



Подписывайтесь на канал
«Социально-трудовые конфликты»
в мессенджерах **Telegram, VK, MAX** -
повышайте свою ситуационную осведомлённость!

Бюллетень «Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации»

**W – 34 – 2026,
17 августа – 23 августа (34 неделя) 2026 г.**



Настоящий информационно-аналитический материал издан по заказу
Федерации независимых профсоюзов России в рамках Программы получателя субсидии
Министерства труда и социальной защиты РФ в 2026 году

© Макаров Е.И., 2012 – 2026
© Довганенко А.А., 2012 – 2026
© Гришин И.А., 2012 – 2026



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ в 2026 г.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений в субъектах РФ по событиям за неделю	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ на 34 неделе 2026 г.	10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	11
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	13
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	14
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	17

В еженедельном информационном бюллетене отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых социально-трудовых конфликтов (СТК) за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах могут содержаться сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе, и потенциально способных развиваться до реально наблюдаемых конфликтов за рамками текущей недели. Необходимость учёта потенциальных конфликтов продиктована условиями сплошного и непрерывного мониторинга событий и установления всех источников и движущих сил СТК: сторон потенциальных конфликтов, их участников, причин, связей между событиями и др. В результате, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены трудовые конфликты, зародившиеся ранее, но вошедшие в стадию «Развитие» в отчётном периоде.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

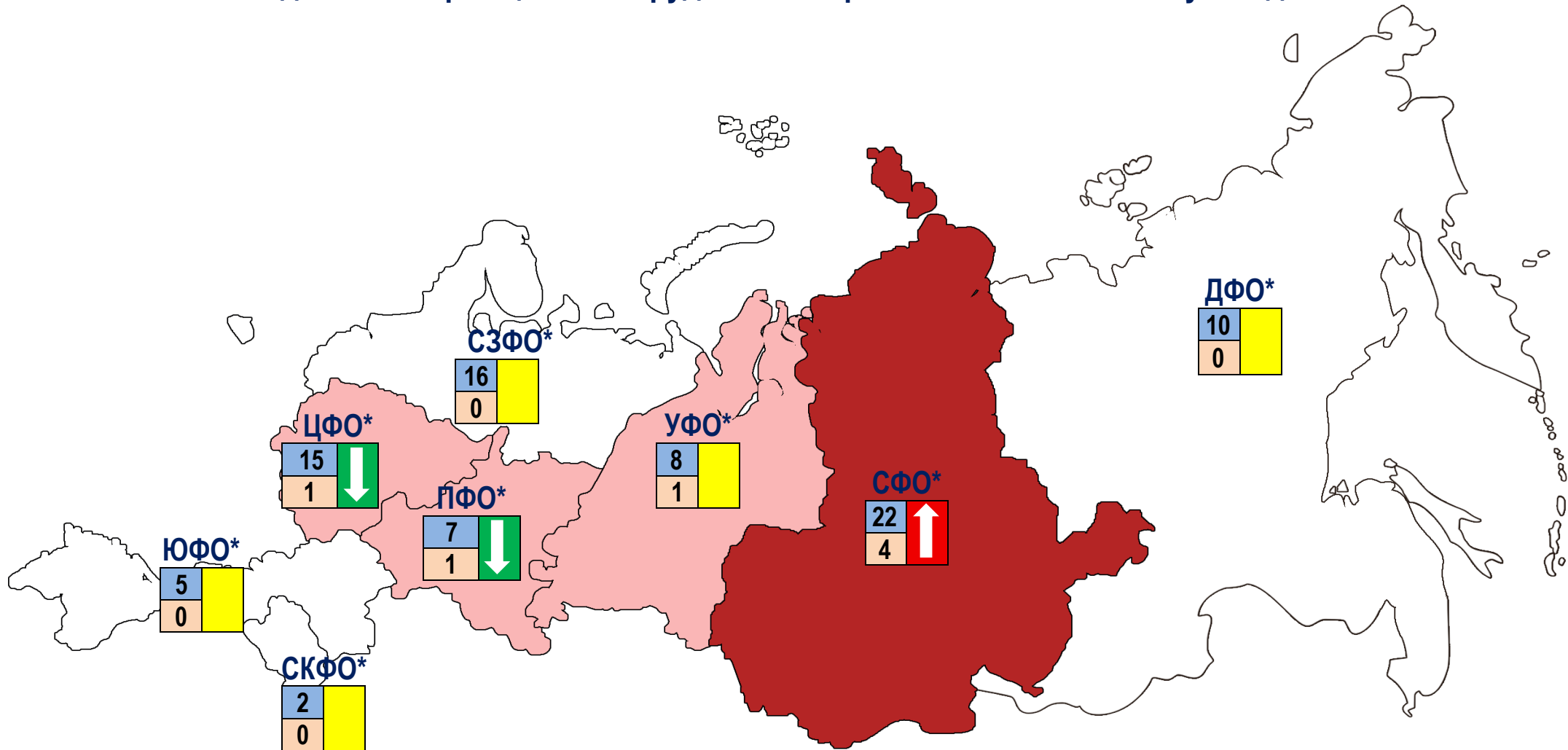


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения
и сокращения на карте:



- Инфограмма тенденций СТК

- число завершившихся СТК в 2026 году

- число актуальных СТК к окончанию
текущей недели

Расшифровка тенденции



- уменьшение

- увеличение

- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО
характеризует уровень напряженности
социально-трудовых отношений в
наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

В первой половине августа 2026 года конфликтный потенциал и напряженность в социально-трудовой сфере страны формируются под влиянием ситуации, складывающейся на рынке труда. На фоне охлаждения темпов экономического роста в значимой доле отраслей и высоких издержек работодателей на поддержание производств потребности в найме нового персонала стали более умеренными, зарплатные предложения соискателям снижаются (по данным ЦБ РФ, около 85% предприятий не планируют повышать зарплату работникам до конца года, темпы роста размера реальной начисленной заработной платы снижаются и по-прежнему опережают рост производительности труда), проводятся мероприятия по оптимизации с сокращениями работников. При этом, сохраняется значительным структурный дисбаланс в распределении трудовых ресурсов: устойчивый спрос на высококвалифицированных специалистов для системообразующих отраслей экономики (Добывающая промышленность, Обрабатывающие производства, Строительство, Логистика, Здравоохранение и Образование) и высокая конкуренция соискателей за рабочие вакансии во вспомогательных секторах экономики и административной деятельности.

Социально-трудовая обстановка в стране сохраняется стабильной без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе, показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтного потенциала находятся на уровне «ниже среднего».

По состоянию на 23.08.26 на территории РФ в стадии «развитие» - 7 СТК, которые зарегистрированы в четырех федеральных округах, в том числе 1 СТК протекает в моногороде Степное Озеро (Алтайский край, СФО) на предприятии химической промышленности АО «Кучуксульфат» (Распределение СТК по ФО отображено на рис.1) - www.industrialconflicts.ru/conflict*. В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в СФО на частном предприятии ООО «АйСиЭм Вуд» (Богучанский округ, Красноярский край) работники которого направили коллективные обращения во все региональные надзорные ведомства с требованиями вмешаться и устранить нарушения трудовых прав в части своевременной и полной оплаты труда; в отношении работодателя возбудили уголовное дело по ч. 2 ст. 145.1 УК РФ (полная невыплата заработной платы свыше двух месяцев) (Раздел 4, www.industrialconflicts.ru/conflict).

Главными причинами, наблюдаемых в течение 34-й недели СТК, определены проблемы в сфере оплаты труда работников, значимая часть которых связана с невыплатами (полными и частичными) заработной платы – 4 СТК (58% от общего количества СТК), сокращение работников – 2 СТК (28%) (Диаграмма 4). Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) четырех отраслей экономики: 4 СТК (58% от общего количества СТК) – в Обрабатывающих производствах; по 1 СТК (14%) – в ЖКХ, Деятельности сухопутного транспорта и Предоставлении прочих видов услуг (Диаграмма 6).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 3 СТК по праву, 4 СТК по интересам;
 - по размерам предприятий (учреждений) – 1 СТК на малых предприятиях, 3 СТК на средних предприятиях, 3 СТК на крупных предприятиях;
 - по включенности других сторон в СТК – 5 СТК локальные и развиваются в границах предприятия с участием работодателей и работников;
- в урегулировании 2 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 7 СТК с участием неорганизованных работников;
 - по длительности – до месяца – 3 СТК, от месяца до трёх – 4 СТК.

*активная ссылка на www.industrialconflicts.ru/conflict



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ в 2026 г.

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2026 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2025 г.	Место в 2025г.
1	Алтайский край	СФО	7	2	ООО "Алтайхолод" (г. Барнаул) АО "Кучуксульфат" (моногород Степное Озеро)	1	7
2	Кемеровская область	СФО	5	1	ООО "РЭУ-25" (г. Кемерово)	5	3
	Тульская область	ЦФО	5	1	ООО "ТД Туластройматериалы" **	0	8
3	Красноярский край	СФО	4	1	ООО "АйСиЭм Вуд" (Богучанский район) ***	6	2
	Челябинская область	УФО	4	1	АО "Челябинский трубопрокатный завод" (подрядная клининговая компания)	7	1
4	Омская область	СФО	4	0		3	5
	Республика Карелия	СЗФО	4	0		4	4
	Новосибирская область	СФО	4	0		5	3
5	Москва	ЦФО	3	1	ООО "Рассвет" (г. Москва)	3	5
6	Свердловская область	УФО	3	0		6	2
	Хабаровский край	ДФО	3	0		1	7
	Забайкальский край	ДФО	3	0		3	5
	Республика Коми	СЗФО	3	0		2	6
7	Нижегородская область	ПФО	2	1	МУП "Экспресс" (г. Дзержинск)	3	5
8	Ленинградская область	СЗФО	2	0		3	5
	Ульяновская область	ПФО	2	0		2	6
	Липецкая область	ЦФО	2	0		1	7
	г. Санкт-Петербург	СЗФО	2	0		1	7
	Архангельская область	СЗФО	2	0		4	4
9	Владимирская область	ЦФО	1	1	ООО "Владимирский стандарт"	2	6
	Оренбургская область	ПФО	1	1	ГБУЗ "Сорочинская межрайонная больница"	1	7
10	Мурманская область	СЗФО	1	0		1	7
	Рязанская область	ЦФО	1	0		0	8
	Республика Дагестан	СКФО	1	0		1	7
	Ярославская область	ЦФО	1	0		3	5



Республика Калмыкия	ЮФО	1	0		0	8
Саратовская область	ПФО	1	0		3	5
Московская область	ЦФО	1	0		0	8
Республика Татарстан	ПФО	1	0		2	6
Орловская область	ЦФО	1	0		4	4
Республика Саха	ДФО	1	0		0	8
Вологодская область	СЗФО	1	0		0	8
Астраханская область	ЮФО	1	0		1	7
Краснодарский край	ЮФО	1	0		1	7
Камчатский край	ДФО	1	0		5	3
Калининградская область	СЗФО	1	0		2	6
Курганская область	УФО	1	0		0	8
ЯНАО	УФО	1	0		1	7
Амурская область	ДФО	1	0		0	8
Республика Крым	ЮФО	1	0		0	8
Республика Марий Эл	ПФО	1	0		1	7
Иркутская область	СФО	1	0		3	5
Чеченская республика	СКФО	1	0		0	8
Республика Тыва	СФО	1	0		0	8
г. Севастополь	ЮФО	1	0		1	7
Курская область	ЦФО	1	0		0	8
Сахалинская область	ДФО	1	0		3	5

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК в наблюдаемом периоде завершены (урегулированы)

*** красным цветом выделены новые СТК



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений в субъектах РФ по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряжённости	Место	Количество событий с начала года
УФО	Челябинская область	Против руководителя ООО "Копейский ЗМК" возбуждено уголовное дело за невыплату зарплат работникам	-6	+1	-5	1	50
		Мерами прокурорского реагирования восстановлены нарушенные трудовые права работников челябинского ООО "Керамакс"					
	Свердловская область	Краснотурьинское ООО "ЛесКом Развитие" допустило невыплату заработных плат работникам					
СФО	Красноярский край	Коллективное обращение работников ООО "АйСиЭм Вуд" из Богучанского района по причине многомиллионных долгов по зарплате	-3	+1	-2	2	93
	Омская область	В омском ООО "Авиаремонтное предприятие "Мотор" выплачены долги по зарплатам после вмешательства надзорного ведомства					
ЦФО	Ярославская область	Трудовая инспекция установила факты нарушений трудовых прав работников ООО "Объединенные кондитеры" в Ярославской области	-3	+2	-1	3	65
	Тульская область	Коллективное обращение работников ООО "ТД Туластройматериалы" по причине нарушения работодателем трудовых прав					
		По требованию надзорного ведомства трудовому коллективу ООО "ТД Туластройматериалы" выплачены долги по зарплатам					



ЮФО	Волгоградская область	В филиалах ДРСУ ГБУ "Волгоградавтодор" установлены нарушения при начислениях заработной платы работников	-1	0	-1	4	21
ПФО	Пермский край	Руководитель пермского ООО "ЛУЧ-интеграция" выплатил долги по зарплатам в ходе расследования уголовного дела	0	+1	+1	5	92
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	6	55
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	7	42
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	11

-  - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений
-  - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ на 34 неделе 2026 г.

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительности/ Остаточный Потенциал СТК
10.08.2026/ Трудовой коллектив ООО "АйСиЭм Вуд" в Красноярском крае выступил с требованиями к работодателю выплатить долги по зарплате СФО, Красноярский край	ООО "АйСиЭм Вуд" (Богучанский район)/ Обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ООО "АйСиЭм Вуд"; Администрация ООО "АйСиЭм Вуд" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Красноярского края	невыплата зарботной платы; невыплата расчета в связи с увольнением/ коллективное обращение работников	132/150	Конфликт развивается



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. Состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
08.06.2026/ Части медработников ГБУЗ "Сорочинская межрайонная больница" отказано в назначении социальной выплаты по правительственному Постановлению №2568 ПФО, Оренбургская область	20.08.2026/ <i>Социальная правительственная надбавка в ГБУЗ "Сорочинская межрайонная больница" не будет выплачиваться</i>	ГБУЗ "Сорочинская межрайонная больница"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Медицинские работники ГБУЗ "Сорочинская межрайонная больница"; Министерство здравоохранения Оренбургской области Неявное участие: ППО работников ГБУЗ "Сорочинская межрайонная больница" (Оренбургская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ, ФНПР)	невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ акция протеста	23/111	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 74 дня/ Высокий



10.08.2026/ По коллективному обращению работников ООО "ТД Туластройматериалы" о невыплате зарплат приняты меры надзорного реагирования ЦФО Тульская область	21.08.2026/ <i>По требованию надзорного ведомства трудовому коллективу ООО "ТД Туластройматериалы" выплачены долги по зарплатам</i>	ООО "ТД Туластройматериалы"/ Производство прочих неметаллических минеральных продуктов/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ООО "ТД Туластройматериалы"; Администрация ООО "ТД Туластройматериалы" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Тулы	невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников	32/55	Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 12 дней/ Низкий
23.06.2026/ По коллективному обращению уволенных работников московского ООО "Рассвет" о невыплатах окончательного расчета приняты меры надзорного реагирования ЦФО, Москва	20.08.2026/ <i>Приняты меры надзорного реагирования для выплаты окончательного расчета уволенным работникам ООО "Рассвет"</i>	ООО "Рассвет" (г. Москва)/ Оптовая торговля, включая торговлю через агентов, кроме торговли автотранспортными средствами и мотоциклами/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Рассвет" (г. Москва); Бывшие работники ООО "Рассвет" (г. Москва) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Москвы	невыплата расчета в связи с увольнением/ коллективное обращение работников	10/50	Требования бывших работников удовлетворены частично/ СТК длился 58 дней/ Средний

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТО	Стороны СТО	Причины СТО/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТО/ Длительность/ Остаточный потенциал СТО
Работники АО "Кучуксульфат" из моногорода Степное Озеро в очередной раз требуют от работодателя индексации зарплат	СФО, Алтайский край 2*	17.07.2026/ Работники АО "Кучуксульфат" обратились к Президенту РФ так как обещанная индексация зарплат не состоялась	Химическое производство/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники АО "Кучуксульфат"; Администрация АО "Кучуксульфат" Неявное участие: Первичная профсоюзная организация АО "Кучуксульфат" (моногород Степное Озеро) (Российский профсоюз работников химических отраслей промышленности, ФНПР)	отсутствие индексации оплаты труда; низкий уровень оплаты труда/ коллективное обращение работников	100/1247	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

категория 1*	– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
категория 2*	– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
категория 3*	– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов

К окончанию 34-й недели в стадии «развитие» - 7 СТК, в том числе зарегистрирован 1 новый СТК (комментарий к Диаграмме 1).



Диаграмма 1. Динамика СТК в недельном разрезе

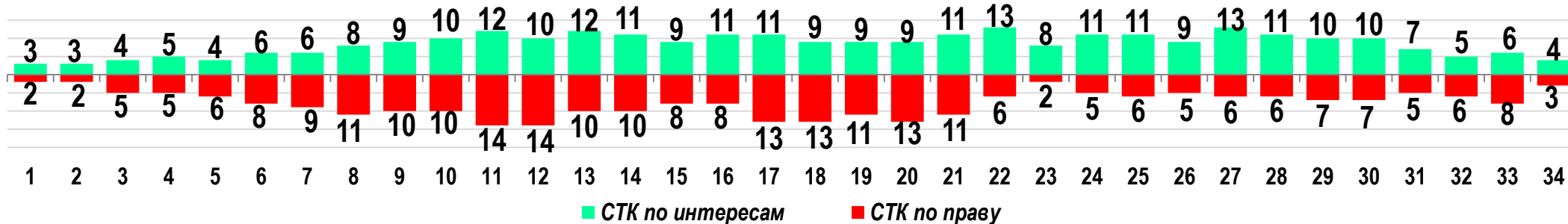


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

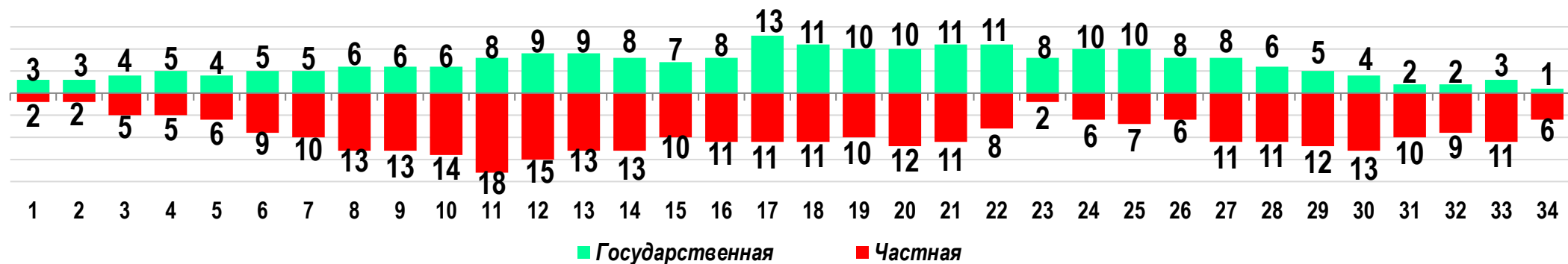


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)

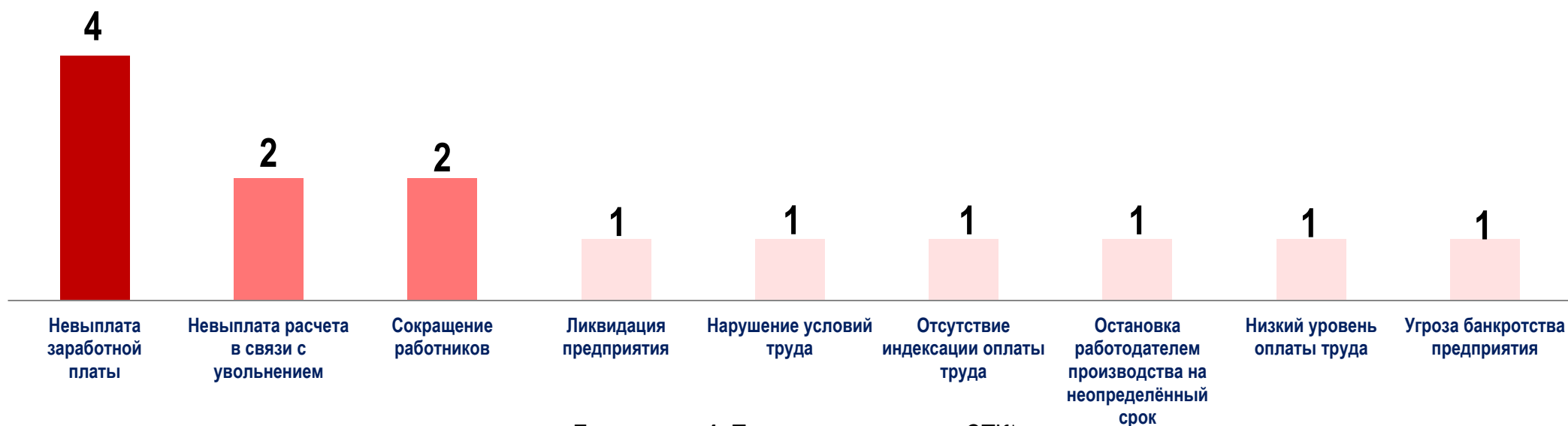


Диаграмма 4. Причины актуальных СТК*



Диаграмма 5. Коллективные действия работников, примененные в наблюдаемых СТК**

* в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма причин может превышать общее количество конфликтов.

** в СТК может быть применено более одного протестного действия, поэтому сумма действий может превышать общее количество конфликтов.



Диаграмма 6. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 7. Масштабы СТК



Диаграмма 8. Характеристика стороны работников, участвующих в СТК



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

С начала года бесплатным переобучением по востребованным профессиям в рамках нацпроекта «Кадры» воспользовалось 87 тыс. человек – 51 тыс. из них уже завершили обучение. Самой востребованной стала профессия специалиста по работе с системами искусственного интеллекта – обучением воспользовались уже 18 тыс. человек. А всего по группе профессий, позволяющих освоить цифровые навыки, – свыше 32 тыс. человек (www.mintrud.gov.ru).

За первое полугодие 2026 года региональные межведомственные комиссии по противодействию нелегальной занятости помогли должным образом оформить занятость более 597,9 тыс. человек. Это на 142,1 тыс. больше, чем за аналогичный период прошлого года. То, в каком виде оформляется занятость работника, зависит от особенностей его профессиональной деятельности. С большинством граждан заключены трудовые договоры – более 325 тыс. человек. Почти 135 тыс. зарегистрировались в качестве индивидуальных предпринимателей, порядка 130 тыс. – оформили самозанятость, с 6 тыс. заключены гражданско-правовые договоры, еще порядка 1 тыс. зарегистрировали крестьянские (фермерские) хозяйства (www.mintrud.gov.ru).

Работникам государственных и муниципальных учреждений могут начать выплачивать 13-ю зарплату в обязательном порядке. Законопроект внесен в Государственную думу РФ. Документ предлагает дополнить статью 144 Трудового кодекса РФ положением об обязательной ежегодной дополнительной выплате для бюджетников. Сумма выплаты должна составлять не менее одного среднемесячного заработка за предыдущий год. Лидер партии «Справедливая Россия» Сергей Миронов – автор законопроекта пояснил, что речь идет о 13-й зарплате. В действующей редакции ТК РФ упоминание о таком поощрении содержится, однако оно носит рекомендательный, а не обязательный характер (www.iz.ru).



О Центре мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов. Центр образован в 2012 году. Задачами исследовательской и научной деятельности Центра определены: проведение систематического мониторинга и анализа событий, происходящих в социально-трудовой сфере; информирование сторон социального партнёрства о развивающихся и потенциальных трудовых конфликтах; совершенствование действующих и разработка новых методов прогнозирования, профилактики и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений; снижение конфликтности в российском обществе за счёт предоставления объективной информации о СТК, продвижения в сфере труда принципов сотрудничества, бесконфликтного поведения и социального партнёрства.

В автоматизированной информационной системе Центра (АССОИ) содержатся данные о более чем 2040 социально-трудовых конфликтах. При анализе зарегистрированных СТК используются материалы и сообщения релевантных источников в исходном виде. Обработанные в АССОИ материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам. Полнота приведённых данных о социально-трудовых конфликтах составляет около 95%. В материалах Центра отсутствуют критические пропуски, свойственны контекстуальная полнота, точность и актуальность данных, что даёт возможность исчерпывающе описывать отдельные СТК и обстановку в целом без необходимости сбора дополнительных данных, позволяет сформировать объективную оценку состояния конфликтности и развития социально-трудовых отношений в РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя сведения о зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК. Бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать угрозы начала потенциальных трудовых конфликтов. На страницах бюллетеня также отражены события, указывающие на назревающие СТК и возможный рост социальной напряженности в трудовых коллективах, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно на основании информации из общедоступных источников: опубликованных документов и выступлений представителей предприятий (учреждений); установленных участников конфликтов; органов государственной власти и местного самоуправления; российских и зарубежных печатных и электронных СМИ, а также ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для раскрытия применяемых сокращений и аббревиатур и ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых Центром, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта www.industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов. По вопросам подписки на ежемесячные (ежеквартальные, годовые и др.) бюллетени обращайтесь по указанному ниже адресу.

АДРЕС ДЛЯ КОРРЕСПОНДЕНЦИИ:

190000, г. Санкт-Петербург,
ул. Артиллерийская, д. 1, лит. А, пом. 33-Н
АНО «Научно-мониторинговый Центр»
Директору НМЦ Довганенко А.А.
e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Telegram канал *



Группа ВК*



MAX*

* Активные ссылки в Телеграмм, ВКонтакте и MAX