



Подписывайтесь на канал  
**«Социально-трудовые конфликты»**  
в мессенджерах **Telegram, VK, MAX** -  
повышайте свою ситуационную осведомлённость!

# Бюллетень «Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации»

**W – 26 – 2026,  
22 июня – 28 июня (26 неделя) 2026 г.**



Настоящий информационно-аналитический материал издан по заказу  
Федерации независимых профсоюзов России в рамках Программы получателя субсидии  
Министерства труда и социальной защиты РФ в 2026 году

---

© Макаров Е.И., 2012 – 2026  
© Довганенко А.А., 2012 – 2026  
© Гришин И.А., 2012 – 2026



## Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю .....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ в 2026 г.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений в субъектах РФ по событиям за неделю .....	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ на 26 неделе 2026 г. ....	10
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах .....	11
Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	12
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	15

*В еженедельном информационном бюллетене отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых социально-трудовых конфликтов (СТК) за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах могут содержаться сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе, и потенциально способных развиваться до реально наблюдаемых конфликтов за рамками текущей недели. Необходимость учёта потенциальных конфликтов продиктована условиями сплошного и непрерывного мониторинга событий и установления всех источников и движущих сил СТК: сторон потенциальных конфликтов, их участников, причин, связей между событиями и др. В результате, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены трудовые конфликты, зародившиеся ранее, но вошедшие в стадию «Развитие» в отчётном периоде.*



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

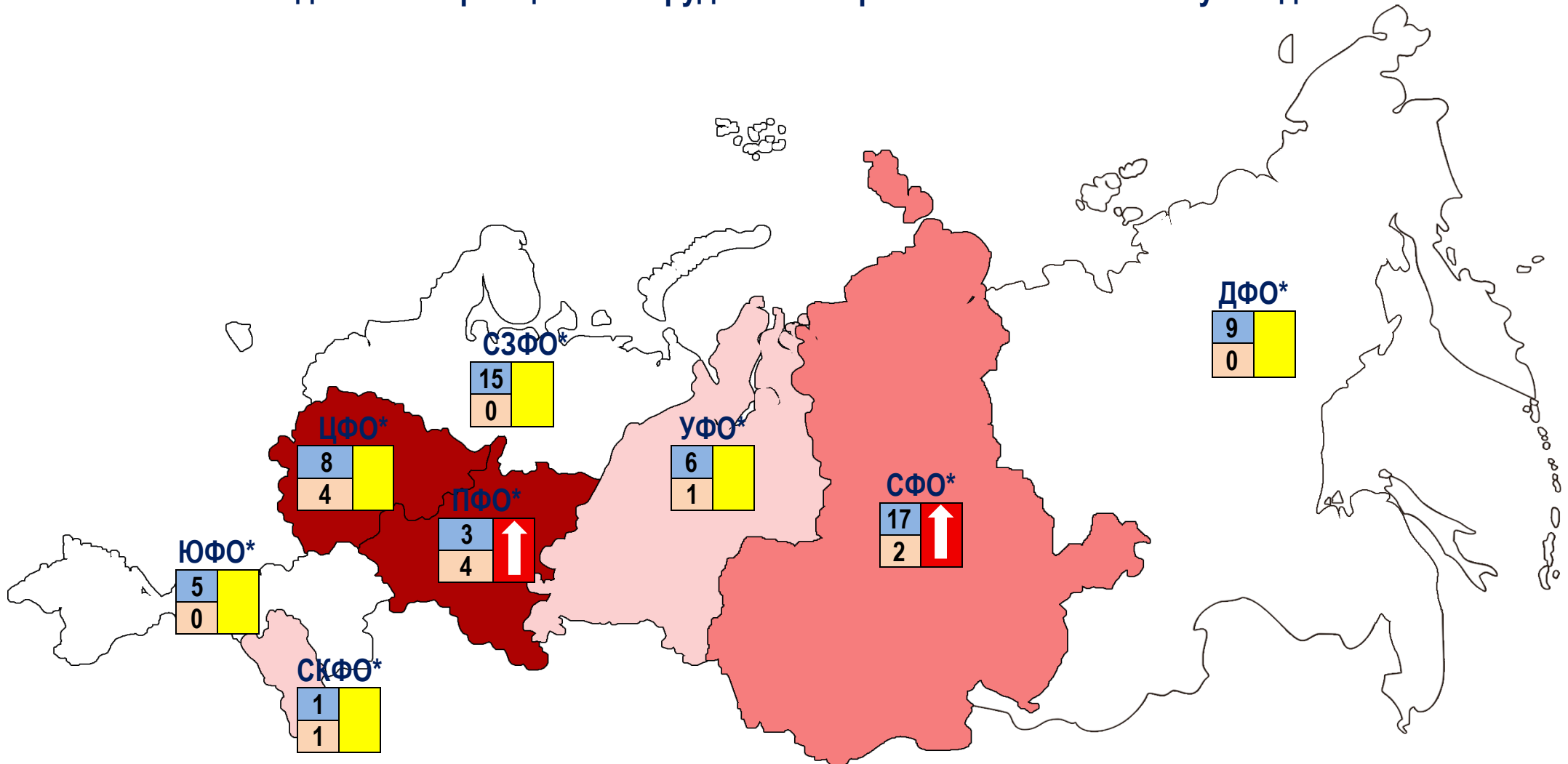


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- число завершившихся СТК в 2026 году  
 - число актуальных СТК к окончанию текущей недели

Расшифровка тенденции



Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

\*активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## *(Комментарий к рис.1)*

В течение июня 2026 года конфликтный потенциал в социально-трудовой сфере и показатели напряженности социально-трудовых отношений в Российской Федерации по результатам урегулирования ряда СТК, по сравнению с маем, снизились до уровня «ниже среднего». Социально-трудовая обстановка сохраняется стабильной без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе. Формирование социально-трудовой обстановки в субъектах РФ происходит под влиянием факторов, сложившихся на рынке труда на фоне замедления темпов развития экономики. При низких показателях уровня безработицы (2,2%, по методике МОТ) острым сохраняется дефицит кадров, особенно в системообразующих отраслях (промышленность и обрабатывающие производства, логистика и строительство). Дефицит вызван несоответствием между спросом и предложением на высококвалифицированных сотрудников. Для поддержания производственных процессов на предприятиях и оптимизации растущих издержек работодатели, в основном, принимают на работу исключительно высококвалифицированных востребованных специалистов, при этом стремятся сохранить трудовые коллективы и применяют особые режимы труда (частичную занятость, вынужденные (корпоративные) отпуска, временный простой, сокращенный рабочий день); отказываются от планов индексации заработных плат работников; стремятся повысить производительность труда, формируя эффективные модели управления бизнес-процессами; автоматизируют рабочие места и внедряют ИИ.

По состоянию на 28.06.26 на территории РФ в стадии «развитие» - 12 СТК, которые зарегистрированы в пяти федеральных округах, из них 1 СТК развивается в моногороде Набережные Челны (Республика Татарстан, ПФО) на частном предприятии ООО «Индел» (Распределение СТК по ФО отображено на рис.1) - [www.industrialconflicts.ru/conflict](http://www.industrialconflicts.ru/conflict)\*. В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ПФО и СФО в следующих организациях (учреждениях): субподрядная компания на строительстве метро в Нижнем Новгороде - ООО «Эвриконт-Метро» (Нижегородская область); Центр планирования семьи и репродукции КГБУЗ «Родильный дом №2 г. Барнаул» (Алтайский край) (Раздел 4, [www.industrialconflicts.ru/conflict](http://www.industrialconflicts.ru/conflict)).

Главными причинами, наблюдаемых в течение 26-й недели СТК, определены проблемы в сфере оплаты труда работников: невыплаты дополнительных надбавок (доплат, компенсаций) – 6 СТК (50% от общего количества СТК) и невыплаты (полные и частичные) заработной платы – 4 СТК (33%) (Диаграмма 4). Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) четырех отраслей экономики: по 5 СТК (42% от общего количества СТК) – в Обрабатывающих производствах и Здравоохранении; по 1 СТК (8%) – в Образовании и Строительстве (Диаграмма 6).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 3 СТК по праву, 9 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 3 СТК на средних предприятиях, 9 СТК на крупных предприятиях;
- по включенности других сторон в СТК) – 7 СТК локальные и развиваются в границах предприятия с участием работодателей и работников; в урегулировании 1 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО; в урегулировании 4 СТК - региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 10 СТК с участием неорганизованных работников, 2 СТК с участием профсоюзов, 1 СТК с участием работников-вахтовиков;
- по длительности – до месяца – 7 СТК, от месяца до трёх – 3 СТК, более трех месяцев – 2 СТК (ГУЗ «Тульская городская клиническая больница скорой медицинской помощи им. Д.Я. Ваныкина», ГБУЗ ЯО «Ростовская центральная районная больница» (Борисоглебское отделение)).

\*активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru/conflict](http://www.industrialconflicts.ru/conflict)



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ в 2026 г.

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2026 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2025 г.	Место в 2025г.
1	Омская область	СФО	4	1	ООО "ЗМК Мост" (Омский район)	3	5
2	Новосибирская область	СФО	4	0		5	3
3	Алтайский край	СФО	3	1	КГБУЗ "Родильный дом №2 г. Барнаул"***	1	7
	Тульская область	ЦФО	3	1	ГУЗ "Тульская городская клиническая больница скорой медицинской помощи им. Д.Я. Ваныкина"	0	8
	Челябинская область	УФО	3	1	ООО "Центр пищевой индустрии-Ариант" (г. Челябинск)	7	1
4	Республика Карелия	СЗФО	3	0		4	4
	Красноярский край	СФО	3	0		6	2
	Забайкальский край	ДФО	3	0		3	5
	Кемеровская область	СФО	3	0		5	3
	Республика Коми	СЗФО	3	0		2	6
5	Ленинградская область	СЗФО	2	0		3	5
	Ульяновская область	ПФО	2	0		2	6
	Хабаровский край	ДФО	2	0		1	7
	Липецкая область	ЦФО	2	0		1	7
	Москва	ЦФО	2	0		3	5
	Свердловская область	УФО	2	0		6	2
	г. Санкт-Петербург	СЗФО	2	0		1	7
	Архангельская область	СЗФО	2	0		4	4
6	Нижегородская область	ПФО	1	1	ООО "Эврикон-Метро" (г. Нижний Новгород)	3	5
	Рязанская область	ЦФО	1	1	ООО "СтальСтройТехнологии" (г. Рязань) ***	0	8
	Оренбургская область	ПФО	1	1	ГБУЗ "Сорочинская межрайонная больница"	1	7
	Саратовская область	ПФО	1	1	АО "Волгодизельмаш" (г. Балаково)	3	5
	Московская область	ЦФО	1	1	ГБУЗ МО "Чеховская больница"	0	8



	Республика Дагестан	СКФО	1	1	ФГБОУ ВО «Дагестанский государственный аграрный университет им. М.М. Джембулатова» (г.Махачкала)	1	7
	Республика Татарстан	ПФО	1	1	ООО "Индел" (моногород Набережные Челны)	2	6
	Ярославская область	ЦФО	1	1	ГБУЗ ЯО "Ростовская центральная районная больница" (Борисоглебское отделение)	3	5
7	Мурманская область	СЗФО	1	0		1	7
	Республика Калмыкия	ЮФО	1	0		0	8
	Орловская область	ЦФО	1	0		4	4
	Республика Саха	ДФО	1	0		0	8
	Вологодская область	СЗФО	1	0		0	8
	Астраханская область	ЮФО	1	0		1	7
	Краснодарский край	ЮФО	1	0		1	7
	Камчатский край	ДФО	1	0		5	3
	Калининградская область	СЗФО	1	0		2	6
	Курганская область	УФО	1	0		0	8
	ЯНАО	УФО	1	0		1	7
	Амурская область	ДФО	1	0		0	8
	Республика Крым	ЮФО	1	0		0	8
	Республика Марий Эл	ПФО	1	0		1	7
	Иркутская область	СФО	1	0		3	5
	Чеченская республика	СКФО	1	0		0	8
	Республика Тыва	СФО	1	0		0	8
г. Севастополь	ЮФО	1	0		1	7	
Курская область	ЦФО	1	0		0	8	
Сахалинская область	ДФО	1	0		3	5	

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* красным цветом выделены новые СТК



**Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений в субъектах РФ по событиям за неделю**

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряжённости	Место	Количество событий с начала года
ЦФО	Брянская область	Работодатель - "Совтрансавто-Брянск-Холдинг" по требованию трудовой инспекции выплатил сотрудникам долги по зарплатам	-3	+4	+1	1	53
	Ивановская область	В Лежневском районе восстановлены нарушенные трудовые права работников ООО "Союз Автодор"					
	Москва	ООО "ССК "Газрегион" выплатило долги по зарплатам после предостережения, выданного трудовой инспекцией Москвы					
		Мерами реагирования трудовой инспекции по Москве в ООО "Биокомплекс" выплачены доги по зарплатам работников					
Владимирская область	Расследуется уголовное дело о невыплате зарплат работникам владимирского АО "ДЭП 7"						
СЗФО	Республика Коми	В ООО "Нижнеомринская нефть" погашена задолженность по зарплатам после вмешательства надзорных ведомств Ухты	0	+4	+4	2	46
		Работникам ООО "МастерНефть-Сервис" в Усинске выплачены компенсации за сверхурочную работу после проверки трудовой инспекции					
	Мурманская область	Принимаются неординарные меры для выплат заработной платы работникам ООО "Арктиксервис - Мурманский океанариум"					



ПФО	Республика Татарстан	В казанском ООО "КМУ "Двигательмонтаж" выплачены задолженности по зарплатам по представлению надзорного ведомства	0	+3	+3	3	74
		На Бугульминском электронасосном заводе работникам выплачивали зарплату ниже МРОТ					
	Саратовская область	По решению суда работникам саратовского ООО "НИИТОНХ и БТ" выплачены долги по зарплате					
СФО	Томская область	Устранены нарушения трудовых прав работников томского АО "Стройкомплект ТДСК"	0	+2	+2	4	68
	Омская область	ООО "СтройТраст" сообщает об отсутствии долгов по зарплате перед своими работниками					
УФО	Свердловская область	Перед работниками режевского АО "Щебеночный завод" погашены долги по зарплатам после вмешательства надзорного ведомства	0	+1	+1	5	38
ЮФО	Волгоградская область	Коммунальщикам МУП "ЖКХ Среднеахтубинского района" выплатили долги по зарплатам при содействии надзорных ведомств	0	+1	+1	6	16
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	7	33
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	9

- события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений
- события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ на 26 неделе 2026 г.

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
17.06.2026/ На стройке метро в Нижнем Новгороде вахтовики ООО "Эврикон-Метро" заявили о многомесячной невыплате зарплаты  ПФО, Нижегородская область	ООО "Эврикон-Метро" (г. Нижний Новгород)/  Строительство/  Коллективный договор отсутствует/  Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	<b>Противоборствующие стороны:</b> Неорганизованные работники ООО "Эврикон-Метро" (вахтовая работа); Администрация ООО "Эврикон-Метро"  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Государственная инспекция труда в Нижегородской области	невыплата зарботной платы/  коллективное обращение работников	50/201	Конфликт развивается
19.06.2026/ В знак протеста против тяжелых условий труда и низких зарплат увольняются медики КГБУЗ "Родильный дом №2 г. Барнаул"  СФО, Алтайский край	КГБУЗ "Родильный дом №2 г. Барнаул"/  Здравоохранение/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Медицинские работники КГБУЗ "Родильный дом №2 г. Барнаул"; Администрация КГБУЗ "Родильный дом №2 г. Барнаул" <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Министерство здравоохранения Алтайского края <b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация работников КГБУЗ "Родильный дом №2 г. Барнаул" (Алтайская краевая организация профсоюза работников здравоохранения (ФНПР))	недовольство работников действиями руководителя; снижение уровня оплаты труда/  коллективное увольнение работников в знак протеста	20/732	Конфликт развивается



## Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

### Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В моногороде Набережные Челны на заводе ООО «Индел» под угрозами принуждают работников к увольнению по собственному желанию	ПФО, Республика Татарстан (Татарстан)  <b>1*</b>	22.05.2026/ <b>На заводе ООО "Индел" надзорные ведомства Набережных Челнов ведут проверку соблюдения трудовых прав работников</b>	Производство пластмассовых изделий/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	<b>Противоборствующие стороны:</b> Неорганизованные работники ООО "Индел"; Администрация ООО "Индел"  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура г. Набережные Челны	сокращение работников/  акция протеста	120/213	Конфликт развивается

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

категория 1*	– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
категория 2*	– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
категория 3*	– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



## Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов

К окончанию 26 недели в стадии «развитие» - 12 СТК, в том числе зарегистрированы 2 новых СТК (комментарий к Диаграмме 1).



Диаграмма 1. Динамика СТК в недельном разрезе

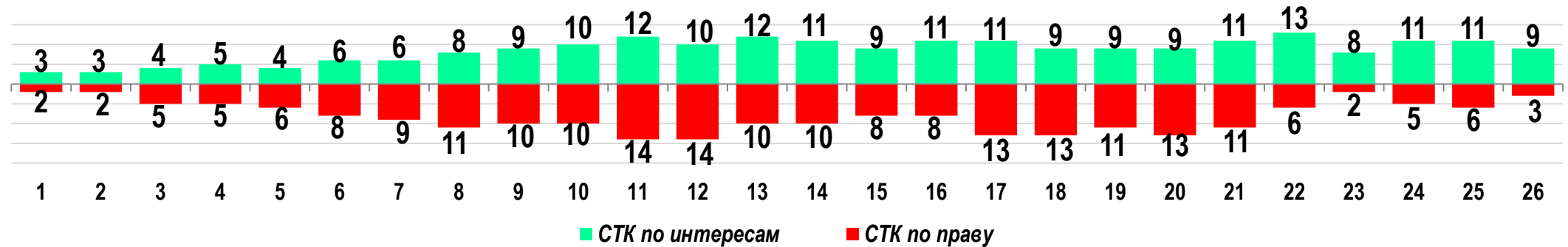


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

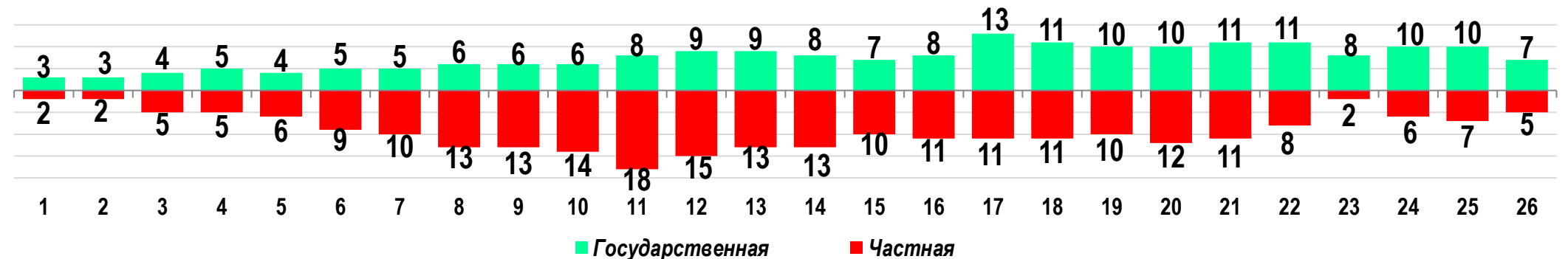


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)

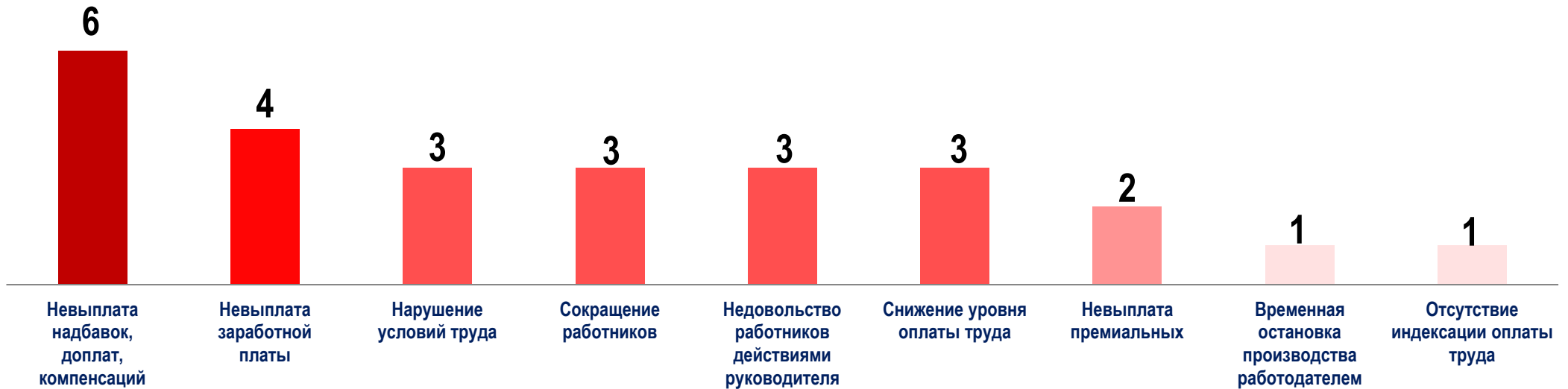


Диаграмма 4. Причины актуальных СТК\*



Диаграмма 5. Коллективные действия работников, примененные в наблюдаемых СТК\*\*

\* в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма причин может превышать общее количество конфликтов.

\*\* в СТК может быть применено более одного протестного действия, поэтому сумма действий может превышать общее количество конфликтов.



Диаграмма 6. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 7. Масштабы СТК



Диаграмма 8. Характеристика стороны работников, участвующих в СТК



## Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Государственная Дума РФ рассмотрела в первом чтении законопроект о внесении изменений в Трудовой кодекс РФ об особенностях регулирования труда работников, проходящих стажировку. Законопроектом предлагается ввести максимальный срок стажировки (6 месяцев). Со стажерами будет заключаться временный трудовой договор. Это позволит обеспечить им социальные гарантии, включая зарплату не ниже МРОТ. По окончании стажировки и в случае заключения трудового договора на неопределенный срок с данным работодателем испытательный срок для работника не устанавливается ([www.duma.gov.ru](http://www.duma.gov.ru)).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. На заседании члены РТК рассмотрели и одобрили проект рекомендаций работодателям по трудоустройству, трудовой адаптации, социальному сопровождению и профессиональному развитию ветеранов боевых действий, принимавших участие в специальной военной операции и содействовавших выполнению её задач ([www.government.ru](http://www.government.ru)).

В Москве состоялся XI Всероссийский форум государственных инспекторов труда. На открытии выступил Министр труда и социальной защиты Российской Федерации А.Котяков. «В 2025 году инспекторами труда было проведено более 330 тысяч профилактических визитов по всей стране. Такое количество профилактических мероприятий говорит о том, что открытый конструктивный диалог с работодателями дает свои результаты», – отметил глава ведомства ([www.rostrud.gov.ru](http://www.rostrud.gov.ru)). Председатель Федерации независимых профсоюзов России С.Черногаев выступил на мероприятии и подчеркнул особую роль государственных инспекторов труда в обеспечении социальной стабильности и защите прав работников. «...В современных экономических условиях значение государственного контроля в сфере труда продолжает возрастать, поскольку именно инспекторы труда стоят на защите жизни, здоровья и законных интересов человека труда. Высокий уровень взаимодействия между профсоюзными инспекциями труда и Рострудом позволяет эффективно решать задачи по предупреждению нарушений трудового законодательства и повышению уровня безопасности на рабочих местах» - отметил лидер профсоюзов ([www.fnpr.ru](http://www.fnpr.ru)).

Состоялись мероприятия федерального этапа Всероссийской ярмарки трудоустройства. «Всероссийская ярмарка трудоустройства уже зарекомендовала себя как эффективный инструмент, который помогает тысячам россиян найти работу, а компаниям – закрыть кадровые потребности. Сегодня ярмарка проходит более чем на 2 тысячах площадок одновременно – от кадровых центров и вузов до крупных предприятий и городских пространств. На каждой из них у соискателя будет возможность познакомиться сразу с множеством компаний и узнать об актуальных предложениях. Для работодателей – это эффективная площадка для быстрого поиска и найма сотрудников. Для тех, кто только выбирает будущую профессию, участие в ярмарке помогает сориентироваться в многообразии рынка труда, получить актуальную информацию о востребованных профессиях и учебных заведениях региона», – отметил Министр труда и социальной защиты РФ А.Котяков ([www.mintrud.gov.ru](http://www.mintrud.gov.ru)).



**О Центре мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов.** Центр образован в 2012 году. Задачами исследовательской и научной деятельности Центра определены: проведение систематического мониторинга и анализа событий, происходящих в социально-трудовой сфере; информирование сторон социального партнёрства о развивающихся и потенциальных трудовых конфликтах; совершенствование действующих и разработка новых методов прогнозирования, профилактики и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений; снижение конфликтности в российском обществе за счёт предоставления объективной информации о СТК, продвижения в сфере труда принципов сотрудничества, бесконфликтного поведения и социального партнёрства.

В автоматизированной информационной системе Центра (АССОИ) содержатся данные о более чем 2040 социально-трудовых конфликтах. При анализе зарегистрированных СТК используются материалы и сообщения релевантных источников в исходном виде. Обработанные в АССОИ материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам. Полнота приведённых данных о социально-трудовых конфликтах составляет около 95%. В материалах Центра отсутствуют критические пропуски, свойственны контекстуальная полнота, точность и актуальность данных, что даёт возможность исчерпывающе описывать отдельные СТК и обстановку в целом без необходимости сбора дополнительных данных, позволяет сформировать объективную оценку состояния конфликтности и развития социально-трудовых отношений в РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)*) включает в себя сведения о зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК. Бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать угрозы начала потенциальных трудовых конфликтов. На страницах бюллетеня также отражены события, указывающие на назревающие СТК и возможный рост социальной напряженности в трудовых коллективах, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно на основании информации из общедоступных источников: опубликованных документов и выступлений представителей предприятий (учреждений); установленных участников конфликтов; органов государственной власти и местного самоуправления; российских и зарубежных печатных и электронных СМИ, а также ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для раскрытия применяемых сокращений и аббревиатур и ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых Центром, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru). Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов. По вопросам подписки на ежемесячные (ежеквартальные, годовые и др.) бюллетени обращайтесь по указанному ниже адресу.

АДРЕС ДЛЯ КОРРЕСПОНДЕНЦИИ:

197046, Санкт-Петербург, Большая Посадская ул., д.16, оф.308

АНО «Научно-мониторинговый Центр»

Директору НМЦ Довганенко А.А.

e-mail: [industrialconflicts@mail.ru](mailto:industrialconflicts@mail.ru)



Telegram канал \*



Группа ВК\*



MAX\*

\* Активные ссылки в Телеграмм, ВКонтакте и МАХ