Подписывайтесь на канал
«Социально-трудовые конфликты»
на ресурсах MAX, ВК -
повышайте свою ситуационную осведомлённость!

Бюллетень «Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации»

W – 46 – 2026,
09 ноября – 15 ноября (46 неделя) 2026 г.

Настоящий информационно-аналитический материал издан по заказу
Федерации независимых профсоюзов России в рамках Программы получателя субсидии
Министерства труда и социальной защиты РФ в 2026 году

© Макаров Е.И., 2012 – 2026
© Довганенко А.А., 2012 – 2026
© Гришин И.А., 2012 – 2026

Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю 4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ в 2026 г. 6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений в субъектах РФ по событиям за неделю 8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ на 46 неделе 2026 г. 10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов 11
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах 13
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов 16
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю 19

В еженедельном информационном бюллетене отображаются конфликтный и протестный потенциалы наблюдаемых социально-трудовых конфликтов (СТК) данного периода. Вместе с тем, в соответствующих разделах могут содержаться сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе, и потенциально способных развиться до реально наблюдаемых конфликтов за рамками текущей недели. Необходимость учёта потенциальных конфликтов продиктована необходимыми действиями по верификации информации, условиями сплошного и непрерывного мониторинга событий для установления всех источников и движущих сил СТК (сторон конфликта, других участников, причин, связей между событиями и др.). В результате, к числу новых зарегистрированных СТК могут быть отнесены трудовые конфликты, зародившиеся ранее, но вошедшие в стадию «Развитие» в отчётном периоде.

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

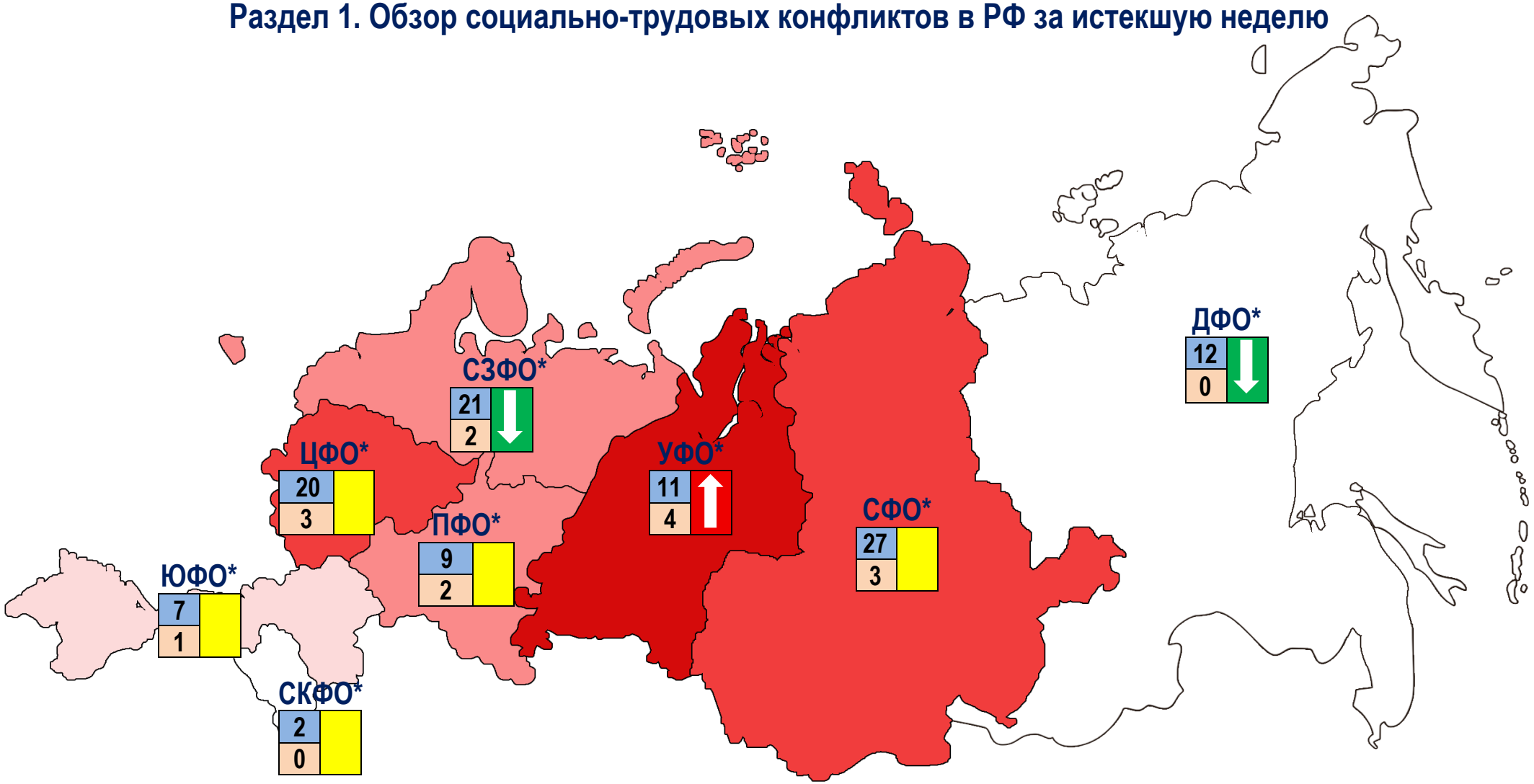


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- *Инфограмма тенденций СТК*
  - *число завершившихся СТК в 2026 году*
  - *число актуальных СТК к окончанию текущей недели*

Расшифровка тенденции

- *уменьшение*
- *увеличение*
- *неизменно*

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

**активная ссылка на industrialconflicts.ru*

(Комментарий к рис.1)

В первой половине ноября 2026 года конфликтный потенциал и напряженность в социально-трудовой сфере продолжили формироваться под влиянием внутренних общероссийских факторов. Ситуация на рынке труда относительно стабилизировалась, уровень безработицы по-прежнему находится вблизи исторического минимума (2,2%, по методике МОТ), дефицит кадров стал менее острым в силу все более активного внедрения на производствах режимов неполной (частичной) занятости работников с сокращением продолжительности рабочего времени для сохранения трудовых коллективов, но с пропорциональным снижением зарплат. В условиях растущих издержек и низкого внутреннего спроса на продукцию многие работодатели для сохранения конкурентоспособности более активно проводят оптимизацию и реорганизацию производств с сокращением персонала.

Социально-трудовая обстановка в стране оценивается как стабильная без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе в виду высокой территориальной и отраслевой распределённости трудовых конфликтов с незначительным числом публичных активных протестных действий. Показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтного потенциала сохраняются на «среднем уровне».

По состоянию на 15.11.26 на территории РФ в стадии «развитие» - 15 СТК, которые зарегистрированы в шести федеральных округах, из них 4 СТК протекают в моногородах: ООО «ТДМ УралТех» (г. Ревда (3 кат.), Свердловская область, УФО), АО «СМК Кулебаки» (г. Кулебаки (2 кат.), Нижегородская область, ПФО), ООО «Кондопожское ДРСУ» (г. Кондопога (1 кат.), Республика Карелия, СЗФО), АО «Кучуксульфат» (пос. Степное Озеро (2 кат.), Алтайский край, СФО) (Распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в УФО на предприятии ООО «Новоуренгойская геологоразведочная компания» (ЯНАО) (Раздел 4; ***industrialconflicts.ru/conflict***)*.

Главными причинами, наблюдаемых в течение 46-й недели СТК, стали проблемы в сфере оплаты труда работников, значимая часть которых связана с невыплатами (полными и частичными) зарплаты – 6 СТК (40% от общего количества СТК), невыплатами работникам окончательного расчета при увольнении и сокращения персонала – по 3 СТК (20%) (Диаграмма 4). Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) семи отраслей экономики: 6 СТК (40% от общего количества СТК) – в Обрабатывающих производствах; по 2 СТК (13%) – в Здравоохранении, ЖКХ и Строительстве; по 1 СТК (7%) – в Деятельности сухопутного транспорта, Административной деятельности и Добыче полезных ископаемых (Диаграмма 6).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- *по юрисдикционному основанию* – 7 СТК по праву, 8 СТК по интересам;
- *по размерам предприятий (учреждений)* – 2 СТК на малых предприятиях, 4 СТК на средних предприятиях, 9 СТК на крупных предприятиях;
- *по включенности других сторон в СТК)* – 13 СТК локальные и развиваются в границах предприятия с участием работодателей и работников; в урегулировании 2 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- *по организованности работников* – 2 СТК с участием профсоюзов; 10 СТК с участием неорганизованных работников, 3 СТК – бывшие работники;
- *по длительности* – до месяца – 5 СТК, от месяца до трёх – 8 СТК, более трех месяцев – 2 СТК (АО «Кучуксульфат» (моногород Степное Озеро, Алтайский край), ООО "Кондопожское ДРСУ" (моногород Кондопога, Республика Карелия)).

**активная ссылка на www.industrialconflicts.ru/conflict*

Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ в 2026 г.

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2026 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2025 г.	Место в 2025г.
1	Алтайский край	СФО	7	1	*АО "Кучуксульфат" (моногород Степное Озеро)*	1	7
2	Республика Карелия	СЗФО	6	2	ГБУЗ "Сортавальская ЦРБ"** *ООО "Кондопожское ДРСУ" (моногород Кондопога)*	4	4
3	Кемеровская область	СФО	6	0		5	3
	Челябинская область	УФО	6	1	ПАО "Челябинский металлургический комбинат"	7	1
4	Новосибирская область	СФО	6	1	ООО "Спектрум-С" (Маслянинский район)	5	3
5	Свердловская область	УФО	5	1	*ООО "ТДМ УралТех" (моногород Ревда)*	6	2
	Красноярский край	СФО	5	1	КГБУЗ "Красноярский межрайонный родильный дом №4"	6	2
6	Тульская область	ЦФО	5	0		0	8
7	Нижегородская область	ПФО	4	2	*ООО "Железянский рудник" (моногород Полевской)* *АО "СМК Кулебаки" (моногород Кулебаки)*	3	5
8	Липецкая область	ЦФО	4	1	ООО "Велес" (Добровский район)	1	7
	Забайкальский край	ДФО	4	1	ООО "Забкоммунэнерго"	3	5
9	Омская область	СФО	4	0		3	5
	г. Санкт-Петербург	СЗФО	4	0		2	6
	Москва	ЦФО	4	0		3	5
	Республика Коми	СЗФО	4	0		2	6
10	Московская область	ЦФО	3	2	ООО "Эколайф" (Сергиево-Посадский район) ООО "Хлебозавод Балашихи"	0	8
11	Ленинградская область	СЗФО	3	1	АО "РУСАЛ Бокситогорск"	3	5
12	Архангельская область	СЗФО	3	0		4	4
	Хабаровский край	ДФО	3	0		1	7
13	ЯНАО	УФО	2	1	ООО "Новоуренгойская геологоразведочная компания"***	1	7
	Краснодарский край	ЮФО	2	1	ООО "СЭЛТ-групп", ООО "Эковоз" (г. Новороссийск)	1	7
14	Орловская область	ЦФО	2	0		4	4
	Волгоградская область	ЮФО	2	0		2	6
	Ульяновская область	ПФО	2	0		2	6

15	ХМАО	УФО	1	1	ООО "Мега-Содружество" (г. Нижневартовск)	4	4
	Республика Башкортостан	ПФО	1	1	ГБУЗ РБ "Городская детская клиническая больница № 17" (г. Уфа)	2	6
16	Мурманская область	СЗФО	1	0		1	7
	Оренбургская область	ПФО	1	0		1	7
	Костромская область	ЦФО	1	0		3	5
	Вологодская область	СЗФО	1	0		0	8
	Владимирская область	ЦФО	1	0		2	6
	Республика Бурятия	ДФО	1	0		3	5
	Рязанская область	ЦФО	1	0		0	8
	Республика Дагестан	СКФО	1	0		1	7
	Ярославская область	ЦФО	1	0		3	5
	Республика Калмыкия	ЮФО	1	0		0	8
	Саратовская область	ПФО	1	0		3	5
	Республика Татарстан	ПФО	1	0		2	6
	Республика Саха	ДФО	1	0		0	8
	Астраханская область	ЮФО	1	0		1	7
	Камчатский край	ДФО	1	0		5	3
	Калининградская область	СЗФО	1	0		2	6
	Курганская область	УФО	1	0		0	8
	Амурская область	ДФО	1	0		0	8
	Республика Крым	ЮФО	1	0		0	8
	Республика Марий Эл	ПФО	1	0		1	7
	Иркутская область	СФО	1	0		3	5
	Чеченская республика	СКФО	1	0		0	8
	Республика Тыва	СФО	1	0		0	8
	г. Севастополь	ЮФО	1	0		1	7
	Курская область	ЦФО	1	0		0	8
	Сахалинская область	ДФО	1	0		3	5

** активная ссылка на www.industrialconflicts.ru*

*** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК в наблюдаемом периоде завершены (урегулированы)*

**** красным цветом выделены новые СТК*

Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений в субъектах РФ по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряжённости	Место	Количество событий с начала года
СФО	Республика Хакасия	В абаканском "ЖКС №19" Рострудинспекцией установлены многочисленные нарушения трудового законодательства	-5	0	-5	1	118
	Кемеровская область	Водители и кондукторы кемеровского "ПассажирАвтотранса" пожаловались на невыплату зарплаты					
ЦФО	Калужская область	Выявлены нарушения трудового законодательства в ООО "Боровское предприятие "Русиновопак"	-3	0	-3	2	88
УФО	Свердловская область	ООО "Лорри" погасило задолженности по зарплатам работников после вмешательства прокуратуры Екатеринбурга	-3	+2	-1	3	74
	ХМАО	Работодатель ООО "Регионфасадстрой" привлечен трудовой инспекцией ХМАО к административной ответственности за невыплату зарплат					
	ЯНАО	Работники ООО "Новоуренгойская геологоразведочная компания" требуют погасить долги по зарплате					
ДФО	Амурская область	Работникам ООО "Энергетик" из Бурейского района выплачены долги по зарплате после вмешательства трудовой инспекции	0	+6	+6	4	61
		Приняты меры надзорного реагирования к выплатам долгов по зарплате в АО "680 авиационный ремонтный завод" (г. Белогорск)					
	Сахалинская область	Мерами прокурорского реагирования в АО "Сахалин-Инжиниринг" выплачены долги по зарплатам					

	Республика Саха	В ООО "Теплосеть" города Якутска выплачены долги по зарплатам по предписанию прокуратуры					
	Забайкальский край	По коллективному обращению работников ООО "Забкоммунэнерго" приняты меры надзорного реагирования и выплачены долги по зарплатам					
ПФО	**Республика Башкортостан**	Прокуратура Уфы внесла представление ООО «Квадрит» о выплате долгов по зарплате работников	**0**	**+3**	**+3**	**5**	**124**
		Прокуратура Нефтекамска приняла меры для защиты трудовых прав работников ООО "Нефтегазстрой"					
	Республика Мордовия	Принятыми мерами надзорного реагирования выплачены задолженности по зарплатам в саранском АО "Луховское"					
СЗФО	**Республика Карелия**	Трудовой инспекцией в Карелии приняты меры к выплатам долгов по зарплате в ООО "ФинансБюро" из Суоярвского района	**0**	**+2**	**+2**	**6**	**76**
	Республика Коми	В сыктывкарском ООО "Металлообработка" по требованию трудовой инспекции проведена СОУТ					
ЮФО	**Республика Крым**	По требованию прокуратуры Симферополя работникам ООО "Монолит Строй" выплачены долги по зарплатам	**0**	**+1**	**+1**	**7**	**29**
СКФО		События отсутствуют	**0**	**0**	**0**	**-**	**13**

- события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений

- события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ на 46 неделе 2026 г.

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
10.11.2026/ Работники ООО "Новоуренгойская геологоразведочная компания" направили коллективные обращения для решения проблем с оплатой труда *УФО, ЯНАО*	ООО "Новоуренгойская геологоразведочная компания"/ Добыча прочих полезных ископаемых/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	**Противоборствующие стороны:** Работники ООО "Новоуренгойская геологоразведочная компания"; Администрация ООО "Новоуренгойская геологоразведочная компания" **Надзор за соблюдением законодательства РФ:** Государственная инспекция по труду в Ямало-Ненецком автономном округе	невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников	509/628	Конфликт развивается

Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. Состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
01.11.2026/ Надзорные ведомства Забайкальского края приняли меры по обращениям работников ООО "Забкоммунэнерго" о невыплатах зарплаты *ДФО, Забайкальский край*	13.11.20236/ ***По коллективному обращению работников ООО "Забкоммунэнерго" приняты меры надзорного реагирования и выплачены долги по зарплатам***	ООО "Забкоммунэнерго"/ ЖКХ/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	**Противоборствующие стороны:** Работники ООО "Забкоммунэнерго"; Администрация ООО "Забкоммунэнерго" **Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:** Министерство ЖКХ, энергетики, цифровизации и связи Забайкальского края **Надзор за соблюдением законодательства РФ:** Прокуратура Тунгокоченского района Забайкальского края	невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников	142/150	Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ **СТК длился 13 дней/** Низкий

22.10.2026/ Профсоюз добился от главврача ГБУЗ "Сортавальская ЦРБ" доплат и улучшения условий труда лабораторных техников *СЗФО, Республика Карелия*	09.11.2026/ ***Профсоюз добился улучшения условий труда и надбавок для лабораторных техников в ГБУЗ "Сортавальская ЦРБ"***	ГБУЗ "Сортавальская ЦРБ"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	**Противоборствующие стороны:** Первичная профсоюзная организация работников ГБУЗ "Сортавальская ЦРБ" ("Действие", КТР); Администрация ГБУЗ "Сортавальская ЦРБ"	непредоставление дополнительного отпуска за вредные и опасные условия труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ коллективное обращение работников	15/700	Требования работников удовлетворены полностью/ **СТК длился 19 дней/** Низкий

** активная ссылка на industrialconflicts.ru*

Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Акциями протеста шахтеры ООО "Железянский рудник" из моногорода Полевской добились частичных выплат заработной платы	УФО, Свердловская область **3***	29.10.2026/ ***Шахтерам ООО "Железянский рудник" из моногорода Полевской начали выплачивать задолженности по зарплатам***	Добыча прочих полезных ископаемых/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	**Противоборствующие стороны:** Неорганизованные работники ООО "Железянский рудник"; Администрация ООО "Железянский рудник" **Надзор за соблюдением законодательства РФ:** Прокуратура Свердловской области	невыплата заработной платы/ акция протеста	14/14	Требования работников удовлетворены полностью; Выплата долгов по заработной плате/ **СТК длился 15 дней/** Низкий
Работники АО "Кучуксульфат" из моногорода Степное Озеро в очередной раз требуют от работодателя индексации зарплат	СФО, Алтайский край **2***	17.07.2026/ ***Работники АО "Кучуксульфат" обратились к Президенту РФ так как обещанная индексация зарплат не состоялась***	Химическое производство/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	**Противоборствующие стороны:** Неорганизованные работники АО "Кучуксульфат"; Администрация АО "Кучуксульфат" **Неявное участие:** ППО АО "Кучуксульфат" (Росхимпрофсоюз, ФНПР)	отсутствие индексации оплаты труда/ коллективное обращение работников	100/1247	Конфликт развивается

Коллективные обращения уволенных работников "ТДМ УралТех" из моногорода Ревды по причине невыплаты окончательного расчета	УФО, Свердловская область **3***	30.10.2026/ ***Уволенные работники ревдинского завода "ТДМ УралТех" заявили о нарушениях трудовых прав***	Производство электрических машин и электро-оборудования/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	**Противоборствующие стороны:** Бывшие работники ООО "ТДМ УралТех"; Администрация ООО "ТДМ УралТех"	сокращение работников; невыплата расчета в связи с увольнением; временная остановка производства работодателем/ коллективное обращение работников	15/150	Конфликт развивается
Профсоюз ООО "Кондопожское ДРСУ" отстаивает свое право на осуществление деятельности	СЗФО, Республика Карелия **1***	10.08.2026/ ***В ООО "Кондопожское ДРСУ" работников принуждают выйти из профсоюза***	Вспомогательная и дополнительная транспортная деятельность/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	**Противоборствующие стороны:** ППО работников ООО "Кондопожское ДРСУ" (ФНПР); Администрация ООО "Кондопожское ДРСУ" **Активная поддержка:** Карельская республиканская территориальная организация Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ФНПР)	препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя; недовольство работников действиями руководителя/ коллективное обращение работников	140/523	Конфликт развивается

В Нижегородской области работники предприятия АО "СМК Кулебаки" выступили в защиту своих трудовых прав	ПФО, Нижегородская область **2***	27.10.2026/ ***Рострудинспекция по Нижегородской области принимает меры к защите трудовых прав работников АО "СМК Кулебаки"***	Производство готовых металлических изделий/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	**Противоборствующие стороны:** Работники АО "СМК Кулебаки"; Администрация АО "СМК Кулебаки" **Активная поддержка:** Первичная профсоюзная организация ГМПР (ФНПР) **Надзор за соблюдением законодательства РФ:** Государственная инспекция труда в Нижегородской области	невыплата заработной платы; снижение уровня оплаты труда/ коллективное обращение работников	30/1000	Конфликт развивается

** активная ссылка на industrialconflicts.ru*

категория 1*	*– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;*
категория 2*	*– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;*
категория 3*	*– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.*

Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов

К окончанию 46-й недели в стадии «развитие» - 15 СТК, в том числе зарегистрирован 1 новый СТК (*комментарий к Диаграмме 1*).



Диаграмма 1. Динамика СТК в недельном разрезе

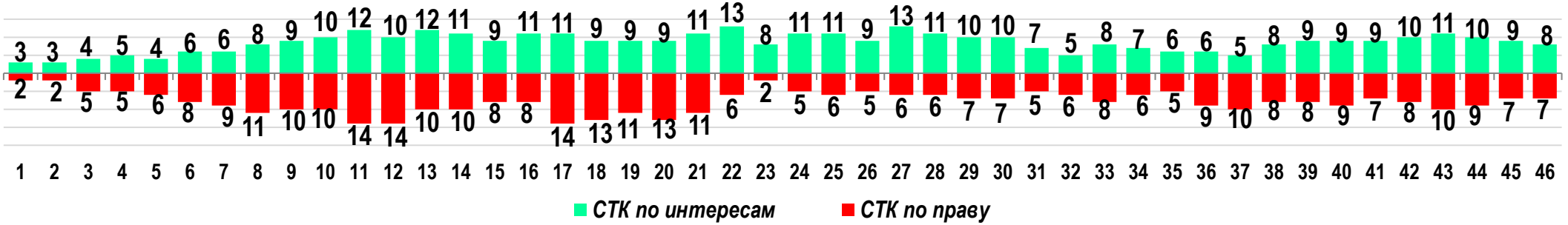


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

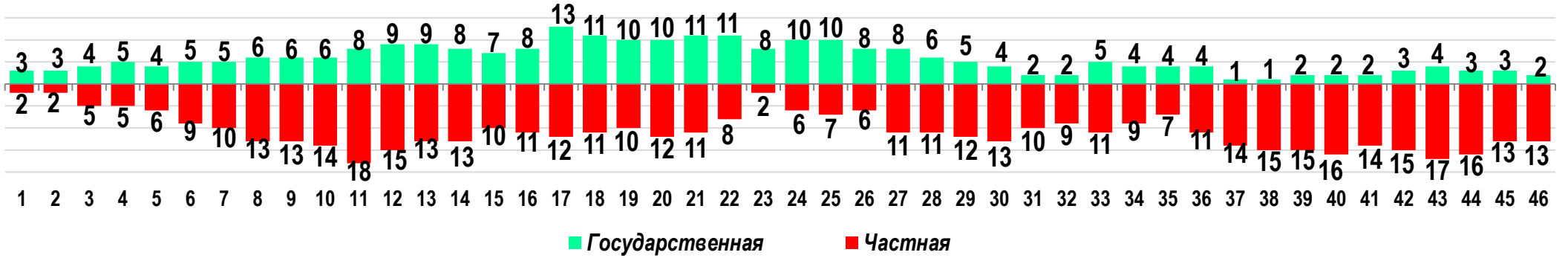


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК*

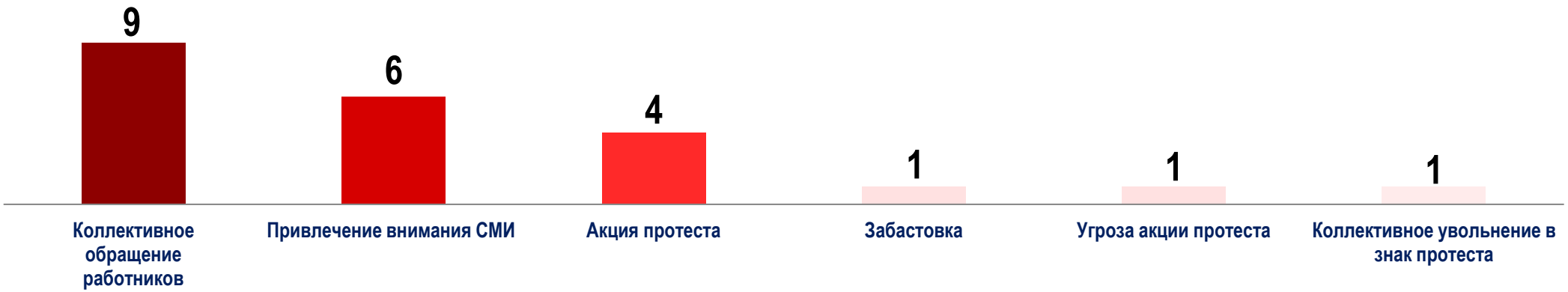


Диаграмма 5. Коллективные действия работников, примененные в наблюдаемых СТК**

* *в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма причин может превышать общее количество конфликтов.*

** *в СТК может быть применено более одного протестного действия, поэтому сумма действий может превышать общее количество конфликтов.*

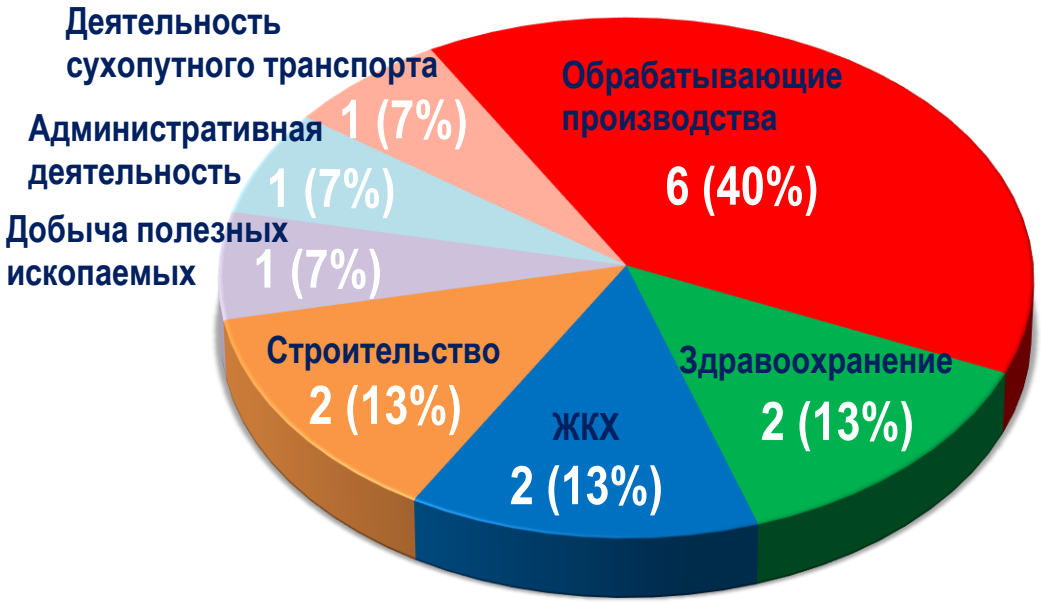


Диаграмма 6. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 7. Масштабы СТК



Диаграмма 8. Характеристика стороны работников, участвующих в СТК

Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Председатель Правительства РФ М.Мишустин дал поручения обеспечить внесение изменений в Трудовой Кодекс РФ в части возможности оформления документов, подтверждающих прохождение инструктажей по охране труда в электронном виде с использованием цифровой платформы «Работа в России» или информационной системы работодателя при условии автоматизированной загрузки сведений на платформу «Работа в России». Эту работу Минтруд РФ и Минэкономразвития РФ должны завершить до конца февраля следующего года (***www.government.ru***).

Государственная Дума РФ приняла в первом чтении Законопроект о внесении изменений в ФЗ РФ «О статусе военнослужащих» и «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации» и изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации дополнительно закрепляющие социальные гарантии для участников специальной военной операции. В соответствии с проектом закона предлагается засчитывать в стаж муниципальной службы периоды военной службы по контракту и в войсках национальной гвардии (***www.duma.gov.ru***).

В Государственной Думе РФ состоялось организационное заседание межфракционной рабочей группы «Солидарность» по взаимодействию с профсоюзным движением и Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. В мероприятии приняли участие депутаты и руководители Федерации независимых профсоюзов России. Главной задачей участники заседания определили подготовку согласованных предложений по совершенствованию законодательства в сфере социально-трудовых отношений. Как подчеркнул председатель ФНПР С.Черногаев, совместная работа депутатов разных фракций позволяет находить взвешенные решения в интересах работников. При этом не каждая профсоюзная инициатива сразу получает поддержку: выработка общей позиции требует обсуждения и учета мнений участников. «Всех нас объединяют общие убеждения: работающий человек не должен быть бедным, а право на труд — неотъемлемое право гражданина», — отметил профлидер (***www.fnpr.ru***).

Профсоюзы России предлагают включать отдых и лечение в санаториях в коллективные договоры. Председатель ФНПР С.Черногаев отметил: «Это не дань прошлому, а ответ на современные проблемы: хронические заболевания, профессиональные риски, производственные травмы и утрату трудоспособности. Нельзя всерьез говорить о сбережении здоровья работников, если восстановление сил остается исключительно личной заботой человека и зависит только от его дохода» (***www.fnpr.ru***).

О Центре мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов. Центр образован в 2012 году. Задачами исследовательской и научной деятельности Центра определены: проведение систематического мониторинга и анализа событий, происходящих в социально-трудовой сфере; информирование сторон социального партнёрства о развивающихся и потенциальных трудовых конфликтах; совершенствование действующих и разработка новых методов прогнозирования, профилактики и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений; снижение конфликтности в российском обществе за счёт предоставления объективной информации о СТК, продвижения в сфере труда принципов сотрудничества, бесконфликтного поведения и социального партнёрства.

В автоматизированной информационной системе Центра (АССОИ) содержатся данные о более чем 2100 социально-трудовых конфликтах. При анализе зарегистрированных СТК используются материалы и сообщения релевантных источников в исходном виде. Обработанные в АССОИ материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам. Полнота приведённых данных о социально-трудовых конфликтах составляет около 95%. В материалах Центра отсутствуют критические пропуски, свойственны контекстуальная полнота, точность и актуальность данных, что даёт возможность исчерпывающе описывать отдельные СТК и обстановку в целом без необходимости сбора дополнительных данных, позволяет сформировать объективную оценку состояния конфликтности и развития социально-трудовых отношений в РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается пользователям, зарегистрированным на сайте* ***www.industrialconflicts.ru***) включает в себя сведения о зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК. Бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать угрозы начала потенциальных трудовых конфликтов. На страницах бюллетеня также отражены события, указывающие на назревающие СТК и возможный рост социальной напряженности в трудовых коллективах, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно на основании информации из общедоступных источников: опубликованных документов и выступлений представителей предприятий (учреждений); установленных участников конфликтов; органов государственной власти и местного самоуправления; российских и зарубежных печатных и электронных СМИ, а также ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для раскрытия применяемых сокращений и аббревиатур и ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых Центром, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта ***www.industrialconflicts.ru*****.** Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов. По вопросам подписки на ежемесячные (ежеквартальные, годовые и др.) бюллетени обращайтесь по указанному ниже адресу.

АДРЕС ДЛЯ КОРРЕСПОНДЕНЦИИ:
191028, г. Санкт-Петербург,
ул. Артиллерийская, д. 1, лит. А, пом. 33-Н
АНО «Научно-мониторинговый Центр»
Директору НМЦ Довганенко А.А.
e-mail: ***industrialconflicts@mail.ru***

Группа ВК*

MAX*

* ***Активные ссылки в ВКонтакте и MAX***