

ФНПР

Все на акцию!

Исполнительный комитет ФНПР (постановление исполкома ФНПР от 26.05.2015 «Об итогах первомайской акции профсоюзов в 2015 году и подготовке к акции профсоюзов 7 октября 2015 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!») поддержал решение Международной Конфедерации Профсоюзов о проведении Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2015 года.

Исполнительный комитет ФНПР постановил: всероссийскую акцию профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За до-

стойный труд!» 7 октября 2015 года провести под девизом «За справедливую бюджетную политику! Нет произволу финансистов!», определить основными формами проведения акции профсоюзов митинги, а также собрания в профсоюзных организациях, рекомендовать членским организациям ФНПР использовать дополнительные формы участия в акции Всемирного дня действий «За достойный труд!» с учетом конкретных обстоятельств, связанных с социально-экономической ситуацией в регионе или отрасли.



Отчеты и выборы

Профсоюз культуры: результаты, планы, награды

Состоялась XV отчетно-выборная конференция областной организации профсоюза работников культуры.

В ходе проведения конференции рассмотрен ряд актуальных вопросов, заслушаны отчеты Совета и ревизионной комиссии областной организации профсоюза работников культуры о проделанной работе, а также выбран председатель отраслевой организации профсоюза на ближайшие годы.

При выборе председателя неожиданностей не произошло – им единогласно переизбрана Валентина Королева, посвятившая работе в сфере культуры и искусства десятилетия своей профессиональной деятельности.

Выступая перед участниками конференции, Валентина Васильевна подвела итоги профсоюзной деятельности в 2010–2015 годах, особо отметила возрастающую роль профсоюзного движения, акцентировала внимание на защите прав работников культуры, охране труда, оздоровлении членов профсоюза, информационной работе и работе с молодежью: «Профсоюз культуры сконцентрировал свое внимание на разработке и реализации мер по защите жизненно важных интересов членов профсоюза в области оплаты труда, пенсионного обеспечения, сохранения действующих социальных льгот. Протестуя на наступление на трудовые права и социальные завоевания, наш профсоюз использовал все доступные

формы и методы. Одной из таких форм является конструктивное сотрудничество с работодателями, законодателями и органами власти на принципах социального партнерства.

Уровень зарплаты и ее увеличение с учетом инфляции был и остается главным показателем качества жизни работников. Практически по всем категориям работников в сфере культуры достигнуты установленные целевые показатели. Сахалинская область идет в числе лидеров. Средняя заработная плата на 1 января 2015 года составила 40074 рубля. Тем не менее, система оплаты труда в отрасли требует серьезного анализа и принятия мер по реальному повышению уровня оплаты труда. Поэтому экспертиза, анализ и

мониторинг – три ключевых слова, которые мы должны взять на вооружение сегодня. Благодаря настойчивости наших профсоюзных



лидеров и профактива в проведении договорного регулирования повысилась эффективность заключаемых коллективных договоров. В отрасли действует 41 коллективный договор.

Областная организация профсоюза работников культуры на сегодняшний день объединяет 72 первичных организации, где работает

1655 членов профсоюза. Высокий профессионализм, ответственность и любовь к своему делу – вот в чем сила нашего профсоюза, его активы, председателей первичных организаций». **Яков МАКСИМОВ.**

Главными направлениями профсоюзной работы, которым должно быть уделено особое внимание в будущем, названы укрепление профсоюзного единства, защита законных прав и интересов членов профсоюза, увеличение численности членов профсоюза, взаимодействие с другими отраслевыми профсоюзами, расширение участия профсоюза в осуществлении общественного контроля.

В завершении конференции отличившимся представителям профсоюзных организаций вручены памятные награды, дипломы и медали, а также выражены слова благодарности за проделанную плодотворную и активную работу.

Яков МАКСИМОВ.

Актуально

Утвержден Минимальный социальный стандарт профсоюзов

Минимальный социальный стандарт профсоюзов (см. на 3-й стр.), обязательный для включения в коллективные договоры и соглашения, прошел юридическую экспертизу и одобрен в ходе заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, состоявшегося 25 сентября т.г. в Доме правительства.

На заседании комиссии под председательством руководителя Агентства по труду области Виктории Ковалевой были приглашены представители саха-

линских профессиональных союзов, а также областных работодателей и органов власти.

Участие в обсуждении основных вопросов повестки дня приняли председатель областной организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации Наталья Александрова, председатель областной организации профсоюза работников рыбного хозяйства России Леонид Чура, председатель областной организации профсоюза работников народного образования и

науки Светлана Горина, председатель областной организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Виктор Лапанский, председатель областной организации общественного объединения Всероссийский «Электропрофсоюз» Галина Черных и заведующая отделом социально-трудовых отношений областного союза организаций профсоюзов Елена Гольцева.

По информации Елены Гольцевой, распоряжением правительства области от 19 февраля 2015 года был

утвержден план основных мероприятий по реализации концепции развития системы социального партнерства на территории нашего региона. Согласно плану, областной союз организаций профсоюзов должен был разработать минимальный социальный стандарт профсоюзов, обязательный для включения в коллективные договоры и соглашения.

Стандарт был своевременно разработан, 18 августа текущего года утвержден президиумом областного союза организаций про-

фсоюзов и направлен для согласования в областном агентстве по труду. В кратчайшие сроки была проведена юридическая экспертиза документа. На сегодняшний день согласован и одобрен окончательный вариант Стандарта, который будет предложен всем сторонам социального партнерства для использования при заключении договоров и соглашений.

Трехсторонней комиссией в ходе заседания рассмотрен ряд других вопросов. Среди них: итоги организации оздоро-

вительной кампании 2015 года, меры по снижению очередности в дошкольные образовательные учреждения области, ход реализации комплекса мер, направленных на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, выполнение решений по разработке мер, направленных на внедрение института шефства-наставничества в областных организациях, и другие.

Яков МАКСИМОВ.

Вопросы организации достойного труда обсудили в Республике Саха (Якутия)

В Якутске состоялась международная конференция «Продвижение и реализация стандартов достойного труда на уровне федеральных округов Российской Федерации».

Участники конференции обсудили вопросы международных трудовых норм и прав профсоюзов в реализации политики достойного труда, норм в сфере социальной защиты, труда, реализации социальных стандартов в оплате труда в Дальневосточном федеральном округе.

Сахалинскую область на конференции представил председатель областного союза организаций профсоюзов Анатолий Крутченко. В мероприятии приняли участие главный специалист по деятельности трудящихся Международной Организации Труда Сергей Гловацкас, секретарь ФНПР, проректор Академии труда и социальных отношений Николай Гладков, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Дальневосточном федеральном округе Андрей Беляев, начальник отдела департамента развития человеческого капитала, территориального и социально-экономического развития регионов Дальнего Востока министерства по развитию Дальнего Востока Иван Ефимов, заместитель председателя правительства Республики Саха (Якутия) Александр Соловьев, заместитель председателя Государственного Собрания (Ил

Тумэн) республики Анатолий Добрянцев, заместитель председателя Федерации профсоюзов РС (Я) Валентина Кириллина, представители территориальных объединений профсоюзов из регионов Дальневосточного округа.

Гостей республики приветствовал заместитель председателя правительства республики, руководитель организационного комитета по подготовке и проведению Международной конференции МОТ – ФНПР на территории Якутии Александр Соловьев. Обращаясь к участникам конференции, Александр Соловьев отметил, что только грамотно выстроенная система взаимоотношений между работниками, работодателями, органами госвласти и местного самоуправления содействует развитию социально-трудовых отношений.

Главный специалист Международной организации труда Сергей Гловацкас назвал данную международную конференцию историческим событием: «Я много раз слышал о Якутии, но увиденное здесь превзошло все мои ожидания», — признался Гловацкас. «Здесь я увидел очень серьезный подход к вопросу создания достойных условий труда как на уровне профсоюзных организаций, так и на уровне правительства республики. Из увиденного и услышанного за эти дни могу с уверенностью сказать, что Якутия — республика состо-

явшегося социального партнерства и многим регионам нужно ехать сюда за опытом», — отметил он. Сергей Гловацкас выступил с докладом «Реализация социальных стандартов в оплате труда в Дальневосточном регионе».

В выступлении перед



участниками конференции председатель Сахалинского областного союза организаций профсоюзов Анатолий Крутченко акцентировал особое внимание на роли профессиональных союзов в продвижении стандартов достойного труда. «На областном уровне в трехстороннем Соглашении между правительством Сахалинской области, Сахалинским областным союзом организаций профсоюзов и объединением работодателей стороны ставят в числе приоритетных целей проведение социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд, повышение уровня и качества жизни работников и их семей, сокращение масштабов

бедности на основе устойчивого развития социально ориентированной экономики, обеспечения стабильной занятости и гибкости рынка труда, безопасности рабочих мест, расширения возможностей профессионального и карьерного роста работ-

ников, — отметил Анатолий Крутченко. — Мы понимаем, что успешными будут только те решения, которые идут не от финансовых возможностей, а от людей, их нужд и потребностей, учитывая их мнение, позитивно отражаются на их семьях и в которых люди активно участвуют, прежде всего, через профсоюзы. Иметь сбалансированный бюджет, безусловно, важно, но не в ущерб сбалансированности человеческой жизни. Через систему социального партнерства нам удалось договориться о том, что минимальная заработная плата трудящихся в Сахалинской области не может быть ниже прожиточного минимума для трудоспособного населения

Сахалинской области. Так, например, прожиточный минимум для трудоспособного населения за II квартал 2015 года составил 14501 рубль, при этом размер минимальной заработной платы в южной и центральной частях о. Сахалин установлен в размере 15000 рублей, на севере острова — 18571 рубль, для работающих на Курильских островах — 20000 рублей. Тем не менее, мы должны понимать, что прожиточный минимум — это величина, позволяющая работнику не умереть от голода и выживать в условиях постоянно растущих цен на товары и услуги первой необходимости, то есть, удовлетворять только первоочередные потребности в пище и одежде, но не жить полноценной жизнью. И это положение далеко от стандартов достойного труда. В этой связи перед профсоюзами стоит задача через систему социального партнерства добиваться установления минимального размера оплаты труда на уровне не ниже восстановительного потребительского бюджета, который должен гарантировать не только удовлетворение первоочередных потребностей в пище и одежде с учетом либерализации розничных цен, но и возможность иметь жилище, пользоваться услугами медицины и образования, содержать нетрудоспособного.

Отмечу также, что скрытые и явные нарушения наших прав на объединение, на создание профсоюза на любом рабочем месте, нарушения трудовых прав, к сожалению, не являются редкостью в России, в том числе и в Сахалинской области. Чрезмерно мягкое наказание за нарушения трудового законодательства, закона о правах и гарантиях деятельности профсоюзных организаций провоцирует часть работодателей, преследующих извлечение максимальной прибыли за счет наемных работников, на осознанные нарушения. И эту проблему необходимо решать исключительно на законодательном уровне Российской Федерации», — резюмировал Анатолий Крутченко.

По итогам работы Международной конференции МОТ – ФНПР в Дальневосточном федеральном округе будут выработаны рекомендации в адрес государственной исполнительной и законодательной власти, профсоюзных организаций.

По итогам работы Международной конференции МОТ – ФНПР в Дальневосточном федеральном округе будут выработаны рекомендации в адрес государственной исполнительной и законодательной власти, профсоюзных организаций.

По итогам работы Международной конференции МОТ – ФНПР в Дальневосточном федеральном округе будут выработаны рекомендации в адрес государственной исполнительной и законодательной власти, профсоюзных организаций.

По итогам работы Международной конференции МОТ – ФНПР в Дальневосточном федеральном округе будут выработаны рекомендации в адрес государственной исполнительной и законодательной власти, профсоюзных организаций.

По материалам пресслужбы Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия).

В профсоюзных организациях

Время семинаров и конференций

Считается, что лето и ранняя осень — лучшее время для отпуска и отдыха. Тут не поспоришь. Уточнить может разве что профсоюз работников здравоохранения. В этом году эта пора года стала для его лидеров и активистов временем (пусть и не лучшим) проведения семинаров и конференций — так складывались обстоятельства. Судите сами.

В Хабаровске в августе был проведен семинар руководителей региональных организаций и профсоюзного актива работников здравоохранения в Дальневосточном федеральном округе. От Сахалинской области в его работе участвовала председатель областной организации отраслевого профсоюза Наталья Александрова.

Центральное место семинара заняла лекция «Особенности проведения специальной оценки условий труда в медицинских организациях и учреждениях здравоохранения», которую прочитала известный авторитет и эксперт в этой области Галина Ревунова. Как известно, медицинские

учреждения как раз сейчас работают над внедрением спецоценки условий труда, поэтому лекция вызвала живой отклик у участников семинара.

Актуальная тема была закреплена в ходе «круглого стола», который провела также Г. Ревунова.

На следующий день, 7 августа, прошла конференция на тему «Профсоюз и его роль в создании здоровых и безопасных условий труда работников здравоохранения». Она открылась выступлением представителя ЦК профсоюза в ДФО Тамары Беспаловой, раскрывшей тему «Роль и задачи выборных профсоюзных органов в защите конституционных прав работников на безопасные условия труда в свете требований VI съезда профсоюза».

На конференции выступили представители всех краев и областей ДФО, всесторонне осветив проблемы охраны труда и роль профсоюза. Выступление Н. Александровой было посвящено теме «О работе Сахалинской областной

организации профсоюза работников здравоохранения по снижению рисков некачественного проведения оценки условий труда».

Конференция приняла ряд решений, нацеливающих профактив более целенаправленно проводить работу по обеспечению безопас-



ности труда и сохранению здоровья медицинского персонала.

В сентябре областной комитет профсоюзавочередной (уже 7-й) раз отправил группу профлидеров и активистов на учебно-методическом центре профсоюзов Приморья

прошел трехдневный семинар на тему «Эффективное управление профсоюзной организацией в современных условиях. Социально-психологические аспекты вовлечения в профсоюз».

За семь лет между област-

ным комитетом профсоюза и учебно-методическим центром сложились устойчивые деловые отношения. Центр учитывает желание сахалинцев прослушать лекции на ту или иную актуальную тематику, привлекая лучших лекторов и специалистов.

В первый день доцент Приморского филиала Академии народного хозяйства

и государственной службы при президенте РФ, кандидат психологических наук Майя Левадня прочитала лекцию «Технология публичных выступлений профсоюзного лидера», в которой раскрыла речевые и неречевые средства воздействия на аудиторию, основные этапы и закономерности при подготовке публичных выступлений, приемы аргументации и убеждения. Во второй день одна из прочитанных кандидатом педагогических наук, доцентом кафедры теории и методики профобразования Дальневосточного федерального университета Тамарой Боровковой лекция была посвящена организационно-техническим аспектам вовлечения работников в профсоюз. В заключительный день работы семинара профессор кафедр «Философии и психологии» и «Управление персоналом» Владивостокского государственного университета экономики и сервиса, кандидат психологических наук Евгений Могилевкин прочитал лекцию о ведении успешных переговоров.

Даже из названий приведенных лекций видно, насколько актуальна и востребована в первичках их тематика. За семь лет во Владивостоке прошли обучение 100 профлидеров и активистов областной организации профсоюза за работников здравоохранения. Закономерен вопрос: кто оплачивает учебу? «Дорого оплачивают первичные организации, а за проживание и учебу — обком», — говорит Н. Александрова.

Теперь настало время слушателям семинара применить полученные знания на практике. Пример подает Н. Александрова, которая в минувший понедельник отправилась в командировку в Александровск-Сахалинский, где проведет выездной семинар с профактивом. По пути следования она сделает остановки в Макарове, Вахрушеве, Поронайске, Смирных и Тымовском, где встретится с профактивом и коллективами медицинских учреждений.

Михаил ДАВЫДОВ.

Минимальный социальный стандарт профсоюзов, обязательный для включения в коллективные договоры и соглашения

I. Введение

В результате произошедших за последние годы преобразований законодательства РФ значительную роль в регулировании трудовых отношений государство отводит коллективно-договорному регулированию. Основными правовыми актами коллективно-договорного регулирования являются коллективный договор и соглашение.

В соответствии со статьями 41 и 46 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) в коллективный договор, соглашение могут включаться следующие вопросы:

формы, системы и размеры оплаты труда; режим труда и отдыха; занятость, переобучение, условия высвобождения работников;

гарантии, компенсации и льготы работникам; улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи;

гарантии и льготы работникам, совмещающим работу с обучением;

подготовка и дополнительное профессиональное образование работников, в том числе в целях модернизации производства;

оздоровление и отдых работников и членов их семей;

контроль за выполнением коллективного договора, соглашения, порядок внесения в них изменений и дополнений, ответственность сторон, обеспечение нормальных условий деятельности представителей работников, порядок информирования работников о выполнении коллективного договора, соглашения;

другие вопросы, определенные сторонами.

Кроме того, трудовым законодательством предусмотрена обязанность работодателей по включению в коллективный договор и соглашение норм, регулирующих те или иные правоотношения между работниками и работодателем.

Также, закреплено право сторон предусматривать в коллективном договоре, соглашении дополнительные гарантии, льготы и преимущества для работников.

Так, статьей 313 ТК РФ предоставлено право работодателям в коллективных договорах устанавливать, исходя из своих финансовых возможностей, дополнительные гарантии и компенсации лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

В целях оказания методической помощи работодателям и профсоюзным организациям и в рамках исполнения Плана основных мероприятий по реализации Концепции развития системы социального партнерства на территории Сахалинской области на 2015–2017 годы, Сахалинский областной союз организаций профсоюзов разработал Минимальный социальный стандарт профсоюзов, обязательный для включения в коллективные договоры и соглашения.

II. Минимальный социальный стандарт профсоюзов, обязательный для включения в коллективные договоры и соглашения

1. Установление оплаты труда с применением районного коэффициента к заработной плате в размере, максимально действующем для данной местности (за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета):

– Курильский, Северо-Курильский и Южно-Курильский районы – 2,0;

– Ногликский, Охинский районы – 1,8;

– Александровск-Сахалинский, Анивский, Долинский, Корсаковский, Макаровский, Невельский, Поронайский, Смирныховский, Томаринский, Тымовский, Углегорский, Холмский районы, город Южно-Сахалинск – 1,6 (пункт 6.1.2 Соглашения

между Правительством Сахалинской области, областным объединением организаций профсоюзов и объединением работодателей Сахалинской области на 2012 – 2014 годы (продлено до 31.12.2017) (далее – областное трехстороннее соглашение).

2. Установление процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в полном размере с первого дня работы лицам в возрасте до 30 лет, прожившим в указанных районах не менее 5 лет суммарно или непрерывно (за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета) (пункт 7.2.5 областного трехстороннего соглашения и Закон Сахалинской области от 23.12.2005 № 106-30 «О дополнительной гарантии молодежи, проживающей и работающей в Сахалинской области»).

3. Оплата листов временной нетрудоспособности (ФЗ № 255 от 29.12.2006 г. «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»).

4. Оплата расходов на проезд и провоз багажа к месту использования отпуска и обратно (ст. 325 ТК РФ). В зависимости от источника финансирования (федеральный, областной, муниципальный бюджеты, работодатель) на предприятиях и в организациях устанавливаются свои Положения о компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно (авиабилеты только экономического класса, по фактическим затратам работника, фиксированная сумма для работника и членов его семьи).

5. Оплата расходов, связанных с переездом работника (ст. 326 ТК РФ).

Размер, условия и порядок компенсации расходов, связанных с переездом, лицам, заключившим трудовые договоры о работе в государственных органах субъектов Российской Федерации, государственных учреждениях субъектов Российской Федерации, и работникам указанных органов, учреждений устанавливаются нормативными правовыми актами органов государственной власти субъектов Российской Федерации, лицам, заключившим трудовые договоры о работе в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях, и работникам указанных органов, учреждений – нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, лицам, заключившим трудовые договоры о работе у других работодателей, и работникам данных работодателей – коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций.

6. Установление сокращенной 36-часовой рабочей недели для женщин (ст. 320 ТК РФ).

7. Гарантии работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации (ст. 318 ТК РФ). Работнику, увольняемому из организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в связи с ликвидацией организации либо с сокращением численности или штата работников организации выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, за ним также сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше трех месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за указанным работником в течение четвертого, пятого и шестого месяцев со дня увольнения по решению органа службы

занятости населения при условии, если в месячный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

Выплата выходного пособия в размере среднего месячного заработка и сохраняемого среднего месячного заработка производится работодателем по прежнему месту работы за счет средств этого работодателя.

8. Установление порядка обязательного участия выборного органа первичной профсоюзной организации в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя (статья 82 ТК РФ).

9. Критерии массового увольнения работников (ст. 82 ТК РФ) определяются в отраслевых и (или) территориальных соглашениях. При отсутствии отраслевых, территориальных соглашений либо отсутствии в действующих отраслевых, территориальных соглашениях критериев массового увольнения работников применяются критерии, установленные пунктом 3.1.5 областного трехстороннего соглашения.

10. Порядок и сроки выплаты заработной платы (ст. 136 ТК РФ).

11. Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику (ст. 142, ст. 236 ТК РФ).

12. Установление порядка индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги работодателями, не относящимися к бюджетной сфере (ст. 134 ТК РФ).

13. Выплата заработной платы не ниже уровня, установленного Соглашением о минимальной заработной плате в Сахалинской области (кроме работников предприятий, финансируемых из федерального бюджета).

14. Порядок исчисления средней заработной платы для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованный отпуск (ст. 139 ТК РФ). В коллективном договоре могут быть предусмотрены иные периоды для расчета средней заработной платы для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованный отпуск, если это не ухудшает положение работников.

15. Обеспечение безопасных условий и охраны труда (ст. 212 ТК РФ).

16. Установление в отраслевых соглашениях и коллективных договорах возможности увеличения продолжительности рабочей недели и рабочего дня (смены) работникам, замены денежной компенсацией дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (статьи 92, 94, 117 ТК РФ).

17. Отчисление работодателем денежных средств первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу (ст. 377 ТК РФ). В случаях, предусмотренных коллективным договором, работодатель отчисляет денежные средства первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

18. Порядок перечисления членских профсоюзных взносов (ст. 377 ТК РФ).

При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, работодатель ежемесячно бесплатно перечисляет на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы работников.

Порядок их перечисления определяется коллективным договором.

Работодатель не имеет права задерживать перечисление профсоюзных взносов.

19. Обязанность работодателя по созданию условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации (ст. 377 ТК РФ).

20. Условия освобождения от работы и порядок оплаты времени участия членов выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций, не освобожденных от основной работы, в созываемых профессиональными союзами мероприятиях (ст. 374 ТК РФ).

21. Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений (ст. 370 ТК РФ).

22. Установление перечня локальных нормативных актов, при принятии которых работодатель обязан учитывать мнение выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, предусмотренном статьей 372 ТК РФ.

Коллективным договором, соглашениями может быть предусмотрено принятие локальных нормативных актов по согласованию с представительным органом работников (ст. 8 ТК РФ).

23. Ответственность представителей работников и работодателей за уклонение от участия в коллективных переговорах, непредоставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения (ст. 54 ТК РФ).

Представители работодателя и работников, уклоняющиеся от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению коллективного договора, соглашения или неправомерно отказавшиеся от подписания согласованного коллективного договора, соглашения подвергаются штрафу в размере и порядке, установленных федеральным законом.

24. Ответственность представителей работников и работодателя за нарушение или невыполнение коллективного договора, соглашения (ст. 55 ТК РФ).

Представители работодателя и работников, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных коллективным договором, соглашением, подвергаются штрафу в размере и порядке, установленных федеральным законом.

25. Регистрация коллективного договора, соглашения (ст. 50 ТК РФ).

Коллективный договор, соглашение в течение семи дней со дня подписания направляются работодателем, представителем работодателя на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду (Агентство по труду Сахалинской области). Одновременно работодатель, его представитель направляет коллективный договор, соглашение в отраслевой обком профсоюзов.

Вступление коллективного договора, соглашения в силу не зависит от факта их уведомительной регистрации.

Работодатель обеспечивает тиражирование коллективного договора, доведение его до сведения работников, специалистов и профсоюзного комитета.

26. Обязанность работодателя по осуществлению своевременной и в полном объеме уплате страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, предоставлению индивидуальных сведений о страховом стаже работников и начислению страховых взносов на обязательное пенсионное страхование (ст. 14 ФЗ № 167 от 15.12.2001г. «Об обязательном пенсионном страховании в РФ»).

27. Обязанность работодателя по осуществлению обязательного социального страхования работников (ст. 22 ТК РФ).

Семинар

Мотивации и награды

Заместитель председателя областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации Эльвира Юркова приняла участие в семинаре по вопросам мотивирования профсоюзного членства.

Местом проведения семинара выбран Долинск, а его участниками стали председатели первичных профсоюзных организаций образовательной сферы района.

В организации и проведении мероприятия приняла участие председатель профсоюза работников народного образования и науки района Вера Зорина, выступившая перед



собравшимися с лекцией на тему современных новаций в мотивировании членов профсоюзов и работников, не являющихся

членами профсоюза.

Одними из главных мотивационных элементов ко вступлению в профсоюз участники семина-

ра назвали оказание членом профсоюза бесплатной юридической помощи, материальной помощи, организацию лечения и отдыха, а также предоставление существенных скидок на путевки в санаторно-курортные учреждения России, Абхазии и Белорусии членам профессиональных союзов и их семей, проводимую работу в сфере охраны труда и помощь инспектора труда в данном вопросе, иные аспекты стимулирования.

В ходе семинара Эльвира Юркова поблагодарила всех участников за проводимую работу и, в преддверии Дня дошкольного работника и Дня учителя, вручила почетные грамоты областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Наград были удостоены

председатель профсоюзного комитета, воспитатель детского сада № 2 Долинска «Сказка» Ирина Фомина и председатель профсоюзного комитета, учитель начальных классов средней школы № 2

Долинска Елена Федоренко. Проведение подобных информационно-разъяснительных семинаров в муниципальных образованиях области планируется сделать регулярным.

Яков МАКСИМОВ.



ПРОДАЮ

Срочно новый добротный двухквартирный особняк, четырехэтажный, два этажа жилых, два вспомогательных. Размер каждого этажа 120 кв.м. Материал фундамента: плиты ФБС-0,6, стены – шлакоблок повышенной прочности, плиты перекрытия – ПК-220, каждый этаж укреплен армированным бетонным сейсмопоясом и колоннами. На каждом жилом этаже большая лоджия, балкон, запасной выход. Снаружи поверх штукатурки утеплен и отделан панелями «Ханья» под красный кирпич. Все коммуникации центральные. На земельном участке два капитальных шлакоблочных гаража: один с котельной, другой отдельно стоящий гаражный комплекс (смотровая яма, мастерская, комната отдыха). Сарай, летний домик. Земельный участок окультурен, плодородный огород, посажены деревья, кустарники, выполнен дизайн. Все в собственности. Подъезд к дому хороший, 150 метров от перекрестка улиц Ленина, Емельянова. Рядом гимназия им. Пушкина, торговые центры «Рояль», «Орбита», Управление «Сахалинрыбвод». Цена 13 млн. 800 тыс. рублей. Торг. Форма оплаты любая. Земельный участок в центре города в подарок.
Телефоны: 8-914-645-81-55, 26-35-87.

Дом (на 2 хозяина), S=84,5 м², 3 комн. раздельные, кухня, столовая 21 м². Вода, канализация, отопление газом автономное. Гараж, теплица стекло, п/карб, на кап. фундаменте под газом, хоз. постройки. Земля 14,3 сот. в собственности. Документы готовы. Торг уместен при осмотре. Ногики, Лесники, 21.
Тел.: 8-424-44-901-57, 8-924-187-95-97, 8-924-180-38-05.

Дачу в р-не асфальтобетонного завода г.Анива: 2-этаж. дом, свет, колодец, баня, теплица, фруктовые деревья.
Тел. 8-924-284-26-29.

1-комн. кв., 3-й этаж. Тел. в Корсакове **8-924-285-27-29.**

1-комн. кв., после капит. ремонта, запад, 4-этажили обменяю на 2-комн. кв.
Тел. 8-924-185-27-38.

1-комн. кв., в Долинске, 1-й этаж в 5-эт. доме, 30,3 кв. м.
Тел. 8-914-76-79-387.

1-комн. кв., 3-й этаж, эл. титан, телефон, кабельное ТВ.
Тел. в Корсакове 8-924-285-85-61.

1-комн. кв. 1/5 в Долинске, теплую, светлую, «брежневку».
Тел. 8-911-192-13-45.

1-комн. кв. в с. Восток, 2-й этаж, цена – 250 тыс. руб.
Тел. 8-914-646-78-62.

1-комн. кв. и 3-комн. кв. в Быкове. Цена – 550 тыс. руб.
Тел. 8-962-101-98-61.

2-комн. кв. (46,4 кв. м) в Корсакове, 3-й этаж, середина, раздельные, жел. дверь, окна ПВХ, балкон застек., ремонт. Торг при осмотре.
Тел.: 2-56-60, 8-962-121-27-98.

2-комн. кв. в Аниве, раздельные, 4-й этаж, угловая, юго-запад, окна ПВХ, эл. титан, металл. дверь, домофон. Торг.
Тел. 8-962-121-33-48.

Кв. в Долинске («малосемейка»), 1-й этаж, 21 кв. м.
Тел. 8-962-125-39-60.

2-комн. кв. в Корсакове (46 м²), раздельные, 3-й этаж, середина, с/у разд., водосчетчик (кухня, ванная, с/у – кафель), система отопления новая, жел. дверь, балкон застеклен.
Тел. в Корсакове: 8(235) 2-32-39, 8-962-121-27-98.

2-комн. кв. в Долинском р-не, (49,3 кв. м), 2-й этаж, угловая. Юг-запад. Окна ПВХ, жел. дверь, эл. титан, бойлер, балкон, подвал, палисадник.
Тел. 7-914-091-22-76.

2-комн. кв. в Корсакове,

центр, 1-й этаж, под магазин или офис. Цена – 1 млн. 800 тыс. руб.
Тел. 8-924-190-32-24.

2-комн. благ. кв. с мебелью.
Тел. в Корсакове 8-962-105-37-01.

2-комн. кв., 5-й этаж, 50 кв. м в с. Соловьевка.
Тел. 8-924-185-56-87.

2-комн. кв. в с. Сокол, юг-запад, балкон застекл., жел. дверь, каб. ТВ, сост. хор.
Тел. 8-914-087-80-30.

2-комн. кв., 43,5 кв. м, 4-й этаж, р-н «5 углов».
Тел. 8-924-284-51-89.

2-комн. кв. в Корсакове, 55 кв. м, разд., окна ПВХ, сигнализация.
Тел.: 8-924-285-06-07, 4-23-90.

3-комн. кв. в Корсакове, 97-й серии, 65,50 кв. м, цена – 2 млн. 545 тыс. руб., можно в рассрочку, по ипотеке.
Тел. 8-924-185-81-08.

3-комн. кв. в Аниве. Домофон, счетчик на хол. воду, ремонт.
Тел.: 5-28-72, 8-962-110-81-05.

3-комн. кв. в с. Сокол. Цена – 1400 тыс. руб.
Тел. 8-924-188-61-91.

3-комн. кв., 5-й этаж, балкон, телефон, цена договор.
Тел. 8-914-641-41-80.

3-комн. кв., 57,1 кв. м, телефон, титан, водосчетчик, балкон. Цена договорная.
Тел. в Озерском: 8-924-283-96-19, 8-914-641-41-80.

3-комн. кв. 97-й серии, 1-й этаж, не угл., жел. дверь. Цена – 2 млн. 700 тыс. руб.
Тел. в Корсакове 8-914-748-45-45.

3-комн. кв. в Корсакове, 2 мрн., 67,6 кв. м, лоджия, домофон, телефон, каб. ТВ.
Тел. 8-962-121-31-27.

3-комн. кв. в Корсакове, центр, 2/5, середина, ком. смежные. Цена – 2 млн. 300 тыс.

Тел. 8-914-088-91-20.

3-комн. кв. в центре Южно-Сахалинска, б/ремонта или обмена.
Тел. 43-81-76.

4-комн. кв. в Корсакове, раздельные, домофон, каб. ТВ, 1-й этаж, рядом остановка, школа. Вид на море. Цена договор.
Тел. 8-924-188-50-91.

4-комн. кв. в Аниве, 102-й серии, 2 лоджии, вид на море. Дешево.
Тел. 8-914-752-37-73.

4-комн. кв. в Долинске, солнечная, разд., 2 лоджии, домофон, цена договорная.
Тел. 8-924-280-28-29.

4-комн. кв. в Аниве, 1-й эт. 2-эт. дома, окна ПВХ, эл. титан, металл. дверь или обменяю на меньшую.
Тел. 8-924-284-26-29.

А/м «Тойота-Раф-4» 1998 г.в. В хор. сост. Цена – 270 тыс. руб.
Тел. в Корсакове 8-924-285-78-33.

Продаю новые мужские носовые платки.
Тел. 43-81-76.

РАЗНОЕ
Куплю 2-комн. кв. в Аниве, новой планировки, нижний и верхний этажи не предлагать.
Тел. 8-914-754-69-59.

Куплю 2-комн. кв. в Долинском р-не, дачу в пригороде Южно-Сахалинска.
Тел. 9-621-211-504.

Меняю 1-комн. кв. на 2-комн. кв. с доплатой или оплатой все расходы. Квартира в хорошем состоянии, сделан ремонт, телефон, домофон.
Тел. +7-962-152-61-41.

Меняю 2-комн. кв. (пос. Восток) на дом, земельный участок или квартиру в Южно-Сахалинске или пригороде.
Тел. 8-914-643-25-54.

Меняю 3-комн. кв. в Троицком (68.4 кв. м), 2 этаж, электротитан, балкон, телефон, на 1- или 2-комн. кв. в Южно-Сахалинске, желателно в р-не парка.
Тел. 72-84-42.

Меняю на Корсаков – Раздольное. 1-комн.кв., благоустр., в хор. сост., без доплаты.
Тел. в Раздольном 4-23-28.

Меняю 2-комн. кв. полублагоустр. в Корсакове, р-н 5 углов, 2 этаж, на 1-комн. кв., с неб. доплатой, или продаж.
Тел. 8-924-185-71-18.

Меняю 3-комн. кв. на 2-х и 1-комн., кухня большая, рассмотрю все варианты.
Тел. 8-924-181-55-93.

Срочно сдать ч/д по ул. Анивская, в хор.сост. забор, окна ПВХ, в доме 3 комнаты полностью меблированы и обставлены всей необходимой бытовой техникой, подключен Wi-Fi и кабельное телевидение (более 100 каналов), большой вместительный коридор, место для парковки машины. Зимой

дорогочистят. 14000 руб., агентство и посредников просьба не беспокоить.
Тел. 61-11-15.

Сдам на длит. срок 2-комн. кв., без животных. Кух. гарнитур, 2 ТВ, DVD, шкаф-стенка, холодильник, электротитан, эл. плита, посуда, стол, стулья, диван, кушетка, телефон, кабельное ТВ, ст. машинка, микроволновка. Чистая, ухоженная, обязательное условие – соблюдение чистоты и порядка. Цена 28000 руб. Просьба посредникам не звонить!
Тел. 22-88-55.

Сдам на длит. срок готовую к проживанию 2-ком. кв. Кухня 12 кв.м с полным набором встроенной бытовой техники и мебели, теплые полы. Новая душевая кабинка и сантехника. Большое количество встроенных шкафов. Комнаты раздельные, ухожен., вся мебель в хорошем состоянии. Цена 27000 руб.
Тел. 400-222.

Срочно сдать комн. в 2-ком. кв. Комната меблированная, шкаф, компьютерный стол и диван, в квартире вся бытовая тех. в исправном состоянии. Ванная комната и туалет раздельные. Подключен Wi-fi. Цена 13000 руб.
Тел. 8-962-101-23-07.

Сдам готовую к проживанию 1-ком. кв. в хор. р-не. Ранее кв. сдавалась всего 1 раз, так что сдается только чистоплотным и без вредных привычек людям. Окна ПВХ, балкон застеклен, из мебели и бытовой техники есть всё для проживания. Цена – 24000 руб. + свет. Посредники – не звоните.
Тел. 8-900-663-41-56.

Сдам комн. платежеспособному человеку, без хозяев. Комн. большая, не проходная. Есть почти вся быт. техника и мебель. Желательно на долгий срок проживания. Цена – 12000 руб.
Тел. 8-962-121-78-81.

Сдам 1-комн. кв. в тихом, спокойном районе. Мебель не старая, быт. техника в хор. сост., желателно семейной паре на длительный срок проживания. Цена – 25000 руб.
Тел. 8-900-663-41-69.

Срочно сдать ч/д по ул. Проточная, в доме 3 комнаты, полностью меблированные, бытовая техника в хор. сост. Дом в хор. сост., вода и туалет в доме. Печное от. Подкл. Wi-Fi. Цена – 14000 руб. + свет. Агентство просьба не звонить!
Тел. 8-962-108-72-99.

Сдам комн. в 2-ком. кв. р-он СахГУ. Свежий ремонт, комн. обставлена всем необходимым. Цена 12000 руб.
Тел. 8-962-105-60-32.

Срочно сдать ч/д по ул. Трудовая. 2 комн. + кухня + коридор. Мебель в хор. сост., жел. дверь, удобства в доме, вода. Желательно семейной паре. Цена – 14000 руб. Посредники и агентства не звоните.
Тел. 8-962-101-24-09.

Рекламная служба газеты «ПОЗИЦИЯ» принимает для публикации рекламу и объявления.

Телефон 72-72-22, факс 72-72-44 в Южно-Сахалинске.

Сайт областного союза организаций профсоюзов www/sakhprof.ru



Редакция газеты «ПОЗИЦИЯ» приглашает общественных распространителей газеты.

Главный редактор Н. К. ГРОЗИНА

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ:
693000, Южно-Сахалинск, пр. Мира, 113.
ТЕЛЕФОН 72-72-22, ФАКС 72-72-44.
E-mail: poziciya@ostrov.sakhalin.ru

Учредитель и издатель: Сахалинский областной союз организаций профсоюзов.

Издается с 26 июня 1991 г.
Выходит один раз в неделю, по пятницам.
Индекс 53797.

Газета зарегистрирована Дальневосточным окружным межрегиональным территориальным управлением Министерства Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций.
Свидетельство о регистрации ПИ № 15-0275 от 22 октября 2001 года.

Тираж 1000 экз.

Мнение авторов публикаций не обязательно совпадает с позицией редакции.

Отпечатано в ОАО «Сахалинская областная типография» (ул. Дзержинского, 34).
Печать офсетная. Объем 2 п. л. Заказ 983.
Время подписания в печать по графику в 15.00, фактически – 13.00.

Время полных и малых вод в октябре 2015 г. (по данным гидрометцентра)

ЗАЛИВ АНИВА (Корсаков) ЗАЛИВ ТЕРПЕНИЯ (Поронайск)

День	Полные воды		Малые воды		Полные воды		Малые воды	
	высокая	низкая	высокая	низкая	высокая	низкая	высокая	низкая
2.10	17.58	7.03	11.11	0.43	17.55	6.22	11.30	0.04
3.10	18.29	7.52	11.24	1.40	18.34	7.07	11.52	0.48
4.10	19.10	8.51	11.51	2.42	19.15	7.57	12.15	1.35
5.10	19.55	10.15	12.05	3.49	20.08	9.03	12.43	2.29
6.10	20.49	—	—	4.59	21.30	10.36	13.18	3.51
7.10	23.19	—	—	6.06	23.08	12.18	14.28	6.06
8.10	—	14.16	18.38	7.05	—	13.18	19.14	7.31



КУПОН БЕСПЛАТНОГО ОБЪЯВЛЕНИЯ
Адрес: 693000, г Южно-Сахалинск, пр. Мира, 113, каб. 44. № 40. Действителен в течение месяца.

Текст _____

Ф. И. О. _____
Адрес, тел. _____