



Подписывайтесь на канал
«Социально-трудовые конфликты»
в мессенджерах **Telegram, VK, MAX** -
повышайте свою ситуационную осведомлённость!

Бюллетень «Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации»

**W – 43 – 2026,
19 октября – 25 октября (43 неделя) 2026 г.**



Настоящий информационно-аналитический материал издан по заказу
Федерации независимых профсоюзов России в рамках Программы получателя субсидии
Министерства труда и социальной защиты РФ в 2026 году

© Макаров Е.И., 2012 – 2026
© Довганенко А.А., 2012 – 2026
© Гришин И.А., 2012 – 2026



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ в 2026 г.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений в субъектах РФ по событиям за неделю	8
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	10
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах	14
Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	17
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	20

В еженедельном информационном бюллетене отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых социально-трудовых конфликтов (СТК) данного периода. Вместе с тем, в соответствующих разделах могут содержаться сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе, и потенциально способных развиться до реально наблюдаемых конфликтов за рамками текущей недели. Необходимость учёта потенциальных конфликтов продиктована необходимыми действиями по верификации информации, условиями сплошного и непрерывного мониторинга событий для установления всех источников и движущих сил СТК (сторон конфликтов, других участников, причин, связей между событиями и др.). В результате, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены трудовые конфликты, зародившиеся ранее, но вошедшие в стадию «Развитие» в отчётном периоде.



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

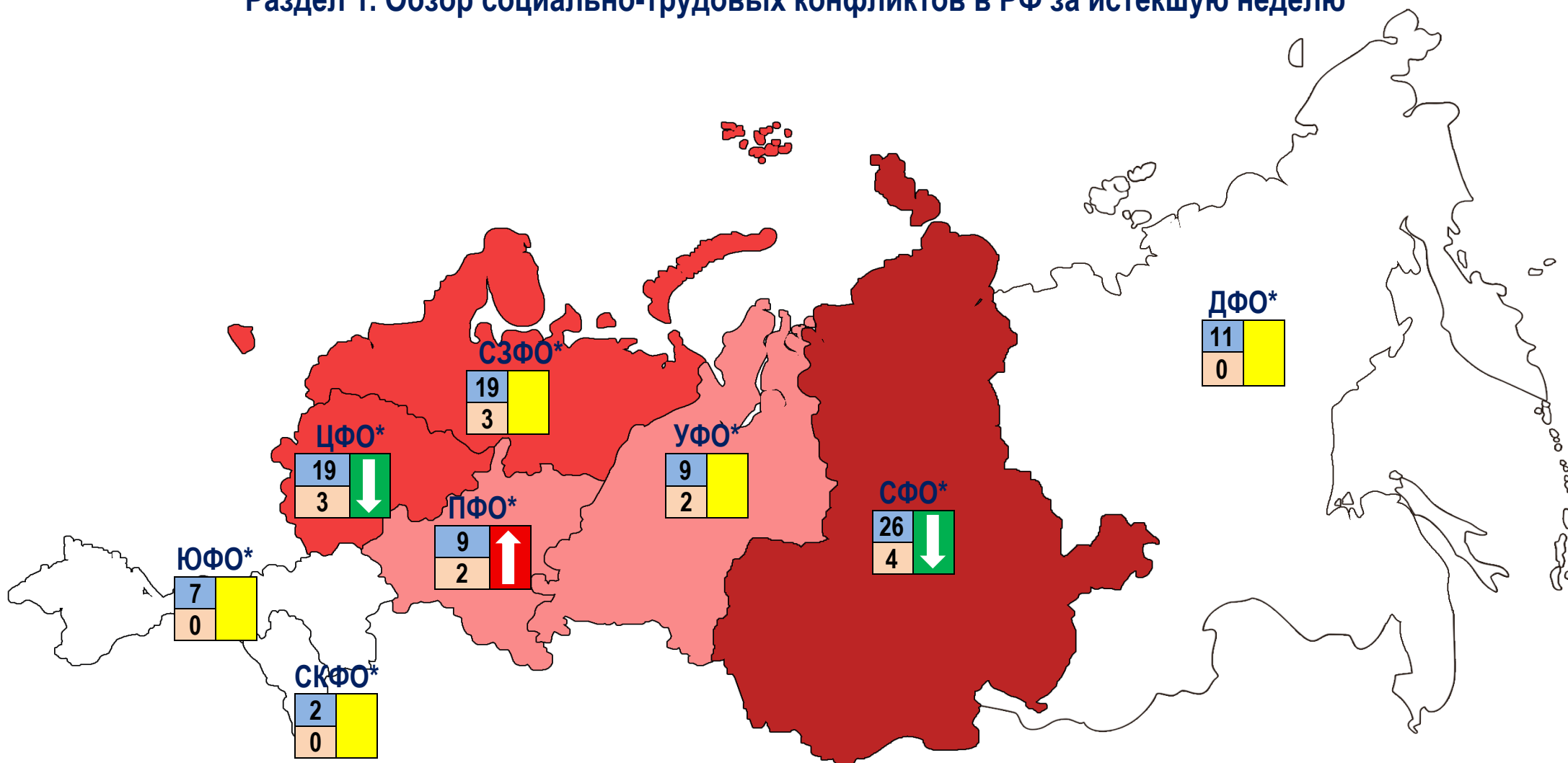
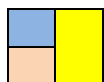


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения
и сокращения на карте:



- число завершившихся СТК в 2026 году
- число актуальных СТК к окончанию
текущей недели

Расшифровка тенденции



Интенсивность заливки территории ФО
характеризует уровень напряженности
социально-трудовых отношений в
наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

В течение октября 2026 года показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтного потенциала в социально-трудовой сфере страны формируются под влиянием новой сложившейся ситуации на рынке труда на фоне продолжающегося охлаждения экономики. В распределении трудовых ресурсов фиксируется устойчивый отраслевой и территориальный дисбаланс: высокий спрос на высококвалифицированных специалистов в системообразующих отраслях экономики, и конкуренция соискателей за рабочие вакансии во вспомогательных секторах экономики и административной деятельности; основной ресурсный потенциал рабочей силы сосредоточен в крупных городах и наиболее развитых экономических регионах. Высокие издержки на поддержание производств, при значимом общем дефиците подготовленных кадров, вынуждают работодателей, для сохранения конкурентоспособности предприятий и трудовых коллективов, применять гибкие форматы занятости (неполный рабочий день, гибридный или удалённый режим, частичную занятость с пропорциональным снижением зарплаты, прекращение найма нового персонала, остановку производств и частичное сокращение работников).

Социально-трудовая обстановка в стране оценивается как стабильная без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе в виду высокой территориальной и отраслевой распределённости трудовых конфликтов с незначительным числом публичных активных протестных действий. Показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтного потенциала в осенний период сохраняются на «среднем уровне».

По состоянию на 25.10.26 на территории РФ в стадии «развитие» - 14 СТК, которые зарегистрированы в пяти федеральных округах, из них 3 СТК протекают в моногородах: АО «СМК Кулебаки» (г. Кулебаки (2 кат.), Нижегородская область, ПФО), ООО «Кондопожское ДРСУ» (г. Кондопога (1 кат.), Республика Карелия, СЗФО), АО «Кучуксульфат» (пос. Степное Озеро (2 кат.), Алтайский край, СФО) (Распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в моногороде Кулебаки в ПФО на частном предприятии АО «СМК Кулебаки» работники которого направили коллективное обращение в трудовую инспекцию по Нижегородской области в связи с многочисленными нарушениями трудовых прав со стороны работодателя (на предприятии действует первичная профсоюзная организация ГМПР (ФНПР), которая активно ведет переговоры с работодателем для урегулирования ситуации с невыплатами зарплат) (Раздел 5; industrialconflicts.ru/conflict)*.

Главными причинами, наблюдаемых в течение 43-й недели СТК, определены проблемы в сфере оплаты труда работников, значимая часть которых связана с невыплатами (полными и частичными) зарплаты – 6 СТК (43% от общего количества СТК) (Диаграмма 4). Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) пяти отраслей экономики: 6 СТК (44% от общего количества СТК) – в Обрабатывающих производствах; 3 СТК (21%) – в Строительстве; по 2 СТК (14%) – в ЖКХ и Здравоохранении; 1 СТК (7%) – в Деятельности сухопутного транспорта (Диаграмма 6).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 6 СТК по праву, 8 СТК по интересам;
- по размерам предприятий (учреждений) – 2 СТК на малых предприятиях, 3 СТК на средних предприятиях, 9 СТК на крупных предприятиях;
- по включенности других сторон в СТК) – 11 СТК локальные и развиваются в границах предприятия с участием работодателей и работников; в урегулировании 1 СТК принимают участие муниципальные ОГВ и НО, в урегулировании 2 СТК – региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 2 СТК с участием профсоюзов; 11 СТК с участием неорганизованных работников, 1 СТК – бывшие работники;
- по длительности – до месяца – 3 СТК, от месяца до трёх – 8 СТК, более трех месяцев – 3 СТК (ООО «Владимирский стандарт» (Владимирская область, ЦФО), ООО «РЭУ-25» (г. Кемерово) (Кемеровская область, СФО), АО «Кучуксульфат» (моногород Степное Озеро, Алтайский край).

*активная ссылка на www.industrialconflicts.ru/conflict



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ в 2026 г.

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2026 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2025 г.	Место в 2025г.
1	Алтайский край	СФО	7	1	АО "Кучуксульфат" (моногород Степное Озеро)	1	7
2	Кемеровская область	СФО	6	1	ООО "РЭУ-25" (г. Кемерово)	5	3
	Новосибирская область	СФО	6	1	ООО "Спектрум-С" (Маслянинский район)	5	3
3	Красноярский край	СФО	5	2	КГБУЗ "Красноярский межрайонный родильный дом №4" ООО "АйСиЭм Вуд" (Богучанский район)**	6	2
4	Республика Карелия	СЗФО	5	1	ООО "Кондопожское ДРСУ" (моногород Кондопога)	4	4
	Челябинская область	УФО	5	1	ПАО "Челябинский металлургический комбинат"	7	1
5	Тульская область	ЦФО	5	0		0	8
6	Нижегородская область	ПФО	4	1	АО "СМК Кулебаки" (моногород Кулебаки)***	3	5
	г. Санкт-Петербург	СЗФО	4	1	ООО "СК Энерготехстрой" (г. Санкт-Петербург)	2	6
	Москва	ЦФО	4	1	АО "Нанотроника"	3	5
7	Омская область	СФО	4	0		3	5
	Республика Коми	СЗФО	4	0		2	6
8	Московская область	ЦФО	3	2	ООО "Эколайф" (Сергиево-Посадский район) ООО "Хлебозавод Балашихи"	0	8
9	Ленинградская область	СЗФО	3	1	АО "РУСАЛ Бокситогорск"	3	5
	Липецкая область	ЦФО	3	1	ООО «Регионснабсервис» (г. Липецк)	1	7
10	Архангельская область	СЗФО	3	0		4	4
	Свердловская область	УФО	3	0		6	2
	Хабаровский край	ДФО	3	0		1	7
	Забайкальский край	ДФО	3	0		3	5
11	Орловская область	ЦФО	2	0		4	4
	Волгоградская область	ЮФО	2	0		2	6
	Ульяновская область	ПФО	2	0		2	6
12	Владимирская область	ЦФО	1	1	ООО "Владимирский стандарт"	2	6
	ХМАО	УФО	1	1	ООО "Мега-Содружество" (г. Нижневартовск)	4	4
	Республика Башкортостан	ПФО	1	1	ГБУЗ РБ "Городская детская клиническая больница № 17" (г. Уфа)	2	6



	Костромская область	ЦФО	1	1	ОГБУЗ "Шарьинская центральная районная больница им. Каверина В.Ф."	3	5
13	Мурманская область	СЗФО	1	0		1	7
	Оренбургская область	ПФО	1	0		1	7
	Вологодская область	СЗФО	1	0		0	8
	Республика Бурятия	ДФО	1	0		3	5
	Рязанская область	ЦФО	1	0		0	8
	Республика Дагестан	СКФО	1	0		1	7
	Ярославская область	ЦФО	1	0		3	5
	Республика Калмыкия	ЮФО	1	0		0	8
	Саратовская область	ПФО	1	0		3	5
	Республика Татарстан	ПФО	1	0		2	6
	Республика Саха	ДФО	1	0		0	8
	Астраханская область	ЮФО	1	0		1	7
	Краснодарский край	ЮФО	1	0		1	7
	Камчатский край	ДФО	1	0		5	3
	Калининградская область	СЗФО	1	0		2	6
	Курганская область	УФО	1	0		0	8
	ЯНАО	УФО	1	0		1	7
	Амурская область	ДФО	1	0		0	8
	Республика Крым	ЮФО	1	0		0	8
	Республика Марий Эл	ПФО	1	0		1	7
	Иркутская область	СФО	1	0		3	5
	Чеченская республика	СКФО	1	0		0	8
	Республика Тыва	СФО	1	0		0	8
	г. Севастополь	ЮФО	1	0		1	7
	Курская область	ЦФО	1	0		0	8
	Сахалинская область	ДФО	1	0		3	5

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК

*** красным цветом выделены новые СТК



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений в субъектах РФ по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
УФО	Свердловская область	Богдановичское ОАО «Огнеупоры» для части трудового коллектива сократило рабочий день	-5	+2	-3	1	65
		В моногороде Полевском на предприятии ООО "Железнянский рудник" работодатель допустил невыплаты заработных плат					
	ХМАО	Суд Сургута признал руководителя ООО «Стройиндустрия» виновным в невыплате зарплаты работникам					
	Челябинская область	Правительство Челябинской области намерено восстановить работу обанкротившегося "Бакальского рудоуправления"					
СФО	Омская область	Руководитель омского ООО «СтройТраст» судом дисквалифицирован за невыплату зарплат своим работникам	-2	0	-2	2	110
ПФО	Нижегородская область	Мерами прокурорского реагирования выплачены долги по зарплатам в ООО «Смартком» из Нижнего Новгорода	-3	+2	-1	3	114
		В Рострудинспекцию Нижегородской области поступило коллективное обращение работников АО "СМК Кулебаки" о невыплатах зарплаты					
		Руководство АО "СМК-Кулебаки" предпринимает меры для закрытия долгов по зарплате перед работниками					



ЦФО	Костромская область	Приняты меры к выплатам не доначисленных средств медикам Шарьинской районной больницы	0	+3	+3	4	84
ДФО	Республика Саха (Якутия)	На "Птицефабрике Нюрбинская" устранены нарушения трудовых прав работников после вмешательства надзорного ведомства	0	+2	+2	5	55
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	-	73
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	-	25
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	-	13

-  - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений
-  - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. Состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
07.09.2026/ Работники ПАО "Челябинский металлургический комбинат" заявили о систематических задержках с выплатой зарплаты УФО, Челябинская область	23.10.2026/ <i>На Челябинском металлургическом комбинате в очередной раз задерживают зарплату трудовому коллективу</i>	ПАО "Челябинский металлургический комбинат"/ Металлургическое производство/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ПАО "Челябинский металлургический комбинат"; Администрация ПАО "Челябинский металлургический комбинат" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Челябинской области; Прокуратура г.Челябинска Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация работников ПАО "Челябинский металлургический комбинат" (Челябинская областная организация ГМПР, ФНПР)	невыплата заработной платы; невыплата отпусковых/ коллективное обращение работников	100/15196	Конфликт развивается



<p>24.09.2023/ В своем видеообращении медики детской больницы №17 Уфы требуют остановить ликвидацию отделения реанимации новорожденных</p> <p>ПФО, Республика Башкортостан</p>	<p>21.10.2026/ <i>В минздраве Башкортостана не подтвердили планы по закрытию отделения реанимации новорожденных в уфимской больнице №17</i></p>	<p>ГБУЗ РБ "Городская детская клиническая больница № 17" г. Уфа/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Медицинский персонал ГБУЗ РБ "городская детская клиническая больница № 17" г. Уфа; Администрация ГБУЗ РБ "городская детская клиническая больница № 17" г. Уфа</p>	<p>ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации/ коллективное обращение работников</p>	<p>10/190</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>01.10.2026/ Коллективное обращение работников липецкого ООО «Регионснабсервис» в надзорные ведомства по причине невыплат заработной платы</p> <p>ЦФО, Липецкая область</p>	<p>21.10.2026/ <i>Надзорные ведомства Липецка приняли меры для устранения нарушений трудовых прав в ООО «Регионснабсервис»</i></p>	<p>ООО «Регионснабсервис» (г. Липецк)/ ЖКХ/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ООО «Регионснабсервис»; Администрация ООО «Регионснабсервис»</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Липецкой области</p>	<p>невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников</p>	<p>10/10</p>	<p>Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 21 день/ Низкий</p>



<p>10.08.2026/ Трудовой коллектив ООО «АйСиЭм Вуд» в Красноярском крае добился от работодателя выплат долгов по зарплате</p> <p>СФО, Красноярский край</p>	<p>21.10.2026/ <i>Произведены выплаты долгов по зарплате перед бывшими и действующими работниками ООО «АйСиЭм Вуд» из Красноярского края</i></p>	<p>ООО «АйСиЭм Вуд» (Богучанский район)/</p> <p>Обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели/</p> <p>Коллективный договор отсутствует/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники ООО «АйСиЭм Вуд»; Администрация ООО «АйСиЭм Вуд»</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Красноярского края</p>	<p>невыплата зарботной платы; невыплата расчета в связи с увольнением/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	<p>132/150</p>	<p>Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/</p> <p>СТК длился 73 дня/</p> <p>Низкий</p>
<p>16.10.2026/ Устранены нарушения при начислении зарплат медикам Шарьинской районной больницы, которые направили коллективные обращения</p> <p>ЦФО, Костромская область</p>	<p>22.10.2026/ <i>Приняты меры к выплатам не доначисленных средств медикам Шарьинской районной больницы</i></p>	<p>ОГБУЗ «Шарьинская центральная районная больница им. Каверина В.Ф.»/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Медицинский персонал ОГБУЗ «Шарьинская центральная районная больница им. Каверина В.Ф.»; Администрация ОГБУЗ «Шарьинская центральная районная больница им. Каверина В.Ф.»</p>	<p>невыплата надбавок, доплат и компенсаций; невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников</p>	<p>117/200</p>	<p>Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/</p> <p>СТК длился 7 дней/</p> <p>Низкий</p>



11.09.2026/ Требования профсоюза московского АО "Нанотроника" не проводить сокращения оставлены без удовлетворения ЦФО, Москва	23.10.2026/ <i>Профсоюзу АО "Нанотроника" не удалось предотвратить сокращения</i>	АО "Нанотроника" (г. Москва)/ Производство электронных компонентов/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Независимая первичная профсоюзная организация работников АО "Нанотроника"; Администрация ООО "ГК "Элемент"	сокращение работников/ коллективное обращение работников	20/99	Требования работников оставлены без удовлетворения; Увольнение работников/ СТК длился 43 дня/ Высокий
---	--	--	---	---	-------	---



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТО	Стороны СТО	Причины СТО/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТО/ Длительность/ Остаточный потенциал СТО
В Нижегородской области работники предприятия АО "СМК Кулебаки" выступили в защиту своих трудовых прав	ПФО, Нижегородская область 2*	21.10.2026/ В Рострудинспекцию Нижегородской области поступило коллективное обращение работников АО "СМК Кулебаки" о невыплатах зарплаты 22.10.2026/ Руководство АО "СМК-Кулебаки" предпринимает меры для закрытия долгов по зарплате перед работниками	Производство готовых металлических изделий/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники АО "СМК Кулебаки"; Администрация АО "СМК Кулебаки" Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация ГМПР (ФНПР)	невыплата заработной платы; снижение уровня оплаты труда/ коллективное обращение работников	30/1000	Конфликт развивается



Профсоюз ООО "Кондопожское ДРСУ" отстаивает свое право на осуществление деятельности	СЗФО, Республика Карелия 1*	10.08.2026/ В ООО "Кондопожское ДРСУ" работников принуждают выйти из профсоюза	Вспомогательная и дополнительная транспортная деятельность/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация работников ООО "Кондопожское ДРСУ" (ФНПР); Администрация ООО "Кондопожское ДРСУ" Активная поддержка: Карельская республиканская территориальная организация Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ФНПР)	препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя; недовольство работников действиями руководителя/ коллективное обращение работников	140/523	Конфликт развивается
--	------------------------------------	--	--	---	--	---------	----------------------



Работники АО "Кучуксульфат" из моногорода Степное Озеро в очередной раз требуют от работодателя индексации зарплат	СФО, Алтайский край 2*	17.07.2026/ <i>Работники АО "Кучуксульфат" обратились к Президенту РФ так как обещанная индексация зарплат не состоялась</i>	Химическое производство/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Неорганизованные работники АО "Кучуксульфат"; Администрация АО "Кучуксульфат" Неявное участие: ППО АО "Кучуксульфат" (Росхимпрофсоюз, ФНПР)	отсутствие индексации оплаты труда/ коллективное обращение работников	100/1247	Конфликт развивается
--	--------------------------------------	---	---	---	---	----------	----------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

категория 1*	– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
категория 2*	– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
категория 3*	– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов

К окончанию 43-й недели в стадии «развитие» - 14 СТК, в том числе зарегистрирован один новый СТК (комментарий к Диаграмме 1).



Диаграмма 1. Динамика СТК в недельном разрезе

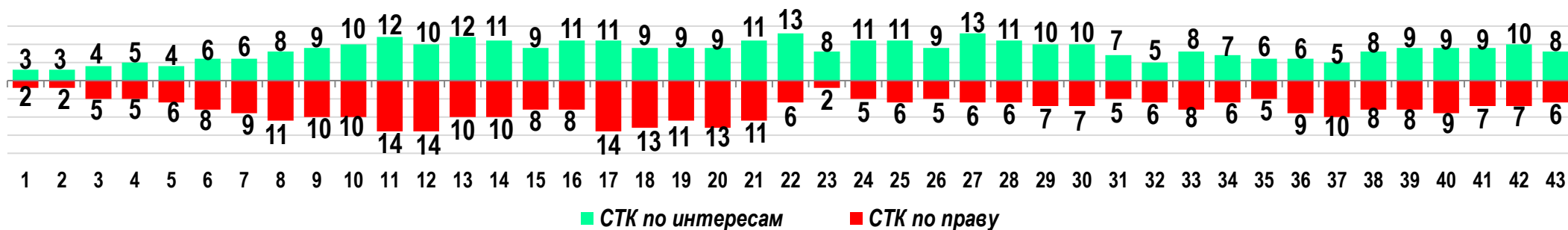


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

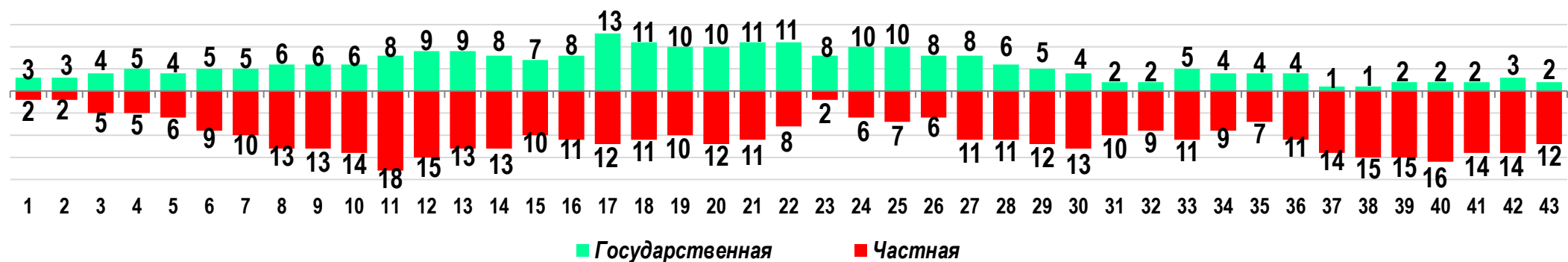


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК*

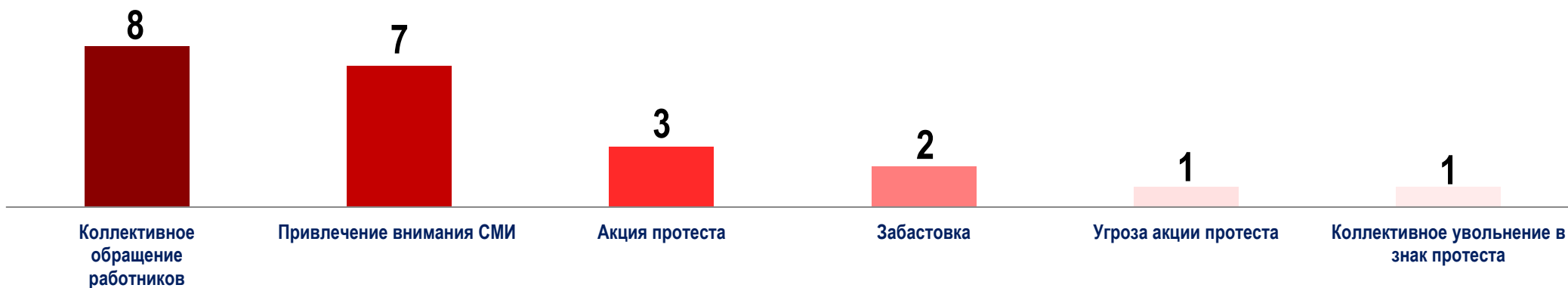


Диаграмма 5. Коллективные действия работников, примененные в наблюдаемых СТК**

* в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма причин может превышать общее количество конфликтов.

** в СТК может быть применено более одного протестного действия, поэтому сумма действий может превышать общее количество конфликтов.



Диаграмма 6. Распределение актуальных СТК по отраслям

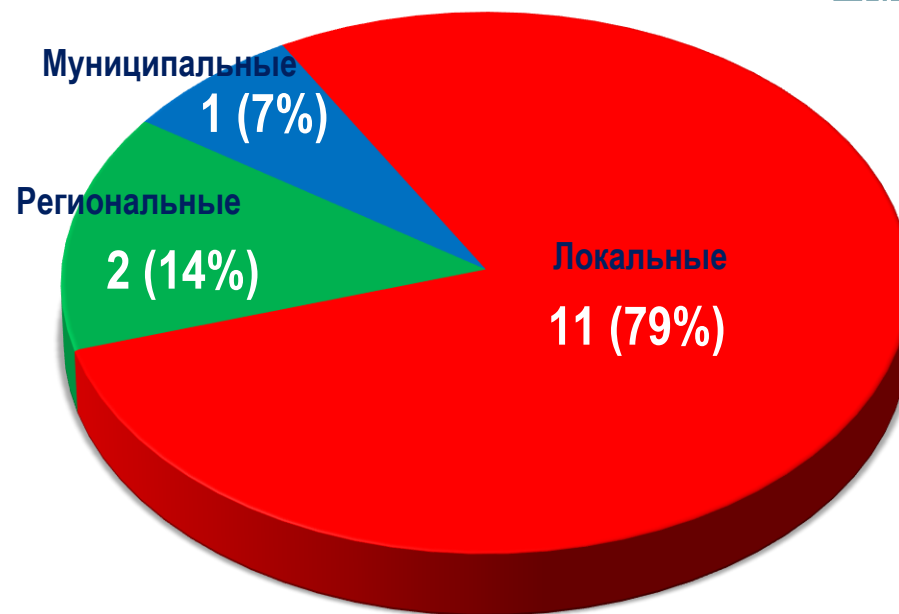


Диаграмма 7. Масштабы СТК



Диаграмма 8. Характеристика стороны работников, участвующих в СТК



Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

По итогам заседания Совета по стратегическому развитию и национальным проектам Президент РФ В.Путин утвердил перечень поручений Правительству РФ о выработке комплекса прорывных решений, которые будут способствовать повышению производительности труда в социальной сфере и применение которых будет обязательным для организаций, участвующих в реализации отраслевых программ повышения производительности труда в этой сфере. Кроме того, Администрация Президента РФ при участии Сбера, «Россия – страна возможностей» и Президентской академии должна подготовить сведения о том, насколько успешно чиновники и другие должностные лица субъектов РФ, которые отвечают за координацию работы по кадровому обеспечению отраслей экономики и социальной сферы и адаптации рынка труда к технологическим изменениям, прошли обучение по профильным программам. Эту информацию нужно будет предоставить руководителям соответствующих государственных органов и высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации (www.fnpr.ru).

Государственная Дума РФ приняла в первом чтении законопроект о внесении изменений в ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации». Законопроектом предусматривается возможность отнесения к социальным предприятиям микропредприятий (численность работников — до 15 человек, доход — до 120 млн рублей), обеспечивающих занятость членов одной семьи, если не менее 50 % работников или членов организации относятся к членам одной семьи (www.duma.gov.ru).

Министр труда и социальной защиты РФ А.Котяков представил планы по реализации 3 государственных программ социально-трудовой сферы на следующий год на заседании комитета по бюджету Государственной Думы РФ. Это «Социальная поддержка граждан», «Доступная среда» и «Содействие занятости населения», исполнителем которых является Минтруд РФ (www.mintrud.gov.ru).

МВД завершило разработку и доработку документов, регулирующих организованный набор иностранцев для работы в России. В ближайшее время ведомство должно представить доработанный законопроект об оргнаборе иностранных работников. Об этом заявил заместитель председателя Совета безопасности России Д.Медведев (www.fnpr.ru).

Председатель Государственной Думы РФ В.Володин направил в профильные комитеты поступившие в Государственную Думу РФ законопроекты, которые позволят дополнительно поддержать семьи с детьми. Проектируемые нормы позволят увеличить максимальные сроки оплачиваемых больничных по уходу за ребенком, которые могут оформить родители или другие родственники. Каждый из периодов такой временной нетрудоспособности, зависящий от возраста ребенка, состояния его здоровья и тяжести заболевания, вырастет на 30 дней и составит вплоть до 150 дней в год. Сейчас они составляют не более 120 дней (www.duma.gov.ru).



О Центре мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов. Центр образован в 2012 году. Задачами исследовательской и научной деятельности Центра определены: проведение систематического мониторинга и анализа событий, происходящих в социально-трудовой сфере; информирование сторон социального партнёрства о развивающихся и потенциальных трудовых конфликтах; совершенствование действующих и разработка новых методов прогнозирования, профилактики и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений; снижение конфликтности в российском обществе за счёт предоставления объективной информации о СТК, продвижения в сфере труда принципов сотрудинчества, бесконфликтного поведения и социального партнёрства.

В автоматизированной информационной системе Центра (АССОИ) содержатся данные о более чем 2100 социально-трудовых конфликтах. При анализе зарегистрированных СТК используются материалы и сообщения релевантных источников в исходном виде. Обработанные в АССОИ материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам. Полнота приведённых данных о социально-трудовых конфликтах составляет около 95%. В материалах Центра отсутствуют критические пропуски, свойственны контекстуальная полнота, точность и актуальность данных, что даёт возможность исчерпывающе описывать отдельные СТК и обстановку в целом без необходимости сбора дополнительных данных, позволяет сформировать объективную оценку состояния конфликтности и развития социально-трудовых отношений в РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя сведения о зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК. Бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать угрозы начала потенциальных трудовых конфликтов. На страницах бюллетеня также отражены события, указывающие на назревающие СТК и возможный рост социальной напряженности в трудовых коллективах, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно на основании информации из общедоступных источников: опубликованных документов и выступлений представителей предприятий (учреждений); установленных участников конфликтов; органов государственной власти и местного самоуправления; российских и зарубежных печатных и электронных СМИ, а также ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для раскрытия применяемых сокращений и аббревиатур и ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых Центром, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта www.industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов. По вопросам подписки на ежемесячные (ежеквартальные, годовые и др.) бюллетени обращайтесь по указанному ниже адресу.

АДРЕС ДЛЯ КОРРЕСПОНДЕНЦИИ:

190000, г. Санкт-Петербург,
ул. Артиллерийская, д. 1, лит. А, пом. 33-Н
АНО «Научно-мониторинговый Центр»
Директору НМЦ Довганенко А.А.
e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Telegram канал *



Группа ВК*



MAX*

* Активные ссылки в Телеграмм, ВКонтакте и MAX