



Подписывайтесь на канал
«Социально-трудовые конфликты»
в мессенджерах **Telegram, ВК, МАХ** -
повышайте свою ситуационную осведомлённость!

Бюллетень «Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации»

**W – 31 – 2026,
27 июля – 02 августа (31 неделя) 2026 г.**



Настоящий информационно-аналитический материал издан по заказу
Федерации независимых профсоюзов России в рамках Программы получателя субсидии
Министерства труда и социальной защиты РФ в 2026 году

© Макаров Е.И., 2012 – 2026
© Довганенко А.А., 2012 – 2026
© Гришин И.А., 2012 – 2026



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ в 2026 г.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений в субъектах РФ по событиям за неделю	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ на 31 неделе 2026 г.	10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	11
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	12
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	13
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	16

В еженедельном информационном бюллетене отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых социально-трудовых конфликтов (СТК) за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах могут содержаться сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе, и потенциально способных развиваться до реально наблюдаемых конфликтов за рамками текущей недели. Необходимость учёта потенциальных конфликтов продиктована условиями сплошного и непрерывного мониторинга событий и установления всех источников и движущих сил СТК: сторон потенциальных конфликтов, их участников, причин, связей между событиями и др. В результате, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены трудовые конфликты, зародившиеся ранее, но вошедшие в стадию «Развитие» в отчётном периоде.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

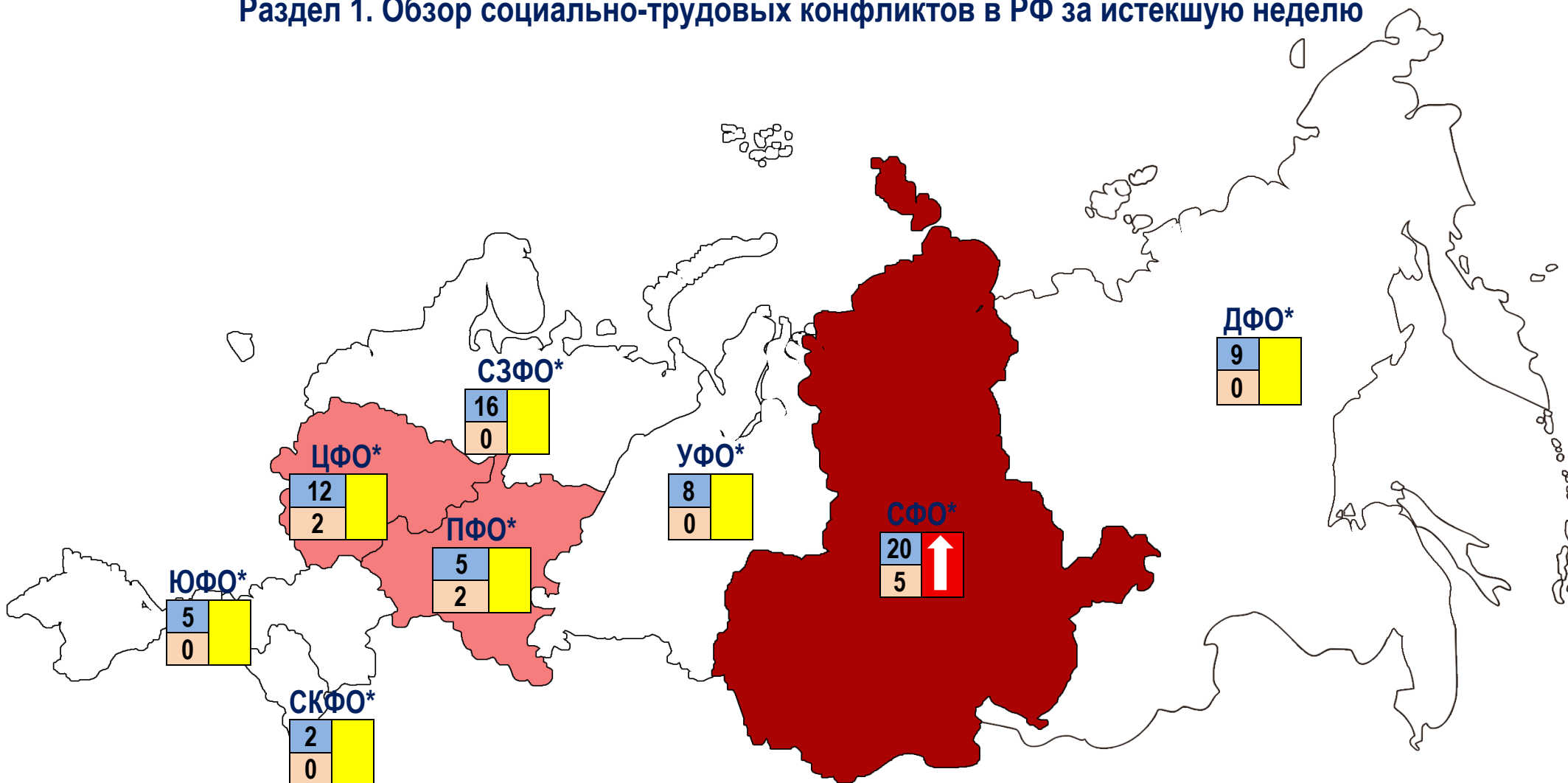
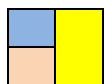


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения
и сокращения на карте:



- число завершившихся СТК в 2026 году
- число актуальных СТК к окончанию
текущей недели

Расшифровка тенденции



- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО
характеризует уровень напряженности
социально-трудовых отношений в
наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

В течение июля 2026 года конфликтный потенциал и напряженность в социально-трудовой сфере страны формировались под влиянием главным образом внутренних общероссийских факторов. Намечившаяся стабилизация ситуации на рынке труда связана с уменьшением потребностей предприятий в найме нового персонала на фоне продолжающегося охлаждения экономики и растущих издержек на поддержание производственной деятельности. При этом, сохраняется значительным структурный дисбаланс в распределении трудовых ресурсов: устойчивый спрос на высококвалифицированных специалистов для системообразующих отраслей экономики (Обрабатывающие производства, Строительство, Логистика, Здравоохранение и Образование) и высокая конкуренция соискателей за рабочие вакансии во вспомогательных секторах экономики. Значимая часть работодателей продолжает оптимизацию производственных процессов, в результате которой вводятся сокращенные режимы и графики работы предприятий, вынужденные простои, остановки производств, сокращения персонала; однако в ряде отраслей, при ограниченности подготовленных трудовых ресурсов и росте государственных заказов, часть производств перешла на многосменный режим работы (средняя продолжительность рабочего дня, по данным Росстата, достигла максимума за последние годы). Следует отметить, что замедление темпов роста оплаты труда работников, которая по-прежнему опережает производительность труда, и высокое инфляционное давление создали дополнительные риски к снижению показателей покупательной способности заработных плат, что окажет негативное влияние на конфликтный потенциал и стабильность социально-трудовой сферы в целом.

Социально-трудовая обстановка в стране сохраняется стабильной без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе, показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтного потенциала находятся на уровне «ниже среднего».

По состоянию на 02.08.26 на территории РФ в стадии «развитие» - 9 СТК, которые зарегистрированы в трех федеральных округах, в том числе 1 СТК протекает в моногороде Степное Озеро (Алтайский край, СФО) на предприятии химической промышленности АО «Кучуксульфат» (Распределение СТК по ФО отображено на рис.1) - www.industrialconflicts.ru/conflict*. В наблюдаемом периоде новый СТК зафиксирован в СФО на ликвидируемом предприятии ООО «Алтайхолод» (Алтайский край) работники которого выступили против сокращений и требуют выплатить долги по зарплате (Раздел 4, www.industrialconflicts.ru/conflict).

Главными причинами, наблюдаемых в течение 31-й недели СТК, определены проблемы в сфере оплаты труда работников, значимая часть которых связана с невыплатами (полными и частичными) зарплаты – 6 СТК (67% от общего количества СТК) (Диаграмма 4). Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) шести отраслей экономики: 4 СТК (50% от общего количества СТК) – в Обрабатывающих производствах; по 1 СТК (10%) – в Здравоохранении, Торговле, ЖКХ, Электроэнергетике и Строительстве (Диаграмма 6).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 5 СТК по праву, 4 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 2 СТК на малых предприятиях, 4 СТК на средних предприятиях, 3 СТК на крупных предприятиях;
- по включенности других сторон в СТК) – 6 СТК локальные и развиваются в границах предприятия с участием работодателей и работников; в урегулировании 2 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО; в урегулировании 1 СТК - региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 7 СТК с участием неорганизованных работников, 1 СТК с участием профсоюзов, 1 СТК с участием работников вахтовиков;
- по длительности – до месяца – 2 СТК, от месяца до трёх – 7 СТК, более трех месяцев – 0 СТК.

*активная ссылка на www.industrialconflicts.ru/conflict



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ в 2026 г.

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2026 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2025 г.	Место в 2025г.
1	Алтайский край	СФО	7	3	ООО "Алтайхолод" (г. Барнаул) ** АО "Кучуксульфат" (моногород Степное Озеро) АО "Кулундаконсервмолоко"	1	7
2	Кемеровская область	СФО	5	2	ООО "РЭУ-25" (г. Кемерово) МКП "Комфорт" (Тяжинский район)	5	3
3	Омская область	СФО	4	1	ООО "ЗМК Мост" (Омский район) ***	3	5
4	Тульская область	ЦФО	4	0		0	8
	Республика Карелия	СЗФО	4	0		4	4
5	Новосибирская область	СФО	4	0		5	3
6	Москва	ЦФО	3	1	ООО "Рассвет" (г. Москва)	3	5
7	Челябинская область	УФО	3	0		7	1
	Свердловская область	УФО	3	0		6	2
	Красноярский край	СФО	3	0		6	2
	Забайкальский край	ДФО	3	0		3	5
	Республика Коми	СЗФО	3	0		2	6
8	Ленинградская область	СЗФО	2	0		3	5
	Ульяновская область	ПФО	2	0		2	6
	Хабаровский край	ДФО	2	0		1	7
	Липецкая область	ЦФО	2	0		1	7
	г. Санкт-Петербург	СЗФО	2	0		1	7
	Архангельская область	СЗФО	2	0		4	4
9	Нижегородская область	ПФО	1	1	ООО "Эврикон-Метро" (г. Нижний Новгород)	3	5
	Рязанская область	ЦФО	1	1	ООО "СтальСтройТехнологии" (г. Рязань)	0	8
	Оренбургская область	ПФО	1	1	ГБУЗ "Сорочинская межрайонная больница"	1	7
10	Мурманская область	СЗФО	1	0		1	7
	Республика Дагестан	СКФО	1	0		1	7



Ярославская область	ЦФО	1	0		3	5
Республика Калмыкия	ЮФО	1	0		0	8
Саратовская область	ПФО	1	0		3	5
Московская область	ЦФО	1	0		0	8
Республика Татарстан	ПФО	1	0		2	6
Орловская область	ЦФО	1	0		4	4
Республика Саха	ДФО	1	0		0	8
Вологодская область	СЗФО	1	0		0	8
Астраханская область	ЮФО	1	0		1	7
Краснодарский край	ЮФО	1	0		1	7
Камчатский край	ДФО	1	0		5	3
Калининградская область	СЗФО	1	0		2	6
Курганская область	УФО	1	0		0	8
ЯНАО	УФО	1	0		1	7
Амурская область	ДФО	1	0		0	8
Республика Крым	ЮФО	1	0		0	8
Республика Марий Эл	ПФО	1	0		1	7
Иркутская область	СФО	1	0		3	5
Чеченская республика	СКФО	1	0		0	8
Республика Тыва	СФО	1	0		0	8
г. Севастополь	ЮФО	1	0		1	7
Курская область	ЦФО	1	0		0	8
Сахалинская область	ДФО	1	0		3	5

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК

*** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК в наблюдаемом периоде завершены (урегулированы)



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений в субъектах РФ по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряжённости	Место	Количество событий с начала года
СФО	Красноярский край	В КГБУЗ «Манская районная больница» устраняются нарушения трудовых прав работников после вмешательства надзорных ведомств	-3	+2	-1	1	86
		Приняты меры к выплатам долгов по зарплате уволенным работникам ООО «Сибирь» из моногорода Лесосибирска					
		Выплачены долги по зарплатам коммунальщиков ООО «Феникс» после вмешательства надзорных ведомств Красноярска					
	Алтайский край	Возбуждено уголовное дело по фактам невыплаты зарплаты работникам ООО «Алтайхолод», которые ранее заявили о нарушениях трудовых прав					
ПФО	Нижегородская область	В ООО «Нижегородское машиностроительное предприятие» выплачены долги по зарплатам по результатам вмешательства надзорного ведомства	0	+3	+3	2	86
	Республика Татарстан	Выплачены долги по зарплатам работникам казанского ООО «Техноинжиниринг»					
	Чувашская Республика	При содействии трудовой инспекции работникам ООО «Старый город» из Чебоксар выплачены компенсации за задержку зарплаты					



СЗФО	Новгородская область	В моногороде Боровичи при вмешательстве трудовой инспекции выплачены долги и окончательный расчет бывшим работниками ООО «Вилина»	0	+3	+3	3	52
	Санкт-Петербург	Принятие мер надзорного реагирования позволило погасить долги по зарплате в петербургском ООО «ИМ КОНСАЛТ»					
ДФО	Приморский край	Выплачена задолженность по зарплатам ООО «Ист-Фарм» после вмешательства Рострудинспекции по Приморскому краю	0	+1	+1	4	39
УФО	ХМАО	Работодатель ООО "ВЭЛЛСЕРВИС" из Нефтеюганска привлечен к административной ответственности за невыплату зарплат работникам	0	+1	+1	5	45
ЮФО	Волгоградская область	Принимаются меры надзорного реагирования к выплате долгов по зарплатам в ООО «КЖИ» из Волгоградской области	0	+1	+1	6	19
ЦФО		События отсутствуют	0	0	0	7	62
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	11

-  - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений
-  - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ на 31 неделе 2026 г.

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
20.07.2026/ Работники ликвидируемого ООО "Алтайхолод" выступили с обращениями о невыплате зарплат СФО, Алтайский край	ООО "Алтайхолод" (г. Барнаул)/ Производство пищевых продуктов, включая напитки/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ООО "Алтайхолод"; Администрация ООО "Алтайхолод" Активная поддержка: Алтайское региональное отделение КПРФ Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Алтайскому краю	невыплата зарботной платы; невыплата расчета в связи с увольнением; сокращение работников/ коллективное обращение работников	60/239	Конфликт развивается



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. Состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
09.06.2026/ Требования в коллективном обращении работников ООО "ЗМК Мост" из Омской области удовлетворены частично СФО, Омская область	31.07.2026/ <i>Мерами прокурорского реагирования частично устранены нарушения трудовых прав работников ООО "ЗМК Мост"</i>	ООО "ЗМК Мост" (Омский район)/ Производство готовых металлических изделий/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ООО "ЗМК Мост"; Администрация ООО "ЗМК Мост" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Омска	отсутствие индексации оплаты труда; нарушение условий труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций; недовольство работников действиями руководителя/ коллективное обращение работников	140/1472	Требования работников удовлетворены частично; Выплата долгов по заработной плате/ СТК длился 53 дня/ Средний

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Работники АО "Кучуксульфат" из моногорода Степное Озеро в очередной раз требуют от работодателя индексации зарплат	СФО, Алтайский край 2*	17.07.2026/ Работники АО "Кучуксульфат" обратились к Президенту РФ так как обещанная индексация зарплат не состоялась	Химическое производство/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники АО "Кучуксульфат"; Администрация АО "Кучуксульфат" Неявное участие: Первичная профсоюзная организация АО "Кучуксульфат" (моногород Степное Озеро) (Российский профсоюз работников химических отраслей промышленности, ФНПР)	отсутствие индексации оплаты труда; низкий уровень оплаты труда/ коллективное обращение работников	100/1247	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

категория 1*	– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
категория 2*	– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
категория 3*	– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов

К окончанию 31-й недели в стадии «развитие» - 9 СТК, в том числе зарегистрирован 1 новый СТК (комментарий к Диаграмме 1).



Диаграмма 1. Динамика СТК в недельном разрезе

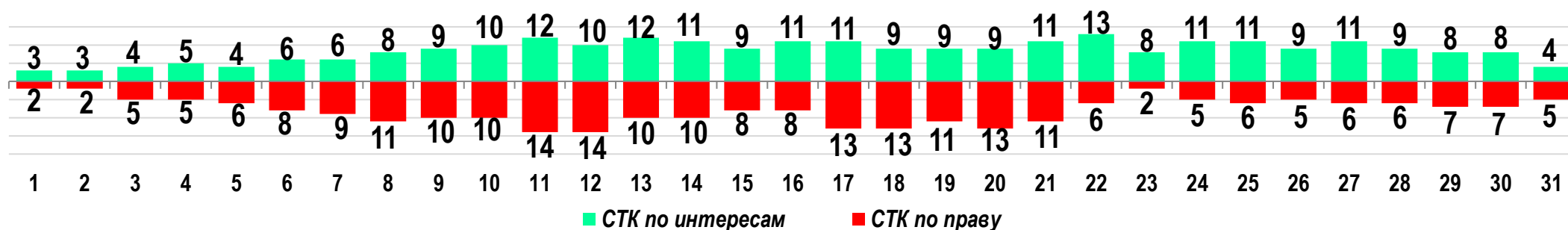


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

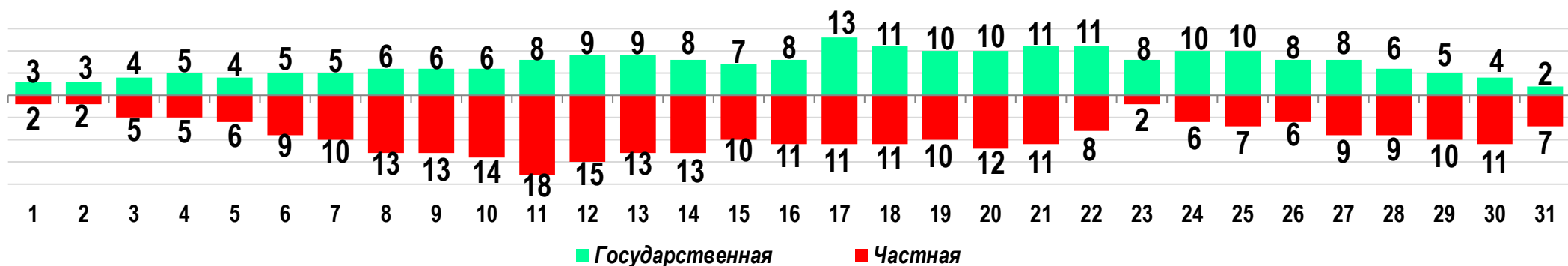


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)

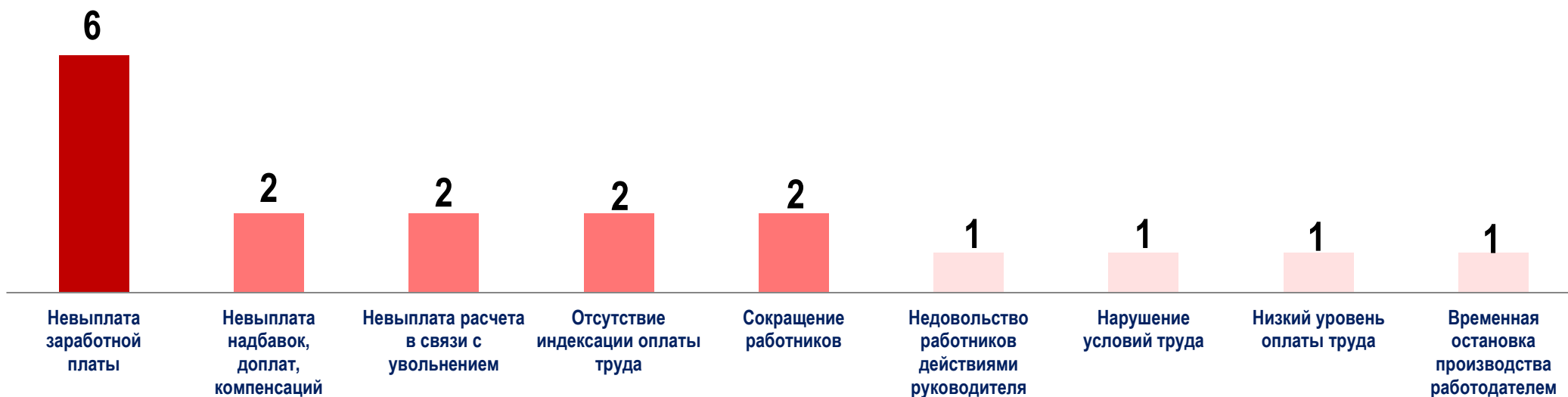


Диаграмма 4. Причины актуальных СТК*

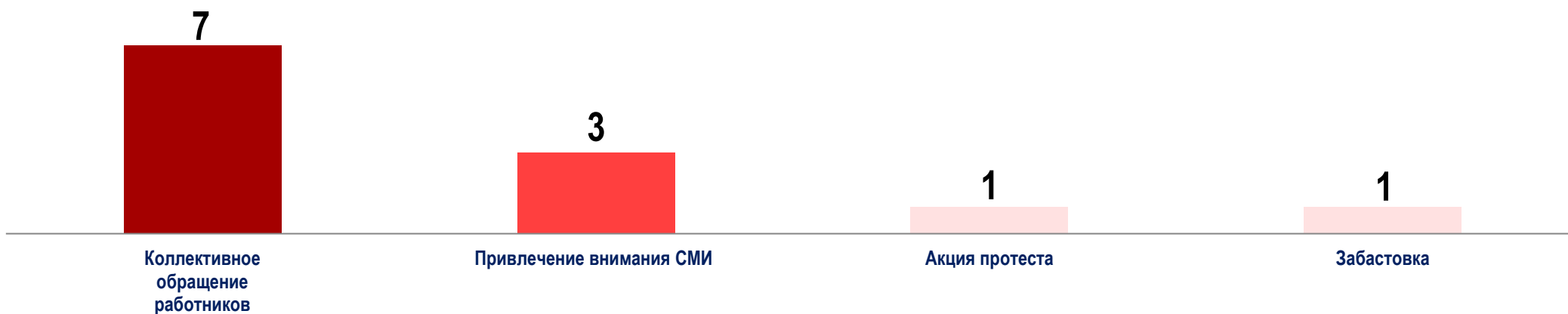


Диаграмма 5. Коллективные действия работников, примененные в наблюдаемых СТК**

* в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма причин может превышать общее количество конфликтов.

** в СТК может быть применено более одного протестного действия, поэтому сумма действий может превышать общее количество конфликтов.



Диаграмма 6. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 7. Масштабы СТК



Диаграмма 8. Характеристика стороны работников, участвующих в СТК



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В.Путин подписал Федеральный Закон РФ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», которым устанавливается правовое регулирование отношений, касающихся прохождения стажировок в сфере труда лицами, получившими или получающими среднее профессиональное образование, высшее образование, дополнительное профессиональное образование по программам профессиональной переподготовки либо прошедшими или проходящими профессиональное обучение (по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих или программам переподготовки рабочих, служащих), в целях приобретения указанными лицами первичного опыта профессиональной деятельности, практических навыков и (или) адаптации к трудовой деятельности (www.kremlin.ru).

Президент РФ В.Путин подписал Федеральный закон РФ «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации». Федеральным законом вводится региональный повышающий коэффициент к величине прожиточного минимума, определяющий минимальный уровень содержания иностранного гражданина, осуществляющего трудовую деятельность на территории субъекта Российской Федерации, и каждого члена его семьи, находящегося в Российской Федерации на его иждивении, и определяется порядок применения этого коэффициента, в том числе в случае осуществления иностранным гражданином трудовой деятельности одновременно в двух и более субъектах Российской Федерации (www.kremlin.ru).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Стороны РТК рассмотрели и поддержали проект федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О страховых пенсиях», и подтверждении заработка за периоды работы до 1 января 2002 года при реализации права граждан на пенсионное обеспечение». Проект подготовлен в целях дополнительной защиты прав граждан в сфере пенсионного обеспечения. Предлагается введение механизма подтверждения страхового стажа и заработка путём обращения в межведомственную комиссию по реализации пенсионных прав граждан. Данный механизм является досудебным и позволяет обеспечить права граждан в пенсионной сфере без обращения в суд (www.government.ru).

29 июля в Москве состоялось заседание Исполнительного комитета Федерации Независимых Профсоюзов России. В ходе заседания решен ряд важных организационных вопросов, утверждены итоги коллективно-договорной кампании 2025 года. Участники заседания обсудили лучшие практики проведения Первомайской акции профсоюзов в 2026 году. Опыт Первомая будет учтён при проведении новых профсоюзных акций (www.fnpr.ru). ФНПР приняла решение с 1 сентября по 9 октября 2026 года провести Всероссийскую акцию «За достойный труд!» под девизом «Социальное партнёрство – гарантия достойного труда для всех!». В рамках акций по всей стране пройдут заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, собрания в трудовых коллективах и встречи профактива с представителями власти, посвящённые включению в коллективные договоры и соглашения дополнительных мер поддержки работников (www.fnpr.ru).



О Центре мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов. Центр образован в 2012 году. Задачами исследовательской и научной деятельности Центра определены: проведение систематического мониторинга и анализа событий, происходящих в социально-трудовой сфере; информирование сторон социального партнёрства о развивающихся и потенциальных трудовых конфликтах; совершенствование действующих и разработка новых методов прогнозирования, профилактики и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений; снижение конфликтности в российском обществе за счёт предоставления объективной информации о СТК, продвижения в сфере труда принципов сотрудничества, бесконфликтного поведения и социального партнёрства.

В автоматизированной информационной системе Центра (АССОИ) содержатся данные о более чем 2040 социально-трудовых конфликтах. При анализе зарегистрированных СТК используются материалы и сообщения релевантных источников в исходном виде. Обработанные в АССОИ материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам. Полнота приведённых данных о социально-трудовых конфликтах составляет около 95%. В материалах Центра отсутствуют критические пропуски, свойственны контекстуальная полнота, точность и актуальность данных, что даёт возможность исчерпывающе описывать отдельные СТК и обстановку в целом без необходимости сбора дополнительных данных, позволяет сформировать объективную оценку состояния конфликтности и развития социально-трудовых отношений в РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя сведения о зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК. Бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать угрозы начала потенциальных трудовых конфликтов. На страницах бюллетеня также отражены события, указывающие на назревающие СТК и возможный рост социальной напряженности в трудовых коллективах, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно на основании информации из общедоступных источников: опубликованных документов и выступлений представителей предприятий (учреждений); установленных участников конфликтов; органов государственной власти и местного самоуправления; российских и зарубежных печатных и электронных СМИ, а также ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для раскрытия применяемых сокращений и аббревиатур и ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых Центром, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта www.industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов. По вопросам подписки на ежемесячные (ежеквартальные, годовые и др.) бюллетени обращайтесь по указанному ниже адресу.

АДРЕС ДЛЯ КОРРЕСПОНДЕНЦИИ:

197046, Санкт-Петербург, Большая Посадская ул., д.16, оф.308

АНО «Научно-мониторинговый Центр»

Директору НМЦ Довганенко А.А.

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Telegram канал *



Группа ВК*



MAX*

* Активные ссылки в Телеграмм, ВКонтакте и МАХ