



Позиция

21 августа

2026 года

пятница

№ 14 (1518)

**2026 год — Год 35-летия
профсоюзного издания «Позиция»**

Официальное печатное издание Сахалинского областного союза организаций профсоюзов

Профсоюзные активисты Сахалинской области приняли участие в автомотопробеге к местам боевой Славы

Более 800 километров пути - не расстояние для тех, кто любит свою Родину, чтит историю и безгранично уважает память...

8 августа профсоюзные активисты Сахалинской области вместе с друзьями организованной группой отправились в Смирновский район, к 50-й параллели - местам ожесточенных сражений времен Второй мировой войны, точке отсчета нового времени свободного региона государства-победителя.

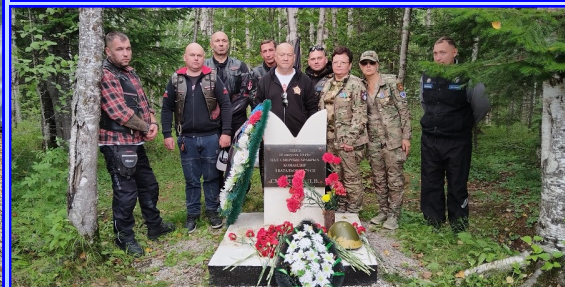
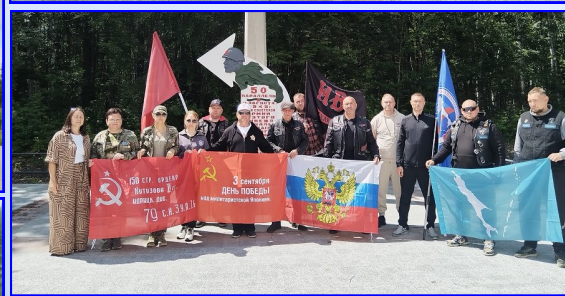
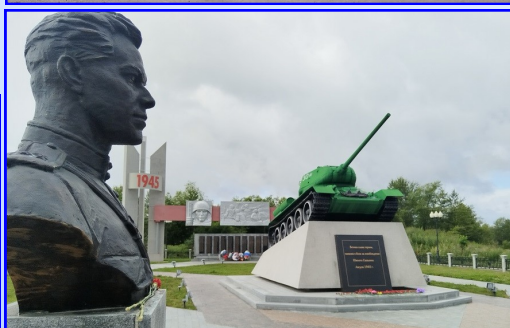
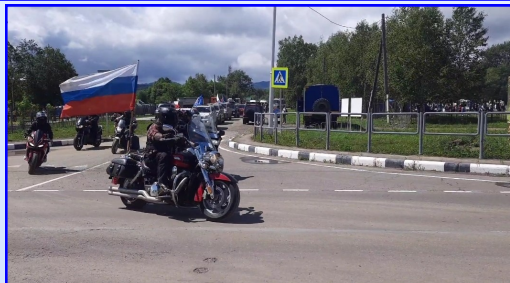
Нашу общую с «Бессмертным полком» и региональной организацией ветеранов идею поддерживали участники мотоклуба «Ночные волки», представители агентства по труду и, конечно же, активисты-волонтеры, оказывающие гуманитарную помощь участникам специальной военной операции, их родные и близкие.

Импровизированный автомотопробег посетил мемориалы, братские могилы, памятные места военных лет в Гастелло, Леонидово, Смирных, Победино, Рошино, а его участники не только возложили цветы и почтили память героев-освободителей, но и стали зрителями реконструкции легендарного штурма японского поста Хандаса - ключевого боя за освобождение Южного Сахалина от японских милитаристов.

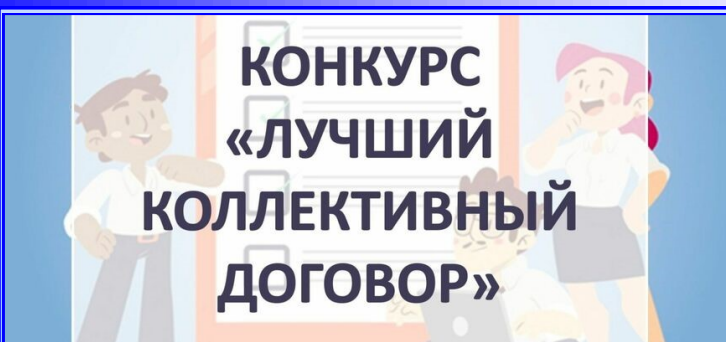
Мы благодарим всех небезразличных земляков за помощь в организации и проведении этого знакового и важного для

всех нас мероприятия. Традицию, заложенную несколько лет назад, мы продолжаем с гордостью, и считаем большой честью не на словах, а на деле участвовать в сохранении памяти о бессмертном подвиге народа-победителя.

Больше фотографий и видеовоспоминания участников автомотопробега опубликованы на сайте Сахалинского областного союза организаций профсоюзов sakhprof.ru.



Конкурс на лучший коллективный договор Сахалинской области вступает в решающую стадию! Успейте принять участие!



На территории островного региона продолжается прием заявок на конкурс «Лучший коллективный договор».

Это совместная инициатива Сахалинского областного союза организаций профсоюзов и регионального агентства по труду и занятости населения.

Если в вашей организации действует коллективный договор, и вы готовы показать, что он лучший – приглашаем вас принять участие в нашем конкурсе!

Прием заявок - до 14 сентября 2026 года.

Заявки принимаются на электронные почты:
e.zakharova@sakhalin.gov.ru,
e.grishchuk@sakhalin.gov.ru,
sakhprof.press@mail.ru.

Если у вас есть вопросы, связанные с участием в конкурсе, вы можете задать их **по телефонам: (4242) 72-74-32, 67-25-69, 72-72-44.**

С Положением о конкурсе можно ознакомиться на нашем сайте sakhprof.ru.

Представители профсоюзного движения региона поздравили строителей Сахалинской области с профессиональным праздником



Участие в торжественном мероприятии, организованном в Южно-Сахалинске в честь работодателей и работников ключевой для островного региона и государства отрасли, приняли председатель Сахалинской областной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов **Виктор Лапанский** и заместитель председателя регионального профобъединения **Яков Максимов**.

- Ваша сфера деятельности требует от человека точности, смелости и огромной ответственности – тех качеств, которые

вы ежедневно проявляете в своей работе. Желаем вам, чтобы каждый новый объект становился образцом мастерства. Надеемся на то, что наше сотрудничество в рамках социального партнерства и впредь будет приносить взаимную пользу, а также чувство гордости за выполненные задачи! – обратился к участникам праздничного мероприятия Виктор Лапанский.

- Я убежден в том, что живу и работаю в лучшем регионе лучшей страны. Такое уверенное утверждение складывается из того, что я ежедневно вижу. А вижу я динамично развивающуюся инфраструктуру, появление новых культурных, спортивных, промышленных, транспортных объектов, и, конечно, же жилых домов, уверенно вытесняющих ветхие и аварийные строения. Эти изменения к лучшему – та самая основа, внутри которой хочется жить, растить детей, не беспокоясь об их настоящем и будущем, развиваться, приносить пользу. И творцы этой основы, моего желания оставаться и трудиться в Са-

халинской области – именно вы, своими руками превращающие пустоту в красоту, уют и комфорт. В сфере строительства профсоюзы, представители власти и работодатели тоже сделали огромный шаг вперед, впервые за долгие годы заключив отраслевое соглашение, существенно расширяющее права и гарантии работников отрасли. Однако есть и нерешенные задачи, главная из которых – обеспечение безопасности и охраны труда на мно-

гих объектах строительства. В этом направлении, конечно же, профсоюзы готовы оказывать и оказывают всю необходимую поддержку, а вы, как ведущие представители отрасли, должны становиться и оставаться примером для других ваших коллег, демонстрируя на деле то, что жизнь и здоровье работников, их благополучие – приоритет и самая главная ценность, - прокомментировал Яков Максимов.

**Друзья, наш канал в МАХ
стал публичным!**

**Подписаться на канал
«Профсоюзы Сахалинской области»
можно по QR-коду, либо найдя нас в
поисковой строке мессенджера.**

**Самые актуальные
и оперативные новости —
именно здесь!**



Российские профсоюзы вручили «Единой России» наказы для Народной программы партии



В штаб-квартире Федерации Независимых Профсоюзов России 11 августа состоялась встреча руководства профцентра и представителей партии «Единая Россия».

В ходе встречи профсоюзные лидеры передали партийцам вторую часть профсоюзных предложений для Народной программы, с которой «ЕР» пойдет на выборы.

Первую часть профсоюзных предложений для Народной программы «Единой России» председатель ФНПР **Сергей Черногаев**, как член экспертного совета по их подготовке, передал секретарю Генсовета партии **Владимиру Якушеву** еще в мае текущего года. Это консолидированная позиция профсоюзов по ключевым направлениям социально-трудовой политики. Во второй части наказов, переданных партии 11 августа – предложения, полученные от членских организаций ФНПР всех уровней: первичных профорганизаций, отраслевых профсоюзов, территориальных объединений – от Калининграда до Дальнего Востока.

Отметим, что профсоюзы Сахалинской области ранее передали свои предложения в региональное отделение партии и лично депутату Государственной думы Федерального собрания Российской Федерации от Сахалинской области **Георгию Карлову**.

Вопросы, адресованные профсоюзами региона депутату в ходе майской встречи касались судьбы «Почты России», переживающей в настоящее время сложный период, и ее сотрудников, получающих крайне низкую заработную плату, падающих под сокращение или трудящихся в условиях, не соответствующих современным требованиям.

Обеспокоенность профсоюзов вызывает и сложившаяся система конкурсных процедур, существенно ограничивающая возможности местных строителей осуществлять свою деятельность на территории региона.

Под пристальным вниманием профсоюзов и другие важнейшие позиции, которые были озвучены и адресованы для проработки на федеральном уровне – распространение льготной Дальневосточной ипотеки на более широкий круг получателей, вопросы индексации заработной платы, государственного регулирования стоимости топлива, сохранения и закрепления в нашем регионе квалифицированных кадров, поддержки наставничества, обеспечения безопасных условий труда, и другие.

«На предприятиях, в учреждениях и организациях прошли встречи с представителями сторонников партии, с депутатами Государственной думы, с руководством региональных отделений «Единой России». Профсоюзы озвучили свои предложения, получили обратную связь. Общий итог этой работы – 524 конкретных предложения, сформулированных на основе реальных проблем, с которыми сталкиваются работники в самых разных отраслях и регионах страны», - рассказал о проделанной работе зампреда ФНПР **Сергей Некрасов**.

«Вся страна подавала предложения в Народную программу. Не только коммерческие организации, общественные структуры, но и любой житель нашей

страны мог внести свое предложение. В настоящий момент мы собрали их более трех миллионов. Они поступали либо на разных наших партийных мероприятиях, либо на сайт EstRezultat.rf. Три миллиона предложений нужно обработать, расставить приоритеты. А самое главное, чтобы каждое предложение, которое войдет в Народную программу, мы действительно реализовали по прошествии пяти лет», - подчеркнула значимость профсоюзных предложений председатель Центрального совета сторонников партии «Единая Россия», депутат Госдумы **Ольга Занко**.

Предложения профсоюзов сгруппированы по нескольким смысловым блокам и не только отражают проблемы, но и указывают пути их решения. Самым острым остается вопрос оплаты труда. Наиболее часто звучавший наказ – обязательная ежегодная индексация зарплат, закрепленная в Трудовом кодексе для всех без исключения работников. Острой остается и необходимость установления базовых окладов в бюджетной сфере на уровне не ниже МРОТ.

Кроме того, по мнению профсоюзов, коллективные договоры и профсоюзные организации должны стать обязательными на всех крупных предприятиях. Отдельный блок предложений посвящен пенсионной системе и социальной защите. Основной запрос людей здесь – восстановление справедливости при назначении пенсий, в том числе досрочных пенсий для педагогов, медиков и других льготных категорий. Есть предложения по поддержке семей с детьми через налоговые льготы и дополнительные отпуска.

Также звучат инициативы по увеличению стипендий, предоставлению жилищных субсидий выпускникам. Важно, чтобы молодые люди не просто получали образование, но имели гарантии трудоустрой-

ства и закрепления на рабочих местах.

Много предложений связано с поддержкой участников СВО и членов их семей. Профсоюзы особо подчеркивают – это должны быть не разовые акции, а системные меры: бесплатное переобучение, гарантированное трудоустройство, в том числе в качестве наставников на производстве, а также постоянная правовая и социальная поддержка семей.

Уделено внимание и развитию регионов, особенно Дальнего Востока, Арктики, Севера и новых субъектов. Ключевой запрос – распространение программы «Дальневосточная и арктическая ипотека» на все категории граждан.

«Все эти предложения – не абстрактные пожелания. Они родились из живого общения с людьми, из анализа конкретных ситуаций на рабочих местах. Мы убеждены, что их реализация станет реальным вкладом в повышение уровня жизни трудящихся, в укрепление социальной стабильности и доверия граждан к государству», - отметил Сергей Некрасов, вручая профсоюзные наказы.

«Сотрудничество между «Единой Россией» и Федерацией Независимых Профсоюзов России носит стратегический характер. Мы договорились о том, что любые социально-трудовые решения могут приниматься только с учетом мнения социальных партнеров – профсоюзов, объединения работодателей, органов государственной власти. Этим путем мы идем вот уже 25 лет, и этот путь показал свою эффективность. Мы будем продолжать конструктивно сотрудничать и с профсоюзами, и с объединениями работодателей и находить решения на пользу стране», - в свою очередь пообещал заместитель руководителя фракции «Единой России» в Госдуме **Андрей Исаев**.

По материалам интернет-сайта ФНПР

В жару работодатель обязан принять меры для защиты работников

В связи с установившейся в ряде регионов России жаркой погодой Федерация Независимых Профсоюзов России напоминает работодателям об обязанности обеспечивать безопасные условия труда и принимать меры по защите работников от воздействия высоких температур.

Согласно требованиям трудового законодательства, работодатель обязан обеспечить условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда. При повышении температуры воздуха на рабочих местах необходимо принимать меры, направленные на снижение рисков для здоровья работников: обеспечивать помещения системами кондиционирования и вентиляции, организовывать питьевой режим, корректировать режимы труда и отдыха, а при необходимости сокращать время пребывания работников в неблагоприятных условиях.

Главный технический инспектор труда ФНПР **Алексей Безюков** отметил, что действующее законодательство не предусматривает автоматического сокращения рабочего дня при наступлении жаркой погоды, однако обязывает работодателя

оценивать профессиональные риски и принимать необходимые меры для их устранения или минимизации.

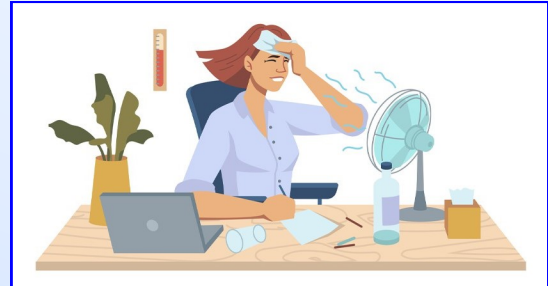
- Для работников, занятых преимущественно умственным трудом в офисных помещениях, оптимальной считается температура воздуха 22–24 °С в холодное время года и 23–25 °С в теплое время года. Допустимая температура на рабочем месте может достигать 28 °С. Если температура продолжает расти, работодателю необходимо принимать дополнительные меры по защите работников. Роспотребнадзор рекомендует при температуре 28,5 °С сокращать рабочий день на один час, при 29 °С – на два часа, а при 30,5 °С – на четыре часа», - подчеркнул Алексей Безюков.

По словам технического инспектора труда ФНПР, для работников, выполняющих физическую работу, требования являются более строгими. При выполнении работ средней и высокой тяжести допустимые температурные значения ниже, поскольку нагрузка на организм значительно возрастает.

Особое внимание необходимо уделять работникам, выполняющим трудовые

обязанности на открытом воздухе. При температуре воздуха свыше 32,5 °С Роспотребнадзор рекомендует рассматривать такие условия как опасные для здоровья. В этом случае продолжительность непрерывной работы должна составлять не более 15–20 минут с последующим отдыхом не менее 10–12 минут в охлаждаемом помещении. По возможности наиболее тяжелые работы следует переносить на утренние и вечерние часы.

- Если температура на рабочих местах превышает допустимые значения и создает угрозу здоровью работников, работодатель обязан принять меры для обеспечения безопасных условий труда. Это может быть организация кондиционирования воздуха, изменение режима работы, дополнительные перерывы для отдыха и другие решения, позволяющие снизить воздействие жары на человека. Когда необходимые меры не принимаются, работник вправе требовать устранения нарушений и обращаться за защитой своих прав в профсоюз и надзорные органы, - отметил Алексей Безюков. В ФНПР напоминают, что работники имеют право обратиться в профсоюзную организацию,



комиссию по охране труда, государственную инспекцию труда или прокуратуру в случаях, если работодатель не принимает мер по обеспечению безопасных условий труда в период экстремально высоких температур.

Федерация Независимых Профсоюзов России призывает работодателей ответственно относиться к вопросам охраны труда и не допускать ситуаций, при которых жара может стать причиной ухудшения здоровья работников или возникновения несчастных случаев на производстве.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©

В ФНПР рассказали, как родителям школьников оформить отпуск на 1 сентября

Что делать, если 1 сентября выпадает на рабочий день? Как оформить день отдыха или взять отпуск? Может ли такой отпуск оплачиваться?

Специалисты Федерации Независимых Профсоюзов России подготовили ответы на самые частые вопросы.

- У работника есть несколько вариантов взять день отдыха на 1 сентября.
- Можно взять день оплачиваемого отпуска, если достигнуто соглашение с работодателем.
- Для этого нужно при составлении графика отпусков указать желаемую дату отпуска или обратиться к работодателю с заявлением об изменении уже со-

ставленного графика отпусков.

- Действующее законодательство позволяет разделить отпуск на части. Количество допустимых частей не регламентировано, единственное условие - одна из частей должна быть не меньше 14 календарных дней. Остальную можно дробить на части даже по одному дню, если на это получено согласие работодателя.
- Можно взять и день неоплачиваемого отпуска или попросить дополнительный день отдыха. Для этого надо заранее написать заявление, на основании которого в случае одобрения работодате-

лем заявления будет издан приказ.

- Другой вариант - попросить выходной за сверхурочную работу (переработку) вместо повышенной оплаты.
- По общему правилу, работодатель обязан начислить повышенную оплату за сверхурочную работу. Поэтому заявление о замене денежной компенсации дополнительным днем отдыха должно быть подано своевременно.
- До подачи заявления важно убедиться, что факт сверхурочной работы зафиксирован в таблице учета рабочего времени, приказе

о привлечении к сверхурочной работе или других документах. Без документального подтверждения работодатель не сможет предоставить дополнительный день отдыха.

- Условия оплаты определяются одновременно с принятием решения о предоставлении выходного дня и закрепляются в соответствующем документе: приказе работодателя, локальном нормативном акте или коллективном договоре.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©