



Подписывайтесь на канал
«Социально-трудовые конфликты»
в мессенджерах **Telegram, VK, MAX** -
повышайте свою ситуационную осведомлённость!

Бюллетень «Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации»

**W – 28 – 2026,
06 июля – 12 июля (28 неделя) 2026 г.**



Настоящий информационно-аналитический материал издан по заказу
Федерации независимых профсоюзов России в рамках Программы получателя субсидии
Министерства труда и социальной защиты РФ в 2026 году

© Макаров Е.И., 2012 – 2026
© Довганенко А.А., 2012 – 2026
© Гришин И.А., 2012 – 2026



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ в 2026 г.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений в субъектах РФ по событиям за неделю	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ на 28 неделе 2026 г.	10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	11
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах.....	13
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов	14
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю.....	17

В еженедельном информационном бюллетене отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых социально-трудовых конфликтов (СТК) за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах могут содержаться сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе, и потенциально способных развиваться до реально наблюдаемых конфликтов за рамками текущей недели. Необходимость учёта потенциальных конфликтов продиктована условиями сплошного и непрерывного мониторинга событий и установления всех источников и движущих сил СТК: сторон потенциальных конфликтов, их участников, причин, связей между событиями и др. В результате, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены трудовые конфликты, зародившиеся ранее, но вошедшие в стадию «Развитие» в отчётном периоде.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

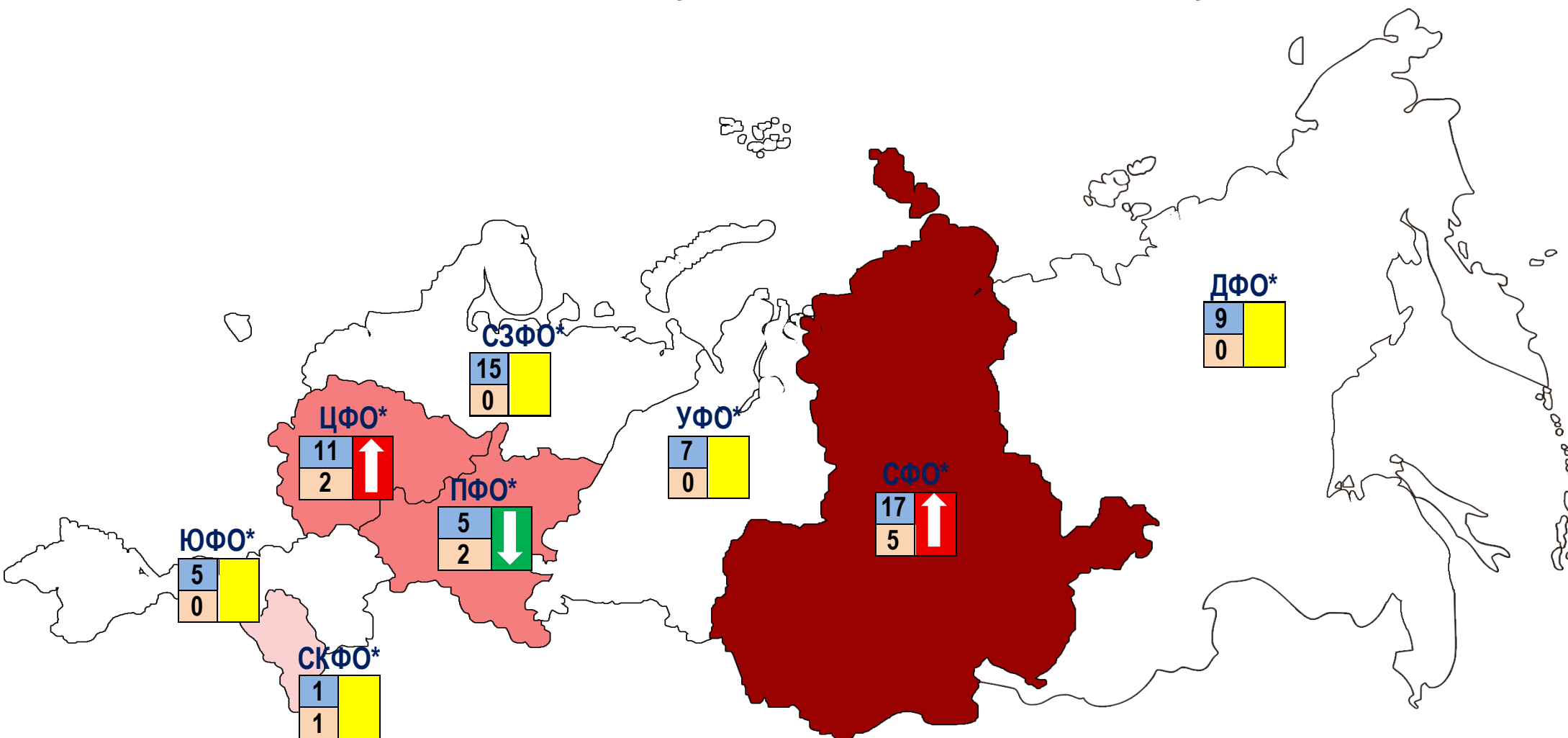


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения
и сокращения на карте:



- число завершившихся СТК в 2026 году
- число актуальных СТК к окончанию
текущей недели

Расшифровка тенденции



Интенсивность заливки территории ФО
характеризует уровень напряженности
социально-трудовых отношений в
наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

В первой декаде июля 2026 года конфликтный потенциал и напряженность в социально-трудовой сфере формировались под влиянием главным образом внутренних общероссийских факторов. На рынке труда сохраняется значимый структурный дисбаланс, вызванный высоким спросом на высококвалифицированных специалистов, несмотря на снижение потребности предприятий в дополнительном персонале. Охлаждение экономики и проводимые оптимизации производственных процессов с замедлением роста заработных плат, усилили отраслевую дифференциацию спроса и предложения на работников (в *системообразующих отраслях фиксируется острый дефицит кадров, в других - высокая конкуренция за рабочие вакансии; активность соискателей на рынке труда превышает потребности работодателей, а количество резюме, по данным региональных служб занятости, по сравнению с прошлым годом увеличилось в среднем на +30%*). Уровень безработицы продолжает сохраняться вблизи исторического минимума - 2,1% (по методике МОТ), при одновременном рекордном уровне занятости населения, и эта тенденция сохранится в ближайшее время. Однако низкая безработица не означает стабильности, а напротив, маскирует системный кадровый кризис, скрытую безработицу и теневую занятость (по оценке Минтруда, *текущий дефицит кадров в экономике составляет 5–6 млн. работников и в дальнейшем будет возрастать*).

Социально-трудовая обстановка в стране сохраняется стабильной без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе, показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтного потенциала находятся на уровне «ниже среднего».

По состоянию на 12.07.26 на территории РФ в стадии «развитие» - 10 СТК, которые зарегистрированы в четырех федеральных округах (Распределение СТК по ФО отображено на рис.1) - www.industrialconflicts.ru/conflict*. В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ЦФО и СФО в следующих организациях (учреждениях): бывшие работники ООО «Рассвет» (г.Москва) обратились в надзорные ведомства в связи с нарушениями трудовых прав при увольнении; коммунальщики ООО «РЭУ-25» (г. Кемерово) направили в городскую администрацию по причине систематических задержек по выплате заработной платы (Раздел 4, www.industrialconflicts.ru/conflict). Главными причинами, наблюдаемых в течение 28-й недели СТК, определены проблемы в сфере оплаты труда работников: невыплаты (полные и частичные) зарплаты – 5 СТК (50% от общего количества СТК), невыплаты дополнительных надбавок (доплат, компенсаций) – 3 СТК (30%) (Диаграмма 4). Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) семи отраслей экономики: 3 СТК (30% от общего количества СТК) – в Обрабатывающих производствах; 2 СТК (20%) – в Здравоохранении; по 1 СТК (10%) – в Торговле, ЖКХ, Образовании, Электроэнергетике и Строительстве (Диаграмма 6).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 5 СТК по праву, 5 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 2 СТК на малых предприятиях, 3 СТК на средних предприятиях, 5 СТК на крупных предприятиях;
- по включенности других сторон в СТК) – 6 СТК локальные и развиваются в границах предприятия с участием работодателей и работников; в урегулировании 2 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО; в урегулировании 2 СТК - региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 7 СТК с участием неорганизованных работников, 2 СТК с участием профсоюзов, 1 СТК с участием работников-вахтовиков;
- по длительности – до месяца – 6 СТК, от месяца до трёх – 4 СТК, более трех месяцев – 0 СТК.

*активная ссылка на www.industrialconflicts.ru/conflict



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ в 2026 г.

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2026 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2025 г.	Место в 2025г.
1	Кемеровская область	СФО	5	2	ООО "РЭУ-25" (г. Кемерово) ** МКП "Комфорт" (Тяжинский район)	5	3
2	Алтайский край	СФО	4	2	АО "Кулундаконсервмолоко" КГБУЗ "Родильный дом №2 г. Барнаул"	1	7
3	Омская область	СФО	4	1	ООО "ЗМК Мост" (Омский район)	3	5
4	Новосибирская область	СФО	4	0		5	3
5	Москва	ЦФО	3	1	ООО "Рассвет" (г. Москва)	3	5
6	Тульская область	ЦФО	3	0		0	8
	Челябинская область	УФО	3	0		7	1
	Республика Карелия	СЗФО	3	0		4	4
	Красноярский край	СФО	3	0		6	2
	Забайкальский край	ДФО	3	0		3	5
	Республика Коми	СЗФО	3	0		2	6
7	Ленинградская область	СЗФО	2	0		3	5
	Ульяновская область	ПФО	2	0		2	6
	Хабаровский край	ДФО	2	0		1	7
	Липецкая область	ЦФО	2	0		1	7
	Свердловская область	УФО	2	0		6	2
	г. Санкт-Петербург	СЗФО	2	0		1	7
	Архангельская область	СЗФО	2	0		4	4
8	Нижегородская область	ПФО	1	1	ООО "Эвриконт-Метро" (г. Нижний Новгород)	3	5
	Рязанская область	ЦФО	1	1	ООО "СтальСтройТехнологии" (г. Рязань)	0	8
	Оренбургская область	ПФО	1	1	ГБУЗ "Сорочинская межрайонная больница"	1	7
	Саратовская область	ПФО	1	1	АО "Волгодизельмаш" (г. Балаково) ***	3	5
	Московская область	ЦФО	1	1	ГБУЗ МО "Чеховская больница"	0	8



	Республика Дагестан	СКФО	1	1	ФГБОУ ВО «Дагестанский государственный аграрный университет им. М.М. Джамбулатова» (г.Махачкала)	1	7
	Республика Татарстан	ПФО	1	1	ООО "Индел" (моногород Набережные Челны)	2	6
9	Мурманская область	СЗФО	1	0		1	7
	Ярославская область	ЦФО	1	0		3	5
	Республика Калмыкия	ЮФО	1	0		0	8
	Орловская область	ЦФО	1	0		4	4
	Республика Саха	ДФО	1	0		0	8
	Вологодская область	СЗФО	1	0		0	8
	Астраханская область	ЮФО	1	0		1	7
	Краснодарский край	ЮФО	1	0		1	7
	Камчатский край	ДФО	1	0		5	3
	Калининградская область	СЗФО	1	0		2	6
	Курганская область	УФО	1	0		0	8
	ЯНАО	УФО	1	0		1	7
	Амурская область	ДФО	1	0		0	8
	Республика Крым	ЮФО	1	0		0	8
	Республика Марий Эл	ПФО	1	0		1	7
	Иркутская область	СФО	1	0		3	5
	Чеченская республика	СКФО	1	0		0	8
	Республика Тыва	СФО	1	0		0	8
	г. Севастополь	ЮФО	1	0		1	7
	Курская область	ЦФО	1	0		0	8
	Сахалинская область	ДФО	1	0		3	5

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК

*** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК в наблюдаемом периоде завершены (урегулированы)



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений в субъектах РФ по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СЗФО	Мурманская область	Рабочие ООО "Стройсила ресурс" обратились в трудовую инспекцию Мурманской области из-за невыплаты зарплаты	-3	0	-3	1	48
ЦФО	Липецкая область	По требованию надзорного ведомства Липецкой области выплачены долги по зарплатам в МУП "Задонский водоканал"	-5	+4	-1	2	59
		Уволенным работникам липецкого ООО "ЧОП "Национальная безопасность" выплачен окончательный расчет после вмешательства трудовой инспекции					
		В отношении работодателя ООО "Регионснабсервис" из Липецка возбуждено уголовное дело о невыплате зарплат работникам					
		Надзорные ведомства Липецка установили факты образования задолженностей по зарплатам в ООО "Гром"					
	Орловская область	Открыто уголовное дело против руководителя орловского ООО "Фабер" за невыплату зарплат работникам					
ДФО	Забайкальский край	Восстановлены нарушенные трудовые права медиков ГУЗ "Оловянинская ЦРБ" при содействии трудовой инспекции	0	+2	+2	3	36
	Амурская область	Работникам МУП "Коммунальные сети" из Сковородинского района выплачены долги по зарплатам после вмешательства трудовой инспекции					



СКФО	Чеченская Республика	В Чеченской Республике ООО "Забкит" оштрафовано за нарушения требований по заключению трудовых договоров с работниками	0	+1	+1	4	10
ЮФО	Ростовская область	При содействии судебных приставов трудовому коллективу ООО "Волгодонский энергомеханический завод" выплачены долги по зарплатам	0	+1	+1	5	18
ПФО	Саратовская область	Перед работниками АО "Волгодизельмаш" погашают долги по зарплате	0	+1	+1	6	77
СФО		События отсутствуют	0	0	0	7	72
УФО		События отсутствуют	0	0	0	8	38

-  - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений
-  - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ на 28 неделе 2026 г.

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
23.06.2026/ Коллективное обращение бывших работников московского ООО "Рассвет" из-за невыплаты расчета в связи с увольнениями ЦФО, Москва	ООО "Рассвет" (г. Москва)/ Оптовая торговля, включая торговлю через агентов, кроме торговли автотранспортными средствами и мотоциклами/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Рассвет" (г. Москва); Бывшие работники ООО "Рассвет" (г. Москва) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Москвы	невыплата расчета в связи с увольнением/ коллективное обращение работников	10/50	Конфликт развивается
04.07.2026/ Коллективное обращение коммунальщиков кемеровского ООО "РЭУ-25" по причине систематических задержек зарплаты СФО, Кемеровская область-Кузбасс	ООО "РЭУ-25" (г. Кемерово)/ ЖКХ/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "РЭУ-25" (г. Кемерово); Администрация ООО "РЭУ-25" (г. Кемерово)	невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников	32/32	Конфликт развивается



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. Состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
09.06.2026/ Жалобы медиков Чеховской муниципальной больницы на урезание зарплат оставлены без удовлетворения ЦФО, Московская область	10.07.2026/ <i>В администрации Чехова признали наличие проблемы с обеспеченностью кадрами в муниципальной больнице</i>	ГБУЗ МО "Чеховская больница"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Медицинские работники ГБУЗ МО "Чеховская больница"; Администрация ГБУЗ МО "Чеховская больница" Неявное участие: Первичная профсоюзная организация ГБУЗ МО "Чеховская больница" (Московская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ, ФНПР) Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация городского округа Чехов	невыплата надбавок, доплат и компенсаций; нарушение условий труда; снижение уровня оплаты труда/ акция протеста	20/1000	Требования работников оставлены без удовлетворения СТК длился 32 дня/ Высокий



11.06.2026/ На балаковском заводе АО "Волгодизельмаш" трудовой коллектив приостановил работу и добился выплаты долгов по зарплате ПФО, Саратовская область	10.07.2026/ <i>Перед работниками АО "Волгодизельмаш" погашают долги по зарплате</i>	АО "Волгодизельмаш" (г. Балаково)/ Производство машин и оборудования/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники АО "Волгодизельмаш"; Администрация АО "Волгодизельмаш" Активная поддержка: Саратовское областное отделение КПРФ Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство промышленности и энергетики Саратовской области	невыплата заработной платы/ приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	280/454	Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Частичная выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 30 дней/ Средний
--	--	---	--	--	----------------	--

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТО	Стороны СТО	Причины СТО/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТО/ Длительность/ Остаточный потенциал СТО
В моногороде Набережные Челны рабочие ООО «Индел» протестовали против увольнений	ПФО, Республика Татарстан (Татарстан) 1*	10.07.2026/ На заводе ООО "Индел" надзорные ведомства Набережных Челнов ведут проверку соблюдения трудовых прав работников	Производство пластмассовых изделий/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ООО "Индел"; Администрация ООО "Индел" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Набережные Челны	сокращение работников/ акция протеста	120/213	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 51 день/ Средний

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

категория 1*	– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
категория 2*	– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
категория 3*	– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов

К окончанию 28 недели в стадии «развитие» - 10 СТК, в том числе зарегистрированы 2 новых СТК (комментарий к Диаграмме 1).



Диаграмма 1. Динамика СТК в недельном разрезе

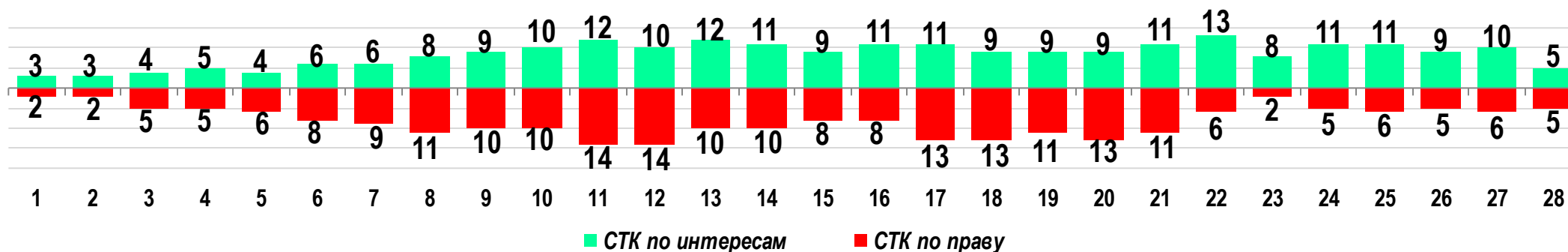


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)

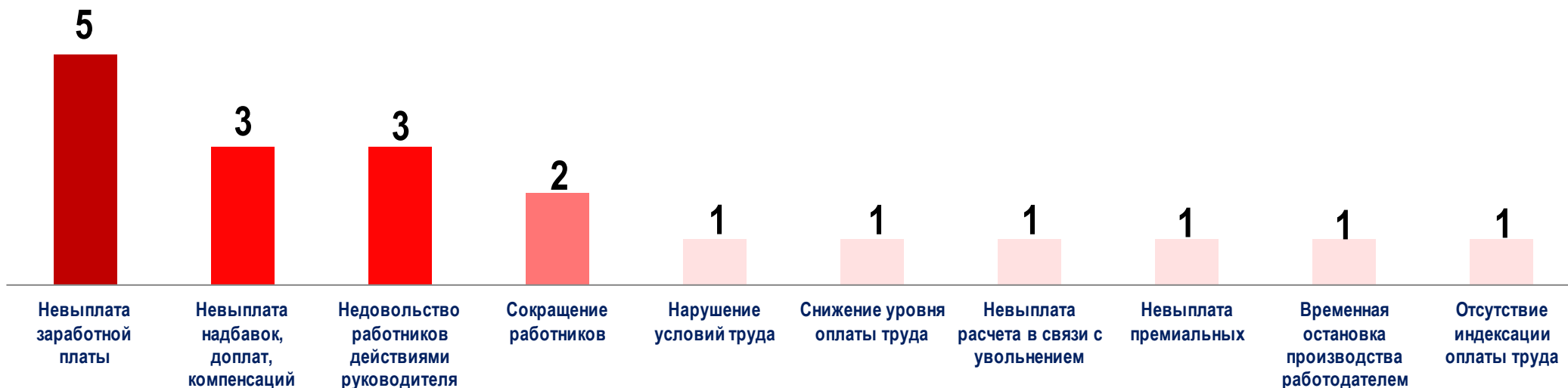


Диаграмма 4. Причины актуальных СТК*



Диаграмма 5. Коллективные действия работников, примененные в наблюдаемых СТК**

* в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма причин может превышать общее количество конфликтов.

** в СТК может быть применено более одного протестного действия, поэтому сумма действий может превышать общее количество конфликтов.



Диаграмма 6. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 7. Масштабы СТК



Диаграмма 8. Характеристика стороны работников, участвующих в СТК



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Государственная Дума РФ в третьем чтении приняла Федеральный Закон РФ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (об особенностях регулирования труда работников, проходящих стажировку в сфере труда)» (www.duma.gov.ru).

Фракция ЛДПР в Государственной Думе РФ внесла на рассмотрение законопроект «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации». Работникам, воспитывающим детей младше 18 лет, предложили предоставить право на сокращенную рабочую неделю с сохранением полной зарплаты и дополнительные оплачиваемые выходные (www.duma.gov.ru).

30 июня Правительство РФ приняло Постановление № 805 "О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464" об Обновлении правил обучения по охране труда и повышении качества практической подготовки по этой теме. Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) внесла ряд предложений, которые позволили обеспечить баланс между интересами работодателей и фундаментальными правами работников на безопасный труд. Среди главных изменений, поддержанных профсоюзами, — упрощение процедур для внутренних переводов и совместительства, уточнение требований к инструктажу аутсорсингового и стороннего персонала, а также закрепление ответственности за их инструктирование за принимающей организацией, а также продление срока действия актуальных правил обучения до 1 сентября 2032 года (www.fnpr.ru).

В Екатеринбурге 8 и 9 июля Федерация профсоюзов Свердловской области при поддержке Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа и Федерации независимых профсоюзов России провела XVII Форум «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах». (www.fnpr.ru, www.solidarnost.org).



О Центре мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов. Центр образован в 2012 году. Задачами исследовательской и научной деятельности Центра определены: проведение систематического мониторинга и анализа событий, происходящих в социально-трудовой сфере; информирование сторон социального партнёрства о развивающихся и потенциальных трудовых конфликтах; совершенствование действующих и разработка новых методов прогнозирования, профилактики и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений; снижение конфликтности в российском обществе за счёт предоставления объективной информации о СТК, продвижения в сфере труда принципов сотрудинчества, бесконфликтного поведения и социального партнёрства.

В автоматизированной информационной системе Центра (АССОИ) содержатся данные о более чем 2040 социально-трудовых конфликтах. При анализе зарегистрированных СТК используются материалы и сообщения релевантных источников в исходном виде. Обработанные в АССОИ материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам. Полнота приведённых данных о социально-трудовых конфликтах составляет около 95%. В материалах Центра отсутствуют критические пропуски, свойственны контекстуальная полнота, точность и актуальность данных, что даёт возможность исчерпывающе описывать отдельные СТК и обстановку в целом без необходимости сбора дополнительных данных, позволяет сформировать объективную оценку состояния конфликтности и развития социально-трудовых отношений в РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя сведения о зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК. Бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать угрозы начала потенциальных трудовых конфликтов. На страницах бюллетеня также отражены события, указывающие на назревающие СТК и возможный рост социальной напряженности в трудовых коллективах, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно на основании информации из общедоступных источников: опубликованных документов и выступлений представителей предприятий (учреждений); установленных участников конфликтов; органов государственной власти и местного самоуправления; российских и зарубежных печатных и электронных СМИ, а также ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для раскрытия применяемых сокращений и аббревиатур и ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых Центром, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта www.industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов. По вопросам подписки на ежемесячные (ежеквартальные, годовые и др.) бюллетени обращайтесь по указанному ниже адресу.

АДРЕС ДЛЯ КОРРЕСПОНДЕНЦИИ:

197046, Санкт-Петербург, Большая Посадская ул., д.16, оф.308

АНО «Научно-мониторинговый Центр»

Директору НМЦ Довганенко А.А.

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Telegram канал *



Группа ВК*



MAX*

* Активные ссылки в Телеграмм, ВКонтакте и MAX