



Подписывайтесь на канал
«Социально-трудовые конфликты»
в мессенджерах **Telegram, VK, MAX** -
повышайте свою ситуационную осведомлённость!

Бюллетень «Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации»

**W – 27 – 2026,
29 июня – 05 июля (27 неделя) 2026 г.**



Настоящий информационно-аналитический материал издан по заказу
Федерации независимых профсоюзов России в рамках Программы получателя субсидии
Министерства труда и социальной защиты РФ в 2026 году

© Макаров Е.И., 2012 – 2026
© Довганенко А.А., 2012 – 2026
© Гришин И.А., 2012 – 2026



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ в 2026 г.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений в субъектах РФ по событиям за неделю	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ на 27 неделе 2026 г.	10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	11
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	14
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	15
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	18

В еженедельном информационном бюллетене отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых социально-трудовых конфликтов (СТК) за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах могут содержаться сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе, и потенциально способных развиться до реально наблюдаемых конфликтов за рамками текущей недели. Необходимость учёта потенциальных конфликтов продиктована условиями сплошного и непрерывного мониторинга событий и установления всех источников и движущих сил СТК: сторон потенциальных конфликтов, их участников, причин, связей между событиями и др. В результате, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены трудовые конфликты, зародившиеся ранее, но вошедшие в стадию «Развитие» в отчётном периоде.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

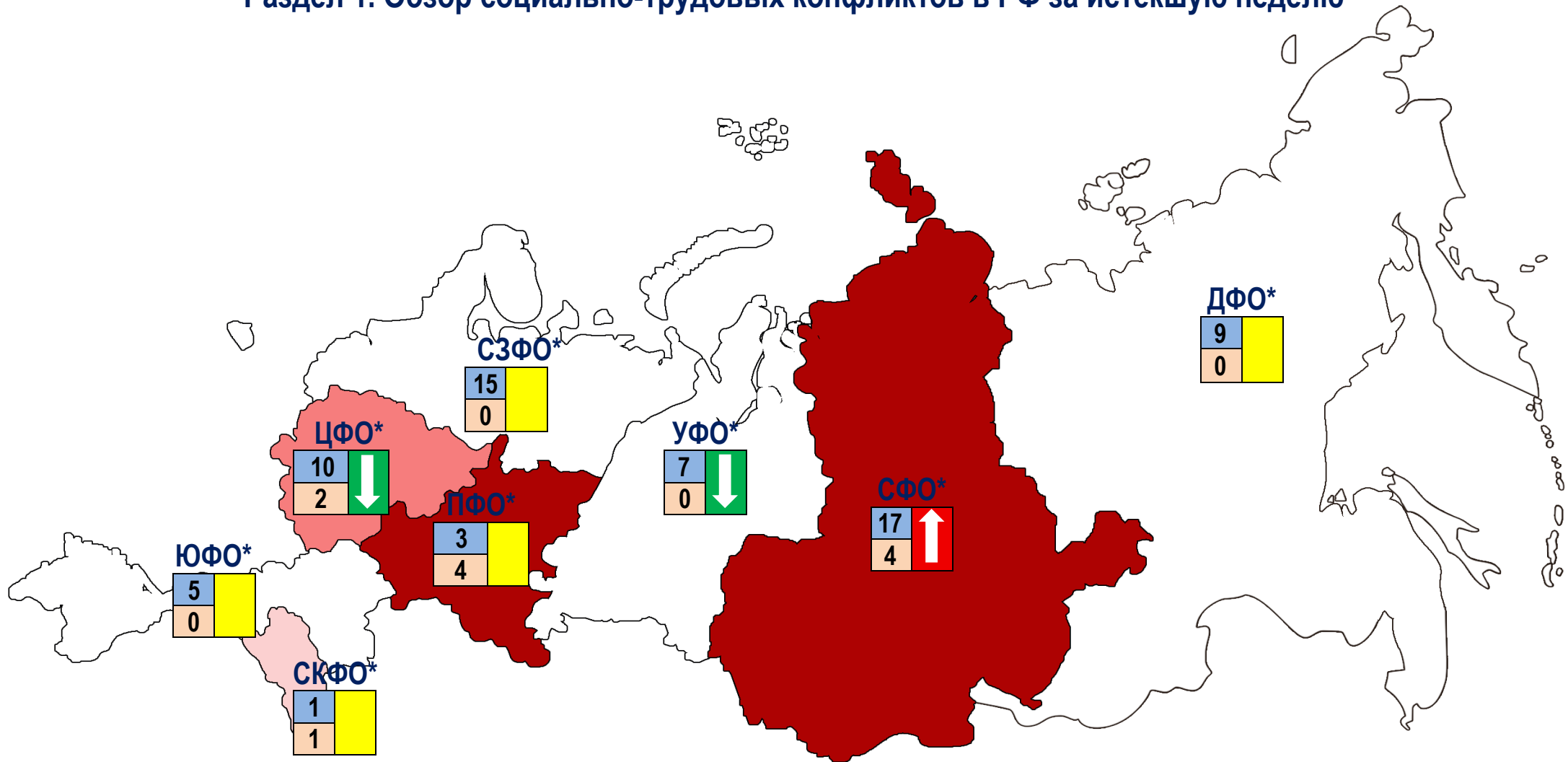


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- число завершившихся СТК в 2026 году
- число актуальных СТК к окончанию текущей недели

Расшифровка тенденции



Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

В начале июля 2026 года, по оценке экспертов Центра, социально-трудовая обстановка в стране сохраняется стабильной без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе. Конфликтный потенциал и показатели напряженности в социально-трудовой сфере, которые находятся на уровнях «ниже среднего», формируются под воздействием главным образом внутренних общероссийских факторов. На рынке труда продолжает сохраняться структурный дисбаланс, вызванный высоким спросом на высококвалифицированных специалистов для системообразующих отраслей, несмотря на снижение потребности предприятий в дополнительном персонале, что привело к снижению «зарплатных предложений» (*большинство работодателей планируют индексировать заработные платы лишь остро востребованным категориям специалистов*). Для поддержания производственных процессов на предприятиях и оптимизации растущих издержек работодатели принимают на работу исключительно высококвалифицированных востребованных специалистов, при этом стремятся сохранить трудовые коллективы, а также применяют особые режимы труда (частичную занятость, вынужденные (корпоративные) отпуска, временный простой, сокращенный рабочий день); усилия сосредоточены на повышении производительности труда за счет внедрения эффективных моделей управления бизнес-процессами и автоматизации рабочих мест с использованием ИИ.

По состоянию на 05.07.26 на территории РФ в стадии «развитие» - 11 СТК, которые зарегистрированы в четырех федеральных округах, из них 1 СТК развивается в моногороде Набережные Челны (Республика Татарстан, ПФО) на частном предприятии ООО «Индел» (Распределение СТК по ФО отображено на рис.1) - www.industrialconflicts.ru/conflict*. В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в СФО в следующих организациях (учреждениях): на остановившем производство предприятии АО «Кулундаконсервмолоко» (Алтайский край) первичная профсоюзная организация ФНПР продолжает борьбу за трудовые права работников на фоне проходящих сокращений персонала; в Кемеровской области работниками МКП «Комфорт» (пос. Тяжинский) объявлена забастовка с требованиями выплат долгов по зарплате (Раздел 4, www.industrialconflicts.ru/conflict).

Главными причинами, наблюдаемых в течение 27-й недели СТК, определены проблемы сфере оплаты труда работников: невыплаты (полные и частичные) заработной платы – 5 СТК (45% от общего количества СТК), невыплаты дополнительных надбавок (доплат, компенсаций) – 4 СТК (36%) (Диаграмма 4). Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) пяти отраслей экономики: 5 СТК (46% от общего количества СТК) – в Обрабатывающих производствах, 3 СТК (27%) – в Здравоохранении; по 1 СТК (9%) – в Образовании, Электроэнергетике и Строительстве (Диаграмма 6).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 4 СТК по праву, 7 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 4 СТК на средних предприятиях, 7 СТК на крупных предприятиях;
- по включенности других сторон в СТК) – 7 СТК локальные и развиваются в границах предприятия с участием работодателей и работников; в урегулировании 2 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО; в урегулировании 2 СТК - региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 8 СТК с участием неорганизованных работников, 2 СТК с участием профсоюзов, 1 СТК с участием работников-вахтовиков;
- по длительности – до месяца – 9 СТК, от месяца до трёх – 2 СТК, более трех месяцев – 0 СТК.

*активная ссылка на www.industrialconflicts.ru/conflict



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ в 2026 г.

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2026 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2025 г.	Место в 2025г.
1	Алтайский край	СФО	4	2	АО "Кулундаконсервмолоко" ** КГБУЗ "Родильный дом №2 г. Барнаул"	1	7
2	Кемеровская область	СФО	4	1	МКП "Комфорт" (Тяжинский район)	5	3
	Омская область	СФО	4	1	ООО "ЗМК Мост" (Омский район)	3	5
3	Новосибирская область	СФО	4	0		5	3
4	Тульская область	ЦФО	3	1	ГУЗ "Тульская городская клиническая больница скорой медицинской помощи им. Д.Я. Ваныкина"****	0	8
	Челябинская область	УФО	3	1	ООО "Центр пищевой индустрии-Ариант" (г. Челябинск)	7	1
5	Республика Карелия	СЗФО	3	0		4	4
	Красноярский край	СФО	3	0		6	2
	Забайкальский край	ДФО	3	0		3	5
	Республика Коми	СЗФО	3	0		2	6
6	Ленинградская область	СЗФО	2	0		3	5
	Ульяновская область	ПФО	2	0		2	6
	Хабаровский край	ДФО	2	0		1	7
	Липецкая область	ЦФО	2	0		1	7
	Москва	ЦФО	2	0		3	5
	Свердловская область	УФО	2	0		6	2
	г. Санкт-Петербург	СЗФО	2	0		1	7
Архангельская область	СЗФО	2	0		4	4	
7	Нижегородская область	ПФО	1	1	ООО "Эврикон-Метро" (г. Нижний Новгород)	3	5
	Рязанская область	ЦФО	1	1	ООО "СтальСтройТехнологии" (г. Рязань) ***	0	8
	Оренбургская область	ПФО	1	1	ГБУЗ "Сорочинская межрайонная больница"	1	7
	Саратовская область	ПФО	1	1	АО "Волгодизельмаш" (г. Балаково)	3	5
	Московская область	ЦФО	1	1	ГБУЗ МО "Чеховская больница"	0	8



	Республика Дагестан	СКФО	1	1	ФГБОУ ВО «Дагестанский государственный аграрный университет им. М.М. Джамбулатова» (г.Махачкала)	1	7
	Республика Татарстан	ПФО	1	1	ООО "Индел" (моногород Набережные Челны)	2	6
	Ярославская область	ЦФО	1	1	ГБУЗ ЯО "Ростовская центральная районная больница" (Борисоглебское отделение)	3	5
8	Мурманская область	СЗФО	1	0		1	7
	Республика Калмыкия	ЮФО	1	0		0	8
	Орловская область	ЦФО	1	0		4	4
	Республика Саха	ДФО	1	0		0	8
	Вологодская область	СЗФО	1	0		0	8
	Астраханская область	ЮФО	1	0		1	7
	Краснодарский край	ЮФО	1	0		1	7
	Камчатский край	ДФО	1	0		5	3
	Калининградская область	СЗФО	1	0		2	6
	Курганская область	УФО	1	0		0	8
	ЯНАО	УФО	1	0		1	7
	Амурская область	ДФО	1	0		0	8
	Республика Крым	ЮФО	1	0		0	8
	Республика Марий Эл	ПФО	1	0		1	7
	Иркутская область	СФО	1	0		3	5
	Чеченская республика	СКФО	1	0		0	8
	Республика Тыва	СФО	1	0		0	8
	г. Севастополь	ЮФО	1	0		1	7
Курская область	ЦФО	1	0		0	8	
Сахалинская область	ДФО	1	0		3	5	

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК

*** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК в наблюдаемом периоде завершены (урегулированы)





Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений в субъектах РФ по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряжённости	Место	Количество событий с начала года
ПФО	Республика Марий Эл	Мерами надзорного реагирования выплачены долги по зарплатам в ООО "Звенигово Лес" из Республики Марий Эл					
	Нижегородская область	Возбуждено уголовное дело в отношении руководителя ООО "Девис" за невыплату зарплаты строителям надзорными ведомствами Нижегородской области	-3	+1	-2	1	76
СФО	Алтайский край	Надзорные ведомства проводят проверку в связи с сокращениями работников АО "Кулундаконсервмолоко"					
		Работникам бийского ООО "Сашера-Мед" выплачены долги по зарплате при содействии трудовой инспекции Алтайского края					
	Кемеровская область-Кузбасс	В АО "Междуречье" трудовой инспекцией Кемеровской области установлены многочисленные нарушения трудовых прав работников Трудовой инспекцией Кемеровской области выданы предписания ООО "Шахта Грамотеинская" для восстановления нарушенных трудовых прав работников	-2	+3	+1	2	72
ЦФО	Орловская область	Трудовая инспекция установила многомиллионные долги по зарплате перед работниками орловского ООО "Фабер"	0	+2	+2	3	54



СЗФО	Республика Коми	В ООО "Сыктывкарский лесопильно-деревообрабатывающий комбинат" работникам выплачены отпускные после вмешательства трудовой инспекции	0	+2	+2	4	47
ДФО	Республика Саха (Якутия)	В АО "Телен" накопились многомиллионные долги по зарплатам работников, что установлено трудовой инспекцией Республики Саха (Якутия)	0	+2	+2	5	34
ЮФО	Волгоградская область	Работникам волгоградского ООО "Энерготех" выплачены долги по зарплате при содействии надзорного ведомства	0	+1	+2	6	17
УФО		События отсутствуют	0	0	0	7	38
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	9

-  - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений
-  - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ на 27 неделе 2026 г.

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
26.06.2026/ В поселке Тяжинский работниками ресурсоснабжающей организации МКП "Комфорт" объявлена забастовка СФО, Кемеровская область- Кузбасс	МКП "Комфорт" (Тяжинский район)/ Электроэнергетика/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники МКП "Комфорт"; Администрация МКП "Комфорт"	невыплата зарботной платы/ забастовка	16/251	Конфликт развивается
30.06.2026/ Профсоюз АО "Кулундаконсервмолоко" активно выступает против сокращений на предприятии СФО, Алтайский край	АО "Кулундаконсервмолоко"/ Производство пищевых продуктов, включая напитки/ Частная/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация работников АО "Кулундаконсервмолоко" (Алтайская краевая организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, ФНПР); Администрация АО "Кулундаконсервмолоко" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Алтайского края; Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Алтайскому краю	временная остановка производства работодателем; сокращение работников; невыплата зарботной платы/ Коллективное обращение работников	31/220	Конфликт развивается



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. Состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
05.02.2026/ Медики Тульской больницы им. Д.Я. Ваныкина добивались выплаты премий и надбавок ЦФО, Тульская область	30.06.2026/ <i>В Тульской больнице СМП им. Д.Я. Ваныкина проводится проверка соблюдения трудовых прав медработников</i>	ГУЗ «Тульская городская клиническая больница скорой медицинской помощи им. Д.Я. Ваныкина»/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Медработники ГУЗ «Тульская городская клиническая больница скорой медицинской помощи им. Д.Я. Ваныкина»; Министерство здравоохранения Тульской области Неявное участие: ППО работников ГУЗ «Тульская городская клиническая больница скорой медицинской помощи им. Д.Я. Ваныкина» (Тульская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ, ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Тульской области	невыплата надбавок, доплат и компенсаций; невыплата премиальных/ коллективное обращение работников; акция протеста	*/670	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 146 дней/ Высокий



<p>12.02.2026/ Коллективное обращение медиков Борисоглебской больницы с требованиями платить надбавки частично принято работодателем</p> <p>ЦФО, Ярославская область</p>	<p>30.06.2026/ В ГБУЗ ЯО "Ростовская центральная районная больница" продолжаются переговоры по заключению нового коллективного договора</p>	<p>ГБУЗ ЯО «Ростовская центральная районная больница» (Борисоглебское отделение)/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Коллективный договор отсутствует</p>	<p>Противоборствующие стороны: Медработники ГБУЗ ЯО «Ростовская центральная районная больница» (Борисоглебское отделение); Администрация ГБУЗ ЯО «Ростовская центральная районная больница»</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Уполномоченный по правам человека в Ярославской области; Министерство здравоохранения Ярославской области</p> <p>Активная поддержка: Ярославская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР); Объединение организаций профсоюзов Ярославской области (ФНПР)</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Ярославской области; Прокуратура Борисоглебского района</p>	<p>невыплата надбавок, доплат и компенсаций; снижение уровня оплаты труда; нарушение условий труда/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	<p>269/1527</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/</p> <p>СТК длился 139 дней/</p> <p>Средний</p>
--	--	---	---	--	-----------------	--



<p>10.04.2026/ Руководство ООО "Центр пищевой индустрии-Ариант" принуждает работников к увольнениям, оказывая давление</p> <p>УФО, Челябинская область</p>	<p>30.06.2026/ <i>Надзорные органы Челябинской области проводят проверки о соблюдении трудовых прав работников в ООО "ЦПИ-Ариант"</i></p>	<p>ООО "Центр пищевой индустрии-Ариант"/ Производство пищевых продуктов, включая напитки/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ООО "Центр пищевой индустрии-Ариант"; Администрация ООО "Центр пищевой индустрии-Ариант"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Челябинской области; Государственная инспекция труда в Челябинской области; Следственное управление Следственного комитета РФ по Челябинской области</p>	<p>сокращение работников/ коллективное обращение работников</p>	<p>35/352</p>	<p>Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 82 дня! Высокий</p>
--	---	--	---	---	---------------	--

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** по состоянию на 05.07.2026 данные отсутствуют



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работających	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В моногороде Набережные Челны на заводе ООО «Индел» под угрозами принуждают работников к увольнению по собственному желанию	ПФО, Республика Татарстан (Татарстан) 1*	22.05.2026/ На заводе ООО "Индел" надзорные ведомства Набережных Челнов ведут проверку соблюдения трудовых прав работников	Производство пластмассовых изделий/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ООО "Индел"; Администрация ООО "Индел" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Набережные Челны	сокращение работников/ акция протеста	120/213	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

категория 1*	– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
категория 2*	– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
категория 3*	– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов

К окончанию 27 недели в стадии «развитие» - 11 СТК, в том числе зарегистрированы 2 новых СТК (комментарий к Диаграмме 1).



Диаграмма 1. Динамика СТК в недельном разрезе

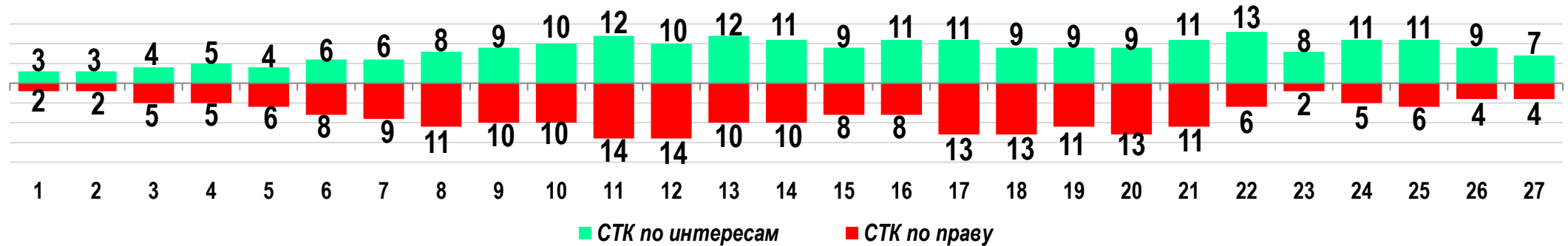


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

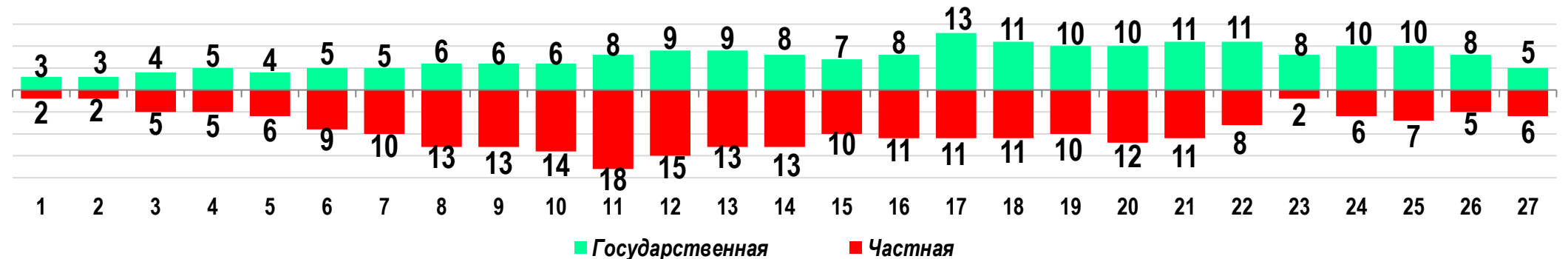


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)

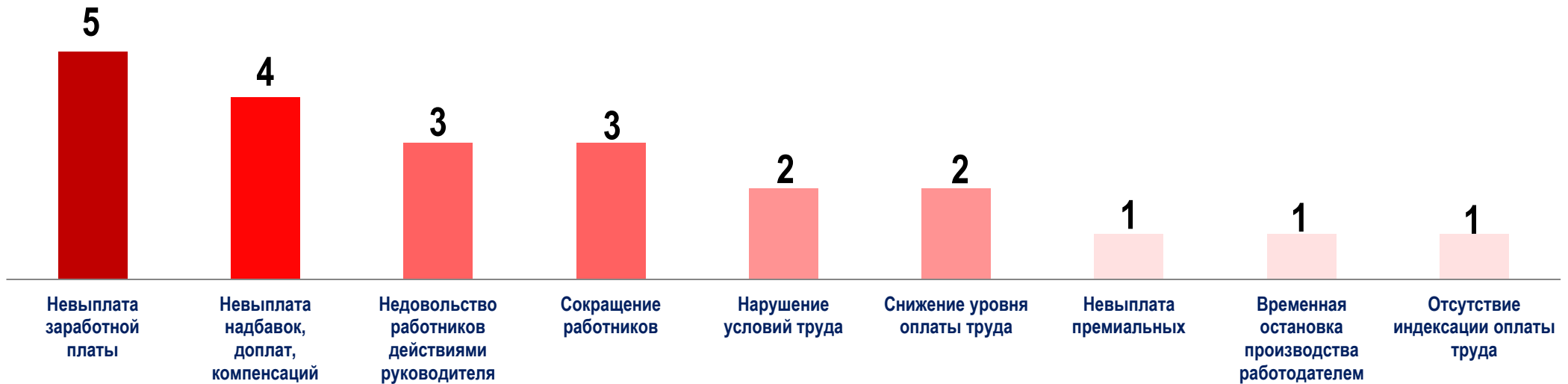


Диаграмма 4. Причины актуальных СТК*



Диаграмма 5. Коллективные действия работников, примененные в наблюдаемых СТК**

* в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма причин может превышать общее количество конфликтов.

** в СТК может быть применено более одного протестного действия, поэтому сумма действий может превышать общее количество конфликтов.



Диаграмма 6. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 7. Масштабы СТК



Диаграмма 8. Характеристика стороны работников, участвующих в СТК



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Председатель Правительства РФ М.Мишустин провёл стратегическую сессию по повышению производительности труда. Глава Правительства отметил: «В первом квартале текущего года, по данным Росстата, производительность труда по основным отраслям экономики начала расти и увеличилась более чем на 1,5%. А в области информации и связи, в сельском хозяйстве показатель вырос примерно на 5%» (www.government.ru).

Проект «Рекомендаций для работодателей по разработке карьерных траекторий для работников в возрасте старше 50 лет, в том числе на основе программ профессиональной переподготовки или повышения квалификации, включая освоение ими цифровых навыков» утвержден Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) 26 июня. Рекомендации разработаны во исполнение поручения Президента Российской Федерации № Пр-270 ГС. Основная цель разработки – содействовать работодателям в разработке мер по привлечению и удержанию, а также по поддержке работников старшего возраста. Рекомендации включают в себя общие положения, принципы, направления и практические шаги по формированию карьерных траекторий. В документе подчёркивается высокая значимость сотрудников старшего возраста для предприятий. Профессиональный опыт работников старшего возраста рассматривается как уникальный актив организации, который нужно максимально задействовать, систематизировать и передавать молодёжи. Предлагается активно привлекать работников старших поколений к наставничеству и передаче знаний, преподавательской и экспертной деятельности (www.fnpr.ru).

Министр экономического развития РФ М.Решетников заявил, что рынок труда в России постепенно приходит в равновесие, хотя в ряде отраслей сохраняется острый дефицит кадров (www.solidarnost.org).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела заседание Координационного совета при Правительстве по реализации Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023–2030 годы. На заседании обсудили итоги мероприятий по развитию образовательных программ, проектов наставничества и просветительских проектов для женщин, вопросы профессиональной ориентации школьниц, построения успешной карьерной траектории студенток, вовлечения женщин в научные исследования в рамках проектов в сфере здравоохранения и развития биометрических технологий (www.government.ru).

Состоялось совещание руководителей членских организаций ФНПР и Федеральной службы по труду и занятости, на котором стороны договорились развивать совместную работу по борьбе с теневой занятостью и подменой трудовых отношений (www.fnpr.ru).



О Центре мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов. Центр образован в 2012 году. Задачами исследовательской и научной деятельности Центра определены: проведение систематического мониторинга и анализа событий, происходящих в социально-трудовой сфере; информирование сторон социального партнёрства о развивающихся и потенциальных трудовых конфликтах; совершенствование действующих и разработка новых методов прогнозирования, профилактики и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений; снижение конфликтности в российском обществе за счёт предоставления объективной информации о СТК, продвижения в сфере труда принципов сотрудинчества, бесконфликтного поведения и социального партнёрства.

В автоматизированной информационной системе Центра (АССОИ) содержатся данные о более чем 2040 социально-трудовых конфликтах. При анализе зарегистрированных СТК используются материалы и сообщения релевантных источников в исходном виде. Обработанные в АССОИ материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам. Полнота приведённых данных о социально-трудовых конфликтах составляет около 95%. В материалах Центра отсутствуют критические пропуски, свойственны контекстуальная полнота, точность и актуальность данных, что даёт возможность исчерпывающе описывать отдельные СТК и обстановку в целом без необходимости сбора дополнительных данных, позволяет сформировать объективную оценку состояния конфликтности и развития социально-трудовых отношений в РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя сведения о зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК. Бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать угрозы начала потенциальных трудовых конфликтов. На страницах бюллетеня также отражены события, указывающие на назревающие СТК и возможный рост социальной напряженности в трудовых коллективах, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно на основании информации из общедоступных источников: опубликованных документов и выступлений представителей предприятий (учреждений); установленных участников конфликтов; органов государственной власти и местного самоуправления; российских и зарубежных печатных и электронных СМИ, а также ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для раскрытия применяемых сокращений и аббревиатур и ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых Центром, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта www.industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов. По вопросам подписки на ежемесячные (ежеквартальные, годовые и др.) бюллетени обращайтесь по указанному ниже адресу.

АДРЕС ДЛЯ КОРРЕСПОНДЕНЦИИ:

197046, Санкт-Петербург, Большая Посадская ул., д.16, оф.308

АНО «Научно-мониторинговый Центр»

Директору НМЦ Довганенко А.А.

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Telegram канал *



Группа ВК*



MAX*

* Активные ссылки в Телеграмм, ВКонтакте и МАХ