



Подписывайтесь на канал
«Социально-трудовые конфликты»
в мессенджерах **Telegram, VK, MAX** -
повышайте свою ситуационную осведомлённость!

Бюллетень «Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации»

**W – 35 – 2026,
24 августа – 30 августа (35 неделя) 2026 г.**



Настоящий информационно-аналитический материал издан по заказу
Федерации независимых профсоюзов России в рамках Программы получателя субсидии
Министерства труда и социальной защиты РФ в 2026 году

© Макаров Е.И., 2012 – 2026
© Довганенко А.А., 2012 – 2026
© Гришин И.А., 2012 – 2026



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ в 2026 г.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений в субъектах РФ по событиям за неделю	8
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	10
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах	12
Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	14
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	17

В еженедельном информационном бюллетене отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых социально-трудовых конфликтов (СТК) за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах могут содержаться сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе, и потенциально способных развиваться до реально наблюдаемых конфликтов за рамками текущей недели. Необходимость учёта потенциальных конфликтов продиктована условиями сплошного и непрерывного мониторинга событий и установления всех источников и движущих сил СТК: сторон потенциальных конфликтов, их участников, причин, связей между событиями и др. В результате, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены трудовые конфликты, зародившиеся ранее, но вошедшие в стадию «Развитие» в отчётном периоде.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

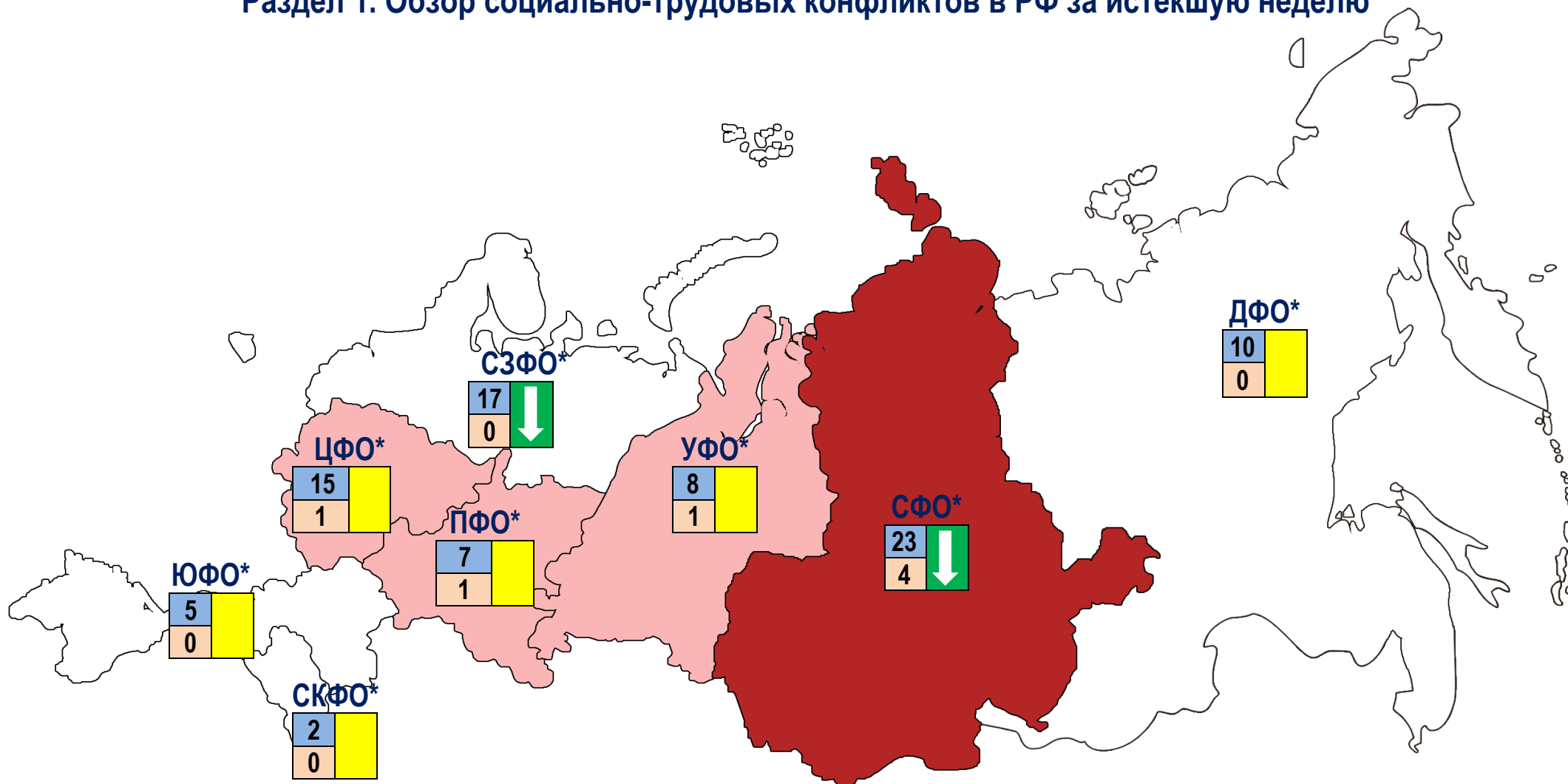
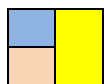


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- число завершившихся СТК в 2026 году
- число актуальных СТК к окончанию текущей недели

Расшифровка тенденции



- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

В течение августа 2026 года конфликтный потенциал и напряженность в социально-трудовой сфере страны формировались под влиянием тенденций, сложившихся на рынке труда: на фоне замедления темпов экономического роста и высоких издержек работодателей на поддержание производств потребности в найме нового персонала стали более умеренными; зарплатные предложения соискателям уменьшились (*по данным ЦБ РФ, около 85% предприятий не планируют повышать зарплату работникам до конца года, темпы роста размера реальной начисленной заработной платы снижаются и по-прежнему опережают рост производительности труда*); многие предприятия реальных секторов экономики проводят мероприятия по оптимизации с сокращениями работников, при этом сохраняется значительным структурный дисбаланс в распределении трудовых ресурсов (*устойчивый спрос на высококвалифицированных специалистов для системообразующих отраслей экономики (Добывающая промышленность, Обрабатывающие производства, Строительство, Логистика, Здравоохранение и Образование) и высокая конкуренция соискателей за рабочие вакансии во вспомогательных секторах экономики и административной деятельности*).

Социально-трудовая обстановка в стране сохраняется стабильной без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе, показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтного потенциала находятся на уровне «ниже среднего», что характерно для летнего периода.

По состоянию на 30.08.26 на территории РФ в стадии «развитие» - 7 СТК, которые зарегистрированы в четырех федеральных округах, в том числе 1 СТК протекает в моногороде Степное Озеро (Алтайский край, СФО) на предприятии химической промышленности АО «Кучуксульфат» (Распределение СТК по ФО отображено на рис.1) - www.industrialconflicts.ru. В наблюдаемом периоде новых СТК в субъектах РФ не зафиксировано. Урегулированы ряд ранее зарегистрированных СТК в СЗФО и СФО на предприятиях: ООО «Энергия Севера» (моногород Северодвинск, Архангельская область), ГБУ НСО «Медтранс № 3» (Новосибирская область) (Разделы 4, 5; www.industrialconflicts.ru/conflict).

Главными причинами, наблюдаемых в течение 35-й недели СТК, определены проблемы в сфере оплаты труда работников, значимая часть которых связана с невыплатами (полными и частичными) зарплаты – 4 СТК (57% от общего количества СТК) (Диаграмма 4). Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) четырех отраслей экономики: 4 СТК (58% от общего количества СТК) – в Обрабатывающих производствах; по 1 СТК (14%) – в ЖКХ, Деятельности сухопутного транспорта и Предоставлении услуг (Диаграмма 6).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 3 СТК по праву, 4 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 1 СТК на малых предприятиях, 3 СТК на средних предприятиях, 3 СТК на крупных предприятиях;
- по включенности других сторон в СТК – 5 СТК локальные и развиваются в границах предприятия с участием работодателей и работников; в урегулировании 2 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 7 СТК с участием неорганизованных работников;
- по длительности – до месяца – 3 СТК, от месяца до трёх – 4 СТК.

*активная ссылка на www.industrialconflicts.ru/conflict



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ в 2026 г.

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2026 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2025 г.	Место в 2025г.
1	Алтайский край	СФО	7	2	ООО "Алтайхолод" (г. Барнаул) АО "Кучуксульфат" (моногород Степное Озеро)	1	7
2	Кемеровская область	СФО	5	1	ООО "РЭУ-25" (г. Кемерово)	5	3
	Новосибирская область	СФО	5	1	ГБУ НСО "Медтранс № 3" (г. Новосибирск) **	5	3
3	Тульская область	ЦФО	5	0		0	8
4	Красноярский край	СФО	4	1	ООО "АйСиЭм Вуд" (Богучанский район)	6	2
	Челябинская область	УФО	4	1	АО "Челябинский трубопрокатный завод" (подрядная клининговая компания)	7	1
5	Омская область	СФО	4	0		3	5
	Республика Карелия	СЗФО	4	0		4	4
6	Архангельская область	СЗФО	3	1	ООО "Энергия Севера" (моногород Северодвинск)	4	4
7	Москва	ЦФО	3	0		3	5
	Свердловская область	УФО	3	0		6	2
	Хабаровский край	ДФО	3	0		1	7
	Забайкальский край	ДФО	3	0		3	5
	Республика Коми	СЗФО	3	0		2	6
8	Нижегородская область	ПФО	2	1	МУП "Экспресс" (г. Дзержинск)	3	5
9	Ленинградская область	СЗФО	2	0		3	5
	Ульяновская область	ПФО	2	0		2	6
	Липецкая область	ЦФО	2	0		1	7
	г. Санкт-Петербург	СЗФО	2	0		1	7
10	Владимирская область	ЦФО	1	1	ООО "Владимирский стандарт"	2	6
11	Мурманская область	СЗФО	1	0		1	7
	Оренбургская область	ПФО	1	0		1	7
	Рязанская область	ЦФО	1	0		0	8
	Республика Дагестан	СКФО	1	0		1	7
	Ярославская область	ЦФО	1	0		3	5



Республика Калмыкия	ЮФО	1	0		0	8
Саратовская область	ПФО	1	0		3	5
Московская область	ЦФО	1	0		0	8
Республика Татарстан	ПФО	1	0		2	6
Орловская область	ЦФО	1	0		4	4
Республика Саха	ДФО	1	0		0	8
Вологодская область	СЗФО	1	0		0	8
Астраханская область	ЮФО	1	0		1	7
Краснодарский край	ЮФО	1	0		1	7
Камчатский край	ДФО	1	0		5	3
Калининградская область	СЗФО	1	0		2	6
Курганская область	УФО	1	0		0	8
ЯНАО	УФО	1	0		1	7
Амурская область	ДФО	1	0		0	8
Республика Крым	ЮФО	1	0		0	8
Республика Марий Эл	ПФО	1	0		1	7
Иркутская область	СФО	1	0		3	5
Чеченская республика	СКФО	1	0		0	8
Республика Тыва	СФО	1	0		0	8
г. Севастополь	ЮФО	1	0		1	7
Курская область	ЦФО	1	0		0	8
Сахалинская область	ДФО	1	0		3	5

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК в наблюдаемом периоде завершены (урегулированы)



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений в субъектах РФ по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СФО	Кемеровская область	Сотрудники сети "Татнефть-АЗС Центр" на Кузбассе пожаловались на невыплаты зарплаты	-3	0	-3	1	94
ЦФО	Тульская область	Принятыми мерами надзорного реагирования выплачены долги по зарплатам в тульской компании "Инжстрой"	-5	+3	-2	2	70
		Перед работниками ООО "Комбинат нерудоископаемых" из Тульской области погашены долги по зарплатам после вмешательства надзорного ведомства					
	Москва	Работники интернет-магазина АО "Русская телефонная компания" пожаловались в трудовую инспекцию Москвы на невыплату заработной платы					
	Воронежская область	В ООО "Энергостройсервис" выплачены задолженности по зарплатам работников при вмешательстве прокуратуры Воронежа					
	Владимирская область	К простоям на предприятии ООО "Владимирский стандарт" добавились проблемы с выплатой заработных плат работникам					
ЮФО	Волгоградская область	Контролеры волгоградского цирка заявили о нарушениях трудовых прав со стороны руководства учреждения	-2	0	-2	3	22



ПФО	Нижегородская область	За невыплату заработной платы работникам в отношении руководителя нижегородского ООО "Мастер цен" возбуждено уголовное дело	-3	+2	+1	4	95
		Благодаря вмешательству прокуратуры в ООО ДСК «Городецкая» выплачены долги по зарплатам					
		Принимаются меры к оздоровлению дзержинского МУП "Экспресс" водители которого угрожали начать забастовку					
СЗФО	Республика Карелия	ООО "Промлес" выплатило долги по зарплатам работников по требованию надзорных ведомств Республики Карелия	0	+3	+3	5	58
	Республика Коми	Работодатель - ООО "Водасервис" оштрафован надзорным ведомством Республики Коми за долги по зарплате перед работниками					
	Мурманская область	Мурманская прокуратура проверяет ООО "Лето" после жалоб работников о невыплате заработной платы					
УФО		События отсутствуют	0	0	0	6	50
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	7	42
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	11

- события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений
 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. Состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
12.08.2026/ Акцией протеста водители новосибирского "Медтранса №3" добились отмены решений руководства о пересмотре системы оплаты труда СФО, Новосибирская область	26.08.2026 <i>Руководство новосибирского "Медтранса №3" отменило планируемое снижение стимулирующих выплат водителям</i>	ГБУ НСО "Медтранс № 3" (г. Новосибирск)/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Водители ГБУ НСО "Медтранс № 3"; Администрация ГБУ НСО "Медтранс № 3" Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ГБУ НСО "Медтранс № 3" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Новосибирской области Активная поддержка: Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие» (КТР)	снижение уровня оплаты труда; отсутствие индексации оплаты труда; нарушение условий труда/ акция протеста	20/150	Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 15 дней/ Средний



11.08.2026/ Угроза забастовки водителей МУП "Экспресс" в Дзержинске, которые могут потерять работу ПФО, Нижегородская область	26.08.2026/ <i>Принимаются меры к оздоровлению дзержинского МУП "Экспресс" водители которого угрожали начать забастовку</i>	МУП "Экспресс" (г. Дзержинск)/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники МУП "Экспресс"; Администрация МУП "Экспресс" Неявное участие: Первичная профсоюзная организация МУП "Экспресс" (Общероссийский профессиональный союз работников жизнеобеспечения, ФНПР) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство транспорта и автомобильных дорог Нижегородской области	сокращение работников; угроза банкротства предприятия; нарушение условий труда; ликвидация предприятия/ угроза забастовки; акция протеста	13/1239	Конфликт развивается
01.07.2026/ Находящиеся в простое работники ООО "Владимирский стандарт" заявили о нарушениях трудовых прав ЦФО, Владимирская область	27.08.2026/ <i>К простоя на предприятии ООО "Владимирский стандарт" добавились проблемы с выплатой заработных плат работникам</i>	ООО "Владимирский стандарт"/ Производство пищевых продуктов, включая напитки/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ООО "Владимирский стандарт"; Администрация ООО "Владимирский стандарт" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Владимира Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Владимирской области	остановка работодателем производства на неопределённый срок/ коллективное обращение работников	246/2200	Конфликт развивается

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТО	Стороны СТО	Причины СТО/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТО/ Длительность/ Остаточный потенциал СТО
По коллективному обращению бывших работников ООО "Энергия Севера" из моногорода Северодвинска приняты меры к выплате расчета в связи с увольнением	СЗФО, Архангельская область 3*	25.08.2026/ После вмешательства а трудовой инспекции Архангельской области погашены долги по зарплате в ООО "Энергия Севера"	Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Бывшие работники ООО "Энергия Севера"; Администрация ООО "Энергия Севера" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе	невыплата расчета в связи с увольнением/ коллективное обращение работников	42/171	Требования работников удовлетворены полностью; Выплата долгов по заработной плате/ СТК длился 10 дней/ Низкий



Работники АО "Кучуксульфат" из моногорода Степное Озеро в очередной раз требуют от работодателя индексации зарплат	СФО, Алтайский край 2*	17.07.2026/ <i>Работники АО "Кучуксульфат" обратились к Президенту РФ так как обещанная индексация зарплат не состоялась</i>	Химическое производство/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники АО "Кучуксульфат"; Администрация АО "Кучуксульфат" Неявное участие: Первичная профсоюзная организация АО "Кучуксульфат" (моногород Степное Озеро) (Российский профсоюз работников химических отраслей промышленности, ФНПР)	отсутствие индексации оплаты труда; низкий уровень оплаты труда/ коллективное обращение работников	100/1247	Конфликт развивается
--	--------------------------------------	---	---	--	---	----------	----------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

категория 1*	– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
категория 2*	– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
категория 3*	– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов

К окончанию 35-й недели в стадии «развитие» - 7 СТК, новых СТК не зарегистрировано (комментарий к Диаграмме 1).



Диаграмма 1. Динамика СТК в недельном разрезе

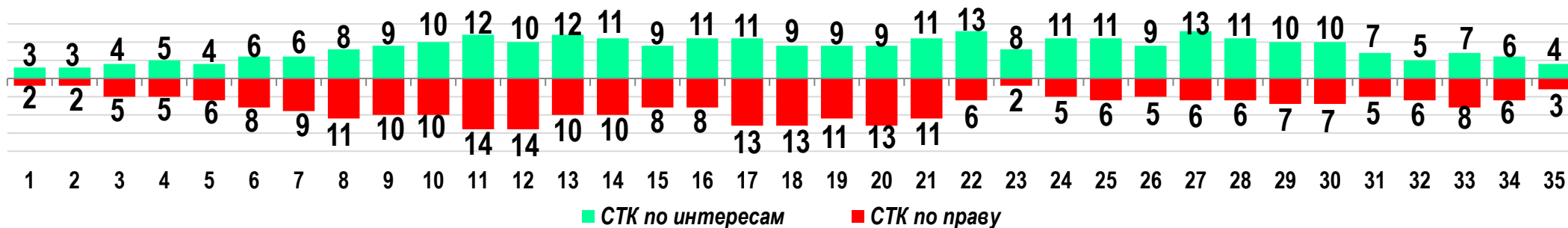


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

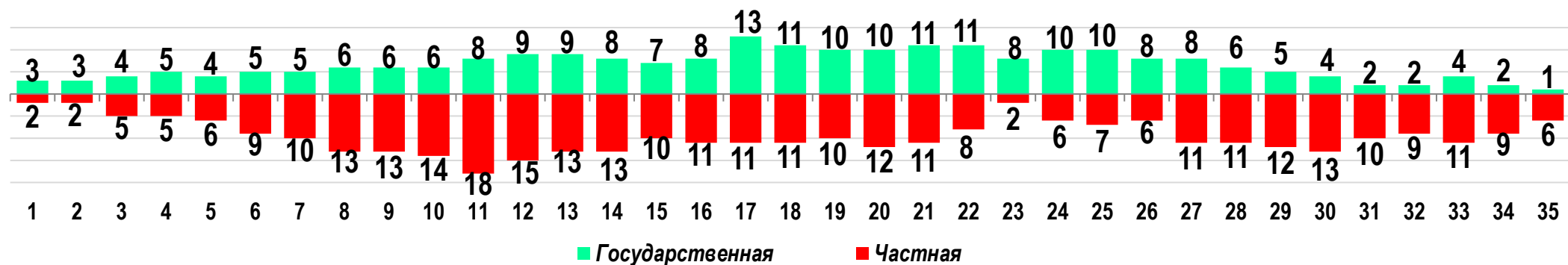


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)

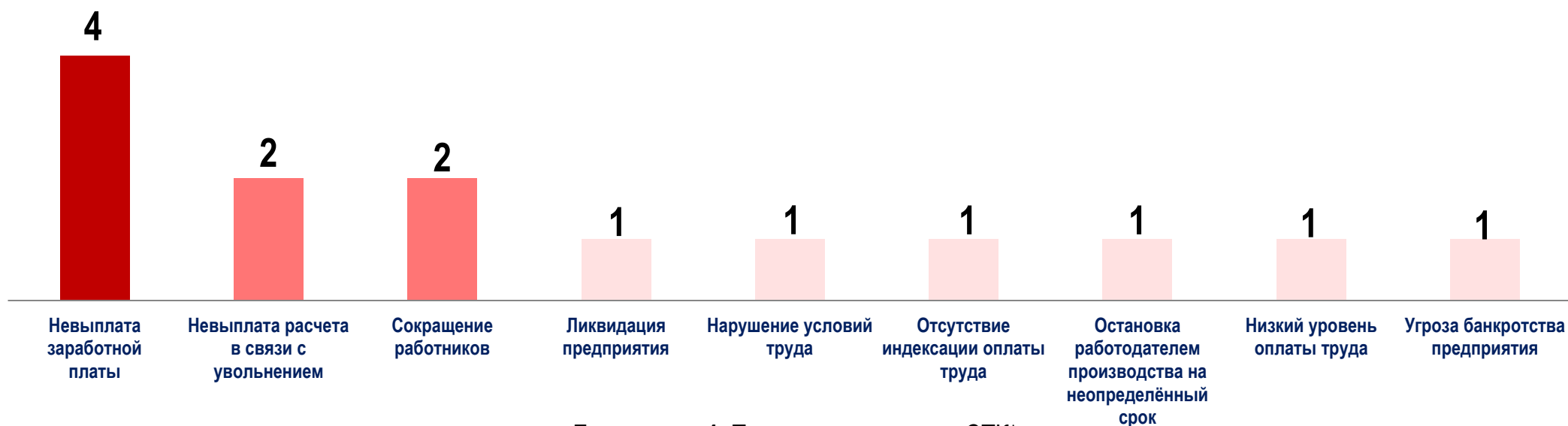


Диаграмма 4. Причины актуальных СТК*



Диаграмма 5. Коллективные действия работников, примененные в наблюдаемых СТК**

* в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма причин может превышать общее количество конфликтов.

** в СТК может быть применено более одного протестного действия, поэтому сумма действий может превышать общее количество конфликтов.



Диаграмма 6. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 7. Масштабы СТК



Диаграмма 8. Характеристика стороны работников, участвующих в СТК



Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

С начала года кадровые центры «Работа России» помогли найти работу почти 420 тыс. человек. Это на 10% больше, чем за тот же период прошлого года. Соискателям в кадровых центрах доступны более трех десятков сервисов, с помощью которых можно не только найти работу, но и пройти профориентацию или повысить квалификацию. «Современные кадровые центры «Работа России» предлагают целый комплекс сервисов как соискателям, так и работодателям – от непосредственного поиска работы до помощи в переобучении, от массового или адресного подбора сотрудников до помощи в оформлении субсидий. В результате такого комплексного подхода с начала года порядка 420 тысяч человек нашли работу через кадровые центры – на 42 тысячи больше, чем за такой же период прошлого года», – сообщил Министр труда и социальной защиты РФ А.Котяков. (www.mintrud.gov.ru).

На поддержку проектов развития особых экономических зон (ОЭЗ) и монопрофильных муниципальных образований (моногородов) будет направлено более 3,5 млрд рублей. Такое распоряжение подписал Председатель Правительства РФ М.Мишустин. Выделенные средства пойдут на продолжение программы предоставления льготных кредитов и банковских гарантий малому и среднему бизнесу в моногородах и особых экономических зонах. (www.government.ru).

Количество плательщиков налога на профессиональный доход (НПД) в РФ выросло до 17,263 млн по сравнению с данными регистрации на конец 2025 года, когда их было 15,43 млн. Такие сведения содержатся на платформе поставки данных Федеральной налоговой службы (ФНС). Таким образом, число самозанятых с начала года выросло почти на 12%. (www.interfax.ru).



О Центре мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов. Центр образован в 2012 году. Задачами исследовательской и научной деятельности Центра определены: проведение систематического мониторинга и анализа событий, происходящих в социально-трудовой сфере; информирование сторон социального партнёрства о развивающихся и потенциальных трудовых конфликтах; совершенствование действующих и разработка новых методов прогнозирования, профилактики и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений; снижение конфликтности в российском обществе за счёт предоставления объективной информации о СТК, продвижения в сфере труда принципов сотрудничества, бесконфликтного поведения и социального партнёрства.

В автоматизированной информационной системе Центра (АССОИ) содержатся данные о более чем 2040 социально-трудовых конфликтах. При анализе зарегистрированных СТК используются материалы и сообщения релевантных источников в исходном виде. Обработанные в АССОИ материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам. Полнота приведённых данных о социально-трудовых конфликтах составляет около 95%. В материалах Центра отсутствуют критические пропуски, свойственны контекстуальная полнота, точность и актуальность данных, что даёт возможность исчерпывающе описывать отдельные СТК и обстановку в целом без необходимости сбора дополнительных данных, позволяет сформировать объективную оценку состояния конфликтности и развития социально-трудовых отношений в РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя сведения о зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК. Бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать угрозы начала потенциальных трудовых конфликтов. На страницах бюллетеня также отражены события, указывающие на назревающие СТК и возможный рост социальной напряженности в трудовых коллективах, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно на основании информации из общедоступных источников: опубликованных документов и выступлений представителей предприятий (учреждений); установленных участников конфликтов; органов государственной власти и местного самоуправления; российских и зарубежных печатных и электронных СМИ, а также ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для раскрытия применяемых сокращений и аббревиатур и ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых Центром, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта www.industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов. По вопросам подписки на ежемесячные (ежеквартальные, годовые и др.) бюллетени обращайтесь по указанному ниже адресу.

АДРЕС ДЛЯ КОРРЕСПОНДЕНЦИИ:

190000, г. Санкт-Петербург,
ул. Артиллерийская, д. 1, лит. А, пом. 33-Н
АНО «Научно-мониторинговый Центр»
Директору НМЦ Довганенко А.А.
e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Telegram канал *



Группа ВК*



MAX*

* Активные ссылки в Телеграмм, ВКонтакте и МАХ