых предприятиях, 4 СТК на средних предприятиях, 6 СТК на крупных предприятиях;
- по включенности других сторон в СТК) - 7 СТК локальные и развиваются в границах предприятия с участием работодателей и работников; в урегулировании 1 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО; в урегулировании 4 СТК - региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 11 СТК с участием неорганизованных работников, 1 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности – до месяца – 4 СТК, от месяца до трёх – 6 СТК, более трех месяцев – 2 СТК.

*активная ссылка на www.industrialconflicts.ru/conflict



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ в 2026 г.

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2026 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2025 г.	Место в 2025г.
1	Новосибирская область	СФО	4	1	ООО "Трафик" (Сузунский район)	5	3
2	Омская область	СФО	3	1	БУЗ ОО "Оконешниковская центральная районная больница"	3	5
	Челябинская область	УФО	3	1	ООО "Центр пищевой индустрии-Ариант" (г. Челябинск)	7	1
	Кемеровская область	СФО	3	1	ГБПОУ "Прокопьевский горнотехнический техникум им. В.П.Романова" (моногород Прокопьевск)	5	3
3	Республика Карелия	СЗФО	3	0		4	4
	Забайкальский край	ДФО	3	0		3	5
	Республика Коми	СЗФО	3	0		2	6
4	Хабаровский край	ДФО	2	2	ООО "Петро-Хэхуа" (г. Комсомольск-на-Амуре) КГБУЗ "Вяземская районная больница"***	1	7
5	Свердловская область	УФО	2	1	ООО "Управляющая компания Теплоэнергосервис" (г. Екатеринбург)	6	2
	Москва	ЦФО	2	1	ООО "ГК "Иннотех" (г. Москва)	3	5
	Тульская область	ЦФО	2	1	ГУЗ "Тульская городская клиническая больница скорой медицинской помощи им. Д.Я. Ваныкина"	0	8
	Ульяновская область	ПФО	2	1	ООО "Химтекс-РТИ" (п. Игнатовка)	2	6
6	Ленинградская область	СЗФО	2	0		3	5
	Алтайский край	СФО	2	0		1	7
	г. Санкт-Петербург	СЗФО	2	0		1	7
	Архангельская область	СЗФО	2	0		4	4
	Красноярский край	СФО	2	0		6	2



7	Республика Дагестан	СКФО	1	1	ФГБОУ ВО «Дагестанский государственный аграрный университет им. М.М. Джамбулатова» (г.Махачкала)***	1	7
	Республика Татарстан	ПФО	1	1	ООО "Индел" (моногород Набережные Челны)	2	6
	Вологодская область	СЗФО	1	1	АО "Великоустюгский ликеро-водочный завод"	0	8
	Орловская область	ЦФО	1	1	ООО "Уваровская мехколонна № 22" (г. Орел)	4	4
	Астраханская область	ЮФО	1	1	МУП "ЖКХ "Универсал" (г. Ахтубинск)	1	7
	Ярославская область	ЦФО	1	1	ГБУЗ ЯО "Ростовская центральная районная больница" (Борисоглебское отделение)	3	5
8	Мурманская область	СЗФО	1	0		1	7
	Республика Калмыкия	ЮФО	1	0		0	8
	Республика Саха	ДФО	1	0		0	8
	Липецкая область	ЦФО	1	1		1	7
	Краснодарский край	ЮФО	1	0		1	7
	Камчатский край	ДФО	1	0		5	3
	Калининградская область	СЗФО	1	0		2	6
	Курганская область	УФО	1	0		0	8
	ЯНАО	УФО	1	0		1	7
	Амурская область	ДФО	1	0		0	8
	Республика Крым	ЮФО	1	0		0	8
	Республика Марий Эл	ПФО	1	0		1	7
	Иркутская область	СФО	1	0		3	5
	Чеченская республика	СКФО	1	0		0	8
	Республика Тыва	СФО	1	0		0	8
	г. Севастополь	ЮФО	1	0		1	7
Курская область	ЦФО	1	0		0	8	
Сахалинская область	ДФО	1	0		3	5	

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК в наблюдаемом периоде завершены (урегулированы)

*** красным цветом выделены новые СТК



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений в субъектах РФ по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СФО	Кемеровская область	Расследуется уголовное дело о невыплатах зарплаты работникам АО "Угольная компания "Северный Кузбасс"	-5	0	-5	1	56
СКФО	Республика Дагестан	Между профсоюзом и ректором махачкалинского аграрного университета им. М.М. Джамбулатова возник острый трудовой конфликт	-4	0	-4	2	6
ЮФО	Республика Калмыкия	В отношении руководителя СПК "Племенной завод им. Кирова" в Калмыкии возбуждено уголовное дело о невыплате зарплат работникам	-3	0	-3	3	14
ПФО	Чувашская Республика	Восстановлены нарушенные трудовые права работников почты в Чувашской Республике	0	+7	+7	4	63
	Самарская область	Трудовая инспекция Самарской области потребовала выплатить долги по зарплатам в ООО "Самара-Авиагаз"					
	Нижегородская область	Руководитель агрохолдинга "КиПиАй" из Нижегородской области оштрафован за невыплату зарплат работникам					
		Нижегородская судоходная компания ООО "Фарватер" выплатила долги по зарплатам работников после вмешательства надзорного ведомства					
Ульяновская область	Выплачены задолженности по зарплатам работников в ООО "Мозаика" после вмешательства надзорных ведомств Ульяновской области						



ЦФО	Воронежская область	Работникам Бутурлиновского ликёро-водочного завода выплатили задолженности по зарплатам при содействии Рострудинспекции	0	+5	+5	5	41
	Тульская область	Директор тульского ООО "Опора Инжиниринг" оштрафован за невыплату зарплаты своим работникам					
СЗФО	Республика Коми	Профсоюз Ухтинской городской больницы №1 добился пересмотра несправедливых результатов СОУТ	0	+4	+4	6	37
		В ГУ "Коми республиканский клинический онкологический диспансер" устранены нарушения трудовых прав работников при содействии трудовой инспекции					
УФО	Свердловская область	Приняты надзорные меры к погашению долгов по зарплате в ООО "АвтодорСтрой" Екатеринбурга	0	+4	+4	7	33
		На Кушвинском щебеночном заводе выплачены долги по зарплатам работников после внесенного представления надзорного ведомства					
ДФО	Сахалинская область	Директор корсаковского ООО "ТК "Известковый" оштрафован за невыплату зарплаты работникам	0	+1	+1	8	27

- события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений
- события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ на 22 неделе 2026 г.

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
27.05.2026/ Профсоюз аграрного университета им. М.М. Джамбулатова в Махачкале заявил о нарушениях трудовых прав со стороны работодателя СКФО, Республика Дагестан	ФГБОУ ВО "Дагестанский государственный аграрный университет им. М.М. Джамбулатова"/ Образование/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация работников ФГБОУ ВО "Дагестанский государственный аграрный университет им. М.М. Джамбулатова" (Дагестанская республиканская организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, ФНПР); Врио ректора ФГБОУ ВО "Дагестанский государственный аграрный университет им. М.М. Джамбулатова" Активная поддержка: Федерация профсоюзов Республики Дагестан; Дагестанская республиканская организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ (ФНПР)	недовольство работников действиями руководителя; невыплата надбавок, доплат и компенсаций; невыплата премиальных; сокращение работников/ коллективное обращение работников	236/400	Конфликт развивается



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. Состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
<p>16.03.2026/ Обратившись к губернатору Ульяновской области, работники ООО "Химтекс-РТИ" добиваются выплат долгов по зарплате</p> <p>ПФО, Ульяновская область</p>	<p>27.05.2026/ Принимаются меры к выплатам долгов по зарплате в ООО "Химтекс-РТИ" в Ульяновской области</p>	<p>ООО "Химтекс-РТИ" (п. Игнатовка)/</p> <p>Текстильное производство/</p> <p>Коллективный договор отсутствует/</p> <p>Банкротство предприятия</p>	<p>Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ООО "Химтекс- РТИ" (п. Игнатовка); Администрация ООО "Химтекс-РТИ" (п. Игнатовка)</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Ульяновской области</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Ульяновской области; Средневолжская межрегиональная территориальная государственная инспекция труда</p>	<p>невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников</p>	<p>*/274</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/</p> <p>СТК длился 73 дня/</p> <p>Высокий</p>



<p>13.04.2026/ После коллективного обращения медиков КГБУЗ "Вяземская районная больница" принимаются меры по защите трудовых прав работников</p> <p><i>ДФО, Хабаровский край</i></p>	<p>02.05.2026/ <i>Губернатор Хабаровского края посетил Вяземскую районную больницу и выслушал медиков по существующим проблемам с оплатой труда</i></p>	<p>КГБУЗ "Вяземская районная больница" МЗ Хабаровского края/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники КГБУЗ "Вяземская районная больница" МЗ Хабаровского края; И.о. главного врача КГБУЗ "Вяземская районная больница" МЗ Хабаровского края</p> <p>Активная поддержка: Хабаровская краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Хабаровского края</p> <p>Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников КГБУЗ "Вяземская районная больница" МЗ Хабаровского края (Хабаровская краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ, ФНПР)</p>	<p>недовольство работников действиями руководителя; нарушение условий труда; невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников</p>	<p>49/499</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/</p> <p>СТК длился 45 дней/</p> <p>Средний</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



<p>17.05.2026/ На коллективное обращение работников екатеринбургского ООО "Управляющая компания Теплоэнергосервис" о длительной невыплате зарплаты отреагировали надзорные ведомства</p> <p>УФО, Свердловская область</p>	<p>17.05.2026/ <i>В Екатеринбурге работники ООО "Управляющая компания Теплоэнергосервис" пожаловались на длительную невыплату зарплаты</i></p>	<p>ООО "Управляющая компания Теплоэнергосервис" (г. Екатеринбург)/ Ремонт и монтаж машин и оборудования/ Коллективный договор отсутствует/ Банкротство предприятия</p>	<p>Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ООО "Управляющая компания Теплоэнергосервис"; Администрация ООО "Управляющая компания Теплоэнергосервис"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Свердловской области; Государственная инспекция труда в Свердловской области</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Департамент по труду и занятости населения Свердловской области</p>	<p>невыплата заработной платы; невыплата расчета в связи с увольнением/ коллективное обращение работников</p>	<p>100/196</p>	<p>Частичная выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 12 дней! Средний</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



<p>20.04.2026/ В видеообращении бывшие работники ООО "Уваровская передвижная механизированная колонна № 22" потребовали выплатить долги по зарплате</p> <p>ЦФО, Орловская область</p>	<p>27.05.2026/ Принимаются меры надзорного реагирования после видеообращения бывших работников ООО "Уваровская передвижная механизированная колонна № 22" о невыплатах зарплаты</p>	<p>ООО "Уваровская передвижная механизированная колонна № 22"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Бывшие работники ООО "Уваровская передвижная механизированная колонна № 22"; Администрация ООО "Уваровская передвижная механизированная колонна № 22"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Орла; Прокуратура Орловской области</p>	<p>невыплата заработной платы/ акция протеста</p>	<p>9/576</p>	<p>Частичная выплата долгов по заработной плате; Требования бывших работников удовлетворены частично/ СТК длился 38 дней! Средний</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------	--------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** по состоянию на 31.05.2026 данные отсутствуют



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В моногороде Набережные Челны на заводе ООО «Индел» под угрозами принуждают работников к увольнению по собственному желанию	ПФО, Республика Татарстан (Татарстан) 1*	22.05.2026/ На заводе ООО "Индел" надзорные ведомства Набережных Челнов ведут проверку соблюдения трудовых прав работников	Производство резиновых и пластмассовых изделий/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ООО "Индел"; Администрация ООО "Индел" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Набережные Челны	сокращение работников/ акция протеста	120/213	Конфликт развивается



<p>В Прокопьевском горнотехническом техникуме им. В.П. Романова педагоги добиваются отмены решения руководства о сокращениях</p>	<p>СФО, Кемеровская область-Кузбасс</p> <p>1*</p>	<p>01.04.2026/</p> <p>Надзорные ведомства Кузбасса проверяют законность сокращения педагогов в ГБПОУ "Прокопьевский горнотехнический техникум им. В. П. Романова"</p>	<p>Образование/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Педагоги ГБПОУ "Прокопьевский горнотехнический техникум им. В.П. Романова"; Администрация ГБПОУ "Прокопьевский горнотехнический техникум им. В.П. Романова"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</p> <p>СУ СК РФ по Кемеровской области</p>	<p>сокращение работников/ коллективное обращение работников</p>	<p>9/193</p>	<p>Конфликт развивается</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------	--------------	-----------------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов

К окончанию 22 недели в стадии «развитие» - 12 СТК, в том числе зарегистрирован 1 новый СТК (комментарий к Диаграмме 1).



Диаграмма 1. Динамика СТК в недельном разрезе

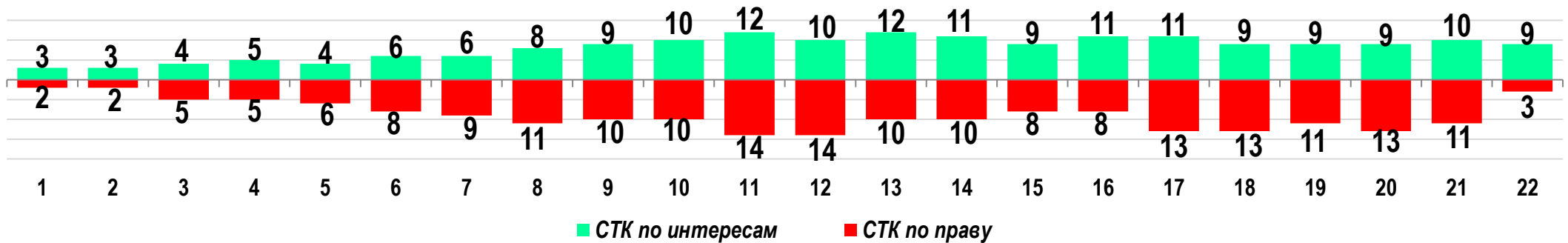


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

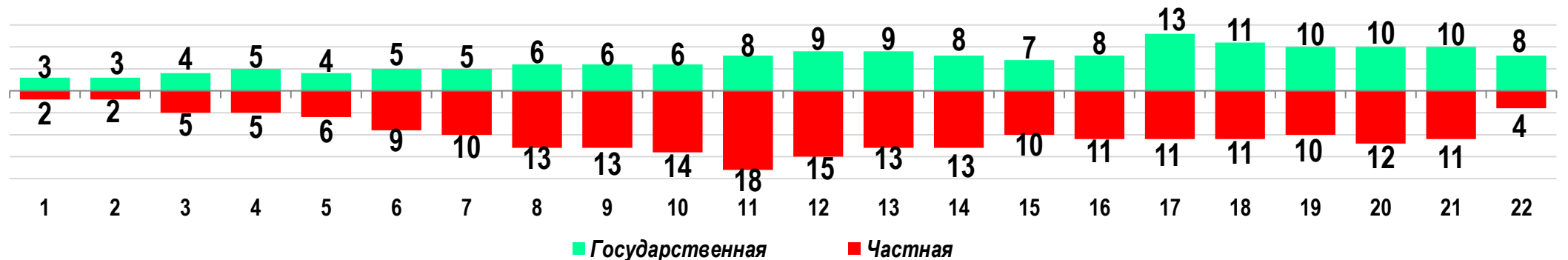


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК*

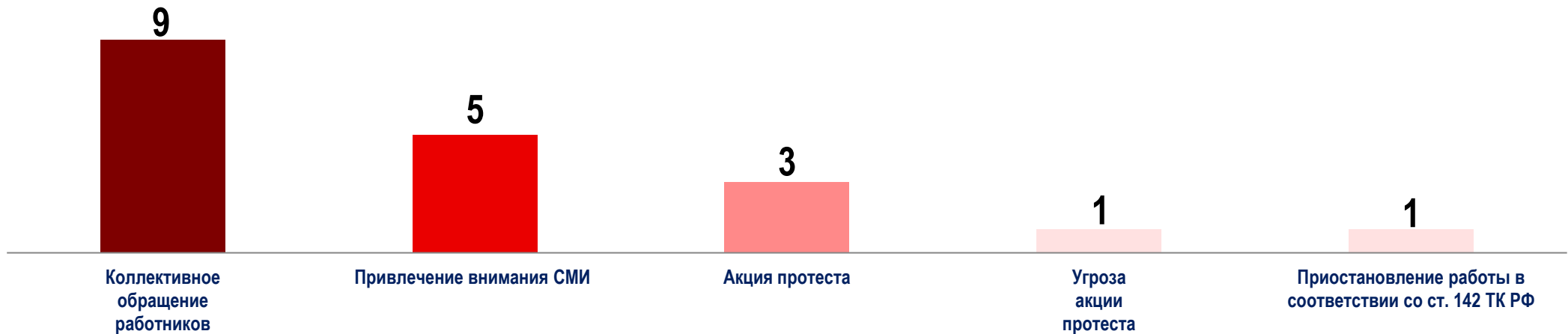


Диаграмма 5. Коллективные действия работников, примененные в наблюдаемых СТК**

* в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма причин может превышать общее количество конфликтов.

** в СТК может быть применено более одного протестного действия, поэтому сумма действий может превышать общее количество конфликтов.



Диаграмма 6. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 7. Масштабы СТК

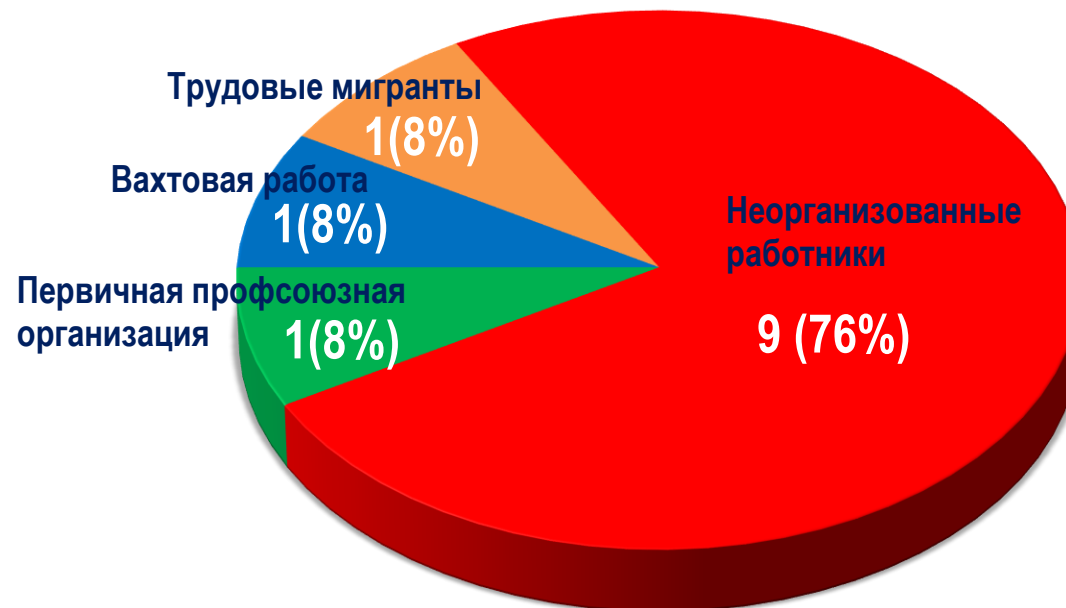


Диаграмма 8. Характеристика стороны работников, участвующих в СТК



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В.Путин подписал Федеральный закон «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации». Предусматривается возможность увеличения предельной продолжительности сверхурочной работы со 120 до 240 часов в год, если это предусмотрено коллективным договором и (или) отраслевым (межотраслевым) соглашением, распространяющимся на данного работодателя. Одновременно устанавливаются ограничения на привлечение работников к сверхурочной работе свыше 120 часов в год, а также определяется, что сверхурочная работа со 121-го часа оплачивается не менее чем в двойном размере за каждый час. Кроме того, допускается заключение срочных трудовых договоров по соглашению сторон с лицами, поступающими на работу к работодателям – субъектам малого предпринимательства (включая индивидуальных предпринимателей), численность работников которых не превышает 70 человек (в настоящее время – 35 человек) (www.kremlin.ru).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Сторонами РТК рассмотрены и поддержаны проекты федеральных законов об исполнении бюджетов Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации и Федерального фонда обязательного медицинского страхования за 2025 год. Также в ходе заседания членами РТК рассмотрены: сценарные условия, основные социальные параметры прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на 2027 год и на плановый период 2028 и 2029 годов; проект федерального закона «О внесении изменений в статьи 360¹ и 389 Трудового кодекса Российской Федерации» (www.government.ru).

В Нижнем Новгороде состоялась встреча председателя Федерации независимых профсоюзов России С. Черногаева и полномочного представителя президента РФ в Приволжском федеральном округе И. Комарова с профлидерами регионов ПФО. Обсудили задачи по улучшению условий труда, повышению уровня зарплаты, защите трудовых прав участников СВО (www.fnpr.ru).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела первое заседание Межведомственной рабочей группы по разработке стратегии кадрового обеспечения отраслей экономики и социальной сферы и адаптации рынка труда к технологическим изменениям на период до 2036 года. В повестке – обсуждение подходов к формированию стратегии и её структуры. «Наша ключевая цель – создать устойчивую систему прогнозирования и управления кадровой потребностью, интегрированную с образовательными и экономическими программами. При формировании новой стратегии необходимо учитывать технологические изменения, которые меняют структуру занятости и требования к квалификации работников», – сказала Т.Голикова (www.government.ru).

Депутаты фракции «Справедливая Россия» внесли в Государственную Думу РФ законопроект «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления отпуска при вступлении в брак», которым предлагается обязать работодателей предоставлять вступающим в брак сотрудникам пятидневный оплачиваемый отпуск (www.sozd.duma.gov.ru).

С 1 июня 2026 года город Болхов и посёлок городского типа Колпна Орловской области включены в перечень монопрофильных муниципальных образований (моногородов) по распоряжению Правительства РФ от 11 марта 2026 года №469-р (www.orel-region.ru).



О Центре мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов. Центр образован в 2012 году. Задачами исследовательской и научной деятельности Центра определены: проведение систематического мониторинга и анализа событий, происходящих в социально-трудовой сфере; информирование сторон социального партнёрства о развивающихся и потенциальных трудовых конфликтах; совершенствование действующих и разработка новых методов прогнозирования, профилактики и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений; снижение конфликтности в российском обществе за счёт предоставления объективной информации о СТК, продвижения в сфере труда принципов сотрудничества, бесконфликтного поведения и социального партнёрства.

В автоматизированной информационной системе Центра (АССОИ) содержатся данные о более чем 2040 социально-трудовых конфликтах. При анализе зарегистрированных СТК используются материалы и сообщения релевантных источников в исходном виде. Обработанные в АССОИ материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент-анализам. Полнота приведённых данных о социально-трудовых конфликтах составляет около 95%. В материалах Центра отсутствуют критические пропуски, свойственны контекстуальная полнота, точность и актуальность данных, что даёт возможность исчерпывающе описывать отдельные СТК и обстановку в целом без необходимости сбора дополнительных данных, позволяет сформировать объективную оценку состояния конфликтности и развития социально-трудовых отношений в РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя сведения о зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК. Бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать угрозы начала потенциальных трудовых конфликтов. На страницах бюллетеня также отражены события, указывающие на назревающие СТК и возможный рост социальной напряженности в трудовых коллективах, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно на основании информации из общедоступных источников: опубликованных документов и выступлений представителей предприятий (учреждений); установленных участников конфликтов; органов государственной власти и местного самоуправления; российских и зарубежных печатных и электронных СМИ, а также ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для раскрытия применяемых сокращений и аббревиатур и ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых Центром, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта www.industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов. По вопросам подписки на ежемесячные (ежеквартальные, годовые и др.) бюллетени обращайтесь по указанному ниже адресу.

АДРЕС ДЛЯ КОРРЕСПОНДЕНЦИИ:

197046, Санкт-Петербург, Большая Посадская ул., д.16, оф.308

АНО «Научно-мониторинговый Центр»

Директору НМЦ Довганенко А.А.

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Telegram канал *



Группа ВК*



MAX*

* Активные ссылки в Телеграмм, ВКонтакте и МАХ