



Подписывайтесь на канал
«Социально-трудовые конфликты»
в мессенджерах **Telegram, VK, МАХ** -
повышайте свою ситуационную осведомлённость!

Бюллетень «Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации»

**W – 36 – 2026,
31 августа – 06 сентября (36 неделя) 2026 г.**



Настоящий информационно-аналитический материал издан по заказу
Федерации независимых профсоюзов России в рамках Программы получателя субсидии
Министерства труда и социальной защиты РФ в 2026 году

© Макаров Е.И., 2012 – 2026
© Довганенко А.А., 2012 – 2026
© Гришин И.А., 2012 – 2026



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ в 2026 г.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений в субъектах РФ по событиям за неделю	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ на 36 неделе 2026 г.	10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	11
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах.....	13
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов	15
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю.....	18

В еженедельном информационном бюллетене отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых социально-трудовых конфликтов (СТК) за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах могут содержаться сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе, и потенциально способных развиваться до реально наблюдаемых конфликтов за рамками текущей недели. Необходимость учёта потенциальных конфликтов продиктована условиями сплошного и непрерывного мониторинга событий и установления всех источников и движущих сил СТК: сторон потенциальных конфликтов, их участников, причин, связей между событиями и др. В результате, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены трудовые конфликты, зародившиеся ранее, но вошедшие в стадию «Развитие» в отчётном периоде.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

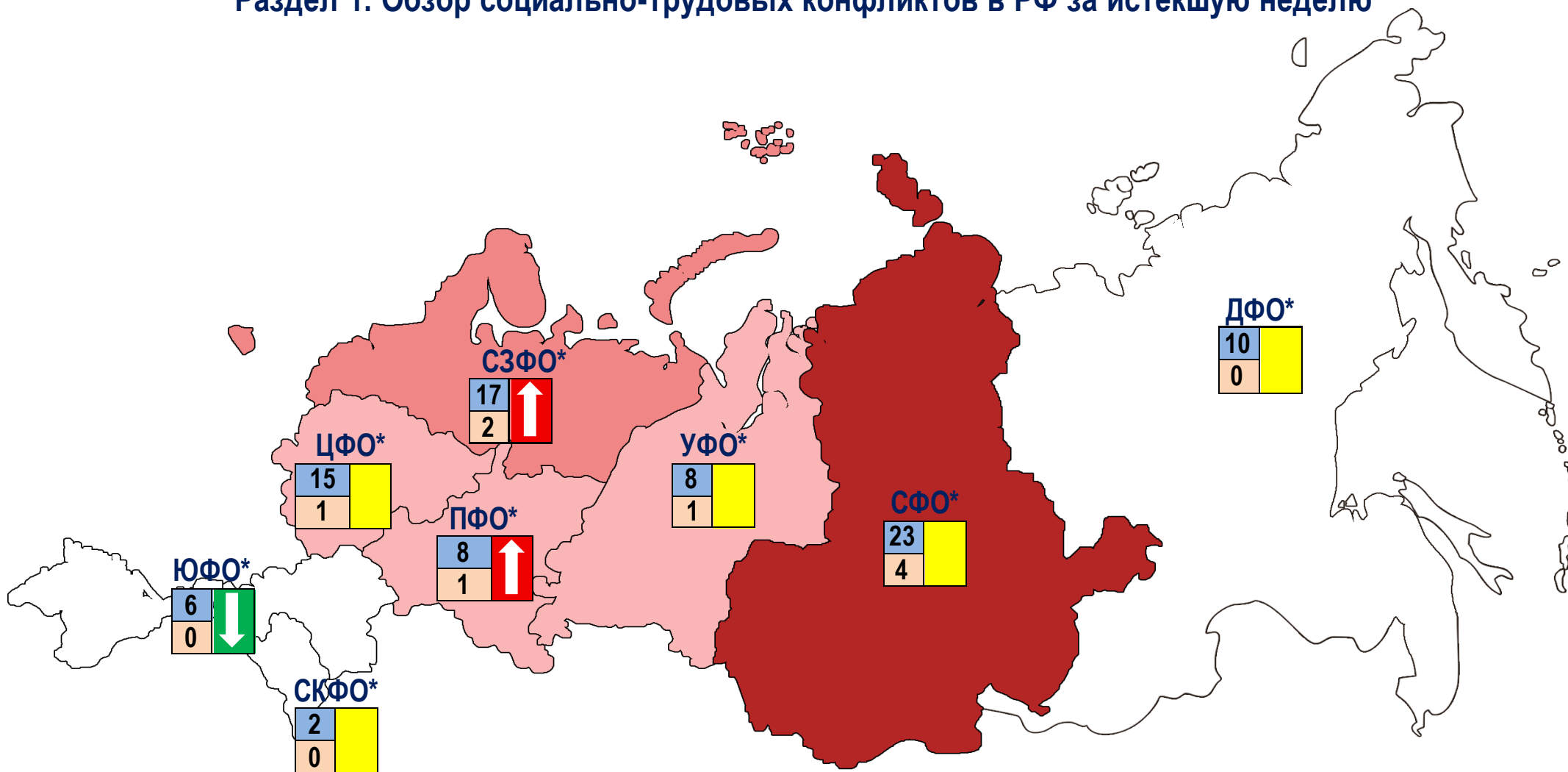


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения
и сокращения на карте:



- число завершившихся СТК в 2026 году
- число актуальных СТК к окончанию
текущей недели

Расшифровка тенденции



Интенсивность заливки территории ФО
характеризует уровень напряженности
социально-трудовых отношений в
наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

Конфликтный потенциал и напряженность в социально-трудовой сфере страны в начале сентября 2026 года формируются под влиянием тенденций, сложившихся на рынке труда: на фоне замедления темпов экономического роста, снижения прибыли и высоких издержек предприятий многие работодатели, для поддержания производств, прекращают найм нового персонала, проводят мероприятия по оптимизации с сокращениями сотрудников, уменьшают зарплатные предложения, увеличивают трудовую нагрузку на действующих работников, изменяя графики и режимы работы. Уровень безработицы скорректировался с 2,2% до 2,3% (по методике МОТ), но продолжает сохраняться вблизи исторического минимума. При этом, сохраняется значительным структурный дисбаланс в распределении трудовых ресурсов как по отраслям, так и территориям (*устойчивый спрос на высококвалифицированных специалистов сохраняется в системообразующих отраслях экономики (Добывающая промышленность, Обрабатывающие производства, Строительство, Логистика, Здравоохранение и Образование) и высокая конкуренция соискателей за рабочие вакансии во вспомогательных секторах экономики и административной деятельности; в Москве, Свердловской области и ряде других регионов фиксируется рост показателей по безработице, индекс региональной рассогласованности достиг максимума за 15 лет — около 30%*). Замедление темпов роста зарплат в текущем году в совокупности с высоким инфляционным давлением создали дополнительные риски к снижению покупательной способности заработных плат, что оказывает опосредованное влияние на конфликтный потенциал и стабильность в социально-трудовой сфере.

Социально-трудовая обстановка в стране сохраняется стабильной без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе, показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтного потенциала находятся на «низком уровне».

По состоянию на 06.09.26 на территории РФ в стадии «развитие» - 9 СТК, которые зарегистрированы в пяти федеральных округах, из них 2 СТК протекают в моногородах: ООО «Кондопожское ДРСУ» (г. Кондопога (1 кат.), Республика Карелия, СЗФО), АО «Кучуксульфат» (пос. Степное Озеро (2 кат.), Алтайский край, СФО) (Распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в СЗФО и ПФО на предприятиях ООО «СК Энерготехстрой» (г. Санкт-Петербург) и ООО «КСК Строй» (г. Нижний Новгород) (Раздел 4; www.industrialconflicts.ru/conflict)*.

Главными причинами, наблюдаемых в течение 36-й недели СТК, определены проблемы в сфере оплаты труда работников, значимая часть которых связана с невыплатами (полными и частичными) зарплаты – 7 СТК (77% от общего количества СТК) (Диаграмма 4). Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) пяти отраслей экономики: 4 СТК (45% от общего количества СТК) – в Обрабатывающих производствах; 2 СТК (22%) – в Строительстве; по 1 СТК (11%) – в ЖКХ, Деятельности сухопутного транспорта и Предоставлении услуг (Диаграмма 6). Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 5 СТК по праву, 4 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 1 СТК на малом предприятии, 5 СТК на средних предприятиях, 3 СТК на крупных предприятиях;
- по включенности других сторон в СТК) – 8 СТК локальные и развиваются в границах предприятия с участием работодателей и работников; в урегулировании 1 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 1 СТК с участием профсоюзов; 7 СТК с участием неорганизованных работников;
- по длительности – до месяца – 4 СТК, от месяца до трёх – 5 СТК.

*активная ссылка на www.industrialconflicts.ru/conflict



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ в 2026 г.

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2026 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2025 г.	Место в 2025г.
1	Алтайский край	СФО	7	2	ООО "Алтайхолод" (г. Барнаул) АО "Кучуксульфат" (моногород Степное Озеро)	1	7
2	Республика Карелия	СЗФО	5	1	ООО "Кондопожское ДРСУ" (моногород Кондопога)	4	4
	Кемеровская область	СФО	5	1	ООО "РЭУ-25" (г. Кемерово)	5	3
3	Тульская область	ЦФО	5	0		0	8
	Новосибирская область	СФО	5	0		5	3
4	Красноярский край	СФО	4	1	ООО "АйСиЭм Вуд" (Богучанский район)	6	2
	Челябинская область	УФО	4	1	АО "Челябинский трубопрокатный завод" (подрядная клининговая компания)	7	1
5	Омская область	СФО	4	0		3	5
6	Нижегородская область	ПФО	3	2	ООО "КСК Строй" (г. Нижний Новгород) ** МУП "Экспресс" (г. Дзержинск) ***	3	5
7	г. Санкт-Петербург	СЗФО	3	1	ООО "СК Энерготехстрой" (г. Санкт-Петербург)	1	7
8	Архангельская область	СЗФО	3	0		4	4
	Москва	ЦФО	3	0		3	5
	Свердловская область	УФО	3	0		6	2
	Хабаровский край	ДФО	3	0		1	7
	Забайкальский край	ДФО	3	0		3	5
	Республика Коми	СЗФО	3	0		2	6
9	Ленинградская область	СЗФО	2	0		3	5
	Ульяновская область	ПФО	2	0		2	6
	Липецкая область	ЦФО	2	0		1	7
10	Владимирская область	ЦФО	1	1	ООО "Владимирский стандарт"	2	6
	Вологодская область	СЗФО	1	1	ФКП "Росгорцирк" (Волгоградский госцирк)	0	8
11	Мурманская область	СЗФО	1	0		1	7
	Оренбургская область	ПФО	1	0		1	7
	Рязанская область	ЦФО	1	0		0	8



Республика Дагестан	СКФО	1	0		1	7
Ярославская область	ЦФО	1	0		3	5
Республика Калмыкия	ЮФО	1	0		0	8
Саратовская область	ПФО	1	0		3	5
Московская область	ЦФО	1	0		0	8
Республика Татарстан	ПФО	1	0		2	6
Орловская область	ЦФО	1	0		4	4
Республика Саха	ДФО	1	0		0	8
Астраханская область	ЮФО	1	0		1	7
Краснодарский край	ЮФО	1	0		1	7
Камчатский край	ДФО	1	0		5	3
Калининградская область	СЗФО	1	0		2	6
Курганская область	УФО	1	0		0	8
ЯНАО	УФО	1	0		1	7
Амурская область	ДФО	1	0		0	8
Республика Крым	ЮФО	1	0		0	8
Республика Марий Эл	ПФО	1	0		1	7
Иркутская область	СФО	1	0		3	5
Чеченская республика	СКФО	1	0		0	8
Республика Тыва	СФО	1	0		0	8
г. Севастополь	ЮФО	1	0		1	7
Курская область	ЦФО	1	0		0	8
Сахалинская область	ДФО	1	0		3	5

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК

*** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК в наблюдаемом периоде завершены (урегулированы)



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений в субъектах РФ по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СЗФО	Республика Коми	В МБУ "Специализированное дорожное управление" МО "Воркута" работники длительное время не получают зарплату	-7	+1	-6	1	62
		Принятыми мерами надзорного реагирования выплачены задолженности по зарплате в АО "Печоранефтегаз"					
		Расследуется уголовное дело в отношении руководителя ООО "Теплоэнергия" из моногорода Инты о невыплатах заработной платы					
	Санкт-Петербург	В Санкт-Петербурге строители ООО "Энерготехстрой" заявили о невыплате зарплат					
ЦФО	Курская область	В суде Курска рассматривается уголовное дело в отношении директора "Завода Промсталь" о невыплате зарплат	-5	+2	-3	2	73
	Московская область	Работники сети автозаправок "Трасса" пожаловались в Рострудинспекцию на невыплату зарплаты и расчетов при увольнении					
	Воронежская область	В ООО "Обогащительное оборудование" выплачены долги по зарплате после вмешательства трудовой инспекции по Воронежской области					



ПФО	Нижегородская область	Руководитель нижегородской судоходной компании ООО "Фарватер" оштрафован за невыплату зарплат	-2	+3	+1	3	98
		Работники дворца спорта «VOLGA Арена» в Нижнем Новгороде пожаловались на невыплату зарплат					
		Государственная инспекция труда в Нижегородской области проверяет соблюдение трудовых прав работников ООО "КСК Строй"					
СФО		События отсутствуют	0	0	0	4	94
УФО		События отсутствуют	0	0	0	5	50
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	6	42
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	7	22
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	11

-  - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений
-  - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ на 36 неделе 2026 г.

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
01.09.2026/ Коллективное обращение строителей ООО "Энерготехстрой" в Санкт- Петербурге в надзорные органы по причине невыплаты заработной платы СЗФО, Санкт-Петербург	ООО "СК Энерготехстрой" (г. Санкт-Петербург)/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ООО "СК Энерготехстрой"; Администрация ООО "СК Энерготехстрой"	невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников (проверяется информация о возможной забастовке)	28/144	Конфликт развивается
02.09.2026/ По причине невыплаты зарботной платы работники Дворца спорта «VOLGA Арена» в Нижнем Новгороде обратились в надзорные органы ПФО, Нижегородская область	ООО "КСК Строй" (г. Нижний Новгород)/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ООО "КСК Строй"; Администрация ООО "КСК Строй" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Корпорация развития Нижегородской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Нижегородской области	невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников	100/100	Конфликт развивается



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. Состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
11.08.2026/ Угрозой забастовки водители МУП "Экспресс" из Дзержинска добились реакции властей на проблемы предприятия ПФО, Нижегородская область	31.08.2026/ <i>Принимаются меры к оздоровлению дзержинского МУП "Экспресс" водители которого угрожали начать забастовку</i>	МУП "Экспресс" (г. Дзержинск)/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники МУП "Экспресс"; Администрация МУП "Экспресс" Неявное участие: Первичная профсоюзная организация МУП "Экспресс" (Общероссийский профессиональный союз работников жизнеобеспечения, ФНПР) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство транспорта и автомобильных дорог Нижегородской области Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация г. Дзержинска	сокращение работников; угроза банкротства предприятия; нарушение условий труда; ликвидация предприятия/ угроза забастовки; акция протеста	13/1239	Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 21 день/ Средний



24.08.2026/ По итогам переговоров конфликтная ситуация с нарушениями условий труда работников Волгоградского госцирка урегулирована ЮФО, Волгоградская область	31.08.2026/ <i>По итогам переговоров конфликтная ситуация в Волгоградском госцирке урегулирована</i>	ФКП "Росгорцирк" (Волгоградский госцирк)/ Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Артисты цирка ФКП "Росгорцирк" (Волгоградский госцирк); Администрация ФКП "Росгорцирк" (Волгоградский госцирк)	недовольство работников в связи с назначением руководителя; нарушение условий труда/ коллективное обращение работников; акция протеста	5/126	Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 8 дней/ Низкий
---	---	---	---	---	-------	---

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТО	Стороны СТО	Причины СТО/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работających	Итог СТО/ Длительность/ Остаточный потенциал СТО
Профсоюз ООО "Кондопожское ДРСУ" отстаивает свое право на осуществление деятельности	СЗФО, Республика Карелия 1*	10.08.2026/ В ООО "Кондопожское ДРСУ" работников принуждают выйти из профсоюза	Вспомогательная и дополнительная транспортная деятельность/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация работников ООО "Кондопожское ДРСУ" (Карельская республиканская территориальная организация Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, ФНПР); Администрация ООО "Кондопожское ДРСУ" Активная поддержка: Карельская республиканская территориальная организация Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ФНПР)	препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя; недовольство работников действиями руководителя/ коллективное обращение работников	140/523	Конфликт развивается



Работники АО "Кучуксульфат" из моногорода Степное Озеро в очередной раз требуют от работодателя индексации зарплат	СФО, Алтайский край 2*	17.07.2026/ Работники АО "Кучуксульфат" обратились к Президенту РФ так как обещанная индексация зарплат не состоялась	Химическое производство/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники АО "Кучуксульфат"; Администрация АО "Кучуксульфат" Неявное участие: Первичная профсоюзная организация АО "Кучуксульфат" (моногород Степное Озеро) (Российский профсоюз работников химических отраслей промышленности, ФНПР)	отсутствие индексации оплаты труда; низкий уровень оплаты труда/ коллективное обращение работников	100/1247	Конфликт развивается
--	--------------------------------------	---	---	--	---	----------	----------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

категория 1*	– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
категория 2*	– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
категория 3*	– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов

К окончанию 36-й недели в стадии «развитие» - 9 СТК, в том числе зарегистрированы 2 новых СТК (комментарий к Диаграмме 1).



Диаграмма 1. Динамика СТК в недельном разрезе

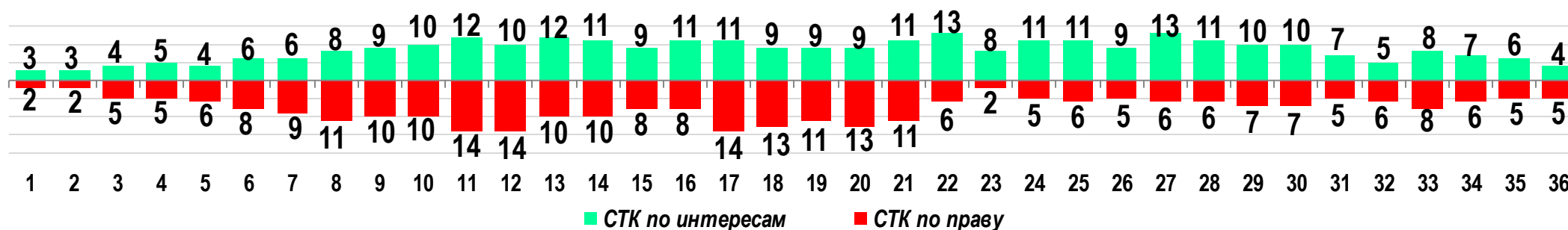


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

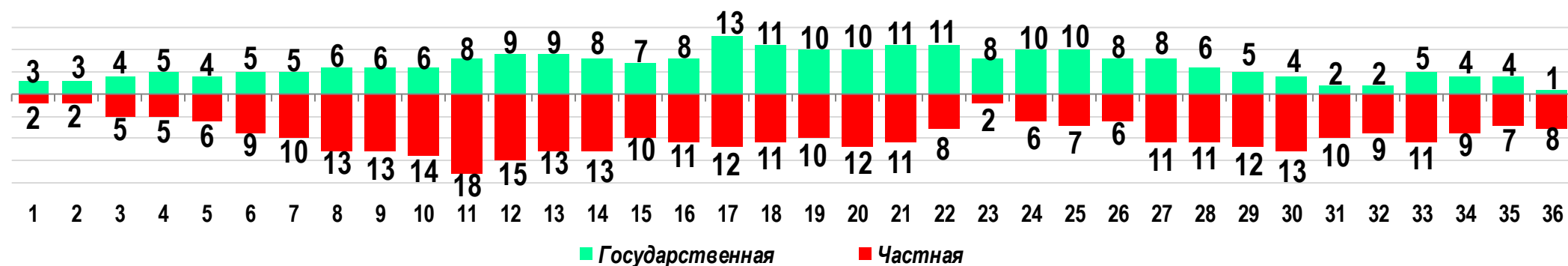


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК*



Диаграмма 5. Коллективные действия работников, примененные в наблюдаемых СТК**

* в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма причин может превышать общее количество конфликтов.

** в СТК может быть применено более одного протестного действия, поэтому сумма действий может превышать общее количество конфликтов.



Диаграмма 6. Распределение актуальных СТК по отраслям

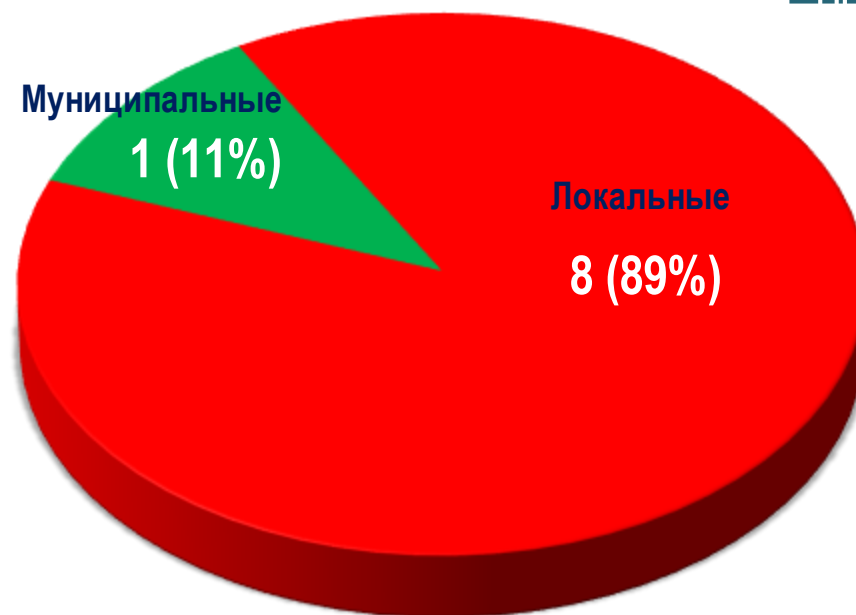


Диаграмма 7. Масштабы СТК

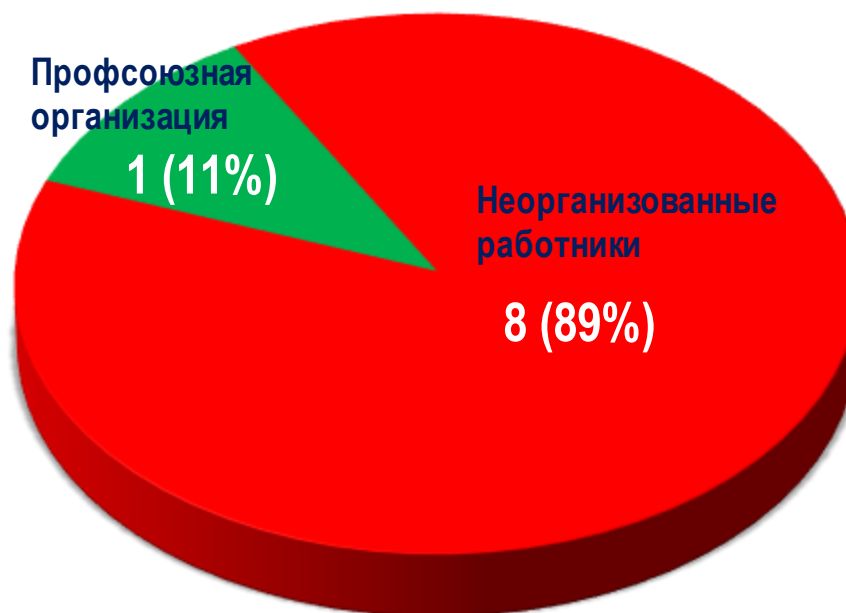


Диаграмма 8. Характеристика стороны работников, участвующих в СТК



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В.Путин принял участие в работе XI Восточного экономического форума. На пленарном заседании глава государства заявил, что за восемь лет безработица на Дальнем Востоке снизилась в четыре раза, и в нынешнем году составила 2,2%, как и в среднем по стране. Такой показатель безработицы – рекордно низкий для региона (www.kremlin.ru).

Для участников специальной военной операции расширены трудовые гарантии. Закреплено преимущественное право на сохранение рабочего места при сокращении численности или штата сотрудников для возвращающихся с фронта бойцов. Это касается призванных на военную службу в ходе мобилизации или участвующих в спецоперации по контракту, а также добровольцев. Норма действует с 1 сентября (www.duma.gov.ru).

С начала текущего года специалисты Роструда и его территориальных органов обработали более 128,5 тысяч обращений, поступивших на телефонные «горячие линии». Этот формат разъяснений по вопросам трудового законодательства активно используют как работники, так и работодатели. Чаще всего, граждане обращаются за консультациями по вопросам, связанным с оплатой труда, предоставлением различных видов отпусков, режимом работы и условиями труда (www.rostrud.gov.ru).

Министр труда и социальной защиты РФ А.Котяков заявил: «Мы ежегодно проводим Всероссийскую ярмарку трудоустройства на тысячах площадок по всей стране. Такой формат позволяет соискателям за один день познакомиться с множеством работодателей, узнать о доступных в регионе вакансиях и сразу же пройти собеседования. За 2 месяца после завершения федерального этапа ярмарки на работу вышли свыше 71 тысячи человек. А всего благодаря ярмарке в этом году работу получили порядка 140 тысяч граждан. Среди трудоустроенных свыше 7,5 тысяч – выпускники образовательных организаций, 1,5 тысячи – участники специальной военной операции, более 3,5 тысяч – граждане с инвалидностью» (www.mintrud.gov.ru).



О Центре мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов. Центр образован в 2012 году. Задачами исследовательской и научной деятельности Центра определены: проведение систематического мониторинга и анализа событий, происходящих в социально-трудовой сфере; информирование сторон социального партнёрства о развивающихся и потенциальных трудовых конфликтах; совершенствование действующих и разработка новых методов прогнозирования, профилактики и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений; снижение конфликтности в российском обществе за счёт предоставления объективной информации о СТК, продвижения в сфере труда принципов сотрудинчества, бесконфликтного поведения и социального партнёрства.

В автоматизированной информационной системе Центра (АССОИ) содержатся данные о более чем 2 100 социально-трудовых конфликтах. При анализе зарегистрированных СТК используются материалы и сообщения релевантных источников в исходном виде. Обработанные в АССОИ материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам. Полнота приведённых данных о социально-трудовых конфликтах составляет около 95%. В материалах Центра отсутствуют критические пропуски, свойственны контекстуальная полнота, точность и актуальность данных, что даёт возможность исчерпывающе описывать отдельные СТК и обстановку в целом без необходимости сбора дополнительных данных, позволяет сформировать объективную оценку состояния конфликтности и развития социально-трудовых отношений в РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя сведения о зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК. Бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать угрозы начала потенциальных трудовых конфликтов. На страницах бюллетеня также отражены события, указывающие на назревающие СТК и возможный рост социальной напряженности в трудовых коллективах, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно на основании информации из общедоступных источников: опубликованных документов и выступлений представителей предприятий (учреждений); установленных участников конфликтов; органов государственной власти и местного самоуправления; российских и зарубежных печатных и электронных СМИ, а также ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для раскрытия применяемых сокращений и аббревиатур и ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых Центром, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта www.industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов. По вопросам подписки на ежемесячные (ежеквартальные, годовые и др.) бюллетени обращайтесь по указанному ниже адресу.

АДРЕС ДЛЯ КОРРЕСПОНДЕНЦИИ:

190000, г. Санкт-Петербург,
ул. Артиллерийская, д. 1, лит. А, пом. 33-Н
АНО «Научно-мониторинговый Центр»
Директору НМЦ Довганенко А.А.
e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Telegram канал *



Группа ВК*



MAX*

* Активные ссылки в Телеграмм, ВКонтакте и MAX