



Подписывайтесь на канал
«Социально-трудовые конфликты»
в мессенджерах **Telegram, VK, MAX** -
повышайте свою ситуационную осведомлённость!

Бюллетень «Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации»

**W – 23 – 2026,
01 июня – 07 июня (23 неделя) 2026 г.**



Настоящий информационно-аналитический материал издан по заказу
Федерации независимых профсоюзов России в рамках Программы получателя субсидии
Министерства труда и социальной защиты РФ в 2026 году

© Макаров Е.И., 2012 – 2026
© Довганенко А.А., 2012 – 2026
© Гришин И.А., 2012 – 2026



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ в 2026 г.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений в субъектах РФ по событиям за неделю	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ на 23 неделе 2026 г.	10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	11
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	13
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	15
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	18

В еженедельном информационном бюллетене отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых социально-трудовых конфликтов (СТК) за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах могут содержаться сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе, и потенциально способных развиться до реально наблюдаемых конфликтов за рамками текущей недели. Необходимость учёта потенциальных конфликтов продиктована условиями сплошного и непрерывного мониторинга событий и установления всех источников и движущих сил СТК: сторон потенциальных конфликтов, их участников, причин, связей между событиями и др. В результате, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены трудовые конфликты, зародившиеся ранее, но вошедшие в стадию «Развитие» в отчётном периоде.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

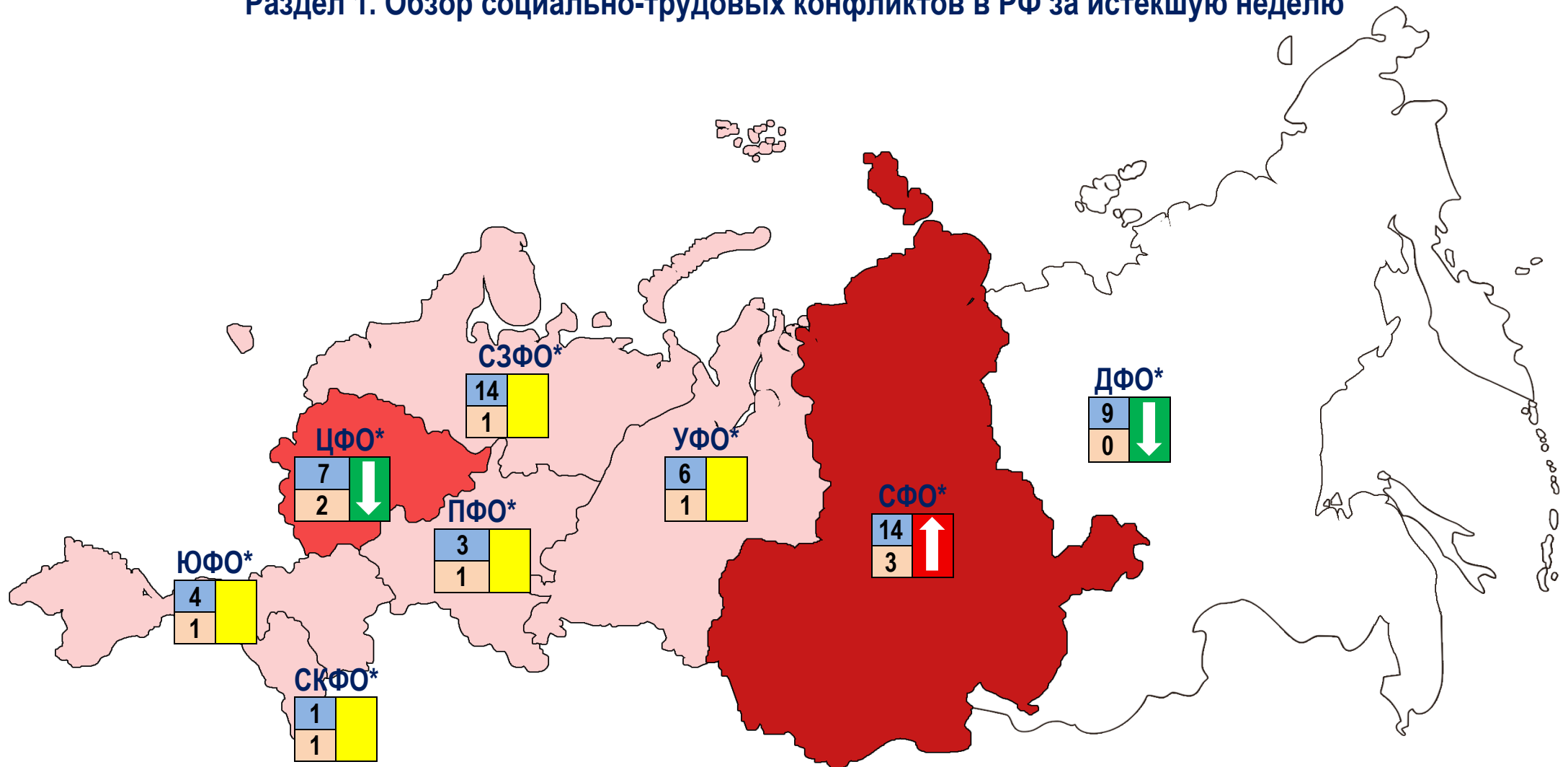


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- Инфограмма тенденций СТК



- число завершившихся СТК в 2026 году
- число актуальных СТК к окончанию текущей недели

Расшифровка тенденции



Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

В начале июня 2026 года показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала в субъектах Российской Федерации продолжают сохраняться на «среднем уровне». Значимая часть наблюдаемых СТК характеризуется высокой длительностью протекания в силу многоплановости и сложности проблем, ставшими источниками противостояний между работниками и работодателями (6 СТК развиваются более одного месяца). Социально-трудовая обстановка стабильна без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе.

К окончанию первого полугодия конфликтный потенциал в социально-трудовой сфере страны формируется под воздействием главным образом ряда внутрироссийских факторов: **структурного дисбаланса на рынке труда**, где сохраняется рекордно низкий уровень безработицы с одной стороны (2,2%, по методике МОТ), а с другой — растет дефицит кадров в системообразующих отраслях экономики, вызванный несоответствием между спросом и предложением на высококвалифицированных сотрудников; **высоких показателей «скрытой безработицы»** (*неполная занятость, сокращенный рабочий день, простой, вынужденные и корпоративные отпуска, частичное сокращение персонала, перевод работников в самозанятые и на договора ГПХ*) по причине снижения производственной активности предприятий и заявленных потребностей работодателей в найме новых сотрудников на фоне замедления экономики (*обеспеченность экономики кадрами остается на минимальном с 2022 года уровне*); **увеличивающегося от месяца к месяцу показателя размеров просроченной задолженности по заработным платам работников**, который оказывает вторичное влияние на изменения конфликтного потенциала.

По состоянию на 07.06.26 на территории РФ в стадии «развитие» - 10 СТК, которые зарегистрированы в семи федеральных округах, из них 1 СТК развивается в моногороде Набережные Челны (Республика Татарстан, ПФО) на частном предприятии ООО «Индел» (Распределение СТК по ФО отображено на рис.1) - www.industrialconflicts.ru/conflict*. В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в СФО: средний медицинский персонал отделения реанимации и интенсивной терапии КГБУЗ «Канская межрайонная детская больница» (Красноярский край) направил открытое обращение в региональное министерство здравоохранения, в котором заявил, что выступает против оптимизации отделения и сокращения медсестер; региональная прокуратура начала проверку соблюдения требований трудового законодательства в медучреждении (Раздел 4, www.industrialconflicts.ru/conflict).

Главными причинами наблюдаемых в течение 23-й недели СТК определены: невыплаты заработной платы работникам – 4 СТК (40% от общего количества СТК) и сокращения сотрудников – 4 СТК (40%) (Диаграмма 4). Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) пяти отраслей экономики: 4 СТК (40% от общего количества СТК) – в Здравоохранении; 3 СТК (30%) – в Обрабатывающих производствах; по 1 СТК (10%) – в Строительстве, Образовании и ЖКХ (Диаграмма 6).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 2 СТК по праву, 8 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 2 СТК на малых предприятиях, 3 СТК на средних предприятиях, 5 СТК на крупных предприятиях;
- по включенности других сторон в СТК) - 6 СТК локальные и развиваются в границах предприятия с участием работодателей и работников; в урегулировании 1 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО; в урегулировании 3 СТК - региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 9 СТК с участием неорганизованных работников, 1 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности – до месяца – 4 СТК, от месяца до трёх – 4 СТК, более трех месяцев – 2 СТК.

*активная ссылка на www.industrialconflicts.ru/conflict



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ в 2026 г.

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2026 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2025 г.	Место в 2025г.
1	Новосибирская область	СФО	4	1	ООО "Трафик" (Сузунский район)	5	3
2	Красноярский край	СФО	3	1	КГБУЗ "Канская межрайонная детская больница"***	6	2
	Омская область	СФО	3	1	БУЗ ОО "Оконешниковская центральная районная больница"	3	5
	Челябинская область	УФО	3	1	ООО "Центр пищевой индустрии-Ариант" (г. Челябинск)	7	1
	Кемеровская область	СФО	3	1	ГБПОУ "Прокопьевский горнотехнический техникум им. В.П.Романова" (моногород Прокопьевск)***	5	3
3	Республика Карелия	СЗФО	3	0		4	4
	Забайкальский край	ДФО	3	0		3	5
	Республика Коми	СЗФО	3	0		2	6
4	Хабаровский край	ДФО	2	1	ООО "Петро-Хэхуа" (г. Комсомольск-на-Амуре)	1	7
	Липецкая область	ЦФО	2	1	ОКУ "Задонское лесничество"	1	7
	Москва	ЦФО	2	1	ООО "ГК "Иннотех" (г. Москва)	3	5
	Тульская область	ЦФО	2	1	ГУЗ "Тульская городская клиническая больница скорой медицинской помощи им. Д.Я. Ваныкина"	0	8
5	Ленинградская область	СЗФО	2	0		3	5
	Алтайский край	СФО	2	0		1	7
	Ульяновская область	ПФО	2	0		2	6
	Свердловская область	УФО	2	0		6	2
	г. Санкт-Петербург	СЗФО	2	0		1	7
	Архангельская область	СЗФО	2	0		4	4



6	Республика Дагестан	СКФО	1	1	ФГБОУ ВО «Дагестанский государственный аграрный университет им. М.М. Джамбулатова» (г.Махачкала)	1	7
	Республика Татарстан	ПФО	1	1	ООО "Индел" (моногород Набережные Челны)	2	6
	Вологодская область	СЗФО	1	1	АО "Великоустюгский ликеро-водочный завод"	0	8
	Астраханская область	ЮФО	1	1	МУП "ЖКХ "Универсал" (г. Ахтубинск)	1	7
	Ярославская область	ЦФО	1	1	ГБУЗ ЯО "Ростовская центральная районная больница" (Борисоглебское отделение)	3	5
7	Мурманская область	СЗФО	1	0		1	7
	Республика Калмыкия	ЮФО	1	0		0	8
	Орловская область	ЦФО	1	0		4	4
	Республика Саха	ДФО	1	0		0	8
	Краснодарский край	ЮФО	1	0		1	7
	Камчатский край	ДФО	1	0		5	3
	Калининградская область	СЗФО	1	0		2	6
	Курганская область	УФО	1	0		0	8
	ЯНАО	УФО	1	0		1	7
	Амурская область	ДФО	1	0		0	8
	Республика Крым	ЮФО	1	0		0	8
	Республика Марий Эл	ПФО	1	0		1	7
	Иркутская область	СФО	1	0		3	5
	Чеченская республика	СКФО	1	0		0	8
	Республика Тыва	СФО	1	0		0	8
г. Севастополь	ЮФО	1	0		1	7	
Курская область	ЦФО	1	0		0	8	
Сахалинская область	ДФО	1	0		3	5	

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК

*** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК в наблюдаемом периоде завершены (урегулированы)



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений в субъектах РФ по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СФО	Красноярский край	В отношении руководителя ООО "Партия леса" из Красноярска возбуждено уголовное дело о невыплате зарплаты работникам	-6	+1	-5	1	60
	Кемеровская область	В ГБПОУ "Прокопьевский горнотехнический техникум им. В. П. Романова" сократят часть сотрудников					
	Республика Тыва	Трудовой инспекцией установлены нарушения законодательства в филиалах АО "Почта России" Республики Тыва					
	Алтайский край	Барнаульское АО "Торговый дом "Русский Холодъ" по причине ликвидации сокращает работников					
ПФО	Пермский край	ООО "Ведомственная пожарная охрана пермского моторостроительного комплекса" в Перми допустило образование задолженностей по заработным платам работников	-5	0	5	2	65
	Республика Татарстан	Бывшие работники казанского ООО "ПТК "Базис-Металл" обратились в надзорное ведомство из-за невыплаты заработной платы					
ЦФО	Владимирская область	Бывшие работники ООО "Консалтинговая компания МОПП" обратились в надзорные ведомства Владимирской области по причине невыплаты зарплат	-3	0	-3	3	42
СЗФО	Мурманская область	В мурманском океанариуме регулярно задерживают выплаты заработной платы сотрудникам	-3	0	-3	4	38



УФО	ХМАО	В суд направлено уголовное дело о невыплатах зарплаты работников в ООО "Нижневартовскстройтранс"	-2	0	-2	5	34
ДФО	Камчатский край	Устранены нарушения трудовых прав работников в ООО "Камторгстрой" после вмешательства трудовой инспекции Камчатского края	0	+4	+4	6	31
	Сахалинская область	Рострудинспекцией выдано предписание ООО "Анивские коммунальные системы" об устранении нарушений трудового законодательства					
		На Сахалине ООО "Инженерные технологии" выплатило задолженности по зарплате работников по предписанию Рострудинспекции					
Приморский край	Рострудинспекцией Приморского края приняты меры реагирования для выплаты долгов по зарплатам работникам ООО "ДВ Логистик"						
ЮФО	Республика Крым	Принятыми мерами надзорного реагирования выплачены долги по зарплатам в симферопольском АО "Универсал-Авиа"	0	+1	+1	7	15
СКФО	Кабардино-Балкарская Республика	Трудовой инспекцией Кабардино-Балкарской Республики приняты меры к устранению нарушений трудовых прав работников завода "Прохладненский"	0	+1	+1	8	7

- события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений
 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ на 23 неделе 2026 г.

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
<p>29.05.2026/ Медсестры КГБУЗ "Канская межрайонная детская больница" требуют сохранить отделение реанимации и терапии</p> <p>СФО, Красноярский край</p>	<p>КГБУЗ "Канская межрайонная детская больница"/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Средний медицинский персонал КГБУЗ "Канская межрайонная детская больница";</p> <p>Администрация КГБУЗ "Канская межрайонная детская больница"</p> <p>Неявное участие:</p> <p>Первичная профсоюзная организация работников КГБУЗ "Канская межрайонная детская больница" (Красноярская краевая организация профсоюза здравоохранения РФ, ФНПР)</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</p> <p>Канская межрайонная прокуратура Красноярского края</p>	<p>сокращение работников/ коллективное обращение работников</p>	<p>12/442</p>	<p>Конфликт развивается</p>



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. Состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
18.05.2026/ По решению суда работникам "Задонского лесничества" выплачены многолетние задолженности по стимулирующим надбавкам ЦФО, Липецкая область	30.05.2026/ <i>По решению суда работникам ОКУ "Задонское лесничество" выплачены стимулирующие надбавки</i>	ОКУ "Задонское лесничество"/ Лесное хозяйство/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ОКУ "Задонское лесничество"; Администрация ОКУ "Задонское лесничество" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Тербунского района	невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ коллективное обращение работников	12/50	Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 13 дней/ Низкий
13.04.2026/ Сотрудники московского ООО "ГК "Иннотех" намеревались подать коллективный иск в суд из-за невыплаты работодателем годовой премии ЦФО, Москва	30.05.2026/ <i>Работодатель ООО "ГК "Иннотех" готовит изменения в систему премирования работников</i>	ООО "ГК "Иннотех" (г. Москва)/ Деятельность в области информации и связи/ Коллективный договор отсутствует Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ООО "ГК "Иннотех"; Администрация ООО "ГК "Иннотех"	снижение уровня оплаты труда; невыплата премиальных/ коллективное обращение работников	900/9030	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 48 дней/ Высокий



<p>12.04.2026/ На акции протеста в Комсомольске-на-Амуре трудовые мигранты из Китая требовали выплатить зарплату</p> <p>ДФО, Хабаровский край</p>	<p>31.05.2026/ <i>Администрация и надзорные органы Комсомольска-на-Амуре ведут переговоры с протестующими строителями китайской компании "Петро-Хэхуа"</i></p>	<p>ООО "Петро-Хэхуа" (КНР), СТК зарегистрирован в Комсомольска-на-Амуре/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Трудовые мигранты ООО "Петро-Хэхуа"; Администрация ООО "Петро-Хэхуа"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Комсомольска-на-Амуре</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация г. Комсомольск-на-Амуре;</p>	<p>невыплата заработной платы/ акция протеста</p>	<p>200/713</p>	<p>Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 50 дней/ Высокий</p>
---	--	--	---	--	----------------	---

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В Прокопьевском горнотехническом техникуме им. В.П. Романова сократят часть сотрудников, несмотря на недовольство трудового коллектива	СФО, Кемеровская область-Кузбасс 1*	31.05.2026/ В ГБПОУ "Прокопьевский горнотехнический техникум им. В. П. Романова" сократят часть сотрудников	Образование/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Педагоги ГБПОУ "Прокопьевский горнотехнический техникум им. В.П. Романова"; Администрация ГБПОУ "Прокопьевский горнотехнический техникум им. В.П. Романова" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство образования Кузбасса Неявное участие: ППО и Кузбасская региональная организация Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ, ФНПР)	сокращение работников/ коллективное обращение работников	9/193	Требования работников оставлены без удовлетворения; Увольнение работников/ СТК длился 66 дней/ Высокий



<p>В моногороде Набережные Челны на заводе ООО «Индел» под угрозами принуждают работников к увольнению по собственному желанию</p>	<p>ПФО, Республика Татарстан (Татарстан)</p> <p>1*</p>	<p>22.05.2026/</p> <p><i>На заводе ООО "Индел" надзорные ведомства Набережных Челнов ведут проверку соблюдения трудовых прав работников</i></p>	<p>Производство резиновых и пластмассовых изделий/</p> <p>Коллективный договор отсутствует/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Неорганизованные работники ООО "Индел";</p> <p>Администрация ООО "Индел"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</p> <p>Прокуратура г. Набережные Челны</p>	<p>сокращение работников/</p> <p>акция протеста</p>	<p>120/213</p>	<p>Конфликт развивается</p>
--	---	---	--	---	---	----------------	-----------------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

<p>категория 1*</p>	<p>– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;</p>
<p>категория 2*</p>	<p>– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;</p>
<p>категория 3*</p>	<p>– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.</p>



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов

К окончанию 23 недели в стадии «развитие» - 10 СТК, в том числе зарегистрирован 1 новый СТК (комментарий к Диаграмме 1).



Диаграмма 1. Динамика СТК в недельном разрезе

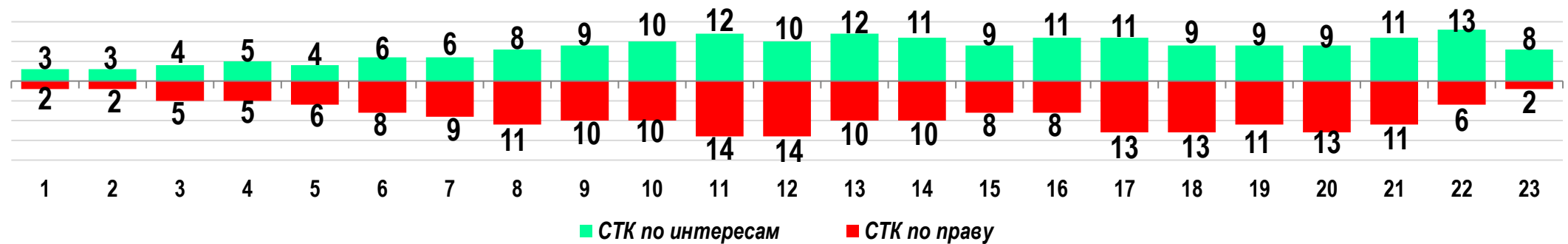


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

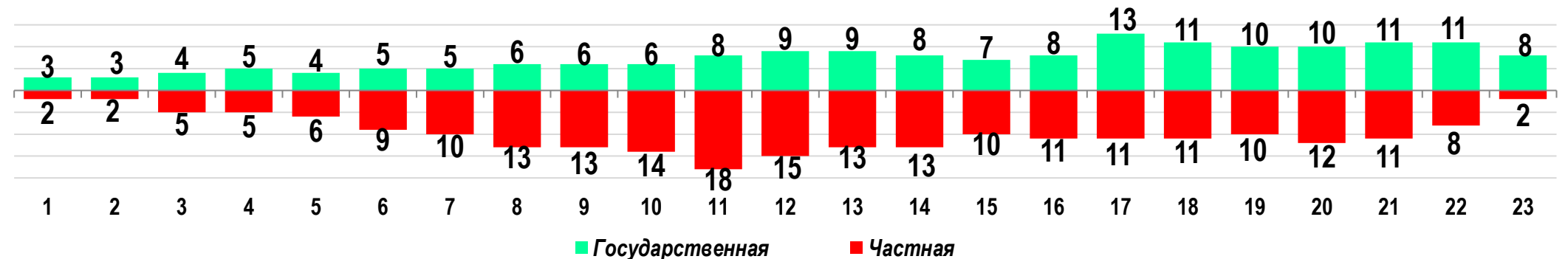


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК*

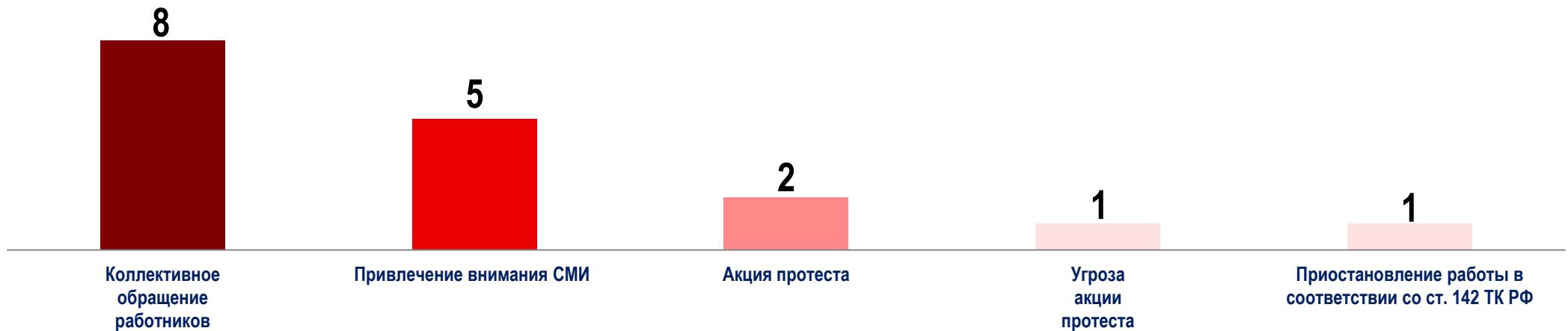


Диаграмма 5. Коллективные действия работников, примененные в наблюдаемых СТК**

* в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма причин может превышать общее количество конфликтов.

** в СТК может быть применено более одного протестного действия, поэтому сумма действий может превышать общее количество конфликтов.



Диаграмма 6. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 7. Масштабы СТК



Диаграмма 8. Характеристика стороны работников, участвующих в СТК



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В.Путин в рамках Петербургского международного экономического форума провел встречу с руководителями международных информационных агентств. В ходе мероприятия Глава государства отметил: «... продолжает расти промышленное производство, продолжают расти реальные доходы населения. Реальные доходы населения выросли где-то под 28 с лишним процентов и в значительной степени благодаря росту реальной заработной платы. Не номинальной, а реальной заработной платы – свыше 25 процентов. Мы выполняем все социальные обязательства перед гражданами Российской Федерации: индексируем пенсии, пособия, минимальный размер оплаты труда, пособия, поддерживающие семьи с детьми, и так далее, и так далее. В России один из самых низких уровней безработицы среди всех промышленно развитых стран. Он составляет примерно 2,2 процента экономически активного населения. Это очень хороший результат по сравнению с другими развитыми государствами. Для сравнения могу сказать, что к нам приближается Япония – 2,5 процента, в Индии – 4,2, в США – 4,2, в еврозоне – 5,9. Вновь подчеркну: дальнейший уверенный рост заработных плат должен быть связан в первую очередь с повышением производительности труда, а также с эффективной организацией производства на основе современных технологических решений нашей сильной инженерной школы» (www.kremlin.ru).

Заместители Председателя Правительства РФ Т.Голикова и Д.Чернышенко провели выездное заседание комиссии Государственного совета по направлению «Кадры». Обсудили механизмы и инструменты обеспечения потребностей экономики в кадрах (government.ru).

Депутаты фракции КПРФ внесли в Государственную Думу РФ законопроект «О внесении изменения в статью 374 Трудового кодекса Российской Федерации». В случае реализации инициативы увольнение руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций (не ниже цеховых), а также профсоюзных инспекторов труда, уполномоченных по охране труда профессиональных союзов будет допускаться только с согласия вышестоящего выборного профсоюзного органа. Речь идет об увольнении по основаниям, предусмотренным пунктом 2 или 3 первой части статьи 81 Трудового кодекса (www.sozd.duma.gov.ru).

Совет Федерации РФ одобрил пакет законов (№ 1120743-8, 1120750-8, 1120757-8), направленных на усиление ответственности за нарушения при медосвидетельствовании мигрантов для получения ими разрешения работать в России. Нововведениями ужесточается ответственность за подделку и оборот документов об отсутствии у мигранта опасных для окружающих инфекционных заболеваний или ВИЧ-инфекции и упорядочивается порядок медосвидетельствования иностранцев на употребление наркотических средств без назначения врача и потенциально опасных психоактивных веществ. Сведения о подлоге будут передаваться в Роспотребнадзор для обеспечения оперативной высылки такого лица из России (www.pnp.ru).



О Центре мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов. Центр образован в 2012 году. Задачами исследовательской и научной деятельности Центра определены: проведение систематического мониторинга и анализа событий, происходящих в социально-трудовой сфере; информирование сторон социального партнёрства о развивающихся и потенциальных трудовых конфликтах; совершенствование действующих и разработка новых методов прогнозирования, профилактики и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений; снижение конфликтности в российском обществе за счёт предоставления объективной информации о СТК, продвижения в сфере труда принципов сотрудничества, бесконфликтного поведения и социального партнёрства.

В автоматизированной информационной системе Центра (АССОИ) содержатся данные о более чем 2040 социально-трудовых конфликтах. При анализе зарегистрированных СТК используются материалы и сообщения релевантных источников в исходном виде. Обработанные в АССОИ материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент-анализам. Полнота приведённых данных о социально-трудовых конфликтах составляет около 95%. В материалах Центра отсутствуют критические пропуски, свойственны контекстуальная полнота, точность и актуальность данных, что даёт возможность исчерпывающе описывать отдельные СТК и обстановку в целом без необходимости сбора дополнительных данных, позволяет сформировать объективную оценку состояния конфликтности и развития социально-трудовых отношений в РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя сведения о зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК. Бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать угрозы начала потенциальных трудовых конфликтов. На страницах бюллетеня также отражены события, указывающие на назревающие СТК и возможный рост социальной напряженности в трудовых коллективах, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно на основании информации из общедоступных источников: опубликованных документов и выступлений представителей предприятий (учреждений); установленных участников конфликтов; органов государственной власти и местного самоуправления; российских и зарубежных печатных и электронных СМИ, а также ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для раскрытия применяемых сокращений и аббревиатур и ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых Центром, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта www.industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов. По вопросам подписки на ежемесячные (ежеквартальные, годовые и др.) бюллетени обращайтесь по указанному ниже адресу.

АДРЕС ДЛЯ КОРРЕСПОНДЕНЦИИ:

197046, Санкт-Петербург, Большая Посадская ул., д.16, оф.308

АНО «Научно-мониторинговый Центр»

Директору НМЦ Довганенко А.А.

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Telegram канал *



Группа ВК*



MAX*

* Активные ссылки в Телеграмм, ВКонтакте и МАХ