



Подписывайтесь на канал
«Социально-трудовые конфликты»
в мессенджерах **Telegram, VK, MAX** -
повышайте свою ситуационную осведомлённость!

Бюллетень «Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации»

**W – 24 – 2026,
08 июня – 14 июня (24 неделя) 2026 г.**



Настоящий информационно-аналитический материал издан по заказу
Федерации независимых профсоюзов России в рамках Программы получателя субсидии
Министерства труда и социальной защиты РФ в 2026 году

© Макаров Е.И., 2012 – 2026
© Довганенко А.А., 2012 – 2026
© Гришин И.А., 2012 – 2026



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ в 2026 г.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений в субъектах РФ по событиям за неделю	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ на 24 неделе 2026 г.	10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	12
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	13
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	14
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	17

В еженедельном информационном бюллетене отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых социально-трудовых конфликтов (СТК) за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах могут содержаться сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе, и потенциально способных развиться до реально наблюдаемых конфликтов за рамками текущей недели. Необходимость учёта потенциальных конфликтов продиктована условиями сплошного и непрерывного мониторинга событий и установления всех источников и движущих сил СТК: сторон потенциальных конфликтов, их участников, причин, связей между событиями и др. В результате, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены трудовые конфликты, зародившиеся ранее, но вошедшие в стадию «Развитие» в отчётном периоде.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

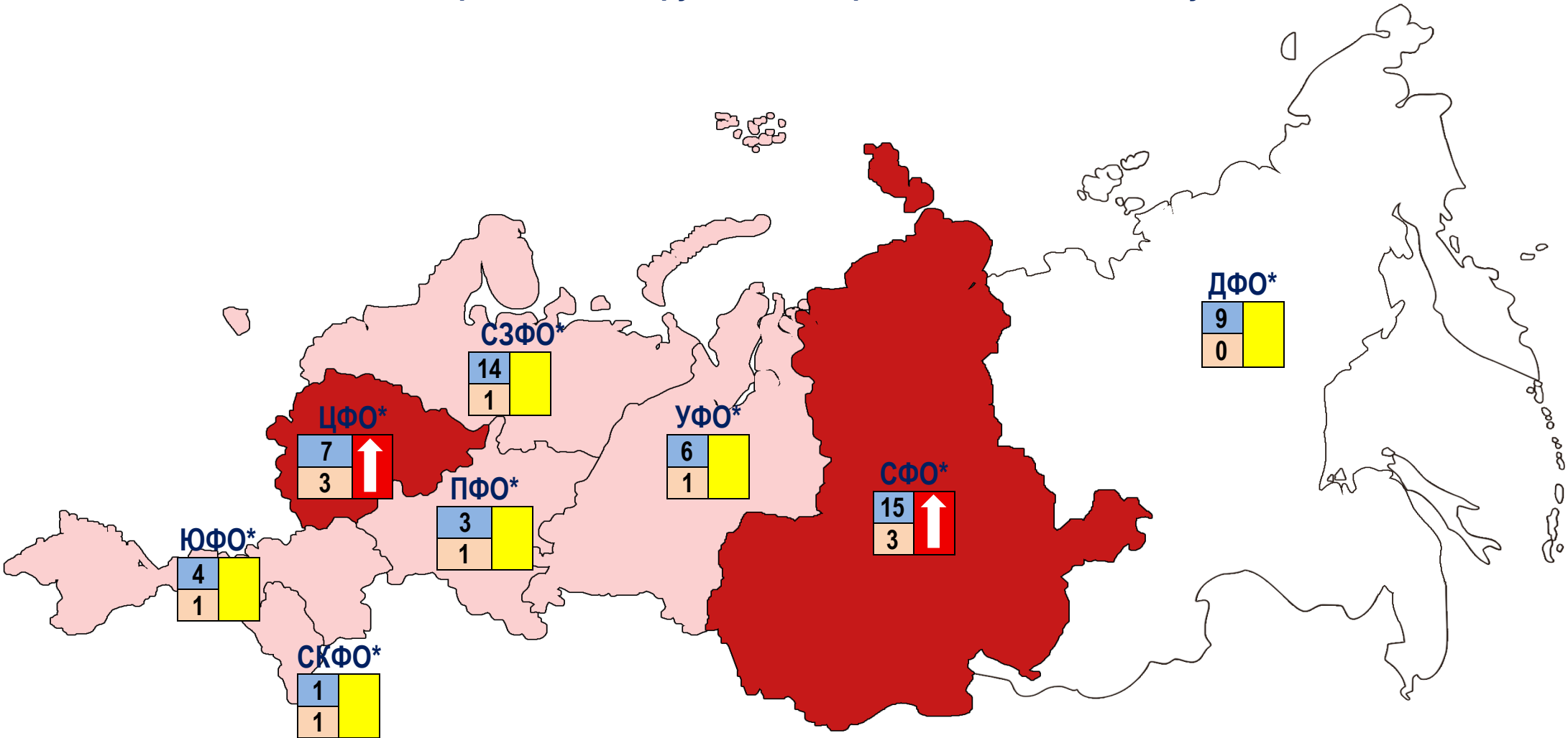
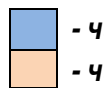


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- число завершившихся СТК в 2026 году
- число актуальных СТК к окончанию текущей недели

Расшифровка тенденции



Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде
*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

В середине июня 2026 года конфликтный потенциал в социально-трудовой сфере страны определяется сложившейся ситуацией на рынке труда на фоне замедления темпов развития экономики. При низких показателях уровня безработицы (2,2%, по методике МОТ) сохраняется дефицит квалифицированных кадров, особенно в системообразующих отраслях (промышленность и обрабатывающие производства, логистика и строительство), вызванный несоответствием между спросом и предложением на высококвалифицированных сотрудников. По причине снижения производственной активности предприятий и заявленных потребностей работодателей в найме новых сотрудников, замедляются темпы роста зарплат и структурные изменения в спросе на востребованных специалистов. Высокие показатели «скрытой безработицы» и «теневой занятости» искажают официальную статистику рынка труда и создают дополнительные риски для стабильности в социально-трудовой сфере (по данным Минтруда РФ, потенциальный масштаб «теневой занятости» в России в 2026 году составляет около 5,3 млн. человек, в режимах сокращённой рабочей недели трудятся около 4–5 млн. человек). Государство продолжает активно бороться с «теневой занятостью» и планирует в текущем году легализовать около 1,3 млн. работников, по прогнозам Минтруда РФ.

На текущий момент показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала в субъектах Российской Федерации сохраняются на «среднем уровне». Социально-трудовая обстановка поддерживается стабильной без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе. Значимая часть актуальных СТК продолжает характеризоваться высокой длительностью в силу многоплановости и сложности проблем, ставшими источниками противостояний (7 СТК развиваются более одного месяца).

По состоянию на 14.06.26 на территории РФ в стадии «развитие» - 11 СТК, которые зарегистрированы в семи федеральных округах, из них 1 СТК развивается в моногороде Набережные Челны (Республика Татарстан, ПФО) на частном предприятии ООО «Индел» (Распределение СТК по ФО отображено на рис.1) - www.industrialconflicts.ru/conflict*. В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ЦФО и СФО в следующих организациях: ГБУЗ МО «Чеховская больница» (Московская область), ООО «ЗМК Мост» (пос. Горячий Ключ, Омская область) (Раздел 4, www.industrialconflicts.ru/conflict).

Главными причинами наблюдаемых в течение 24-й недели СТК определены: невыплаты работникам дополнительных надбавок (доплат, компенсаций) – 5 СТК (45% от общего количества СТК) и невыплаты заработной платы – 4 СТК (36%) (Диаграмма 4). Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) пяти отраслей экономики: по 4 СТК (36% от общего количества СТК) – в Здравоохранении и Обрабатывающих производствах; по 1 СТК (9%) – в Строительстве, Образовании и ЖКХ (Диаграмма 6).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 2 СТК по праву, 9 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 2 СТК на малых предприятиях, 3 СТК на средних предприятиях, 6 СТК на крупных предприятиях;
- по включенности других сторон в СТК) - 7 СТК локальные и развиваются в границах предприятия с участием работодателей и работников; в урегулировании 2 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО; в урегулировании 2 СТК - региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 10 СТК с участием неорганизованных работников, 1 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности – до месяца – 4 СТК, от месяца до трёх – 4 СТК, более трёх месяцев – 3 СТК.

*активная ссылка на www.industrialconflicts.ru/conflict



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ в 2026 г.

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2026 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2025 г.	Место в 2025г.
1	Омская область	СФО	4	2	ООО "ЗМК Мост" (Омский район) ** БУЗ ОО "Оконешниковская центральная районная больница"	3	5
2	Новосибирская область	СФО	4	1	ООО "Трафик" (Сузунский район)	5	3
3	Красноярский край	СФО	3	1	КГБУЗ "Канская межрайонная детская больница"****	6	2
	Челябинская область	УФО	3	1	ООО "Центр пищевой индустрии-Ариант" (г. Челябинск)	7	1
4	Республика Карелия	СЗФО	3	0		4	4
	Забайкальский край	ДФО	3	0		3	5
	Кемеровская область	СФО	3	0		5	3
	Республика Коми	СЗФО	3	0		2	6
5	Тульская область	ЦФО	2	1	ГУЗ "Тульская городская клиническая больница скорой медицинской помощи им. Д.Я. Ваныкина"	0	8
6	Ленинградская область	СЗФО	2	0		3	5
	Алтайский край	СФО	2	0		1	7
	Ульяновская область	ПФО	2	0		2	6
	Хабаровский край	ДФО	2	0		1	7
	Липецкая область	ЦФО	2	0		1	7
	Москва	ЦФО	2	0		3	5
	Свердловская область	УФО	2	0		6	2
	г. Санкт-Петербург	СЗФО	2	0		1	7
	Архангельская область	СЗФО	2	0		4	4
7	Московская область	ЦФО	1	1	ГБУЗ МО "Чеховская больница"	0	8
	Республика Дагестан	СКФО	1	1	ФГБОУ ВО «Дагестанский государственный аграрный университет им. М.М. Джамбулатова» (г.Махачкала)	1	7



	Республика Татарстан	ПФО	1	1	ООО "Индел" (моногород Набережные Челны)	2	6
	Вологодская область	СЗФО	1	1	АО "Великоустюгский ликеро-водочный завод"	0	8
	Астраханская область	ЮФО	1	1	МУП "ЖКХ "Универсал" (г. Ахтубинск)	1	7
	Ярославская область	ЦФО	1	1	ГБУЗ ЯО "Ростовская центральная районная больница" (Борисоглебское отделение)	3	5
8	Мурманская область	СЗФО	1	0		1	7
	Республика Калмыкия	ЮФО	1	0		0	8
	Орловская область	ЦФО	1	0		4	4
	Республика Саха	ДФО	1	0		0	8
	Краснодарский край	ЮФО	1	0		1	7
	Камчатский край	ДФО	1	0		5	3
	Калининградская область	СЗФО	1	0		2	6
	Курганская область	УФО	1	0		0	8
	ЯНАО	УФО	1	0		1	7
	Амурская область	ДФО	1	0		0	8
	Республика Крым	ЮФО	1	0		0	8
	Республика Марий Эл	ПФО	1	0		1	7
	Иркутская область	СФО	1	0		3	5
	Чеченская республика	СКФО	1	0		0	8
	Республика Тыва	СФО	1	0		0	8
	г. Севастополь	ЮФО	1	0		1	7
Курская область	ЦФО	1	0		0	8	
Сахалинская область	ДФО	1	0		3	5	

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК

*** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК в наблюдаемом периоде завершены (урегулированы)



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений в субъектах РФ по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ЦФО	Калужская область	В отношении руководителя ООО "Завод "Водоприбор" из Калужской области возбуждено уголовное дело по факту невыплаты зарплат работникам					
	Московская область	Видеообращение медиков Чеховской муниципальной больницы к губернатору Московской области по причине многочисленных нарушений трудовых прав	-5	+1	-4	1	45
		В администрации Чехова признали наличие проблемы с обеспеченностью кадрами в муниципальной больнице					
УФО	ХМАО	Руководитель Сургутского ООО "СОУ Групп" предстанет в суде по делу о невыплате зарплат работникам	-3	0	-3	2	35
СФО	Омская область	Работникам МУП "Нововаршавская тепловая компания" выплачены долги по зарплате при содействии надзорных ведомств					
		Работники ООО "ЗМК Мост" из Омской области заявили о нарушениях условий труда и неоплачиваемых переработках					
	Красноярский край	Красноярское АО "Полюс Логистика" оштрафовано трудовой инспекцией за нарушения в сфере охраны труда работников	-4	+2	-2	3	64
		В КГБУЗ "Канская межрайонная детская больница" оптимизируют отделение реанимации, несмотря на заявления медиков					



ПФО	Республика Татарстан	В Татарстане работодатель - ООО "Кемаль" выплатил долги по зарплатам работников после вмешательства надзорного ведомства	0	+3	+3	4	68
		Принятыми надзорными мерами реагирования выплачены долги по зарплатам в ООО "РБР 16" Набережных Челнов					
	Республика Башкортостан	Рострудинспекцией в Башкортостане приняты меры для погашения долгов по зарплате в ООО "Ак-Бур Сервис"					
СЗФО	Санкт-Петербург	В петербургском АО "КБ "ВИПС" выплачены долги по зарплатам работников по требованию надзорного ведомства	0	+2	+2	5	40
	Архангельская область	Руководитель ООО "Лая-Девелопмент" оштрафован трудовой инспекцией Архангельской области за невыплату зарплат работникам					
ДФО	Республика Саха (Якутия)	В АО "Якутскгеофизика" восстановлены нарушенные трудовые права работников	0	+1	+1	6	32
СКФО	Кабардино-Балкарская Республика	Задолженность по зарплатам работников ООО "Экологистика" из Нальчика выплачена	0	+1	+1	7	8
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	8	15

- события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений
- события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ на 24 неделе 2026 г.

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
<p>09.06.2026/ На акции протеста медики Чеховской муниципальной больницы призвали губернатора Московской области решить проблемы нарушения трудовых прав</p> <p><i>ЦФО, Московская область</i></p>	<p>ГБУЗ МО "Чеховская больница"/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Медицинские работники ГБУЗ МО "Чеховская больница";</p> <p>Администрация ГБУЗ МО "Чеховская больница"</p> <p>Неявное участие:</p> <p>Первичная профсоюзная организация ГБУЗ МО "Чеховская больница" (Московская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ, ФНПР)</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</p> <p>Администрация городского округа Чехов</p>	<p>невыплата надбавок, доплат и компенсаций; нарушение условий труда; снижение уровня оплаты труда/</p> <p>акция протеста</p>	<p>20/1000</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>09.06.2026/ Коллективное обращение ООО "ЗМК Мост" из Омской области по причинам изменения работодателем графиков работы без доплаты</p> <p>СФО, Омская область</p>	<p>ООО "ЗМК Мост" (Омский район)/</p> <p>Производство готовых металлических изделий/</p> <p>Коллективный договор отсутствует/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Неорганизованные работники ООО "ЗМК Мост";</p> <p>Администрация ООО "ЗМК Мост"</p>	<p>отсутствие индексации оплаты труда; нарушение условий труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций; недовольство работников действиями руководителя/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	<p>140/1472</p>	<p>Конфликт развивается</p>
---	--	---	---	-----------------	---------------------------------



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. Состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
29.05.2026/ Медсестры КГБУЗ "Канская межрайонная детская больница" протестовали против оптимизации отделения реанимации СФО, Красноярский край	11.06.2026/ В КГБУЗ "Канская межрайонная детская больница" оптимизируют отделение реанимации, несмотря на заявления медиков	КГБУЗ "Канская межрайонная детская больница"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Средний медицинский персонал КГБУЗ "Канская межрайонная детская больница"; Администрация КГБУЗ "Канская межрайонная детская больница" Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников КГБУЗ "Канская межрайонная детская больница" (Красноярская краевая организация профсоюза здравоохранения РФ, ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Канская межрайонная прокуратура Красноярского края Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Красноярского края	сокращение работников/ коллективное обращение работников	12/442	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 14 дней/ Высокий

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТО	Стороны СТО	Причины СТО/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работających	Итог СТО/ Длительность/ Остаточный потенциал СТО
В моногороде Набережные Челны на заводе ООО «Индел» под угрозами принуждают работников к увольнению по собственному желанию	ПФО, Республика Татарстан (Татарстан) 1*	22.05.2026/ На заводе ООО "Индел" надзорные ведомства Набережных Челнов ведут проверку соблюдения трудовых прав работников	Производство резиновых и пластмассовых изделий/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ООО "Индел"; Администрация ООО "Индел" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Набережные Челны	сокращение работников/ акция протеста	120/213	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов

К окончанию 24 недели в стадии «развитие» - 11 СТК, в том числе зарегистрированы 2 новых СТК (комментарий к Диаграмме 1).



Диаграмма 1. Динамика СТК в недельном разрезе

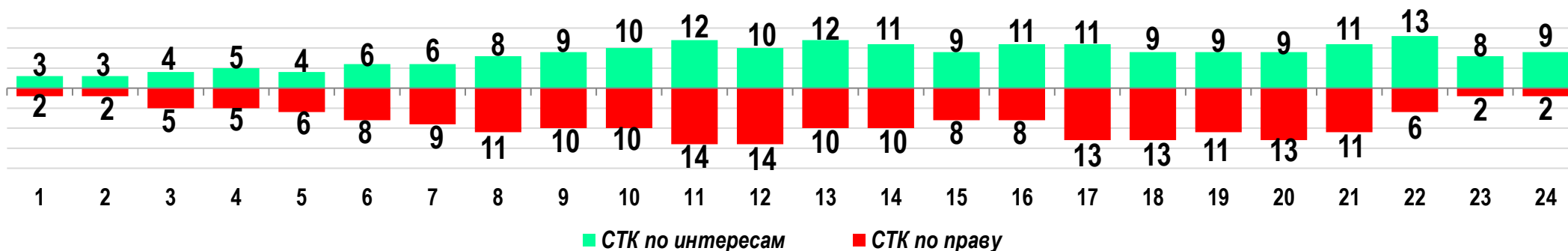


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

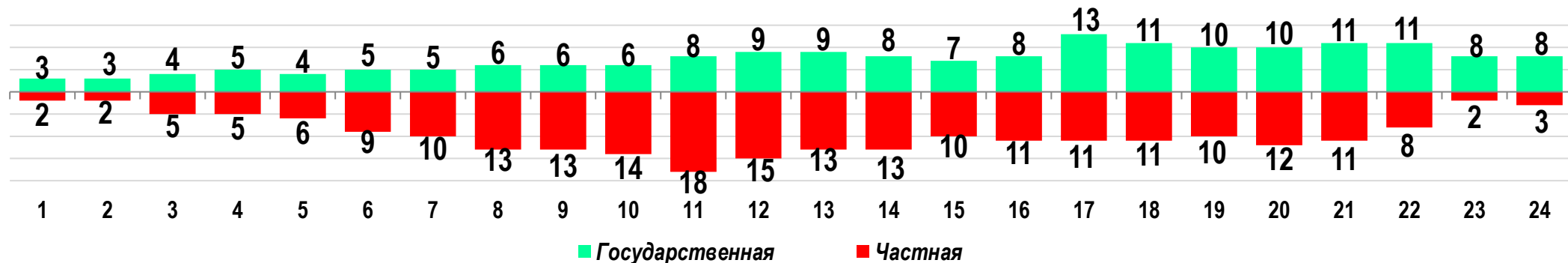


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)

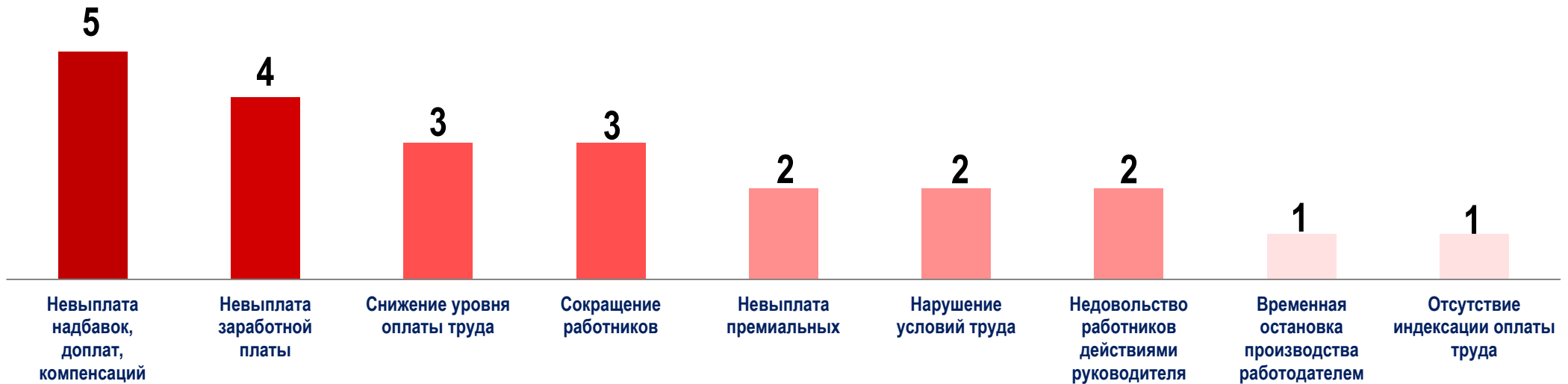


Диаграмма 4. Причины актуальных СТК*

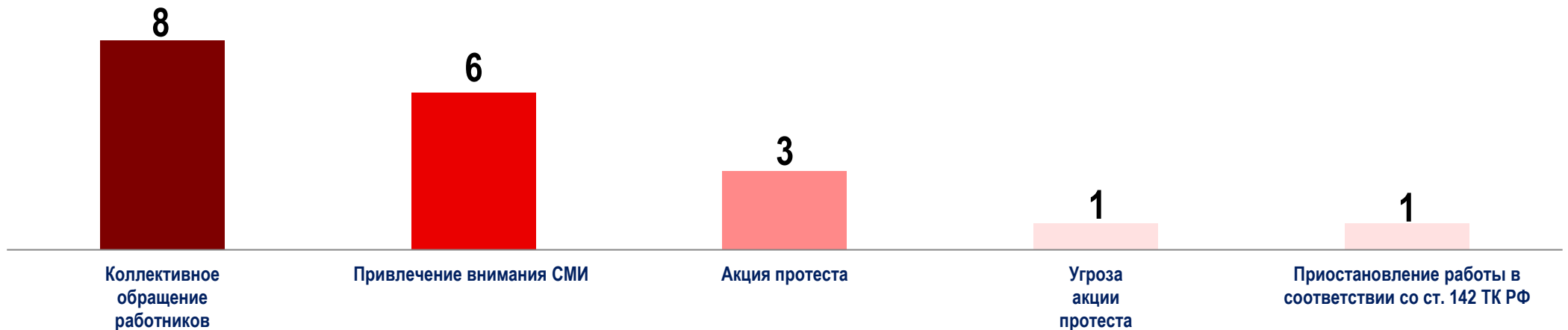


Диаграмма 5. Коллективные действия работников, примененные в наблюдаемых СТК**

* в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма причин может превышать общее количество конфликтов.

** в СТК может быть применено более одного протестного действия, поэтому сумма действий может превышать общее количество конфликтов.



Диаграмма 6. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 7. Масштабы СТК

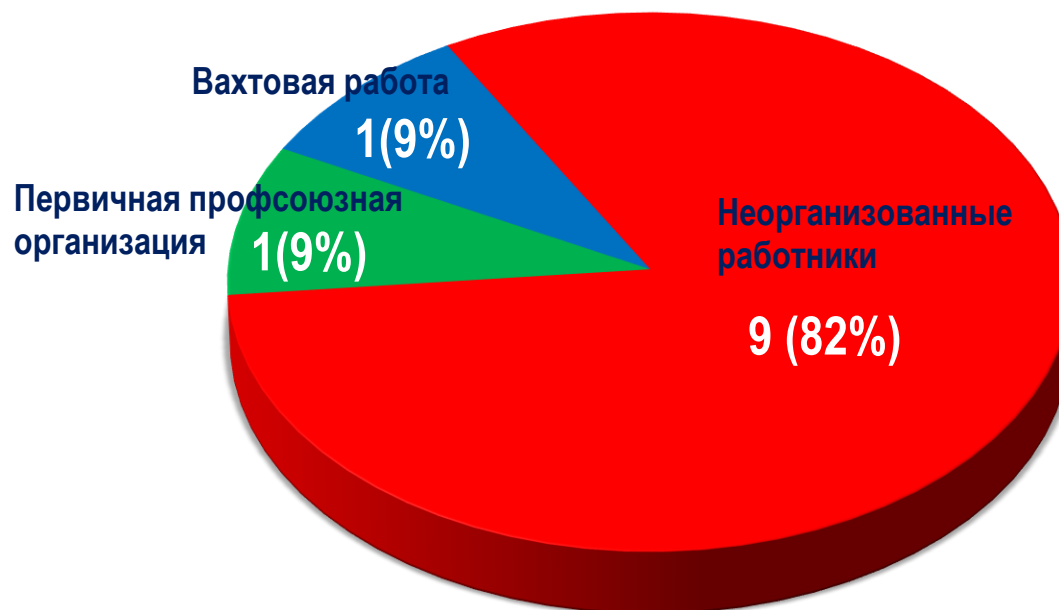


Диаграмма 8. Характеристика стороны работников, участвующих в СТК



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В.Путин подписал пакет Федеральных законов (№ 1120743-8, 1120750-8, 1120757-8), направленных на усиление ответственности должностных лиц за нарушения при медосвидетельствовании мигрантов для получения ими разрешения на работу в России. Нововведениями ужесточается ответственность за подделку и оборот документов об отсутствии у мигранта опасных для окружающих инфекционных заболеваний или ВИЧ-инфекции и упорядочивается порядок медосвидетельствования иностранцев на употребление наркотических средств без назначения врача и потенциально опасных психоактивных веществ. Сведения о подлоге будут передаваться в Роспотребнадзор для обеспечения оперативной высылки такого лица из России (www.kremlin.ru, www.kremlin.ru).

Депутаты от фракции КПРФ внесли в Государственную Думу РФ законопроект «О внесении изменения в статью 423 Трудового кодекса Российской Федерации». Целью является укрепление прав и гарантий работников — членов профсоюзов (www.sozd.duma.gov.ru). Авторы законопроекта отмечают, что в текущей редакции статья 423 фактически устанавливает приоритет Трудового кодекса над специальными законами, из-за чего суды иногда не учитывают отдельные положения Федерального закона от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Законопроект содержит дополнительные гарантии для членов профсоюзов и уполномоченных по охране труда, часть норм которого не была включена в Трудовой кодекс.

Депутаты фракции «Справедливая Россия» внесли в Государственную Думу РФ законопроект «О внесении изменения в статью 236 Трудового кодекса Российской Федерации в части изменения порядка исчисления материальной ответственности работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику», которым предлагается увеличить штраф для компаний за задержку выплаты зарплаты сотрудникам с 0,15 процента до 0,5 процента ставки Центробанка России в день (www.sozd.duma.gov.ru).

Депутаты фракции "Единая Россия" совместно с Министерством труда и социальной защиты РФ и социальными партнерами внесли в Государственную Думу РФ законопроект о специальном статусе стажера, а также порядке прохождения стажировок (<https://ria.ru>).



О Центре мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов. Центр образован в 2012 году. Задачами исследовательской и научной деятельности Центра определены: проведение систематического мониторинга и анализа событий, происходящих в социально-трудовой сфере; информирование сторон социального партнёрства о развивающихся и потенциальных трудовых конфликтах; совершенствование действующих и разработка новых методов прогнозирования, профилактики и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений; снижение конфликтности в российском обществе за счёт предоставления объективной информации о СТК, продвижения в сфере труда принципов сотрудничества, бесконфликтного поведения и социального партнёрства.

В автоматизированной информационной системе Центра (АССОИ) содержатся данные о более чем 2040 социально-трудовых конфликтах. При анализе зарегистрированных СТК используются материалы и сообщения релевантных источников в исходном виде. Обработанные в АССОИ материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент-анализам. Полнота приведённых данных о социально-трудовых конфликтах составляет около 95%. В материалах Центра отсутствуют критические пропуски, свойственны контекстуальная полнота, точность и актуальность данных, что даёт возможность исчерпывающе описывать отдельные СТК и обстановку в целом без необходимости сбора дополнительных данных, позволяет сформировать объективную оценку состояния конфликтности и развития социально-трудовых отношений в РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя сведения о зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК. Бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать угрозы начала потенциальных трудовых конфликтов. На страницах бюллетеня также отражены события, указывающие на назревающие СТК и возможный рост социальной напряженности в трудовых коллективах, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно на основании информации из общедоступных источников: опубликованных документов и выступлений представителей предприятий (учреждений); установленных участников конфликтов; органов государственной власти и местного самоуправления; российских и зарубежных печатных и электронных СМИ, а также ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для раскрытия применяемых сокращений и аббревиатур и ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых Центром, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта www.industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов. По вопросам подписки на ежемесячные (ежеквартальные, годовые и др.) бюллетени обращайтесь по указанному ниже адресу.

АДРЕС ДЛЯ КОРРЕСПОНДЕНЦИИ:

197046, Санкт-Петербург, Большая Посадская ул., д.16, оф.308

АНО «Научно-мониторинговый Центр»

Директору НМЦ Довганенко А.А.

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Telegram канал *



Группа ВК*



MAX*

* Активные ссылки в Телеграмм, ВКонтакте и МАХ