



Подписывайтесь на канал
«Социально-трудовые конфликты»
в мессенджерах **Telegram, VK, МАХ** -
повышайте свою ситуационную осведомлённость!

Бюллетень «Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации»

**W – 33 – 2026,
10 августа – 16 августа (33 неделя) 2026 г.**



Настоящий информационно-аналитический материал издан по заказу
Федерации независимых профсоюзов России в рамках Программы получателя субсидии
Министерства труда и социальной защиты РФ в 2026 году

© Макаров Е.И., 2012 – 2026
© Довганенко А.А., 2012 – 2026
© Гришин И.А., 2012 – 2026



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ в 2026 г.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений в субъектах РФ по событиям за неделю	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ на 33 неделе 2026 г.	10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	11
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах.....	14
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов	15
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю.....	18

В еженедельном информационном бюллетене отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых социально-трудовых конфликтов (СТК) за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах могут содержаться сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе, и потенциально способных развиваться до реально наблюдаемых конфликтов за рамками текущей недели. Необходимость учёта потенциальных конфликтов продиктована условиями сплошного и непрерывного мониторинга событий и установления всех источников и движущих сил СТК: сторон потенциальных конфликтов, их участников, причин, связей между событиями и др. В результате, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены трудовые конфликты, зародившиеся ранее, но вошедшие в стадию «Развитие» в отчётном периоде.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

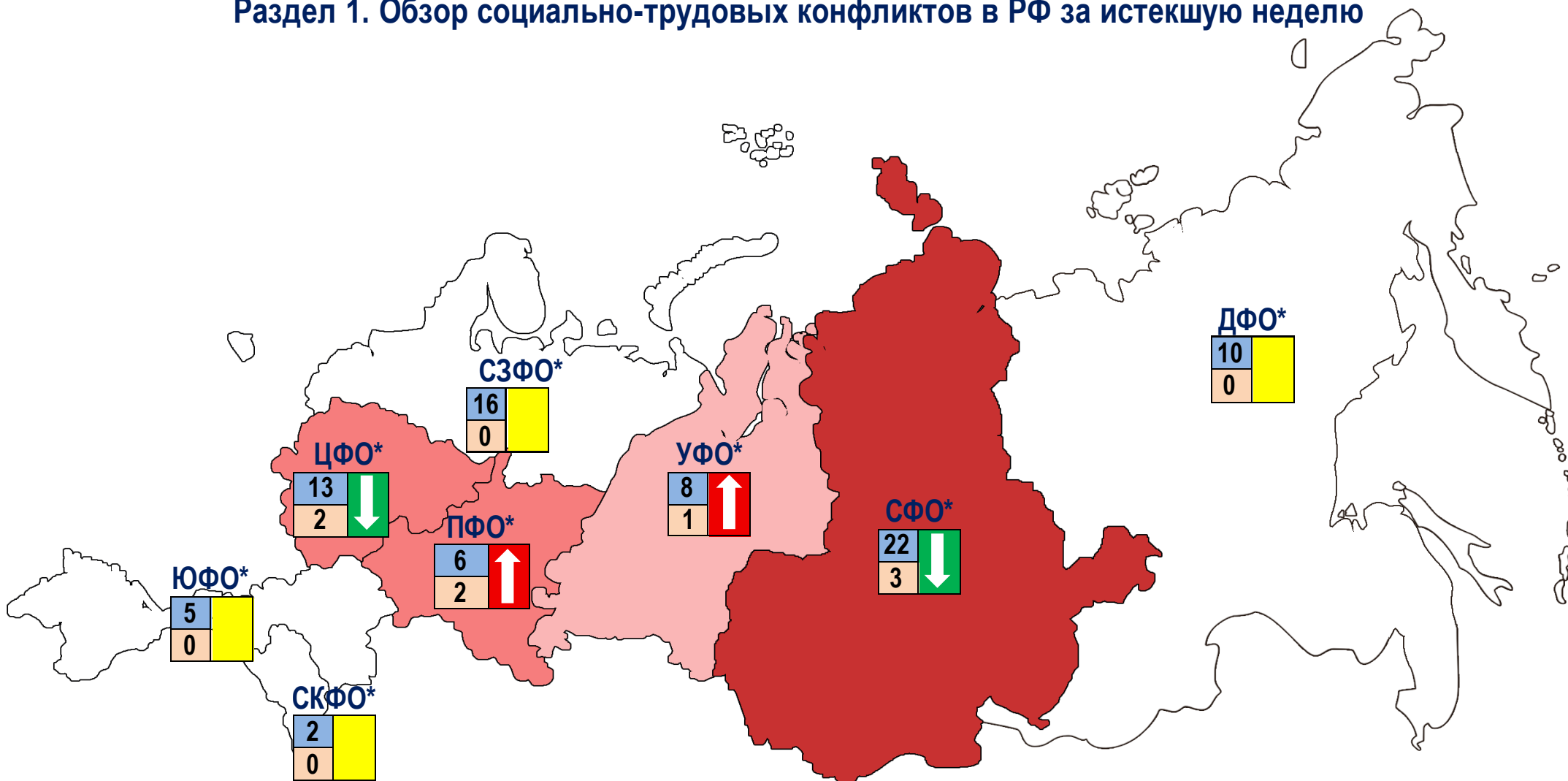


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- число завершившихся СТК в 2026 году
- число актуальных СТК к окончанию текущей недели

Расшифровка тенденции



Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

К середине августа 2026 года конфликтный потенциал и напряженность в социально-трудовой сфере страны формируются под влиянием сложившейся ситуации на рынке труда, которая относительно стабилизировалась. Потребности работодателей в найме нового персонала стали более умеренными в текущих сложных условиях развития экономики и растущих издержек по поддержанию производственной деятельности. Вместе с тем, в Минэкономразвития РФ заявили, что российская экономика возвращается к росту (по данным Росстата, во втором квартале ВВП увеличился на +1,3%, в годовом выражении, после снижения на -0,2% в первом квартале). При этом, сохраняется значительный структурный дисбаланс в распределении трудовых ресурсов: устойчивый спрос на высококвалифицированных специалистов для системообразующих отраслей экономики (Обрабатывающие производства, Строительство, Логистика, Здравоохранение и Образование) и высокая конкуренция соискателей за рабочие вакансии во вспомогательных секторах экономики.

Социально-трудовая обстановка в стране сохраняется стабильной без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе, показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтного потенциала находятся на уровне «ниже среднего».

По состоянию на 16.08.26 на территории РФ в стадии «развитие» - 8 СТК, которые зарегистрированы в четырех федеральных округах, в том числе 1 СТК протекает в моногороде Степное Озеро (Алтайский край, СФО) на предприятии химической промышленности АО «Кучуксульфат» (Распределение СТК по ФО отображено на рис.1) - www.industrialconflicts.ru/conflict*. В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы ПФО и УФО: водители предприятия городских пассажирских перевозок МУП «Экспресс» (г. Дзержинск, Нижегородская область) угрожают начать забастовку из-за возможных рисков потерять работу и лишиться заработной платы по причине неучастия организации в торгах по муниципальным перевозкам; на заводе АО «Челябинский трубопрокатный завод» (Челябинская область) работники подрядной клининговой компании, которая оказывает по договору услуги по стирке спецодежды, объявили забастовку по причине невыплаты заработной платы (Раздел 4, www.industrialconflicts.ru/conflict).

Главными причинами, наблюдаемых в течение 33-й недели СТК, определены проблемы в сфере оплаты труда работников, значимая часть которых связана с невыплатами (полными и частичными) зарплаты – 3 СТК (35% от общего количества СТК) (Диаграмма 4). Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) шести отраслей экономики: 3 СТК (35% от общего количества СТК) – в Обрабатывающих производствах; по 1 СТК (13%) – в Здравоохранении, Торговле, ЖКХ, Деятельности сухопутного транспорта и Предоставлении прочих видов услуг (Диаграмма 6).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 3 СТК по праву, 5 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 2 СТК на малых предприятиях, 3 СТК на средних предприятиях, 3 СТК на крупных предприятиях;
- по включенности других сторон в СТК – 5 СТК локальные и развиваются в границах предприятия с участием работодателей и работников; в урегулировании 2 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО; в урегулировании 1 СТК - региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 8 СТК с участием неорганизованных работников, 0 СТК - с участием профсоюзов;
- по длительности – до месяца – 3 СТК, от месяца до трёх – 5 СТК, более трех месяцев – 0 СТК.

*активная ссылка на www.industrialconflicts.ru/conflict



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ в 2026 г.

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2026 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2025 г.	Место в 2025г.
1	Алтайский край	СФО	7	3	ООО "Алтайхолод" (г. Барнаул) АО "Кучуксульфат" (моногород Степное Озеро) АО "Кулундаконсервмолоко" **	1	7
2	Кемеровская область	СФО	5	2	ООО "РЭУ-25" (г. Кемерово) МКП "Комфорт" (Тяжинский район)	5	3
3	Челябинская область	УФО	4	1	АО "Челябинский трубопрокатный завод" (подрядная клининговая компания) ***	7	1
4	Омская область	СФО	4	0		3	5
	Тульская область	ЦФО	4	0		0	8
	Республика Карелия	СЗФО	4	0		4	4
	Новосибирская область	СФО	4	0		5	3
5	Москва	ЦФО	3	1	ООО "Рассвет" (г. Москва)	3	5
6	Свердловская область	УФО	3	0		6	2
	Хабаровский край	ДФО	3	0		1	7
	Красноярский край	СФО	3	0		6	2
	Забайкальский край	ДФО	3	0		3	5
	Республика Коми	СЗФО	3	0		2	6
7	Нижегородская область	ПФО	2	2	МУП "Экспресс" (г. Дзержинск) ООО "Эвриконт-Метро" (г. Нижний Новгород)	3	5
8	Ленинградская область	СЗФО	2	0		3	5
	Ульяновская область	ПФО	2	0		2	6
	Липецкая область	ЦФО	2	0		1	7
	г. Санкт-Петербург	СЗФО	2	0		1	7
	Архангельская область	СЗФО	2	0		4	4
9	Владимирская область	ЦФО	1	1	ООО "Владимирский стандарт"	2	6
	Рязанская область	ЦФО	1	1	ООО "СтальСтройТехнологии" (г. Рязань)	0	8
	Оренбургская область	ПФО	1	1	ГБУЗ "Сорочинская межрайонная больница"	1	7



10	Мурманская область	СЗФО	1	0		1	7
	Республика Дагестан	СКФО	1	0		1	7
	Ярославская область	ЦФО	1	0		3	5
	Республика Калмыкия	ЮФО	1	0		0	8
	Саратовская область	ПФО	1	0		3	5
	Московская область	ЦФО	1	0		0	8
	Республика Татарстан	ПФО	1	0		2	6
	Орловская область	ЦФО	1	0		4	4
	Республика Саха	ДФО	1	0		0	8
	Вологодская область	СЗФО	1	0		0	8
	Астраханская область	ЮФО	1	0		1	7
	Краснодарский край	ЮФО	1	0		1	7
	Камчатский край	ДФО	1	0		5	3
	Калининградская область	СЗФО	1	0		2	6
	Курганская область	УФО	1	0		0	8
	ЯНАО	УФО	1	0		1	7
	Амурская область	ДФО	1	0		0	8
	Республика Крым	ЮФО	1	0		0	8
	Республика Марий Эл	ПФО	1	0		1	7
	Иркутская область	СФО	1	0		3	5
	Чеченская республика	СКФО	1	0		0	8
	Республика Тыва	СФО	1	0		0	8
	г. Севастополь	ЮФО	1	0		1	7
	Курская область	ЦФО	1	0		0	8
	Сахалинская область	ДФО	1	0		3	5

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК в наблюдаемом периоде завершены (урегулированы)

*** красным цветом выделены новые СТК



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений в субъектах РФ по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ПФО	Республика Татарстан	В моногороде Чистополь работникам ООО "Судоремонтный завод "КамСлип" выплачены долги по зарплате после вмешательства надзорного ведомства	-5	+2	-3	1	91
	Чувашская Республика	Приняты меры к руководителям ООО "Премьер Плюс" и ООО "Энергия" в Чувашии по выплатам долгов по зарплате работников					
	Нижегородская область	Водители дзержинского МУП "Экспресс" угрожают забастовкой из-за возможной потери работы					
		Администрация Дзержинска проведет переговоры с водителями МУП "Экспресс" заявившими о готовности начать забастовку					
СЗФО	Республика Коми	Рострудинспекцией в Республике Коми приняты меры к работодателю - ООО "Спецавтотранс" в части выплаты долгов по зарплатам работников	-3	+2	-1	2	55
		Возбуждено уголовное дело в отношении руководителя ухтинского АО "Печоранефтегаз" за невыплату заработной платы своим работникам					
	Архангельская область	Рострудинспекция обязала АО "Важское" провести СОУТ на рабочих местах с вредными и опасными условиями труда					



СФО	Новосибирская область	В АО "Красноярская буровая компания" выплачены долги по зарплатам после принятия мер надзорного реагирования	0	+3	+3	3	91
	Красноярский край	Надзорное ведомство добилось от ООО "Союз" в Канске заключения с работниками официальных трудовых договоров					
	Алтайский край	По решению суда восстановлены на работе незаконно уволенные сотрудники "Кулундаконсервмолоко"					
ДФО	Забайкальский край	Уголовное обвинение в отношении директора ООО "Проммонолит" о невыплате зарплат работникам утверждено	0	+2	+2	4	42
	Камчатский край	АО "Камчатгипрорыбпром" выплатило долги по зарплате по требованию надзорного ведомства					
УФО	ХМАО	Мерами надзорного реагирования выплачены долги по зарплатам на сургутском ООО "Стройиндустрия"	0	+1	+1	5	47
ЮФО	Республика Калмыкия	По информации о невыплатах зарплаты сотрудникам в детских садах Республики Калмыкия надзорные ведомства ведут проверку	0	+1	+1	6	20
ЦФО		События отсутствуют	0	0	0	7	62
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	11

- события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений
 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ на 33 неделе 2026 г.

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
11.08.2026/ Угроза забастовки водителей МУП "Экспресс" в Дзержинске которые могут потерять работу ПФО, Нижегородская область	МУП "Экспресс" (г. Дзержинск)/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники МУП "Экспресс"; Администрация МУП "Экспресс" Неявное участие: Первичная профсоюзная организация МУП "Экспресс" (Общероссийский профессиональный союз работников жизнеобеспечения, ФНПР) Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация г. Дзержинска	сокращение работников; угроза банкротства предприятия; нарушение условий труда; ликвидация предприятия/ угроза забастовки; акция протеста	13/1239	Конфликт развивается
03.08.2026/ На "Челябинском трубопрокатном заводе" работники вспомогательной клининговой компании объявили забастовку из- за невыплаты зарплаты УФО, Челябинская область	АО "Челябинский трубопрокатный завод" (подрядная клининговая компания)/ Деятельность по предоставлению прочих услуг/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники и администрация подрядной клининговой компании (<i>по данным СМИ название неизвестно</i>); Контроль за развитием конфликтной ситуации: Руководство АО "Челябинский трубопрокатный завод"	невыплата зарботной платы/ забастовка	*/*	Конфликт развивается

* по состоянию на 16.08.2026 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. Состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
17.06.2026/ На стройке метро в Нижнем Новгороде вахтовики ООО "Эврикон-Метро" заявили о многомесячной невыплате зарплаты ПФО, Нижегородская область	11.08.2026/ Трудовая инспекция Нижегородской области взяла на контроль соблюдение трудовых прав вахтовиков- метростроителей ООО "Эврикон- Метро"	ООО "Эврикон-Метро" (г. Нижний Новгород)/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ООО "Эврикон- Метро" (вахтовая работа); Администрация ООО "Эврикон-Метро" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Нижегородской области	невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников	50/201	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 56 дней/ Средний
26.06.2026/ После объявленной забастовки работниками ресурсоснабжающей организации МКП "Комфорт" из поселка Тяжинский выплачены долги по зарплатам СФО, Кемеровская область- Кузбасс	11.08.2026/ Забастовка работников МКП "Комфорт" в поселке Тяжинский	МКП "Комфорт" (Тяжинский район)/ Электроэнергетика/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники МКП "Комфорт"; Администрация МКП "Комфорт"	невыплата зарботной платы/ забастовка	16/251	Требования работников удовлетворены полностью; Выплата долгов по заработной плате/ СТК длился 47 дней/ Низкий



30.06.2026/ Профсоюз АО "Кулундаконсерв- молоко" в суде добился восстановления на работе уволенных сотрудников СФО, Алтайский край	14.08.2026/ <i>По решению суда восстановлены на работе незаконно уволенные сотрудники "Кулундаконсерв- молоко"</i>	АО "Кулундаконсерв- молоко"/ Производство пищевых продуктов, включая напитки/ Частная/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация работников АО "Кулундаконсервмолоко" (Алтайская краевая организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, ФНПР); Администрация АО "Кулундаконсервмолоко" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Алтайского края; Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Алтайскому краю; Алтайский краевой суд	временная остановка производства работодателем; сокращение работников; невыплата заработной платы/ Коллективное обращение работников	31/220	Требования работников удовлетворены частично; Возвращение работников в штат предприятия/ СТК длился 46 дней/ Высокий
---	---	---	--	---	--------	--



10.06.2026/ Трудовой коллектив предбанкротного ООО "СтальСтрой- Технологии" из Рязани заявил о невыплатах зарботной платы ЦФО, Рязанская область	11.08.2026/ <i>Коллективное обращение трудоого коллектива рязанского ООО "СтальСтрой- Технологии" в надзорные ведомства из-за невыплаты зарботной платы</i>	ООО "СтальСтрой- Технологии" (г. Рязань)/ Производство готовых металлических изделий/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ООО "СтальСтройТехнологии"; Администрация ООО "СтальСтройТехнологии" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Рязанской области; Прокуратура Рязанской области	невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников	40/573	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 63 дня/ Высокий
--	--	--	--	---	--------	--

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Работники АО "Кучуксульфат" из моногорода Степное Озеро в очередной раз требуют от работодателя индексации зарплат	СФО, Алтайский край 2*	17.07.2026/ Работники АО "Кучуксульфат" обратились к Президенту РФ так как обещанная индексация зарплат не состоялась	Химическое производство/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники АО "Кучуксульфат"; Администрация АО "Кучуксульфат" Неявное участие: Первичная профсоюзная организация АО "Кучуксульфат" (моногород Степное Озеро) (Российский профсоюз работников химических отраслей промышленности, ФНПР)	отсутствие индексации оплаты труда; низкий уровень оплаты труда/ коллективное обращение работников	100/1247	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов

К окончанию 33-й недели в стадии «развитие» - 8 СТК, в том числе зарегистрированы 2 новых СТК (комментарий к Диаграмме 1).



Диаграмма 1. Динамика СТК в недельном разрезе

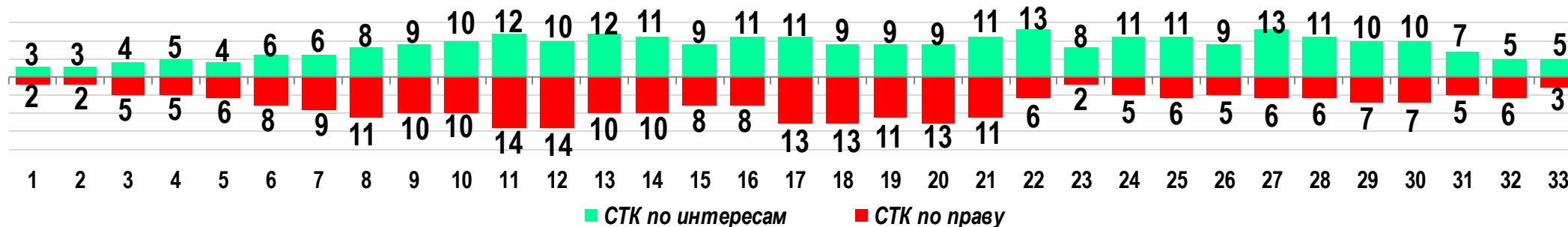


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

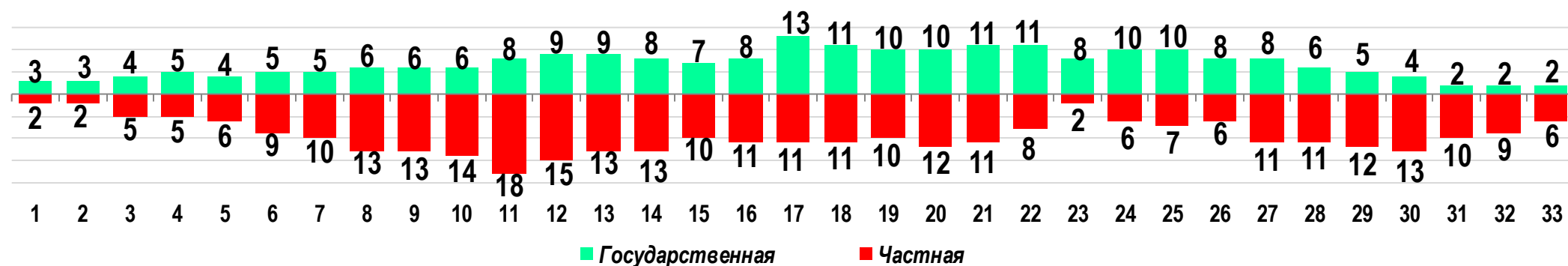


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)

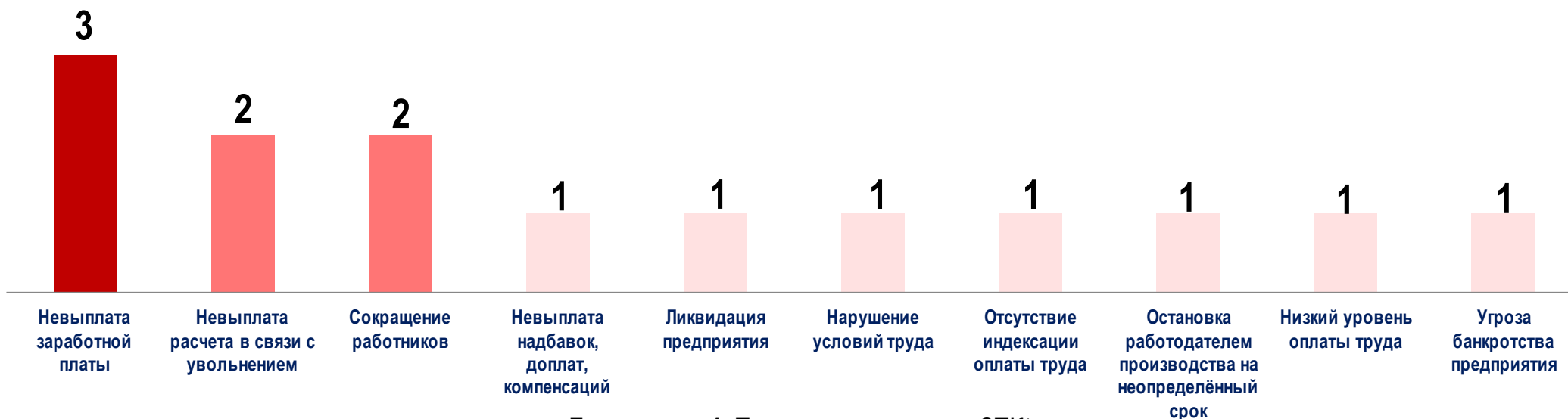


Диаграмма 4. Причины актуальных СТК*



Диаграмма 5. Коллективные действия работников, примененные в наблюдаемых СТК**

* в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма причин может превышать общее количество конфликтов.

** в СТК может быть применено более одного протестного действия, поэтому сумма действий может превышать общее количество конфликтов.



Диаграмма 6. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 7. Масштабы СТК



Диаграмма 8. Характеристика стороны работников, участвующих в СТК



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

В российских школах успешно реализуется единая модель профориентации. Она помогает выбрать будущую профессию. Профориентационная работа с 2025 года проходит в рамках федерального проекта «Профессионалитет», который является частью национального проекта «Молодёжь и дети», сообщает Минпросвещения РФ. Профсоюзы России последовательно выступают за повышение значимости среднего профессионального образования и его связь с реальными нуждами экономики, что невозможно без качественной профориентационной работы, которая должна начинаться со школьной скамьи (www.fnpr.ru).

По результатам анализа обращений граждан, поступающих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, выявлена системная проблема, обуславливающая отказы в присвоении звания «Ветеран труда»: у заявителей зачастую отсутствуют первичные документы, подтверждающие награждение ведомственными знаками отличия. При этом низкий уровень информированности граждан о порядке подтверждения соответствующих сведений усугубляет ситуацию и препятствует реализации их прав на меры социальной поддержки. Действующее правовое регулирование не предусматривает порядок подтверждения факта награждения с использованием альтернативных доказательств, что влечёт неоднородность правоприменительной практики. В целях устранения указанного правового пробела ФНПР направила в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации предложения по совершенствованию процедуры присвоения звания «Ветеран труда» (<https://fnpr.ru>).



О Центре мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов. Центр образован в 2012 году. Задачами исследовательской и научной деятельности Центра определены: проведение систематического мониторинга и анализа событий, происходящих в социально-трудовой сфере; информирование сторон социального партнёрства о развивающихся и потенциальных трудовых конфликтах; совершенствование действующих и разработка новых методов прогнозирования, профилактики и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений; снижение конфликтности в российском обществе за счёт предоставления объективной информации о СТК, продвижения в сфере труда принципов сотрудинчества, бесконфликтного поведения и социального партнёрства.

В автоматизированной информационной системе Центра (АССОИ) содержатся данные о более чем 2040 социально-трудовых конфликтах. При анализе зарегистрированных СТК используются материалы и сообщения релевантных источников в исходном виде. Обработанные в АССОИ материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам. Полнота приведённых данных о социально-трудовых конфликтах составляет около 95%. В материалах Центра отсутствуют критические пропуски, свойственны контекстуальная полнота, точность и актуальность данных, что даёт возможность исчерпывающе описывать отдельные СТК и обстановку в целом без необходимости сбора дополнительных данных, позволяет сформировать объективную оценку состояния конфликтности и развития социально-трудовых отношений в РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя сведения о зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК. Бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать угрозы начала потенциальных трудовых конфликтов. На страницах бюллетеня также отражены события, указывающие на назревающие СТК и возможный рост социальной напряженности в трудовых коллективах, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно на основании информации из общедоступных источников: опубликованных документов и выступлений представителей предприятий (учреждений); установленных участников конфликтов; органов государственной власти и местного самоуправления; российских и зарубежных печатных и электронных СМИ, а также ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для раскрытия применяемых сокращений и аббревиатур и ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых Центром, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта www.industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов. По вопросам подписки на ежемесячные (ежеквартальные, годовые и др.) бюллетени обращайтесь по указанному ниже адресу.

АДРЕС ДЛЯ КОРРЕСПОНДЕНЦИИ:

190000, г. Санкт-Петербург,
ул. Артиллерийская, д. 1, лит. А, пом. 33-Н
АНО «Научно-мониторинговый Центр»
Директору НМЦ Довганенко А.А.
e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Telegram канал *



Группа ВК*



MAX*

* Активные ссылки в Телеграмм, ВКонтакте и MAX