



Подписывайтесь на канал  
**«Социально-трудовые конфликты»**  
в мессенджерах **Telegram, VK, MAX** -  
повышайте свою ситуационную осведомлённость!

# Бюллетень «Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации»

**W – 25 – 2026,  
15 июня – 21 июня (25 неделя) 2026 г.**



Настоящий информационно-аналитический материал издан по заказу  
Федерации независимых профсоюзов России в рамках Программы получателя субсидии  
Министерства труда и социальной защиты РФ в 2026 году

---

© Макаров Е.И., 2012 – 2026  
© Довганенко А.А., 2012 – 2026  
© Гришин И.А., 2012 – 2026



## Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю .....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ в 2026 г.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений в субъектах РФ по событиям за неделю .....	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ на 25 неделе 2026 г. ....	10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	12
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах .....	15
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	17
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	20

*В еженедельном информационном бюллетене отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых социально-трудовых конфликтов (СТК) за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах могут содержаться сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе, и потенциально способных развиться до реально наблюдаемых конфликтов за рамками текущей недели. Необходимость учёта потенциальных конфликтов продиктована условиями сплошного и непрерывного мониторинга событий и установления всех источников и движущих сил СТК: сторон потенциальных конфликтов, их участников, причин, связей между событиями и др. В результате, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены трудовые конфликты, зародившиеся ранее, но вошедшие в стадию «Развитие» в отчётном периоде.*



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

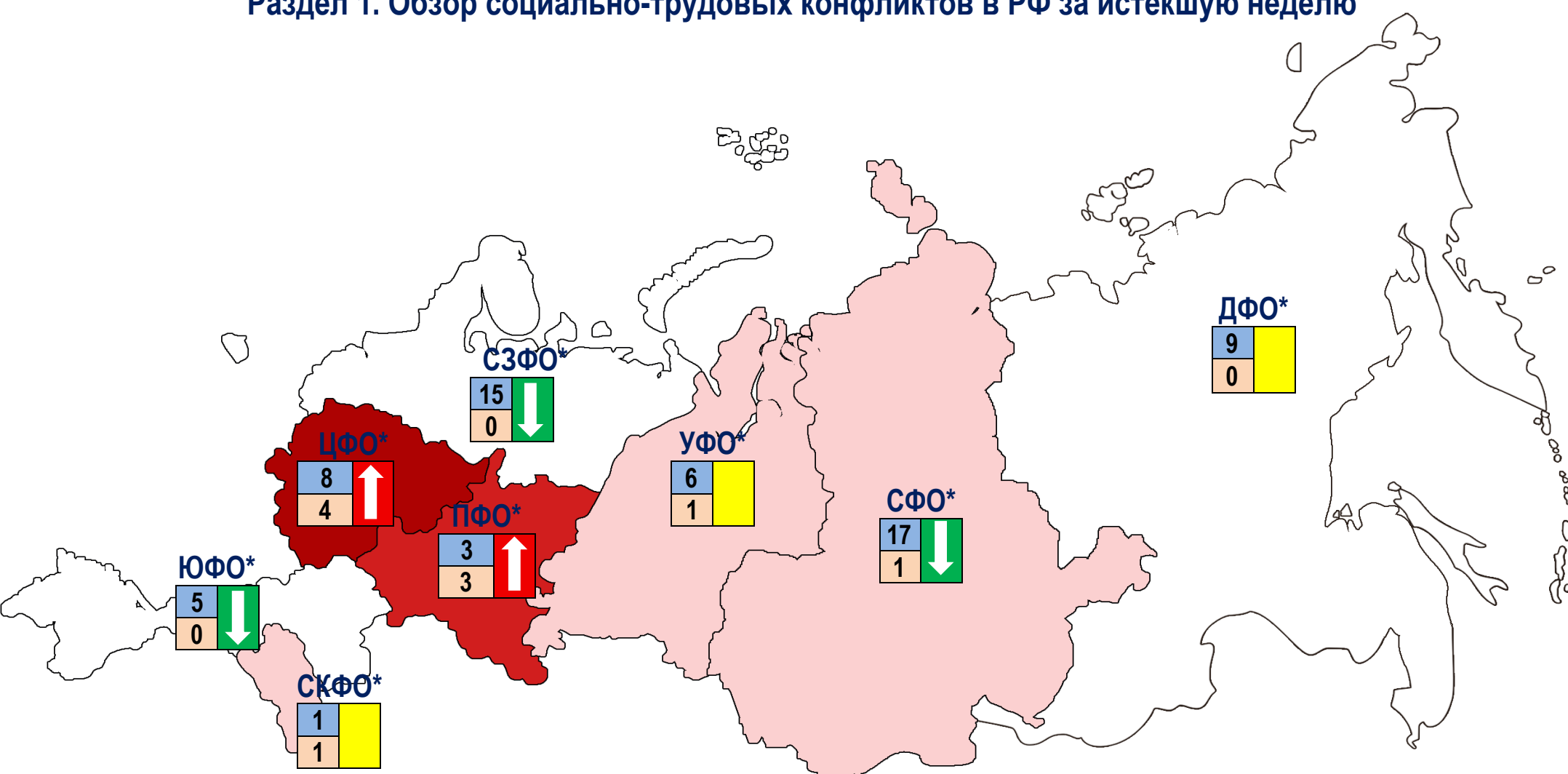


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- число завершившихся СТК в 2026 году  
 - число актуальных СТК к окончанию текущей недели

Расшифровка тенденции



Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

\*активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## *(Комментарий к рис.1)*

Во второй половине июня 2026 года конфликтный потенциал в социально-трудовой сфере страны продолжил снижаться в результате урегулирования ряда СТК. Социально-трудовая обстановка остаётся стабильной без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе. Показатели напряженности трудовых отношений в субъектах Российской Федерации закрепились на уровне «ниже среднего». При этом, значимая часть актуальных трудовых конфликтов развиваются на крупных предприятиях (8 СТК) и характеризуются высокой длительностью протекания в силу многоплановости и сложности проблем, ставшими источниками противостояний (4 СТК развиваются более одного месяца).

Формирование социально-трудовой обстановки в субъектах РФ происходит под влиянием факторов, сложившихся на рынке труда на фоне замедления темпов развития экономики. При низких показателях уровня безработицы (2,2%, по методике МОТ) сохраняется дефицит кадров, особенно в системообразующих отраслях (промышленность и обрабатывающие производства, логистика и строительство), вызванный несоответствием между спросом и предложением на высококвалифицированных сотрудников. Высокие показатели «скрытой безработицы» и «теневой занятости» искажают официальную статистику рынка труда и создают дополнительные риски для стабильности социально-трудовой сферы. Минтруда РФ планирует провести дополнительные мероприятия и легализовать в текущем году около 1,3 млн. работников, находящихся в «серой» зоне занятости.

По состоянию на 21.06.26 на территории РФ в стадии «развитие» - 10 СТК, которые зарегистрированы в пяти федеральных округах, из них 1 СТК развивается в моногороде Набережные Челны (Республика Татарстан, ПФО) на частном предприятии ООО «Индел» (Распределение СТК по ФО отображено на рис.1) - [www.industrialconflicts.ru/conflict](http://www.industrialconflicts.ru/conflict)\*. В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ЦФО и ПФО в следующих организациях (учреждениях): ООО «СтальСтройТехнологии» (г. Рязань), ГБУЗ «Сорочинская межрайонная больница» (Оренбургская область), АО «Волгодизельмаш» (г. Балаково, Саратовская область) (Раздел 4, [www.industrialconflicts.ru/conflict](http://www.industrialconflicts.ru/conflict)).

Главными причинами, наблюдаемых в течение 25-й недели СТК, определены проблемы сфере оплаты труда работников: невыплаты дополнительных надбавок (доплат, компенсаций) – 6 СТК (60% от общего количества СТК) и невыплаты (полные и частичные) заработной платы – 3 СТК (36%) (Диаграмма 4). Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) трех отраслей экономики: 5 СТК (50% от общего количества СТК) – в Обрабатывающих производствах; 4 СТК (40%) – в Здравоохранении; 1 СТК (10%) – в Образовании (Диаграмма 6).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 2 СТК по праву, 8 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 2 СТК на средних предприятиях, 8 СТК на крупных предприятиях;
- по включенности других сторон в СТК) - 6 СТК локальные и развиваются в границах предприятия с участием работодателей и работников; в урегулировании 1 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО; в урегулировании 3 СТК - региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 9 СТК с участием неорганизованных работников, 1 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности – до месяца – 6 СТК, от месяца до трёх – 2 СТК, более трех месяцев – 2 СТК.

\*активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru/conflict](http://www.industrialconflicts.ru/conflict)



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ в 2026 г.

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2026 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2025 г.	Место в 2025г.
1	Омская область	СФО	4	2	ООО "ЗМК Мост" (Омский район) БУЗ ОО "Оконешниковская центральная районная больница" **	3	5
2	Новосибирская область	СФО	4	1	ООО "Трафик" (Сузунский район)	5	3
3	Тульская область	ЦФО	3	2	ГУЗ "Тульская городская клиническая больница скорой медицинской помощи им. Д.Я. Ванькина" ООО "Алексинский завод "Рубин" (моногород Алексин)	0	8
4	Челябинская область	УФО	3	1	ООО "Центр пищевой индустрии-Ариант" (г. Челябинск)	7	1
5	Республика Карелия	СЗФО	3	0		4	4
	Красноярский край	СФО	3	0		6	2
	Забайкальский край	ДФО	3	0		3	5
	Кемеровская область	СФО	3	0		5	3
	Республика Коми	СЗФО	3	0		2	6
6	Ленинградская область	СЗФО	2	0		3	5
	Алтайский край	СФО	2	0		1	7
	Ульяновская область	ПФО	2	0		2	6
	Хабаровский край	ДФО	2	0		1	7
	Липецкая область	ЦФО	2	0		1	7
	Москва	ЦФО	2	0		3	5
	Свердловская область	УФО	2	0		6	2
	г. Санкт-Петербург	СЗФО	2	0		1	7
Архангельская область	СЗФО	2	0		4	4	
	Рязанская область	ЦФО	1	1	ООО "СтальСтройТехнологии" (г. Рязань) ***	0	8
	Оренбургская область	ПФО	1	1	ГБУЗ "Сорочинская межрайонная больница"	1	7
	Саратовская область	ПФО	1	1	АО "Волгодизельмаш" (г. Балаково)	3	5



7	Московская область	ЦФО	1	1	ГБУЗ МО "Чеховская больница"	0	8
	Республика Дагестан	СКФО	1	1	ФГБОУ ВО «Дагестанский государственный аграрный университет им. М.М. Джамбулатова» (г.Махачкала)	1	7
	Республика Татарстан	ПФО	1	1	ООО "Индел" (моногород Набережные Челны)	2	6
	Вологодская область	СЗФО	1	1	АО "Великоустюгский ликеро-водочный завод"	0	8
	Астраханская область	ЮФО	1	1	МУП "ЖКХ "Универсал" (г. Ахтубинск)	1	7
	Ярославская область	ЦФО	1	1	ГБУЗ ЯО "Ростовская центральная районная больница" (Борисоглебское отделение)	3	5
8	Мурманская область	СЗФО	1	0		1	7
	Республика Калмыкия	ЮФО	1	0		0	8
	Орловская область	ЦФО	1	0		4	4
	Республика Саха	ДФО	1	0		0	8
	Краснодарский край	ЮФО	1	0		1	7
	Камчатский край	ДФО	1	0		5	3
	Калининградская область	СЗФО	1	0		2	6
	Курганская область	УФО	1	0		0	8
	ЯНАО	УФО	1	0		1	7
	Амурская область	ДФО	1	0		0	8
	Республика Крым	ЮФО	1	0		0	8
	Республика Марий Эл	ПФО	1	0		1	7
	Иркутская область	СФО	1	0		3	5
	Чеченская республика	СКФО	1	0		0	8
	Республика Тыва	СФО	1	0		0	8
	г. Севастополь	ЮФО	1	0		1	7
Курская область	ЦФО	1	0		0	8	
Сахалинская область	ДФО	1	0		3	5	

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК в наблюдаемом периоде завершены (урегулированы)

\*\*\* красным цветом выделены новые СТК



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений в субъектах РФ по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряжённости	Место	Количество событий с начала года
ЦФО	Воронежская область	По решению суда с воронежского ООО "Квант" взысканы долги по зарплатам работников	-6	+1	-5	1	48
	Тульская область	В отношении руководителя ООО "ТД Туластройматериалы" возбуждено уголовное дело по невыплатам зарплаты работникам					
	Орловская область	Орловское ООО "УПМК №22" в очередной раз допустило невыплату заработных плат работникам					
УФО	Курганская область	В Курганской области на муниципальном предприятии "Аквасервис" выплачены долги по зарплатам после внесенного представления надзорного ведомства	-2	+1	-1	2	37
	Челябинская область	Региональные надзорные ведомства проверяют ПАО "Челябинский металлургический комбинат" по информации о невыплате зарплат работникам					
СЗФО	Ленинградская область	Работникам АНО "Фаворит Выборг" выплачены долги по зарплатам при содействии надзорного ведомства	-2	+3	+1	3	43
	Мурманская область	В суд Мурманской области передано уголовное дело в отношении руководителя ООО "Индустрия" по невыплатам зарплаты работникам					
	Республика Коми	Восстановлены нарушенные трудовые права работников сыктывкарского МКП "Жилкомсервис"					



ПФО	Саратовская область	Выплачены долги по зарплатам работникам ООО "Федоровский элеватор" при содействии надзорного ведомства	-2	+4	+2	4	71
		В ООО "М Строй" выплачены долги по зарплатам после вмешательства надзорных ведомств Саратовской области					
	Республика Башкортостан	В Башкортостане в отношении руководителя ООО "Завод литейных технологий "Продвижение" возбуждено уголовное дело о невыплатах зарплат работникам					
СФО	Кемеровская область	При вмешательстве трудовой инспекции восстановлены нарушенные трудовые права работников ООО "ОА "Антей-Кузбасс"	0	+2	+2	5	66
		Приняты меры надзорного реагирования по восстановлению трудовых прав работников ООО "СП Гефест" на Кузбассе					
ДФО	Республика Саха	В моногороде Нерюнгри после вмешательства надзорного ведомства выплачены долги по зарплатам в ООО "Вест-М"	0	+1	+1	6	33
СКФО	Кабардино-Балкарская Республика	Трудовая инспекция Кабардино-Балкарской Республики установила нарушения условий труда в ООО "Стройсоюз" и выдала предписание о проведении СОУТ	0	+1	+1	7	9
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	8	15

- события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений
- события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ на 25 неделе 2026 г.

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
10.06.2026/ Трудовой коллектив рязанского ООО "СтальСтройТехнологии" по причине невыплаты зарботной платы обратился в трудовую инспекцию  ЦФО, Рязанская область	ООО "СтальСтройТехнологии" (г. Рязань)/  Производство готовых металлических изделий/  Коллективный договор отсутствует/  Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	<b>Противоборствующие стороны:</b> Неорганизованные работники ООО "СтальСтройТехнологии"; Администрация ООО "СтальСтройТехнологии"  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Государственная инспекция труда в Рязанской области; Прокуратура Рязанской области	невыплата зарботной платы/  коллективное обращение работников	40/573	Конфликт развивается
08.06.2026/ Медработники ГБУЗ "Сорочинская межрайонная больница" добиваются назначения социальной выплаты по правительственному Постановлению №2568  ПФО, Оренбургская область	ГБУЗ "Сорочинская межрайонная больница"/  Здравоохранение/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Медицинские работники ГБУЗ "Сорочинская межрайонная больница"; Министерство здравоохранения Оренбургской области <b>Неявное участие:</b> ППО работников ГБУЗ "Сорочинская межрайонная больница" (Оренбургская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ, ФНПР)	невыплата надбавок, доплат и компенсаций/  акция протеста	23/111	Конфликт развивается



<p>11.06.2026/ На балаковском заводе АО "Волгодизельмаш" трудоустроенный коллектив приостановил работу до выплаты долгов по зарплате</p> <p>ПФО, Саратовская область</p>	<p>АО "Волгодизельмаш" (г. Балаково)/</p> <p>Производство машин и оборудования/</p> <p>Коллективный договор отсутствует/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b></p> <p>Неорганизованные работники АО "Волгодизельмаш";</p> <p>Администрация АО "Волгодизельмаш"</p> <p><b>Активная поддержка:</b></p> <p>Саратовское областное отделение КПРФ</p> <p><b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b></p> <p>Министерство промышленности и энергетики Саратовской области</p>	<p>невыплата заработной платы/</p> <p>приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ</p>	<p>280/454</p>	<p>Конфликт развивается</p>
--	---	---	--	----------------	---------------------------------



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. Состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
10.03.2026/ Медики Оконешниковской районной больницы выразили протест против снижения размеров зарботной платы  СФО, Омская область	19.06.2026/  <i>Медики Оконешниковской районной больницы обратились в суд из-за снижения зарботной платы</i>	БУЗ ОО «Оконешниковская центральная районная больница»/  Здравоохранение/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Медицинские работники БУЗ ОО «Оконешниковская центральная районная больница»; Администрация БУЗ ОО «Оконешниковская центральная районная больница» <b>Неявное участие:</b> ППО работников БУЗ ОО «Оконешниковская центральная районная больница» (Омская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ, ФНПР) <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Государственная инспекция труда в Омской области; Прокуратура Омской области <b>Активная поддержка:</b> Омская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)	снижение уровня оплаты труда; невыплата зарботной платы/  коллективное обращение работников	*/237	Требования работников оставлены без удовлетворения/  <b>СТК длился 102 дня!</b>  Высокий



<p>21.04.2026/ На обанкротившемся ахтубинском МУП "ЖКХ "Универсал" работники угрожали приостановить работу до выплаты долгов по зарплате</p> <p>ЮФО, Астраханская область</p>	<p>19.06.2026/ <i>Надзорные ведомства Астраханской области принимают меры для урегулирования трудового конфликта в ахтубинском МУП "ЖКХ "Универсал"</i></p>	<p>МУП "ЖКХ "Универсал" (г. Ахтубинск)/ ЖКХ/ Коллективный договор отсутствует/ Банкротство предприятия</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Неорганизованные работники МУП "ЖКХ "Универсал" (г. Ахтубинск); Администрация Ахтубинского района</p> <p><b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Администрация г. Ахтубинска</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура г. Ахтубинска</p>	<p>невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников; угроза акции протеста</p>	<p>10/85</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/ <b>СТК длился 60 дней!</b> Средний</p>
<p>08.05.2026/ Трудовой коллектив АО "Великоустюгский ликеро-водочный завод" выступал против закрытия предприятия</p> <p>СЗФО, Вологодская область</p>	<p>19.06.2026/ <i>Принимаются меры для стабилизации ситуации в АО "Великоустюгский ликеро-водочный завод" сотни работников которого находятся в простое</i></p>	<p>АО "Великоустюгский ликеро-водочный завод"/ Производство пищевых продуктов, включая напитки/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Неорганизованные работники АО "Великоустюгский ликеро-водочный завод"; Администрация АО "Великоустюгский ликеро-водочный завод"</p> <p><b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Администрация Великоустюгского муниципального округа</p>	<p>невыплата заработной платы; временная остановка производства работодателем/ коллективное обращение работников</p>	<p>180/225</p>	<p>Требования работников оставлены без удовлетворения/ <b>СТК длился 43 дня!</b> Высокий</p>



<p>14.05.2026/ Приостановив работы, строители школы в Сузунском районе добивались выплаты долгов по зарплатам</p> <p>СФО, Новосибирская область</p>	<p>19.06.2026/ <i>Строители школы в Сузунском районе приостановили работы до выплаты долгов по зарплате</i></p>	<p>ООО "Трафик" (Сузунский район)/</p> <p>Строительство/</p> <p>Коллективный договор отсутствует/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b></p> <p>Неорганизованные работники ООО "Трафик";</p> <p>Администрация ООО "Трафик"</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b></p> <p>Прокуратура Новосибирской области</p> <p><b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b></p> <p>Администрация Сузунского муниципального округа</p>	<p>невыплата заработной платы/</p> <p>приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ</p>	<p>17/40</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/</p> <p><b>СТК длился 37 дней/</b></p> <p>Средний</p>
---	---	--	---	--	--------------	---

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 21.06.2026 данные отсутствуют



## Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

### Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
На коллективное обращение работников ООО "Алексинский завод "Рубин" о невыплате зарплат отреагировали надзорные ведомства	ЦФО, Тульская область  <b>2*</b>	15.06.2026/ <b>После коллективного обращения в прокуратуру перед работниками ООО "Алексинский завод "Рубин" погашены долги по зарплатам</b>	Производство готовых металлических изделий/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	<b>Противоборствующие стороны:</b> Неорганизованные работники ООО "Алексинский завод "Рубин"; Администрация ООО "Алексинский завод "Рубин"  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Тульской области	невыплата заработной платы/  коллективное обращение работников	32/83	Частичная выплата долгов по заработной плате/ <b>СТК длился 5 дней!</b>  Средний



<p>В моногороде Набережные Челны на заводе ООО «Индел» под угрозами принуждают работников к увольнению по собственному желанию</p>	<p>ПФО, Республика Татарстан (Татарстан)</p> <p>1*</p>	<p>22.05.2026/ <i>На заводе ООО "Индел" надзорные ведомства Набережных Челнов ведут проверку соблюдения трудовых прав работников</i></p>	<p>Производство пластмассовых изделий/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Неорганизованные работники ООО "Индел"; Администрация ООО "Индел"</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура г. Набережные Челны</p>	<p>сокращение работников/  акция протеста</p>	<p>120/213</p>	<p>Конфликт развивается</p>
--	--	--	--	--	---	----------------	-----------------------------

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

- категория 1\* – моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
- категория 2\* – моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
- категория 3\* – монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



### Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов

К окончанию 25 недели в стадии «развитие» - 10 СТК, в том числе зарегистрированы 3 новых СТК (комментарий к Диаграмме 1).



Диаграмма 1. Динамика СТК в недельном разрезе

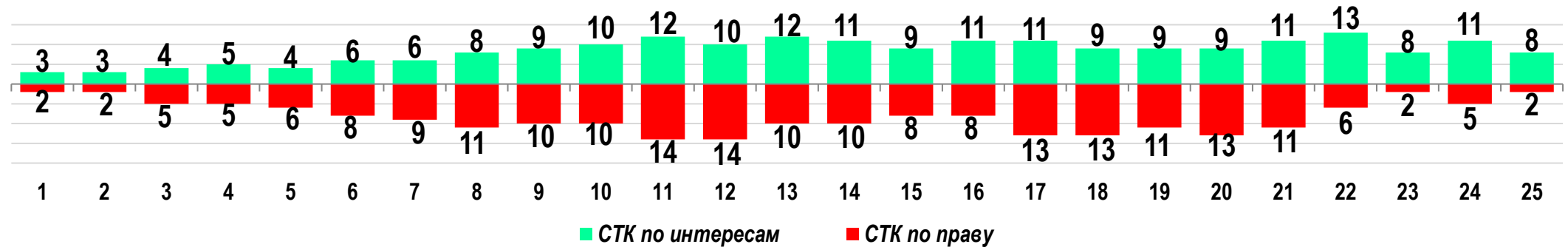


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

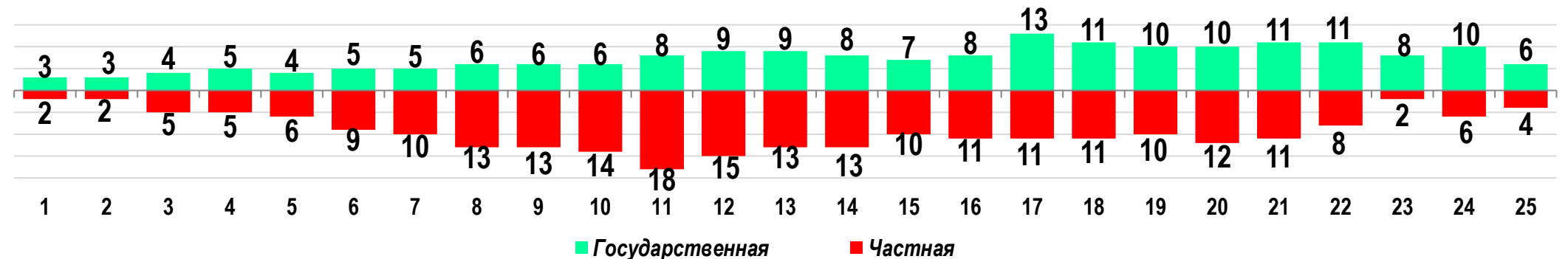


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)

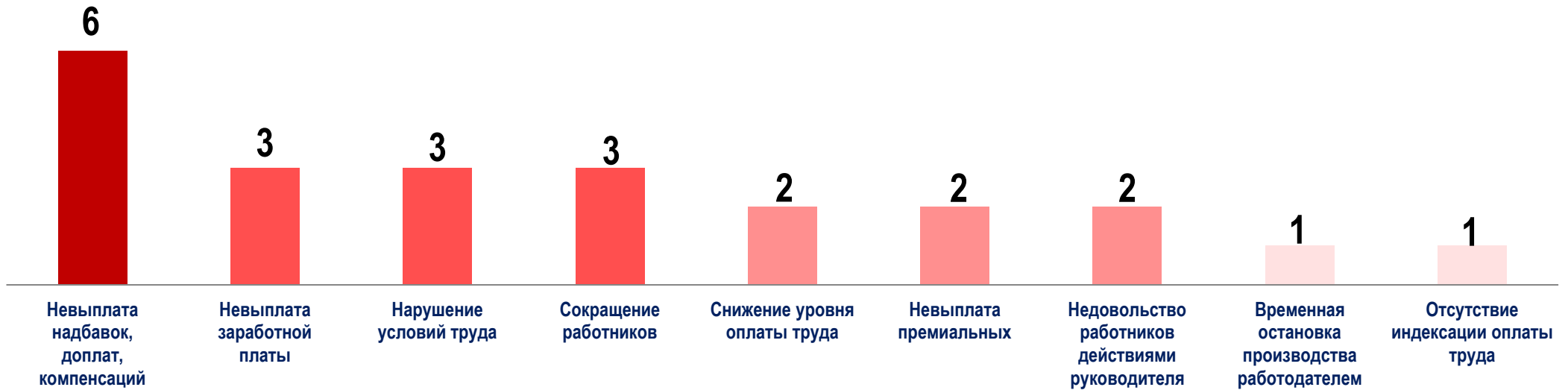


Диаграмма 4. Причины актуальных СТК\*

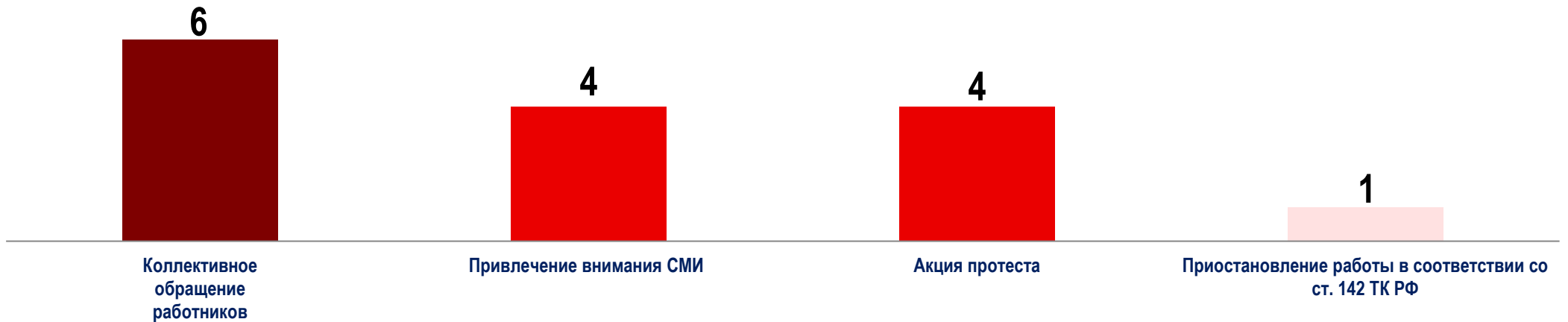


Диаграмма 5. Коллективные действия работников, примененные в наблюдаемых СТК\*\*

\* в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма причин может превышать общее количество конфликтов.

\*\* в СТК может быть применено более одного протестного действия, поэтому сумма действий может превышать общее количество конфликтов.



Диаграмма 6. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 7. Масштабы СТК



Диаграмма 8. Характеристика стороны работников, участвующих в СТК



## Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Сахалинская областная Дума внесла в Государственную Думу РФ законопроект «О внесении изменений в статьи 128 и 263 Трудового кодекса Российской Федерации», обязывающий работодателей предоставлять неоплачиваемый отпуск работникам, которые ухаживают за детьми-инвалидами или родственниками с инвалидностью первой группы ([www.sozd.duma.gov.ru](http://www.sozd.duma.gov.ru)).

Федерация независимых профсоюзов России поддержала установление прямой взаимосвязи между образовательными программами и профессиональными квалификациями. Минтруд России, Минобрнауки России, Минпросвещения России и ВНИИ труда формируют систему соответствия между направлениями подготовки высшего образования, профессиями и специальностями среднего профессионального образования, профессиональными квалификациями и видами профессиональной деятельности. Подготовлены специальные таблицы соответствия, которые позволят работодателям, образовательным организациям и самим гражданам лучше ориентироваться в требованиях рынка труда. По словам председателя ФНПР С.Черногаева, профсоюзы последовательно выступают за синхронизацию системы образования и сферы труда. Такая работа позволит повысить качество подготовки кадров, обеспечить более точное соответствие образовательных программ потребностям экономики и сократить разрыв между получаемыми компетенциями и требованиями работодателей ([www.fnpr.ru](http://www.fnpr.ru)).

Федерация независимых профсоюзов России поддержала инициативу по формированию перечня видов профессиональной деятельности, который станет основой для разработки и актуализации профессиональных стандартов. Соответствующая позиция была представлена на заседании Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям. Как отметил председатель ФНПР С.Черногаев, профсоюзы на протяжении многих лет выступали за наведение порядка в системе квалификационных требований и установление взаимосвязи между действующими классификаторами, справочниками и профессиональными стандартами ([www.fnpr.ru](http://www.fnpr.ru)).



**О Центре мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов.** Центр образован в 2012 году. Задачами исследовательской и научной деятельности Центра определены: проведение систематического мониторинга и анализа событий, происходящих в социально-трудовой сфере; информирование сторон социального партнёрства о развивающихся и потенциальных трудовых конфликтах; совершенствование действующих и разработка новых методов прогнозирования, профилактики и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений; снижение конфликтности в российском обществе за счёт предоставления объективной информации о СТК, продвижения в сфере труда принципов сотрудничества, бесконфликтного поведения и социального партнёрства.

В автоматизированной информационной системе Центра (АССОИ) содержатся данные о более чем 2040 социально-трудовых конфликтах. При анализе зарегистрированных СТК используются материалы и сообщения релевантных источников в исходном виде. Обработанные в АССОИ материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент-анализам. Полнота приведённых данных о социально-трудовых конфликтах составляет около 95%. В материалах Центра отсутствуют критические пропуски, свойственны контекстуальная полнота, точность и актуальность данных, что даёт возможность исчерпывающе описывать отдельные СТК и обстановку в целом без необходимости сбора дополнительных данных, позволяет сформировать объективную оценку состояния конфликтности и развития социально-трудовых отношений в РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)*) включает в себя сведения о зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК. Бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать угрозы начала потенциальных трудовых конфликтов. На страницах бюллетеня также отражены события, указывающие на назревающие СТК и возможный рост социальной напряженности в трудовых коллективах, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно на основании информации из общедоступных источников: опубликованных документов и выступлений представителей предприятий (учреждений); установленных участников конфликтов; органов государственной власти и местного самоуправления; российских и зарубежных печатных и электронных СМИ, а также ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для раскрытия применяемых сокращений и аббревиатур и ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых Центром, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru). Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов. По вопросам подписки на ежемесячные (ежеквартальные, годовые и др.) бюллетени обращайтесь по указанному ниже адресу.

АДРЕС ДЛЯ КОРРЕСПОНДЕНЦИИ:

197046, Санкт-Петербург, Большая Посадская ул., д.16, оф.308

АНО «Научно-мониторинговый Центр»

Директору НМЦ Довганенко А.А.

e-mail: [industrialconflicts@mail.ru](mailto:industrialconflicts@mail.ru)



Telegram канал \*



Группа ВК\*



MAX\*

\* Активные ссылки в Телеграмм, ВКонтакте и МАХ