



Подписывайтесь на канал
«Социально-трудовые конфликты»
в мессенджерах **Telegram, VK, MAX** -
повышайте свою ситуационную осведомлённость!

Бюллетень «Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации»

**W – 30 – 2026,
20 июля – 26 июля (30 неделя) 2026 г.**



Настоящий информационно-аналитический материал издан по заказу
Федерации независимых профсоюзов России в рамках Программы получателя субсидии
Министерства труда и социальной защиты РФ в 2026 году

© Макаров Е.И., 2012 – 2026
© Довганенко А.А., 2012 – 2026
© Гришин И.А., 2012 – 2026



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ в 2026 г.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений в субъектах РФ по событиям за неделю	8
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	10
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах.....	14
Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов	15
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю.....	18

В еженедельном информационном бюллетене отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых социально-трудовых конфликтов (СТК) за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах могут содержаться сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе, и потенциально способных развиваться до реально наблюдаемых конфликтов за рамками текущей недели. Необходимость учёта потенциальных конфликтов продиктована условиями сплошного и непрерывного мониторинга событий и установления всех источников и движущих сил СТК: сторон потенциальных конфликтов, их участников, причин, связей между событиями и др. В результате, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены трудовые конфликты, зародившиеся ранее, но вошедшие в стадию «Развитие» в отчётном периоде.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

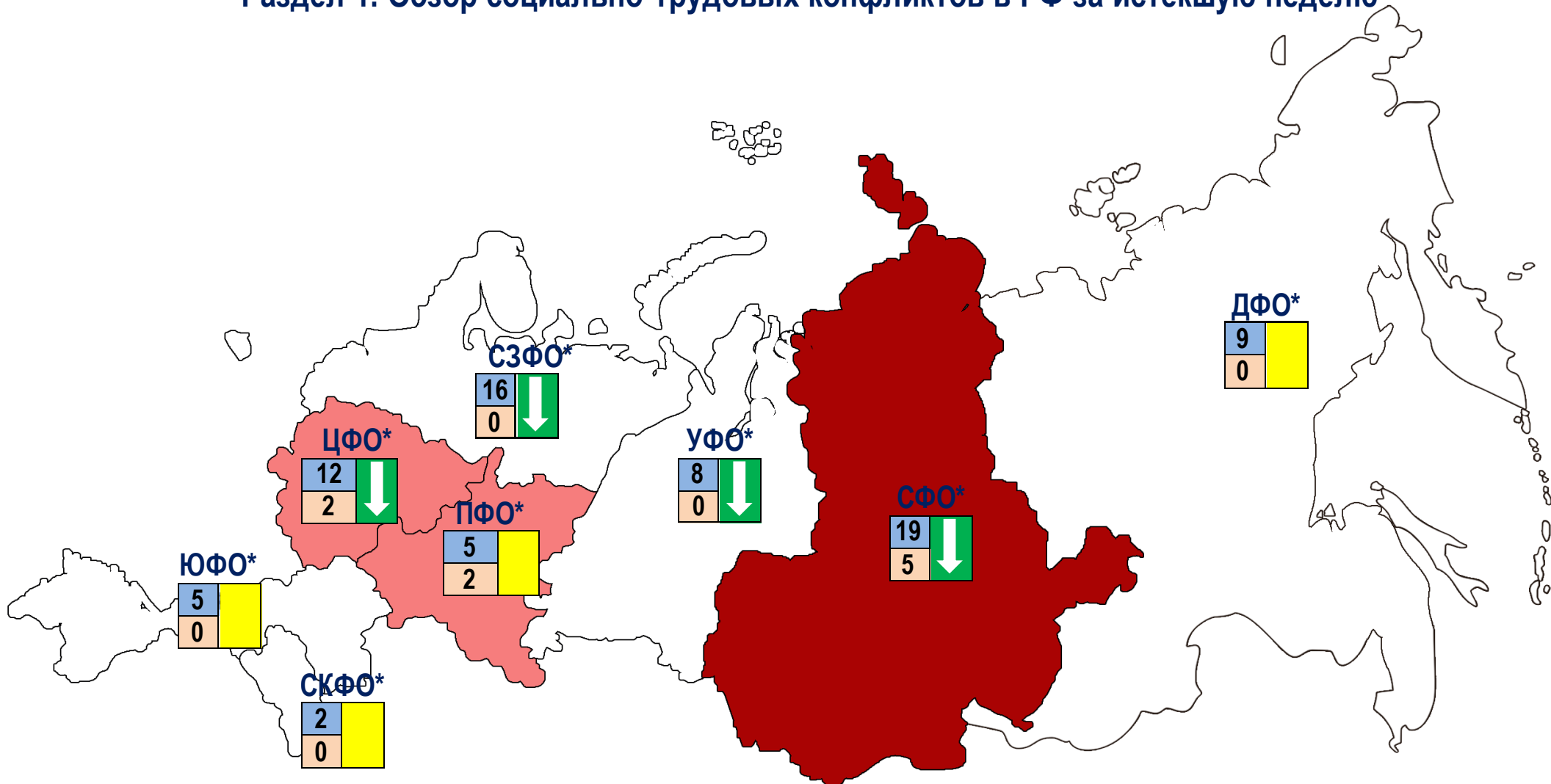


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения
и сокращения на карте:



- число завершившихся СТК в 2026 году
- число актуальных СТК к окончанию
текущей недели

Расшифровка тенденции



- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО
характеризует уровень напряженности
социально-трудовых отношений в
наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

В течение июля 2026 года конфликтный потенциал и напряженность в социально-трудовой сфере страны формировались под влиянием главным образом внутренних общероссийских факторов. Отмечается постепенное снижение напряженности на рынке труда по причине уменьшения потребностей предприятий в найме нового персонала на фоне продолжающегося охлаждения экономики и ухудшения финансовых показателей. При этом, поддерживается высокий структурный дисбаланс в распределении трудовых ресурсов: высокий спрос на высококвалифицированных специалистов сохраняется в системообразующих отраслях экономики (Обрабатывающие производства, Строительство, Логистика, Здравоохранение и Образование), в отраслях сферы обслуживания населения - высокая конкуренция за рабочие вакансии. Значимая часть работодателей продолжает оптимизацию производственных процессов из-за высоких издержек и снижения спроса на продукцию, в результате которой вводятся сокращенные режимы и графики работы предприятий, вынужденные простои, остановки производств, сокращения персонала. Низкие исторические показатели уровня безработицы (2,1%, по методике МОТ), при одновременном рекордном уровне занятости населения, которые указывают на системный кадровый кризис, скрытую безработицу и теневую занятость, замедление роста заработных плат, которые по-прежнему опережают производительность труда, создают вторичный конфликтный потенциал для стабильности социально-трудовой сферы.

Социально-трудовая обстановка в стране сохраняется стабильной без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе, показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтного потенциала находятся на уровне «ниже среднего».

По состоянию на 26.07.26 на территории РФ в стадии «развитие» - 9 СТК, которые зарегистрированы в трех федеральных округах, в том числе 1 СТК протекает в моногороде Степное Озеро (Алтайский край, СФО) на предприятии химической промышленности АО «Кучуксульфат» (Распределение СТК по ФО отображено на рис.1) - www.industrialconflicts.ru/conflict*. В наблюдаемом периоде новых СТК в субъектах РФ не зарегистрировано. По результатам принимаемых мер исполнительными ОГВ и региональными надзорными ведомствами урегулированы ряд СТК в ЦФО, СЗФО, УФО и СФО - (Раздел 4, www.industrialconflicts.ru/conflict).

Главными причинами, наблюдаемых в течение 30-й недели СТК, определены проблемы в сфере оплаты труда работников: невыплаты (полные и частичные) зарплаты – 5 СТК (56% от общего количества СТК), невыплаты дополнительных надбавок (доплат, компенсаций) – 2 СТК (22%), отсутствие индексации оплаты труда – 2 СТК (24%) (Диаграмма 4). Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) шести отраслей экономики: 4 СТК (45% от общего количества СТК) – в Обрабатывающих производствах; по 1 СТК (11%) – в Здравоохранении, Торговле, ЖКХ, Электроэнергетике и Строительстве (Диаграмма 6).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 5 СТК по праву, 4 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 2 СТК на малых предприятиях, 3 СТК на средних предприятиях, 4 СТК на крупных предприятиях;
- по включенности других сторон в СТК – 6 СТК локальные и развиваются в границах предприятия с участием работодателей и работников; в урегулировании 2 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО; в урегулировании 1 СТК - региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 7 СТК с участием неорганизованных работников, 1 СТК с участием профсоюзов, 1 СТК с участием работников-вахтовиков;
- по длительности – до месяца – 3 СТК, от месяца до трёх – 6 СТК, более трех месяцев – 0 СТК.

*активная ссылка на www.industrialconflicts.ru/conflict



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ в 2026 г.

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2026 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2025 г.	Место в 2025г.
1	Алтайский край	СФО	6	4	АО "Кучуксульфат" (моногород Степное Озеро) АО "Кулундаконсервмолоко" КГБУЗ "Родильный дом №2 г. Барнаул" ** КГБУЗ "Усть-Пристанская центральная районная больница"	1	7
2	Кемеровская область	СФО	5	2	ООО "РЭУ-25" (г. Кемерово) МКП "Комфорт" (Тяжинский район)	5	3
3	Омская область	СФО	4	1	ООО "ЗМК Мост" (Омский район)	3	5
	Тульская область	ЦФО	4	1	ООО "ПСК" (г. Тула)	0	8
	Республика Карелия	СЗФО	4	1	АО "Олонецкий хлебозавод"	4	4
4	Новосибирская область	СФО	4	0		5	3
5	Москва	ЦФО	3	1	ООО "Рассвет" (г. Москва)	3	5
	Свердловская область	УФО	3	1	ООО "Белоярская фабрика асбокартонных изделий"	6	2
6	Челябинская область	УФО	3	0		7	1
	Красноярский край	СФО	3	0		6	2
	Забайкальский край	ДФО	3	0		3	5
	Республика Коми	СЗФО	3	0		2	6
7	Ленинградская область	СЗФО	2	0		3	5
	Ульяновская область	ПФО	2	0		2	6
	Хабаровский край	ДФО	2	0		1	7
	Липецкая область	ЦФО	2	0		1	7
	г. Санкт-Петербург	СЗФО	2	0		1	7
	Архангельская область	СЗФО	2	0		4	4
8	Нижегородская область	ПФО	1	1	ООО "Эврикон-Метро" (г. Нижний Новгород)	3	5
	Рязанская область	ЦФО	1	1	ООО "СтальСтройТехнологии" (г. Рязань)	0	8



	Оренбургская область	ПФО	1	1	ГБУЗ "Сорочинская межрайонная больница"	1	7
	Мурманская область	СЗФО	1	0		1	7
	Республика Дагестан	СКФО	1	0		1	7
	Ярославская область	ЦФО	1	0		3	5
	Республика Калмыкия	ЮФО	1	0		0	8
	Саратовская область	ПФО	1	0		3	5
	Московская область	ЦФО	1	0		0	8
	Республика Татарстан	ПФО	1	0		2	6
	Орловская область	ЦФО	1	0		4	4
	Республика Саха	ДФО	1	0		0	8
	Вологодская область	СЗФО	1	0		0	8
	Астраханская область	ЮФО	1	0		1	7
	Краснодарский край	ЮФО	1	0		1	7
	Камчатский край	ДФО	1	0		5	3
9	Калининградская область	СЗФО	1	0		2	6
	Курганская область	УФО	1	0		0	8
	ЯНАО	УФО	1	0		1	7
	Амурская область	ДФО	1	0		0	8
	Республика Крым	ЮФО	1	0		0	8
	Республика Марий Эл	ПФО	1	0		1	7
	Иркутская область	СФО	1	0		3	5
	Чеченская республика	СКФО	1	0		0	8
	Республика Тыва	СФО	1	0		0	8
	г. Севастополь	ЮФО	1	0		1	7
	Курская область	ЦФО	1	0		0	8
	Сахалинская область	ДФО	1	0		3	5

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК в наблюдаемом периоде завершены (урегулированы)



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений в субъектах РФ по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ПФО	Нижегородская область	Возбуждено уголовное дело по невыплатам зарплаты работникам ООО "Девис" из Нижегородской области	-3	0	-3	1	83
СФО	Омская область	Омское ООО "СтройТраст" привлечено к административной ответственности за невыплату зарплаты работникам	-5	+3	-2	2	82
	Новосибирская область	В суде рассмотрят иски работников куйбышевского МУП "Геострой" о невыплатах зарплаты					
	Алтайский край	После завершения оптимизации КГБУЗ "Родильный дом №2 г. Барнаул" многие медики уволились					
	Кемеровская область	Трудовой инспекцией Кузбасса приняты меры к защите трудовых прав работников ООО "ММК-Уголь"					
	Томская область	В МУП "Турунтаево-Партнер" выплачены долги по зарплатам работников при содействии трудовой инспекции Томской области					
УФО	ХМАО	Внесенное в ООО "Лифт Ойл" (г. Радужный) представление о погашении долгов по зарплате работников исполнено	0	+4	+4	3	44
		С уволенными работникам нефтеюганского ООО "Энрон" произвели окончательный расчет только после вмешательства надзорного ведомства					
	ЯНАО	В ООО "Уренгойдорстрой" выплачены долги по зарплатам после возбуждения уголовного дела в отношении работодателя					
	Челябинская область	По решению суда обанкротившееся ООО "Бетон Авто Ресурс" из Магнитогорска выплатит работникам зарплату и компенсации					



ДФО	Сахалинская область	Рострудинспекция в Сахалинской области приняла меры к выплате долгов по зарплате в ООО "Атолл"	0	+3	+3	4	38
	Республика Саха (Якутия)	Принятыми надзорными мерами реагирования выплачены долги по зарплатам работников ООО "Персональное Решение – ДВ" в моногороде Мирный					
ЦФО	Тульская область	Руководитель тульского ООО "Сайгон Инвест" оштрафован за невыплату зарплат на предприятии	0	+2	+2	5	62
СКФО	Кабардино-Балкарская Республика	Руководству МКДОУ "Детский сад № 59" (г. Нальчик) трудовой инспекцией выдано предписание обязывающее провести СОУТ	0	+1	+1	6	11
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	7	50
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	8	18

-  - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений
-  - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. Состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
15.07.2026/ Через суд бывшие работники тульского ООО "ПСК" добились выплат расчетов при увольнениях и компенсаций морального ущерба ЦФО, Тульская область	23.07.2026/ <i>Бывшие работники тульского ООО "ПСК" направили обращения в надзорные ведомства о защите трудовых прав</i>	ООО "ПСК" (г. Тула)/ Деятельность в области архитектуры и инженерно- технического проектирования; технических испытаний, исследований и анализа/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "ПСК" (г. Тула); Бывшие работники ООО "ПСК" (г. Тула) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Тулы	невыплата расчета в связи с увольнением/ коллективное обращение работников	9/23	Требования бывших работников удовлетворены частично/ СТК длился 9 дней/ Средний



06.07.2026/ По коллективному обращению работников ООО "Белоярская фабрика асбокартонных изделий" приняты меры к выплате долгов по зарплатам и профсоюзным взносам УФО, Свердловская область	22.07.2026/ <i>Приняты меры к выплатам долгов по зарплате в ООО "Белоярская фабрика асбокартонных изделий" после вмешательства профсоюза</i>	ООО "Белоярская фабрика асбокартонных изделий"/ Производство прочих неметаллических минеральных продуктов/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация работников ООО "Белоярская фабрика асбокартонных изделий" (Свердловская областная организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ, ФНПР); Администрация ООО "Белоярская фабрика асбокартонных изделий" Активная поддержка: Свердловская областная организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Белоярская межрайонная прокуратура	невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников	195/249	Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 17 дней/ Низкий
---	--	---	---	--	----------------	---



06.07.2026/ На коллективное обращение медиков Усть-Пристанской районной больницы с требованиями выплат за переработку отреагировали и произвели доплаты СФО, Алтайский край	24.07.2026/ <i>После заявления медработников КГБУЗ "Усть- Пристанская центральная районная больница" приняты меры и произведены доплаты за переработки</i>	КГБУЗ "Усть- Пристанская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Медицинские работники КГБУЗ "Усть-Пристанская центральная районная больница"; Администрация КГБУЗ "Усть- Пристанская центральная районная больница" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Алтайского края	невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ коллективное обращение работников	16/313	Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 19 дней/ Низкий
03.07.2026/ Работники АО "Олонецкий хлебозавод" в суде добились восстановления трудовых прав после вынужденных увольнений СЗФО, Республика Карелия	23.07.2026/ <i>По решению суда восстановлены нарушенные трудовые права работников АО "Олонецкий хлебозавод"</i>	АО "Олонецкий хлебозавод"/ Производство пищевых продуктов, включая напитки/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники АО "Олонецкий хлебозавод"; Администрация АО "Олонецкий хлебозавод" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Олонецкого района	сокращение работников/ коллективное обращение работников	22/100	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 21 день/ Средний



19.06.2026/ В знак протеста против тяжелых условий труда и низких зарплат уволились медики реорганизуемого КГБУЗ "Родильный дом №2 г. Барнаул" СФО, Алтайский край	23.07.2026/ <i>После завершения оптимизации КГБУЗ "Родильный дом №2 г. Барнаул" многие медики уволились</i>	КГБУЗ "Родильный дом №2 г. Барнаул"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Медицинские работники КГБУЗ "Родильный дом №2 г. Барнаул"; Администрация КГБУЗ "Родильный дом №2 г. Барнаул" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Алтайского края Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников КГБУЗ "Родильный дом №2 г. Барнаул" (Алтайская краевая организация профсоюза работников здравоохранения (ФНПР))	недовольство работников действиями руководителя; снижение уровня оплаты труда/ коллективное увольнение работников в знак протеста	20/732	Увольнение работников; Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 35 дней/ Высокий
--	--	--	--	--	--------	--



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТО	Стороны СТО	Причины СТО/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТО/ Длительность/ Остаточный потенциал СТО
Работники АО "Кучуксульфат" из моногорода Степное Озеро в очередной раз требуют от работодателя индексации зарплат	СФО, Алтайский край 2*	17.07.2026/ Работники АО "Кучуксульфат" обратились к Президенту РФ так как обещанная индексация зарплат не состоялась	Химическое производство/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники АО "Кучуксульфат"; Администрация АО "Кучуксульфат" Неявное участие: Первичная профсоюзная организация АО "Кучуксульфат" (моногород Степное Озеро) (Российский профсоюз работников химических отраслей промышленности, ФНПР)	отсутствие индексации оплаты труда; низкий уровень оплаты труда/ коллективное обращение работников	100/1247	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов

К окончанию 30-й недели в стадии «развитие» - 9 СТК, при отсутствии зарегистрированных новых противостояний в социально-трудовой сфере (комментарий к Диаграмме 1).



Диаграмма 1. Динамика СТК в недельном разрезе

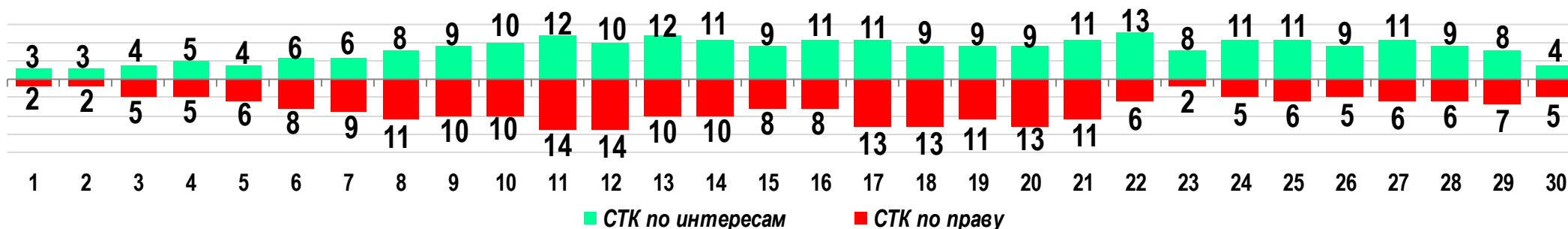


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

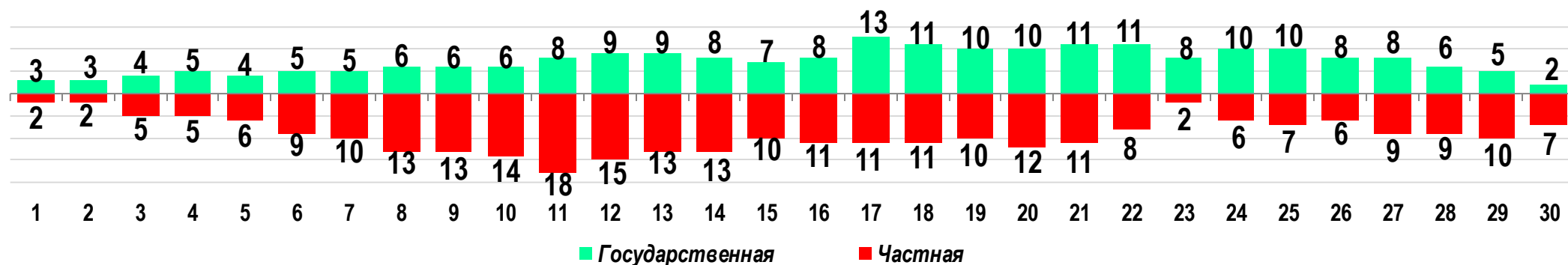


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)

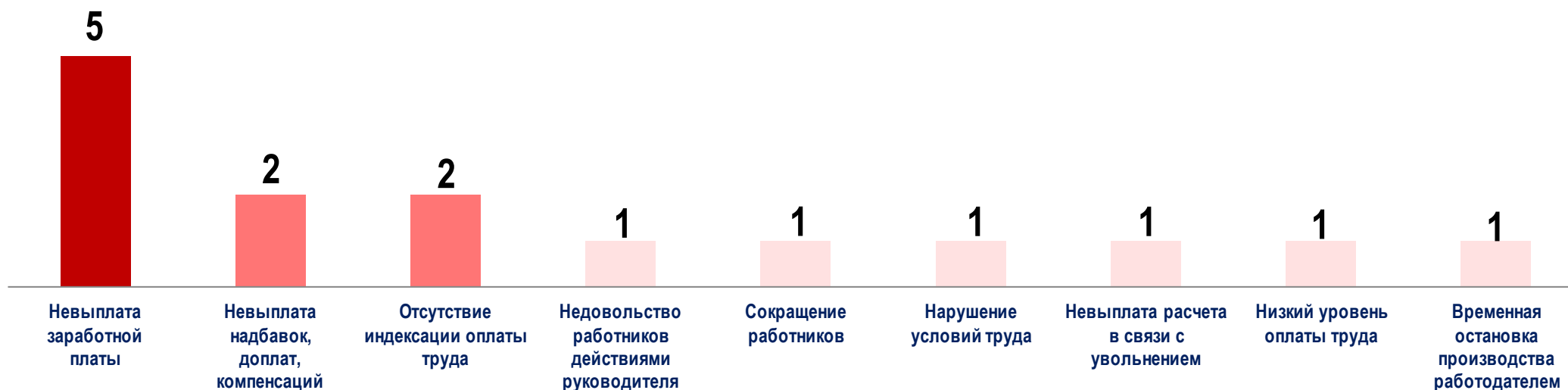


Диаграмма 4. Причины актуальных СТК*

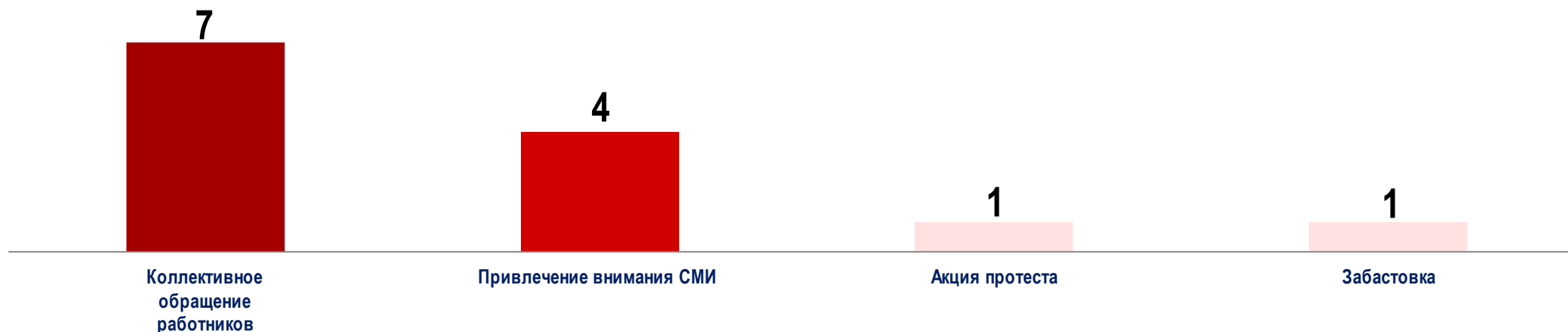


Диаграмма 5. Коллективные действия работников, примененные в наблюдаемых СТК**

* в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма причин может превышать общее количество конфликтов.

** в СТК может быть применено более одного протестного действия, поэтому сумма действий может превышать общее количество конфликтов.

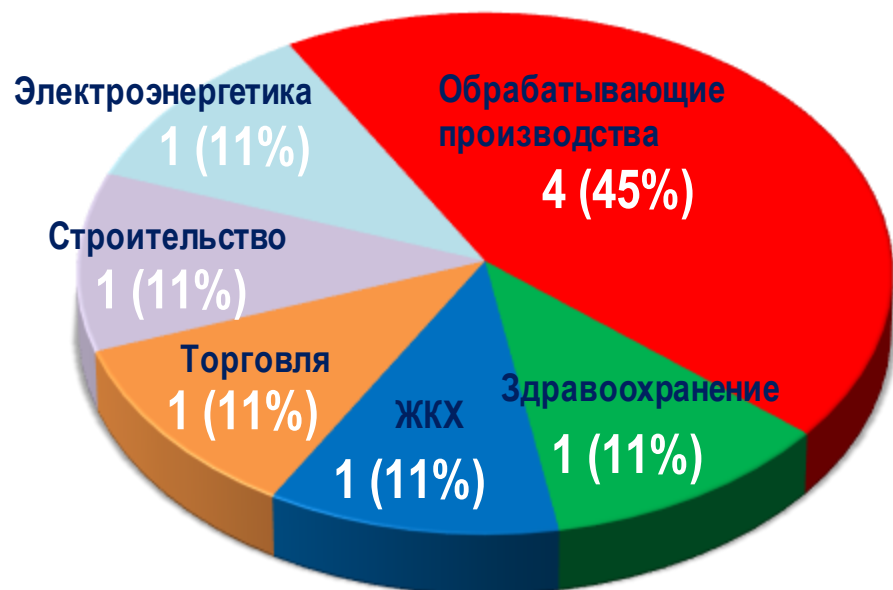


Диаграмма 6. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 7. Масштабы СТК



Диаграмма 8. Характеристика стороны работников, участвующих в СТК



Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела очередное заседание проектного комитета по национальному проекту «Кадры». Реализация проекта призвана оперативно реагировать на меняющуюся обстановку на рынке труда (www.government.ru).

Министр труда и социальной защиты РФ А.Котяков сообщил: «За первое полугодие 2026 года бесплатным переобучением по нацпроекту «Кадры» воспользовались 72,7 тыс. человек. Самыми популярными стали программы по освоению цифровых компетенций. Это 7 из 10 наиболее востребованных программ, их выбрали более 11 тыс. человек» (www.mintrud.gov.ru).

В Государственную Думу РФ внесён законопроект «О внесении изменений в статью 370 Трудового кодекса Российской Федерации». Инициатива направлена на устранение правового пробела, который затрудняет реализацию контрольных полномочий профессиональных союзов (www.sozd.duma.gov.ru). «Законопроект предлагает дополнить часть вторую статьи 370 ТК РФ нормой, согласно которой работодатель будет обязан предоставлять запрашиваемую профсоюзом информацию в течение одного месяца со дня получения запроса. Аналогичный срок уже предусмотрен частью второй статьи 51 ТК РФ для предоставления информации при контроле за выполнением коллективных договоров и соглашений. Инициатива позволит обеспечить правовую определённость для всех участников трудовых отношений. Профсоюзы смогут эффективнее защищать трудовые права работников, а работодатели чётко понимать свои обязанности по срокам реагирования на запросы» - отметила депутат Государственной Думы РФ, лидер профсоюзов Кубани С. Бессараб (www.solidarnost.org).

Председатель Федерации независимых профсоюзов России С.Черногаев на пресс-конференции заявил, что цифровые платформы должны получить статус работодателей, так как именно они регулируют условия труда исполнителей и должны отвечать за предоставление им социальных гарантий. «По мнению профсоюзов, платформа в данном случае должна выступать в виде работодателя, потому что она регулирует работу сотрудника, определяет длительность его работы, устанавливает определенные правила работы, регулирует вознаграждение. Одним словом, полностью выступает в роли работодателя» - отметил С.Черногаев (www.fnpr.ru).

Социальный фонд России проведет перерасчёт страховых пенсий по старости для работающих пенсионеров с 1 августа. Перерасчёт будет произведен вне зависимости от того, работает человек сейчас, или уже уволен. Ключевым критерием для перерасчёта являются страховые взносы, которые работодатели перечисляли за сотрудников-пенсионеров в 2025 году (www.fnpr.ru).

В конце мая Совет при Президенте РФ по реализации государственной демографической и семейной политики утвердил комплекс мер для поддержки работников с детьми и укрепление семейных ценностей в российских компаниях. Проект получил название «Золотой стандарт корпоративной поддержки демографии». «Внедрение “Золотого стандарта” корпоративной поддержки демографии позволяет многодетным семьям получать дополнительные льготы, а бизнесу — повысить социальную ответственность, улучшить репутацию и создать благоприятные условия для одной из категорий работников. Профсоюзы активно поддерживают внедрение этого стандарта и готовы помогать работодателям и работникам в его реализации. По сути, это вложение в будущих работников», — отметил председатель ФНПР С.Черногаев (www.fnpr.ru).



О Центре мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов. Центр образован в 2012 году. Задачами исследовательской и научной деятельности Центра определены: проведение систематического мониторинга и анализа событий, происходящих в социально-трудовой сфере; информирование сторон социального партнёрства о развивающихся и потенциальных трудовых конфликтах; совершенствование действующих и разработка новых методов прогнозирования, профилактики и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений; снижение конфликтности в российском обществе за счёт предоставления объективной информации о СТК, продвижения в сфере труда принципов сотрудинчества, бесконфликтного поведения и социального партнёрства.

В автоматизированной информационной системе Центра (АССОИ) содержатся данные о более чем 2040 социально-трудовых конфликтах. При анализе зарегистрированных СТК используются материалы и сообщения релевантных источников в исходном виде. Обработанные в АССОИ материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам. Полнота приведённых данных о социально-трудовых конфликтах составляет около 95%. В материалах Центра отсутствуют критические пропуски, свойственны контекстуальная полнота, точность и актуальность данных, что даёт возможность исчерпывающе описывать отдельные СТК и обстановку в целом без необходимости сбора дополнительных данных, позволяет сформировать объективную оценку состояния конфликтности и развития социально-трудовых отношений в РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя сведения о зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК. Бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать угрозы начала потенциальных трудовых конфликтов. На страницах бюллетеня также отражены события, указывающие на назревающие СТК и возможный рост социальной напряженности в трудовых коллективах, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно на основании информации из общедоступных источников: опубликованных документов и выступлений представителей предприятий (учреждений); установленных участников конфликтов; органов государственной власти и местного самоуправления; российских и зарубежных печатных и электронных СМИ, а также ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для раскрытия применяемых сокращений и аббревиатур и ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых Центром, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта www.industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов. По вопросам подписки на ежемесячные (ежеквартальные, годовые и др.) бюллетени обращайтесь по указанному ниже адресу.

АДРЕС ДЛЯ КОРРЕСПОНДЕНЦИИ:

197046, Санкт-Петербург, Большая Посадская ул., д.16, оф.308

АНО «Научно-мониторинговый Центр»

Директору НМЦ Довганенко А.А.

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Telegram канал *



Группа ВК*



MAX*

* Активные ссылки в Телеграмм, ВКонтакте и MAX