



Подписывайтесь на канал
«Социально-трудовые конфликты»
в мессенджерах **Telegram, VK, MAX** -
повышайте свою ситуационную осведомлённость!

Бюллетень «Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации»

**W – 29 – 2026,
13 июля – 19 июля (29 неделя) 2026 г.**



Настоящий информационно-аналитический материал издан по заказу
Федерации независимых профсоюзов России в рамках Программы получателя субсидии
Министерства труда и социальной защиты РФ в 2026 году

© Макаров Е.И., 2012 – 2026
© Довганенко А.А., 2012 – 2026
© Гришин И.А., 2012 – 2026



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ в 2026 г.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений в субъектах РФ по событиям за неделю	8
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	10
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах.....	11
Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов	12
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю.....	15

В еженедельном информационном бюллетене отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых социально-трудовых конфликтов (СТК) за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах могут содержаться сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе, и потенциально способных развиваться до реально наблюдаемых конфликтов за рамками текущей недели. Необходимость учёта потенциальных конфликтов продиктована условиями сплошного и непрерывного мониторинга событий и установления всех источников и движущих сил СТК: сторон потенциальных конфликтов, их участников, причин, связей между событиями и др. В результате, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены трудовые конфликты, зародившиеся ранее, но вошедшие в стадию «Развитие» в отчётном периоде.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

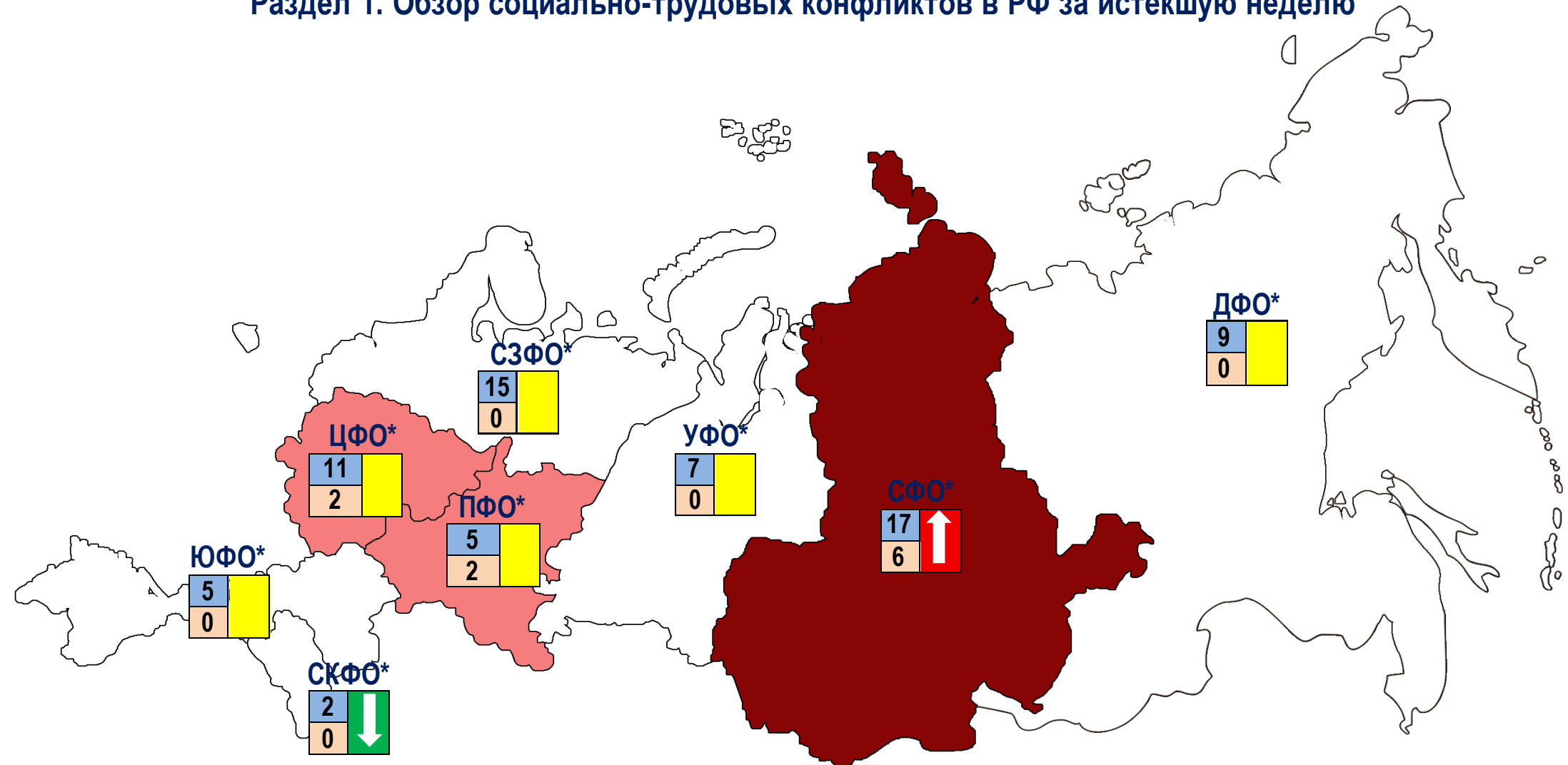


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- число завершившихся СТК в 2026 году
- число актуальных СТК к окончанию текущей недели

Расшифровка тенденции



- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

К середине июля 2026 года конфликтный потенциал и напряженность в социально-трудовой сфере страны продолжали формироваться под влиянием главным образом внутренних общероссийских факторов: сложившегося структурного дисбаланса на рынке труда, вызванного высоким спросом на высококвалифицированных специалистов, особенно в системообразующих отраслях экономики (Обрабатывающие производства, Строительство, Логистика, Здравоохранение и Образование); проводимой работодателями оптимизации производственных процессов на фоне замедления экономики и ухудшения финансовых показателей, в результате которой вводятся сокращенные режимы и графики работы предприятий, вынужденные простои, остановки производств, сокращения персонала; усилившейся отраслевой дифференциации спроса и предложения на работников (в системообразующих отраслях фиксируется острый дефицит кадров, в других - высокая конкуренция за рабочие вакансии). Низкие исторические показатели уровня безработицы (2,1%, по методике МОТ) при одновременном рекордном уровне занятости населения указывают на системный кадровый кризис, скрытую безработицу и теневую занятость (по оценке Минтруда, текущий дефицит кадров в экономике составляет 5–6 млн. работников и в дальнейшем будет возрастать).

Социально-трудовая обстановка в стране сохраняется стабильной без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе, показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтного потенциала находятся на уровне «ниже среднего».

По состоянию на 19.07.26 на территории РФ в стадии «развитие» - 10 СТК, которые зарегистрированы в трех федеральных округах, в том числе 1 СТК протекает в моногороде Степное Озеро (Алтайский край, СФО) на предприятии химической промышленности АО «Кучуксульфат» (Распределение СТК по ФО отображено на рис.1) - www.industrialconflicts.ru/conflict*.

Главными причинами, наблюдаемых в течение 29-й недели СТК, определены проблемы в сфере оплаты труда работников: невыплаты (полные и частичные) зарплаты – 5 СТК (50% от общего количества СТК), невыплаты дополнительных надбавок (доплат, компенсаций) – 2 СТК (20%), отсутствие индексации оплаты труда – 2 СТК (20%) (Диаграмма 4). Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) шести отраслей экономики: 4 СТК (40% от общего количества СТК) – в Обрабатывающих производствах; 2 СТК (20%) – в Здравоохранении; по 1 СТК (10%) – в Торговле, ЖКХ, Электроэнергетике и Строительстве (Диаграмма 6).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 5 СТК по праву, 5 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 2 СТК на малых предприятиях, 3 СТК на средних предприятиях, 5 СТК на крупных предприятиях;
- по включенности других сторон в СТК) – 6 СТК локальные и развиваются в границах предприятия с участием работодателей и работников; в урегулировании 2 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО; в урегулировании 2 СТК - региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 8 СТК с участием неорганизованных работников, 1 СТК с участием профсоюзов, 1 СТК с участием работников-вахтовиков;
- по длительности – до месяца – 5 СТК, от месяца до трёх – 5 СТК, более трех месяцев – 0 СТК.

*активная ссылка на www.industrialconflicts.ru/conflict



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ в 2026 г.

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2026 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2025 г.	Место в 2025г.
1	Алтайский край	СФО	5	3	АО "Кучуксульфат" (моногород Степное Озеро)** АО "Кулундаконсервмолоко" КГБУЗ "Родильный дом №2 г. Барнаул"	1	7
2	Кемеровская область	СФО	5	2	ООО "РЭУ-25" (г. Кемерово) МКП "Комфорт" (Тяжинский район)	5	3
3	Омская область	СФО	4	1	ООО "ЗМК Мост" (Омский район)	3	5
4	Новосибирская область	СФО	4	0		5	3
5	Москва	ЦФО	3	1	ООО "Рассвет" (г. Москва)	3	5
6	Тульская область	ЦФО	3	0		0	8
	Челябинская область	УФО	3	0		7	1
	Республика Карелия	СЗФО	3	0		4	4
	Красноярский край	СФО	3	0		6	2
	Забайкальский край	ДФО	3	0		3	5
	Республика Коми	СЗФО	3	0		2	6
7	Ленинградская область	СЗФО	2	0		3	5
	Ульяновская область	ПФО	2	0		2	6
	Хабаровский край	ДФО	2	0		1	7
	Липецкая область	ЦФО	2	0		1	7
	Свердловская область	УФО	2	0		6	2
	г. Санкт-Петербург	СЗФО	2	0		1	7
	Архангельская область	СЗФО	2	0		4	4
8	Нижегородская область	ПФО	1	1	ООО "Эврикон-Метро" (г. Нижний Новгород)	3	5
	Рязанская область	ЦФО	1	1	ООО "СтальСтройТехнологии" (г. Рязань)	0	8
	Оренбургская область	ПФО	1	1	ГБУЗ "Сорочинская межрайонная больница"	1	7



	Республика Дагестан	СКФО	1	1	ФГБОУ ВО «Дагестанский государственный аграрный университет им. М.М. Джамбулатова» (г.Махачкала)***	1	7
9	Мурманская область	СЗФО	1	0		1	7
	Ярославская область	ЦФО	1	0		3	5
	Республика Калмыкия	ЮФО	1	0		0	8
	Саратовская область	ПФО	1	0		3	5
	Московская область	ЦФО	1	0		0	8
	Республика Татарстан	ПФО	1	0		2	6
	Орловская область	ЦФО	1	0		4	4
	Республика Саха	ДФО	1	0		0	8
	Вологодская область	СЗФО	1	0		0	8
	Астраханская область	ЮФО	1	0		1	7
	Краснодарский край	ЮФО	1	0		1	7
	Камчатский край	ДФО	1	0		5	3
	Калининградская область	СЗФО	1	0		2	6
	Курганская область	УФО	1	0		0	8
	ЯНАО	УФО	1	0		1	7
	Амурская область	ДФО	1	0		0	8
	Республика Крым	ЮФО	1	0		0	8
	Республика Марий Эл	ПФО	1	0		1	7
	Иркутская область	СФО	1	0		3	5
	Чеченская республика	СКФО	1	0		0	8
	Республика Тыва	СФО	1	0		0	8
	г. Севастополь	ЮФО	1	0		1	7
	Курская область	ЦФО	1	0		0	8
	Сахалинская область	ДФО	1	0		3	5

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК

*** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК в наблюдаемом периоде завершены (урегулированы)



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений в субъектах РФ по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ЦФО	Тульская область	Надзорные ведомства Тульской области восстановили нарушенные трудовые права работников ООО "МК-Неруд"	-4	+1	-3	1	61
	Владимирская область	Трудовой коллектив ООО "Владимирский стандарт" находится в вынужденном простое					
СФО	Томская область	Трудовой инспекцией Томской области приняты меры к восстановлению нарушенных трудовых прав бывших работников ООО "Медхэлп"	-4	+3	-1	2	77
	Кемеровская область	Бывшим работникам ООО "Сибстроймайнинг" выплачен окончательный расчет при увольнении при содействии надзорных органов Кемерово					
	Красноярский край	После вмешательства надзорного ведомства Красноярска выплачены долги по зарплатам в ООО "Аварийно-диспетчерская служба"					
		Работникам МБОУ "Новоназимовская школа №4" по решению суда доначислили заработную плату					
	Алтайский край	Работники АО "Кучуксульфат" обратились к Президенту РФ так как обещанная индексация зарплат не состоялась					
ПФО	Пермский край	Работники ООО "Гидромеханизация" обратились в суд и добились от работодателя выплаты долгов по зарплатам	-2	+3	+1	3	82
	Республика Татарстан	Директор ООО "Челнылазер" оштрафован судом за невыплату зарплат своим работникам					
	Удмуртская Республика	В Удмуртии по предписанию Рострудинспекции в ООО "Ключевой" проведена СОУТ					



	Самарская область	В суд направлены иски о взыскании с МП "Самараводоканал" долгов по зарплате работников и компенсаций за ее задержку					
	Нижегородская область	В ООО "Линдовское" выплачены долги по зарплатам работников при содействии надзорных ведомств Нижегородской области					
СЗФО	Мурманская область	Работникам ООО "Арктиксервис - Мурманский океанариум" выплачивают долги по зарплатам через добровольные взносы	0	+2	+2	4	50
	Республика Коми	Руководитель ООО "Спецавтотранс" в Сыктывкаре оштрафован за нарушения трудового законодательства					
УФО	ЯНАО	В рыбодобывающей компании "Алькор" из Красноселькупского района выплачены долги по зарплатам работников	0	+2	+2	5	40
	Челябинская область	Выплачены долги по зарплатам работникам ООО "Карталинский элеватор" при содействии надзорных ведомств Челябинской области					
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	6	36
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	7	18
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	10

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений
 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. Состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
27.05.2026/ Профсоюз аграрного университета им. М.М. Джембулатова в Махачкале заявил о нарушениях трудовых прав со стороны работодателя СКФО, Республика Дагестан	13.07.2026/ <i>В Дагестанском государственном аграрном университете им. М.М. Джембулатова часть преподавателей уволнили</i>	ФГБОУ ВО "Дагестанский государственный аграрный университет им. М.М. Джембулатова"/ Образование/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация работников ФГБОУ ВО "Дагестанский государственный аграрный университет им. М.М. Джембулатова" (Дагестанская республиканская организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, ФНПР); Врио ректора ФГБОУ ВО "Дагестанский государственный аграрный университет им. М.М. Джембулатова" Активная поддержка: Федерация профсоюзов Республики Дагестан; Дагестанская республиканская организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ (ФНПР)	недовольство работников действиями руководителя; невыплата надбавок, доплат и компенсаций; невыплата премиальных; сокращение работников/ коллективное обращение работников	236/400	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 48 дней/ Средний

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Работники АО "Кучуксульфат" из моногорода Степное Озеро в очередной раз требуют от работодателя индексации зарплат	СФО, Алтайский край 2*	17.07.2026/ Работники АО "Кучуксульфат" обратились к Президенту РФ так как обещанная индексация зарплат не состоялась	Химическое производство/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники АО "Кучуксульфат"; Администрация АО "Кучуксульфат" Неявное участие: Первичная профсоюзная организация АО "Кучуксульфат" (моногород Степное Озеро) (Российский профсоюз работников химических отраслей промышленности, ФНПР)	отсутствие индексации оплаты труда; низкий уровень оплаты труда/ коллективное обращение работников	100/1247	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов

К окончанию 29 недели в стадии «развитие» - 10 СТК, в том числе зарегистрирован 1 новый СТК (комментарий к Диаграмме 1).



Диаграмма 1. Динамика СТК в недельном разрезе

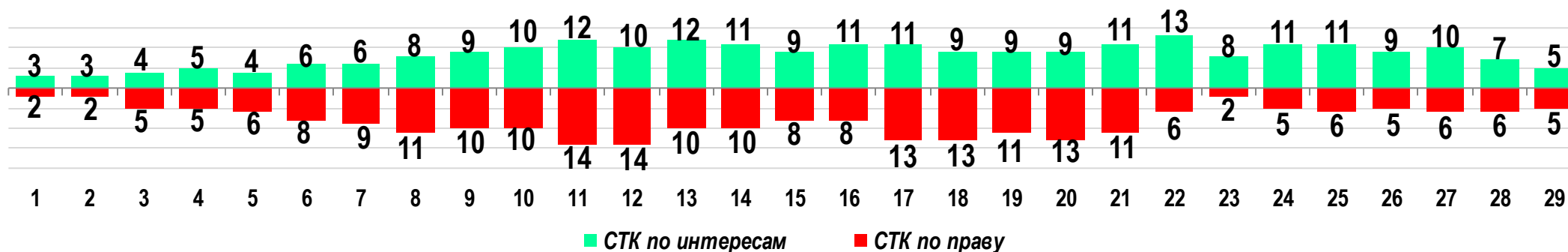


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

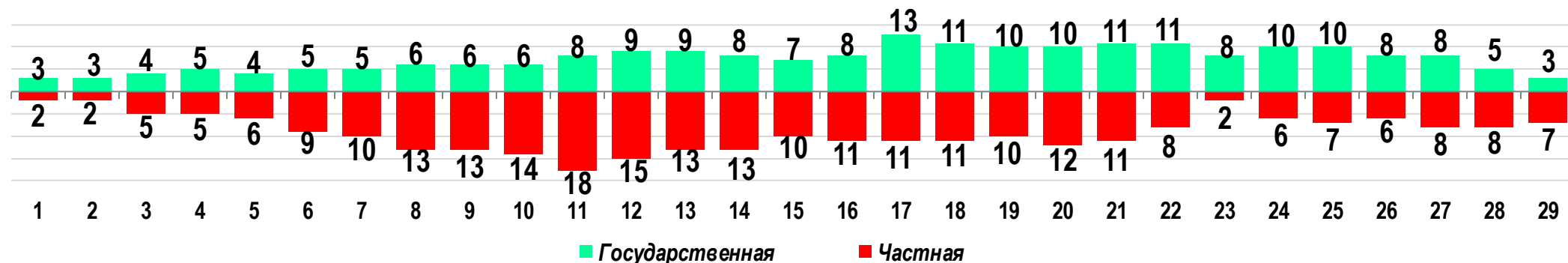


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)

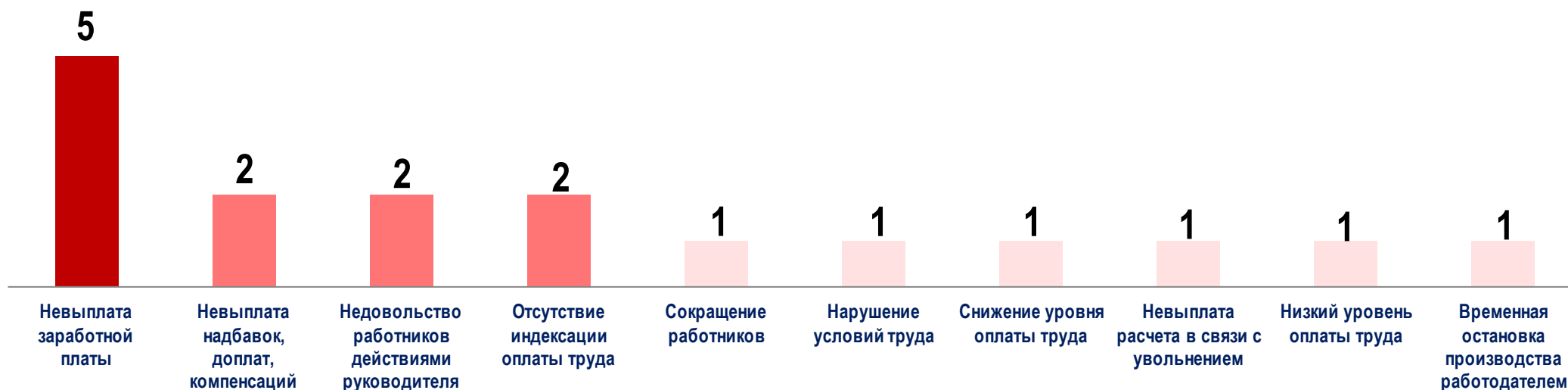


Диаграмма 4. Причины актуальных СТК*



Диаграмма 5. Коллективные действия работников, примененные в наблюдаемых СТК**

* в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма причин может превышать общее количество конфликтов.

** в СТК может быть применено более одного протестного действия, поэтому сумма действий может превышать общее количество конфликтов.



Диаграмма 6. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 7. Масштабы СТК

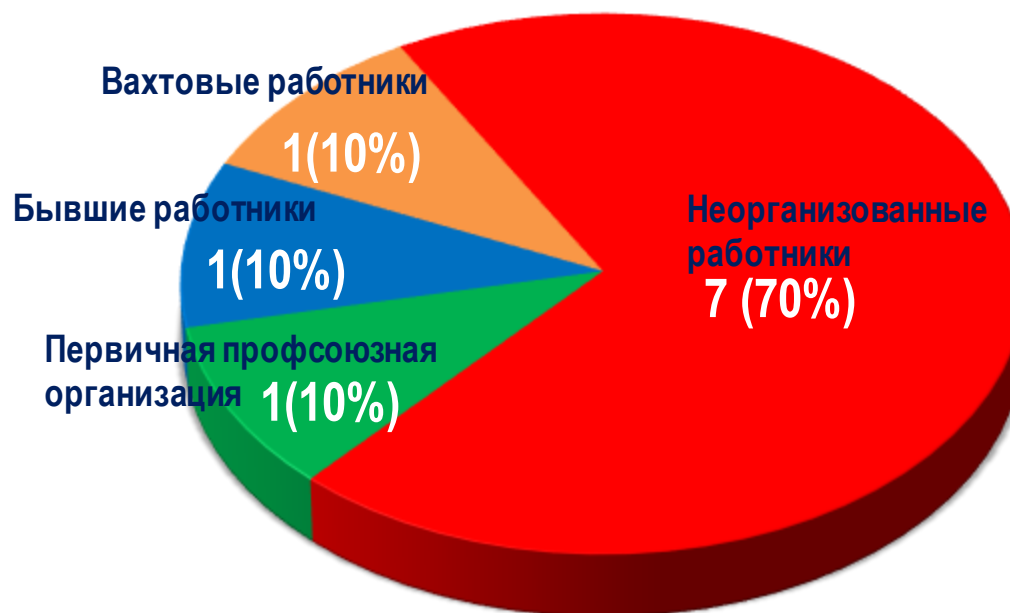


Диаграмма 8. Характеристика стороны работников, участвующих в СТК



Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Совет Федерации РФ одобрил ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (об особенностях регулирования труда работников, проходящих стажировку в сфере труда)» (www.duma.gov.ru). В Трудовом кодексе закрепляются понятия «стажировка в сфере труда» и «стажёр», обозначаются сроки, в течение которых может проходить стажировка, определяется порядок заключения трудового договора со стажёрами. Определено, что стажировка в сфере труда должна осуществляться на основании трудового договора, заключенного на срок до шести месяцев. Трудовой договор со стажёром может заключаться как во время получения профессионального образования соответствующего уровня, так и не позднее года после получения указанного образования.

Следственный комитет РФ подвел промежуточные итоги работы по защите трудовых прав граждан. "В 2026 году следственными органами СК возбуждена почти тысяча уголовных дел по фактам невыплаты заработной платы и иных выплат, в суд направлено в полтора раза больше уголовных дел, чем в аналогичный период прошлого года, 236 дел прекращено в связи с полным погашением задолженности. <...> При проведении процессуальных проверок и расследовании уголовных дел установлен ущерб в размере 11 млрд рублей. На стадии следствия потерпевшим работникам возмещен ущерб на сумму 10 млрд рублей. Полное возмещение причиненного ущерба, то есть погашение всей задолженности по зарплате перед работниками, является одним из приоритетных направлений работы СК России", - говорится в сообщении (www.tass.ru).

Федерация независимых профсоюзов России запускает федеральную программу «ПрофПлюс», направленную на расширение льгот и преференций для членов профсоюзов. Программа позволяет членам профсоюзов получать скидки на санаторно-курортное лечение, досуговые мероприятия, товары и услуги (www.solidarnost.org).

Председатель Федерации независимых профсоюзов России С.Черногаев выступил с национальным докладом на XV Профсоюзном форуме БРИКС в Хайдарабаде (Индия). Профлидер обратил внимание и на актуальные вызовы, характерные в настоящий момент для российского рынка труда и экономики в целом. По заявлению главы профсоюзов, уровень безработицы в России остаётся на историческом минимуме — 2,1%, а реальные заработные платы к концу 2026 года вырастут на 2,7%. «Несмотря на внешнее давление и санкции, система социального диалога и партнерства позволяет защищать права работников и сохранять устойчивость на рынке труда», — отметил председатель ФНПР (www.fnpr.ru).



О Центре мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов. Центр образован в 2012 году. Задачами исследовательской и научной деятельности Центра определены: проведение систематического мониторинга и анализа событий, происходящих в социально-трудовой сфере; информирование сторон социального партнёрства о развивающихся и потенциальных трудовых конфликтах; совершенствование действующих и разработка новых методов прогнозирования, профилактики и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений; снижение конфликтности в российском обществе за счёт предоставления объективной информации о СТК, продвижения в сфере труда принципов сотрудинчества, бесконфликтного поведения и социального партнёрства.

В автоматизированной информационной системе Центра (АССОИ) содержатся данные о более чем 2040 социально-трудовых конфликтах. При анализе зарегистрированных СТК используются материалы и сообщения релевантных источников в исходном виде. Обработанные в АССОИ материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам. Полнота приведённых данных о социально-трудовых конфликтах составляет около 95%. В материалах Центра отсутствуют критические пропуски, свойственны контекстуальная полнота, точность и актуальность данных, что даёт возможность исчерпывающе описывать отдельные СТК и обстановку в целом без необходимости сбора дополнительных данных, позволяет сформировать объективную оценку состояния конфликтности и развития социально-трудовых отношений в РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя сведения о зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК. Бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать угрозы начала потенциальных трудовых конфликтов. На страницах бюллетеня также отражены события, указывающие на назревающие СТК и возможный рост социальной напряженности в трудовых коллективах, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно на основании информации из общедоступных источников: опубликованных документов и выступлений представителей предприятий (учреждений); установленных участников конфликтов; органов государственной власти и местного самоуправления; российских и зарубежных печатных и электронных СМИ, а также ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для раскрытия применяемых сокращений и аббревиатур и ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых Центром, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта www.industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов. По вопросам подписки на ежемесячные (ежеквартальные, годовые и др.) бюллетени обращайтесь по указанному ниже адресу.

АДРЕС ДЛЯ КОРРЕСПОНДЕНЦИИ:

197046, Санкт-Петербург, Большая Посадская ул., д.16, оф.308

АНО «Научно-мониторинговый Центр»

Директору НМЦ Довганенко А.А.

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Telegram канал *



Группа ВК*



MAX*

* Активные ссылки в Телеграмм, ВКонтакте и MAX