



Подписывайтесь на канал
«Социально-трудовые конфликты»
в мессенджерах **Telegram, VK, MAx** -
повышайте свою ситуационную осведомлённость!

Бюллетень «Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации»

**W – 32 – 2026,
03 августа – 09 августа (32 неделя) 2026 г.**



Настоящий информационно-аналитический материал издан по заказу
Федерации независимых профсоюзов России в рамках Программы получателя субсидии
Министерства труда и социальной защиты РФ в 2026 году

© Макаров Е.И., 2012 – 2026
© Довганенко А.А., 2012 – 2026
© Гришин И.А., 2012 – 2026



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ в 2026 г.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений в субъектах РФ по событиям за неделю	8
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	9
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах.....	11
Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов	12
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю.....	15

В еженедельном информационном бюллетене отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых социально-трудовых конфликтов (СТК) за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах могут содержаться сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе, и потенциально способных развиваться до реально наблюдаемых конфликтов за рамками текущей недели. Необходимость учёта потенциальных конфликтов продиктована условиями сплошного и непрерывного мониторинга событий и установления всех источников и движущих сил СТК: сторон потенциальных конфликтов, их участников, причин, связей между событиями и др. В результате, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены трудовые конфликты, зародившиеся ранее, но вошедшие в стадию «Развитие» в отчётном периоде.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

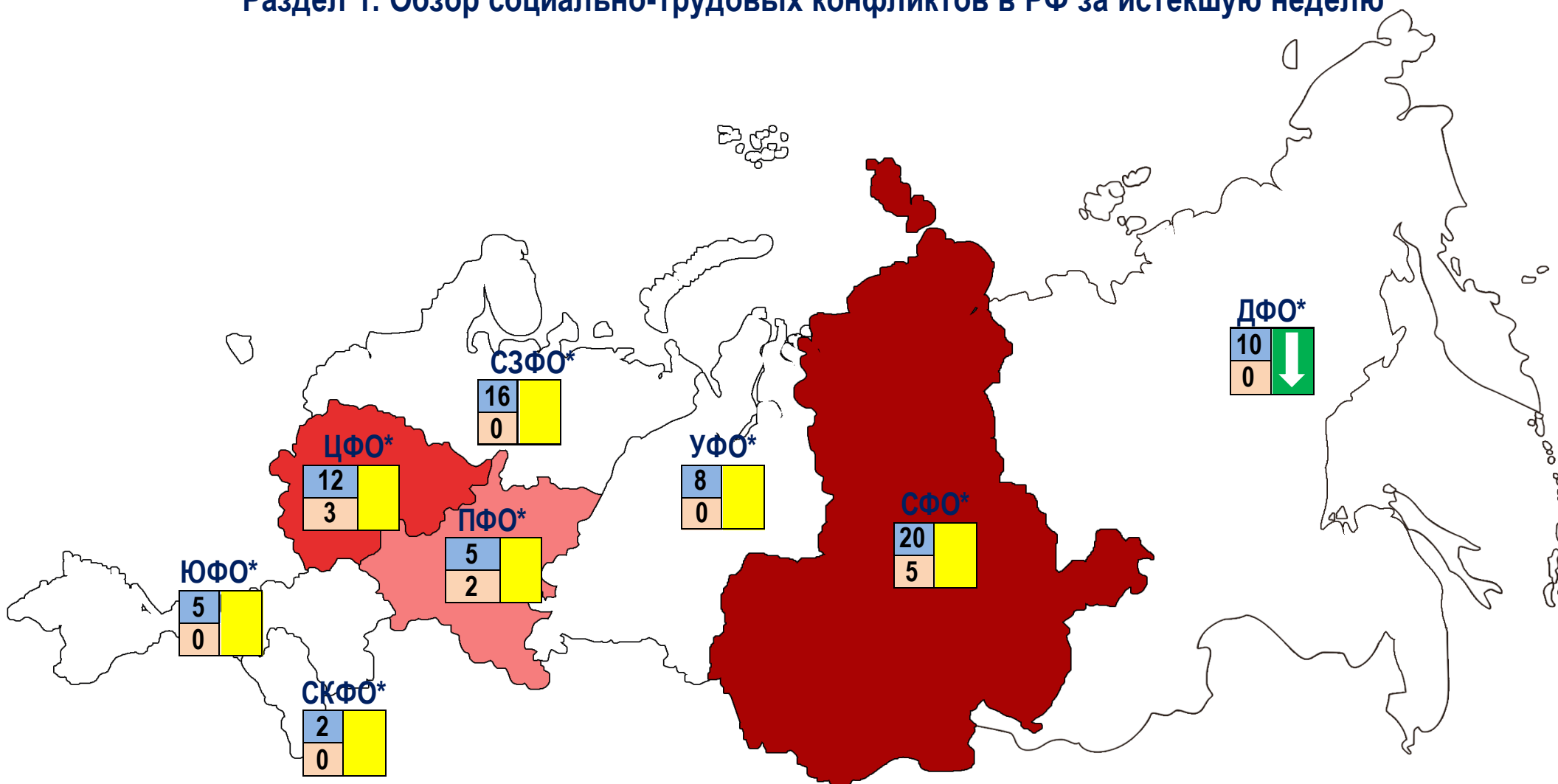


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- Инфограмма тенденций СТК



- число завершившихся СТК в 2026 году
- число актуальных СТК к окончанию текущей недели

Расшифровка тенденции



- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

В начале августа 2026 года конфликтный потенциал и напряженность в социально-трудовой сфере страны определяются сложившейся ситуацией на рынке труда, которая относительно стабилизировалась. Потребности работодателей в найме нового персонала стали более умеренными на фоне продолжающегося охлаждения экономики и растущих издержек по поддержанию производственной деятельности. При этом, сохраняется значительным структурный дисбаланс в распределении трудовых ресурсов: устойчивый спрос на высококвалифицированных специалистов для системообразующих отраслей экономики (Обрабатывающие производства, Строительство, Логистика, Здравоохранение и Образование) и высокая конкуренция соискателей за рабочие вакансии во вспомогательных секторах экономики. Следует отметить, что замедление темпов роста заработных плат работников, которые по-прежнему опережают производительность труда, и высокое инфляционное давление создали дополнительные риски к снижению показателей покупательной способности заработных плат, что прогнозируемо окажет негативное влияние на конфликтный потенциал и стабильность социально-трудовой сферы в целом. Социально-трудовая обстановка в стране сохраняется стабильной без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе, показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтного потенциала находятся на уровне «ниже среднего».

По состоянию на 09.08.26 на территории РФ в стадии «развитие» - 10 СТК, которые зарегистрированы в трех федеральных округах, в том числе 1 СТК протекает в моногороде Степное Озеро (Алтайский край, СФО) на предприятии химической промышленности АО «Кучуксульфат» (Распределение СТК по ФО отображено на рис.1) - www.industrialconflicts.ru/conflict*. В наблюдаемом периоде новых СТК в субъектах РФ не зафиксировано. Урегулирован СТК в Хабаровском центре организации работы железнодорожных станций (ОАО «РЖД») (Хабаровский край, ДФО) работники которого ранее пожаловались на несоответствие графиков сменности табелям учета рабочего времени и нарушениях в режимах работы. По требованию транспортной прокуратуры ответственные должностные лица привлечены к дисциплинарной ответственности. Также должностное лицо, в чью компетенцию входит контроль за соблюдением требований трудового законодательства, привлечено к административной ответственности по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ (Раздел 4, www.industrialconflicts.ru/conflict).

Главными причинами, наблюдаемых в течение 32-й недели СТК, определены проблемы в сфере оплаты труда работников, значимая часть которых связана с невыплатами (полными и частичными) зарплаты – 6 СТК (60% от общего количества СТК) (Диаграмма 4). Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) шести отраслей экономики: 5 СТК (50% от общего количества СТК) – в Обрабатывающих производствах; по 1 СТК (10%) – в Здравоохранении, Торговле, ЖКХ, Электроэнергетике и Строительстве (Диаграмма 6).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 5 СТК по праву, 5 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 2 СТК на малых предприятиях, 4 СТК на средних предприятиях, 4 СТК на крупных предприятиях;
- по включенности других сторон в СТК – 7 СТК локальные и развиваются в границах предприятия с участием работодателей и работников; в урегулировании 2 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО; в урегулировании 1 СТК - региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 8 СТК с участием неорганизованных работников, 1 СТК с участием профсоюзов, 1 СТК с участием работников-вахтовиков;
- по длительности – до месяца – 2 СТК, от месяца до трёх – 8 СТК, более трех месяцев – 0 СТК.

*активная ссылка на www.industrialconflicts.ru/conflict



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ в 2026 г.

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2026 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2025 г.	Место в 2025г.
1	Алтайский край	СФО	7	3	ООО "Алтайхолод" (г. Барнаул) АО "Кучуксульфат" (моногород Степное Озеро) АО "Кулундаконсервмолоко"	1	7
2	Кемеровская область	СФО	5	2	ООО "РЭУ-25" (г. Кемерово) МКП "Комфорт" (Тяжинский район)	5	3
3	Омская область	СФО	4	0		3	5
	Тульская область	ЦФО	4	0		0	8
	Республика Карелия	СЗФО	4	0		4	4
	Новосибирская область	СФО	4	0		5	3
4	Москва	ЦФО	3	1	ООО "Рассвет" (г. Москва)	3	5
	Хабаровский край	ДФО	3	1	Хабаровский центр организации работы железнодорожных станций (ОАО "РЖД")**	1	7
5	Челябинская область	УФО	3	0		7	1
	Свердловская область	УФО	3	0		6	2
	Красноярский край	СФО	3	0		6	2
	Забайкальский край	ДФО	3	0		3	5
	Республика Коми	СЗФО	3	0		2	6
6	Ленинградская область	СЗФО	2	0		3	5
	Ульяновская область	ПФО	2	0		2	6
	Липецкая область	ЦФО	2	0		1	7
	г. Санкт-Петербург	СЗФО	2	0		1	7
	Архангельская область	СЗФО	2	0		4	4
7	Владимирская область	ЦФО	1	1	ООО "Владимирский стандарт"	2	6
	Нижегородская область	ПФО	1	1	ООО "Эврикон-Метро" (г. Нижний Новгород)	3	5
	Рязанская область	ЦФО	1	1	ООО "СтальСтройТехнологии" (г. Рязань)	0	8
	Оренбургская область	ПФО	1	1	ГБУЗ "Сорочинская межрайонная больница"	1	7



8	Мурманская область	СЗФО	1	0		1	7
	Республика Дагестан	СКФО	1	0		1	7
	Ярославская область	ЦФО	1	0		3	5
	Республика Калмыкия	ЮФО	1	0		0	8
	Саратовская область	ПФО	1	0		3	5
	Московская область	ЦФО	1	0		0	8
	Республика Татарстан	ПФО	1	0		2	6
	Орловская область	ЦФО	1	0		4	4
	Республика Саха	ДФО	1	0		0	8
	Вологодская область	СЗФО	1	0		0	8
	Астраханская область	ЮФО	1	0		1	7
	Краснодарский край	ЮФО	1	0		1	7
	Камчатский край	ДФО	1	0		5	3
	Калининградская область	СЗФО	1	0		2	6
	Курганская область	УФО	1	0		0	8
	ЯНАО	УФО	1	0		1	7
	Амурская область	ДФО	1	0		0	8
	Республика Крым	ЮФО	1	0		0	8
	Республика Марий Эл	ПФО	1	0		1	7
	Иркутская область	СФО	1	0		3	5
	Чеченская республика	СКФО	1	0		0	8
	Республика Тыва	СФО	1	0		0	8
	г. Севастополь	ЮФО	1	0		1	7
	Курская область	ЦФО	1	0		0	8
	Сахалинская область	ДФО	1	0		3	5

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК в наблюдаемом периоде завершены (урегулированы)



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений в субъектах РФ по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
УФО	Свердловская область	В екатеринбургском ООО "Проектное бюро "Авалон" работники в течение длительного времени не получали зарплату	-3	0	-3	1	46
СФО	Алтайский край	Руководитель компаний ООО "Маркет" и ООО "Алтай-Макулатура" оштрафован за невыплату зарплат своим работникам	0	+4	+4	2	88
	Красноярский край	Мерами реагирования трудовой инспекции Красноярского края устранены нарушения условий труда работников ЗАО "Авдинское"					
ЦФО	Орловская область	Трудовая инспекция Орловской области добилась выплаты долгов по зарплатам работникам ООО "Точка Опоры"	0	+2	+2	3	62
ПФО	Республика Башкортостан	ООО "Амкодор-Уфа" оштрафовано надзорным ведомством за невыплату заработных плат работникам	0	+1	+2	4	87
ДФО	Республика Саха (Якутия)	Работникам АО "Телен" из Якутии выплачена заработная плата и компенсация за ее задержку после вмешательства надзорных ведомств	0	+1	+2	5	40
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	6	52
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	7	19
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	11

-  - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений
-  - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. Состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
01.07.2026/ По коллективному обращению работников Хабаровского центра организации работы железнодорожных станций приняты меры к устранению нарушений режимов труда ДФО, Хабаровский край	01.07.2026/ <i>Нарушения условий труда, обратившихся в надзорное ведомство работников Хабаровского центра организации работы железнодорожных станций, устранены</i>	Хабаровский центр организации работы железнодорожных станций (ОАО "РЖД")/ Хабаровский центр организации работы железнодорожных станций (ОАО "РЖД")/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники Хабаровского центра организации работы железнодорожных станций (ОАО "РЖД"); Администрация Хабаровского центра организации работы железнодорожных станций (ОАО "РЖД") Надзор за соблюдением законодательства РФ: Хабаровская транспортная прокуратура Неявное участие: Первичная профсоюзная организация Хабаровского центра организации работы железнодорожных станций (ОАО "РЖД") («Дорпрофжел» (ФНПР))	нарушение условий труда» режим рабочего времени: изменение графика сменности; нарушение работодателем порядка и правил при оформлении трудовых отношений» отсутствие в трудовом договоре условий, предусмотренных ст. 57 ТК РФ/ коллективное обращение работников	16/160	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 31 день/ Средний



01.07.2026/ Находящиеся в простое работники ООО "Владимирский стандарт" заявили о нарушениях трудовых прав ЦФО, Владимирская область	14.07.2026/ <i>Надзорные органы ведут проверки соблюдения трудовых прав работников ООО "Владимирский стандарт" находящихся в простое</i>	ООО "Владимирский стандарт"/ Производство пищевых продуктов, включая напитки/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ООО "Владимирский стандарт"; Администрация ООО "Владимирский стандарт" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Владимира Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Владимирской области	остановка работодателем производства на неопределённый срок/ коллективное обращение работников	246/2200	Конфликт развивается
--	---	---	---	---	----------	-------------------------

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТО	Стороны СТО	Причины СТО/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТО/ Длительность/ Остаточный потенциал СТО
Работники АО "Кучуксульфат" из моногорода Степное Озеро в очередной раз требуют от работодателя индексации зарплат	СФО, Алтайский край 2*	17.07.2026/ Работники АО "Кучуксульфат" обратились к Президенту РФ так как обещанная индексация зарплат не состоялась	Химическое производство/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники АО "Кучуксульфат"; Администрация АО "Кучуксульфат" Неявное участие: Первичная профсоюзная организация АО "Кучуксульфат" (моногород Степное Озеро) (Российский профсоюз работников химических отраслей промышленности, ФНПР)	отсутствие индексации оплаты труда; низкий уровень оплаты труда/ коллективное обращение работников	100/1247	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов

К окончанию 32-й недели в стадии «развитие» - 10 СТК, при отсутствии зарегистрированных новых противостояний в социально-трудовой сфере (комментарий к Диаграмме 1).



Диаграмма 1. Динамика СТК в недельном разрезе

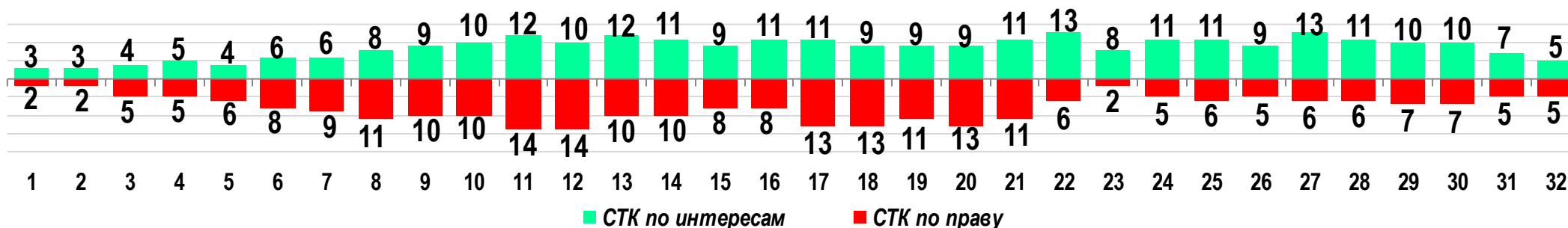


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)

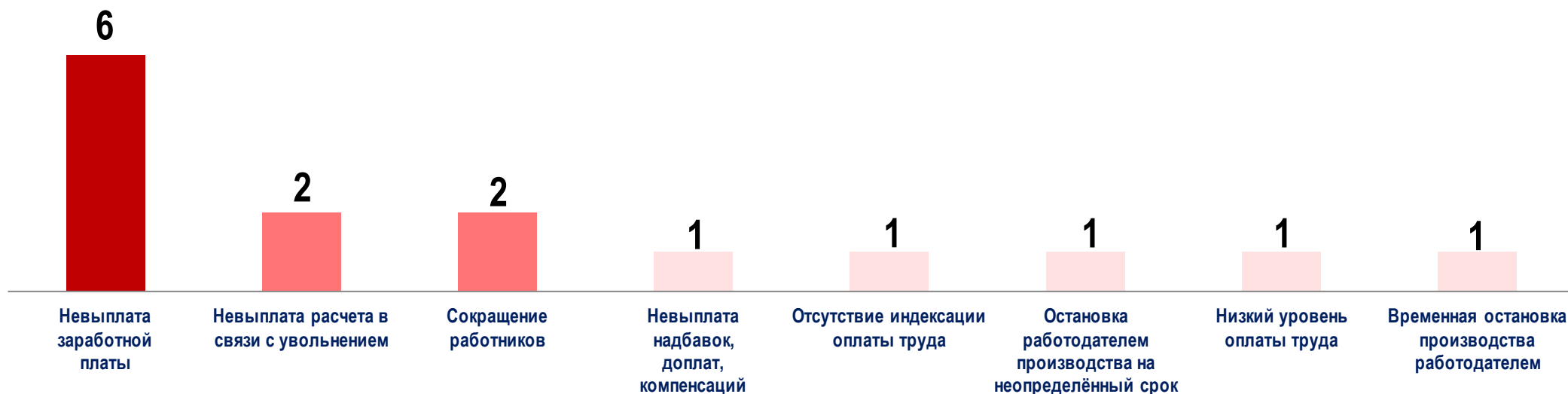


Диаграмма 4. Причины актуальных СТК*

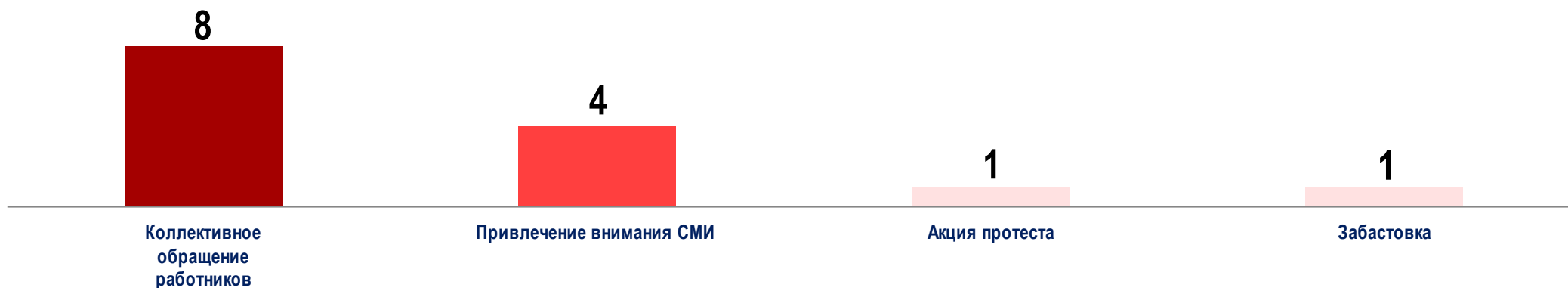


Диаграмма 5. Коллективные действия работников, примененные в наблюдаемых СТК**

* в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма причин может превышать общее количество конфликтов.

** в СТК может быть применено более одного протестного действия, поэтому сумма действий может превышать общее количество конфликтов.



Диаграмма 6. Распределение актуальных СТК по отраслям

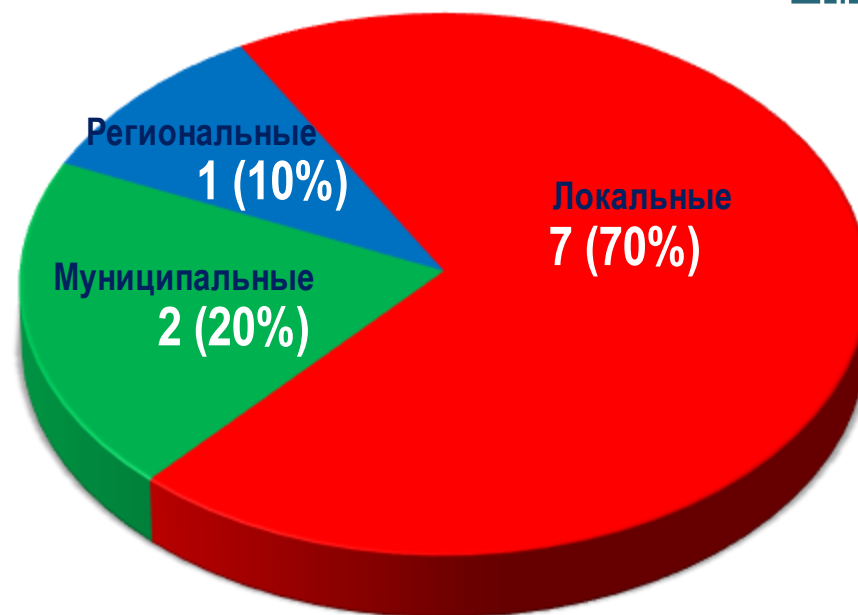


Диаграмма 7. Масштабы СТК



Диаграмма 8. Характеристика стороны работников, участвующих в СТК



Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В.Путин подписал Федеральный Закон «О внесении изменений в статьи 7 и 17 Федерального закона «О территориях опережающего развития в Российской Федерации». Федеральным законом регулируются отношения, связанные с управлением территориями опережающего развития, созданными на территориях закрытых административно-территориальных образований. Федеральным законом уточняются полномочия, которые уполномоченный федеральный орган осуществляет в отношении таких территорий, в том числе созданных на территориях закрытых административно-территориальных образований, которые являются монопрофильными муниципальными образованиями Российской Федерации (моногородами), включёнными в перечень, утверждаемый Правительством РФ (www.kremlin.ru).

По итогам стратегической сессии, которая состоялась в Правительстве РФ 30 июня 2026, Премьер-министр М.Мишустин дал ряд поручений профильным ведомствам, направленным на определение резервов роста производительности труда и формирование предложений по доработке соответствующих отраслевых программ. В доработанных программах повышения производительности труда предполагается определить конкретные мероприятия по автоматизации, роботизации, цифровизации, использованию искусственного интеллекта и развитию кадрового потенциала (www.government.ru).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела заседание Координационного совета при Правительстве по реализации Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023–2030 годы. На заседании обсудили итоги мероприятий по развитию образовательных программ, проектов наставничества и просветительских проектов для женщин, вопросы профессиональной ориентации школьниц, построения успешной карьерной траектории студенток, вовлечения женщин в научные исследования в рамках проектов в сфере здравоохранения и развития биометрических технологий (www.government.ru).

Председатель партии «Справедливая Россия» С.Миронов направил официальное обращение Председателю Правительства РФ М.Мишустину с предложением ввести запрет на трудоустройство мигрантов на рабочие места в отраслях Образование, Торговля, Транспорт и в другие социально значимые сферы экономики (www.spravedlivo.ru).



О Центре мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов. Центр образован в 2012 году. Задачами исследовательской и научной деятельности Центра определены: проведение систематического мониторинга и анализа событий, происходящих в социально-трудовой сфере; информирование сторон социального партнёрства о развивающихся и потенциальных трудовых конфликтах; совершенствование действующих и разработка новых методов прогнозирования, профилактики и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений; снижение конфликтности в российском обществе за счёт предоставления объективной информации о СТК, продвижения в сфере труда принципов сотрудинчества, бесконфликтного поведения и социального партнёрства.

В автоматизированной информационной системе Центра (АССОИ) содержатся данные о более чем 2040 социально-трудовых конфликтах. При анализе зарегистрированных СТК используются материалы и сообщения релевантных источников в исходном виде. Обработанные в АССОИ материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам. Полнота приведённых данных о социально-трудовых конфликтах составляет около 95%. В материалах Центра отсутствуют критические пропуски, свойственны контекстуальная полнота, точность и актуальность данных, что даёт возможность исчерпывающе описывать отдельные СТК и обстановку в целом без необходимости сбора дополнительных данных, позволяет сформировать объективную оценку состояния конфликтности и развития социально-трудовых отношений в РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя сведения о зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК. Бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать угрозы начала потенциальных трудовых конфликтов. На страницах бюллетеня также отражены события, указывающие на назревающие СТК и возможный рост социальной напряженности в трудовых коллективах, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно на основании информации из общедоступных источников: опубликованных документов и выступлений представителей предприятий (учреждений); установленных участников конфликтов; органов государственной власти и местного самоуправления; российских и зарубежных печатных и электронных СМИ, а также ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для раскрытия применяемых сокращений и аббревиатур и ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых Центром, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта www.industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов. По вопросам подписки на ежемесячные (ежеквартальные, годовые и др.) бюллетени обращайтесь по указанному ниже адресу.

АДРЕС ДЛЯ КОРРЕСПОНДЕНЦИИ:

190000, г. Санкт-Петербург,
ул. Артиллерийская, д. 1, лит. А, пом. 33-Н
АНО «Научно-мониторинговый Центр»
Директору НМЦ Довганенко А.А.
e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Telegram канал *



Группа ВК*



MAX*

* Активные ссылки в Телеграмм, ВКонтакте и MAX